

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1008.3.3/ ๕7



คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

๑ มกราคม 2551

เรื่อง รายงานผลการศึกษาเรื่อง สภาวะการขาดแคลนครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา และข้อเสนอแนวทางแก้ไข

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/23874 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2550
2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/24437 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2550

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาเสนอความเห็นเรื่องรายงานผลการศึกษาเรื่อง สภาวะการขาดแคลนครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาและข้อเสนอแนวทางแก้ไข ในประเด็นที่เกี่ยวข้องหรือประเด็นอื่นที่เห็นสมควรเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการ คพร. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้วเห็นว่า

1. ตามรายงานผลการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการได้เสนอปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการครูตามหลักเกณฑ์อัตราส่วนระหว่างครูกับนักเรียนกล่าวคือ พิจารณาถึงพื้นที่การกระจายตัวของโรงเรียน กลุ่มภารกิจที่ขาดแคลนอัตรากำลังซึ่งแยกออกเป็น 3 กลุ่มสำคัญได้แก่ กลุ่มครูผู้สอน กลุ่มผู้บริหารสถานศึกษาและกลุ่มสนับสนุนการสอน รวมทั้งปัจจัยด้านขนาดของห้องเรียนและจำนวนชั่วโมงสอนของครูต่อสัปดาห์ ส่งผลให้ต้องขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มขึ้น

2. ตามผลการศึกษาโครงการศึกษาเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์กำลังคนภาครัฐ : กรณีศึกษาข้าราชการครูและครูอัตราจ้างในกระทรวงศึกษาธิการ ของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้พิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงการจัดการศึกษาในอนาคต ได้แก่ จำนวนและการกระจายตัวของประชากร โครงสร้างพื้นฐานในด้านการคมนาคมขนส่งและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้ให้บริการในส่วนของภาคเอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผลให้สภาพความต้องการกำลังคนด้านการศึกษาและวิธีการบริหารกำลังคนในอนาคตเปลี่ยนแปลงไป สำหรับการแก้ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการครูสามารถใช้วิธีการบริหารจัดการอัตรากำลังที่มีอยู่ มากกว่าการแก้ปัญหาด้วยการเพิ่มอัตรากำลัง

3. คปร. ในการประชุมเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2550 มีมติให้ตรึงกรอบอัตราข้าราชการครูโดยไม่มีการเพิ่มอัตราตั้งใหม่ เพื่อดำเนินการต่าง ๆ ตามข้อเสนอเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการแก้ปัญหาด้านกำลังคนที่มีอยู่ด้วยการบริหารจัดการในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การพัฒนาฐานข้อมูลสำหรับการบริหารกำลังคน การสร้างมาตรการรองรับนโยบายด้านกำลังคนและการวางแผนกำลังคนในระดับเขตพื้นที่การศึกษา การเร่งรัดการถ่ายโอนสถานศึกษาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำยุทธศาสตร์ระดับมหภาคเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยให้ คปร. เป็นแกนหลักและดำเนินการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ นำผลการศึกษาของ คปร. และของกระทรวงศึกษาธิการมาประกอบการพิจารณาจัดทำยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐใหม่ พร้อมกับการกำหนดสัดส่วนการจัดสรรอัตราข้าราชการประเภทต่าง ๆ ทั้งระบบ และจะนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. 0 2280 3422

โทรสาร 0 2282 0874