

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๑๒/ ๙๔



สำนักงานคณะกรรมการ  
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๘ มกราคม ๒๕๕๑

เรื่อง รายงานผลการศึกษาเรื่อง สภาวะการขาดแคลนครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา และ  
ข้อเสนอแนวทางแก้ไข

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว (ล) ๒๓๘๗๖ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๐  
และที่ นร ๐๕๐๖/ว (ล) ๒๔๔๔๐ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีได้ส่งรายงานผลการศึกษา  
เรื่อง สภาวะการขาดแคลนครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา และข้อเสนอแนวทางแก้ไข  
ของกระทรวงศึกษาธิการให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณา  
เสนอความเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้พิจารณาเรื่อง  
ดังกล่าวแล้ว เห็นว่าข้อเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา  
ประกอบด้วยมาตรการทั้งในระยะสั้นและระยะยาวที่ครอบคลุมการดำเนินงานในหลายมิตินั้น สามารถ  
ใช้เป็นกรอบในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

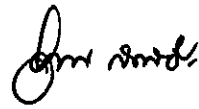
๑. ตามแนวทางการแก้ปัญหาในระยะสั้นนั้น การจัดสรรอัตราข้าราชการครู  
คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาใหม่และการคืนอัตราเกษียณของข้าราชการครูฯ เห็นควรปฏิบัติตาม  
มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๐ ให้ตรึงกรอบอัตราข้าราชการในภาพรวมตามจำนวน  
ตำแหน่งที่มีเงินที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน  
๒๕๕๐ ที่อนุมัติในหลักการให้ คปร. พิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัด  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐  
คืนให้กระทรวงศึกษาธิการทั้งหมดทุกตำแหน่งพร้อมวงเงินงบประมาณของอัตราที่เกษียณดังกล่าว  
ส่วนอัตราที่เกษียณอายุตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป ให้รอผลการศึกษาตามโครงการกำหนด  
ยุทธศาสตร์กำหนดกำลังคนภาครัฐ กรณีศึกษาข้าราชการครูในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ทั้งนี้  
เพื่อให้การบริหารจัดการเรื่องดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพสูงสุดและสอดคล้องกับการจัดการกำลังคน  
ภาครัฐในภาพรวม

/๒. ในชั้นของ...

๒. ในขั้นการจัดทำรายละเอียดแผนงาน/โครงการตามมาตรการระยะกลางและระยะยาว เห็นควรให้ความสำคัญกับการใช้มาตรการทางการบริหาร เช่น การเรียกครูช่วยราชการคืน การสร้างแรงจูงใจและส่งเสริมสวัสดิการสำหรับผู้ปฏิบัติงานในท้องถิ่นห่างไกล เป็นต้น ควบคู่ไปกับการปรับเกณฑ์กำหนดอัตราครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาใหม่ และนำผลการศึกษาตามโครงการกำหนดยุทธศาสตร์กำหนดกำลังคนภาครัฐของ คปร. มาประกอบการพิจารณาดำเนินการที่เหมาะสมด้วย

จึงเรียนมาเพื่อเป็นแนวทางประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอำพน กิตติอำพน)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

โทร. ๐-๒๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๓๒๐๗

โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๒๘๒๗