

ถ่ายเอกสาร

ที่ นร 1200/ 199



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

500.11614

21 ธ.ค. 50

4/242  
สว. 21 ธ.ค. 50  
ว. 15.02

2/ ธันวาคม 2550

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร และการจัดสรรเงินรางวัลของ  
ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2550

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ภาพถ่ายคำรับรองนายกรัฐมนตรี (นายโสภา ปันเปี่ยมราษฎร์)  
2. บันทึกสรุปเรื่องสำหรับคณะกรรมการและบันทึกความเห็นของ ก.พ.ร. จำนวน 70 ชุด

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ในการประชุมครั้งที่ 13/2550 เมื่อ  
วันที่ 17 ธันวาคม 2550 ได้พิจารณาหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร  
และการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ที่มีการจัดทำคำรับรองการ  
ปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 แล้วมีความเห็นให้สำนักงาน ก.พ.ร. นำเสนอ  
คณะกรรมการเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
2550 ที่เป็นข้อเสนอเพิ่มเติมจากมติคณะกรรมการ เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 และมติคณะกรรมการ  
เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2550

สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอส่งบันทึกสรุปเรื่องสำหรับคณะกรรมการและบันทึกความเห็น  
ของ ก.พ.ร. ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 ที่ได้นำเสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายโสภา ปันเปี่ยมราษฎร์) ประธาน  
ก.พ.ร. พิจารณาแล้ว และมีบัญชาให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. 0 2356 9966

โทรสาร 0 2281 8279



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักงาน ก.พ.ร.

โทร. 0 2356 9966

ที่ นร 1201 / 2215

วันที่ 18 ธันวาคม 2550

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษาที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายโสมสิต ปันเปี่ยมรัชฎ์) ผ่านรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี  
(คุณหญิงทิพาวดี เมษสุวรรณ)

สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2546 มีมติเห็นชอบหลักการและรายละเอียดของแนวทางและวิธีการในการจัดสรรสิ่งจูงใจเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามที่ ก.พ.ร. เสนอ โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด แล้วจัดสรรสิ่งจูงใจให้แก่ส่วนราชการและจังหวัดที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2547 เป็นต้นมา และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 มีมติเห็นชอบมาตรการการปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐตามที่คณะกรรมการเงินเดือนแห่งชาติเสนอ และหลักการกำหนดเป้าหมาย มาตรการ แนวทาง รายละเอียดการปรับปรุงค่าตอบแทน กำหนดเวลาและวิธีการจ่ายค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเสนอ

การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547

จากมติดังกล่าว มีผลให้มีการปรับบัญชีเงินเดือนทั้งระบบ 3% ในส่วนของข้าราชการระดับ 1-7 เพิ่มขึ้นอีก 2 ขั้น (ประมาณ 8%) รวมเป็น 11% และในปี 2547 (6 เดือนแรก) ถ้าผู้ใดได้เลื่อน 0.5 หรือ 1 ขั้น จะได้เพิ่มอีก 2% หรือ 4% แล้วแต่กรณี ทั้งนี้มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2547 และอนุมัติให้มีเงินรางวัลประจำปีสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้กับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติงานดี จำนวน 5,550 ล้านบาท ในส่วนของผู้บริหารสูงสุดของแต่ละหน่วยงาน ให้ปรับเข้าสู่ระบบใหม่ (Senior Executive System: SES) ต้องลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รับผิดชอบผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทั้งหมดของหน่วยงาน และโดยที่อัตราเงินเดือนที่ผู้บริหารหน่วยงานได้รับมีอัตราต่ำกว่าราคตลาดมากจึงให้ใช้มาตรการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้กับผู้บริหารโดยกำหนดเพดานของค่าตอบแทนที่ควรได้รับไว้ด้วยซึ่งการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ 9 มีนาคม 2547 ปรากฏว่าสามารถยกระดับค่าตอบแทนของภาคราชการให้ใกล้เคียงกับภาคเอกชนจากเดิมที่ห่างกันประมาณ 5 เท่า ให้เหลือช่องว่างประมาณ 3 เท่า

ส่วนเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานเป็นเงินรางวัลให้แก่หน่วยงานเพื่อให้หน่วยงานจัดสรรให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง มุ่งเน้นให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานเกิดการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน มีเป้าหมายที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้นของงานราชการในภาพรวมต่อไป

/การดำเนิน...

การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2550

มติเห็นชอบตามที่ ก.พ.ร. เสนอ เกี่ยวกับแนวทางการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ซึ่งยังเป็นไปตามหลักการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 โดยใช้หลักเกณฑ์การคำนวณตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดให้ใช้สัดส่วนการจ่าย 70 : 30 กล่าวคือ จ่ายให้ผู้บริหารเป็นจำนวน ร้อยละ 70 ของจำนวนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่คำนวณได้จริง ส่วนอีกร้อยละ 30 ของผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าวให้นำไปสมทบกับเงินรางวัลที่จะจัดสรรให้กลุ่มผู้ปฏิบัติ โดยให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้จัดสรรสำหรับผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา ในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางและหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ไปปฏิบัติงานในภูมิภาค และให้จังหวัดเป็นผู้จัดสรรสำหรับผู้ปฏิบัติในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้งหมดในจังหวัด ทั้งนี้ให้จัดสรรตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัด กำหนดตามลำดับโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ.ร.กำหนด สำหรับการเบิกจ่ายเงินให้กระทรวงการคลังดำเนินการแก้ไขระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ให้สามารถดำเนินการเบิกจ่ายให้ผู้บริหารร้อยละ 70 และเบิกจ่ายให้ผู้ปฏิบัติร้อยละ 30

คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ(ก.พ.ร.)ในการประชุม ครั้งที่ 13/2550 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2550 ได้พิจารณาแล้ว มีมติให้สำนักงาน ก.พ.ร. นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ที่เป็นข้อเสนอเพิ่มเติมจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547

ข้อเสนอของ ก.พ.ร.

เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี โปรดพิจารณาในประเด็นข้อ 1. และโปรดทราบในประเด็นข้อ 2. ดังต่อไปนี้

1. แนวทางการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ยังเป็นไปตามหลักการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 โดยใช้หลักเกณฑ์การคำนวณตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดให้ใช้สัดส่วนการจ่าย 50 : 50 กล่าวคือ จ่ายให้ผู้บริหารเป็นจำนวน ร้อยละ 50 ของจำนวนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่คำนวณได้จริง ส่วนอีกร้อยละ 50 ของผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าวให้นำไปสมทบกับเงินรางวัลที่จะจัดสรรให้กลุ่มผู้ปฏิบัติโดยส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้จัดสรรสำหรับผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา ในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางและหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ไปปฏิบัติงานในภูมิภาค และให้จังหวัดเป็นผู้จัดสรรสำหรับผู้ปฏิบัติใน

หน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้งหมดในจังหวัด ทั้งนี้ให้จัดสรรตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัด กำหนดตามลำดับโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด

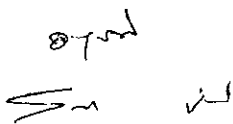
ทั้งนี้ การเบิกจ่ายเงินให้กระทรวงการคลังดำเนินการแก้ไขระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ให้สามารถดำเนินการเบิกจ่ายให้ผู้บริหารร้อยละ 50 และเบิกจ่ายให้ผู้ปฏิบัติร้อยละ 50 ได้

2. แนวทางการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สำหรับผู้ปฏิบัติของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ยังคงเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่เดิม โดยจัดสรรเป็น 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 จัดสรรให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่ได้คะแนนรวมในเบื้องต้นตั้งแต่ 2.9000 คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลโดยใช้คะแนนเป็น 3 คะแนนเท่ากันไปก่อน ครั้งที่ 2 คำนวณเพื่อจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดโดยใช้คะแนนจริงที่ได้ตรวจสอบความครบถ้วนและความถูกต้องแล้ว ซึ่งส่วนราชการใดที่ได้รับเงินรางวัลไปในครั้งที่ 1 จากการคำนวณด้วยคะแนน 3 คะแนน แล้วจะได้รับเพิ่มในส่วนต่างจากคะแนนจริง แต่ถ้าส่วนราชการใดที่ยังไม่ได้รับในครั้งที่ 1 และผลการประเมินคะแนนรวมจริง เท่ากับ 3 คะแนนขึ้นไป จะได้รับเงินรางวัลทั้งหมดตามคะแนนรวมจริงดังกล่าว

สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อไป

สำนักงาน ก.พ.ร. จัดทำเอกสารหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบการจัดสรรสิ่งจูงใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 พร้อมตัวอย่างการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีที่ผ่านมาของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดต่าง ๆ จัดส่งให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัดใช้เป็นแนวปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม รวมทั้งจัดประชุมปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด นอกจากนี้ดำเนินการร่วมกับกรมบัญชีกลางเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัดเพื่อให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัดจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี และรายงานผลให้คณะรัฐมนตรีทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติให้นำเรื่องนี้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาด้วยจะขอขอบคุณยิ่ง

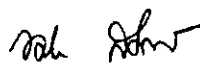


(นายไฉลิด ปั้นเปี่ยมรัษฎ์)

รองนายกรัฐมนตรี

ปฏิบัติราชการแทน นายกรัฐมนตรี

๒๖ ธ.ค. ๕๐



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

## บันทึกความเห็นของ ก.พ.ร.

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ  
การจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษาที่มีการ  
จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

.....

### 1. ที่มา

1.1 คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2546 มีมติเห็นชอบ  
หลักการและรายละเอียดของแนวทางและวิธีการในการจัดสรรสิ่งจูงใจเพื่อเสริมสร้างการ  
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามที่ ก.พ.ร. เสนอ โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของส่วนราชการและจังหวัด แล้วจัดสรรสิ่งจูงใจให้แก่ส่วนราชการและจังหวัดที่มีผลการ  
ปฏิบัติงานที่ดี โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 เป็นต้นมา

1.2 คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 มีมติเห็นชอบมาตรการปรับปรุง  
ค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐตามที่คณะกรรมการเงินเดือนแห่งชาติเสนอ และหลักการกำหนด  
เป้าหมาย มาตรการ แนวทาง รายละเอียดการปรับปรุงค่าตอบแทน กำหนดเวลาและวิธีการ  
จ่ายค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเสนอ

### 2. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

#### 2.1 การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547

2.1.1 จากมติดังกล่าว มีผลให้มีการปรับบัญชีเงินเดือนทั้งระบบ 3% ในส่วน  
ของข้าราชการระดับ 1-7 เพิ่มขึ้นอีก 2 ขั้น (ประมาณ 8%) รวมเป็น 11% และในปี 2547  
(6 เดือนแรก) ถ้าผู้ใดได้เลื่อน 0.5 หรือ 1 ขั้น จะได้เพิ่มอีก 2% หรือ 4% แล้วแต่กรณี  
ทั้งนี้มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2547 และอนุมัติให้มีเงินรางวัลประจำปีสำหรับ  
หน่วยงานเพื่อจ่ายให้กับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีจำนวน 5,550 ล้านบาท ในส่วน  
ของผู้บริหารสูงสุดของแต่ละหน่วยงาน ให้ปรับเข้าสู่ระบบใหม่ (Senior Executive System:  
SES) ต้องลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รับผิดชอบผลการปฏิบัติงานตามคำรับรอง  
การปฏิบัติราชการทั้งหมดของหน่วยงาน และโดยที่อัตราเงินเดือนที่ผู้บริหารหน่วยงานได้รับมี  
อัตราต่ำกว่าราคตลาดมากจึงให้ใช้มาตรการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้กับผู้บริหารโดยกำหนด  
เพดานของค่าตอบแทนที่ควรได้รับไว้ด้วย และได้อนุมัติวงเงินสำหรับการจัดสรรใน  
ปีงบประมาณ 2547 (งวด 6 เดือน) จำนวน 295 ล้านบาท

2.1.2 เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว สำนักงาน ก.พ.ร. ได้  
ดำเนินการร่วมกับกรมบัญชีกลาง และสำนักงบประมาณ เพื่อให้มีการเบิกจ่ายเงินใน

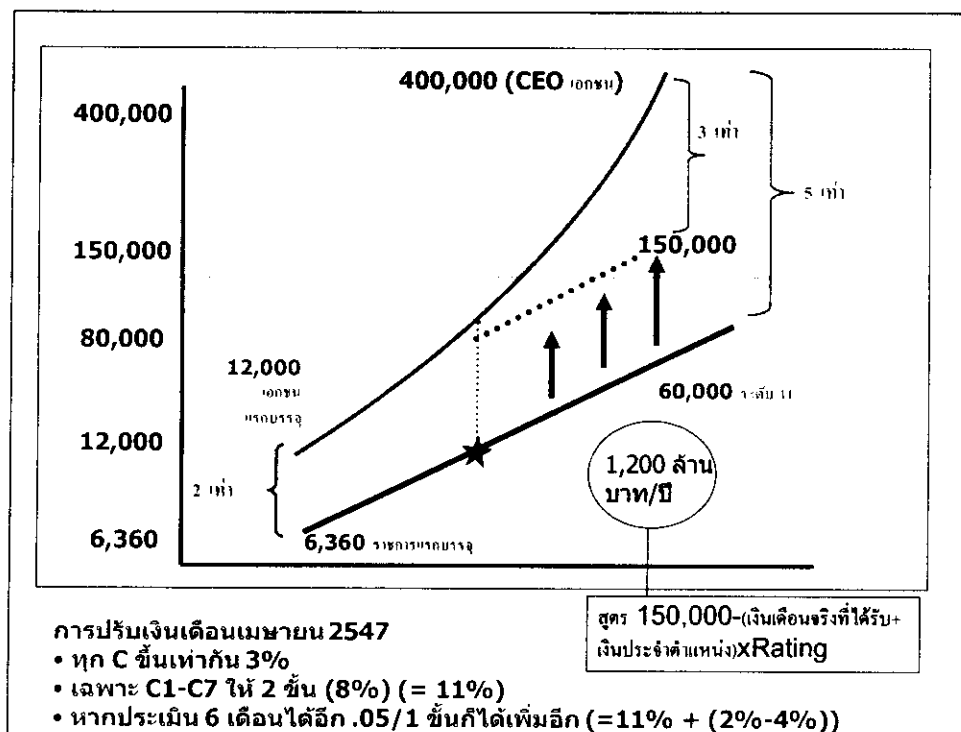
มาตรการเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร และมาตรการเงินรางวัลประจำปีสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้กับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติงานดี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 (เริ่ม 1 เมษายน 2547) ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน โดยส่วนราชการจะใช้กรอบการประเมินผลของ ส่วนราชการ ในขณะที่ทุกสถาบันอุดมศึกษา ทุกจังหวัดจะใช้กรอบการประเมินผลของ สถาบันอุดมศึกษาและกรอบการประเมินผลของจังหวัดตามลำดับ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

### 1) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร

(1) จ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินเพิ่มพิเศษ ให้ผู้บริหารในภาคราชการให้ ได้รับใกล้เคียงกับภาคเอกชนตามหลักการจ่ายค่าตอบแทนโดยคำนึงถึงราคาตลาด

การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ 9 มีนาคม 2547 ปรากฏว่าสามารถยกระดับค่าตอบแทนของภาคราชการให้ใกล้เคียงกับภาคเอกชน จากเดิมที่ห่างกันประมาณ 5 เท่า ให้เหลือช่องว่างประมาณ 3 เท่า ดังภาพ

ภาพเปรียบเทียบค่าตอบแทนของผู้บริหารภาคราชการและภาคเอกชน



(2) จ่ายให้กับผู้บริหารระดับสูง (ระดับ 10-11) ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ที่ทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมทั้งผู้บริหารระดับรองลงมา (ระดับ 8-9) ของหน่วยงานที่ทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ได้กำหนดให้ผู้บริหารระดับสำนัก/กองได้รับเงินเพิ่มพิเศษนี้ด้วย เพื่อปรับเข้าสู่ระบบใหม่ที่มุ่งเน้นผลงานเป็นหลัก โดยผู้บริหารซึ่งเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจะต้องได้รับการประเมินผลงาน ถ้าไม่ผ่านการประเมินผลงานตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดอาจต้องถูกปรับเปลี่ยนให้ไปดำรงตำแหน่งอื่น เช่น อัตรากำลังทดแทน และงดการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าว

## 2) เงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงาน

เป็นเงินรางวัลให้แก่หน่วยงานเพื่อให้หน่วยงานจัดสรรให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง มุ่งเน้นให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานเกิดการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน มีเป้าหมายที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้นของงานราชการในภาพรวมต่อไป

2.2 การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2550 ที่มีมติเห็นชอบตามที่ ก.พ.ร. เสนอ เกี่ยวกับแนวทางการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ซึ่งยังเป็นไปตามหลักการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 โดยใช้หลักเกณฑ์การคำนวณตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดให้ใช้สัดส่วนการจ่าย 70 : 30 กล่าวคือ จ่ายให้ผู้บริหารเป็นจำนวนร้อยละ 70 ของจำนวนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่คำนวณได้จริง ส่วนอีกร้อยละ 30 ของผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าวให้นำไปสมทบกับเงินรางวัลที่จะจัดสรรให้กลุ่มผู้ปฏิบัติ โดยให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้จัดสรรสำหรับผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา ในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางและหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ไปปฏิบัติงานในภูมิภาค และให้จังหวัดเป็นผู้จัดสรรสำหรับผู้ปฏิบัติในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้งหมดในจังหวัด ทั้งนี้ให้จัดสรรตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัด กำหนดตามลำดับโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ.ร.กำหนด สำหรับการเบิกจ่ายเงินให้กระทรวงการคลังดำเนินการแก้ไขระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ให้สามารถดำเนินการเบิกจ่ายให้ผู้บริหารร้อยละ 70 และเบิกจ่ายให้ผู้ปฏิบัติร้อยละ 30

2.2.1 การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ส่วนราชการจะต้องจัดทำบัญชีตำแหน่งและคำนวณเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารให้เสร็จสิ้นแล้วแจ้งไปยังกรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารต่อไป กรณีที่การตรวจสอบรายละเอียดของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและการคำนวณเงินเพิ่มพิเศษมีความคลาดเคลื่อนส่วนราชการต้องรับผิดชอบในการคืนเงินที่เบิกจ่ายคืนทั้งหมด

ขณะนี้ส่วนราชการได้ตรวจสอบตำแหน่งและแจ้งผลการคำนวณไปยังกรมบัญชีกลางและสำนักงาน ก.พ.ร. และได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารแล้ว 127 ส่วนราชการ กับ 13 สถาบันอุดมศึกษา ยังไม่จัดส่ง 1 ส่วนราชการ

และ 1 สถาบันอุดมศึกษาเนื่องจากส่วนราชการ/ สถาบันอุดมศึกษาอยู่ระหว่างการตรวจสอบตำแหน่งและจำนวนเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 1

ตารางที่ 1 สรุปการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

(ข้อมูล ณ 17 ธันวาคม 2550)

| ส่วนราชการและ<br>สถาบันอุดมศึกษา | รวม<br>(แห่ง) | ยังไม่ส่ง: อยู่ระหว่าง<br>การตรวจสอบ<br>ตำแหน่งและจำนวน<br>เงินเพิ่มพิเศษ(แห่ง) | กรมบัญชีกลางและ<br>สำนักงาน ก.พ.ร.<br>ตรวจสอบการ<br>คำนวณ (แห่ง) | เบิกจ่าย<br>แล้ว<br>(แห่ง) | หมายเหตุ                |
|----------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------|
| ส่วนราชการ                       | 142           | 1                                                                               | 14                                                               | 127                        |                         |
| สถาบันอุดมศึกษา                  | 73*           | 1                                                                               | 57                                                               | 13                         | *ไม่ผ่านเกณฑ์<br>2 แห่ง |
| รวม (แห่ง)                       | 215           | 2                                                                               | 71                                                               | 140                        |                         |

#### 2.2.2 การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

##### 1) หลักเกณฑ์โดยสรุปที่สำนักงาน ก.พ.ร.แจ้งหน่วยงานต่าง ๆ

(1) ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัด ต้องไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ยให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลได้รับเท่ากัน

(2) เงินรางวัลประจำปีส่วนที่ได้รับจัดสรรจากวงเงินรวม 5,550 ล้านบาท ให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด จัดสรรตามแนวทางเดิมโดยแบ่งรางวัลเป็น 2 ส่วน ส่วนที่หนึ่ง เพื่อจัดสรรเป็นรางวัลให้ผู้ปฏิบัติที่แสดงถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานสร้างผลงานให้กับองค์กรร่วมกัน และส่วนที่สอง เป็นรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของส่วนราชการฯ และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

2) ผลจากการศึกษาของที่ปรึกษา (นิด้า) เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบการจัดสรรสิ่งจูงใจที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดใช้ในการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ซึ่งสรุปผลได้ 4 ประเด็นหลัก ดังนี้

1) หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดใช้ในการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่หน่วยงานในสังกัดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ได้มีการกำหนดสัดส่วนการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติที่มีความร่วมมือในการสร้างผลงานให้  
องค์กร : ผู้ปฏิบัติที่มีผลงานโดดเด่นตามแผนงาน/ตามภารกิจหลัก/ตามคำรับรองฯ

ในการผลักดันให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย โดยหน่วยงานต่าง ๆ ใช้สัดส่วน 70: 30 มากที่สุด รองลงมา คือ สัดส่วน 60: 40

2) วิธีการในการจัดสรรเงินรางวัลที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดต่าง ๆ ใช้ในการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 พบว่าหน่วยงานประมาณร้อยละ 95 ใช้วิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติที่มีความร่วมมือในการสร้างผลงานให้องค์กร โดยวิธีคำนวณเฉลี่ยให้บุคลากรเท่ากันทุกคน (ใช้ฐานจำนวนบุคลากร)

สำหรับวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติที่มีผลงานโดดเด่นตามแผนงาน/ตามภารกิจหลัก/ตามคำรับรองฯ ในการผลักดันให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย ซึ่งแบ่งวิธีการจัดสรรออกเป็น 2 ระดับ คือ ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล ในส่วนของวิธีการจัดสรรระดับหน่วยงาน พบว่าหน่วยงานร้อยละ 50 คำนวณเงินรางวัลส่วนนี้โดยอิงตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยจังหวัดเป็นกลุ่มที่ใช้วิธีการจัดสรรเงินรางวัลโดดเด่นโดยอิงตามตัวชี้วัดมากที่สุด รองลงมาคือส่วนราชการ ส่วนสถาบันอุดมศึกษาใช้วิธีการคำนวณเงินรางวัลให้แก่ผลงานโดดเด่นโดยอิงตามผลประเมินในเกณฑ์ที่กำหนดขึ้นภายในสถาบันอุดมศึกษามากที่สุด ส่วนวิธีการจัดสรรระดับบุคคล พบว่า ในภาพรวมหน่วยงานส่วนใหญ่ใช้วิธีการคำนวณเงินรางวัลให้แก่บุคลากรโดยอิงตามผลประเมินของเกณฑ์ที่กำหนดขึ้นเฉพาะของแต่ละหน่วยงาน รองลงมาส่วนราชการและสถาบันอุดมศึกษาใช้วิธีการคำนวณโดยอิงตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี แต่วิธีการที่จังหวัดใช้รองลงมาคือการคำนวณโดยอิงตามตัวชี้วัด

3) การจัดสรรเงินสมทบร้อยละ 30 จากเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่มีการกำหนดให้นำมาจัดสรรเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ให้แก่ผู้ปฏิบัติ พบว่า ในส่วนราชการและสถาบันอุดมศึกษาส่วนใหญ่มีการกำหนดสัดส่วนเงินรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติระดับสูงตั้งแต่ร้อยละ 30 ขึ้นไป รองลงมามีการกำหนดสัดส่วนเงินรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติระดับสูงน้อยกว่าร้อยละ 30 แต่สำหรับจังหวัดมีการจัดสรรเงินสมทบให้แก่ผู้ปฏิบัติที่มีผลงานโดดเด่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์

4) การจัดสรรเงินรางวัลของหน่วยงานที่จัดทำหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลที่ดี เป็นหน่วยงานตัวอย่างพบมีการกำหนดสัดส่วนเงินรางวัลแก่ผู้ปฏิบัติที่มีความร่วมมือในการสร้างผลงานให้องค์กร : ผู้ปฏิบัติที่มีผลงานโดดเด่นตามแผนงาน/ตามภารกิจหลัก/ตามคำรับรองฯ ในการผลักดันให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ประเด็นที่แตกต่างและเห็นได้ชัดเจนที่สุดระหว่างส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด คือ วิธีการจัดสรรเงินรางวัลระดับหน่วยงานของจังหวัดทุกจังหวัดจะมีการเชื่อมโยงเงินรางวัลของผลงานโดดเด่นเข้าสู่ปัจจัยตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ในขณะที่ส่วนราชการและ

สถาบันอุดมศึกษามีการใช้ผลงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการเพียงส่วนหนึ่งของผลงานที่เชื่อมโยงเข้าสู่เงินรางวัล (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบหมายเลข 1)

2.3 สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 โดยมีส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 143 ส่วนราชการ (เพิ่มจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 จำนวน 1 ส่วนราชการ) 75 จังหวัด และ 73 สถาบันอุดมศึกษา ตามลำดับ ซึ่งมีจำนวนเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 13/2550 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2550 ได้พิจารณาหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษาที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 โดยมีรายละเอียดดังนี้

2.3.1 แนวทางการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารยังคงเป็นไปตามหลักการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 โดยจะคำนวณเงินเพื่อจ่ายให้ผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 แต่มีข้อเสนอแก้ไขคือให้จัดสรรส่วนการจ่ายเป็น 50: 50 กล่าวคือ เมื่อคำนวณได้เป็นเม็ดเงินเท่าใดให้จ่ายให้ผู้บริหารร้อยละ 50 ส่วนอีกร้อยละ 50 ให้หักออกและนำไปสมทบเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการที่ผู้บริหารนั้น ๆ สังกัดอยู่ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรที่ ก.พ.ร. กำหนด

สำนักงานงบประมาณได้จัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เป็นเงินงบกลางค่าใช้จ่ายการปรับเงินค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ จำนวน 6,835 ล้านบาท สำหรับจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 1,285 ล้านบาท และสำหรับจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้แก่หน่วยงานเพื่อให้หน่วยงานจัดสรรให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 5,550 ล้านบาท สำหรับการดำเนินการตามข้อเสนอและหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จะเป็นการใช้เงินงบประมาณร้อยละ 50 ของเงินงบกลางสำหรับจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารเป็นจำนวน 642.5 ล้านบาทเพื่อจ่ายให้ผู้บริหาร ส่วนอีกร้อยละ 50 ของเงินงบกลางสำหรับจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร เป็นจำนวน 642.5 ล้านบาท ให้นำไปสมทบเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด จึงเป็นการดำเนินการภายในวงเงินงบกลางฯ ที่ได้รับจัดสรรดังกล่าวโดยไม่ขอเพิ่มงบประมาณ

ทั้งนี้การเบิกจ่ายเงินให้กระทรวงการคลังดำเนินการแก้ไขระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ให้สามารถดำเนินการเบิกจ่ายให้ผู้บริหารร้อยละ 50 และเบิกจ่ายให้ผู้ปฏิบัติร้อยละ 50 ได้

2.3.2 การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สำหรับผู้ปฏิบัติของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัด

1) จัดสรรเงินรางวัลประจำปี ให้ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ยังคงเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่เดิม ดังนี้

(1) ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ที่มีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินรางวัลต้องมีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ไม่น้อยกว่า 3.0000 คะแนน

(2) จัดสรรเงินรางวัลให้กับส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 143 ส่วนราชการ 73 สถาบันอุดมศึกษา และ 75 จังหวัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด

2) สำหรับการจัดสรรเงินรางวัลให้กับส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จะดำเนินการเป็น 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจและเร่งรัดให้การดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เห็นควรจัดสรรให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ภายในเดือนมกราคม 2551 โดยคิดจากคะแนนรวมเป็น 3 เท่ากัน และตัวชี้วัดที่ยังไม่ทราบผลการประเมินจะให้คะแนนเป็น 1 ไปก่อน เนื่องจากผลการประเมินในครั้งแรกนี้ยังมีตัวชี้วัดหลายตัวที่ต้องรอการประมวลผลจากหน่วยงานเจ้าภาพซึ่งต้องใช้เวลาประมาณ 2-3 เดือน ในการรวบรวมข้อมูลให้ครบถ้วน เช่น

- จำนวนนักท่องเที่ยว
- รายได้จากการท่องเที่ยว
- ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต
- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน

- ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการดำเนินงานตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ
- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ยังมีส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ที่มีเหตุผลความจำเป็นและอุปสรรคในการดำเนินงานและขอให้ ก.พ.ร. พิจารณาขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรอง ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. จะต้องรวบรวมและวิเคราะห์เพื่อนำเสนอคณะกรรมการที่ อ.ก.พ.ร.ฯ มอบหมายในราวเดือนมกราคม 2551

จากการประมวลคะแนนเบื้องต้นที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ได้ส่งรายงานผลการประเมินตนเองมายังสำนักงาน ก.พ.ร. โดยได้หักคะแนนการส่งช้ากว่าวันที่กำหนดส่ง (31 ต.ค. 2550) วันละ 0.05 คะแนน (คิดเฉพาะวันทำการ) แล้ว สรุปได้ดังนี้

|                 | คะแนนรวม<br>=3.0000ขึ้นไป | คะแนนรวม<br>2.9000-<br>2.9999 | คะแนนรวม<br>2.8000-<br>2.8999 | คะแนนรวม<br>น้อยกว่า<br>2.8000 | รวม<br>(แห่ง) |
|-----------------|---------------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------|
| ส่วนราชการ      | 135แห่ง<br>(7-27)         | 5แห่ง<br>(21-35)              |                               | 2 แห่ง<br>(8-14)               | 142           |
| สถาบันอุดมศึกษา | 46แห่ง<br>(7-11)          | 8 แห่ง<br>(7-11)              | 2 แห่ง<br>(9-11)              | 17แห่ง<br>(7-22)               | 73            |
| จังหวัด         | 73แห่ง<br>(10-21)         | 1แห่ง<br>(17)                 |                               | 1แห่ง<br>(16)                  | 75            |
| รวม(แห่ง)       | 254                       | 14                            | 2                             | 20                             | 290           |

หมายเหตุ (-) แสดงจำนวนตัวชี้วัดที่เป็น N.A.

ข้อมูล ณ 10 ธันวาคม 2550

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 2)

ดังนั้น ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่จะได้คะแนนรวมเป็น 3 คะแนนไปก่อนหน้านี้ จะต้องมีความโน้มที่จะได้คะแนนรวมเมื่อมีผลการประเมินครบถ้วนไม่ต่ำกว่า 3 คะแนน จึงเห็นควรจัดสรรให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่ได้คะแนนรวมในเบื้องต้นตั้งแต่ 2.9000 คะแนนขึ้นไป จำนวน 268 แห่ง ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลโดยใช้คะแนนเป็น 3 คะแนนเท่ากันไปก่อน

ครั้งที่ 2 ภายหลังจากตรวจสอบผลการดำเนินงาน ณ หน่วยงานที่ตั้ง และมีการรวบรวมผลการประเมินผลจากหน่วยงานเจ้าภาพ รวมทั้งวิเคราะห์เพื่อนำเสนอคณะกรรมการที่ อ.ก.พ.ร.ฯ มอบหมายเพื่อพิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ตลอดจนการตรวจสอบความครบถ้วนและความถูกต้องของคะแนนผลการประเมินจากข้อเท็จจริงของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดแล้ว ภายในเดือนเมษายน 2551 สำนักงาน ก.พ.ร. จะคำนวณเพื่อจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด โดยใช้คะแนนจริงที่ได้ตรวจสอบความครบถ้วนและความถูกต้องแล้วตามกระบวนการดังกล่าว ซึ่งส่วนราชการใดที่ได้รับเงินรางวัลไปในครั้งที่ 1 จากการคำนวณด้วยคะแนน 3 คะแนนแล้ว จะได้รับเพิ่มในส่วนต่างจากคะแนนจริง แต่ถ้าส่วนราชการใดที่ยังไม่ได้รับในครั้งที่ 1 และผลการประเมินคะแนนรวมจริง เท่ากับ 3 คะแนนขึ้นไป จะได้รับเงินรางวัลฯ ทั้งหมดตามคะแนนรวมจริงดังกล่าว

### 3. สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อไป

3.1 สำนักงาน ก.พ.ร. จัดทำเอกสารหลักเกณฑ์ วิธีการและรูปแบบการจัดสรรสิ่งจูงใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 พร้อมตัวอย่างการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีที่ผ่านมาของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ต่าง ๆ จัดส่งให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด และเผยแพร่ในเว็บไซต์ ของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัดใช้เป็นแนวปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม รวมทั้งจัดประชุมปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัด

3.2 ดำเนินการร่วมกับกรมบัญชีกลางเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัดเพื่อให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัดจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี และรายงานผลให้คณะรัฐมนตรีทราบ ต่อไป

### 4. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ขอเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อโปรดพิจารณาความเห็นของ ก.พ.ร. ในประเด็นข้อ 4.1 และโปรดทราบในประเด็นข้อ 4.2 ดังนี้

4.1 แนวทางการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ยังคงเป็นไปตามหลักการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 โดยใช้

หลักเกณฑ์การคำนวณตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดให้ใช้สัดส่วนการจ่าย 50 : 50 กล่าวคือ จ่ายให้ผู้บริหารเป็นจำนวน ร้อยละ 50 ของจำนวนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่คำนวณได้จริง ส่วนอีกร้อยละ 50 ของผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าว ให้นำไปสมทบกับเงินรางวัลที่จะจัดสรรให้กลุ่มผู้ปฏิบัติโดยส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา เป็นผู้จัดสรรสำหรับผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา ในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางและหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ไปปฏิบัติงานในภูมิภาค และให้จังหวัดเป็นผู้จัดสรรสำหรับผู้ปฏิบัติในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้งหมดในจังหวัด ทั้งนี้ให้จัดสรรตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัด กำหนดตามลำดับโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบหมายเลข 3)

ทั้งนี้การเบิกจ่ายเงินให้กระทรวงการคลังดำเนินการแก้ไขระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ให้สามารถดำเนินการเบิกจ่ายให้ผู้บริหารร้อยละ 50 และเบิกจ่ายให้ผู้ปฏิบัติร้อยละ 50 ได้

4.2 แนวทางการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สำหรับผู้ปฏิบัติของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัด ยังคงเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่เดิม โดยจัดสรรเป็น 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 จัดสรรให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่ได้คะแนนรวมในเบื้องต้นตั้งแต่ 2.9000 คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลโดยใช้คะแนนเป็น 3 คะแนนเท่ากันไปก่อน ครั้งที่ 2 คำนวณเพื่อจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดโดยใช้คะแนนจริงที่ได้ตรวจสอบความครบถ้วนและความถูกต้องแล้ว ซึ่งส่วนราชการใดที่ได้รับเงินรางวัลไปในครั้งที่ 1 จากการคำนวณด้วยคะแนน 3 คะแนน แล้วจะได้รับเพิ่มในส่วนต่างจากคะแนนจริง แต่ถ้าส่วนราชการใดที่ยังไม่ได้รับในครั้งที่ 1 และผลการประเมินคะแนนรวมจริง เท่ากับ 3 คะแนนขึ้นไป จะได้รับเงินรางวัลทั้งหมดตามคะแนนรวมจริงดังกล่าว

ขอเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อโปรดพิจารณา

.....

## บันทึกสรุปเรื่องสำหรับคณะรัฐมนตรี

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ  
การจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษาที่มีการ  
จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

.....

### 1. ที่มา

1.1 คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2546 มีมติเห็นชอบ  
หลักการและรายละเอียดของแนวทางและวิธีการในการจัดสรรสิ่งจูงใจเพื่อเสริมสร้างการ  
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามที่ ก.พ.ร. เสนอ โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของส่วนราชการและจังหวัด แล้วจัดสรรสิ่งจูงใจให้แก่ส่วนราชการและจังหวัดที่มีผลการ  
ปฏิบัติงานที่ดี โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 เป็นต้นมา

1.2 คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 มีมติเห็นชอบมาตรการปรับปรุง  
ค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐตามที่คณะกรรมการเงินเดือนแห่งชาติเสนอ และหลักการกำหนด  
เป้าหมาย มาตรการ แนวทาง รายละเอียดการปรับปรุงค่าตอบแทน กำหนดเวลาและวิธีการ  
จ่ายค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเสนอ

### 2. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

#### 2.1 การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547

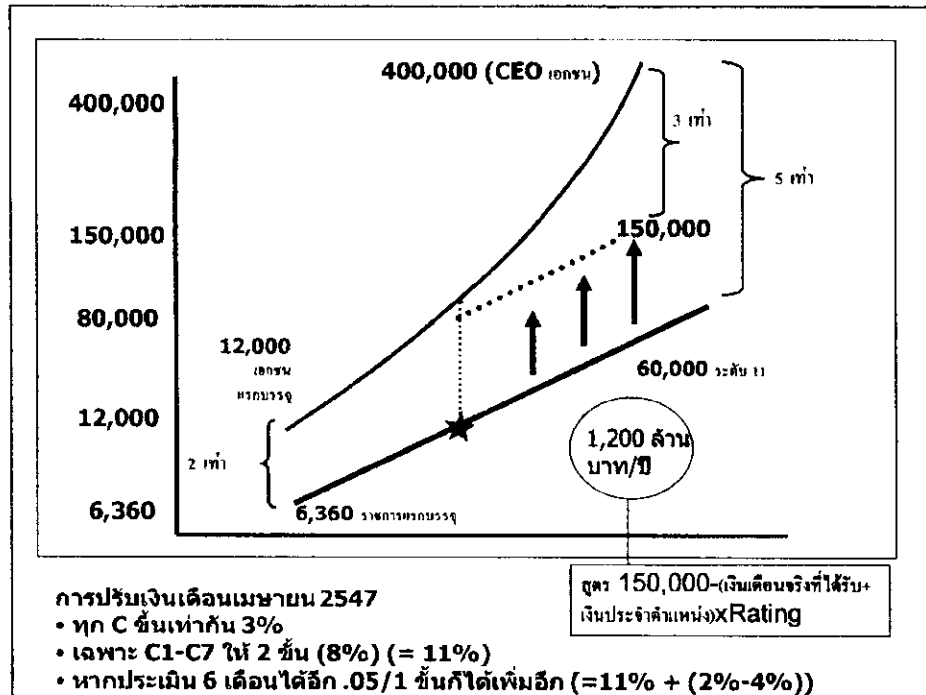
จากมติดังกล่าว มีผลให้มีการปรับบัญชีเงินเดือนทั้งระบบ 3% ในส่วน  
ของข้าราชการระดับ 1-7 เพิ่มขึ้นอีก 2 ชั้น (ประมาณ 8%) รวมเป็น 11% และในปี 2547  
(6 เดือนแรก) ถ้าผู้ใดได้เลื่อน 0.5 หรือ 1 ชั้น จะได้เพิ่มอีก 2% หรือ 4% แล้วแต่กรณี  
ทั้งนี้มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2547 และอนุมัติให้มีเงินรางวัลประจำปีสำหรับ  
หน่วยงานเพื่อจ่ายให้กับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีจำนวน 5,550 ล้านบาท ในส่วน  
ของผู้บริหารสูงสุดของแต่ละหน่วยงาน ให้ปรับเข้าสู่ระบบใหม่ (Senior Executive System:  
SES) ต้องลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รับผิดชอบผลการปฏิบัติงานตามคำรับรอง  
การปฏิบัติราชการทั้งหมดของหน่วยงาน และโดยที่อัตราเงินเดือนที่ผู้บริหารหน่วยงานได้รับมี  
อัตราต่ำกว่าราคากลางมากจึงให้ใช้มาตรการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้กับผู้บริหารโดยกำหนด  
เพดานของค่าตอบแทนที่ควรได้รับไว้ด้วย และได้อนุมัติวงเงินสำหรับการจัดสรรใน  
ปีงบประมาณ 2547 (งวด 6 เดือน) จำนวน 295 ล้านบาท

#### 1) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร

(1) จ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินเพิ่มพิเศษ ให้ผู้บริหารในภาคราชการให้  
ได้รับใกล้เคียงกับภาคเอกชนตามหลักการจ่ายค่าตอบแทนโดยคำนึงถึงราคากลาง

การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ 9 มีนาคม 2547 ปรากฏว่าสามารถยกระดับค่าตอบแทนของภาคราชการให้ใกล้เคียงกับภาคเอกชน จากเดิมที่ห่างกันประมาณ 5 เท่า ให้เหลือช่องว่างประมาณ 3 เท่า ดังภาพ

ภาพเปรียบเทียบค่าตอบแทนของผู้บริหารภาคราชการและภาคเอกชน



(2) จ่ายให้กับผู้บริหารระดับสูง (ระดับ 10-11) ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการที่ทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมทั้งผู้บริหารระดับรองลงมา (ระดับ 8-9) ของหน่วยงานที่ทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ได้กำหนดให้ผู้บริหารระดับสำนัก/กองได้รับเงินเพิ่มพิเศษนี้ด้วย เพื่อปรับเข้าสู่ระบบใหม่ที่มุ่งเน้นผลงานเป็นหลัก โดยผู้บริหารซึ่งเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจะต้องได้รับการประเมินผลงาน ถ้าไม่ผ่านการประเมินผลงานตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดอาจต้องถูกปรับเปลี่ยนให้ไปดำรงตำแหน่งอื่น เช่น อัตรากำลังทดแทน และงดการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าว

## 2) เงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงาน

เป็นเงินรางวัลให้แก่หน่วยงานเพื่อให้หน่วยงานจัดสรรให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง มุ่งเน้นให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานเกิดการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน มีเป้าหมายที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้นของงานราชการในภาพรวมต่อไป

2.2 การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2550 ที่มีมติเห็นชอบตามที่ ก.พ.ร. เสนอ เกี่ยวกับแนวทางการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ซึ่งยังเป็นไปตามหลักการตามมติ

คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 โดยใช้หลักเกณฑ์การคำนวณตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดให้ใช้สัดส่วนการจ่าย 70 : 30 กล่าวคือ จ่ายให้ผู้บริหารเป็นจำนวนร้อยละ 70 ของจำนวนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่คำนวณได้จริง ส่วนอีกร้อยละ 30 ของผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าวให้นำไปสมทบกับเงินรางวัลที่จะจัดสรรให้กลุ่มผู้ปฏิบัติ โดยให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้จัดสรรสำหรับผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา ในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางและหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ไปปฏิบัติงานในภูมิภาค และให้จังหวัดเป็นผู้จัดสรรสำหรับผู้ปฏิบัติในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้งหมดในจังหวัด ทั้งนี้ให้จัดสรรตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัด กำหนดตามลำดับโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด สำหรับการเบิกจ่ายเงินให้กระทรวงการคลังดำเนินการแก้ไขระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ให้สามารถดำเนินการเบิกจ่ายให้ผู้บริหารร้อยละ 70 และเบิกจ่ายให้ผู้ปฏิบัติร้อยละ 30

2.2.1 หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 โดยสรุปที่สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งหน่วยงานต่าง ๆ

(1) ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัด ต้องไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ยให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลได้รับเท่ากัน

(2) เงินรางวัลประจำปีส่วนที่ได้รับจัดสรรจากวงเงินรวม 5,550 ล้านบาท ให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด จัดสรรตามแนวทางเดิมโดยแบ่งรางวัลเป็น 2 ส่วน ส่วนที่หนึ่ง เพื่อจัดสรรเป็นรางวัลให้ผู้ปฏิบัติที่แสดงถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานสร้างผลงานให้กับองค์กรร่วมกัน และส่วนที่สอง เป็นรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของส่วนราชการฯ และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

2.3 ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 13/2550 เมื่อวันที่จันทร์ที่ 17 ธันวาคม 2550 ได้พิจารณาหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษาที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ดังนี้

2.3.1 แนวทางการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารยังคงเป็นไปตามหลักการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 โดยจะคำนวณเงินเพื่อจ่ายให้ผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 แต่มีข้อเสนอแก้ไขคือให้จัดสรรส่วนการจ่ายเป็น 50: 50 กล่าวคือ เมื่อคำนวณได้เป็นเม็ดเงินเท่าใดให้จ่ายให้ผู้บริหารร้อยละ 50 ส่วนอีกร้อยละ 50 ให้หักออกและนำไปสมทบเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการที่ผู้บริหารนั้น ๆ สังกัดอยู่ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรที่ ก.พ.ร. กำหนด

สำนักงานประมาณได้จัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เป็นเงินงบกลางค่าใช้จ่ายการปรับเงินค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ จำนวน 6,835 ล้านบาท สำหรับจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 1,285 ล้านบาท และสำหรับจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้แก่หน่วยงานเพื่อให้หน่วยงานจัดสรรให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 5,550 ล้านบาท สำหรับการดำเนินการตามข้อเสนอและหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จะเป็นการใช้เงินงบประมาณร้อยละ 50 ของเงินงบกลางสำหรับจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารเป็นจำนวน 642.5 ล้านบาทเพื่อจ่ายให้ผู้บริหาร ส่วนอีกร้อยละ 50 ของเงินงบกลางสำหรับจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร เป็นจำนวน 642.5 ล้านบาทให้นำไปสมทบเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด จึงเป็นการดำเนินการภายในวงเงินงบกลางฯ ที่ได้รับจัดสรรดังกล่าวโดยไม่ขอเพิ่มงบประมาณ

2.3.2 การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สำหรับผู้ปฏิบัติของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัด

1) จัดสรรเงินรางวัลประจำปี ให้ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ยังคงเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่เดิม ดังนี้

(1) ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ที่มีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินรางวัลต้องมีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ไม่น้อยกว่า 3.0000 คะแนน

(2) จัดสรรเงินรางวัลให้กับส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 143 ส่วนราชการ 73 สถาบันอุดมศึกษา และ 75 จังหวัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด

2) สำหรับการจัดสรรเงินรางวัลให้กับส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จะดำเนินการเป็น 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจและเร่งรัดให้การดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เห็นควรจัดสรรให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ภายในเดือนมกราคม 2551 โดยคิดจากคะแนนรวมเป็น 3 เท่ากัน และตัวชี้วัดที่ยังไม่ทราบผลการประเมินจะให้คะแนนเป็น 1 ไปก่อน เนื่องจากผลการประเมินในครั้งแรกนี้ ยังมีตัวชี้วัดหลายตัวที่ต้องรอการประมวลผลจากหน่วยงานเจ้าภาพซึ่งต้องใช้เวลาประมาณ 2-3 เดือน ในการรวบรวมข้อมูลให้ครบถ้วน

ครั้งที่ 2 ภายหลังจากตรวจสอบผลการดำเนินงาน ณ หน่วยงานที่ตั้ง และมีการรวบรวมผลการประเมินผลจากหน่วยงานเจ้าภาพ รวมทั้งวิเคราะห์เพื่อนำเสนอคณะกรรมการที่ อ.ก.พ.ร.ฯ มอบหมายเพื่อพิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ตลอดจนการตรวจสอบความครบถ้วนและความถูกต้องของคะแนนผลการประเมินจากข้อเท็จจริงของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดแล้ว ภายในเดือนเมษายน 2551 สำนักงาน ก.พ.ร. จะคำนวณเพื่อจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด โดยใช้คะแนนจริงที่ได้ตรวจสอบความครบถ้วนและความถูกต้องแล้วตามกระบวนการดังกล่าว ซึ่งส่วนราชการใดที่ได้รับเงินรางวัลไปในครั้งที่ 1 จากการคำนวณด้วยคะแนน 3 คะแนนแล้ว จะได้รับเพิ่มในส่วนต่างจากคะแนนจริง แต่ถ้าส่วนราชการใดที่ยังไม่ได้รับในครั้งที่ 1 และผลการประเมินคะแนนรวมจริง เท่ากับ 3 คะแนนขึ้นไป จะได้รับเงินรางวัลทั้งหมดตามคะแนนรวมจริงดังกล่าว

### 3. สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อไป

3.1 สำนักงาน ก.พ.ร. จัดทำเอกสารหลักเกณฑ์ วิธีการและรูปแบบการจัดสรรสิ่งจูงใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 พร้อมตัวอย่างการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีที่ผ่านมาของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดต่าง ๆ จัดส่งให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัดใช้เป็นแนวปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม รวมทั้งจัดประชุมปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัด

3.2 ดำเนินการร่วมกับกรมบัญชีกลางเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัดเพื่อให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัดจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี และรายงานผลให้คณะรัฐมนตรีทราบ ต่อไป

#### 4. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ขอเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อโปรดพิจารณาความเห็นของ ก.พ.ร. ในประเด็นข้อ 4.1 และโปรดทราบในประเด็นข้อ 4.2 ดังนี้

4.1 แนวทางการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ยังคงเป็นไปตามหลักการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 โดยใช้หลักเกณฑ์การคำนวณตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดให้ใช้สัดส่วนการจ่าย 50 : 50 กล่าวคือ จ่ายให้ผู้บริหารเป็นจำนวน ร้อยละ 50 ของจำนวนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่คำนวณได้จริง ส่วนอีกร้อยละ 50 ของผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าวให้นำไปสมทบกับเงินรางวัลที่จะจัดสรรให้กลุ่มผู้ปฏิบัติโดยส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้จัดสรรสำหรับผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา ในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางและหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ไปปฏิบัติงานในภูมิภาค และให้จังหวัดเป็นผู้จัดสรรสำหรับผู้ปฏิบัติในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้งหมดในจังหวัด ทั้งนี้ให้จัดสรรตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัด กำหนดตามลำดับโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด

ทั้งนี้การเบิกจ่ายเงินให้กระทรวงการคลังดำเนินการแก้ไขระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ให้สามารถดำเนินการเบิกจ่ายให้ผู้บริหารร้อยละ 50 และเบิกจ่ายให้ผู้ปฏิบัติร้อยละ 50 ได้

4.2 แนวทางการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สำหรับผู้ปฏิบัติของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ยังคงเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่เดิม โดยจัดสรรเป็น 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 จัดสรรให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่ได้คะแนนรวมในเบื้องต้นตั้งแต่ 2.9000 คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลโดยใช้คะแนนเป็น 3 คะแนนเท่ากันไปก่อน ครั้งที่ 2 คำนวณเพื่อจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดโดยใช้คะแนนจริงที่ได้ตรวจสอบความครบถ้วนและความถูกต้องแล้ว ซึ่งส่วนราชการใดที่ได้รับเงินรางวัลฯไปในครั้งที่ 1 จากการคำนวณด้วยคะแนน 3 คะแนน แล้วจะได้รับเพิ่มในส่วนต่างจากคะแนนจริง แต่ถ้าส่วนราชการใดที่ยังไม่ได้รับในครั้งที่ 1 และผลการประเมินคะแนนรวมจริง เท่ากับ 3 คะแนนขึ้นไป จะได้รับเงินรางวัลฯ ทั้งหมดตามคะแนนรวมจริงดังกล่าว

ขอเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อโปรดพิจารณา

.....

## **สรุปผลการศึกษาหลักเกณฑ์ วิธีการและรูปแบบการจัดสรรเงินรางวัลของ ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549**

การสรุปวิเคราะห์หลักเกณฑ์ วิธีการและรูปแบบการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เป็นการศึกษาข้อมูลจากเอกสารหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดต่างๆ ที่ส่งให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการจำนวน 206 ชุด จาก 290 หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินรางวัล (คิดเป็น 71%)

### **1. สรุปหลักเกณฑ์การจัดสัดส่วนเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547-2549**

จากการศึกษาหน่วยงานต่างๆ ที่ส่งเอกสารการจัดสรรเงินรางวัลในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2547-2549 จะเห็นได้ว่า การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ ส่วนที่หนึ่ง เพื่อจัดสรรเป็นรางวัลให้ผู้ปฏิบัติที่แสดงถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานสร้างผลงานให้กับองค์กรร่วมกัน และส่วนที่สอง รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของส่วนราชการและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ด้วยสัดส่วน 70:30 เป็นสัดส่วนที่หน่วยงานต่างๆ ใช้มากที่สุดทั้งสามปี โดยสัดส่วนรองลงมา คือ 60:40 สัดส่วนที่ส่วนราชการใช้มากที่สุดทั้งสามปีคือ 70:30 ในขณะที่มหาวิทยาลัยนิยมใช้สัดส่วน 60:40 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 และ พ.ศ. 2549 และใช้ 70:30 มากที่สุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 ส่วนจังหวัดซึ่งมีข้อมูล 2 ปีเท่านั้น พบว่านิยมใช้สัดส่วน 70:30 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 และ 60:40 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ตามลำดับ

การจัดสรรเงินรางวัลของหน่วยงานต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ให้ความสำคัญกับเงินรางวัล ใน ส่วนที่สอง รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของส่วนราชการฯ และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ มากขึ้น นอกจากนี้เมื่อพิจารณาตามรายละเอียดของหน่วยงานที่มีข้อมูลการจัดสรรเงินรางวัลอย่างน้อย 2 ปี ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2547-2549 จำนวน 142 หน่วยงาน โดยใช้การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เป็นหลัก พบว่า หน่วยงานที่มีการจัดสัดส่วนเงินรางวัลไม่เปลี่ยนแปลงมีจำนวน 65 หน่วยงาน (46% ของหน่วยงานทั้งหมด) หน่วยงานที่มีการจัดสัดส่วนให้ความสำคัญกับส่วนที่สอง สำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของส่วนราชการฯ และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ (โดดเด่น) เพิ่มขึ้นมี 41 หน่วยงาน (29% ของหน่วยงานทั้งหมด) และหน่วยงานที่มีการจัดสัดส่วนให้ความสำคัญกับผลงานโดดเด่นลดลงมี 36 หน่วยงาน (25% ของหน่วยงานทั้งหมด)

ตารางที่ 1 พัฒนาการในการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547-2549

| การจัดสรรเงินรางวัล             | ส่วนราชการ |      | มหาวิทยาลัย |      | จังหวัด |      | รวม   |      |
|---------------------------------|------------|------|-------------|------|---------|------|-------|------|
|                                 | จำนวน      | %    | จำนวน       | %    | จำนวน   | %    | จำนวน | %    |
| ไม่เปลี่ยนแปลง                  | 37         | 47%  | 18          | 60%  | 10      | 29%  | 65    | 46%  |
| ให้ความสำคัญผลงานโดดเด่นมากขึ้น | 19         | 24%  | 9           | 30%  | 13      | 38%  | 41    | 29%  |
| ให้ความสำคัญผลงานโดดเด่นน้อยลง  | 22         | 28%  | 3           | 10%  | 11      | 32%  | 36    | 25%  |
| รวม                             | 78         | 100% | 30          | 100% | 34      | 100% | 142   | 100% |

## 2. ภาพรวมวิธีการในการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีพ.ศ. 2549

จากการศึกษาถึงวิธีการที่ใช้ในการจัดสรรเงินรางวัลของหน่วยงานต่างๆประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ที่ได้กำหนดไว้ในเอกสารหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลที่หน่วยงานต่างๆส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. รวบรวมวิเคราะห์ได้ 155 หน่วยงานพบว่า**วิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ความร่วมมือกันทำงานในส่วนที่หนึ่ง** หน่วยงานเกือบทั้งหมด (95%) ใช้วิธีการคำนวณเฉลี่ยให้บุคลากรเท่ากันทุกคน ส่วน**วิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ผลงานในส่วนที่สอง** จะแบ่งวิธีการจัดสรรออกเป็น 2 ระดับ คือ ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล ในส่วนของการจัดสรรระดับหน่วยงานพบว่าหน่วยงานประมาณครึ่งหนึ่ง (51%) คำนวณเงินรางวัลส่วนนี้โดยอิงตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ รองลงมา 22% คำนวณโดยอิงตามผลประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด และ 21% คำนวณโดยอิงผสมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์ที่กำหนด เมื่อศึกษารายละเอียดลงไปในแต่ละกลุ่มหน่วยงานพบว่ากลุ่มจังหวัดเป็นกลุ่มที่มีวิธีการจัดสรรเงินรางวัลผลงานโดดเด่นโดยอิงตามตัวชี้วัดมากที่สุดถึง 96% หน่วยงานกลุ่มส่วนราชการเป็นหน่วยงานที่มีวิธีการจัดสรรเงินรางวัลแก่ผลงานโดดเด่นโดยอิงตามตัวชี้วัดมากที่สุดรองลงมาคิดเป็น 65% ส่วนกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาใช้วิธีการคำนวณเงินรางวัลส่วนนี้โดยอิงตามผลประเมินในเกณฑ์ที่กำหนดขึ้นมามากที่สุด 77% รายละเอียดแสดงในตารางที่ 2

ตารางที่ 2 วิธีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผลงานโดดเด่นระดับหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2549

| วิธีการจัดสรรเงินรางวัลระดับหน่วยงาน    | ส่วนราชการ |     | มหาวิทยาลัย |     | จังหวัด |     | รวม   |     |
|-----------------------------------------|------------|-----|-------------|-----|---------|-----|-------|-----|
|                                         | จำนวน      | %   | จำนวน       | %   | จำนวน   | %   | จำนวน | %   |
| คำนวณโดยอิงตามตัวชี้วัด                 | 31         | 46% | 7           | 23% | 41      | 72% | 79    | 51% |
| คำนวณโดยอิงตามผลประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด | 13         | 19% | 19          | 61% | 2       | 4%  | 34    | 22% |

|                                                 |    |      |    |      |    |      |     |      |
|-------------------------------------------------|----|------|----|------|----|------|-----|------|
| คำนวณโดยอิงตามผลการขึ้นเงินเดือน                | 2  | 3%   | 0  | 0%   | 0  | 0%   | 2   | 1%   |
| คำนวณโดยอิงผสมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์ที่กำหนดเฉพาะ | 13 | 19%  | 5  | 16%  | 14 | 25%  | 32  | 21%  |
| คำนวณโดยอิงผสมตามตัวชี้วัดและการขึ้นเงินเดือน   | 5  | 7%   | 0  | 0%   | 0  | 0%   | 5   | 3%   |
| อื่นๆ-ให้ตามสัดส่วนจำนวนคน                      | 3  | 4%   | 0  | 0%   | 0  | 0%   | 3   | 2%   |
| รวม                                             | 67 | 100% | 31 | 100% | 57 | 100% | 155 | 100% |

สำหรับวิธีการจัดสรรเงินรางวัลแก่ผู้มีผลงานโดดเด่นระดับบุคคลที่สามารถวิเคราะห์ได้จาก 133 หน่วยงาน พบว่า ในภาพรวมหน่วยงานส่วนใหญ่ (46%) ใช้วิธีการคำนวณเงินรางวัลให้แก่บุคคลโดยอิงตามผลประเมินของเกณฑ์ที่กำหนดเฉพาะขึ้นมา รองลงมา 26% ใช้วิธีการคำนวณโดยอิงตามผลการขึ้นเงินเดือนประจำปี เมื่อพิจารณารายละเอียดลงไปในแต่ละกลุ่มพบว่า หน่วยงานในกลุ่มส่วนราชการและมหาวิทยาลัยก็สะท้อนภาพออกมาเช่นเดียวกับภาพรวม ส่วนกลุ่มจังหวัดแม้ว่าจังหวัดส่วนใหญ่ (48%) จะใช้วิธีการคำนวณเงินรางวัลให้แก่บุคลากรโดยอิงตามผลประเมินของเกณฑ์ที่กำหนดเฉพาะขึ้นมา แต่วิธีการที่ใช้รองลงมา (17%) คือ การคำนวณโดยอิงตามตัวชี้วัด ดังรายละเอียดแสดงในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 วิธีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผลงานโดดเด่นระดับบุคคลประจำปี พ.ศ. 2549

| วิธีการจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคล               | ส่วนราชการ |      | มหาวิทยาลัย |      | จังหวัด |      | รวม   |      |
|-------------------------------------------------|------------|------|-------------|------|---------|------|-------|------|
|                                                 | จำนวน      | %    | จำนวน       | %    | จำนวน   | %    | จำนวน | %    |
| คำนวณโดยอิงตามตัวชี้วัด                         | 9          | 13%  | 3           | 8%   | 5       | 17%  | 17    | 13%  |
| คำนวณโดยอิงตามผลประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดเฉพาะ    | 27         | 40%  | 20          | 56%  | 14      | 48%  | 61    | 46%  |
| คำนวณโดยอิงตามผลการขึ้นเงินเดือน                | 23         | 34%  | 9           | 25%  | 2       | 7%   | 34    | 26%  |
| คำนวณโดยอิงผสมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์ที่กำหนดเฉพาะ | 6          | 9%   | 3           | 8%   | 4       | 14%  | 13    | 10%  |
| คำนวณโดยอิงผสมตามตัวชี้วัดและการขึ้นเงินเดือน   | 2          | 3%   | 1           | 3%   | 3       | 10%  | 6     | 5%   |
| อื่นๆ                                           | 1          | 1%   | 0           | 0%   | 1       | 3%   | 2     | 2%   |
| รวม                                             | 68         | 100% | 36          | 100% | 29      | 100% | 133   | 100% |

ในส่วนของการจัดสรรเงินสมทบ 30% จากเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่มีการกำหนดให้นำมาสมทบจัดสรรเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ให้แก่กลุ่มผู้ปฏิบัติ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ให้ข้อเสนอแนะออกมาเป็น 2 กลุ่ม คือ (1) กลุ่มส่วนราชการและสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีผู้ปฏิบัติระดับสูง(ระดับ 9 หรือ 10) เช่น ผู้ตรวจราชการ ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ เป็นต้น หรือ ผู้อำนวยการกองภายใน ผู้ช่วยอธิการบดีที่นอกเหนือจากจำนวนที่กำหนด เป็นต้น การจัดสรรเงินสมทบให้แบ่งเงินออกเป็น 2 ส่วนๆ แรกให้แก่กลุ่มผู้ปฏิบัติระดับสูง และส่วนที่สองให้แก่ผู้ปฏิบัติที่มีผลงานโดดเด่น (2) กลุ่มจังหวัด เนื่องจากจังหวัดไม่มีผู้ปฏิบัติระดับสูงเหมือนในกลุ่มส่วนราชการและสถาบันอุดมศึกษา การจัดสรรเงินสมทบจึงเสนอให้แก่ผู้ปฏิบัติที่มีผลงานโดดเด่นเท่านั้น

ผลจากการศึกษาการจัดสรรเงินสมทบ 30% ซึ่งพิจารณาจากเอกสารการจัดสรรเงินรางวัลที่หน่วยงานต่างๆส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. และมีข้อมูลเพียง 57 แห่ง พบว่า ในกลุ่มส่วนราชการ 45 แห่ง มีการจัดสรรโดยแบ่งสัดส่วนเงินให้แก่ผู้ปฏิบัติระดับสูง เท่ากับและมากกว่า 30% เป็นส่วนใหญ่ จำนวน 18 แห่ง(คิดเป็น 40%) รองลงมาคือ มีการแบ่งสัดส่วนเงินให้แก่ผู้ปฏิบัติระดับสูง น้อยกว่า 30% จำนวน 13 แห่ง (คิดเป็น 29%) นอกจากนั้นเป็นการจัดสรรในลักษณะอื่นๆ กล่าวคือ มีการกำหนดจำนวนเงินที่แน่นอนออกมาจำนวน 6 แห่ง และจัดสรรให้เฉพาะผู้ปฏิบัติจำนวน 8 แห่ง (เนื่องจากในหน่วยงานไม่มีผู้ปฏิบัติระดับสูง หรือผู้ปฏิบัติระดับสูงไม่ได้สะท้อนผลงานที่โดดเด่น/ความรับผิดชอบที่สูงกว่าผู้ปฏิบัติทั่วไป) ในส่วนของสถาบันอุดมศึกษามีการจัดสรรที่เน้นการใช้เงินสมทบให้แก่ผู้ปฏิบัติระดับสูงมากกว่า 30% (คิดเป็น 63%) ซึ่งน่าจะเป็นเพราะสถาบันอุดมศึกษามีตำแหน่งงานบริหารอย่างไม่เป็นทางการค่อนข้างมากนั่นเอง และสุดท้ายกลุ่มจังหวัดซึ่งมีข้อมูลเพียง 4 จังหวัด พบว่ามีการจัดสรรเงินสมทบให้แก่ผู้ปฏิบัติที่มีผลงานโดดเด่นเท่านั้นตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังรายละเอียดแสดงในตารางที่ 4

ตารางที่ 4 วิธีการจัดสรรเงินรางวัลสมทบจากเงินเพิ่มพิเศษผู้บริหาร 30%

| วิธีการจัดสรรเงินสมทบ                     | ส่วนราชการ |     | สถาบันอุดมศึกษา |     | รวมส่วนราชการและสถาบันอุดมศึกษา |     | จังหวัด |   |
|-------------------------------------------|------------|-----|-----------------|-----|---------------------------------|-----|---------|---|
|                                           | จำนวน      | %   | จำนวน           | %   | จำนวน                           | %   | จำนวน   | % |
| ผู้ปฏิบัติระดับสูง < 30%                  | 13         | 29% | 1               | 13% | 14                              | 26% | -       | - |
| ผู้ปฏิบัติระดับสูง = 30%                  | 8          | 18% | -               | -   | 8                               | 15% | -       | - |
| ผู้ปฏิบัติระดับสูง > 30%                  | 10         | 22% | 5               | 63% | 15                              | 28% | -       | - |
| กำหนดจำนวนเงินแน่นอนแก่ผู้ปฏิบัติระดับสูง | 6          | 13% | -               | -   | 6                               | 11% | -       | - |

|                              |    |      |   |      |    |      |   |      |
|------------------------------|----|------|---|------|----|------|---|------|
| ให้แก่ระดับผู้ปฏิบัติทั้งหมด | 8  | 18%  | 2 | 25%  | 10 | 19%  | 4 | 100% |
| รวม                          | 45 | 100% | 8 | 100% | 53 | 100% | 4 | 100% |

### 3. การจัดสรรเงินรางวัลของหน่วยงานที่จัดทำหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลได้ดี

#### 3.1 การคัดเลือกหน่วยงานที่จัดทำหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลได้ดี

ผู้ศึกษาได้อิงหลักเกณฑ์การคัดเลือกแนวทางการปฏิบัติที่ดีที่สุดในการจัดสรรเงินรางวัลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 และ 2548 ทั้งนี้เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินประกอบด้วยเกณฑ์ 4 ข้อ ดังนี้

(1) การกำหนดขั้นตอนการจัดสรรเงินรางวัล มีการกำหนดหลักเกณฑ์ทั้งระดับหน่วยงาน (กรณีมีหน่วยงานระดับรองลงมา เช่น สำนัก/กอง หรือกลุ่มงาน) และระดับบุคลากร ยกเว้นหน่วยงานขนาดเล็กหรือหน่วยงานที่ไม่มีการจัดแบ่งเป็นระดับสำนัก/กองสามารถกำหนดเกณฑ์ลงสู่ระดับบุคคลได้อย่างเดียว

(2) ความชัดเจนในการจัดสรรเงินรางวัล มีการกำหนดเกณฑ์ในการจัดสรรเงินรางวัลทั้งสองส่วน ส่วนที่หนึ่ง เพื่อจัดสรรเป็นรางวัลให้ผู้ปฏิบัติที่แสดงถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานสร้างผลงานให้กับองค์กรร่วมกัน และส่วนที่สอง รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของส่วนราชการและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีผลทำให้ส่วนราชการ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน และหรือการแจกแจงออกมาเป็นจำนวนเงินรางวัล

(3) ความยุติธรรมในการจัดสรร โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ 2 ด้านคือ

- การเชื่อมโยงผลงานเข้ากับเงินรางวัลโดยพิจารณาว่าในการกล่าวถึงผลการปฏิบัติงานมีการเชื่อมโยงเข้าสู่เป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ/จังหวัดหรือไม่ หรือมีการกำหนดการประเมินผลงานและการเชื่อมโยงเข้าสู่เงินรางวัลอย่างไร
- การจัดสรรเงินรางวัล คำนึงถึงทั้งความร่วมมือในหน่วยงานและความโดดเด่นของบุคลากร

(4) ภาพรวมของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินโดยพิจารณาจากการสื่อสารให้เข้าใจง่าย ชัดเจน และครบถ้วนของเนื้อหา

#### 3.2 การวิเคราะห์การจัดสรรเงินรางวัลของหน่วยงานที่จัดทำหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลได้ดี

การจัดสรรเงินรางวัลของหน่วยงานที่จัดทำหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลได้ดีซึ่งถือเป็นหน่วยงานตัวอย่างมีการกำหนดสัดส่วนเงินรางวัลแก่ความร่วมมือ: ผลงานโดดเด่นที่หลากหลายตั้งแต่การให้ความสำคัญในการสร้างผลงานโดดเด่นมาก (สัดส่วนรางวัลความร่วมมือ: ผลงานโดดเด่น = 20:80) จนถึงการให้ความสำคัญแก่การทำงานเป็นทีมมาก (สัดส่วนรางวัลความร่วมมือ: ผลงานโดดเด่น = 80:20)

**การจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ**มีการกำหนดวิธีการจัดสรรเงินรางวัลออกมาอย่างชัดเจนทั้ง 2 ระดับ กล่าวคือ ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล ในทุกกรม ยกเว้นกระทรวงการต่างประเทศที่ไม่มีการให้ความแตกต่างในการสร้างผลงานของระดับหน่วยงานแต่ให้มีการกำหนดความแตกต่างในระดับบุคคลเลย ในส่วนวิธีการจัดสรรเงินรางวัลแก่ผลงานโดดเด่นระดับบุคคลใช้วิธีการที่กำกวมระหว่างการให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนดกับการใช้ผลการประเมินขึ้นเงินเดือนมาทำการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่บุคลากรด้วยเลย

ในส่วนการจัดสรรเงินสมทบจากเงินเพิ่มพิเศษ 30% การกำหนดสัดส่วนเงินรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติระดับสูง:ผู้ปฏิบัติที่มีผลงานโดดเด่นมีความหลากหลาย และ**วิธีการจัดสรรเงินสมทบแก่ผู้ปฏิบัติที่มีผลงานโดดเด่น**ก็จะเป็นการใช้เงินรางวัลในส่วนนี้เพื่อผู้ปฏิบัติที่มีผลงานสูงกว่าผลงานปกติ เช่น ใช้ผลประเมินการปฏิบัติงานระดับ 4 ขึ้นไป หรือเป็นการให้รางวัลเพิ่มพิเศษแก่ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดของหน่วยงาน

**การจัดสรรเงินรางวัลของสถาบันอุดมศึกษา** ซึ่งคัดเลือกมาได้ 3 แห่ง คือ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งถือได้ว่าเป็นแบบอย่างสำหรับมหาวิทยาลัยขนาดใหญ่ และมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตซึ่งถือได้ว่าเป็นแบบอย่างสำหรับมหาวิทยาลัยขนาดเล็ก พบว่า เกณฑ์ที่ใช้ในการจัดสรรเงินรางวัลระดับหน่วยงานเป็นเกณฑ์ผสมทั้งผลงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่กำหนดตามภารกิจหรือข้อตกลงที่นอกเหนือจากเป้าหมายในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ในการจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคลของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยซึ่งเป็นตัวอย่างของมหาวิทยาลัยขนาดใหญ่ที่มีบุคลากรกว่า 5,000 คน ใช้วิธีการกระจายอำนาจการตัดสินใจกล่าวคือให้หน่วยงานระดับรองลงไปเป็นผู้พิจารณา ส่วนมหาวิทยาลัยขนาดเล็กอีก 2 แห่งซึ่งมีบุคลากรจำนวน 200-300 คน กำหนดให้ใช้ผลการประเมินขึ้นเงินเดือนมาปรับใช้ได้เลย

**การจัดสรรเงินรางวัลของจังหวัด** คือ วิธีการจัดสรรเงินรางวัลระดับหน่วยงานทุกจังหวัดมีการเชื่อมโยงเงินรางวัลของผลงานโดดเด่นเข้าสู่ปัจจัยตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ในขณะที่ส่วนราชการและสถาบันอุดมศึกษามีการใช้ผลงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการเป็นเพียงส่วนหนึ่งของผลงานที่เชื่อมโยงเข้าสู่เงินรางวัล เงินรางวัลในส่วนผลงานโดดเด่นของจังหวัดมีสัดส่วนตั้งแต่ 20% จนถึง 50% ของเงินรางวัลทั้งหมด และเกณฑ์หลักๆที่ใช้ในการจัดสรรเงินรางวัลแก่ผลงานโดดเด่นระดับบุคคลมีรายละเอียดของประเด็นสำคัญต่างๆที่กล่าวข้างต้นแสดงในตารางที่ 5-7

ตารางที่ 5 สรุปประเด็นสำคัญในการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการที่มีแนวทางปฏิบัติดี

| ลำดับที่ | ส่วนราชการ                                 | วิธีการจัดสรรเงินรางวัล                         |                                                                                                                            |                                                                             | วิธีการจัดสรรเงินสมทบ<br>จากเงินเพิ่มพิเศษ 30%             |                                                   |
|----------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
|          |                                            | (1)<br>สัดส่วนเงิน<br>รางวัล<br>ร่วมมือ:โดดเด่น | (2)<br>วิธีการจัดสรรเงินรางวัลแก่ผลงาน<br>โดดเด่นระดับหน่วยงาน                                                             | (3)<br>วิธีการจัดสรรเงินรางวัลแก่<br>ผลงานโดดเด่นระดับบุคคล                 | (4)<br>สัดส่วนเงิน<br>รางวัล<br>ระดับสูง :<br>ระดับปฏิบัติ | (5)<br>วิธีการจัดสรรเงิน<br>รางวัลแก่ระดับปฏิบัติ |
| 1        | กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน           | 60:40                                           | ประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                    | ตามการประเมินผลปฏิบัติงาน                                                   | N/A                                                        | N/A                                               |
| 2        | กระทรวงการต่างประเทศ                       | 60:40                                           | -                                                                                                                          | ตามการขึ้นเงินเดือน                                                         | N/A                                                        | N/A                                               |
| 3        | สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง                    | 40:60                                           | ประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                    | ตามการประเมินผลปฏิบัติงาน                                                   | N/A                                                        | N/A                                               |
| 4        | กรมทรัพยากรธรณี                            | 70:30                                           | ประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                    | ตามการขึ้นเงินเดือน                                                         | 30:70                                                      | ผลงานระดับ 4 ขึ้นไป<br>คำนวณเหมือน (3)            |
| 5        | กรมราชทัณฑ์                                | 70:30                                           | ตาม KPI                                                                                                                    | ตามการขึ้นเงินเดือน                                                         | 30:70                                                      | ตามผลประเมิน<br>หน่วยงานและบุคคล                  |
| 6        | สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม                  | 70:30                                           | ตามอัตรา 2.75=หลัก KPI, 2.25=สนับสนุน KPI                                                                                  | ตามการขึ้นเงินเดือน                                                         | 30:70                                                      | ให้แก่ผู้ที่ได้ขึ้น<br>เงินเดือน 2 ขั้น           |
| 7        | กรมตรวจบัญชีสหกรณ์                         | 60:40                                           | 50%-ตามKPI, 50%-ตามเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                           | N/A                                                                         | N/A                                                        | N/A                                               |
| 8        | กองทัพอากาศ                                | 60:40                                           | ประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                    | ตามผลประเมิน 3 ปัจจัย-<br>สมรรถภาพ การขึ้นเงินเดือน<br>และ KPI คำนวณตามสูตร | 24:6                                                       | ผู้รับผิดชอบ KPI                                  |
| 9        | กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม                      | 50:50                                           | 25%-ตามKPI, 25%-ตามภารกิจ                                                                                                  | ตามการประเมินผลปฏิบัติงาน                                                   | 35:65                                                      | ผู้ที่มีผลงานโดดเด่น<br>20%ของหน่วยงาน            |
| 10       | สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย                 | 40:60                                           | 30%-ตามผลประเมิน, 10%-ตาม KPI<br>ร่วมทุกหน่วยงาน, 20%- ตาม KPI ของ<br>บางหน่วยงาน ตามผลประเมิน เจ้าภาพ<br>หลักเพิ่ม 2 เท่า | ตามการประเมินผลปฏิบัติงาน                                                   | 70:30                                                      | เจ้าภาพ KPI ที่มีผล<br>ประเมิน =5                 |
| 11       | สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | 80:20                                           | 40%-ตามKPI, 20%-ตามผลงาน                                                                                                   | ผู้กำกับคะแนนตามบทบาท<br>KPI                                                | 20:80                                                      | 60%-ตามKPI, 40%-<br>ตามภารกิจหลัก                 |
| 12       | สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี               | 80:20                                           | ตาม KPI                                                                                                                    | ตามผลปฏิบัติงานระดับ 4, 5                                                   | 15:85                                                      | ตามผลปฏิบัติงานระดับ<br>4, 5                      |

ตารางที่ 6 สรุปประเด็นสำคัญในการจัดสรรเงินรางวัลของสถาบันอุดมศึกษาที่มีแนวทางปฏิบัติ

| ลำดับ<br>ที่ | สถาบันอุดมศึกษา           | วิธีการจัดสรรเงินรางวัล                    |                                                                          |                                                                     | วิธีการจัดสรรเงินสมทบ<br>จากเงินเพิ่มพิเศษ 30%            |                                                              |
|--------------|---------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
|              |                           | (1)<br>สัดส่วนเงินรางวัล<br>รวมมือ:โดดเด่น | (2)<br>วิธีการจัดสรร<br>เงินรางวัลแก่<br>ผลงานโดดเด่น<br>ระดับหน่วยงาน   | (3)<br>วิธีการจัดสรรเงิน<br>รางวัลแก่ผลงาน<br>โดดเด่นระดับ<br>บุคคล | (4)<br>สัดส่วนเงิน<br>รางวัล<br>ระดับสูง:ระดับ<br>ปฏิบัติ | (5)<br>วิธีการจัดสรร<br>เงินรางวัลแก่<br>ระดับปฏิบัติ        |
| 1            | จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย     | 60:40                                      | 70%-ผลงานตาม<br>SDI, 30%-ตาม<br>KPI                                      | ตามการพิจารณา<br>ของหน่วยงาน                                        | N/A                                                       | หน่วยงาน<br>พิจารณา<br>จัดสรรแก่<br>ผู้รับผิดชอบ/<br>โดดเด่น |
| 2            | มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร   | 55:45                                      | 20%-ผู้ปฏิบัติ<br>โดดเด่น, 25%-<br>หน่วยงานโดดเด่น<br>ตามเกณฑ์และ<br>KPI | ตามการขึ้น<br>เงินเดือน                                             | N/A                                                       | N/A                                                          |
| 3            | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต | 20:80                                      | ตามภารกิจและ<br>KPI                                                      | ตามการขึ้น<br>เงินเดือน                                             | 20:80                                                     | ผู้ปฏิบัติโดดเด่นตามภารกิจ<br>และKPI                         |

ตารางที่ 7 สรุปประเด็นสำคัญในการจัดสรรเงินรางวัลของจังหวัดที่มีแนวทางปฏิบัติดี

| ลำดับที่ | จังหวัด         | วิธีการจัดสรรเงินรางวัล                     |                                                                          |                                                             | วิธีการจัดสรรเงินสมทบจากเงินพิเศษ 30%                     |                                                       |
|----------|-----------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
|          |                 | (1)<br>สัดส่วนเงินรางวัล<br>ร่วมมือ:โดดเด่น | (2)<br>วิธีการจัดสรรเงินรางวัล<br>แก่ผลงานโดดเด่นระดับ<br>หน่วยงาน       | (3)<br>วิธีการจัดสรรเงินรางวัลแก่<br>ผลงานโดดเด่นระดับบุคคล | (4)<br>สัดส่วนเงิน<br>รางวัล<br>ระดับสูง:ระดับ<br>ปฏิบัติ | (5)<br>วิธีการจัดสรรเงิน<br>รางวัลแก่ระดับ<br>ปฏิบัติ |
| 1        | ปทุมธานี        | 50:50                                       | 25%-หลัก KPI;15%-<br>สนับสนุนKPI,10%-ผู้โดดเด่น20%ของหน่วยงาน            | ตามผลงานโดดเด่นในการ<br>ผลักดันงานของหน่วยงาน               | N/A                                                       | N/A                                                   |
| 2        | เลย             | 60:40                                       | KPI หลัก รอง สนับสนุน                                                    | ผลประเมินตามเกณฑ์ที่<br>กำหนด 7 ข้อ                         | N/A                                                       | N/A                                                   |
| 3        | ประจวบคีรีขันธ์ | 60:40                                       | KPI หลัก สนับสนุน                                                        | คณะทำงานประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงาน                          | 0:100                                                     | จัดสรรเหมือน<br>ผลงานโดดเด่น                          |
| 4        | ชลบุรี          | 60:40                                       | 35%-การมีส่วนร่วมตาม<br>ผลประเมินตามเกณฑ์;<br>5%-เจ้าภาพหลัก KPI         | ให้หน่วยงานพิจารณาแล้วส่ง<br>ขอความเห็นชอบคณะทำงาน          | N/A                                                       | N/A                                                   |
| 5        | เพชรบุรี        | 50:50                                       | 40%-KPI หลักสนับสนุน,<br>10%-หน่วยงานหลัก KPI                            | ตามผลประเมิน KPI และหรือ<br>เกณฑ์ที่กำหนด                   | 0:100                                                     | จัดสรรเหมือน<br>ผลงานโดดเด่น                          |
| 6        | สุราษฎร์ธานี    | 70:30                                       | 40%-เฉลี่ยเท่ากัน<br>60%KPI หลัก รอง                                     | ตามการขึ้นเงินเดือนและKPI                                   | N/A                                                       | N/A                                                   |
| 7        | ขอนแก่น         | 75:25                                       | 60%-ตามผลประเมิน.;<br>20%-ตามKPIและขนาด<br>หน่วยงาน; 20%-ตาม<br>คะแนนKPI | ผลประเมินตามเกณฑ์ที่<br>กำหนด                               | N/A                                                       | N/A                                                   |
| 8        | เชียงราย        | 80:20                                       | KPI หลัก สนับสนุน                                                        | ตามผลประเมิน                                                | N/A                                                       | N/A                                                   |
| 9        | แม่ฮ่องสอน      | 60:40                                       | 20%-ตาม จำนวนKPI,<br>20%- คำนำน้าหนักคะแนน<br>KPI                        | ผลงานโดดเด่นและรับผิดชอบ<br>KPI                             | N/A                                                       | N/A                                                   |

## บทสรุป

1. การกำหนดสัดส่วนการจัดสรรเงินรางวัลแก่ความร่วมมือกันทำงานและแก่ผลงานที่โดดเด่นของหน่วยงานต่าง ๆ มีความหลากหลาย ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องดีที่ให้ความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการแก่หน่วยงานต่างๆ นอกจากนั้นการกำหนดสัดส่วนเงินรางวัลที่แตกต่างกันในด้านหนึ่งสามารถสะท้อนถึงมุมมองของผู้บริหารต่อการให้ความสำคัญของการสร้างผลงานที่แตกต่างกันของหน่วยงานและบุคลากรภายใต้สังกัด อย่างไรก็ตามถึงแม้ว่าผู้บริหารจะให้ความสำคัญแก่ผลงานโดดเด่นค่อนข้างมาก (กำหนดสัดส่วนเงินรางวัลให้แก่ผลงานโดดเด่นสูง) แต่ในสภาพที่เงินรางวัลมีจำนวนไม่มาก (ประมาณ 20% ของฐานเงินเดือนของบุคลากรเท่านั้น) ก็ส่งผลให้ความแตกต่างของจำนวนเงินรางวัลของผู้ที่ปฏิบัติโดดเด่นกับผู้ปฏิบัติระดับปานกลางไม่แตกต่างกันมากนัก

2. ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการจัดสรรเงินรางวัลซึ่งส่งผลให้ยากที่จะสะท้อนให้เห็นความแตกต่างของเงินรางวัลต่อผลงานระดับต่างๆ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ (Distributive justice) การให้ความสำคัญแก่ขั้นตอนกระบวนการในการจัดสรรเงินรางวัลที่ชัดเจน เชื่อมโยงเงินรางวัลเข้าสู่ผลงานอย่างเป็นเหตุเป็นผล (Procedural justice) ก็จะมีผลสำคัญในการที่จะก่อให้เกิดมุมมองของการจัดสรรเงินรางวัลอย่างยุติธรรมของบุคลากร ดังนั้นความพร้อมและการเตรียมการของหน่วยงานต่อการระบุนความแตกต่างในผลงานของหน่วยงานและบุคลากรภายใต้สังกัดก็เป็นความจำเป็นอีกประการหนึ่งที่ผู้บริหารจะต้องคำนึงถึง สิ่งที่สำคัญคือ การตั้งเป้าหมายการทำงานและเกณฑ์การประเมินผลที่ชัดเจนล่วงหน้า ตลอดจนการสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรอย่างทั่วถึง เป็นเงื่อนไขพื้นฐานที่สำคัญของการใช้การจัดสรรเงินรางวัลเป็นเครื่องมือในการกระตุ้นให้บุคลากรทำงานดีขึ้น

3. ผลจากการศึกษาการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ข้างต้น แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานที่สะท้อนความชัดเจนของการเชื่อมโยงผลงานกับรางวัลได้อย่างชัดเจนที่สุด คือ จังหวัดซึ่งมีการเชื่อมโยงเงินรางวัลเข้าสู่ผลงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการทั้งระดับหน่วยงานและระดับบุคคล และสอดคล้องกับการจัดสรรเงินรางวัลของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เชื่อมโยงเงินรางวัลเข้ากับผลการประเมินหน่วยงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดชัดเจน ในขณะที่ส่วนราชการและสถาบันอุดมศึกษามีการเชื่อมโยงเงินรางวัลเข้ากับตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการเพียงบางส่วน ทั้งนี้สาเหตุที่สำคัญอย่างหนึ่งเนื่องจากว่า การตั้งเป้าหมายการทำงานในแต่ละปีในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆ โดยเฉพาะของส่วนราชการและสถาบันอุดมศึกษายังไม่ครอบคลุมภารกิจหลัก หรือแม้แต่ภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์ การตั้งเป้าหมายในคำรับรองการปฏิบัติราชการเป็นเพียงส่วนหนึ่งของภาระงานรวมทั้งครอบคลุมการทำงานของบุคลากรบางกลุ่มเท่านั้น ทำให้การเชื่อมโยงเงินรางวัลของหน่วยงานส่วนราชการและสถาบันอุดมศึกษานอกจากผูกเข้ากับผลงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการแล้ว ยังผูกเข้ากับผลงานตามภารกิจอื่นๆ ด้วย

ตารางสรุปผลการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของส่วนราชการ  
(ประเมินผลจากเอกสาร SAR เท่านั้น)

| ลำดับที่ | ชื่อส่วนราชการ                                         | คะแนนรวม | คะแนนหักส่งซ้ำ | จำนวนที่คิด N/A |
|----------|--------------------------------------------------------|----------|----------------|-----------------|
|          | <b>สำนักงานรัฐมนตรี</b>                                |          |                |                 |
| 1        | กรมประชาสัมพันธ์                                       | 2.7817   | 2.7817         | 14              |
| 2        | สำนักข่าวกรองแห่งชาติ                                  | 3.7600   | 3.7600         | 9               |
| 3        | สำนักงานประมาณ                                         | 4.0261   | 4.0261         | 7               |
| 4        | สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา                              | 4.3868   | 4.3368         | 7               |
| 5        | สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน                     | 4.2053   | 4.2053         | 7               |
| 6        | สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค                    | 3.7851   | 3.7851         | 9               |
| 7        | สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและ<br>สังคมแห่งชาติ | 4.2957   | 4.2957         | 7               |
| 8        | สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ                      | 3.1761   | 3.1761         | 15              |
| 9        | สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี                          | 4.2247   | 4.2247         | 7               |
| 10       | สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ                    | 3.9600   | 3.9600         | 9               |
| 11       | สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี                              | 4.1531   | 4.1531         | 7               |
| 12       | สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี                             | 4.2260   | 4.2260         | 7               |
|          | <b>กระทรวงกลาโหม</b>                                   |          |                |                 |
| 13       | กรมราชองครักษ์                                         | 4.2508   | 4.2508         | 7               |
| 14       | กองทัพบก                                               | 4.2842   | 4.2842         | 7               |
| 15       | กองทัพอากาศ                                            | 4.1000   | 4.1000         | 8               |
| 16       | กองทัพอากาศ                                            | 4.2211   | 4.2211         | 7               |
| 17       | กองบัญชาการทหารสูงสุด                                  | 4.2211   | 4.2211         | 7               |
| 18       | สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม                              | 4.1131   | 4.1131         | 8               |
|          | <b>กระทรวงการคลัง</b>                                  |          |                |                 |
| 19       | กรมศุลกากร                                             | 4.0142   | 4.0142         | 8               |
| 20       | กรมสรรพสามิต                                           | 3.9510   | 3.9510         | 8               |
| 21       | กรมสรรพากร                                             | 4.0200   | 4.0200         | 7               |
| 22       | กรมบัญชีกลาง                                           | 4.1404   | 4.1404         | 8               |
| 23       | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ                              | 3.9373   | 3.9373         | 9               |
| 24       | กรมธนารักษ์                                            | 3.9955   | 3.9955         | 8               |
| 25       | สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ                    | 3.8556   | 3.8556         | 9               |
| 26       | สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง                             | 4.1641   | 4.1641         | 7               |
| 27       | สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง                                | 4.2174   | 4.2174         | 7               |
|          | <b>กระทรวงการต่างประเทศ</b>                            |          |                |                 |
| 28       | กระทรวงการต่างประเทศ                                   | 4.0826   | 4.0826         | 8               |

| ลำดับที่ | ชื่อส่วนราชการ                                                                    | คะแนนรวม | คะแนนหักสงฆ์ | จำนวนที่คิด N/A |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|-----------------|
|          | <b>กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา</b>                                                |          |              |                 |
| 29       | สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา                                           | 3.9780   | 3.9780       | 8               |
| 30       | สำนักงานพัฒนาการกีฬาและนันทนาการ                                                  | 4.1775   | 4.1775       | 7               |
| 31       | สำนักงานพัฒนาการท่องเที่ยว                                                        | 4.1979   | 4.1979       | 7               |
| 32       | กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ                                                         | 4.0600   | 4.0600       | 10              |
|          | <b>กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</b>                                 |          |              |                 |
| 33       | สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว                                               | 3.6929   | 3.6929       | 11              |
| 34       | สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์                            | 3.6199   | 3.6199       | 11              |
| 35       | สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุ | 3.9550   | 3.9550       | 10              |
|          | <b>กระทรวงเกษตรและสหกรณ์</b>                                                      |          |              |                 |
| 36       | กรมประมง                                                                          | 4.2634   | 4.2634       | 7               |
| 37       | กรมปศุสัตว์                                                                       | 4.0523   | 4.0523       | 9               |
| 38       | กรมวิชาการเกษตร                                                                   | 3.9479   | 3.9479       | 8               |
| 39       | กรมชลประทาน                                                                       | 3.9994   | 3.9994       | 9               |
| 40       | กรมพัฒนาที่ดิน                                                                    | 4.1551   | 4.1551       | 7               |
| 41       | สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม                                             | 4.1551   | 4.1551       | 7               |
| 42       | กรมตรวจบัญชีสหกรณ์                                                                | 3.8094   | 3.8094       | 12              |
| 43       | กรมส่งเสริมการเกษตร                                                               | 3.8673   | 3.8673       | 9               |
| 44       | กรมส่งเสริมสหกรณ์                                                                 | 3.7006   | 3.7006       | 9               |
| 45       | สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์                                                 | 4.2645   | 4.2645       | 7               |
| 46       | สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ                                        | 4.2590   | 4.2590       | 7               |
| 47       | สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร                                                          | 4.2836   | 4.2836       | 7               |
| 48       | กรมการข้าว                                                                        | 3.9769   | 3.9769       | 10              |
|          | <b>กระทรวงคมนาคม</b>                                                              |          |              |                 |
| 49       | กรมทางหลวง                                                                        | 3.6204   | 3.6204       | 9               |
| 50       | กรมทางหลวงชนบท                                                                    | 3.7752   | 3.7752       | 9               |
| 51       | กรมการขนส่งทางน้ำและพาณิชยนาวี                                                    | 3.5394   | 3.5394       | 10              |
| 52       | กรมการขนส่งทางบก                                                                  | 3.5043   | 3.5043       | 11              |
| 53       | กรมการขนส่งทางอากาศ                                                               | 3.5265   | 3.5265       | 10              |
| 54       | สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร                                              | 3.1960   | 3.1960       | 9               |
| 55       | สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม                                                         | 3.4367   | 3.4367       | 9               |
|          | <b>กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b>                                      |          |              |                 |
| 56       | กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง                                                      | 4.0471   | 4.0471       | 7               |
| 57       | กรมทรัพยากรธรณี                                                                   | 4.0625   | 3.6625       | 8               |

| ลำดับที่ | ชื่อส่วนราชการ                                     | คะแนนรวม | คะแนนหักสงฆ์ | จำนวนที่ติด N/A |
|----------|----------------------------------------------------|----------|--------------|-----------------|
| 58       | กรมป่าไม้                                          | 3.9348   | 3.9348       | 8               |
| 59       | กรมอุทยานแห่งชาติ                                  | 3.6851   | 2.7851       | 8               |
| 60       | กรมทรัพยากรน้ำ                                     | 3.8848   | 3.8848       | 8               |
| 61       | กรมทรัพยากรน้ำบาดาล                                | 3.7421   | 3.7421       | 9               |
| 62       | กรมควบคุมมลพิษ                                     | 3.6819   | 3.6819       | 8               |
| 63       | กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม                       | 3.7717   | 3.7717       | 7               |
| 64       | สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  | 3.7779   | 3.7779       | 7               |
| 65       | สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | 3.8437   | 3.8437       | 7               |
|          | <b>กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</b>       |          |              |                 |
| 66       | กรมอุตุนิยมวิทยา                                   | 4.1267   | 4.1267       | 7               |
| 67       | สำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  | 4.0406   | 4.0406       | 7               |
| 68       | สำนักงานสถิติแห่งชาติ                              | 4.0924   | 4.0924       | 7               |
|          | <b>กระทรวงพลังงาน</b>                              |          |              |                 |
| 69       | กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ                              | 4.2839   | 4.2839       | 7               |
| 70       | กรมธุรกิจพลังงาน                                   | 4.2686   | 4.2686       | 7               |
| 71       | กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน             | 3.9316   | 3.9316       | 8               |
| 72       | สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน                        | 4.1161   | 4.1161       | 9               |
| 73       | สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน                         | 4.1744   | 4.1744       | 8               |
|          | <b>กระทรวงพาณิชย์</b>                              |          |              |                 |
| 74       | กรมการค้าต่างประเทศ                                | 3.8921   | 3.8921       | 9               |
| 75       | กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ                        | 4.0053   | 4.0053       | 8               |
| 76       | กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ                     | 4.0053   | 4.0053       | 8               |
| 77       | กรมการค้าภายใน                                     | 4.1650   | 4.1650       | 9               |
| 78       | กรมการประกันภัย                                    | 3.4659   | 3.4659       | 9               |
| 79       | กรมทรัพย์สินทางปัญญา                               | 3.9746   | 3.9746       | 9               |
| 80       | กรมพัฒนาธุรกิจการค้า                               | 3.9750   | 3.9750       | 9               |
| 81       | สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์                         | 4.1473   | 4.1473       | 7               |
|          | <b>กระทรวงมหาดไทย</b>                              |          |              |                 |
| 82       | กรมการปกครอง                                       | 4.2558   | 4.2558       | 7               |
| 83       | กรมที่ดิน                                          | 4.2842   | 4.2842       | 7               |
| 84       | กรมการพัฒนาชุมชน                                   | 4.2842   | 4.2842       | 7               |
| 85       | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                       | 3.8632   | 3.8632       | 9               |
| 86       | กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย                       | 4.1527   | 4.1527       | 8               |
| 87       | กรมโยธาธิการและผังเมือง                            | 4.1689   | 4.1689       | 8               |
| 88       | สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย                         | 4.2754   | 4.2754       | 7               |

| ลำดับที่ | ชื่อส่วนราชการ                                   | คะแนนรวม      | คะแนนหักสงฆ์  | จำนวนที่ติด N/A |
|----------|--------------------------------------------------|---------------|---------------|-----------------|
|          | <b>กระทรวงยุติธรรม</b>                           |               |               |                 |
| 89       | กรมสอบสวนคดีพิเศษ                                | 3.7750        | 3.7750        | 8               |
| 90       | สถาบันนิติวิทยาศาสตร์                            | 4.2474        | 4.2474        | 7               |
| 91       | กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ                       | 3.9632        | 3.9632        | 9               |
| 92       | กรมบังคับคดี                                     | 4.0950        | 4.0950        | 8               |
| 93       | กรมคุมประพฤติ                                    | 4.1008        | 4.1008        | 7               |
| 94       | กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน                 | 4.2255        | 4.2255        | 7               |
| 95       | <b>กรมราชทัณฑ์</b>                               | <b>4.0764</b> | <b>4.0264</b> | <b>7</b>        |
| 96       | สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม                      | 4.0378        | 4.0378        | 8               |
| 97       | สำนักงานกิจการยุติธรรม                           | 4.1029        | 4.1029        | 7               |
| 98       | สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม<br>ยาเสพติด | 3.8398        | 3.8398        | 11              |
| 99       | สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน             | 3.9300        | 3.9300        | 8               |
| 100      | สำนักงานอัยการสูงสุด                             | 3.7798        | 3.7798        | 8               |
|          | <b>กระทรวงแรงงาน</b>                             |               |               |                 |
| 101      | กรมการจัดหางาน                                   | 3.9218        | 3.9218        | 8               |
| 102      | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                              | 3.9366        | 3.9366        | 8               |
| 103      | กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                    | 3.7435        | 3.7435        | 9               |
| 104      | <b>สำนักงานประกันสังคม</b>                       | <b>3.1480</b> | <b>3.1480</b> | <b>11</b>       |
| 105      | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                        | 3.9452        | 3.9452        | 8               |
|          | <b>กระทรวงวัฒนธรรม</b>                           |               |               |                 |
| 106      | กรมการศาสนา                                      | 4.2421        | 4.2421        | 7               |
| 107      | กรมศิลปากร                                       | 4.1500        | 4.1500        | 8               |
| 108      | สำนักงานคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ               | 4.2632        | 4.2632        | 7               |
| 109      | สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม                      | 4.2421        | 4.2421        | 7               |
| 110      | สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย                     | 4.2421        | 4.2421        | 7               |
|          | <b>กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>            |               |               |                 |
| 111      | กรมวิทยาศาสตร์บริการ                             | 3.9893        | 3.9893        | 7               |
| 112      | สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ                         | 3.9127        | 3.9127        | 8               |
| 113      | สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี       | 3.9341        | 3.9341        | 8               |
|          | <b>กระทรวงศึกษาธิการ</b>                         |               |               |                 |
| 114      | สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน            | 3.6764        | 3.6764        | 25              |
| 115      | สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา                  | 3.4391        | 3.4391        | 27              |
| 116      | สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา                   | 3.4725        | 3.4725        | 26              |
| 117      | สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ                    | 3.3753        | 3.3753        | 26              |
| 118      | สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา                     | 3.5025        | 3.5025        | 25              |

| ลำดับที่ | ชื่อส่วนราชการ                                                           | คะแนนรวม | คะแนนหักสงฆ์ | จำนวนที่ติด N/A |
|----------|--------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|-----------------|
|          | <b>กระทรวงสาธารณสุข</b>                                                  |          |              |                 |
| 119      | กรมการแพทย์                                                              | 3.5185   | 3.5185       | 27              |
| 120      | กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก                                   | 2.9789   | 2.9789       | 31              |
| 121      | กรมสุขภาพจิต                                                             | 2.9080   | 2.9080       | 32              |
| 122      | กรมควบคุมโรค                                                             | 3.7728   | 3.7728       | 7               |
| 123      | กรมอนามัย                                                                | 2.9486   | 2.9486       | 34              |
| 124      | กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์                                                   | 3.5173   | 3.5173       | 18              |
| 125      | กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ                                                  | 2.9899   | 2.9899       | 35              |
| 126      | สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา                                             | 3.5938   | 3.5938       | 26              |
| 127      | สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                             | 3.6880   | 3.6880       | 12              |
|          | <b>กระทรวงอุตสาหกรรม</b>                                                 |          |              |                 |
| 128      | สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม                                               | 3.9512   | 3.9512       | 9               |
| 129      | สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย                                      | 3.8560   | 3.8560       | 9               |
| 130      | กรมโรงงานอุตสาหกรรม                                                      | 3.8139   | 3.8139       | 9               |
| 131      | กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่                                      | 3.6605   | 3.6605       | 9               |
| 132      | กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม                                                    | 3.5734   | 3.5734       | 11              |
| 133      | สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม                                       | 3.5574   | 3.5574       | 11              |
| 134      | สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม                                            | 3.5345   | 3.5345       | 9               |
| 135      | สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน                                       | 4.1486   | 4.1486       | 7               |
|          | <b>หน่วยงานอิสระไม่ขึ้นตรงต่อกระทรวง ทบวง กรม</b>                        |          |              |                 |
|          | <b>นายกรัฐมนตรี</b>                                                      |          |              |                 |
| 136      | ราชบัณฑิตยสถาน                                                           | 3.0632   | 3.0632       | 7               |
| 137      | สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงาน<br>โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | 3.2037   | 3.1037       | 7               |
| 138      | สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ                                          | 3.7208   | 3.7208       | 7               |
| 139      | สำนักงานตำรวจแห่งชาติ                                                    | 3.3900   | 3.3900       | 13              |
| 140      | สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ                                             | 3.5176   | 3.5176       | 12              |
| 141      | สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ                              | 4.1513   | 4.1513       | 7               |

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของสถาบันอุดมศึกษา  
(ประเมินผลจากเอกสาร SAR เท่านั้น)

| ลำดับที่ | รายชื่อสถาบันอุดมศึกษา                | คะแนนรวม | คะแนนหักง่ซ้ | ตัวชี้วัดที่ติด N/A |
|----------|---------------------------------------|----------|--------------|---------------------|
| 1        | จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย                 | 3.2261   | 3.2261       | 11                  |
| 2        | มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์                | 3.4442   | 3.4442       | 8                   |
| 3        | มหาวิทยาลัยขอนแก่น                    | 3.6888   | 3.6888       | 7                   |
| 4        | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่                  | 3.4349   | 3.4349       | 9                   |
| 5        | มหาวิทยาลัยทักษิณ                     | 2.4911   | 2.4911       | 7                   |
| 6        | มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์                 | 3.6051   | 3.6051       | 9                   |
| 7        | มหาวิทยาลัยนเรศวร                     | 3.2682   | 3.2682       | 10                  |
| 8        | มหาวิทยาลัยบูรพา                      | 3.3088   | 3.3088       | 10                  |
| 9        | มหาวิทยาลัยมหาสารคาม                  | 3.5397   | 3.5397       | 7                   |
| 10       | มหาวิทยาลัยมหิดล                      | 3.5158   | 3.5158       | 7                   |
| 11       | มหาวิทยาลัยแม่โจ้                     | 3.3418   | 3.3418       | 9                   |
| 12       | มหาวิทยาลัยรามคำแหง                   | 2.9492   | 2.9492       | 11                  |
| 13       | มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ            | 2.9986   | 2.9986       | 10                  |
| 14       | มหาวิทยาลัยศิลปากร                    | 3.3284   | 3.3284       | 7                   |
| 15       | มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์              | 3.4026   | 3.4026       | 7                   |
| 16       | สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร | 3.2199   | 3.2199       | 10                  |
| 17       | มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาริราช          | 2.5605   | 2.5605       | 10                  |
| 18       | มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี                | 2.9804   | 2.9804       | 10                  |
| 19       | สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | 2.9529   | 2.9529       | 10                  |
| 20       | สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์          | 3.5278   | 3.5278       | 9                   |
| 21       | มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์         | 2.4965   | 2.4965       | 9                   |
| 22       | มหาวิทยาลัยนครพนม                     | 2.2008   | 2.2008       | 11                  |
| 23       | มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยราษฎร์            | 3.2751   | 3.2751       | 7                   |
| 24       | มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่            | 3.3598   | 3.3598       | 7                   |
| 25       | มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง                | 3.0507   | 3.0507       | 8                   |
| 26       | มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร            | 3.3151   | 3.3151       | 7                   |
| 27       | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิคค์            | 3.3859   | 3.3859       | 9                   |
| 28       | มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์            | 3.0315   | 3.0315       | 8                   |
| 29       | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี          | 3.2198   | 3.2198       | 7                   |

| ลำดับที่ | รายชื่อสถาบันอุดมศึกษา               | คะแนนรวม | คะแนนหักสงฆ์ | ตัวชี้วัดที่คิด N/A |
|----------|--------------------------------------|----------|--------------|---------------------|
| 30       | มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์           | 3.4582   | 3.4582       | 7                   |
| 31       | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม           | 2.9365   | 2.9365       | 8                   |
| 32       | มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย                 | 3.4125   | 3.4125       | 7                   |
| 33       | มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร              | 3.4514   | 3.4514       | 9                   |
| 34       | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี            | 3.6740   | 3.6740       | 7                   |
| 35       | มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา          | 3.1960   | 3.1960       | 10                  |
| 36       | มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์           | 3.2769   | 3.2769       | 8                   |
| 37       | มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์            | 3.3237   | 3.2237       | 7                   |
| 38       | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี         | 3.2424   | 3.2424       | 9                   |
| 39       | มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์         | 2.9905   | 2.9905       | 7                   |
| 40       | มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี             | 3.3886   | 3.3886       | 7                   |
| 41       | มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา     | 2.5874   | 2.5874       | 11                  |
| 42       | มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี           | 3.2368   | 3.2368       | 10                  |
| 43       | มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี           | 2.7991   | 2.7991       | 10                  |
| 44       | มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม              | 3.0655   | 3.0655       | 10                  |
| 45       | มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี            | 2.7363   | 2.7363       | 7                   |
| 46       | มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง      | 2.6381   | 2.6381       | 10                  |
| 47       | มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช       | 3.1103   | 3.1103       | 8                   |
| 48       | มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต              | 2.9301   | 2.9301       | 8                   |
| 49       | มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา                | 3.0385   | 3.0385       | 10                  |
| 50       | มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา               | 3.1391   | 3.1391       | 9                   |
| 51       | มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี        | 3.5435   | 3.5435       | 7                   |
| 52       | มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม           | 2.7433   | 2.7433       | 7                   |
| 53       | มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี              | 3.4695   | 3.4695       | 8                   |
| 54       | มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา | 3.1543   | 3.1543       | 9                   |
| 55       | มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร              | 3.0284   | 3.0284       | 11                  |
| 56       | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต            | 3.5841   | 3.5841       | 9                   |
| 57       | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา          | 3.3607   | 3.3607       | 7                   |
| 58       | มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์           | 2.9399   | 2.9399       | 8                   |
| 59       | มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ             | 2.5333   | 2.5333       | 7                   |
| 60       | มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์         | 3.1034   | 3.1034       | 9                   |
| 61       | มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์           | 3.3121   | 3.3121       | 8                   |

| ลำดับที่ | รายชื่อสถาบันอุดมศึกษา                  | คะแนนรวม | คะแนนหักสงฆ์ | ตัวชี้วัดที่ติด N/A |
|----------|-----------------------------------------|----------|--------------|---------------------|
| 62       | มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ               | 3.1738   | 3.1738       | 8                   |
| 63       | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน        | 2.7738   | 2.7738       | 10                  |
| 64       | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา       | 2.8355   | 2.8355       | 11                  |
| 65       | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก     | 2.5198   | 2.5198       | 11                  |
| 66       | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย     | 3.1448   | 3.1448       | 7                   |
| 67       | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ   | 2.8531   | 2.8531       | 9                   |
| 68       | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี      | 2.3997   | 2.3997       | 11                  |
| 69       | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร       | 3.1111   | 3.1111       | 9                   |
| 70       | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ      | 2.7813   | 2.7813       | 10                  |
| 71       | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ | 2.4788   | 2.4788       | 11                  |
| 72       | สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน                  | 1.5902   | 1.5902       | 22                  |
| 73       | สถาบันการพลศึกษา                        | 2.7042   | 2.7042       | 7                   |

ตารางสรุปผลการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของจังหวัด  
(ประเมินผลจากเอกสาร SAR เท่านั้น)

| ลำดับที่ | จังหวัด                    | คะแนนรวม | คะแนนหักสงฆ์ | จำนวนคดี N/A |
|----------|----------------------------|----------|--------------|--------------|
|          | <b>กลุ่มจังหวัดที่ 1.1</b> |          |              |              |
| 1        | จังหวัดเชียงราย            | 3.7841   | 3.7841       | 16           |
| 2        | จังหวัดเชียงใหม่           | 3.3958   | 3.3958       | 19           |
| 3        | จังหวัดน่าน                | 3.7787   | 3.7787       | 15           |
| 4        | จังหวัดพะเยา               | 3.4680   | 3.4680       | 18           |
| 5        | จังหวัดแพร่                | 3.7595   | 3.7595       | 16           |
| 6        | จังหวัดแม่ฮ่องสอน          | 3.8127   | 3.8127       | 18           |
| 7        | จังหวัดลำปาง               | 3.6806   | 3.5306       | 18           |
| 8        | จังหวัดลำพูน               | 3.8614   | 3.8614       | 15           |
|          | <b>กลุ่มจังหวัดที่ 2.1</b> |          |              |              |
| 9        | จังหวัดตาก                 | 3.6887   | 3.6887       | 15           |
| 10       | จังหวัดพิษณุโลก            | 3.8093   | 3.8093       | 15           |
| 11       | จังหวัดเพชรบูรณ์           | 3.7624   | 3.7624       | 17           |
| 12       | จังหวัดสุโขทัย             | 3.6068   | 3.6068       | 14           |
| 13       | จังหวัดอุตรดิตถ์           | 3.5421   | 3.5421       | 15           |
|          | <b>กลุ่มจังหวัดที่ 2.2</b> |          |              |              |
| 14       | จังหวัดกำแพงเพชร           | 3.3697   | 3.3197       | 20           |
| 15       | จังหวัดนครสวรรค์           | 3.7600   | 3.7600       | 17           |
| 16       | จังหวัดพิจิตร              | 3.6343   | 3.6343       | 16           |
| 17       | จังหวัดอุทัยธานี           | 3.4655   | 3.4155       | 14           |
|          | <b>กลุ่มจังหวัดที่ 3.1</b> |          |              |              |
| 18       | จังหวัดนนทบุรี             | 3.8758   | 3.8758       | 13           |
| 19       | จังหวัดปทุมธานี            | 3.8546   | 3.8546       | 13           |
| 20       | พระนครศรีอยุธยา            | 3.9044   | 3.9044       | 14           |
| 21       | จังหวัดอ่างทอง             | 3.8600   | 3.8600       | 14           |
|          | <b>กลุ่มจังหวัดที่ 3.2</b> |          |              |              |
| 22       | จังหวัดชัยนาท              | 3.8375   | 3.8375       | 14           |
| 23       | จังหวัดลพบุรี              | 3.7891   | 3.7891       | 13           |
| 24       | จังหวัดสระบุรี             | 3.5197   | 3.5197       | 14           |
| 25       | จังหวัดสิงห์บุรี           | 3.9469   | 3.9469       | 12           |
|          | <b>กลุ่มจังหวัดที่ 4.1</b> |          |              |              |
| 26       | จังหวัดกาญจนบุรี           | 3.8811   | 3.8811       | 14           |
| 27       | จังหวัดนครปฐม              | 3.8889   | 3.8889       | 15           |
| 28       | จังหวัดนครนายก             | 3.7840   | 3.7840       | 21           |

| ลำดับที่ | จังหวัด                | คะแนนรวม | คะแนนหักสงฆ์ | จำนวนคดี N/A |
|----------|------------------------|----------|--------------|--------------|
| 29       | จังหวัดสุพรรณบุรี      | 3.8192   | 3.8192       | 16           |
|          | กลุ่มจังหวัดที่ 4.2    |          |              |              |
| 30       | จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | 3.8590   | 3.8590       | 14           |
| 31       | จังหวัดเพชรบุรี        | 3.5807   | 3.5807       | 15           |
| 32       | จังหวัดสมุทรสงคราม     | 3.6333   | 3.6333       | 16           |
| 33       | จังหวัดสมุทรสาคร       | 3.8275   | 3.7775       | 16           |
|          | กลุ่มจังหวัดที่ 4.3    |          |              |              |
| 34       | จังหวัดฉะเชิงเทรา      | 3.9799   | 3.9799       | 13           |
| 35       | จังหวัดนครนายก         | 3.9350   | 3.9350       | 12           |
| 36       | จังหวัดปราจีนบุรี      | 3.7360   | 3.7360       | 13           |
| 37       | จังหวัดสมุทรปราการ     | 3.9011   | 3.9011       | 12           |
| 38       | จังหวัดสระแก้ว         | 3.8673   | 3.8673       | 12           |
|          | กลุ่มจังหวัดที่ 5.1    |          |              |              |
| 39       | จังหวัดจันทบุรี        | 3.8188   | 3.8188       | 15           |
| 40       | จังหวัดชลบุรี          | 3.8783   | 3.8783       | 15           |
| 41       | จังหวัดตราด            | 3.9199   | 3.9199       | 14           |
| 42       | จังหวัดระยอง           | 3.9716   | 3.9716       | 14           |
|          | กลุ่มจังหวัดที่ 6.1    |          |              |              |
| 43       | จังหวัดหนองคาย         | 3.6896   | 3.6896       | 16           |
| 44       | จังหวัดหนองบัวลำภู     | 3.6886   | 3.6886       | 14           |
| 45       | จังหวัดเลย             | 3.8215   | 2.6715       | 16           |
| 46       | จังหวัดอุดรธานี        | 3.5647   | 3.5647       | 17           |
|          | กลุ่มจังหวัดที่ 6.2    |          |              |              |
| 47       | จังหวัดกาฬสินธุ์       | 3.7546   | 3.7546       | 14           |
| 48       | จังหวัดนครพนม          | 3.9010   | 3.7510       | 14           |
| 49       | จังหวัดมุกดาหาร        | 3.3995   | 3.3995       | 14           |
| 50       | จังหวัดสกลนคร          | 3.6370   | 3.6370       | 16           |
|          | กลุ่มจังหวัดที่ 6.3    |          |              |              |
| 51       | จังหวัดขอนแก่น         | 4.2877   | 4.2877       | 4            |
| 52       | จังหวัดมหาสารคาม       | 3.9492   | 3.9492       | 5            |
| 53       | จังหวัดร้อยเอ็ด        | 4.2828   | 4.2828       | 4            |
|          | กลุ่มจังหวัดที่ 7.1    |          |              |              |
| 54       | จังหวัดชัยภูมิ         | 3.7702   | 3.7891       | 15           |
| 55       | จังหวัดนครราชสีมา      | 3.8035   | 3.7891       | 15           |
| 56       | จังหวัดบุรีรัมย์       | 3.8392   | 3.7891       | 15           |
| 57       | จังหวัดสุรินทร์        | 3.7841   | 3.7891       | 17           |
|          | กลุ่มจังหวัดที่ 7.2    |          |              |              |

| ลำดับที่ | จังหวัด              | คะแนนรวม | คะแนนหักสงฆ์ | จำนวนคดี N/A |
|----------|----------------------|----------|--------------|--------------|
| 58       | จังหวัดยโสธร         | 3.7752   | 3.7752       | 13           |
| 59       | จังหวัดศรีสะเกษ      | 3.8473   | 3.8473       | 13           |
| 60       | จังหวัดอำนาจเจริญ    | 3.2120   | 2.9120       | 17           |
| 61       | จังหวัดอุบลราชธานี   | 3.9198   | 3.9198       | 13           |
|          | กลุ่มจังหวัดที่ 8.1  |          |              |              |
| 62       | จังหวัดชุมพร         | 3.7857   | 3.7857       | 13           |
| 63       | จังหวัดระนอง         | 3.8992   | 3.7492       | 14           |
| 64       | จังหวัดสุราษฎร์ธานี  | 3.8772   | 3.8772       | 14           |
|          | กลุ่มจังหวัดที่ 8.2  |          |              |              |
| 65       | จังหวัดตรัง          | 3.8690   | 3.8690       | 14           |
| 66       | จังหวัดนครศรีธรรมราช | 3.5132   | 3.5132       | 13           |
| 67       | จังหวัดพัทลุง        | 3.8686   | 3.8686       | 14           |
|          | กลุ่มจังหวัดที่ 8.3  |          |              |              |
| 68       | จังหวัดกระบี่        | 3.7680   | 3.7680       | 13           |
| 69       | จังหวัดพังงา         | 3.6511   | 3.6511       | 14           |
| 70       | จังหวัดภูเก็ต        | 3.6203   | 3.6203       | 14           |
|          | กลุ่มจังหวัดที่ 9.1  |          |              |              |
| 71       | จังหวัดนราธิวาส      | 3.3762   | 3.3762       | 13           |
| 72       | จังหวัดปัตตานี       | 3.6506   | 3.6506       | 10           |
| 73       | จังหวัดยะลา          | 3.6046   | 3.6046       | 12           |
|          | กลุ่มจังหวัดที่ 9.2  |          |              |              |
| 74       | จังหวัดสงขลา         | 3.8914   | 3.8914       | 13           |
| 75       | จังหวัดสตูล          | 3.8869   | 3.8869       | 13           |

## รายละเอียดแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับผู้บริหาร

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 และมติ ก.พ.ร. เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2550 ได้ให้ความเห็นชอบกับแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### 1. ตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

1.1 เป็นตำแหน่งผู้บริหารซึ่งการจัดระเบียบราชการในส่วนราชการเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ (ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการทหาร และข้าราชการตำรวจ) ทั้งนี้ ตำแหน่งผู้บริหารของส่วนราชการภายในกรมต้องเป็นส่วนราชการที่มีการจัดระเบียบราชการภายในกรมเป็นไปตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ และเป็นตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (8 บก. 9 บส. 10 บส. และ 11 บส.) และ

1.2 ต้องเป็นข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ ซึ่งดำรงตำแหน่งในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ รองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดหรือเทียบเท่า และหัวหน้าส่วนราชการได้ทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 โดยจะต้องดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ครองอยู่

### 2. การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

2.1 ตรวจสอบความถูกต้องของตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ตามแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ข้อ 1 และตรวจสอบตามแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษ

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ และกรณีนอกเหนือจากนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ ดังนี้

#### (1) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ

(1.1) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ทั้งโดยทุนรัฐบาลและทุนส่วนตัวซึ่งมิได้ปฏิบัติหน้าที่ตลอดช่วงระยะเวลาที่มีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษได้แก่ช่วงตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2548 ถึง 31 มีนาคม 2549 และช่วงเวลาตั้งแต่ 1 เมษายน 2549 ถึง 30 กันยายน 2549

(1.2) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มีคำสั่งให้ไปช่วยราชการ โดยมีได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ครองอยู่ หรือมิได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร

(2) กรณีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มอบให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ

(2.1) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีที่ผ่านมา 1/2 ขั้น อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานไม่อยู่ในข่ายได้รับเงินเดือน 1 ขั้น (ยกเว้น ผู้ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน 1/2 ขั้น อันเนื่องมาจากเงินเดือนเดิมขั้น)

(2.2) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ซึ่งยังปฏิบัติหน้าที่ และได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งอยู่ในช่วงระยะเวลาที่มีการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร

(2.3) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งอื่น โดยยังคงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในตำแหน่งเดิมด้วย

2.2 คำนวณเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารของแต่ละตำแหน่งในข้อ 2.1 ตามสูตรการคำนวณที่แนบมาพร้อมแนวทางฯ นี้ และยืนยันจำนวนเงินเพิ่มพิเศษที่คำนวณได้ไปยังกรมบัญชีกลาง ภายในเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร.กำหนด

ทั้งนี้ ในกรณีที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัด มีผลคะแนนที่ครบถ้วนแล้วให้ใช้คะแนนที่ครบถ้วนดังกล่าวในการคำนวณสำหรับการคำนวณการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษทั้งสองรอบ คือ ในช่วงเวลาดังแต่ 1 ตุลาคม 2549 ถึง 31 มีนาคม 2550 (ผลงานรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2550) และช่วงเวลาดังแต่ 1 เมษายน 2550 ถึง 30 กันยายน 2550 (ผลงานรอบ 6 เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. 2550) และส่งผลการคำนวณไปยังกรมบัญชีกลางพร้อมทั้งส่งสำเนาการคำนวณให้สำนักงาน ก.พ.ร.ภายในเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

ในกรณีที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัด มีผลคะแนนที่ยังไม่ครบถ้วนให้ใช้ผลการประเมินเท่ากับ 3 สำหรับการคำนวณการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษในรอบแรก ในช่วงเวลาดังแต่ 1 ตุลาคม 2549 ถึง 31 มีนาคม 2550 (ผลงานรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2550) และให้ใช้คะแนนที่ครบถ้วนในการคำนวณในรอบที่สอง ในช่วงเวลาดังแต่ 1 เมษายน 2550 ถึง 30 กันยายน 2550 (ผลงานรอบ 6 เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. 2550) และส่งผลการคำนวณไปยังกรมบัญชีกลางพร้อมทั้งส่งสำเนาการคำนวณให้สำนักงาน ก.พ.ร.ภายในเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

**กรณีการตรวจสอบตำแหน่ง การคำนวณเงินเพิ่มพิเศษ  
และการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ มีความคลาดเคลื่อน  
ส่วนราชการฯ ต้องรับผิดชอบในการคืนเงินที่เบิกจ่ายเกินทั้งหมดด้วย**

**ตารางที่ 1 แสดงการจัดกลุ่มตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร  
ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
(ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 มีผลตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547)**

| ตำแหน่งผู้บริหาร                                                                                                                                       | เงินส่วนต่างของวงเงินที่กำหนดไว้กับ<br>ค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ทั้งหมด                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1 ปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าปลัดกระทรวง                                                                       | = <u>ราคาค่าแห่ง</u> - (เงินประจำตำแหน่ง+เงินค่าตอบแทนพิเศษ + เงินเดือน)<br>= <u>150,000</u> - (21,000+21,000 + เงินเดือน)   |
| 1.2 - รองปลัดกระทรวงหัวหน้ากลุ่มภารกิจ<br>- อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าอธิบดี<br>- ผู้ว่าราชการจังหวัด<br>- อธิการบดี | = <u>ราคาค่าแห่ง</u> - (เงินประจำตำแหน่ง+เงินค่าตอบแทนพิเศษ + เงินเดือน)<br>= <u>120,000</u> - (14,500 + 14,500+ เงินเดือน)  |
| 1.3 - รองปลัดกระทรวงที่ไม่ใช่หัวหน้ากลุ่มภารกิจ<br>- รองปลัดฯของกระทรวงที่ไม่มีกลุ่มภารกิจ<br>- รองเลขาธิการ/รองผู้อำนวยการ                            | = <u>ราคาค่าแห่ง</u> - (เงินประจำตำแหน่ง+ เงินค่าตอบแทนพิเศษ + เงินเดือน)<br>= <u>110,000</u> - (14,500 +14,500 + เงินเดือน) |
| 2.1 - รองอธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่ารองอธิบดี<br>- รองผู้ว่าราชการจังหวัด<br>- รองอธิการบดี                           | = <u>เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง</u> - เงินประจำตำแหน่ง<br>= <u>30,000</u> - 10,000                                                |
| 2.2 - ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าผู้อำนวยการสำนัก<br>- คณบดี                                              | = <u>เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง</u> - เงินประจำตำแหน่ง<br>= <u>20,000</u> - 10,000                                                |
| 2.3 ผู้อำนวยการกองหรือผู้อำนวยการหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าผู้อำนวยการกอง                                                               | = <u>เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง</u> - เงินประจำตำแหน่ง<br>= <u>10,000</u> - 5,600                                                 |

**ตารางแสดงการจัดกลุ่มตำแหน่งผู้บริหารของกระทรวงกลาโหมที่มีสิทธิได้เงินเพิ่มพิเศษ  
(ตามที่ ก.พ.ร.กำหนด เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2548 มีผลตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548)**

| กลุ่มตำแหน่งผู้บริหาร                                                                                                                                                                                                                                                                                        | เงินส่วนต่างของวงเงินที่กำหนดไว้กับ<br>ค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ทั้งหมดต่อเดือน                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ปลัดกระทรวงกลาโหม<br>สมุหราชองครักษ์<br>ผู้บัญชาการทหารสูงสุด<br>ผู้บัญชาการทหารบก<br>ผู้บัญชาการทหารเรือ<br>ผู้บัญชาการทหารอากาศ                                                                                                                                                                         | = <u>ราคาค่าแห่ง</u> - (เงินประจำตำแหน่ง +<br>เงินค่าตอบแทนพิเศษ + เงินเดือน)<br>= <u>150,000</u> - (21,000 + 21,000 + เงินเดือน) |
| 2. รองปลัดกระทรวงกลาโหม<br>รองสมุหราชองครักษ์<br>รองผู้บัญชาการทหารสูงสุด<br>รองผู้บัญชาการทหารบก<br>รองผู้บัญชาการทหารเรือ<br>รองผู้บัญชาการทหารอากาศ<br>ผู้ช่วยผู้บัญชาการ (กองทัพบก กองทัพเรือ<br>กองทัพอากาศ)<br>เสนาธิการ (กรมราชองครักษ์ กองบัญชาการ<br>ทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ<br>กองทัพอากาศ) | = <u>ราคาค่าแห่ง</u> - (เงินประจำตำแหน่ง +<br>เงินค่าตอบแทนพิเศษ + เงินเดือน)<br>= <u>120,000</u> - (21,000 + 21,000 + เงินเดือน) |
| 3. แม่ทัพ ผู้บัญชาการ เจ้ากรม ผู้อำนวยการ<br>ผู้บังคับหน่วยที่เรียกชื่ออย่างอื่น<br>รองผู้บัญชาการ รองเจ้ากรม รองผู้อำนวยการ<br>รองผู้บังคับหน่วย (อาวุโส)<br>(ชั้นยศ พล.ท., พล.ร.ท., พล.อ.ท.-พล.อ., พล.ร.อ.,<br>พล.อ.อ.)                                                                                    | = <u>ราคาค่าแห่ง</u> - (เงินประจำตำแหน่ง +<br>เงินค่าตอบแทนพิเศษ + เงินเดือน)<br>= <u>110,000</u> - (21,000 + 21,000 + เงินเดือน) |
| 4. รองแม่ทัพ รองผู้บัญชาการ รองเจ้ากรม<br>รองผู้อำนวยการ รองผู้บังคับหน่วยที่เรียกชื่ออย่าง<br>อื่น เสนาธิการ ผู้บัญชาการ เจ้ากรม ผู้อำนวยการ                                                                                                                                                                | = <u>เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง</u> - เงินประจำตำแหน่ง<br>= <u>30,000</u> - 14,500                                                     |

| กลุ่มตำแหน่งผู้บริหาร                                                                           | เงินส่วนต่างของวงเงินที่กำหนดไว้กับ<br>ค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ทั้งหมดต่อเดือน  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| ผู้บังคับหน่วยที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ชั้นยศ พล.ต.,<br>พล.ร.ต., พล.อ.ด.)                         |                                                                               |
| 5. ผู้อำนวยการ ผู้บังคับหน่วยที่เรียกชื่ออย่างอื่น<br>(ชั้นยศ พ.อ., น.อ. รับเงินเดือนระดับ น.5) | = <u>เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง</u> – เงินประจำตำแหน่ง<br>= <u>20,000</u> – 10,000 |

\* จำนวนตำแหน่งในงวดที่ 1

**ตารางแสดงการจัดกลุ่มตำแหน่งผู้บริหารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีสิทธิได้เงินเพิ่มพิเศษ  
(ตามที่ ก.พ.ร. กำหนดเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2548 มีผลตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548)**

| กลุ่มตำแหน่งผู้บริหาร                                                     | เงินส่วนต่างของวงเงินที่กำหนดไว้กับ<br>ค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ทั้งหมดต่อเดือน                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ                                               | = <u>ราคาตำแหน่ง</u> - (เงินประจำตำแหน่ง+เงินค่าตอบแทนพิเศษ<br>+ เงินเดือน)<br>= <u>150,000</u> - (21,000 + 21,000 + เงินเดือน) |
| 2. รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ<br>หัวหน้านายตำรวจราชสำนักประจำ<br>(สบ 11) | = <u>ราคาตำแหน่ง</u> - (เงินประจำตำแหน่ง+เงินค่าตอบแทนพิเศษ<br>+ เงินเดือน)<br>= <u>120,000</u> - (21,000 + 21,000 + เงินเดือน) |
| 3. ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ<br>ผู้บัญชาการ                         | = <u>ราคาตำแหน่ง</u> - (เงินประจำตำแหน่ง+เงินค่าตอบแทนพิเศษ<br>+ เงินเดือน)<br>= <u>110,000</u> - (21,000 + 21,000 + เงินเดือน) |
| 4. รองผู้บัญชาการ                                                         | = <u>เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง</u> - เงินประจำตำแหน่ง<br>= <u>30,000</u> - 14,500                                                   |
| 5. ผู้บังคับการ                                                           | = <u>เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง</u> - เงินประจำตำแหน่ง<br>= <u>20,000</u> - 14,500                                                   |
| 6. ผู้กำกับที่ทำหน้าที่หัวหน้าสถานี<br>ตำรวจ                              | = <u>เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง</u> - เงินประจำตำแหน่ง<br>= <u>10,000</u> - 5,600                                                    |

\* จำนวนตำแหน่งในงวดที่ 1

### สูตรการคำนวณ

การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ใช้สูตร ดังนี้

$$a = (X)(P) \times 6 \text{ เดือน}$$

a = เงินเพิ่มพิเศษที่ผู้บริหารแต่ละคนจะได้รับ

X = เงินส่วนต่างของวงเงินที่กำหนดไว้กับค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ทั้งหมด

P = ร้อยละของการจัดกลุ่มผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละ  
ส่วนราชการหรือจังหวัด (ดังตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 แสดงการเทียบค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (R) เป็นร้อยละของการจัดกลุ่มผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการหรือจังหวัด (P)

| คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติ<br>ราชการของแต่ละส่วนราชการและ<br>จังหวัด ( R ) | ร้อยละของการจัดกลุ่มผลการประเมินผลการ<br>ปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการและจังหวัด<br>( P % ) |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.00                                                                        | 100                                                                                           |
| 4.75                                                                        | 96.25                                                                                         |
| 4.50                                                                        | 92.50                                                                                         |
| 4.25                                                                        | 88.75                                                                                         |
| 4.00                                                                        | 85.00                                                                                         |
| 3.75                                                                        | 81.25                                                                                         |
| 3.50                                                                        | 77.50                                                                                         |
| 3.25                                                                        | 73.75                                                                                         |
| 3.00                                                                        | 70                                                                                            |
| 2.00                                                                        | 0                                                                                             |
| 1.00                                                                        | 0                                                                                             |

## **รายละเอียดหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรร เงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550**

หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 แบ่งออกเป็น

1. หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด  
ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ได้แก่

1.1 ข้อเสนอแนะหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่สำนัก กอง หรือ  
สำนักงาน ของส่วนราชการระดับกรม สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัด

1.2 ข้อเสนอแนะหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคล

2. หลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ร้อยละ 50 ของผู้บริหารที่มี  
สิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในแต่ละส่วนราชการหรือสถาบันอุดมศึกษาหรือจังหวัดตามหลักเกณฑ์ เพื่อ  
สมทบจัดสรรเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สำหรับผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ หรือ  
สถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัด ได้แก่

2.1 ข้อเสนอแนะหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ร้อยละ 50  
ของผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในแต่ละส่วนราชการหรือสถาบันอุดมศึกษาเพื่อสมทบจัดสรร  
เป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สำหรับผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา  
ในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางและหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ไปปฏิบัติงาน  
ในภูมิภาคโดยส่วนราชการหรือสถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้จัดสรร

2.2 ข้อเสนอแนะหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ร้อยละ 50  
ของผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในแต่ละจังหวัดตามหลักเกณฑ์ ไปดำเนินการจัดสรรเพิ่มเติม  
ให้แก่ผู้ปฏิบัติในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้งหมดในจังหวัดโดยจังหวัดเป็นผู้จัดสรร

**1. หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด  
ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด**

**หลักเกณฑ์**

1. ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัด ต้องไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ยให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลได้รับเท่ากัน แต่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลขึ้นมาเพื่อทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและหลักเกณฑ์ วิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ต้องประกาศหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้ทราบโดยทั่วกันด้วย

2. ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด เมื่อได้รับจัดสรรเงินรางวัลไปแล้วจะต้องนำไปจัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ

2.1 สำหรับสถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลที่ได้รับให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีส่วนร่วมในความสำเร็จของสถาบันการศึกษาด้วยก็ได้

2.2 ผู้บริหารในช่วงที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลนี้

3. ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยแบ่งการประเมินเป็น 5 ระดับเช่นเดียวกันกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด โดยที่

ระดับที่ 5 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเลิศหรือดีเยี่ยม

ระดับที่ 4 คือมีผลการปฏิบัติราชการระดับดีมาก

ระดับที่ 3 คือมีผลการปฏิบัติราชการระดับดี

ระดับที่ 2 คือมีผลการปฏิบัติราชการระดับพอใช้ และ

ระดับที่ 1 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับที่ต้องปรับปรุง

ผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่า 3 ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

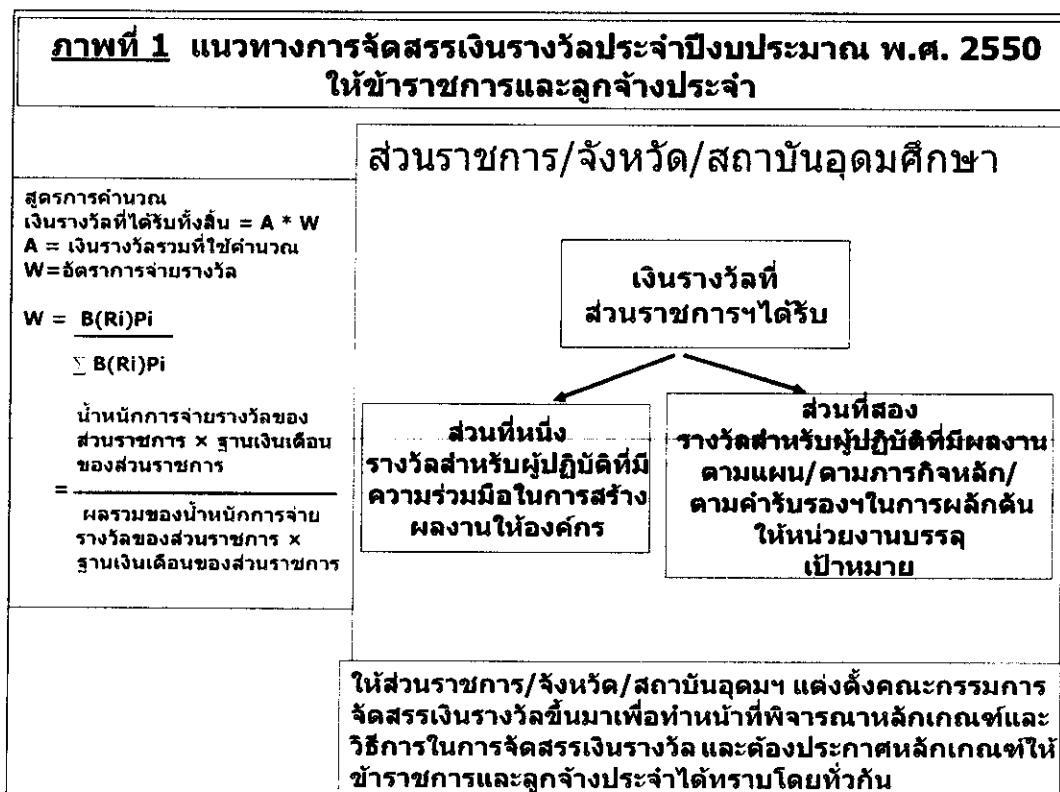
4. จำนวนเงินรางวัลที่ผู้มีสิทธิจะได้รับขึ้นอยู่กับความร่วมมือร่วมผลักดันให้ผลงานของหน่วยงาน ส่วนราชการ หรือจังหวัด บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และผลการประเมินการปฏิบัติราชการของผู้ลิตินั้น ๆ

5. ให้ส่วนราชการเป็นผู้จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค และให้จังหวัดเป็นผู้จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โดยที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2550 อยู่ ณ ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาหรือจังหวัดใด จะมีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลจากส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาหรือจังหวัดนั้น สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการในต่างส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาหรือจังหวัด ให้ได้รับเงินรางวัลจากส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัดที่ตนมีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้าง อยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2550

โดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัดจะต้องให้ความเป็นธรรมในการรับรองผลงานและติดตามผลการจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการในต่างส่วนราชการเหล่านั้นเมื่อส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำแล้ว ขอให้ส่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. โดยเร็ว

6. เงินรางวัลประจำปีส่วนที่ได้รับจัดสรรจากวงเงินรวม 5,550 ล้านบาท ให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด จัดสรรตามแนวทางเดิมโดยแบ่งรางวัลเป็น 2 ส่วน ส่วนหนึ่งเพื่อจัดสรรเป็นรางวัลให้ผู้ปฏิบัติที่แสดงถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานสร้างผลงานให้กับองค์กรร่วมกัน และส่วนที่สอง รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของส่วนราชการฯและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังภาพที่ 1



## 1.1 ข้อเสนอแนะหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน ของส่วนราชการระดับกรม สถาบันอุดมศึกษา จังหวัด

### วิธีการในการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน

1. ให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการฯ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์ และวิธีการในการจัดสรรเงินรางวัล และต้องประกาศหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการ และลูกจ้างประจำได้ทราบโดยทั่วกัน

2. ให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ จัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัด โดยพิจารณาสัดส่วนเงินรางวัลที่จะแบ่งให้แก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน ออกเป็น 2 ส่วน ส่วนที่หนึ่งคือรางวัลสำหรับความร่วมมือกันระหว่างสำนัก กอง หรือสำนักงาน ส่วนที่สองคือรางวัลสำหรับสำนัก กอง หรือสำนักงาน ที่มีผลงานโดดเด่นในการผลักดันงานของส่วนราชการ จังหวัดให้บรรลุเป้าหมาย

3. การจัดสรรเงินรางวัลให้พิจารณาตามผลการประเมินของสำนัก กอง หรือสำนักงาน ซึ่งผลการประเมินของสำนัก กอง ควรให้สอดคล้องกับวิธีการประเมินระดับกรมและจังหวัด นั่นคือ มีระดับคะแนนจาก 1-5 โดยคะแนน 1 หมายถึง ระดับที่ต้องปรับปรุง และ คะแนน 5 หมายถึง ระดับที่ดีเลิศหรือดีเยี่ยม สำนัก กอง หรือสำนักงาน ที่ได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า 3 จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

4. วิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีส่วนที่ได้รับจัดสรรจากวงเงินรวม 5,550 ล้านบาท สำหรับแต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน ให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด จัดสรรโดยแบ่งรางวัลเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 รางวัลสำหรับความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างสำนัก กอง หรือสำนักงาน

เป็นสัดส่วนเงินรางวัลที่คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรให้แต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน ในลักษณะเฉลี่ยให้ตามขนาดของสำนัก กอง หรือสำนักงาน ซึ่งการเฉลี่ยให้สามารถทำได้ใน 2 ลักษณะ คือ

(ก) เฉลี่ยตามขนาดของการสร้างผลงาน (Contribution) ของแต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน โดยใช้จำนวนเงินเดือนของบุคลากรแต่ละสำนัก กอง เป็นตัวเลขสะท้อนถึงขนาดของการสร้างผลงาน ในกรณีจะเป็นผลดีแก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน ที่มีบุคลากรทำงานมานานและมีเงินเดือนสูง ซึ่งตามหลักแล้วควรเป็นสำนัก กอง หรือสำนักงาน ที่สามารถสร้างผลงานได้สูงกว่าหรือมากกว่า สำนัก กองหรือสำนักงาน ที่มีเงินเดือนต่ำกว่า นั่นคือ

$$\text{เงินรางวัลส่วนที่ 1} = \text{เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ} \times \left[ P_i / \sum P_i \right]$$

โดยที่ เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลรวมที่ส่วนราชการหรือจังหวัดได้รับ ×  
สัดส่วนที่แบ่งให้สำหรับความร่วมมือ (เช่น 40%)

$P_i$  = เงินเดือนรวมของบุคลากรในแต่ละสำนักหรือกอง

$\sum P_i$  = เงินเดือนรวมของบุคลากรในทุกสำนักหรือกอง ของส่วนราชการ จังหวัด

หรือ (ข) เฉลี่ยตามจำนวนคนในสำนัก กอง โดยนำเงินรางวัลสำหรับความร่วมมือ มาคูณด้วยสัดส่วนจำนวนคนของสำนัก กอง ต่อจำนวนคนทั้งหมดของส่วนราชการ จังหวัด ในกรณีนี้จะเป็นผลดีแก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน ที่มีบุคลากรเงินเดือนต่ำเป็นจำนวนมาก ซึ่งการแบ่งเฉลี่ยแบบนี้ น่าจะเหมาะสมสำหรับหน่วยงานที่มีบุคลากรระดับล่างจำนวนมากที่ขยันขันแข็ง มุ่งมั่นและมีบทบาทสำคัญในการสร้างผลงานให้กับส่วนราชการ จังหวัด นั่นคือ

$$\text{เงินรางวัลส่วนที่ 1} = \text{เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ} \times [H_i / \sum H_i]$$

โดยที่ เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลรวมที่ส่วนราชการหรือจังหวัดได้รับ  $\times$   
สัดส่วนที่แบ่งให้สำหรับความร่วมมือ (เช่น 40%)

$H_i$  = จำนวนบุคลากรในแต่ละสำนักหรือกอง หรือสำนักงาน

$\sum H_i$  = จำนวนบุคลากรรวมในทุกสำนักหรือกอง หรือสำนักงาน ของส่วนราชการ จังหวัด

**ส่วนที่ 2** รางวัลสำหรับความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของส่วนราชการฯ และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของแต่ละสำนัก หรือกอง หรือสำนักงาน ที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

เงินรางวัลส่วนที่ 2 นี้ คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ จะพิจารณาจัดสรรให้แต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน ตามผลงานที่แตกต่างกันของแต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน ซึ่งเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการของสำนัก กอง หรือสำนักงาน ควรให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินระดับกรมและจังหวัด นั่นคือ มีระดับคะแนนจาก 1-5 โดยคะแนน 1 หมายถึง ผลงานระดับที่ต้องปรับปรุง และ คะแนน 5 หมายถึง ผลงานระดับดีเลิศหรือดีเยี่ยม สำนัก กอง หรือสำนักงานที่ได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า 3 จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลส่วนที่ 2 นี้

สำหรับวิธีการคำนวณเงินรางวัลให้แก่แต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน ให้ใช้วิธีการเดียวกับการคำนวณการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัด (ตามผลประเมินสุดท้าย) ดังแสดงในสูตรและตารางดังต่อไปนี้

#### สูตรการคำนวณ

เงินรางวัลที่แต่ละสำนัก หรือกอง หรือสำนักงาน ได้รับ

$$= \text{เงินรางวัลที่ใช้ในการคำนวณทั้งหมด} \times \text{อัตราการจ่ายรางวัล}$$

โดย

$$\text{อัตราการจ่ายรางวัล} = \frac{B(R_i) \times P_i}{\sum B(R_i) \times P_i}$$

$$B(R_i) \times P_i = \text{ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของแต่ละสำนักหรือกอง หรือ สำนักงาน} \\ = \text{น้ำหนักการจ่ายรางวัล} \times \text{เงินเดือน}$$

$$\sum B(R_i) \times P_i = \text{ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด}$$

## 1.2 ข้อเสนอแนะหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคล

### หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดสรรเงินรางวัลแก่บุคลากร

1. ให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ ทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์ และวิธีการในการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่บุคลากรแต่ละคนในสำนัก กอง หรือสำนักงาน ภายใต้สังกัด ซึ่งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯชุดนี้อาจจะแต่งตั้งคณะทำงานฯชุดย่อยระดับสำนัก กอง หรือสำนักงาน ขึ้นมาพิจารณาการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่บุคลากรภายในแต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน ก่อนแล้วจึงส่งให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ เป็นผู้พิจารณาเห็นชอบในขั้นสุดท้าย และต้องประกาศหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทราบโดยทั่วกันด้วย

ซึ่งในการอ้างถึงการพิจารณาของคณะทำงานจัดสรรเงินรางวัลให้แก่บุคลากรต่อไปนี้ หมายความว่า การพิจารณาของคณะทำงานฯชุดย่อย (หากมี) ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ แล้ว หรือเป็นการพิจารณาของคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯโดยตรง(ในกรณีที่ไม่ได้แต่งตั้งคณะทำงานฯ ชุดย่อย)

2. ให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ พิจารณาสัดสวนเงินรางวัลที่แต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน จะแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ส่วนที่หนึ่งคือรางวัลสำหรับความร่วมมือกันระหว่างบุคลากรภายในสำนัก กอง หรือสำนักงาน ส่วนที่สองคือรางวัลสำหรับบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นในการผลักดันงานของสำนัก กอง หรือสำนักงาน ให้บรรลุเป้าหมาย

3. การจัดสรรเงินรางวัลให้พิจารณาตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำควรให้สอดคล้องกับผลการประเมินระดับกรม สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด นั่นคือ มีระดับคะแนนจาก 1-5 โดยคะแนน 1 หมายถึง ระดับที่ต้องปรับปรุง และคะแนน 5 หมายถึง ระดับดีเลิศหรือดีเยี่ยม ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า 3 จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

4. วิธีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับบุคลากรแต่ละคนโดยแบ่งรางวัลเป็น 2 ส่วน เป็นดังนี้

ส่วนที่ 1 รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่แสดงถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานสร้างผลงานร่วมกันภายในสำนัก กอง หรือสำนักงาน

เป็นสัดส่วนเงินรางวัลที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ พิจารณาจัดสรรให้บุคลากรแต่ละคนที่มีผลการประเมินตั้งแต่ 3 ขึ้นไปภายในสำนัก กอง หรือสำนักงาน ในลักษณะเฉลี่ยให้ ซึ่งการเฉลี่ยให้สามารถทำได้ใน 2 ลักษณะ คือ

(ก) เฉลี่ย ตามขนาดของการสร้างผลงาน (Contribution) ของแต่ละคน โดยใช้จำนวนเงินเดือนของบุคลากรแต่ละคนเป็นตัวเลขสะท้อนถึงการสร้างผลงาน ในกรณีจะเป็นผลดีแก่ผู้ที่ทำงานมานานและมีเงินเดือนสูง ซึ่งตามหลักแล้วควรเป็นผู้ที่สามารถสร้างผลงานได้สูงกว่าผู้ที่มีเงินเดือนต่ำกว่า นั่นคือ

$$\text{เงินรางวัลส่วนที่ 1} = \text{เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ} \times [P_i / \sum P_i]$$

โดยที่ เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลรวมที่กองหรือสำนักได้รับ ×  
สัดส่วนที่แบ่งให้สำหรับความร่วมมือ (เช่น 40%)

$P_i$  = เงินเดือนของบุคลากรแต่ละคน (ที่มีสิทธิ) ในสำนักหรือกอง หรือสำนักงาน

$\sum P_i$  = เงินเดือนรวมของบุคลากรทุกคน (ที่มีสิทธิ) ในสำนักหรือกอง หรือสำนักงาน

หรือ (ข) เฉลี่ยตามจำนวนคนในสำนัก กอง หรือสำนักงาน โดยนำเงินรางวัลสำหรับความร่วมมือ มาหารด้วยจำนวนคนที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทั้งหมด (ผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินตั้งแต่ 3 ขึ้นไป) ในกรณีนี้จะเป็นผลดีแก่ผู้ที่มีเงินเดือนต่ำ ซึ่งการแบ่งเฉลี่ยแบบนี้จะเหมาะสมสำหรับหน่วยงานที่มีบุคลากรระดับล่างจำนวนมากที่ยืนยันชั้นแข็ง มุ่งมั่น และมีบทบาทสำคัญในการสร้างผลงานให้กับสำนัก กอง หรือสำนักงาน นั่นคือ

$$\text{เงินรางวัลส่วนที่ 1} = \text{เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ} \div \text{หารด้วย จำนวนบุคลากร}$$

โดย เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลรวมที่สำนักหรือกองหรือสำนักงาน ได้รับ ×  
สัดส่วนที่แบ่งให้สำหรับความร่วมมือ (เช่น 40%)

จำนวนบุคลากร = จำนวนบุคลากรของสำนักหรือกอง หรือสำนักงานที่มีผลประเมินตั้งแต่ 3 ขึ้นไป

**ส่วนที่ 2** รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของส่วนราชการและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีผลทำให้ส่วนราชการ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

เป็นสัดส่วนเงินรางวัลที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการ พิจารณาจัดสรรให้แต่ละคนตามผลงานที่แตกต่างกัน ซึ่งเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรควรให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินระดับสำนัก กอง หรือสำนักงาน นั่นคือ มีระดับคะแนนจาก 1-5 โดยคะแนน 1 หมายถึง ผลงานระดับต้องปรับปรุง และ คะแนน 5 หมายถึง ผลงานระดับดีเลิศหรือดีเยี่ยม บุคลากรที่ได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า 3 จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล สำหรับวิธีการคำนวณเงินรางวัลให้บุคลากรแต่ละคนให้ใช้วิธีการเดียวกับการคำนวณการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน ดังสูตรและวิธีคำนวณในตารางดังต่อไปนี้

#### สูตรการคำนวณ

เงินรางวัลที่บุคลากรแต่ละคนได้รับ = เงินรางวัลที่ใช้ในการคำนวณทั้งหมด × อัตราการจ่ายรางวัล

โดย

$$\text{อัตราการจ่ายรางวัล} = \frac{B(R_i) \times P_i}{\sum B(R_i) \times P_i}$$

$B(R_i) \times P_i$  = ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของบุคลากรแต่ละคน

= น้ำหนักการจ่ายรางวัล × เงินเดือน

$\sum B(R_i) \times P_i$  = ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด

**2. หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ร้อยละ 50 ของผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในแต่ละส่วนราชการหรือสถาบันอุดมศึกษาหรือจังหวัดตามหลักเกณฑ์ เพื่อสมทบจัดสรรเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สำหรับผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ หรือสถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัด**

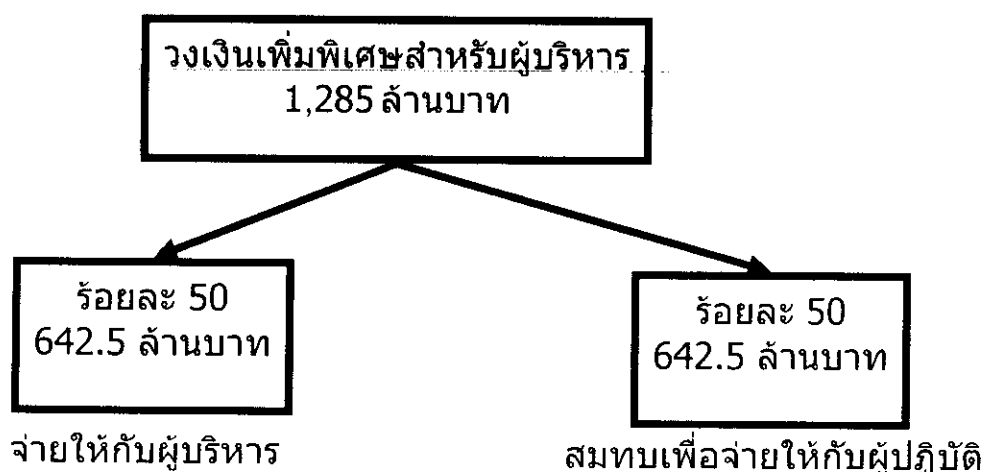
นอกจากเงินรางวัล 5,550 ล้านบาท ที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ได้รับเพื่อนำมาจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดแล้ว คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ในการประชุมเมื่อ วันที่ 17 ธันวาคม 2550 ได้มีมติเห็นชอบ หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 กำหนดให้จัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารออกเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ร้อยละ 50 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร จ่ายให้กับผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร และ

ส่วนที่ 2 ร้อยละ 50 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร นำมาสมทบเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด เพิ่มเติม ดังแสดงในแผนภาพที่ 2

แผนภาพที่ 2 การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550



**วิธีการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร**

ส่วนราชการคำนวณเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารของแต่ละตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด ซึ่งการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารยังคงเป็นไปตามหลักการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 โดยจะคำนวณเงินเพื่อจ่ายให้ผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 แต่ให้จัดสัดส่วนการจ่ายเป็น 50 : 50 กล่าวคือ เมื่อคำนวณได้เป็นเม็ดเงินเท่าใดให้จ่ายให้ผู้บริหารร้อยละ 50 ส่วนอีกร้อยละ 50 ให้หักออกและนำไปสมทบเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการที่ผู้บริหารนั้น ๆ สังกัดอยู่

โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรที่ ก.พ.ร. กำหนด และยืนยันจำนวนเงินเพิ่มพิเศษ ที่คำนวณได้ไปยังกรมบัญชีกลางและสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร.กำหนด ดังนี้

ส่วนที่ 1 เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารจำนวนร้อยละ 50 จ่ายให้กับผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร เป็นรายบุคคล

ส่วนที่ 2 เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารจำนวนร้อยละ 50 นำมาสมทบเพื่อจัดสรรเป็นเงิน รางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด เพิ่มเติม โดยมีแนวทางการจัดสรร ดังนี้

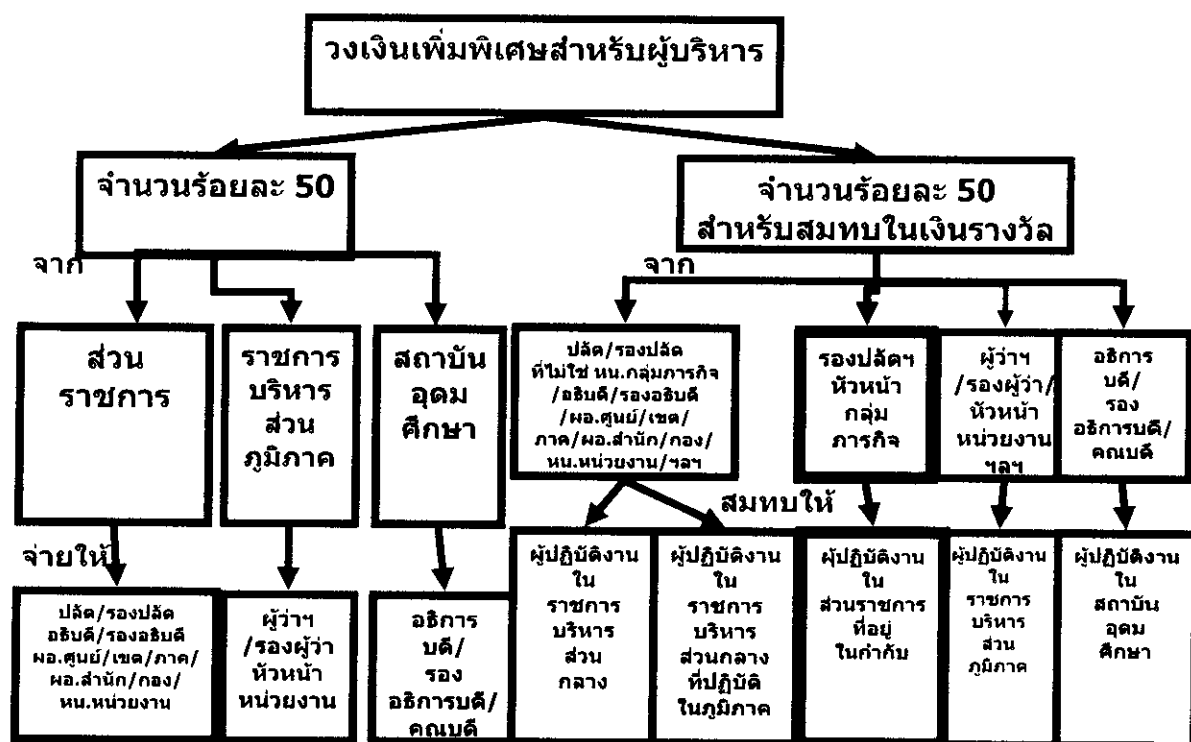
1. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารจำนวนร้อยละ 50 จากตำแหน่งปลัดกระทรวง รอง ปลัดกระทรวงที่ไม่ใช่หัวหน้ากลุ่มภารกิจ อธิบดี รองอธิบดี ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง ผู้อำนวยการศูนย์/ เขต/ภาค หรือตำแหน่งผู้บริหารเทียบเท่าที่ ก.พ.ร. กำหนด นำไปสมทบเพื่อจัดสรรให้กับผู้ปฏิบัติ ราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนกลางที่ไปปฏิบัติราชการในภูมิภาค โดยคณะกรรมการ จัดสรรเงินรางวัลประจำปี ของหน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้จัดสรรโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

2. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารจำนวนร้อยละ 50 จากตำแหน่งรองปลัดกระทรวงหัวหน้า กลุ่มภารกิจ แล้วนำไปจัดสรรตามสัดส่วนของผลการดำเนินงานของส่วนราชการภายใต้การบังคับบัญชา เพื่อสมทบจัดสรรให้กับผู้ปฏิบัติราชการของส่วนราชการภายใต้การบังคับบัญชา โดยคณะกรรมการ จัดสรรเงินรางวัลประจำปีของกรมที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาเป็นผู้จัดสรรโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร.กำหนด

3. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารจำนวนร้อยละ 50 จากตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด รอง ผู้ว่าราชการจังหวัด และหัวหน้าหน่วยงานประจำจังหวัดที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้นำไปสมทบ เพื่อจัดสรรให้กับผู้ปฏิบัติราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดนั้น โดยคณะกรรมการ จัดสรรเงินรางวัลประจำปีของจังหวัดเป็นผู้จัดสรรโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร.กำหนด

4. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารจำนวนร้อยละ 50 จากตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ของสถาบันการศึกษาให้นำไปสมทบเพื่อจัดสรรให้กับผู้ปฏิบัติในสังกัดสถาบันอุดมศึกษา โดย คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของสถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้จัดสรรโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.ร.กำหนด ดังแสดงในแผนภาพที่ 3

## การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550



แผนภาพที่ 3 การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร และนำไปสมทบให้กับผู้ปฏิบัติ

สำหรับข้อเสนอแนะ หลักเกณฑ์และวิธีการในการนำเงินสมทบจำนวนร้อยละ 50 มาจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้แก่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด มีความแตกต่างกันตามหน่วยงานต้นสังกัดซึ่งสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 กลุ่ม ๆ แรกคือ ส่วนราชการและสถาบันอุดมศึกษา และกลุ่มที่สองคือ จังหวัด ดังมีรายละเอียดข้อเสนอแนะต่อไปนี้

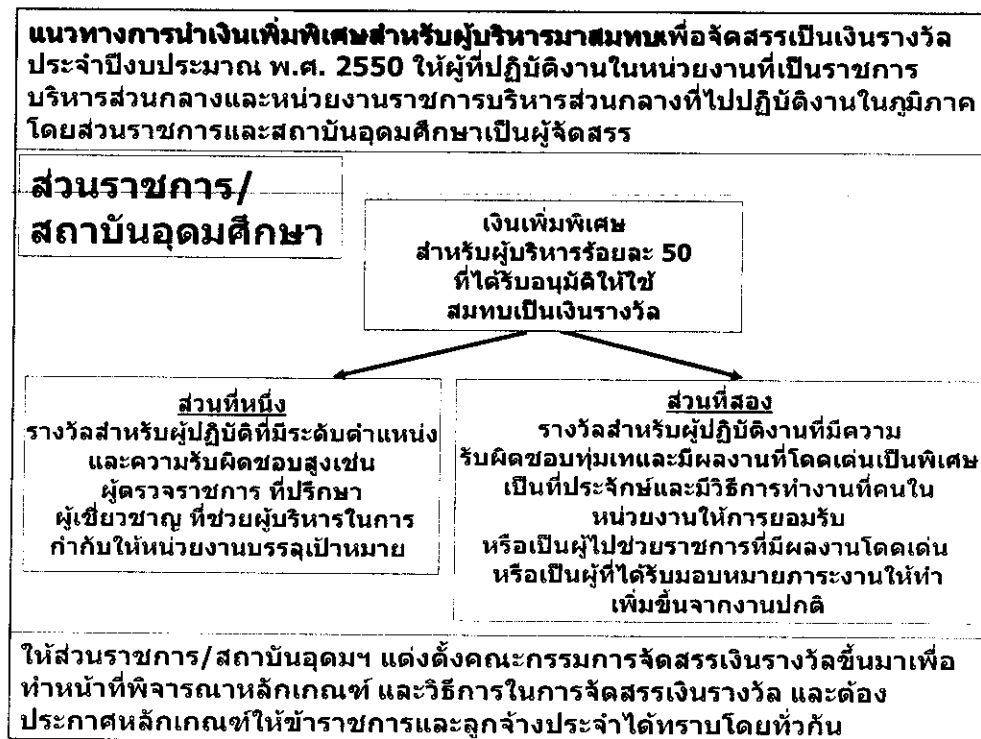
**2.1 ข้อเสนอแนะการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนของเงินสมทบจำนวนร้อยละ 50 จากเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางและหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ไปปฏิบัติงานในภูมิภาคโดยส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้จัดสรร**

2.1.1 ข้อเสนอแนะหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ร้อยละ 50 ของผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในแต่ละส่วนราชการหรือสถาบันอุดมศึกษาเพื่อสมทบจัดสรรเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สำหรับผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา ในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางและหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ไปปฏิบัติงานในภูมิภาคโดยคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการ/สถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้จัดสรร

ให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาแบ่งเงินส่วนนี้ออกเป็น 2 ส่วนในสัดส่วนที่เหมาะสม โดย

ส่วนที่ 1 เงินส่วนนี้ใช้จัดสรรเป็นรางวัลสมทบให้ผู้ปฏิบัติในสังกัดดังกล่าวที่ดำรงตำแหน่ง และมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง(ระดับ 8 ระดับ 9 และระดับ 10) เช่น ผู้ตรวจราชการ ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ที่ได้ปฏิบัติงานช่วยผู้บริหารในการกำกับให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 2 เงินส่วนนี้ใช้จัดสรรเป็นรางวัลสมทบสำหรับผู้ปฏิบัติในหน่วยงานที่เป็นราชการ บริหารส่วนกลางและหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ไปปฏิบัติงานในภูมิภาค โดยจะต้อง กระจายให้ไม่เกิน 10% ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ที่มีความ รับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานที่โดดเด่นตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักและตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการหรือสถาบันอุดมศึกษา ทำให้บรรลุเป้าหมายของส่วนราชการหรือ สถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ จะต้องเป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นพิเศษเป็นที่ประจักษ์และมีวิธีการ ทำงานที่คนในหน่วยงานให้การยอมรับ หรือเป็นผู้ไปช่วยราชการที่มีผลงานโดดเด่น หรือ เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายภาระงานให้ทำเพิ่มขึ้นจากงานปกติ เช่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างลง แทนผู้ไปช่วยราชการ แทนผู้ที่ลาศึกษา แทนผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นต้น และให้มีการติดตามผลการจัดสรรเงินรางวัลดังกล่าวมารายงาน ก.พ.ร. เพื่อรายงาน คณะรัฐมนตรีต่อไป ดังภาพที่ 4



แผนภาพที่ 4 การจัดสรรเงินรางวัลสมทบของส่วนราชการและสถาบันอุดมศึกษา

2.1.3 การจัดสรรเงินรางวัลให้พิจารณาตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำควรให้ สอดคล้องกับผลการประเมินของส่วนราชการหรือสถาบันอุดมศึกษา ที่กำหนดให้ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำซึ่งได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานจะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

อนึ่ง หากส่วนราชการหรือสถาบันอุดมศึกษายังไม่ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน และ/หรือยังไม่ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของ ส่วนราชการ/สถาบันอุดมศึกษา เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการและลูกจ้างประจำให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง และมอบหมายให้มีการดำเนินการประเมินผลงานการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำเพื่อ นำมาใช้ในการจัดสรรเงินรางวัลต่อไป

2.1.4 สำหรับวิธีการคำนวณเงินรางวัลให้บุคลากรแต่ละคนไม่ว่าจะเป็นเงินรางวัลสมทบของ ส่วนที่หนึ่ง หรือส่วนที่สอง ให้ใช้วิธีการเดียวกับการคำนวณเงินรางวัลสำหรับความโดดเด่น นั่นคือ

$$\text{จำนวนเงินรางวัลสมทบของบุคลากร} \\ = \text{น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติงาน } \{B(Ri)\} \times \text{เงินเดือนของบุคลากร (pi) } \times \\ \text{อัตราการจ่ายเงินรางวัล (W}_3\text{)}$$

โดยที่

- น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติงาน อาจเป็นไปตามตารางที่ 1 หรือเป็นอัตรา ใหม่ที่ส่วนราชการและสถาบันอุดมศึกษา กำหนดขึ้นตามความเหมาะสมของหน่วยงาน ตนเอง
- เงินเดือนของบุคลากรเป็นเงินเดือนของบุคลากรแต่ละคน
- อัตราการจ่ายเงินรางวัล เป็นค่าคงที่ค่าหนึ่งที่คำนวณมาจากการนำเงินรางวัลทั้งสิ้นที่จ่าย สมทบสำหรับส่วนที่หนึ่งหรือส่วนที่สองหารด้วยจำนวนส่วนแบ่งเงินรางวัลทั้งหมดของ บุคลากรที่มีสิทธิ นั่นคือ

$$\text{อัตราการจ่ายเงินรางวัล} = \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลสำหรับความโดดเด่น}}{\text{ส่วนแบ่งเงินรางวัลของบุคลากรทุกคนในกอง (สำนัก) ที่มีสิทธิ}}$$

จำนวนเงินรางวัลสมทบสำหรับส่วนที่หนึ่งหรือส่วนที่สอง

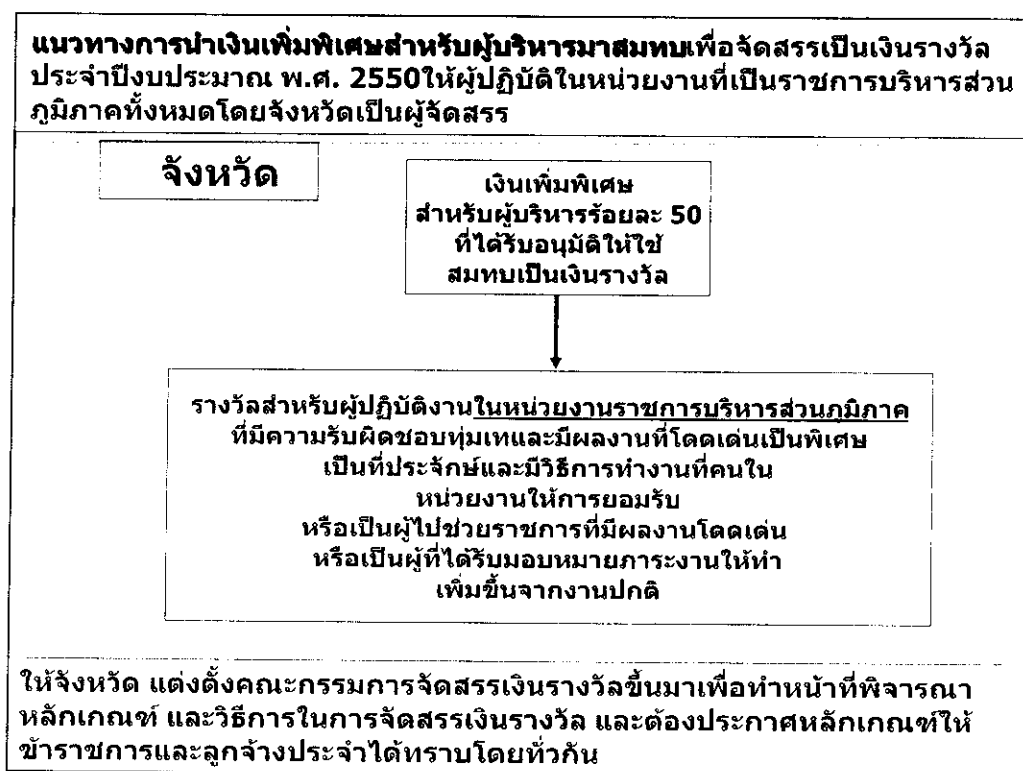
$$= \text{เงินรางวัลสมทบที่ส่วนราชการหรือสถาบันอุดมศึกษาได้รับ } \times \\ \text{สัดส่วนที่แบ่งให้สมทบสำหรับส่วนที่หนึ่งหรือส่วนที่สอง}$$

$$\text{ส่วนแบ่งเงินรางวัลของบุคลากรแต่ละคน} = \text{น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล } \times \text{เงินเดือนของบุคลากร}$$

## 2.2 ข้อเสนอแนะการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนของเงินสมทบจำนวนร้อยละ 50 จากเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้งหมดในจังหวัดโดยจังหวัดเป็นผู้จัดสรร

ข้อเสนอแนะหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ร้อยละ 50 ของผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในแต่ละจังหวัดตามหลักเกณฑ์ ไปดำเนินการจัดสรรสมทบให้แก่ผู้ปฏิบัติในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้งหมดในจังหวัดโดย คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของจังหวัด เป็นผู้จัดสรร

2.2.1 ให้ คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของจังหวัด เป็นผู้จัดสรรเงินดังกล่าวเป็นรางวัลสมทบโดยจะต้องกระจายให้ไม่เกิน 10% ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานประจำจังหวัด ที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานที่โดดเด่นตามแผนปฏิบัติการราชการและภารกิจหลักและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดจนทำให้บรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ จะต้องเป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นพิเศษเป็นที่ประจักษ์และมีวิธีการทำงานที่คนในหน่วยงานให้การยอมรับ หรือเป็นผู้ไปช่วยราชการที่มีผลงานโดดเด่น หรือเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายภาระงานให้ทำเพิ่มขึ้นจากงานปกติ เช่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างลง แทนผู้ไปช่วยราชการ แทนผู้ที่ลาศึกษา แทนผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นต้น และให้มีการติดตามผลการจัดสรรเงินรางวัลดังกล่าวมารายงาน ก.พ.ร. เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีต่อไป ดังภาพที่ 5



แผนภาพที่ 5 การจัดสรรเงินรางวัลสมทบของจังหวัด

2.2.2 การจัดสรรเงินรางวัลให้พิจารณาตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำควรให้สอดคล้องกับผลการประเมินของจังหวัด ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า

มาตรฐานจะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

อนึ่ง หากจังหวัดไม่ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินและ/หรือยังไม่ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด และมอบหมายให้มีการดำเนินการประเมินผลงานการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำเพื่อนำมาใช้ในการจัดสรรเงินรางวัลต่อไป

2.2.3 สำหรับวิธีการคำนวณเงินรางวัลให้บุคลากรแต่ละคนให้ใช้วิธีการเดียวกับการคำนวณเงินรางวัลสำหรับความโดดเด่น นั่นคือ

$$\begin{aligned} & \text{จำนวนเงินรางวัลสมทบของบุคลากร} \\ = & \text{น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติงาน } \{B(Ri)\} \times \text{เงินเดือนของบุคลากร } (pi) \times \\ & \text{อัตราการจ่ายเงินรางวัล } (W_4) \end{aligned}$$

โดยที่

- น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติงาน อาจเป็นไปตามตารางที่ 1 หรือเป็นอัตราใหม่ที่จังหวัดกำหนดขึ้นมาตามความเหมาะสมของหน่วยงานตนเอง
- เงินเดือนของบุคลากรเป็นเงินเดือนของบุคลากรแต่ละคน
- อัตราการจ่ายเงินรางวัล เป็นค่าคงที่ค่าหนึ่งที่คำนวณมาจากการนำเงินรางวัลทั้งสิ้นที่จ่ายสมทบของจังหวัดหารด้วยจำนวนส่วนแบ่งเงินรางวัลทั้งหมดของบุคลากรที่มีสิทธิ นั่นคือ

$$\text{อัตราการจ่ายเงินรางวัล} = \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลสมทบ}}{\text{ส่วนแบ่งเงินรางวัลของบุคลากรทุกคนในจังหวัดที่มีสิทธิ}}$$

$$\begin{aligned} \text{จำนวนเงินรางวัลสมทบ} &= \text{เงินรางวัลสมทบที่ส่วนราชการหรือสถาบันอุดมศึกษาได้รับ} \times \\ & \text{ส่วนที่แบ่งให้สมทบสำหรับส่วนที่หนึ่งหรือส่วนที่สอง} \end{aligned}$$

$$\text{ส่วนแบ่งเงินรางวัลของบุคลากรแต่ละคน} = \text{น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล} \times \text{เงินเดือนของบุคลากร}$$

$$\begin{aligned} & \text{จำนวนเงินรางวัลสมทบของบุคลากร} \\ = & \text{น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติงาน } \{B(Ri)\} \times \text{เงินเดือนของบุคลากร } (pi) \times \\ & \text{อัตราการจ่ายเงินรางวัล } (W_4) \end{aligned}$$

โดยที่

- น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติงาน อาจเป็นไปตามตารางที่ 1 หรือเป็นอัตราใหม่ที่จังหวัดกำหนดขึ้นมาตามความเหมาะสมของหน่วยงานตนเอง

- เงินเดือนของบุคลากรเป็นเงินเดือนของบุคลากรแต่ละคน
- อัตราการจ่ายเงินรางวัล เป็นค่าคงที่ค่าหนึ่งที่ได้คำนวณมาจากการนำเงินรางวัลทั้งสิ้นที่จ่ายสมทบของจังหวัด ทหารด้วยจำนวนส่วนแบ่งเงินรางวัลทั้งหมดของบุคลากรที่มีสิทธิ นั่นคือ

$$\text{อัตราการจ่ายเงินรางวัล} = \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลสมทบ}}{\text{ส่วนแบ่งเงินรางวัลของบุคลากรทุกคนในจังหวัดที่มีสิทธิ}}$$

$$\text{จำนวนเงินรางวัลสมทบ} = \text{เงินรางวัลสมทบที่ส่วนราชการหรือสถาบันอุดมศึกษาได้รับ} \times \text{สัดส่วนที่แบ่งให้สมทบสำหรับส่วนที่หนึ่งหรือส่วนที่สอง}$$

$$\text{ส่วนแบ่งเงินรางวัลของบุคลากรแต่ละคน} = \text{น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล} \times \text{เงินเดือนของบุคลากร}$$

.....

จากการสำรวจความคิดเห็นต่อการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติและการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 โดยสวนดุสิตโพล ในเบื้องต้นสรุปได้ดังนี้

**ตารางสรุปผลสำรวจความคิดเห็นต่อการจัดสรร  
เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549**

(N = 418)

| ความคิดเห็น       | จำนวนผู้ตอบ<br>(ราย) | ร้อยละ |
|-------------------|----------------------|--------|
| ควรมีต่อไป        | 263                  | 62.93  |
| มีก็ได้ไม่มีก็ได้ | 112                  | 26.79  |
| ไม่ควรมี          | 44                   | 10.53  |
| ไม่ระบุ           | 9                    | 2.15   |
| รวม               | 418                  | 100.00 |

ข้อมูล ณ ธันวาคม 2550 สวนดุสิตโพล

**หมายเหตุ** จะต้องดำเนินการสำรวจต่อจนครบ 1,000 ตัวอย่าง

**ตารางสรุปผลสำรวจความคิดเห็น  
ต่อการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549**

(N = 1,356)

| ความคิดเห็น       | จำนวนผู้ตอบ<br>(ราย) | ร้อยละ |
|-------------------|----------------------|--------|
| ควรมีต่อไป        | 1,022                | 75.37  |
| มีก็ได้ไม่มีก็ได้ | 198                  | 14.60  |
| ไม่ควรมี          | 124                  | 9.14   |
| ไม่ระบุ           | 12                   | 0.89   |
| รวม               | 1,356                | 100.00 |

ข้อมูล ณ 6 ต.ค. - 2 พ.ย. 2549

**หมายเหตุ** จะต้องดำเนินการสำรวจต่อจนครบ 5,000 ตัวอย่าง