

ส่วนที่สุก

ที่ นร 1200/203



สวค. 2/2474
วันที่ 22 ต.ค. 56
1.30v

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 1695
วันที่ 5 ธ.ค. 2550
เวลา 11.04

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก ดุสิต กทม. 10300

๒๖ ธันวาคม 2550

เรื่อง ขอแก้ไขข้อความในเอกสารประกอบการพิจารณาหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษ
สำหรับผู้บริหาร และการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษาที่มีการ
จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร 1200/199 ลงวันที่ 21 ธันวาคม 2550

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบหมายเลข 3 รายละเอียดแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้
บริหาร

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่อ้างถึงขอส่งบันทึกเรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรร
เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร และการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษาที่มี
การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ที่ได้นำเสนอรองนายกรัฐมนตรี
(นายโฆสิต ปั้นเปี่ยมรัษฎ์) ประธาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้วและมีบัญชาให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากมีข้อความในเอกสารประกอบหมายเลข 3 หน้าแรก ข้อ (1.1) มีความคลาด
เคลื่อนไป จึงขอแจ้งแก้ไขจากเดิม ช่วงระยะเวลาที่มีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษได้แก่ช่วงตั้งแต่ 1 ตุลาคม
2548 ถึง 31 มีนาคม 2549 และช่วงเวลาดังตั้ง 1 เมษายน 2549 ถึง 30 กันยายน 2549 .. แก้ไขใหม่
เป็น...ช่วงระยะเวลาที่มีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษได้แก่ช่วงตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2549 ถึง 31 มีนาคม 2550
และช่วงเวลาดังตั้ง 1 เมษายน 2550 ถึง 30 กันยายน 2550 รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยจะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

สำนักติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. 0 2356 9966 โทรสาร 0 2281 8279

รายละเอียดแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับผู้บริหาร

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 และมติ ก.พ.ร. เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2550 ได้ให้ความเห็นชอบกับแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

1.1 เป็นตำแหน่งผู้บริหารซึ่งการจัดระเบียบราชการในส่วนราชการเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ (ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการทหาร และข้าราชการตำรวจ) ทั้งนี้ ตำแหน่งผู้บริหารของส่วนราชการภายในกรมต้องเป็นส่วนราชการที่มีการจัดระเบียบราชการภายในกรมเป็นไปตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ และเป็นตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (8 บก. 9 บส. 10 บส. และ 11 บส.) และ

1.2 ต้องเป็นข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ ซึ่งดำรงตำแหน่งในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ รองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดหรือเทียบเท่า และหัวหน้าส่วนราชการได้ทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 โดยจะต้องดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ครองอยู่

2. การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

2.1 ตรวจสอบความถูกต้องของตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ตามแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ข้อ 1 และตรวจสอบตามแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษ

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มิสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ และกรณีนอกเหนือจากนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ ดังนี้

(1) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มิสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ

(1.1) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ทั้งโดยทุนรัฐบาลและทุนส่วนตัวซึ่งมิได้ปฏิบัติหน้าที่ตลอดช่วงระยะเวลาที่มีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษได้แก่ช่วงตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2549 ถึง 31 มีนาคม 2550 และช่วงเวลาตั้งแต่ 1 เมษายน 2550 ถึง 30 กันยายน 2550

(1.2) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มิได้ส่งให้ไปช่วยราชการโดยมิได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ครองอยู่ หรือมิได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร

(2) กรณีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มอบให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ

(2.1) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีที่ผ่านมา 1/2 ขั้น อันเนื่องมาจากผลการปฏิบัติงานไม่อยู่ในข่ายได้รับเงินเดือน 1 ขั้น (ยกเว้น ผู้ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน 1/2 ขั้น อันเนื่องมาจากเงินเดือนเดิมขั้น)