

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๒๐๐/๑๔๕



สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก ดุสิต
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๐

เรื่อง การกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของลูกจ้างประจำ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๑๗๘๗๕
ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้แก่ลูกจ้างประจำในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และการอนุมัติหลักการให้ลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการต่าง ๆ อาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษได้ โดยให้กระทรวงการคลังพิจารณาตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการประเภทต่าง ๆ ตามมติคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนว่า

๑. เห็นชอบกับการกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้แก่ลูกจ้างประจำในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเฉพาะลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกันกับข้าราชการและพนักงานราชการของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษและค่าตอบแทนพิเศษ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ซึ่งเป็นการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการประเภทต่าง ๆ ตามมติคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเสมอภาค เป็นธรรม เป็นมาตรฐานและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกับข้าราชการ

๒. สำหรับ...

๒. เห็นชอบกับการอนุมัติเป็นหลักการให้ลูกจ้างประจำ เฉพาะที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกันกับข้าราชการ และพนักงานราชการที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษและค่าตอบแทนพิเศษในส่วนราชการต่าง ๆ อาจได้รับเงินเพิ่มพิเศษได้ โดยให้กระทรวงการคลังพิจารณาตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการประเภทต่าง ๆ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๔๙ เพื่อให้เกิดความเป็นมาตรฐาน เป็นธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการ

โทร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๓๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๑๒๑