

ด่วนที่สุด

ที่ กท ๐๒๐๒/ ๑๒๓๑



กระทรวงกลาโหม
ถนนสนามไชย เขตพระนคร
กรุงเทพ ฯ ๑๐๒๐๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	๖499	๗1
รับที่	๑.๕	๒550
วันที่	๑.๕	๒550

ที่ ๖๖๖

๗ สิงหาคม ๒๕๕๐

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาศึกษาเรื่องสิทธิประโยชน์ของกำลังพลในกองทัพไทย ส่วนที่ ๒

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๘๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือฉบับนี้ จำนวน ๑๒๐ ชุด
๒. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
จำนวน ๑๒๐ ชุด
๓. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร พ.ศ.
จำนวน ๑๒๐ ชุด
๔. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
จำนวน ๑๒๐ ชุด
๕. ร่างพระราชบัญญัติกำหนดบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
จำนวน ๑๒๐ ชุด
๖. ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
จำนวน ๑๒๐ ชุด

ตามอ้างถึง ขอให้กระทรวงกลาโหมเป็นหน่วยงานกลางรวบรวมผลการพิจารณาดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับรายงานผลการพิจารณาศึกษา เรื่อง สิทธิประโยชน์ของกำลังพลในกองทัพไทย ส่วนที่ ๒ ของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาสิทธิประโยชน์ของกำลังพลในกองทัพไทย ที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติเห็นชอบแล้ว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงกลาโหมพิจารณาเห็นว่า ร่างพระราชบัญญัติประกอบราชานดังกล่าวข้างต้น ทั้ง ๕ ฉบับ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาสิทธิประโยชน์ของกำลังพลในกองทัพไทยเป็นผู้กร่างและสภานิติบัญญัติแห่งชาติเห็นชอบแล้ว จึงสมควรเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป และเนื่องจากเห็นว่าเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสิทธิกำลังพลซึ่งควรที่จะต้องรีบดำเนินการโดยเร็ว กระทรวงกลาโหมจึงขอยกเว้นมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในเรื่องนี้

/เป็นกรณีพิเศษ...

เป็นกรณีพิเศษโดยไม่รอความเห็นจากกระทรวงการคลัง สำนักงานประมาณ และสำนักงานข้าราชการพลเรือน
ทั้งนี้ หากหน่วยงานดังกล่าวแจ้งผลการพิจารณาเป็นประการใดแล้ว กระทรวงกลาโหมจะรวบรวมความเห็น
ส่งเพิ่มเติมไว้ในภายหลัง

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก 

(บุญรอด สมทัศน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

กรมพระธรรมนูญ

โทร.๐ ๒๒๒๔ ๖๒๖๔

โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๖๒๖๔

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

.....

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” และแก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ การกำหนดและปรับอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ การเสนอข้อมูลและความคิดเห็นเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และสภาพการณ์เกี่ยวกับความเป็นอยู่ ประโยชน์ เกื้อกูลต่าง ๆ มิให้รวมถึงข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม

เหตุผล

โดยที่ข้าราชการทหารเป็นผู้มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการรบหรือการสงครามเพื่อป้องกันและรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทั้งภายนอกและภายในประเทศ การปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ การพัฒนาประเทศ และการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ซึ่งต้องเสี่ยงชีวิตและร่างกายในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งมีสภาพการณ์เกี่ยวกับความเป็นอยู่ที่แตกต่างกันจากข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งไม่สามารถใช้หลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งเช่นเดียวกับข้าราชการประเภทอื่นในพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้ อีกทั้งมีการตรากฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการขึ้นเป็นการเฉพาะ สมควรแก้ไขปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติ

เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่..)

พ.ศ...

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำ
ใจ

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่...) พ.ศ....

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความดังต่อไปนี้ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

““ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
ประเภทต่างๆ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการทหาร”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๔๑ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติคณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า “กงช.” ประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นประธาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงพาณิชย์ ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการสถิติแห่งชาติ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย และผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา คณะละหนึ่งคน และบุคคลซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ทางด้านการบริหารในภาครัฐหรือเอกชนและมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านระบบเศรษฐกิจ เงินเดือนและค่าจ้าง จำนวนห้าคน เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเป็นกรรมการและเลขานุการ และอธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๔ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑ อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และอัตราตำแหน่งและเงินเดือนข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๔๑ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๒ อัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตาม
บัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่ง
ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
และข้าราชการตำรวจประเภทใด ตำแหน่งใดจะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้าย
พระราชบัญญัตินี้ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน”

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงิน
ประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๓ ในแต่ละปีให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลและ
กระทรวงการคลังเสนอข้อมูลและความคิดเห็นเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำ
ตำแหน่ง และสภาพการณ์เกี่ยวกับความเป็นอยู่ประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ ของข้าราชการ
และลูกจ้างของส่วนราชการที่อยู่ในกำกับดูแลไปยัง กงช.

ให้ กงช. นำข้อมูลและความคิดเห็นที่ได้รับตามวรรคหนึ่งมาประกอบการ
พิจารณาทบทวนเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง สวัสดิการ และ
ประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ ของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงให้
เหมาะสมเป็นธรรม ได้มาตรฐาน และไม่เหลื่อมล้ำกัน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่
เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานะการคลังของประเทศ ความแตกต่าง
ระหว่างรายได้ของข้าราชการระดับต่างๆ ในประเภทเดียวกันและต่างประเภทกัน และ
ปัจจัยอื่นที่จำเป็นถ้า กงช. เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงให้เสนอผลการพิจารณาต่อ
คณะรัฐมนตรีต่อไป”

มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงิน
ประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๓๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๕ การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการให้เข้าอันดับและขั้น ระดับและ
ขั้น ระดับและขั้นหรือขั้นและขั้น แล้วแต่กรณี ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตาม
มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๔ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
และให้มีผลเป็นการแก้ไขขั้นหรือชั้นเงินเดือนข้าราชการที่กำหนดไว้ในพระราช
กฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.พ. ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มติ ก.พ. และ

- ๔ -

ข้อกำหนด ซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้นๆ หรือตามกฎหมายอื่นตามไปด้วย”

มาตรา ๕ ให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....

นายกรัฐมนตรี

สรุปสาระสำคัญของหลักการในร่างพระราชบัญญัติ

๑. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

หลักการ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” และแก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ การกำหนดและปรับอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ การเสนอข้อมูลและความคิดเห็นเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และสภาพการณ์เกี่ยวกับความเป็นอยู่ประโยชน์เกี่ยวเนื่องต่างๆ มิให้รวมถึงข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม โดยสรุปสาระสำคัญ คือ

- บทนิยาม “ข้าราชการ” เพิ่มข้อความ เว้น ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร
- องค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ยกเลิกข้อความ “ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการทหาร”
- ยกเลิกคำว่า “ข้าราชการทหาร” “ทหารกองประจำการ นักเรียนทหารในสังกัดกระทรวงกลาโหม” ในทุกมาตรา

๒. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร พ.ศ.

หลักการ ให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร ซึ่งจะรองรับการแยกเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งออกจากข้าราชการประเภทอื่นๆ โดยกำหนดให้ข้าราชการทหารได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งประเภทต่างๆ ทำพระราชบัญญัติ

๓. ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

หลักการ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ พ.ศ. ๒๔๙๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้ข้าราชการที่มีสิทธิได้รับบำนาญปกติรวมกับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพทั้งก่อนและภายหลังการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัตินี้ ได้รับเงินทั้งสองประเภทรวมกันเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท และให้นำเงินค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) มารวมกับบำนาญรายเดือนเพื่อใช้คำนวณเงินบำเหน็จตกทอดโดยสาระสำคัญการแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ได้แก่

- แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖

จากเดิม บำนาญพิเศษรายใด มีจำนวนยอดรวมไม่ถึงเดือนละสามร้อยบาทบรรดาผู้มีสิทธิจะได้รับจะยื่นขอเปลี่ยนเป็นการรับบำเหน็จพิเศษแทนได้เป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษหกสิบเดือนแต่ต้องไม่น้อยกว่าสามพันบาท

แก้ไขเป็น บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพที่ได้รับรวมกับบำนาญปกติ ถ้ามีจำนวนเงินรวมกันไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาทให้ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มขึ้นอีกจนครบหนึ่งหมื่นห้าพันบาท และบรรดาผู้มีสิทธิจะได้รับจะยื่นขอเปลี่ยนเป็นการรับบำเหน็จพิเศษแทนได้ เป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษหกสิบเดือน

- แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๕

จากเดิม ภายใต้บังคับมาตรา ๓๘ ผู้ได้รับบำนาญปกติอยู่ หรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตาย ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอดให้แก่บุคคล ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๘ เป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับ หรือมีสิทธิได้รับนั้น และให้จ่ายตามส่วน และหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานั้น

แก้ไขเป็น ภายใต้บังคับมาตรา ๓๘ ผู้ได้รับบำนาญปกติอยู่หรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตาย ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอดให้แก่บุคคล ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๘ เป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือน รวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.บ.บ.) ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับและให้จ่ายตามส่วนและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานั้น

๔. ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...

หลักการ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยแก้ไขบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” มิให้รวมถึงข้าราชการทหาร และกำหนดบทเฉพาะกาล ความเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของข้าราชการทหารในระหว่างที่ยังไม่มีการจัดตั้ง กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร

กล่าวคือ ยกเลิก คำว่า “ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร” ออกจาก บทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ที่ใช้อยู่ ในปัจจุบัน พร้อมทั้งเพิ่มเติมในมาตรา ๔ ให้ข้าราชการทหารที่เป็นสมาชิก กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ยังคงมีสถานะเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการจนกว่า กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร จะจัดตั้งขึ้น และเริ่มดำเนินการ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

การมีกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร ดังกล่าว จะเป็นการอ้อมอ้อมและเป็น หลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญทหารด้วยความเป็นธรรมและช่วยเหลือด้านสวัสดิการของทหาร ที่สมควรได้รับการดูแล เพราะเหตุจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...

หลักการ แก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- กำหนดบทนิยามคำว่า “ทหารประจำการ” และ “พลทหารประจำการ” เพื่อให้เกิดความชัดเจน มากขึ้น และกำหนดให้กระทรวงกลาโหมมีอำนาจออกประกาศให้มีการรับสมัครพลเรือนเข้าทำหน้าที่ ทหารเป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติการกิจใดเป็นการเฉพาะ โดยอาจเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตาม ความเหมาะสมและจะกำหนดให้มีสหทหารด้วยหรือไม่ก็ได้ โดยให้กำหนดระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ เงินเดือนและค่าตอบแทนอย่างอื่น สิทธิประโยชน์ ระเบียบวินัย และบทกำหนดโทษตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

- กำหนดหลักเกณฑ์การขอบรรจุนครหรือ คู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดาของข้าราชการ ทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการที่เสียชีวิต เนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่ไม่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎกระทรวงเข้าเป็นข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ พนักงาน หรือลูกจ้างในหน่วยงาน หรือวิสาหกิจของกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ และการขอรับเงินสวัสดิการพิเศษแทนการบรรจุเข้าทำงานกรณี ไม่มีบุตร และไม่มีคู่สมรสที่ยังมีชีวิตอยู่ หรือคู่สมรสสมรสใหม่ และบิดามารดาหรือบิดาหรือมารดาที่ยังมีชีวิตเป็นผู้สูงอายุ เจ็บป่วย พิการ หรือทุพพลภาพ หรือไม่อาจทำงานได้ด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด

- กำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร สำหรับข้าราชการ ทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม เป็นการเฉพาะ

- กำหนดหลักเกณฑ์การรับเงินเดือนของข้าราชการแต่ละชั้นยศ พลทหารประจำการ ทหาร กองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม

- แก้ไขเพิ่มเติมให้พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ

- กำหนดให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ ได้รับเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัย และการปฏิบัติภารกิจพิเศษเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์หรือพื้นที่เสี่ยงภัย หรือเป็นภารกิจ พิเศษเฉพาะคราวนอกเหนือหน้าที่ หรือภารกิจปกติ ด้านการป้องกันราชอาณาจักร การรักษาความสงบ เรียบร้อยหรือความมั่นคงของประเทศ การถวายการอารักขาพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ การพัฒนาประเทศ และการรักษาผลประโยชน์ของชาติ นอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือภารกิจปกติ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้กำหนดอัตราเงินค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติภารกิจพิเศษ จากระดับความเสี่ยงภัย ของสถานการณ์ หรือของพื้นที่ หรือความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ หรือภารกิจโดยคำนึงถึง การปฏิบัติหน้าที่จริงของผู้นั้น ในกรณีปฏิบัติหน้าที่ หรือภารกิจร่วมกันมากกว่าหนึ่งคน หรือเป็นการปฏิบัติ การรวมให้ได้รับเงินดังกล่าวเท่ากัน เว้นแต่ความเสี่ยงภัยหรือความรับผิดชอบของการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ได้รับมอบหมายของผู้ใดจะมีระดับสูงกว่าเป็นที่ประจักษ์ และหากปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงหนึ่งเดือนหรือมี เศษของวันปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงหนึ่งเดือน ให้กำหนดอัตราเงินค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติภารกิจพิเศษเป็นรายวัน โดยกำหนดระยะเวลาหนึ่งเดือนเท่ากับสามสิบวัน

- กำหนดให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ ที่ได้รับอันตรายจากการ รบหรือสูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย ทุพพลภาพ สูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตาบอด หรือถึงทุพพลภาพ เนื่องจากการรบ หรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการพิเศษ ตลอดชีพ และในกรณีเสียชีวิต ให้บุตร หรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดา มีสิทธิได้รับเงิน ดังกล่าว ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเงินสวัสดิการพิเศษนี้ให้นำมารวมกับเงินเดือนเพื่อประโยชน์ ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ในกรณีที่ถึงแก่ ความตายให้บุตร หรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดา มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการพิเศษ โดยจะ รับเป็นรายเดือนหรือจะรับเป็นบำเหน็จตกทอดก็ได้ ทั้งนี้ให้คำนวณบำเหน็จตกทอดจากระยะเวลาการ

รับราชการแต่ไม่เกินสามสิบเท่าของเงินสวัสดิการพิเศษที่พึงได้รับเป็นรายเดือนนั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดในกฎกระทรวง

- กำหนดให้ข้าราชการทหารที่ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งชั้นสูงสุดในชั้นเงินเดือน และในชั้นยศใด และการปฏิบัติราชการในตำแหน่งหรือหน้าที่นั้นต่อเนื่องมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปี ที่ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดให้การรับรองว่าเป็นผู้มีความชำนาญและมีประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์ และมีระดับผลสำเร็จของการปฏิบัติงานต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์ได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน โดยให้กำหนด อัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน ตามประสบการณ์ ตามระยะเวลาการทำงาน และผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน ต่อเนื่องในตำแหน่งหรือหน้าที่ และกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาปรับระดับชั้นเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน ในกรณีเปลี่ยนแปลงชั้นยศหรือตำแหน่งหรือหน้าที่ เงินเพิ่มผู้ชำนาญงานนี้ให้นำมารวมกับเงินเดือน เพื่อเป็นประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

- กำหนดหลักเกณฑ์การปรับปรุงเงินเพิ่ม เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่มค่าเลี้ยงชีพและ ปฏิบัติภารกิจพิเศษ เงินสวัสดิการพิเศษ และเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน

- กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ หรือชั้นยศ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือการแต่งตั้งยศให้แก่ ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ ที่เสียชีวิต หรือรับอันตรายจนพิการ สูญเสีย อวัยวะส่วนหนึ่งของร่างกาย หูหนวก สูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตาบอด หรือถึงทุพพลภาพ จากการรบ หรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีเหตุพิเศษประการอื่นเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ หรือเพื่อ ประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

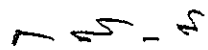
- กำหนดให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ ได้รับบำเหน็จบำนาญ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ ทหาร

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร” โดยมีหลักเกณฑ์และเจตนารมณ์หลักในการ ให้กู้ยืมเงินแก่ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิก เพื่อการอยู่อาศัย การประกอบอาชีพของครอบครัว และการศึกษาของบุตรหรือของตนเอง และให้ข้าราชการทหารและ พลทหารประจำการที่เป็นสมาชิก ได้รับดอกเบี้ยที่จ่ายให้จากเงินสะสมที่จ่ายให้กองทุนเป็นรายปี ตามสัดส่วน ของเงินสะสมของข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกแต่ละนาย โดยให้กระทรวง กลาโหมเสนอกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อประกาศใช้ เป็นกฎหมายภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ในระหว่างที่ยังไม่มีกฎหมายดังกล่าว ให้จัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารได้ เมื่อสภากลาโหม โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี วางระเบียบและวิธีการจัดตั้ง “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร” เสร็จสมบูรณ์แล้ว โดยใน ระหว่างนั้น ให้นำบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ในส่วนที่เกี่ยวกับการ ควบคุมและการบริหาร สิทธิประโยชน์ของสมาชิก การเงิน การบัญชีและการตรวจสอบการควบคุมกำกับ การจัดการกองทุน และบทกำหนดโทษมาใช้บังคับกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร

โดยอนุโลม เพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และเจตนารมณ์การจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร ตามพระราชบัญญัตินี้

ตรวจถูกต้อง

พันเอก



(สืบศักดิ์ สุนทรเทศ)

ผู้อำนวยการกองกฤษฎีกาทหารและการต่างประเทศ

กรมพระธรรมนูญ

๔ กันยายน ๒๕๕๐

เหตุผลในการแก้ไขร่างพระราชบัญญัติ ๕ ฉบับ

ลำดับ	ร่าง พ.ร.บ. ที่เสนอแก้ไขเพิ่มเติม	เหตุผล	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่..) พ.ศ. - แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓ มาตรา ๕ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๙	โดยที่ข้าราชการทหารเป็นผู้มีการกิจและอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการรับหรือการสงครามเพื่อป้องกันและรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักรทุกยุคทุกสมัยทั้งภายนอกและภายในประเทศ การปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ การพัฒนาประเทศและการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ซึ่งต้องเสียสละชีวิตและร่างกายในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งมีสภาพการณ์เกี่ยวกับความเป็นอยู่ที่แตกต่างกันจากข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งไม่สามารถใช้หลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งเช่นเดียวกับข้าราชการประเภทอื่นในพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้อีกทั้งมีการตรากฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการขึ้นเป็นการเฉพาะ สมควรแก้ไขปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้	เป้าหมายของการแก้ไข พ.ร.บ. คือ การขอแยกเงินเดือนทหารออกจากข้าราชการประเภทอื่นๆ คำอธิบายเพิ่มเติม ๑. ลักษณะงานของทหารมีความแตกต่างจากส่วนราชการพลเรือนต่างๆ เช่น - การปฏิบัติงาน ทหารได้รับการปลูกฝังตั้งแต่ชนการผลิต จนถึงชีวิตการปฏิบัติงานว่ามีหน้าที่ที่ต้องปกป้องรักษาแผ่นดิน ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สามารถสละชีพเพื่อความเป็นปึกแผ่นและความมั่นคงของชาติ ดังนั้น นอกจากการป้องกันราชอาณาจักรแล้ว ทหารจะต้องเข้าไปช่วยเหลือประชาชนและหน่วยราชการต่างๆ เช่น ภัยพิบัติ การปราบปรามยาเสพติด การสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย เป็นต้น - การเสียสละ ทหารเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ที่ต้องเผชิญกับภัยอันตราย ซึ่งมิใช่ผู้ใดเข้าไป ทหารก็พร้อมเข้าไปดูแลด้วยความกล้าหาญ และถ้ามีหน้าที่ที่รับผิดชอบ - พื้นที่ปฏิบัติงาน ทหารต้องเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ที่มีความยากลำบาก ทหารกันดาร ห่วงไกลจากความเจริญ ตามที่ได้รับคำสั่ง ๒. โครงสร้างของส่วนราชการทหาร มีการแบ่งสายการบังคับบัญชาเป็นลำดับชั้นต่างๆ โดยมีวัฒนธรรมขององค์กรทหาร ที่ผู้บังคับบัญชาจะต้องเอาใจใส่ดูแลช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชา โดยเฉพาะการร่วมทุกข์ร่วมสุข ในการปฏิบัติงานในสนามหรือพื้นที่เสี่ยงด้วยใจเป็นหนึ่งเดียว

ลำดับ	ร่าง พ.ร.บ. ที่เสนอแก้ไขเพิ่มเติม	เหตุผล	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร พ.ศ.	โดยที่ข้าราชการทหารเป็นผู้มีภารกิจและอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารหรือการสงครามเพื่อความมั่นคงของราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทั้งภายในนอกและภายในประเทศ เพื่อปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งเพื่อการพัฒนาประเทศและรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ชาติ ซึ่งต้องมีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน อีกทั้งยังต้องเสียสละชีวิตและร่างกายในการปฏิบัติหน้าที่ แตกต่างจากข้าราชการประเภทอื่น เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหารจึงต้องมีหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเป็นพิเศษ สมควรที่จะมีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารเป็นการเฉพาะให้เหมาะสม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้	เป้าหมายของการแก้ไข พ.ร.บ. คือ เพื่อให้มีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งประเภทต่างๆ เหมาะสมกับงานและความรับผิดชอบทุกระดับชั้นยศ รวมทั้งแก้ไขปัญหาเงินเดือนเพิ่มขึ้น ของกำลังพลชั้นผู้น้อย คำอธิบายเพิ่มเติม ๑. ข้าราชการทหาร โดยเฉพาะทหารชั้นผู้น้อย ซึ่งมีจำนวนกว่า ๓๐,๐๐๐ คน ที่มีเงินเดือนเพิ่มขึ้น มีโอกาสได้รับการเลื่อนไหลของเงินเดือนในชั้นสูงขึ้น ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๒. ทหารที่ให้ความรู้ปฏิบัติหน้าที่ครู อาจารย์ และผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่เกิดการสมองไหล เช่น ช่วงซ้อมอากาศยานของกองทัพอากาศ ซึ่งมีความสามารถในการประดิษฐ์คิดค้นอุปกรณ์นำมาใช้และเกิดมีประสิทธิภาพ ช่วยลดงบประมาณการได้จำนวนมหาศาล ไม่คิดที่จะลาออกไปปฏิบัติงานในบริษัทเอกชน ซึ่งมีค่าตอบแทนสูงกว่า รวมทั้งนักทำลายใต้น้ำ ซึ่งผลิตได้ยากและขาดแคลน ไม่ลาออกไปทำงานในบริษัทเอกชนน้ำมัน เป็นต้น ๓. ทหารที่เป็นผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง ระดับต้นและระดับหน่วยย่อยทางทหาร ซึ่งต้องรับผิดชอบดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาและเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ต่างๆ สมควรได้รับการพิจารณาให้มีเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร

ลำดับ	ร่าง พ.ร.บ. ที่เสนอแก้ไขเพิ่มเติม	เหตุผล	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่...) พ.ศ. -แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๖ และ มาตรา ๔๕	โดยที่ข้าราชการและบุคคลที่ทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดที่มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ ได้รับอันตรายจนพิการ เสียแขนหรือขา หนวนกึ่งสองข้าง ตาบอดหรือได้รับการป่วยเจ็บ ถึงทุพพลภาพ ไม่สามารถจะรับราชการต่อไปได้อีก เพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ แต่ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๔๔๔ กำหนดให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษดังกล่าวรวมกับบำนาญปกติเพียงไม่เกินเดือนละสามร้อยบาท ซึ่งเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมเมื่อ พ.ศ.๒๕๐๒ เป็นเวลาถึง ๔๘ ปีมาแล้ว อีกทั้งการคิดบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาทของข้าราชการและบุคคลดังกล่าวก็ไม่สามารถนำเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำเหน็จบำนาญ (ช.ค.บ.) มารวมคำนวณได้เป็นการไม่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และ ค่าครองชีพในปัจจุบันและไม่เป็นธรรมแก่การสูญเสียของผู้นั้นและครอบครัว จึงสมควรที่จะแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญให้เหมาะสมเป็นธรรมแก่ข้าราชการและบุคคลดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้	เป้าหมายของการแก้ไข พ.ร.บ. คือ เพื่อแก้ไขปัญาพิเศษเหตุทุพพลภาพและบำเหน็จตกทอด คำอธิบายเพิ่มเติม ๑. บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ ไม่ได้รับการแก้ไขเป็นเวลากว่า ๔๘ ปีมาแล้ว โดยที่ผู้ที่จะได้รับบำนาญพิเศษจากการแก้ไข พ.ร.บ. ฉบับนี้จำนวน ๓,๐๐๐ กว่าคน และมีแนวโน้มลดลงทุกปี เนื่องจากการเสียชีวิตด้วยความไม่สมบูรณ์ทั้งสภาพร่างกายและจิตใจ ในขณะที่วัยเกษียณจากการปฏิบัติหน้าที่และมีสิทธิจะได้รับบำนาญพิเศษ จะเป็นอาสาสมัครทหารพราน พลทหารและทหารชั้นผู้น้อยเป็นส่วนใหญ่อ ส่งผลต่อแรงจูงใจให้เข้ารับราชการทหาร อย่างน้อยเมื่อต้องปลดพิการเพราะเหตุทุพพลภาพดังกล่าว และมีข้อจำกัดในการประกอบอาชีพ ก็มีหลักประกันได้รับบำนาญพิเศษพอเพียงที่จะดำรงชีวิตในสังคมและดูแลครอบครัวได้ด้วยเงินอย่างน้อย ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน ๒. บำเหน็จตกทอด ไม่ได้รับการแก้ไขมาเป็นเวลา ๑๑ ปี (ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๓๕) ไม่สอดคล้องกับภาวะการณ์ครองชีพและไม่เป็นธรรมแก่ครอบครัว จึงสมควรให้บำเหน็จตกทอด เป็นจำนวน ๓๐ เท่าของบำนาญรายเดือน รวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำเหน็จบำนาญ (ช.ค.บ.)

ลำดับ	ร่าง พ.ร.บ. ที่เสนอแก้ไขเพิ่มเติม	เหตุผล	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๔	ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	โดยที่ข้าราชการทหารเป็นผู้มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการบริหารกิจการสงครามเพื่อป้องกันและรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทั้งภายนอกและภายในประเทศ การปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ การพัฒนาประเทศและการรักษาผลประโยชน์ของชาติ เป็นภารกิจหลัก ซึ่งต้องเสี่ยงชีวิตและร่างกายในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสูง ประกอบกับข้าราชการทหาร เป็นผู้มีความได้จำกัด ไม่เพียงพอต่อการครองชีพและการดูแลครอบครัว โดยเฉพาะเมื่อสูญเสียชีวิตหรือทุพพลภาพเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ก็เห็นเหตุให้ครอบครัวได้รับผลกระทบตามไปด้วย ทำให้ข้าราชการทหารขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่สมควรที่จะจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร แยกจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้เหมาะสม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้	เป้าหมายของการแก้ไข พ.ร.บ. คือ เพื่อให้มีกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร เป็นการออมทรัพย์และเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญทหารด้วยความเป็นธรรม และช่วยเหลือด้านสวัสดิการของทหารที่สมควรได้รับการดูแลเฉพาะเหตุจากการปฏิบัติหน้าที่ คำอธิบายเพิ่มเติม ๑. มาตรา ๖๓ แห่ง พ.ร.บ. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ การคำนวณบำนาญให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเฉลี่ยกลับเดือนสุดท้าย คุณค่าเวลาของการหารด้วยสี่สิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยกลับเดือนสุดท้าย ส่งผลต่อข้าราชการทหารที่ได้รับวันทวีคูณจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการคำนวณตามมาตรานี้ ๒. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร จะช่วยเหลือด้านสวัสดิการของทหารที่มีรายได้จำกัด ไม่เพียงพอต่อการครองชีพและการดูแลครอบครัว เช่น การกู้ยืมเงินเพื่อให้ครอบครัวได้มีที่อยู่อาศัย การประกอบอาชีพของครอบครัว การช่วยเหลือเพื่อการศึกษามูลนิธิ เป็นต้น ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของทหารซึ่งต้องเสี่ยงชีวิตและร่างกาย โดยไม่ต้องพะวงถึงครอบครัวในแนวทาง

ลำดับ	ร่าง พ.ร.บ. ที่เสนอแก้ไขเพิ่มเติม	เหตุผล	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๕	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. - ^{แก้ไขเพิ่มเติม} ^{ดังนี้} ๑. มาตรา ๔ ว่าด้วยบทนิยาม ของคำว่า “ทหารประจำการ” และ “พลทหารประจำการ” ๒. เพิ่ม มาตรา ๔/๑ และมาตรา ๑๐/๑ แก้ไข มาตรา ๑๒ ยกเลิก มาตรา ๑๒ ทวิ แล้วเพิ่มความใหม่ เป็นมาตรา ๑๒/๑ ๕. แก้ไข มาตรา ๑๔ และเพิ่มความใหม่ เป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒	โดยที่ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการเป็นผู้มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการบริหาร หรือ การสงครามเพื่อป้องกันและรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทั้งภายในและภายนอกและภายในประเทศ การปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ การพัฒนาประเทศและการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ซึ่งต้องเสียสละชีวิตและร่างกายในการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับข้าราชการทหารและครอบครัวมีสภาพ ความเป็นอยู่ที่แตกต่างกันจากข้าราชการฝ่ายอื่น โดยต้องอยู่ใน การบังคับบัญชาและระเบียบวินัยทหารอย่างเข้มงวด ในขณะที่ได้รับค่าตอบแทนเพียงเล็กน้อยในการปฏิบัติหน้าที่และการกิจต่างๆ ที่มีความเสี่ยงต่อการเสียชีวิต การสูญเสียอวัยวะร่างกาย และการทุพพลภาพ ซึ่งส่งผลกระทบต่อครอบครัวและอนาคตของบุตร ทำให้มีความไม่มั่นคงในชีวิตและครอบครัวสูง ยังส่งผลให้ไม่มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ ประกอบกับยังไม่มีความคิดเห็นในคำจำกัดความของคำว่า “ทหารประจำการ” และ “พลทหารประจำการ” กับ “ทหารกองประจำการ” อีกทั้งในสถานการณ์ในปัจจุบัน กระทรวงกลาโหมและกองทัพ	เป้าหมายของการแก้ไข พ.ร.บ. คือ เพื่อแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ในรายการสำคัญ เช่น กำหนดบทนิยามคำว่า “ข้าราชการทหาร” และ “พลทหารประจำการ” กำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร กำหนดหลักเกณฑ์บรรจุกฎหมายเข้ารับราชการในกระทรวงกลาโหม เมื่อทหารเสียชีวิตจากการรบ กำหนดหลักเกณฑ์การรับเงินเดือนของข้าราชการแต่ละชั้นยศ กำหนดให้มีการจัดตั้ง กบข.ทหาร นอกจากนี้ยังจะช่วยเหลือที่เสี่ยงภัย ให้ได้รับเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัย ทหารที่พิการจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้รับเงินสวัสดิการพิเศษ รวมทั้งทหารที่มีความชำนาญงาน ได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน เป็นต้น คำอธิบายเพิ่มเติม ๑. ทหารที่เสี่ยงภัย โดยพิจารณาจากพื้นที่ปฏิบัติการ ที่ยากต่อการปฏิบัติให้เกิดความสำนึกและมีควมลำบากในการเข้าพื้นที่ ทั้งจากการต่อต้านของฝ่ายตรงข้าม รวมทั้งเส้นทางคมนาคมที่ไม่สะดวกต่อการเคลื่อนย้าย เช่น พื้นที่ชายแดนภาคใต้ ภาคตะวันตก เป็นต้น นอกจากนี้ยังพิจารณาจากลักษณะงาน ที่ได้รับมอบ เช่น การเก็บกู้วัตถุระเบิด การปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องเสี่ยงต่อการได้รับสารพิษ การติดเชื้อมาก ใช้ชีวิตในป่าในดง

ลำดับ	ร่าง พ.ร.บ. ที่เสนอแก้ไขเพิ่มเติม	เหตุผล	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๕	๖. มาตรา ๑๔/๓ มาตรา ๑๔/๕ ๑๔/๕ มาตรา ๑๔/๖ มาตรา ๑๔/๖ ๗. เพิ่มความใหม่เป็น มาตรา ๑๘/๑ และ มาตรา ๑๘/๒	มีความจำเป็นต้องมอบหมายให้พลเรือนทำหน้าที่ เช่นเดียวกับทหาร แต่ยังไม่มีกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับสถานะของพลเรือนเหล่านั้น นอกจากนั้น จำราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการยังเป็นผู้มีรายได้จำกัดไม่สอดคล้องกับ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและ ค่าครองชีพในปัจจุบัน ทำให้เกิดความไม่มั่นคงและสูญเสียโอกาสของครอบครัว มากยิ่งขึ้น ทั้งในการมีที่อยู่อาศัย การมีรายได้เสริม ตลอดจนการศึกษาของบุตรและของตนเอง สมควรที่จะ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบ จำราชการทหารให้มีความเหมาะสมจำเป็นต้องตรา พระราชบัญญัติ	๒. ทหารที่พิการจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ สมควรได้รับเงิน สวัสดิการพิเศษเพราะอาจประสบกับเหตุร้ายได้ตลอดเวลาระหว่าง ปฏิบัติหน้าที่ ๓. ทหารที่มีความชำนาญงานในตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ มี ประสบการณ์ ได้รับผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน มีความจงรักภักดีต่อ กองทัพและมุ่งมั่นที่จะรับใช้ชาติต่อไป สมควรให้ได้รับการประเมินให้ ได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน

ตรวจถูกต้อง

พันเอก ๖-๕-๖

(สืบทัก สุพรรณเขต)

ผู้อำนวยการกองกฎหมายทหารและกระทรวงเกษตร

กรมพระบรมมยุ

๖ กันยายน ๒๕๕๐

คำชี้แจง

ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ

กระทรวงกลาโหม

เหตุผลและความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมใช้หลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารเช่นเดียวกับข้าราชการประเภทอื่น ทั้งๆ ที่การปฏิบัติภารกิจของข้าราชการทหารมีความเสี่ยงสูงต่อการสูญเสียชีวิตและอวัยวะของร่างกาย ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของครอบครัวด้วย จึงมีผลต่อขวัญกำลังใจและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ สมควรแยกการกำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารออกจากข้าราชการประเภทอื่น เพื่อให้เหมาะสม สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่และเกิดประโยชน์กับประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

๑.๒ ความจำเป็นต้องทำภารกิจ

มีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัตินี้เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจและการเสี่ยงอันตราย ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการทหาร ที่มีความแตกต่างจากข้าราชการอื่น โดยที่มีภารกิจหลายด้าน ทั้งการป้องกันราชอาณาจักร การถวายการรักษาความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ การช่วยเหลือประชาชนหรือส่วนราชการต่างๆ ซึ่งต้องเสี่ยงต่อการสูญเสียชีวิตและอวัยวะของร่างกายและเพื่อให้ทหารมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่มากยิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

๑.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาระบบหรือข้อบกพร่องดังต่อไปนี้

๑.๓.๑ แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ข้อความว่า “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่างๆ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร”

๑.๓.๒ แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕ โดยยกเลิก “ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการทหาร” ในคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ เพื่อให้สอดคล้องกับการแยกเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งออกจากพระราชบัญญัติฯ

๑.๓.๓ แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และ มาตรา ๑๕ โดยยกเลิก “ข้าราชการทหาร” “ทหารกองประจำการ” “นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม” เพื่อให้สอดคล้องกับการแยกเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งออกจากพระราชบัญญัติฯ

๑.๔ มาตรการที่จะบรรลุมัตถุประสงค์ของภารกิจ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๓๘ ให้มีหลักการทั้ง ๓ ประการดังกล่าว

๑.๕ ทางเลือกที่จะสามารถบรรลุมัตถุประสงค์เดียวกัน

ไม่มีทางเลือกอื่น นอกจากการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามหลักการทั้ง ๓ ประการดังกล่าว

๑.๖ เหตุผลที่ทำให้เชื่อว่ามาตรการนี้สามารถแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องนั้นได้ คือ

การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยยกเลิกหลักการพิจารณากำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารไว้ในกฎหมายเฉพาะ จะทำให้มีหลักเกณฑ์ในการกำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรม เหมาะสมสอดคล้องกับภาระความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการทหาร โดยไม่กระทบต่อหลักการพิจารณาและกำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการประเภทอื่น

๒. ใครควรเป็นผู้กระทำภารกิจ

๒.๑ เมื่อคำนึงถึงการคุ้มครองประชาชน ประสิทธิภาพ และความคล่องตัวแล้ว เอกชนไม่สามารถเป็นผู้ทำภารกิจนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทั้ง ๓ ประการดังกล่าว ในข้อ ๑ เป็นการแยกการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาและกำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารจากข้าราชการอื่น เพื่อให้เกิดความถูกต้อง เป็นธรรม เหมาะสมสอดคล้องกับภาระความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการทหารเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจของข้าราชการทหาร อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นการกิจของรัฐโดยแท้

๒.๒ ถ้าเอกชนไม่ควรทำ เหตุใดจึงให้รัฐทำภารกิจนี้

ข้าราชการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน การกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาและกำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ จึงเป็นภารกิจหน้าที่ของรัฐมิใช่

๓. ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๓.๑ ในการทำภารกิจนั้น จำเป็นต้องมีพระราชบัญญัติออกมาบังคับหรือไม่ ถ้าไม่ตราพระราชบัญญัติจะก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติภารกิจอย่างไร

การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ เป็นการกำหนดการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน หากไม่ตราเป็นพระราชบัญญัติก็ไม่สามารถกระทำได้

๓.๒ ถ้าจำเป็นต้องมีกฎหมาย กฎหมายนั้นต้องเป็นกฎหมายระดับชาติ

ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง เป็นข้าราชการส่วนกลาง ซึ่งต้องอยู่ในบังคับหลักเกณฑ์เดียวกันทั่วประเทศ การเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ที่บังคับใช้ จึงต้องทำเป็นพระราชบัญญัติ เพราะเป็นกฎหมายระดับชาติ ที่ใช้บังคับทั่วประเทศ

๓.๓ การใช้บังคับกฎหมาย

จำเป็นต้องใช้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร เนื่องจากข้าราชการส่วนกลาง ต้องอยู่ในบังคับกฎหมายฉบับเดียวกัน

๓.๔ ลักษณะการใช้บังคับ

กฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ เป็นกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาและกำหนดพระราชบัญญัติที่มีลักษณะเป็นการบังคับใช้ จึงเป็นกฎหมายระบบควบคุม

๓.๕ ประเภทของโทษที่กำหนด

กฎหมายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ ไม่มีการกำหนดโทษไว้

๔. ความซ้ำซ้อนของพระราชบัญญัติ

๔.๑ ไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันนี้บัญญัติไว้

ไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น เพราะ ไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกัน หรือทำนองเดียวกันบัญญัติเรื่องเดียวกันนี้

๔.๒ ถ้าสมควรมีกฎหมายใหม่ จะดำเนินการอย่างไรกับกฎหมายที่มีอยู่

ควรปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่มีอยู่แล้ว คือ พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑

๕. ภาระต่อบุคคลและความคุ้มครอง

๕.๑ กฎหมายที่จะตราขึ้นได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เกิดขึ้นแก่บุคคลใดบ้าง

กฎหมายใดที่ตราขึ้นไม่ได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เพิ่มขึ้น

๕.๒ สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดต้องถูกจำกัด

สิทธิและเสรีภาพของบุคคลมิได้ถูกจำกัด เพราะเป็นเรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

-----การจำกัดขึ้นได้จำกัดทั้งที่จำเป็นหรือไม่-----

การแก้ไขกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง ให้มีหลักการทั้ง ๓ ประการดังกล่าวข้างต้น ไม่ได้เป็นการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลแต่อย่างใด

๕.๔ ประชาชนและสังคมส่วนรวมได้ประโยชน์อะไรบ้าง

การจัดระบบเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการจะมีความถูกต้องและเป็นธรรมมากขึ้น ทำให้ข้าราชการมีขวัญกำลังใจ และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

๕.๕ บทบัญญัติในกฎหมายนั้นอยู่ในวิสัยจะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือภาระหน้าที่เกินสมควรหรือไม่

บทบัญญัติในร่างกฎหมายอยู่ในวิสัยที่จะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือก่อให้เกิดภาระหน้าที่เกินสมควรแต่อย่างใด

๕.๖ เมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่จะเกิดขึ้นกับประชาชน และการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่จะได้รับแล้วคุ้มค่าหรือไม่

มีความคุ้มค่าเนื่องจากการจัดระบบเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ จะมีความถูกต้องเหมาะสมกับการปฏิบัติงานและตำแหน่งหน้าที่ราชการ จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถตอบสนองความคาดหวังของประชาชน และเป็นประโยชน์แก่ประชาชนและสังคมส่วนรวมได้มากขึ้น

๖. ความพร้อมของรัฐ

๖.๑ รัฐมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีวิธีการอย่างไรที่จะทำให้ผู้ถูกพระราชบัญญัติบังคับมีความเข้าใจ มีความพร้อมและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างยินยอมพร้อมใจ

มีวิธีการ ดังนี้

๖.๒.๑ การให้ความรู้สร้างความเข้าใจกับกำลังพล รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒.๒ การประชาสัมพันธ์ให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ข้าราชการ

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักนายกรัฐมนตรี

๘. วิธีการทำงานและการตรวจสอบ

๘.๑ ในการกำหนดวิธีการทำงานได้กำหนดให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

ได้กำหนดวิธีการทำงานให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอยู่แล้ว

ในแต่ละชั้นยศ และตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับอยู่แล้วในกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน และกฎหมายที่จะตราขึ้นใหม่ไม่ได้แก้ไขหลักการเดิมในเรื่องดังกล่าว

๘.๒ มีระบบการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพอย่างไร

มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม และสภากลาโหมทำการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพ และที่จะประสานกับ คณะกรรมการเงินเดือนแห่งชาติต่อไป

๘. อำนาจในการตราอนุบัญญัติ

๘.๑ ได้กำหนดให้กรอบหรือมาตรการการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยาย อำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรไว้เพียงใดหรือไม่

ไม่มีการกำหนดกรอบหรือมาตรการให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควร

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

๑๐.๑ ในการร่างกฎหมายได้เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแสดงความคิดเห็นแล้วหรือไม่

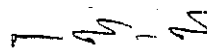
เป็นกรณีแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตามก็ติดกระทรวงการคลัง ได้รับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างหลากหลายแล้ว

๑๐.๒ ข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องมีประการใด

ในชั้นนี้ยังไม่ปรากฏมีข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องแต่อย่างใด

ตรวจถูกต้อง

พันเอก



(สืบศักดิ์ สุนทรเทศ)

ผู้อำนวยการกองกฎหมายฎีกาทหารและการต่างประเทศ

กรมพระธรรมนูญ

๙ กันยายน ๒๕๕๐

พระราชบัญญัติเงินตราและเงินประจําตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นทมิการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติเงินเตือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติ เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
พระราชบัญญัติ เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร. ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นปีที่ ๔๑ ในรัชกาลปัจจุบัน พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราช โองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า	

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้ มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๔” มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้ “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการศาลฎีกาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม	โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มาตรา ๒ พระราชบัญญัติให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความดังต่อไปนี้ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการศาลฎีกาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร”
--	---

มาตรา ๕ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติคณะหนึ่งเรียกว่า “กงช.” ประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นประธาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงพาณิชย์ ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ เลขานุการกรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขานุการสถิติแห่งชาติ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัย และผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา คณะหนึ่งคน และบุคคลซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ทางด้านการบริหารในภาครัฐหรือเอกชนและมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ด้านระบบเศรษฐกิจ เงินเดือนและค่าจ้าง จำนวนห้าคน เป็นกรรมการ ให้เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเป็นกรรมการและเลขานุการ และอธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน “มาตรา ๔ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติคณะหนึ่งเรียกว่า “กงช.” ประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นประธาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงพาณิชย์ ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ เลขานุการกรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขานุการสถิติแห่งชาติ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัย และผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา คณะหนึ่งคน และบุคคลซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ทางด้านการบริหารในภาครัฐหรือเอกชนและมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านระบบเศรษฐกิจ เงินเดือนและค่าจ้าง จำนวนห้าคน เป็นกรรมการ ให้เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเป็นกรรมการและเลขานุการ และอธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้
--	--

มาตรา ๑๑ อัตรารับเงินเดือนข้าราชการพลเรือน <u>ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ</u> นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม <u>ข้าราชการตำรวจ</u> <u>ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง</u> และอัตรารับตำแหน่งและเงินเดือนข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้” มาตรา ๑๒ อัตรารับเงินเดือนและค่าตอบแทนของข้าราชการพลเรือน <u>ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย</u> ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ <u>ข้าราชการทหาร</u> <u>ข้าราชการตำรวจ</u> <u>ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง</u> และข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ข้าราชการพลเรือน <u>ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย</u> ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ <u>ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย</u> ในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ <u>ข้าราชการตำรวจ</u> <u>ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง</u> และข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ข้าราชการพลเรือน <u>ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย</u> ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการและข้าราชการตำรวจประเภทใด ตำแหน่งใดจะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน” มาตรา ๑๓ ในแต่ละปีให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลและกระทรวงการคลังเสนอข้อมูลและความคิดเห็นเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำ	นี้แทน “มาตรา ๑๑ อัตรารับเงินเดือนข้าราชการพลเรือน <u>ข้าราชการตำรวจ</u> <u>ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง</u> และอัตรารับตำแหน่งและเงินเดือนข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้” มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน “มาตรา ๑๒ อัตรารับเงินเดือนและค่าตอบแทนและการปรับเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือน <u>ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย</u> ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ <u>ข้าราชการตำรวจ</u> <u>ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง</u> และข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ข้าราชการพลเรือน <u>ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย</u> ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการและข้าราชการตำรวจประเภทใด ตำแหน่งใดจะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน” มาตรา ๑๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน
---	--

ตำแหน่ง และสภาพการณ์เกี่ยวกับสวัสดิการความเป็นอยู่ประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ ของข้าราชการ ทหารกองประจำการ นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมและลูกจ้างของส่วนราชการที่อยู่ในกำกับดูแลไปยัง กษ. ให้ กษ. นำข้อมูลและความคิดเห็นที่ได้รับตามวรรคหนึ่งมาประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ ของข้าราชการ ทหารกองประจำการ นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และลูกจ้างของส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมเป็นธรรม ได้มาตรฐาน และไม่เหลื่อมล้ำกัน โดยคำนึงถึงเปลี่ยนแปลง ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานการแตกต่างระหว่างรายได้ของข้าราชการระดับต่าง ๆ ในประเภทเดียวกันและต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นที่จำเป็นถ้า กษ. เห็นสมควรให้มีการพิจารณาต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป	และเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน “มาตรา ๑๓ ในแต่ละปีให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลและกระทรวงการคลังเสนอข้อมูลและความคิดเห็นเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และสภาพการณ์เกี่ยวกับความเป็นอยู่ประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ ของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการที่อยู่ในกำกับดูแลไปยัง กษ. ให้ กษ. นำข้อมูลและความคิดเห็นที่ได้รับตามวรรคหนึ่งมาประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ ของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมเป็นธรรม ได้มาตรฐาน และไม่เหลื่อมล้ำกัน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานการคลังของประเทศ ความแตกต่างระหว่างรายได้ของข้าราชการระดับต่าง ๆ ในประเภทเดียวกันและต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นที่จำเป็นถ้า กษ. เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงให้เสนอผลการพิจารณาต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป” มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน “มาตรา ๑๕ การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการให้เข้าอันดับและขั้นระดับและชั้น ระดับและชั้นหรือชั้นและชั้น แล้วแต่กรณี ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตามมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๔ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีที่คณะกรรมการกำหนดและให้มีผลเป็นการแก้ไขขึ้นหรือขึ้นเงินเดือนข้าราชการที่คณะกรรมการกำหนดและให้มีผลเป็นการแก้ไขขึ้นหรือขึ้นเงินเดือนข้าราชการที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฏ ก.พ. ข้อบังคับ ระเบียบ
---	--

กระทรวง ก.พ. ขอบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มติ ก.พ. และข้อกำหนด ซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยกำหนด ซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนัน ๆ หรือตามกฎหมายอื่นตามไปด้วย” มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ ชาน หลีกภัย นายกรัฐมนตรี	คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มติ ก.พ. และข้อกำหนด ซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนัน ๆ หรือตามกฎหมายอื่นตามไปด้วย” มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ นายกรัฐมนตรี
--	---

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร

พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร

เหตุผล

โดยที่ข้าราชการทหารเป็นผู้มีภารกิจและอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการรบหรือการสงคราม เพื่อความมั่นคงของราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทั้งภายนอกและภายในประเทศ เพื่อปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งเพื่อการพัฒนาประเทศ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ซึ่งต้องมีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน อีกทั้งยังต้องเสี่ยงชีวิตและร่างกายในการปฏิบัติหน้าที่แตกต่างจากข้าราชการประเภทอื่น เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหารจึงต้องมีหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเป็นพิเศษ สมควรที่จะมีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารเป็นการเฉพาะให้เหมาะสม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

.....

.....

.....

- (๑) ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ให้ได้รับเงินเดือนระดับ พ.๑
- (๒) พลทหารประจำการ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ พ.๒
- (๓) นายทหารประทวนยศตั้งแต่สิบตรี จ่าตรี จ่าอากาศตรี ถึง สิบเอก จ่าเอก จ่าอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือน ป.๑
- (๔) นายทหารประทวนยศตั้งแต่จ่าสิบตรี พันจ่าตรี พันจ่าอากาศตรี ถึง จ่าสิบเอก พันจ่าเอก พันจ่าอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือน ป.๒

(๕) นายทหารประทวนยศตั้งแต่จ่าสิบเอก พันจ่าเอก พันจ่าอากาศเอก อัตราเงินเดือน จ่าสิบเอกพิเศษ พันจ่าเอกพิเศษ พันจ่าอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ป.๓

(๖) นายทหารสัญญาบัตรยศร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี ถึง ร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๑

(๗) นายทหารสัญญาบัตรยศพันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๒

(๘) นายทหารสัญญาบัตรยศพันโท นาวาโท นาวาอากาศโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๓

(๙) นายทหารสัญญาบัตรยศพันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๔

(๑๐) นายทหารสัญญาบัตรยศพลจัตวา พลเรือจัตวา พลอากาศจัตวา หรือ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน พันเอกพิเศษ นาวาเอกพิเศษ นาวาอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๕

(๑๑) นายทหารสัญญาบัตรยศพลตรี พลเรือตรี พลอากาศตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๖

(๑๒) นายทหารสัญญาบัตรยศพลโท พลเรือโท พลอากาศโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๗

(๑๓) นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๘

(๑๔) นายทหารสัญญาบัตรยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตรา จอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙

มาตรา ๕ ข้าราชการทหารผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ นอกจากจะได้รับเงินเดือนตามชั้นยศแล้ว ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งอีกส่วนหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารท้ายพระราชบัญญัตินี้ หรือที่กำหนด

โดยพระราชกฤษฎีกาตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการข้าราชการทหารโดยความเห็นชอบของสภากลาโหม

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง บริหารระดับกลาง บริหารระดับต้น และบริหารระดับหน่วย ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารแต่ละระดับ ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารท้ายพระราชบัญญัตินี้ หรือที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกาตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการข้าราชการทหารโดยความเห็นชอบของสภากลาโหม

มาตรา ๖ ข้าราชการทหารผู้ใดสมควรได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ หรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารท้ายพระราชบัญญัตินี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง อัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศหรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกาตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการข้าราชการทหารโดยความเห็นชอบของสภากลาโหม

มาตรา ๗ ให้ข้าราชการทหารได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามระดับ และขั้นเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้งนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับหรือชั้นยศดังกล่าว

มาตรา ๘ อัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมตามระดับและชั้นดังกล่าวในมาตรา ๕ ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหารท้ายพระราชบัญญัตินี้ การกำหนดให้ข้าราชการทหารแต่ละชั้นยศ พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม รับเงินเดือนในระดับและขั้นเงินเดือนใดให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการทหารกำหนดโดยความเห็นชอบของสภากลาโหม

อัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารในมาตรา ๕ ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารท้ายพระราชบัญญัตินี้ ตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นต้นไป การปรับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหารและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารให้คณะกรรมการข้าราชการทหารกำหนดโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีและให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

การเปลี่ยนการใช้บัญชีตราเงินเดือนตามวรรคสาม หรือการปรับอัตราเงินเดือน ให้เข้าระดับและชั้นเงินเดือนตามมาตรา ๘ ให้มีผลเป็นการแก้ไขชั้นเงินเดือนข้าราชการ ทหารที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และมติ คณะรัฐมนตรีซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหารตามไปด้วย

เงินประจำตำแหน่งตามมาตรา ๙ ไม่ถือเป็นเงินเดือนเพื่อเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ บำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๘ ในวาระเริ่มแรก การปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ ทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวง กลาโหม ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือชั้นยศในระดับใด ในชั้นเงินเดือนใด เพื่อรับเงินเดือนและ เงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารใน ระดับใดและชั้นเงินเดือนใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดในกฎกระทรวง แต่จะกำหนดให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งต่ำกว่าที่รับอยู่เดิมมิได้ และเมื่อ ปรับเข้าระดับและชั้นเงินเดือนใดแล้ว ให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหาร กองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ได้รับเงินเดือนและเงินประจำ ตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินเดือนและบัญชีเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารท้าย พระราชบัญญัตินี้แล้วแต่กรณีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นต้นไป

มาตรา ๑๐ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาบรรจุบุคคลซึ่งเคยรับราชการเป็น ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ หรือทหารกองประจำการ และออกจากราชการ ไปก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเข้ารับราชการ ให้ปรับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ ก่อนออกจากราชการให้เข้าระดับหรือชั้นเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนและบัญชีเงิน ประจำตำแหน่งข้าราชการทหารที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่กลับเข้ารับราชการ

ในกรณีที่ผู้เข้ารับราชการเป็นผู้ซึ่งออกจากราชการก่อนมีการปรับอัตราเงินเดือน ตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๑๘ ให้ปรับเงินเดือนที่ผู้ นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวเสียก่อน แล้วจึงปรับ เงินเดือนตามวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่ปรับเงินเดือนของผู้ที่กลับเข้ารับราชการตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้เข้าระดับและชั้นเงินเดือนใดตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหารที่ใช้บังคับอยู่ใน วันที่กลับเข้ารับราชการไม่ได้ ให้คณะกรรมการข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วย

ระเบียบข้าราชการทหารเป็นผู้พิจารณาว่าผู้นั้นสมควรได้รับการบรรจุในระดับและชั้น
เงินเดือนใด

มาตรา ๑๑ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้
ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมมีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติตาม
พระราชบัญญัตินี้
กฎกระทรวงเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

บัญชีเงินเดือน

บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม

ท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร พ.ศ.

30						32,500								
						32,200								
29			18,500			31,900								
			18,300			31,600								
28			18,100			31,300								
			17,900			31,000								
27			17,700			30,700								
			17,500			30,400								
26			17,300			30,100								
			17,100			29,800								
25	12,000	16,900	16,900	22,500		29,500								
	11,700	16,700	16,700	22,200		29,200								
24	11,400	16,500	16,500	21,900		28,900			54,500					
	11,100	16,300	16,300	21,600		28,600			54,000					
23	10,800	16,100	16,100	21,300		28,300			53,500					
	10,500	15,900	15,900	21,000		28,000			53,000					
22	10,200	15,700	15,700	20,700		27,700			52,500					
	9,900	15,500	15,500	20,400		27,400			52,000					
21	9,600	15,300	15,300	20,100	27,500	27,100			51,500					
	9,300	15,100	15,100	19,800	27,150	26,800			51,000					
20	9,000	14,900	14,900	19,500	26,800	26,500	37,500	45,500	50,500	57,500				
	8,800	14,700	14,700	19,250	26,450	26,100	37,000	45,000	50,000	56,900				
19	8,600	14,500	14,500	19,000	26,100	25,700	36,500	44,500	49,500	56,300	65,000			
	8,400	14,300	14,300	18,750	25,750	25,300	36,000	44,000	49,000	55,700	64,300			
18	8,200	14,100	14,100	18,500	25,400	24,900	35,500	43,500	48,500	55,100	63,600			
	8,000	13,900	13,900	18,250	25,050	24,500	35,000	43,000	48,000	54,500	62,900			
17	7,800	13,700	13,700	18,000	24,700	24,100	34,500	42,500	47,500	53,900	62,200			
	7,600	13,500	13,500	17,750	24,350	23,700	34,000	42,000	47,000	53,300	61,500			
16	7,400	13,300	13,300	17,500	24,000	23,300	33,500	41,500	46,500	52,700	60,800	69,000		
	7,200	13,100	13,100	17,250	23,650	22,900	33,000	41,000	46,000	52,100	60,100	68,300		
15	7,000	12,900	12,900	17,000	23,300	22,500	32,500	40,400	45,500	51,500	59,400	67,600		
	6,850	12,700	12,700	16,750	22,950	22,100	32,000	39,800	45,000	50,900	58,700	66,900		
14	6,700	12,500	12,500	16,500	22,600	21,700	31,500	39,200	44,500	50,300	58,000	66,200	72,500	
	6,550	12,300	12,300	16,250	22,250	21,300	31,000	38,600	44,000	49,700	57,300	65,400	71,800	
13	6,400	12,100	12,100	16,000	21,900	20,900	30,500	38,000	43,400	49,100	56,600	64,600	71,000	
	6,250	11,900	11,900	15,750	21,550	20,500	30,000	37,400	42,800	48,500	55,900	63,800	70,200	
12	6,100	11,700	11,700	15,500	21,200	20,100	29,500	36,800	42,200	47,900	55,200	63,000	69,400	
	5,950	11,500	11,500	15,250	20,850	19,700	29,000	36,200	41,600	47,300	54,500	62,200	68,600	
11	5,800	11,300	11,300	15,000	20,500	19,300	28,500	35,600	41,000	46,700	53,800	61,400	67,800	
	5,650	11,100	11,100	14,750	20,150	18,900	28,000	35,000	40,400	46,100	53,100	60,600	67,000	
10	5,500	10,900	10,900	14,500	19,800	18,500	27,500	34,400	39,800	45,500	52,400	59,800	66,200	
	5,400	10,700	10,700	14,250	19,450	18,100	27,000	33,800	39,200	44,900	51,700	59,000	65,400	76,500
9	5,300	10,500	10,500	14,000	19,100	17,700	26,500	33,200	38,600	44,300	51,000	58,200	64,600	75,500
	5,200	10,300	10,300	13,750	18,750	17,300	26,000	32,600	38,000	43,700	50,300	57,400	63,800	74,500
8	5,100	10,100	10,100	13,500	18,400	16,900	25,500	32,000	37,400	43,100	49,600	56,600	63,000	73,500
	5,000	9,900	9,900	13,250	18,050	16,500	25,000	31,400	36,800	42,500	48,900	55,800	62,200	72,500
7	4,900	9,700	9,700	13,000	17,700	16,100	24,500	30,800	36,200	41,900	48,200	55,000	61,400	71,400
	4,800	9,500	9,500	12,750	17,350	15,700	24,000	30,200	35,600	41,300	47,500	54,200	60,600	70,300
6	4,700	9,300	9,300	12,500	17,000	15,300	23,500	29,500	35,000	40,700	46,800	53,400	59,800	69,200
	4,600	9,100	9,100	12,250	16,650	14,900	23,000	28,800	34,400	40,100	46,100	52,600	59,000	68,100
5	4,500	8,900	8,900	12,000	16,300	14,500	22,500	28,100	33,800	39,400	45,400	51,800	58,200	67,000
	4,400	8,700	8,700	11,750	15,950	14,100	22,000	27,400	33,100	38,700	44,700	51,000	57,400	65,900
4	4,300	8,500	8,500	11,500	15,600	13,700	21,500	26,700	32,400	38,000	44,000	50,200	56,600	64,800
	4,200	8,300	8,300	11,250	15,250	13,300	21,000	26,000	31,700	37,300	43,300	49,400	55,800	63,700
3	4,100	8,100	8,100	11,000	14,900	12,900	20,500	25,300	31,000	36,600	42,600	48,600	55,000	62,600
	4,000	7,900	7,900	10,750	14,550	11,000	20,000	24,600	30,300	35,900	41,800	47,800	54,200	61,500
2	3,900	7,700	7,700	10,500	14,200	10,000	19,500	23,900	29,600	35,200	41,000	47,000	53,400	60,400
	3,800	7,500	7,500	10,250	13,850	9,000	19,000	23,200	28,900	34,500	40,200	46,200	52,600	59,300
1	3,700	7,300	7,300	10,100	13,500	8,000	18,500	22,500	28,100	33,800	39,400	45,400	51,800	58,200
			6,500			7,000	17,400	21,400	27,000					
			5,700			6,000	16,400	20,300	25,900					
			4,900				15,400	19,200	24,800					
							14,400	18,100	23,700					
							13,400	17,000	22,600					
ส่วน/ระดับ	พ.1	พ.2	ป.1	ป.2	ป.3	น.1	น.2	น.3	น.4	น.5	น.6	น.7	น.8	น.9

บัญชีเงินประจำตำแหน่ง

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร ท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ข้าราชการทหาร พ.ศ.

๑. ประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.)

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
<u>วช.</u>	
พล.ท., พล.ร.ท., พล.อ.ท. ขึ้นไป	๑๕,๖๐๐
พล.ต., พล.ร.ต., พล.อ.ต.	๑๓,๐๐๐
พ.อ.(พิเศษ), น.อ.(พิเศษ)	๙,๙๐๐
พ.อ., น.อ.	๕,๖๐๐
พ.ท., น.ท.	๓,๕๐๐
พ.ค., น.ค., ร.อ., ร.ท., ร.ค.	๓,๐๐๐
<u>ชช.</u>	
พล.ท., พล.ร.ท., พล.อ.ท. ขึ้นไป	๑๕,๖๐๐
พล.ต., พล.ร.ต., พล.อ.ต.	๑๓,๐๐๐
พ.อ.(พิเศษ), น.อ.(พิเศษ)	๙,๙๐๐
พ.อ., น.อ.	๕,๖๐๐
พ.ท., น.ท.	๓,๕๐๐
พ.ค., น.ค., ร.อ., ร.ท., ร.ค.	๓,๐๐๐
จ.ส.อ.(พิเศษ) พ.จ.อ.(พิเศษ) พ.อ.อ.(พิเศษ) จ.ส.อ., พ.จ.อ., พ.อ.อ., จ.ส.ท., พ.จ.ท., พ.อ.ท., จ.ส.ค., พ.จ.ค., พ.อ.ค., ส.อ., จ.อ., ส.ท., จ.ท., ส.ค., จ.ค.	๒,๕๐๐
	๒,๐๐๐

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร (ต่อ)

๒. ประเภทวิชาการในโรงเรียนทหาร

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
ศาสตราจารย์ ชั้นยศ พล.ท., พล.ร.ท., พล.อ.ท. ขึ้นไป	๑๕,๖๐๐
ศาสตราจารย์ ชั้นยศ พล.ต., พล.ร.ต., พล.อ.ต., พ.อ.(พิเศษ), น.อ.(พิเศษ)	๑๓,๐๐๐
รองศาสตราจารย์	๕,๕๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐
อาจารย์	๓,๕๐๐
ครู, ครูทหาร	๓,๐๐๐

๓. ประเภทตุลาการพระธรรมนูญ และอัยการทหาร

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
พล.ท., พล.ร.ท., พล.อ.ท. ขึ้นไป	๑๕,๖๐๐
พล.ต., พล.ร.ต., พล.อ.ต.	๑๒,๐๐๐
พ.อ.(พิเศษ), น.อ.(พิเศษ)	๕,๐๐๐
พ.อ., น.อ.	๕,๖๐๐
พ.ท., น.ท.	๓,๕๐๐
พ.ต., น.ต., ร.อ., ร.ท., ร.ค.	๓,๐๐๐

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร (ต่อ)

๔. ประเภทบริหาร

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
<u>บริหารระดับสูง</u>	
พล.อ.(อัคราจอมพล), พล.ร.อ.(อัคราจอมพล), พล.อ.อ.(อัคราจอมพล)	๔๑,๕๐๐
พล.อ., พล.ร.อ., พล.อ.อ.	๓๐,๐๐๐
พล.ท., พล.ร.ท., พล.อ.ท.	๒๕,๐๐๐
พล.ค., พล.ร.ค., พล.อ.ค.	๑๔,๕๐๐
พ.อ.(พิเศษ), น.อ.(พิเศษ)	๑๐,๐๐๐
<u>บริหารระดับกลาง</u>	
พ.อ., น.อ.	๕,๖๐๐
พ.ท., น.ท.	๔,๗๐๐
<u>บริหารระดับต้น</u>	
พ.ต., น.ต., ร.อ.	๔,๐๐๐
<u>บริหารระดับหน่วยย่อยทางทหาร</u>	
ร.ท., ร.ค.	๓,๕๐๐
จ.ส.อ.(พิเศษ) พ.จ.อ.(พิเศษ) พ.อ.อ.(พ.อ.อ.พิเศษ) จ.ส.อ., พ.จ.อ., พ.อ.อ., จ.ส.ท., พ.จ.ท., พ.อ.ท., จ.ส.ค., พ.จ.ค., พ.อ.ค.	๓,๐๐๐
ส.อ., จ.อ., ส.ท., จ.ท., ส.ค., จ.ค.	๒,๐๐๐

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร (ต่อ)

๕. ผู้ดำรงตำแหน่งในต่างประเทศ หรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
<u>ผู้ดำรงตำแหน่งในต่างประเทศ</u>	
ผู้บัญชาการกองกำลัง ระดับกองพลหรือเทียบเท่า ขึ้นไป	๒๕,๐๐๐
ผู้บังคับการกองกำลัง ระดับกรมหรือเทียบเท่า ขึ้นไป	๑๔,๕๐๐
ผู้บังคับกองกำลัง ระดับกองพันหรือเทียบเท่า ขึ้นไป	๑๐,๐๐๐
นายทหารชั้นสัญญาบัตรอื่นในกองกำลัง	๕,๖๐๐
นายทหารชั้นประทวนในกองกำลัง	๓,๐๐๐
ผู้ช่วยทูตทหาร, รองผู้ช่วยทูตทหาร	๑๔,๕๐๐
นายทหารชั้นสัญญาบัตรประจำสำนักงานผู้ช่วยทูตทหาร	๕,๖๐๐
เสมียนประจำสำนักงานผู้ช่วยทูตทหาร	๓,๐๐๐
<u>ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ(ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดตามมาตรา ๖)</u>	
พล.ท., พล.ร.ท., พล.อ.ท. ขึ้นไป	๑๕,๖๐๐
พล.ต., พล.ร.ต., พล.อ.ต.	๑๓,๐๐๐
พ.อ.(พิเศษ), น.อ.(พิเศษ)	๘,๕๐๐
พ.อ., น.อ.	๕,๖๐๐
พ.ท., น.ท.	๔,๗๐๐
พ.ต., น.ต., ร.อ.	๔,๐๐๐
ร.ท., ร.ต.	๓,๕๐๐
จ.ส.อ.(พิเศษ), พ.จ.อ.(พิเศษ), พ.อ.อ.(พิเศษ), จ.ส.อ., พ.จ.อ., พ.อ.อ.,	๓,๐๐๐
จ.ส.ท., พ.จ.ท., พ.อ.ท., จ.ส.ต., พ.จ.ต., พ.อ.ต.	
ส.อ., จ.อ., ส.ท., จ.ท., ส.ค., จ.ค.	๒,๐๐๐

คำชี้แจง

ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร พ.ศ.

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ

กระทรวงกลาโหม

เหตุผลและความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร พ.ศ. เป็นกฎหมายหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารเป็นการเฉพาะ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการทหาร เนื่องจากการต้องเสี่ยงต่ออันตรายและการสูญเสียชีวิตและอวัยวะร่างกายจากการปฏิบัติหน้าที่อันจะมีผลกระทบถึงความมั่นคงของครอบครัวแตกต่างจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการประเภทอื่น

๑.๒ ความจำเป็นต้องทำภารกิจ

ข้าราชการทหารจะต้องเผชิญอันตรายที่ต้องเสี่ยงชีวิตและอวัยวะร่างกายในการปฏิบัติหน้าที่แตกต่างจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการประเภทอื่น และยังคงมีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านเพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้รอบด้าน ทั้งการป้องกันราชอาณาจักร การรักษาความมั่นคงและการพัฒนาประเทศ ตลอดจนการช่วยเหลือประชาชนในกรณีประสบภัยธรรมชาติ อีกทั้งมีข้าราชการทหารจำนวนมากทั้งชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตรที่มีอัตราเงินเดือนเต็มขั้น แต่ไม่สามารถปรับขั้นยศหรือขึ้นเงินเดือนให้เหมาะสมได้ตามหลักเกณฑ์ในพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพราะจะมีผลต่อข้าราชการประเภทอื่นด้วย เนื่องจากอยู่ในหลักเกณฑ์เดียวกัน ทำให้มีผลกระทบต่อการดำรงชีพของข้าราชการทหารและครอบครัว จึงควรต้องมีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารเป็นการเฉพาะ เพื่อให้มีหลักเกณฑ์การพิจารณาและกำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่และความเสี่ยงภัย ซึ่งจะทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่มากยิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

๑.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องดังต่อไปนี้

๑.๓.๑ ให้มีการกำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร ให้เหมาะสมกับภารกิจและการปฏิบัติหน้าที่ ความเสี่ยงภัยและความรับผิดชอบของแต่ละชั้นยศและแต่ละภารกิจ

๑.๓.๒ แก้ไขปัญหาเงินเดือนเต็มขั้นของข้าราชการทหาร โดยเฉพาะข้าราชการทหาร
ชั้นประทวน ซึ่งมีจำนวนมากกว่า ๕๐,๐๐๐ คน

๑.๔ มาตรการที่จะบรรลุลวัตถุประสงค์ของภารกิจ

ให้มีพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารเป็นการเฉพาะ

๑.๕ ทางเลือกที่จะสามารถบรรลุลวัตถุประสงค์เดียวกัน

ไม่มีทางเลือกที่จะสามารถบรรลุลวัตถุประสงค์เดียวกันได้ นอกจากตราพระราชบัญญัติ
ฉบับนี้

๑.๖ เหตุผลที่ทำให้เชื่อว่ามาตรการนี้สามารถแก้ไขปัญหานั้นหรือข้อบกพร่องนั้นได้ คือ

สามารถกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาและการกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนและเงิน
ประจำตำแหน่งข้าราชการทหารเป็นการเฉพาะแยกจากข้าราชการพลเรือนและข้าราชการประเภทอื่น
ตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้ ซึ่งจะทำให้
มีหลักเกณฑ์การกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารได้อย่างถูกต้อง
เป็นธรรม และมีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและการเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติหน้าที่และ
การดำรงชีพของข้าราชการทหาร

๒. ใครควรเป็นผู้กระทำการกิจ

๒.๑ เมื่อคำนึงถึงการคุ้มครองประชาชน ประสิทธิภาพ และความคล่องตัวแล้ว เอกชนไม่
สามารถเป็นผู้ทำภารกิจนี้

เนื่องจากภารกิจหน้าที่หลักของข้าราชการทหาร คือ การรบเพื่อป้องกันราชอาณาจักรและ
ถวายความปลอดภัยแก่องค์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ ซึ่งเป็นภารกิจหน้าที่ของรัฐ โดยแท้
เอกชนไม่สามารถเป็นผู้กระทำการกิจนี้ได้

๒.๒ ถ้าเอกชนไม่ควรทำ เหตุใดจึงให้รัฐทำภารกิจนี้

การป้องกันราชอาณาจักรและการดูแลความมั่นคงทางการเมืองการทหารเป็นภารกิจหน้าที่ของรัฐ
เป็นการเฉพาะมีข้าราชการทหารเป็นผู้รับผิดชอบปฏิบัติภารกิจ

๓. ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๓.๑ ในการทำภารกิจนั้น จำเป็นต้องตราพระราชบัญญัติออกมาบังคับหรือไม่
ถ้าไม่ตราพระราชบัญญัติจะก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติภารกิจอย่างไร

ข้าราชการทหารมีสถานะเป็นข้าราชการที่จะต้องได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
จากเงินงบประมาณแผ่นดินตามกฎหมาย ถ้าไม่ตราพระราชบัญญัติจะไม่สามารถกำหนดหลักเกณฑ์
การกำหนดและพิจารณาเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารได้

๓.๒ ถ้าจำเป็นต้องมีกฎหมาย กฎหมายนั้นต้องเป็นกฎหมายระดับชาติ

ข้าราชการทหารเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐและเป็นข้าราชการส่วนกลางซึ่งต้องอยู่ในบังคับกฎหมายเดียวกันทั้งประเทศ กฎหมายที่จะใช้บังคับแก่ข้าราชการทหารจึงต้องเป็นกฎหมายระดับชาติ จึงต้องทำเป็นพระราชบัญญัติ

๓.๓ การใช้บังคับกฎหมาย

จำเป็นต้องใช้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร เนื่องจากข้าราชการทหารรับราชการและปฏิบัติหน้าที่อยู่ทั่วราชอาณาจักรและต้องอยู่ในบังคับกฎหมายเดียวกัน

๓.๔ ลักษณะการใช้บังคับ

กฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารเป็นกฎหมายที่กำหนดหลักเกณฑ์ที่ต้องใช้ถือปฏิบัติจึงเป็นกฎหมายระบบ

๓.๕ ประเภทของโทษที่กำหนด

กฎหมายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารไม่มีการกำหนดโทษไว้

๔. ความซ้ำซ้อนของพระราชบัญญัติ

๔.๑ ไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันนี้บัญญัติไว้

ไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น เพราะไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันบัญญัติเรื่องเดียวกันนี้

๔.๒ ถ้าสมควรมีกฎหมายใหม่ จะดำเนินการอย่างไรกับกฎหมายที่มีอยู่

ควรปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่มีอยู่แล้วคือพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้แยกการกำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารไว้เป็นการเฉพาะ

๕. ภาระต่อบุคคลและความคุ้มค่า

๕.๑ กฎหมายที่จะตราขึ้นได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เกิดขึ้นแก่บุคคลใดบ้าง

กฎหมายที่ตราขึ้น ไม่ได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เพิ่มขึ้น

๕.๒ สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดต้องถูกจำกัด

สิทธิและเสรีภาพของบุคคลมิได้ถูกจำกัด เพราะเป็นเรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

๕.๓ การจำกัดนั้นได้จำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่

การตราพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารแยกจากพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่ได้เป็นการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลแต่อย่างใด

๕.๔ ประชาชนและสังคมส่วนรวมจะได้ประโยชน์อะไรบ้าง

ข้าราชการทหารจะปฏิบัติหน้าที่โดยมีขวัญกำลังใจและมีประสิทธิภาพมากขึ้นทั้งในการป้องกันการราชอาณาจักร การพัฒนาประเทศ และการช่วยเหลือประชาชนในยามประสบภาวะวิกฤติและภัยธรรมชาติ

๕.๕ บทบัญญัติในกฎหมายนั้นอยู่ในวิสัยจะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือภาระหน้าที่เกินสมควรหรือไม่

บทบัญญัติในร่างพระราชบัญญัติอยู่ในวิสัยที่จะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือก่อให้เกิดภาระหน้าที่เกินสมควรแต่อย่างใด

๕.๖ เมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่จะเกิดขึ้นกับประชาชน และการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่จะได้รับแล้วจะคุ้มค่าหรือไม่

มีความคุ้มค่าเนื่องจากทหารมีหน้าที่หลักในการป้องกันการราชอาณาจักร ขวัญและกำลังใจของทหารจึงมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ การจัดระบบเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารให้ถูกต้องเหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องต่อการครองชีพ จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการทหารมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติมากขึ้น

๖. ความพร้อมของรัฐ

๖.๑ รัฐมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีวิธีการอย่างไรที่จะทำให้ผู้ถูกพระราชบัญญัติบังคับมีความเข้าใจ มีความพร้อมและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างยินยอมพร้อมใจ

มีวิธีการ ดังนี้

๖.๒.๑ การให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจกับข้าราชการ รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒.๒ การประชาสัมพันธ์ให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ข้าราชการ โดยรวม

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กระทรวงกลาโหม

๘. วิธีการทำงานและการตรวจสอบ

๘.๑ ในการกำหนดวิธีการทำงานได้กำหนดให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

ได้กำหนดวิธีการทำงานให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะดำเนินการด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรมต่อข้าราชการทหาร

๔.๒ มีระบบการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพอย่างไร

มีสำนักนายกรัฐมนตรีและคณะกรรมการเงินเดือนแห่งชาติทำการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพ ด้วยแนวทางที่ปฏิบัติอยู่เดิม และที่จะประสานกับกระทรวงกลาโหมต่อไป

๕. อำนาจในการตราอนุบัญญัติ

๕.๑ ได้กำหนดให้กรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรไว้เพียงใดหรือไม่

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขกรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรตามที่กำหนดไว้เดิม ในกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน จึงไม่มีการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรเพิ่มเติมแต่อย่างใด

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

๑๐.๑ ในการยกร่างกฎหมายได้เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแสดงความคิดเห็นแล้ว

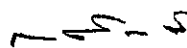
เป็นกรณีแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อย่างไรก็ดี กระทรวงการคลังได้รับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างหลากหลายแล้ว

๑๐.๒ ข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องมีประการใด

ในชั้นนี้ ยังไม่ปรากฏมีข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องแต่อย่างใด

ตรวจถูกต้อง

พันเอก



(สืบศักดิ์ สุนทรเกศ)

ผู้อำนวยการกองกฎหมายและการต่างประเทศ

กรมพระธรรมนูญ

 กันยายน ๒๕๕๐

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ดังนี้

(๑) กำหนดบทนิยามคำว่า “ทหารประจำการ” และ “พลทหารประจำการ” เพื่อให้เกิดความชัดเจนมากขึ้น และกำหนดให้กระทรวงกลาโหมมีอำนาจออกประกาศให้มีการรับสมัครพลเรือนเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติการกิจใดเป็นการเฉพาะ โดยอาจเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสมและจะกำหนดให้มียศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้ โดยให้กำหนดระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ เงินเดือนและค่าตอบแทนอย่างอื่น สิทธิประโยชน์ ระเบียบวินัย และบทกำหนดโทษตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุบุตร หรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดา มารดา ของข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการที่เสียชีวิตเนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎกระทรวงเข้าเป็นข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ พนักงาน หรือลูกจ้างในหน่วยงานหรือวิสาหกิจของกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ และการขอรับเงินสวัสดิการพิเศษแทนการบรรจุเข้าทำงานกรณีไม่มีบุตรและไม่มีคู่สมรสที่ยังมีชีวิตอยู่หรือคู่สมรสสมรสใหม่ และบิดา มารดาหรือบิดาหรือมารดาที่ยังมีชีวิตเป็นผู้สูงอายุ เจ็บป่วย พิการ หรือทุพพลภาพ หรือไม่อาจทำงานได้ด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด

(๓) กำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร สำหรับข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมเป็นการเฉพาะ

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์การรับเงินเดือนของข้าราชการทหารแต่ละชั้นยศ พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม

(๕) แก้ไขเพิ่มเติมให้พลทหารประจำการและทหารกองประจำการ ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ

(๖) กำหนดให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ ได้รับเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและการปฏิบัติการกิจพิเศษเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์หรือพื้นที่เสี่ยงภัยหรือเป็นภารกิจพิเศษเฉพาะคราวนอกเหนือหน้าที่หรือภารกิจปกติ ด้านการป้องกัน

ราชอาณาจักร การรักษาความสงบเรียบร้อยหรือความมั่นคงของประเทศ การถวายเป็นพระราชกุศล การพัฒนาประเทศ และการรักษาผลประโยชน์ของชาตินอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจปกติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้กำหนดอัตราเงินค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษจากระดับความเสี่ยงภัยของสถานการณ์หรือของพื้นที่หรือความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจ โดยคำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่จริงของผู้นั้น ในกรณีปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจร่วมกันมากกว่าหนึ่งคนหรือเป็นการปฏิบัติการร่วมให้ได้รับเงินดังกล่าวเท่ากัน เว้นแต่ความเสี่ยงภัยหรือความรับผิดชอบของการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายของผู้ใดจะมีระดับสูงกว่าเป็นที่ประจักษ์ และหากปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงหนึ่งเดือนหรือมีเศษของวันปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงหนึ่งเดือนให้กำหนดอัตราเงินค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการพิเศษเป็นรายวัน โดยกำหนดระยะเวลาหนึ่งเดือนเท่ากับสามสิบวัน

(๙) กำหนดให้ข้าราชการ พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการที่ได้รับอันตรายจนพิการ หรือสูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย หูหนวก สูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตาบอด หรือถึงทุพพลภาพ เนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการพิเศษตลอดชีพ และในกรณีเสียชีวิต ให้บุตร หรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดามีสิทธิได้รับเงินดังกล่าวได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเงินสวัสดิการพิเศษนี้ให้นำมารวมกับเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ในกรณีที่ถึงแก่ความตาย ให้บุตรหรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดามีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการพิเศษแทน โดยจะรับเป็นรายเดือนหรือจะรับเป็นบำเหน็จตกทอดก็ได้ ทั้งนี้ ให้คำนวณบำเหน็จตกทอดจากระยะเวลาการรับราชการแต่ไม่เกินสามสิบเท่าของเงินสวัสดิการพิเศษที่พึงได้รับเป็นรายเดือนนั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

(๑๐) กำหนดให้ข้าราชการทหารที่ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งขั้นสูงสุดในช่วงเงินเดือนและในชั้นยศใด และปฏิบัติราชการในตำแหน่งหรือหน้าที่นั้นต่อเนื่องมาเป็นเวลานานน้อยกว่าสิบปี ที่ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดให้การรับรองว่าเป็นผู้มีความชำนาญและมีประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์และมีระดับผลสำเร็จของการปฏิบัติงานต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์ได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน โดยกำหนดอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานตามประสบการณ์ ตามระยะเวลาการทำงาน และผลสำเร็จของการปฏิบัติงานต่อเนื่องในตำแหน่งหรือหน้าที่ และกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาปรับระดับขั้นเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานในกรณีเปลี่ยนแปลงชั้นยศหรือตำแหน่งหรือหน้าที่เงินเพิ่มผู้ชำนาญงานนี้ให้นำมารวมกับเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

(๑๑) กำหนดหลักเกณฑ์การปรับปรุงเงินเพิ่ม เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษ เงินสวัสดิการพิเศษ และเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน

(๑๒) กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ หรือชั้นยศ หรือเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการแต่งตั้งชั้นยศให้แก่ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการที่เสียชีวิต หรือ

ได้รับอันตรายจนพิการ สูญเสียอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่งของร่างกาย หูหนวก สูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตาบอด หรือทุพพลภาพจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีเหตุพิเศษประการอื่นเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติหรือเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

(๑๑) กำหนดให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ ได้รับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

(๑๒) กำหนดให้มีการจัดตั้ง “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร” โดยมีหลักเกณฑ์และเจตนารมณ์หลักในการให้กู้ยืมเงินแก่ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิก เพื่อการอยู่อาศัย การประกอบอาชีพของครอบครัว และการศึกษาของบุตรหรือของตนเอง และให้ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิก ได้รับดอกเบี้ยที่จ่ายให้จากเงินสะสมที่จ่ายให้กองทุนเป็นรายปีตามสัดส่วนของเงินสะสมของข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกแต่ละนาย โดยให้กระทรวงกลาโหมเสนอกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศใช้เป็นกฎหมายภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ในระหว่างที่ยังไม่มีกฎหมายดังกล่าว ให้จัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารได้ เมื่อสภากลาโหมโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีวางระเบียบและวิธีการจัดตั้ง “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร” เสร็จสมบูรณ์แล้ว โดยในระหว่างนั้นให้นำบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ในส่วนที่เกี่ยวกับการควบคุมและการบริหาร สิทธิประโยชน์ของสมาชิก การเงิน การบัญชีและการตรวจสอบ การควบคุมกำกับการจัดการกองทุน และบทกำหนดโทษมาใช้บังคับกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารโดยอนุโลม เพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และเจตนารมณ์การจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารตามพระราชบัญญัตินี้

เหตุผล

โดยที่ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการเป็นผู้มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการรบหรือการสงครามเพื่อป้องกันและรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทั้งภายนอกและภายในประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อย การปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ การพัฒนาประเทศและการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ซึ่งต้องเสี่ยงชีวิตและร่างกายในการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับข้าราชการทหารและครอบครัวมีสภาพความเป็นอยู่ที่แตกต่างจากข้าราชการฝ่ายอื่น โดยต้องอยู่ในการบังคับบัญชาและระเบียบวินัยทหารอย่างเข้มงวด ในขณะที่ได้รับค่าตอบแทนเพียงเล็กน้อยในการปฏิบัติหน้าที่และภารกิจทั้ง ๆ ที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเสียชีวิต การสูญเสียอวัยวะของร่างกาย และการทุพพลภาพ ซึ่งส่งผลกระทบต่อครอบครัวและอนาคตของบุตร ทำให้มีความไม่มั่นคงในชีวิตและครอบครัวสูง ยังผลให้ไม่มีขวัญและกำลังใจใน

การปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ ประกอบกับยังไม่มี ความชัดเจนในคำจำกัดความของคำว่า “ทหารประจำการ” และ “พลทหารประจำการ” กับ “ทหารกองประจำการ” อีกทั้งในสถานการณ์ในปัจจุบัน กระทรวงกลาโหมและกองทัพมีความจำเป็นต้องมอบหมายให้พลเรือนทำหน้าที่เช่นเดียวกับทหารแต่ยังไม่มีกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสถานะของพลเรือนเหล่านั้น นอกจากนั้น ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการยังเป็นผู้มีรายได้จำกัด ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน ทำให้เกิดความไม่มั่นคงและสูญเสียโอกาสของครอบครัวมากยิ่งขึ้น ทั้งในการมีที่อยู่อาศัย การมีรายได้เสริม ตลอดจนการศึกษาของบุตรและของตนเอง สมควรที่จะแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหารให้มีความเหมาะสม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่..)
พ.ศ....

.....
.....
.....

.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร
.....
.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร
(ฉบับที่..) พ.ศ....

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้อยู่ก่อนคำว่า “นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม”
ในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑

““ทหารประจำการ” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งอัตราทหารและรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณของกระทรวงกลาโหมตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ตามตำแหน่งหรือชั้นยศทหาร

“พลทหารประจำการ” หมายความว่า บุคคลที่อาสาสมัครและได้รับคัดเลือกให้เข้าทำหน้าที่ทหารโดยรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณของกระทรวงกลาโหมตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ”

มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑

“มาตรา ๔/๑ ในกรณีมีเหตุจำเป็นและสมควร กระทรวงกลาโหมอาจออกประกาศ
กำหนดให้รับบุคคลหรือพลเรือนเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติการกิจใดเป็นการ
เฉพาะ โดยอาจเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสมและจะกำหนดให้มีชั้นยศทหาร
ด้วยหรือไม่ก็ได้

กำหนดระยะเวลาการทำหน้าที่ เงินเดือนและค่าตอบแทนอย่างอื่น สิทธิ
ประโยชน์ ระเบียบวินัย และบทกำหนดโทษของบุคคลตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

ประกาศกระทรวงกลาโหมตามวรรคหนึ่ง เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว
ให้ใช้บังคับได้”

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑

“มาตรา ๑๐/๑ การบรรจุบุตร หรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดาของ
ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการที่เสียชีวิตเนื่องจากการ
รบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ พนักงาน
หรือ ลูกจ้าง ในหน่วยงาน หรือวิสาหกิจของกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการทหาร
สูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ หรือกองทัพอากาศ เพราะเหตุทดแทนให้กระทำได้โดยให้
ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ หรือทหารกอง
ประจำการที่เสียชีวิต ที่มีชั้นยศไม่ต่ำกว่าพลตรี พลเรือตรี พลอากาศตรี หรือเทียบเท่าขึ้น
ไป เสนอต่อผู้บังคับบัญชาสูงสุดของกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการทหารสูงสุด
กองทัพบก กองทัพเรือ หรือกองทัพอากาศ แล้วแต่กรณีเพื่อพิจารณาคำเนินการโดยให้
บรรจุบุคคลนั้นให้เสร็จสิ้นภายในหกเดือนนับแต่วันที่บุคคลนั้นแสดงความประสงค์จะ
ขอเข้าทำงานเพราะเหตุทดแทน เว้นแต่บุคคลนั้นจะเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด
ในกฎกระทรวง หรือมีเหตุจำเป็นทางราชการหรือกฎข้อบังคับของวิสาหกิจนั้นๆ การ
กำหนดเงินเดือนและชั้นเงินเดือนของบุคคลนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
กำหนดในกฎกระทรวง

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้กระทำได้เพียงหนึ่งคน แต่หากผู้เสียชีวิต ไม่มีบุตร หรือมีแต่ยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือยังอยู่ระหว่างศึกษาเล่าเรียนให้พิจารณาบรรลุนิติภาวะของผู้เสียชีวิตนั้นแทน หรือบรรลุนิติภาวะของผู้ที่นั้นจนกว่าบุตรของผู้ที่นั้นจะบรรลุนิติภาวะหรือสำเร็จการศึกษาและประสงค์จะใช้สิทธิแทนคู่สมรสของผู้เสียชีวิตนั้นก็ได้ในกรณีที่คู่สมรสสมรสใหม่หรือผู้เสียชีวิตมีบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะแต่ไม่มีคู่สมรสที่ยังมีชีวิตอยู่ ให้บุตรของผู้ที่นั้นใช้สิทธิได้เมื่อบรรลุนิติภาวะเป็นต้นไป ในกรณีที่ผู้เสียชีวิตไม่มีบุตรและไม่มีคู่สมรสที่ยังมีชีวิตอยู่หรือคู่สมรสสมรสใหม่ ให้บิดาหรือมารดาของผู้เสียชีวิตใช้สิทธิแทน เว้นแต่บิดามารดาหรือบิดาหรือมารดาคนใดคนหนึ่งที่ยังมีชีวิตอยู่เป็นผู้สูงอายุ เจ็บป่วย พิกัด หรือทุพพลภาพ หรือไม่อาจทำงานได้ด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ให้มีสิทธิขอรับเงินสวัสดิการพิเศษตามมาตรา ๑๔/๒ ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๒ อัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และอัตราและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหารให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๗ และ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๒/๑ ให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมได้รับเงินเดือนดังต่อไปนี้

- (๑) ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ให้ได้รับเงินเดือนระดับ พ.๑
- (๒) พลทหารประจำการ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ พ.๒
- (๓) นายทหารประทวนยศตั้งแต่สิบตรี จ่าตรี จ่าอากาศตรี ถึง สิบเอก จ่าเอก จ่าอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือน ป.๑
- (๔) นายทหารประทวนยศตั้งแต่จ่าสิบตรี พันจ่าตรี พันจ่าอากาศตรี ถึง จ่าสิบเอก พันจ่าเอก พันจ่าอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือน ป.๒

(๕) นายทหารประทวนยศตั้งแต่จ่าสิบเอก พันจ่าเอก พันจ่าอากาศเอก อัตราเงินเดือน จ่าสิบเอกพิเศษ พันจ่าเอกพิเศษ พันจ่าอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ป.๓

(๖) นายทหารสัญญาบัตรยศร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี ถึง ร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๑

(๗) นายทหารสัญญาบัตรยศพันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๒

(๘) นายทหารสัญญาบัตรยศพันโท นาวาโท นาวาอากาศโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๓

(๙) นายทหารสัญญาบัตรยศพันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๔

(๑๐) นายทหารสัญญาบัตรยศพลจัตวา พลเรือจัตวา พลอากาศจัตวา หรือ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน พันเอกพิเศษ นาวาเอกพิเศษ นาวาอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๕

(๑๑) นายทหารสัญญาบัตรยศพลตรี พลเรือตรี พลอากาศตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๖

(๑๒) นายทหารสัญญาบัตรยศพลโท พลเรือโท พลอากาศโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๗

(๑๓) นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๘

(๑๔) นายทหารสัญญาบัตรยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตรา จอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๔ ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ มาตรา ๑๔/๓ มาตรา ๑๔/๔ มาตรา ๑๔/๕ และมาตรา ๑๔/๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑

“มาตรา ๑๔/๑ ให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ ได้รับเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์หรือพื้นที่เสี่ยงภัยหรือในการปฏิบัติการกิจพิเศษ ด้านการป้องกัน

ราชอาณาจักร การรักษาความสงบเรียบร้อยหรือความมั่นคงของประเทศ การถวายการอารักขาพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ การพัฒนาประเทศและการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตลอดช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจพิเศษนั้น ตามบัญชีอัตราเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและภารกิจพิเศษท้ายพระราชบัญญัตินี้

การปฏิบัติหน้าที่เสี่ยงภัยตามวรรคหนึ่งหมายถึงการปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์หรือพื้นที่ที่มีระดับความเสี่ยงภัยหรืออันตรายต่อชีวิตหรือร่างกายสูงกว่าปกติ และมีใช้การปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างเวลาสงครามหรือการรบ ลักษณะสถานการณ์และพื้นที่เสี่ยงภัยและหลักเกณฑ์ระดับความเสี่ยงภัยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

การปฏิบัติการกิจพิเศษตามวรรคหนึ่งหมายถึงการปฏิบัติการกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษเป็นการเฉพาะคราวนอกเหนือหน้าที่หรือภารกิจปกติและมีระดับความรับผิดชอบสูงกว่าการปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจตามปกติของผู้นั้น ลักษณะภารกิจพิเศษและหลักเกณฑ์ระดับความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

การกำหนดอัตราเงินค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษตามวรรคหนึ่งให้กำหนดจากระดับความเสี่ยงภัยของสถานการณ์หรือของพื้นที่หรือระดับความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจโดยคำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่จริงของผู้นั้น ในกรณีที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงหนึ่งเดือนหรือมีเศษของวันปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงหนึ่งเดือนให้กำหนดอัตราเงินค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษเป็นรายวันโดยกำหนดระยะเวลาหนึ่งเดือนเท่ากับสามสิบวัน ในกรณีที่เป็นการปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจร่วมกันมากกว่าหนึ่งคนหรือในกรณีที่เป็นการปฏิบัติการร่วมให้ได้รับเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษในอัตรา

เท่ากัน เว้นแต่ความเสียหายในสถานการณ์หรือพื้นที่หรือความรับผิดชอบของการปฏิบัติ
หน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายของผู้ใดจะมีระดับสูงกว่าเป็นที่ประจักษ์

มาตรา ๑๔/๒ ให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกอง
ประจำการ ผู้ได้รับอันตรายจนพิการ สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย หู
หนวก ตาบอด สูญเสียความสามารถในการมองเห็น หรือถึงทุพพลภาพ เนื่องจากการรบ
หรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ได้รับเงินสวัสดิการพิเศษตลอดชีพตามบัญชีอัตราเงิน
สวัสดิการพิเศษท้ายพระราชบัญญัตินี้ การกำหนดสิทธิรับเงินสวัสดิการให้คำนึงถึง
ลักษณะหรือผลกระทบในชีวิตหรือการดำรงชีพเนื่องจากความพิการหรือความทุพพล
ภาพ การสูญเสียอวัยวะหรือการมองเห็น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน
กฎกระทรวง

เงินสวัสดิการพิเศษที่ได้รับตามวรรคหนึ่งให้นำมารวมกับเงินเดือนเพื่อ
ประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน
กฎกระทรวง

ในกรณีถึงแก่ความตายให้บุตรหรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่หรือบิดาหรือมารดา
มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการพิเศษตามบัญชีอัตราเงินสวัสดิการพิเศษท้ายพระราชบัญญัตินี้
แทน โดยจะรับเป็นรายเดือนหรือรับเป็นเงินบำเหน็จตกทอดก็ได้ การคิดบำเหน็จตก
ทอดให้คำนวณจากระยะเวลาการรับราชการแต่ไม่เกินสามสิบเท่าของเงินสวัสดิการ
พิเศษที่พึงได้รับ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๔/๓ ให้ข้าราชการทหารผู้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งชั้น
สูงสุดในชั้นเงินเดือนและในชั้นยศใดที่ปฏิบัติราชการในตำแหน่งหรือหน้าที่นั้นต่อเนื่อง
มาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปีและผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดให้การรับรองว่าเป็นผู้มีความ
ชำนาญและมีประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์และมีระดับผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน
อย่างต่อเนื่องถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานตามบัญชีอัตราเงินเพิ่มผู้
ชำนาญงานท้ายพระราชบัญญัตินี้

การกำหนดอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานในบัญชีอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานตาม
วรรคหนึ่งให้กำหนดโดยคำนึงถึงประสบการณ์ตามระยะเวลาการทำงานและผลสำเร็จ
ของการปฏิบัติงานต่อเนื่องในตำแหน่งหรือหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
ระดับผลสำเร็จการปฏิบัติงานต่อเนื่องที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้ข้าราชการทหารที่ได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน ได้รับการประเมินผลสำเร็จการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาปรับระดับขั้นเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานเป็นรายปี ข้าราชการทหารผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในชั้นยศที่สูงขึ้นในหน้าที่เดิมหรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือหน้าที่อื่นในลักษณะงานเดิมให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องกันเพื่อประโยชน์ในการปรับระดับขั้นเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานได้ หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือหน้าที่อื่นที่มีลักษณะงานแตกต่างจากเดิมให้ยังคงได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานในระดับขั้นที่ได้รับครั้งสุดท้ายต่อไปและให้ได้รับการประเมินผลสำเร็จการปฏิบัติงานเพื่อรับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานในตำแหน่งหรือหน้าที่ใหม่ได้หลังจากปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือหน้าที่ใหม่มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีโดยให้นับระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่เดิมมารวมพิจารณาได้

เงินเพิ่มผู้ชำนาญงานให้นำมารวมกับเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๔/๔ ในกรณีมีเหตุที่ต้องปรับปรุงเงินเพิ่มตามมาตรา ๑๓ เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามมาตรา ๑๔ เงินเพิ่มค่าเลี้ยงชีพและปฏิบัติการกิจพิเศษตามมาตรา ๑๔/๑ เงินสวัสดิการพิเศษตามมาตรา ๑๔/๒ หรือเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานตามมาตรา ๑๔/๓ ให้รัฐมนตรีเสนอรายละเอียดการปรับปรุงพร้อมเหตุผลความจำเป็นต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มาตรา ๑๔/๕ ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ ผู้ใดถึงแก่ความตาย หรือได้รับอันตรายจนพิการ หรือสูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย ทุพพลภาพ สูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตาบอด หรือถึงทุพพลภาพเนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีเหตุพิเศษประการอื่น กษท. โดยความเห็นชอบของสภากลาโหมจะพิจารณาเลื่อนระดับหรือชั้นยศ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือนหรือแต่งตั้งชั้นยศให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ หรือเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๔/๖ บำเหน็จบำนาญของข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ นอกจากที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น”

มาตรา ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๘/๑ และ มาตรา ๑๘/๒ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑

“มาตรา ๑๘/๑ ให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร โดยให้กระทรวงกลาโหมเสนอกฎหมายดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศใช้เป็นกฎหมายภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นต้นไป

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารต้องดำเนินการโดยมีหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการออมทรัพย์ การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิก สำหรับการกู้ยืมเพื่อซื้อที่อยู่อาศัย การประกอบอาชีพของครอบครัว และการศึกษาของบุตรหรือของตนเองเป็นสำคัญ โดยคิดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ในอัตราสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยที่จะจ่ายคืนเป็นรายปีให้แก่ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกในอัตราไม่เกินร้อยละสามต่อปี การคิดดอกเบี้ยที่จะจ่ายคืนเป็นรายปีดังกล่าวให้กองทุนคิดคำนวณจากเงินสะสมของกองทุนจ่ายคืนให้แก่ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกตามสัดส่วนของเงินสะสมของข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกแต่ละนายเป็นรายปี

มาตรา ๑๘/๒ ในระหว่างที่ยังไม่มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร สภากลาโหมโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะวางระเบียบและวิธีการจัดตั้ง “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร” ก็ได้ เมื่อจัดตั้งกองทุนดังกล่าวเสร็จและเริ่มดำเนินการแล้วให้ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกพ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๑๘ และเป็นสมาชิกกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้แทน โดยให้ส่งเงินสะสมเข้ากองทุนตามอัตราและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง และให้กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๑๘ ทายอดเงินสะสมที่ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกได้ส่งไว้ก่อนแล้วคืนแก่กองทุนตามพระราชบัญญัตินี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภากลาโหมกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

ในวาระเริ่มแรกให้นำบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวกับการควบคุมและการบริหารสิทธิประโยชน์ของสมาชิก การเงิน การบัญชีและการตรวจสอบ การควบคุมกำกับ

จัดการกองทุน และบทกำหนดโทษ มาใช้บังคับกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ทหาร ตามพระราชบัญญัตินี้โดยอนุโลมเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และ
เจตนารมณ์ของการจัดตั้งกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ให้มีคณะกรรมการกองทุน
บำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารในวาระเริ่มแรกนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภา
กลาโหมกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการ ไปพลางก่อน เว้น
แต่ ในวาระที่จัดตั้งกองทุนนั้นก็มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร
ใช้บังคับแล้วก็ให้ดำเนินการไปตามนั้น”

มาตรา ๑๑ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

คำชี้แจง
ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ

กระทรวงกลาโหม

เหตุผลและความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ โดยกำหนดบทนิยามคำว่า “ข้าราชการทหาร” และ “พลทหารประจำการ” กำหนดหลักเกณฑ์การขอยกยติของทหารที่เสียชีวิต เนื่องจากการรบ กำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร การรับเงินเพิ่มค่าเลี้ยงชีพ เงินสวัสดิการพิเศษ เงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน และการกำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร

๑.๒ ความจำเป็นต้องทำภารกิจ

เพื่อให้ครอบคลุมบุคคลที่อาสาสมัครและได้รับการคัดเลือกให้เข้าทำหน้าที่ทหาร และเป็นหลักประกันในการบรรจุทายาทของทหารที่เสียชีวิต รับราชการในกระทรวงกลาโหม รวมทั้งการเพิ่มเงินค่าเลี้ยงชีพ เงินสวัสดิการพิเศษ เงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน ให้กับข้าราชการทหารที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่เสี่ยงภัย และข้าราชการทหารที่มีความชำนาญงาน ตลอดจนการจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารเพื่อเป็นสวัสดิการของทหาร โดยแท้

๑.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องดังต่อไปนี้

๑.๓.๑ แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ให้มีบทนิยาม “ทหารประจำการ” และ “พลทหารประจำการ”

๑.๓.๒ เพิ่มเติม มาตรา ๔/๑ ในกรณีมีเหตุจำเป็นและสมควร กระทรวงกลาโหมอาจออกประกาศกำหนดให้รับบุคคลหรือพลเรือนเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติภารกิจใดเป็นการเฉพาะโดยอาจเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสมและจะกำหนดให้มีชั้นยศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้

๑.๓.๓ เพิ่มเติม มาตรา ๑๐/๑ เกี่ยวกับการบรรจุทายาทเข้ารับราชการในกระทรวงกลาโหม

๑.๓.๔ แก้ไข มาตรา ๑๒ ยกเลิกมาตรา ๑๒ ทวิ แล้วเพิ่มความใหม่เป็นมาตรา ๑๒/๑ เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร

๑.๓.๕ แก้ไข มาตรา ๑๔ และเพิ่มความใหม่เป็น มาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ เกี่ยวกับเงินเพิ่มค่าเลี้ยงชีพ และเงินสวัสดิการพิเศษ

๑.๓.๖ มาตรา ๑๔/๓ มาตรา ๑๔/๔ มาตรา ๑๔/๕ มาตรา ๑๔/๖ เกี่ยวกับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน บำเหน็จบำนาญของข้าราชการทหาร

๑.๓.๗ เพิ่มความใหม่เป็น มาตรา ๑๘/๑ และ มาตรา ๑๘/๒ เกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร

๑.๔ มาตรการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจ

แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ให้มีหลักการทั้ง ๗ ประการดังกล่าว

๑.๕ ทางเลือกที่จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์เดียวกัน

ไม่มีทางเลือกอื่นที่จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์เดียวกันได้ นอกจากการแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ให้มีหลักการทั้ง ๗ ประการดังกล่าว

๑.๖ เหตุผลที่ทำให้เชื่อว่ามาตรการนี้สามารถแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องนั้นได้ คือ

เป็นการแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ซึ่งจะทำให้ข้าราชการทหาร ได้รับการดูแลด้านสิทธิประโยชน์ตามสมควร ได้รับ

๒. ใครควรเป็นผู้กระทำการกิจ

๒.๑ เมื่อคำนึงถึงการคุ้มครองประชาชน ประสิทธิภาพ และความคล่องตัวแล้ว เอกชนไม่สามารถเป็นผู้ทำการกิจนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ทั้ง ๗ ประการดังกล่าวในข้อ ๑ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมให้มีบทนิยาม “ทหารประจำการ” และ “พลทหารประจำการ” การบรรจุทายาทเข้ารับราชการในกระทรวงกลาโหม การกำหนดอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร เงินเพิ่มค่าเลี้ยงชีพ เงินสวัสดิการพิเศษ เงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน บำเหน็จบำนาญ และกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร เพื่อให้สามารถดูแลสิทธิประโยชน์ของข้าราชการทหาร โดยเฉพาะชั้นผู้น้อยที่ทำงานในพื้นที่เสี่ยงภัย พื้นที่ทุรกันดาร ตลอดจนครอบครัว เป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจของข้าราชการทหาร อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นการกิจของรัฐโดยแท้

๒.๒ ถ้าเอกชนไม่ควรทำ เหตุใดจึงให้รัฐทำการกิจนี้

ข้าราชการทหารเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน การกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาดังกล่าว จึงเป็นภารกิจหน้าที่ของรัฐ มิใช่เอกชน

๓. ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๓.๑ ในการทำภารกิจนั้น จำเป็นต้องมีพระราชบัญญัติออกมาบังคับหรือไม่ ถ้าไม่ตราพระราชบัญญัติจะก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติภารกิจอย่างไร

การแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ซึ่งจะทำให้ข้าราชการทหาร ได้รับการดูแลด้านสิทธิประโยชน์ตามสมควรได้รับ หากไม่ตราเป็นพระราชบัญญัติก็ไม่สามารถกระทำได้

๓.๒ ถ้าจำเป็นต้องมีกฎหมาย กฎหมายนั้นต้องเป็นกฎหมายระดับชาติ

ข้าราชการทหาร ต้องอยู่ในบังคับหลักเกณฑ์เดียวกันทั่วประเทศ การเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ที่บังคับใช้ จึงต้องทำเป็น พระราชบัญญัติ เพราะเป็นกฎหมายระดับชาติ ที่ใช้บังคับทั่วประเทศ

๓.๓ การใช้บังคับกฎหมาย

จำเป็นต้องใช้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร เนื่องจากข้าราชการทหารต้องอยู่ในบังคับกฎหมายฉบับเดียวกัน

๓.๔ ลักษณะการใช้บังคับ

กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร เป็นกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาและกำหนดพระราชบัญญัติที่มีลักษณะเป็นการบังคับใช้ จึงเป็นกฎหมายระบบควบคุม

๓.๕ ประเภทของโทษที่กำหนด

กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร ไม่มีการกำหนดโทษไว้

๔. ความซ้ำซ้อนของพระราชบัญญัติ

๔.๑ ไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันนี้บัญญัติไว้

ไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น เพราะไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกัน หรือทำนองเดียวกันบัญญัติเรื่องเดียวกันนี้

๔.๒ ถ้าสมควรมีกฎหมายใหม่ จะดำเนินการอย่างไรกับกฎหมายที่มีอยู่

ควรปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่มีอยู่แล้ว คือ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑

๕. ภาระต่อบุคคลและความคุ้มค่า

๕.๑ กฎหมายที่จะตราขึ้นได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เกิดขึ้นแก่บุคคลใดบ้าง

กฎหมายใดที่ตราขึ้นไม่ได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เพิ่มขึ้น

๕.๒ สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดต้องถูกจำกัด

สิทธิและเสรีภาพของบุคคลมิได้ถูกจำกัด เพราะเป็นเรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

๕.๓ การจำกัดนั้นได้จำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่

การแก้ไขกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร ให้มีหลักการทั้ง ๑ ประการ ดังกล่าวข้างต้น ไม่ได้เป็นการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลแต่อย่างใด

๕.๔ ประชาชนและสังคมส่วนรวมได้ประโยชน์อะไรบ้าง

การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร จะมีความถูกต้องและเป็นธรรมมากขึ้น ทำให้ข้าราชการมีขวัญกำลังใจ และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

๕.๕ บทบัญญัติในกฎหมายนั้นอยู่ในวิสัยจะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือภาระหน้าที่เกินสมควรหรือไม่

บทบัญญัติในร่างกฎหมายอยู่ในวิสัยที่จะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือก่อให้เกิดภาระหน้าที่เกินสมควรแต่อย่างใด

๕.๖ เมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่จะเกิดขึ้นกับประชาชน และการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่จะได้รับแล้วคุ้มค่าหรือไม่

มีความคุ้มค่า เนื่องจากการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร จะมีความถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถตอบสนองความคาดหวังของประชาชน และเป็นประโยชน์แก่ประชาชนและสังคมส่วนรวมได้มากขึ้น

๖. ความพร้อมของรัฐ

๖.๑ รัฐมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีวิธีการอย่างไรที่จะทำให้ผู้ถูกพระราชบัญญัติบังคับมีความเข้าใจ มีความพร้อมและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างยินยอมพร้อมใจ

มีวิธีการ ดังนี้

๖.๒.๑ การให้ความรู้สร้างความเข้าใจกับกำลังพล รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒.๒ การประชาสัมพันธ์ให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ข้าราชการ

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กระทรวงกลาโหม

๘. วิธีการทำงานและการตรวจสอบ

๘.๑ ในการกำหนดวิธีการทำงานได้กำหนดให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

ได้กำหนดวิธีการทำงานให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอยู่แล้ว ในกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบันและกฎหมายที่จะตราขึ้นใหม่ไม่ได้แก้ไขหลักการเดิมในเรื่องดังกล่าว

๘.๒ มีระบบการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพอย่างไร

มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม สภากลาโหม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพ ด้วยแนวทางที่ปฏิบัติอยู่เดิม

๙. อำนาจในการตราอนุบัญญัติ

๙.๑ ได้กำหนดให้กรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรไว้เพียงใดหรือไม่

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขกรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรตามที่กำหนดไว้เดิมในกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน จึงไม่มีการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรเพิ่มเติมแต่อย่างใด

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

๑๐.๑ ในการยกร่างกฎหมายได้เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแสดงความคิดเห็นแล้ว

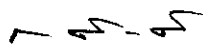
เป็นกรณีแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อย่างไรก็ดี กระทรวงกลาโหมได้รับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างหลากหลายแล้ว

๑๐.๒ ข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องมีประการใด

ในชั้นนี้ ยังไม่ปรากฏมีข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องแต่อย่างใด

ตรวจถูกต้อง

พันเอก



(สืบทศักดิ์ สุนทรเทศ)

ผู้อำนวยการกองกฎหมายและการต่างประเทศ

กรมพระธรรมนูญ

๙ กันยายน ๒๕๕๐

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

กับ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร. ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๑ เป็นปีที่ ๓๓ ในรัชการปัจจุบัน พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราช โองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า	ร่าง พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้ มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑” มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๒๑ เป็นต้นไป	โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.” มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป มาตรา ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นคำว่า “นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม” ในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑
---	--

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้ “ข้าราชการทหาร” หมายความว่า ทหารประจำการและข้าราชการกลาโหมพลเรือนที่บรรจุในตำแหน่งอัตราทหาร “ทหารกองประจำการ” หมายความว่า ทหารกองประจำการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร “นักเรียนสังกัดกระทรวงกลาโหม” หมายความว่า นักเรียนที่เข้าศึกษาในโรงเรียนของทางราชการทหารตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด	“ทหารประจำการ” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งอัตราทหารและรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณของกระทรวงกลาโหมตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ตามตำแหน่งหรือชั้นยศทหาร “พลทหารประจำการ” หมายความว่า บุคคลที่อาสาสมัครและได้รับคัดเลือกให้เข้าทำหน้าที่ทหารโดยรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณของกระทรวงกลาโหมตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร” มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ “มาตรา ๔/๑ ในกรณีมีเหตุจำเป็นและสมควร กระทรวงกลาโหมอาจออกประกาศกำหนดให้รับบุคคลหรือพลเรือนเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติภารกิจใดเป็นการเฉพาะโดยอาจเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสมและจะกำหนดให้มีชั้นยศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้ กำหนดระยะเวลาการทำงานที่ เงินเดือนและค่าตอบแทนอย่างอื่น สิทธิประโยชน์ ระเบียบวินัย และบทกำหนดโทษของบุคคลตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ประกาศกระทรวงกลาโหมตามวรรคหนึ่ง เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้”
---	--

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ “มาตรา ๑๐/๑ การบรรจุบุตร หรือคู่สมรสที่ไม่ได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดาของข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการที่เสียชีวิตเนื่องจากการปฏิบัติการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ พนักงานหรือลูกจ้างในหน่วยงาน หรือวิสาหกิจของกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ หรือกองทัพอากาศ เพราะเหตุทดแทนให้กระทำได้โดยให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ หรือทหารกองประจำการที่เสียชีวิตที่มีชั้นยศไม่ต่ำกว่าพลตรี พลเรือตรี พลอากาศตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป เสนอต่อผู้บังคับบัญชาสูงสุดของกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ หรือกองทัพอากาศ แล้วแต่กรณีเพื่อพิจารณาดำเนินการโดยให้บรรจุบุคคลนั้นให้เสร็จสิ้นภายในหกเดือนนับแต่วันที่บุคคลนั้นแสดงความประสงค์จะขอเข้าทำงานเพราะเหตุทดแทน เว้นแต่บุคคลนั้นจะเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่กำหนดในกฎกระทรวง หรือมีเหตุจำเป็นทางราชการหรือกฎข้อบังคับของวิสาหกิจนั้น ๆ การกำหนดเงินเดือนและชั้นเงินเดือนของบุคคลนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง การดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้กระทำได้เพียงหนึ่งคน แต่หากผู้เสียชีวิตไม่มีบุตร หรือมีแต่ยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือยังอยู่ระหว่างศึกษาเล่าเรียนให้พิจารณาบรรจุคู่สมรสของผู้เสียชีวิตนั้นแทน หรือบรรจุคู่สมรสของผู้นั้นจนกว่าบุตรของผู้นั้นจะบรรลุนิติภาวะหรือสำเร็จการศึกษาและประสงค์จะใช้สิทธิแทนคู่สมรสของ	
--	--

	ผู้เสียชีวิตนั้นก็ได้ ในกรณีนี้ที่คู่สมรสสมรสใหม่หรือผู้เสียชีวิตมีบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะแต่ไม่มีคู่สมรสที่ยังมีชีวิตอยู่ ให้บุตรของผู้นั้นใช้สิทธิได้เมื่อบรรลุนิติภาวะเป็นต้นไป ในกรณีนี้ผู้เสียชีวิตไม่มีบุตรและไม่มีคู่สมรสที่ยังมีชีวิตอยู่หรือคู่สมรสสมรสใหม่ ให้บิดาหรือมารดาของผู้เสียชีวิตใช้สิทธิแทน เว้นแต่บิดามารดาหรือบิดาหรือมารดาคนใดคนหนึ่งที่ยังมีชีวิตอยู่เป็นผู้สูงอายุ เจ็บป่วย พิกัด หรือทุพพลภาพหรือไม่อาจทำงานได้ด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ให้มีสิทธิขอรับเงินสวัสดิการพิเศษตาม มาตรา ๑๔/๒ ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง” มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “มาตรา ๑๒ อัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และอัตราและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหารให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร” มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๗ และ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
--	--

(๙) นายทหารสัญญาบัตรยศพันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๔ (๑๐) นายทหารสัญญาบัตรยศพลจัตวา พลเรือจัตวา พลอากาศจัตวา หรือ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือนพันเอกพิเศษ นาวาเอกพิเศษ นาวาอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๕ (๑๑) นายทหารสัญญาบัตรยศพลตรี พลเรือตรี พลอากาศตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๖ (๑๒) นายทหารสัญญาบัตรยศพลโท พลเรือโท พลอากาศโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๗ (๑๓) นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๘ (๑๔) นายทหารสัญญาบัตรยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือ พลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตรา จอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙	พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน พันเอกพิเศษ นาวาเอกพิเศษ นาวาอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๕ (๑๑) นายทหารสัญญาบัตรยศพลตรี พลเรือตรี พลอากาศตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๖ (๑๒) นายทหารสัญญาบัตรยศพลโท พลเรือโท พลอากาศโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๗ (๑๓) นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๘ (๑๔) นายทหารสัญญาบัตรยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือ พลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตรา จอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙
(๑๕) นายทหารสัญญาบัตรยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือ พลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตรา จอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙ มาตรา ๑๔ ข้าราชการทหารอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา	มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “มาตรา ๑๔ ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา” มาตรา ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ มาตรา ๑๔/๓ มาตรา ๑๔/๔ มาตรา ๑๔/๕ และมาตรา ๑๔/๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑

“มาตรา ๑๔/๑ ให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ ได้รับเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติภารกิจพิเศษเนื่องจากภารกิจปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์หรือพื้นที่เสี่ยงภัยหรือในการปฏิบัติภารกิจพิเศษ ด้านการป้องกันราชอาณาจักร การรักษาความสงบเรียบร้อยหรือความมั่นคงของประเทศ การถวายการอารักขาพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ การพัฒนาประเทศ และการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตลอดช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจพิเศษนั้น ตามบัญชีอัตราเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและภารกิจพิเศษท้ายพระราชบัญญัตินี้ การปฏิบัติหน้าที่เสี่ยงภัยตามวรรคหนึ่งหมายถึงการปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์หรือพื้นที่ที่มีระดับความเสี่ยงภัยหรืออันตรายต่อชีวิตหรือร่างกายสูงกว่าปกติ และมิใช่การปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างเวลาสงครามหรือการรบ ลักษณะสถานการณ์และพื้นที่เสี่ยงภัยและหลักเกณฑ์ระดับความเสี่ยงภัยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง การปฏิบัติภารกิจพิเศษตามวรรคหนึ่งหมายถึงการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษเป็นการเฉพาะคราวนอกเหนือหน้าที่หรือภารกิจปกติและมีระดับความรับผิดชอบสูงกว่าการปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจตามปกติของผู้นั้น ลักษณะภารกิจพิเศษและหลักเกณฑ์ระดับความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง การกำหนดอัตราเงินค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติภารกิจพิเศษตามวรรคหนึ่งให้กำหนดจากระดับความเสี่ยงภัยของสถานการณ์หรือของพื้นที่หรือระดับความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจโดยคำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่จริงของผู้นั้น

	ในกรณีที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงหนึ่งเดือนหรือมีเศษของวันปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงหนึ่งเดือน ให้กำหนดอัตราเงินค่าเสียหายและปฏิบัติภารกิจพิเศษเป็นรายวัน โดยกำหนดระยะเวลาหนึ่งเดือนเท่ากับสามสิบวัน ในกรณีที่เป็นการปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจร่วมกันมากกว่าหนึ่งคนหรือในกรณีที่เป็นการปฏิบัติกร่วมให้ได้รับเงินเพิ่มค่าเสียหายและปฏิบัติภารกิจพิเศษในอัตราเท่ากัน เว้นแต่ความเสียหายในสถานการณ์หรือพื้นที่หรือความรับผิดชอบของการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายของผู้ใดจะมีระดับสูงกว่าเป็นที่ประจักษ์ มาตรา ๑๔/๒ ให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ ผู้ได้รับอันตรายจนพิการ สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งของร่างกาย หู หนวก ตาบอด สูญเสียความสามารถในการมองเห็น หรือถึงทุพพลภาพ เนื่องจากการหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ได้รับเงินสวัสดิการพิเศษตลอดชีพตามบัญชีอัตราเงินสวัสดิการพิเศษท้ายพระราชบัญญัตินี้ การกำหนดสิทธิรับเงินสวัสดิการให้อัตราเงินถึงลักษณะหรือผลกระทบในชีวิตหรือการดำรงชีพเนื่องจากความพิการหรือความทุพพลภาพ การสูญเสียอวัยวะหรือการมองเห็น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง เงินสวัสดิการพิเศษที่ได้รับตามวรรคหนึ่งให้นำมารวมกับเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ในกรณีถึงแก่ความตายให้บุตรหรือคู่สมรสที่ได้สมรสใหม่หรือบิดาหรือมารดามีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการพิเศษตามบัญชีอัตราเงินสวัสดิการพิเศษท้าย
--	--

	พระราชบัญญัตินี้แทน โดยจะรับเป็นรายเดือนหรือรับเป็นเงินบำเหน็จตกทอดก็ได้ การคิดบำเหน็จตกทอดให้คำนวณจากระยะเวลาการรับราชการแต่ไม่เกินสามสิบเท่า ของเงินสวัสดิการพิเศษที่พึงได้รับ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎกระทรวง มาตรา ๑๔/๓ ให้ข้าราชการทหารผู้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ชั้นสูงสุดไนชั้นเงินเดือนและในชั้นยศใดที่ปฏิบัติราชการในตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น ต่อเนื่องมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปีและผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดให้การรับรองว่าเป็น ผู้มีความชำนาญและมีประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์และมีระดับผลสำเร็จของการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญตามบัญชี อัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานท้ายพระราชบัญญัตินี้ การกำหนดอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานในบัญชีอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน ตามวรรคหนึ่งให้กำหนดโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพตามระยะเวลาการทำงานและ ผลสำเร็จของการปฏิบัติงานต่อเนื่องในตำแหน่งหรือหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินระดับผลสำเร็จการปฏิบัติงานต่อเนื่องที่กำหนดในกฎกระทรวง ให้ข้าราชการทหารที่ได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานได้รับการประเมินผลสำเร็จ การปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาปรับระดับชั้นเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานเป็นรายปี ข้าราชการ ทหารผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในชั้นยศที่สูงขึ้นในหน้าที่เดิมหรือได้รับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือหน้าที่อื่นในลักษณะงานเดิมให้นับระยะเวลาการ ปฏิบัติงานต่อเนื่องกันเพื่อประโยชน์ในการปรับระดับชั้นเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานได้ หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือหน้าที่อื่นที่มีลักษณะงานแตกต่างจากเดิม
--	---

	ให้ยังคงได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานในระดับขั้นที่ได้รับครั้งสุดท้ายต่อไปและให้ได้รับการประเมินผลสำเร็จการปฏิบัติงานเพื่อรับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานในตำแหน่งหรือหน้าที่ใหม่ได้หลังจากปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือหน้าที่ใหม่มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี โดยให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ในตำแหน่งหน้าที่เดิมมารวมพิจารณาได้ เงินเพิ่มผู้ชำนาญงานให้นำมารวมกับเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำนาญบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง มาตรา ๑๔/๔ ในกรณีมีเหตุที่ต้องปรับปรุงเงินเพิ่มตามมาตรา ๑๓ เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามมาตรา ๑๔ เงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษตามมาตรา ๑๔/๑ เงินสวัสดิการพิเศษตามมาตรา ๑๔/๒ หรือเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานตามมาตรา ๑๔/๓ ให้รัฐมนตรีเสนอรายละเอียดการปรับปรุงพร้อมเหตุผลความจำเป็นต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ มาตรา ๑๔/๕ ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ ผู้ได้ถึงแก่ความตาย หรือได้รับอันตรายจนพิการ หรือสูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย หูหนวก สูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตาบอด หรือถึงทุพพลภาพ เนื่องจากการทำงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีเหตุพิเศษประการอื่น กขท. โดยความเห็นชอบของสภากลาโหมจะพิจารณาเลื่อนระดับหรือชั้นยศ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือนหรือแต่งตั้งชั้นยศให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ หรือเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง
--	--

	มาตรา ๑๔/๖ บำเหน็จบำนาญของข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ นอกจากที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น” มาตรา ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ และมาตรา ๑๔/๒ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ “มาตรา ๑๔/๑ ให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร โดยให้กระทรวงกลาโหมเสนอกฎหมายดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศใช้เป็นกฎหมายภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นต้นไป กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารต้องดำเนินการ โดยมีหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการออมทรัพย์ การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิก สำหรับการกู้ยืมเพื่อซื้อที่อยู่อาศัย การประกอบอาชีพของครอบครัว และการศึกษาของบุตรหรือของตนเองเป็นสำคัญ โดยคิดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ในอัตราสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยที่จะจ่ายคืนเป็นรายปีให้แก่ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกในอัตราไม่เกินร้อยละสามต่อปี การคิดดอกเบี้ยที่จะจ่ายคืนเป็นรายปีดังกล่าวให้กองทุนคิดคำนวณจากเงินสะสมของกองทุนจ่ายคืนให้แก่ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกตามสัดส่วนของเงินสะสมของข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกแต่ละนายเป็นรายปี
--	--

	มาตรา ๑๘/๒ ในระหว่างที่ยังไม่มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร สภาเกล้าใหม่โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะวางระเบียบและวิธีการจัดตั้ง “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร” ก็ได้ เมื่อจัดตั้งกองทุนดังกล่าวเสร็จและเริ่มดำเนินการแล้วให้ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกพ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ และเป็นสมาชิกกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้แทน โดยให้ส่งเงินสะสมเข้ากองทุนตามอัตราและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง และให้กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ หายไปอันเงินสะสมที่ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกได้ส่งไว้ก่อนแล้วคืนแก่กองทุนตามพระราชบัญญัตินี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภาเกล้าใหม่กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ในวาระเริ่มแรกให้นำบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวกับการควบคุมและการบริหารสิทธิประโยชน์ของสมาชิก การเงิน การบัญชีและการตรวจสอบ การควบคุม กำกับการจัดจัดการกองทุน และบทกำหนดโทษ มาใช้บังคับกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร ตามพระราชบัญญัตินี้โดยอนุโลมเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และเจตนารมณ์ของการจัดตั้งกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ให้มีคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารในวาระเริ่มแรกนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภาเกล้าใหม่กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการไปพลางก่อน เว้นแต่ ในวาระที่จัดตั้งกองทุนนั้นมีกฎหมายว่าด้วยกองทุน
--	--

มาตรา ๑๙ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้และมีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้ ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ ส.โศตระกิตย์ รองนายกรัฐมนตรี	ว่าเห็นจำเป็นว่าราชการทหารใช้บังคับแล้วก็ได้ให้ดำเนินการไปตามนั้น” มาตรา ๑๑ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ นายกรัฐมนตรี
--	--

บัญชีอัตราเงินสวัสดิการพิเศษ	
ลักษณะ	อัตรา (บาท/เดือน)
ทุพพลภาพ	๓,๐๐๐.๐๐-๑๕,๐๐๐.๐๐
สูญเสียความสามารถในการมองเห็น	๕,๐๐๐.๐๐-๘,๐๐๐.๐๐
ตาบอดหนึ่งข้าง	๘,๐๐๐.๐๐
ตาบอดสองข้าง	๑๐,๐๐๐.๐๐
สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งของร่างกาย หรือหู หนวก	๓,๐๐๐.๐๐-๑๐,๐๐๐.๐๐
สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งของร่างกาย มากกว่าหนึ่งส่วน	๕,๐๐๐.๐๐-๑๒,๐๐๐.๐๐
สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งของร่างกาย มากกว่าหนึ่งส่วน	๘,๐๐๐.๐๐-๑๕,๐๐๐.๐๐
และหูหนวกหรือตาบอด	
สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งของร่างกาย มากกว่าหนึ่งส่วน	๑๐,๐๐๐.๐๐-๑๕,๐๐๐.๐๐
และหูหนวกหรือตาบอด	
กรณีถึงแก่ความตาย (สิทธิของบุตรหรือคู่สมรส หรือบิดามารดา)	๑๕,๐๐๐.๐๐

บัญชีอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน อัตรา (บาท/เดือน)	
หลักการพิจารณา	
ก) ประสิทธิภาพและระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือหน้าที่มีผลสำเร็จการปฏิบัติงานต่อเนื่องสิบปีขึ้นไปแต่ไม่เกินสิบห้าปี	
ผลการปฏิบัติงานดีเด่น	
ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๔,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๓,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๓,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๓,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๓,๐๐๐.๐๐
ผลการทำงานดีมาก	
ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๓,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๓,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๓,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๒,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๒,๕๐๐.๐๐
ผลการทำงานดี	
ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๓,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๒,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๒,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๒,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๒,๐๐๐.๐๐

บัญชีอัตราเงินเพิ่มสำหรับผู้ชำนาญงาน (ต่อ)	
หลักการพิจารณา	อัตรา (บาท/เดือน)
ก) ประสิทธิภาพและระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือหน้าที่ที่มีผลสำเร็จการปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือหน้าที่เพิ่มขึ้นไปแต่ไม่เกินสี่สิบปี	
ผลการทำงานดีเด่น	
ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๕,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๔,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๔,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๔,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๔,๐๐๐.๐๐
ผลการทำงานดีมาก	
ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๔,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๔,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๔,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๓,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๓,๕๐๐.๐๐
ผลการทำงานดี	
ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๔,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๓,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๓,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๓,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๓,๐๐๐.๐๐

บัญชีอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน (ต่อ)		อัตรา (บาท/เดือน)
หลักการพิจารณา		
ก) ประสิทธิภาพและระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือหน้าที่มีผลสำเร็จการปฏิบัติงานต่อเนื่อง		
เปลี่ยนปีขึ้นไป		
ผลการทำงานดีเด่น		
ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป		๖,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔		๕,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓		๕,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒		๕,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑		๕,๐๐๐.๐๐
ผลการทำงานดีมก		
ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป		๕,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔		๔,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓		๕,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒		๔,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑		๓,๕๐๐.๐๐
ผลการทำงานดี		
ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป		๕,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔		๔,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓		๔,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒		๔,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑		๔,๐๐๐.๐๐

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
(ฉบับที่ ...) พ.ศ.

.....

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ พ.ศ. ๒๔๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ข้าราชการที่มีสิทธิได้รับบำนาญปกติรวมกับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพทั้งก่อนและภายหลังการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัตินี้ ได้รับเงินทั้งสองประเภทรวมกันเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท และให้นำเงินค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) มารวมกับบำนาญรายเดือนเพื่อใช้คำนวณเงินบำเหน็จคกทอด

เหตุผล

โดยที่ข้าราชการทหารและบุคคลที่ทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดที่มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ ได้รับอันตรายจนพิการ เสียแขนหรือขา หนูนวททั้งสองข้างตาบอด หรือได้รับการป่วยเจ็บ ถึงทุพพลภาพไม่สามารถรับราชการต่อไปได้อีก เพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ แต่ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๕๔ กำหนดให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษดังกล่าวรวมกับบำนาญปกติเพียงไม่เกินเดือนละสามร้อยบาท ซึ่งเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมเมื่อ พ.ศ. ๒๕๐๒ เป็นเวลาถึง ๔๘ ปีมาแล้ว อีกทั้งการคิดบำเหน็จคกทอดให้แก่ทายาทของข้าราชการและบุคคลดังกล่าวก็ไม่สามารถนำเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) มารวมคำนวณได้ เป็นการไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจ และค่าครองชีพในปัจจุบัน อีกทั้งไม่เป็นธรรมแก่การสูญเสียของผู้นั้นและครอบครัว จึงสมควรที่จะแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญให้เหมาะสมและเป็นธรรมแก่ข้าราชการและบุคคลดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

.....

.....

.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
(ฉบับที่..) พ.ศ....

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในพระราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการพ.ศ.๒๔๘๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๐๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๖ บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพที่ได้รับรวมกับบำนาญปกติ ถ้ามีจำนวนเงินรวมกันไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ให้ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มขึ้นอีกจนครบหนึ่งหมื่นห้าพันบาท และบรรดาผู้มีสิทธิจะได้รับจะขึ้นขอเปลี่ยนแปลงเป็นการรับบำนาญพิเศษแทนได้ เป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษหลักสิบเดือน”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๕ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๘ ผู้ได้รับบำนาญปกติอยู่หรือผู้มีสิทธิจะ
ได้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตายให้จ่ายเงินเป็น
บำเหน็จตกทอดให้แก่บุคคล ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๔ เป็นจำนวนตามสืบท่าของ
บำนาญรายเดือนรวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) ที่ได้รับหรือมี
สิทธิได้รับและให้จ่ายตามส่วน และหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานั้น”

มาตรา ๕ บทบัญญัติในมาตรา ๔๖ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จ
บำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๔๘๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับแก่
ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับด้วย
มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

บัญชีอัตราเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษ

ภารกิจที่ปฏิบัติ

อัตรา (บาท/เดือน)

ก) ด้านการป้องกันราชอาณาจักร และ

ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยหรือความมั่นคงของประเทศ

ระดับความเสี่ยงภัยหรือความรับผิดชอบ

สูง	๑๐,๐๐๐.๐๐
ปานกลาง	๖,๐๐๐.๐๐
พื้นฐาน	๔,๐๐๐.๐๐

ข) ด้านการถวายการรักษาพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์

ระดับความเสี่ยงภัยหรือความรับผิดชอบ

สูง	๑๒,๐๐๐.๐๐
ปานกลาง	๘,๐๐๐.๐๐
พื้นฐาน	๖,๐๐๐.๐๐

ค) ด้านการพัฒนาประเทศ และการรักษามรดกประโยชน์ของชาติ

ระดับความเสี่ยงภัยหรือความรับผิดชอบ

สูง	๕,๐๐๐.๐๐
ปานกลาง	๕,๐๐๐.๐๐
พื้นฐาน	๓,๐๐๐.๐๐

บัญชีอัตราเงินสวัสดิการพิเศษ

ลักษณะ	อัตรา (บาท/เดือน)
ทุพพลภาพ	๓,๐๐๐.๐๐ - ๑๕,๐๐๐.๐๐
สูญเสียความสามารถในการมองเห็น	๕,๐๐๐.๐๐ - ๘,๐๐๐.๐๐
คาบอดหนึ่งข้าง	๘,๐๐๐.๐๐
คาบอดสองข้าง	๑๐,๐๐๐.๐๐
สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย หรือหูหนวก	๓,๐๐๐.๐๐ - ๑๐,๐๐๐.๐๐
สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกายมากกว่าหนึ่งส่วน	๕,๐๐๐.๐๐ - ๑๒,๐๐๐.๐๐
สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกายมากกว่าหนึ่งส่วน และหูหนวกหรือคาบอด	๘,๐๐๐.๐๐ - ๑๔,๐๐๐.๐๐
สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกายมากกว่าหนึ่งส่วน และหูหนวกและคาบอด	๑๐,๐๐๐.๐๐ - ๑๕,๐๐๐.๐๐
กรณีถึงแก่ความตาย (สิทธิของบุตรหรือคู่สมรสหรือบิดามารดา)	๑๕,๐๐๐.๐๐

บัญชีเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน

หลักการพิจารณา

อัตรา (บาท/เดือน)

ก) ประสิทธิภาพและระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือหน้าที่
มีผลสำเร็จการปฏิบัติงานต่อเนื่องสืบปีขึ้นไปแต่ไม่เกินสิบห้าปี

ผลการทำงานดีเด่น

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๔,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๓,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๓,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๓,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๓,๐๐๐.๐๐

ผลการทำงานดีมาก

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๓,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๓,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๓,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๒,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๒,๕๐๐.๐๐

ผลการทำงานดี

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๓,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๒,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๒,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๒,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๒,๐๐๐.๐๐

บัญชีเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน(ต่อ)

หลักการพิจารณา

อัตรา (บาท/เดือน)

ข) ประสิทธิภาพและระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่
มีผลต่อการปฏิบัติงานต่อเนื่องสิบห้าปีขึ้นไปแต่ไม่เกินยี่สิบปี

ผลการทำงานดีเด่น

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๕,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๔,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๔,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๔,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๔,๐๐๐.๐๐

ผลการทำงานดีมาก

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๔,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๔,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๔,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๓,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑ ๓,๕๐๐.๐๐	

ผลการทำงานดี

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๔,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๓,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๓,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๓,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๓,๐๐๐.๐๐

บัญชีเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน(ต่อ)

หลักการพิจารณา

อัตรา (บาท/เดือน)

ก) ประสิทธิภาพและระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่

มีผลสำเร็จการปฏิบัติงานต่อเนื่องสิบปีขึ้นไป

ผลการทำงานดีเด่น

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๖,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๕,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๕,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๕,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๕,๐๐๐.๐๐

ผลการทำงานดีมาก

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๕,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๕,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๕,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๔,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๔,๕๐๐.๐๐

ผลการทำงานดี

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๕,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๔,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๔,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๔,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๔,๐๐๐.๐๐

คำชี้แจง
ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ

กระทรวงกลาโหม

เหตุผลและความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมใช้บังคับมานานเกี่ยวกับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพไม่ได้รับการแก้ไขเป็นเวลา ๔๘ ปีมาแล้ว และบำเหน็จตกทอดไม่ได้รับการแก้ไขเป็นเวลา ๑๑ ปี สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติบางมาตราให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และค่าครองชีพในปัจจุบัน รวมทั้งเป็นธรรมแก่การสูญเสียของผู้นั้นและครอบครัว

๑.๒ ความจำเป็นต้องทำภารกิจ

มีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และค่าครองชีพในปัจจุบัน รวมทั้งเป็นธรรมแก่การสูญเสียของผู้นั้นและครอบครัว

๑.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องดังต่อไปนี้

๑.๓.๑ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ให้บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพที่ได้รับรวมกับบำนาญปกติ ถ้ามีจำนวนเงินรวมกันไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มขึ้นอีกจนครบ ๑๕,๐๐๐ บาท และบรรดาผู้มีสิทธิที่จะได้รับ จะยื่นขอเปลี่ยนเป็นการรับบำเหน็จ พิเศษแทนได้ เป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษ ๖๐ เดือน

๑.๓.๒ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ให้ภายใต้บังคับมาตรา ๓๘ ผู้ได้รับบำนาญปกติอยู่หรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตาย ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอดให้แก่บุคคล ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๘ เป็นจำนวน ๓๐ เท่า ของบำนาญรายเดือนรวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับและให้จ่ายตามส่วน และหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานั้น

๑.๔ มาตรการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ให้มีหลักการ

ทั้ง ๒ ประการดังกล่าว

๑.๕ ทางเลือกที่จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์เดียวกัน

ไม่มีทางเลือกที่จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์เดียวกันได้ นอกจากการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้มีหลักการทั้ง ๒ ประการ

๑.๖ เหตุผลที่ทำให้เชื่อว่ามาตรการนี้สามารถแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องนั้นได้ คือ

การแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๖ และ ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ เป็นการเฉพาะว่าด้วยบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพและบำเหน็จตกทอด จะทำให้เกิดความเป็นธรรมแก่การสูญเสียของผู้นั้นและครอบครัว ซึ่งสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และค่าครองชีพในปัจจุบัน

๒. ใครควรเป็นผู้กระทำการกิจ

๒.๑ เมื่อคำนึงถึงการคุ้มครองประชาชน ประสิทธิภาพ และความคล่องตัวแล้ว เอกชนไม่สามารถเป็นผู้ทำภารกิจนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖ และ ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และค่าครองชีพในปัจจุบัน รวมทั้งเป็นธรรมแก่การสูญเสียของผู้นั้นและครอบครัว ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและเป็นหลักประกันให้กับข้าราชการ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นการกิจของรัฐโดยแท้

๒.๒ ถ้าเอกชนไม่ควรทำ เหตุใดจึงให้รัฐทำภารกิจนี้

ข้าราชการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพและบำเหน็จตกทอด การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖ และ ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ จึงเป็นภารกิจหน้าที่ของรัฐ มิใช่เอกชน

๓. ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๓.๑ ในการทำภารกิจนั้น จำเป็นต้องมีพระราชบัญญัติออกมาบังคับหรือไม่ ถ้าไม่ตราพระราชบัญญัติจะก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติภารกิจอย่างไร

การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖ และ ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ หากไม่ตราเป็นพระราชบัญญัติก็ไม่สามารถกระทำได้

๓.๒ ถ้าจำเป็นต้องมีกฎหมาย กฎหมายนั้นต้องเป็นกฎหมายระดับชาติ

ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เป็นข้าราชการส่วนกลาง ซึ่งต้องอยู่ในบังคับหลักเกณฑ์เดียวกันทั้งประเทศ การเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ที่บังคับใช้ จึงต้องทำเป็นพระราชบัญญัติ เพราะเป็นกฎหมายระดับชาติ ที่ใช้บังคับทั้งประเทศ

๓.๓ การใช้บังคับกฎหมาย

จำเป็นต้องใช้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ที่พระราชอาณาจักร เนื่องจากข้าราชการส่วนกลาง
ต้องอยู่ในบังคับกฎหมายฉบับเดียวกัน

๓.๔ ลักษณะการใช้บังคับ

กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เป็นกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา
และกำหนดพระราชบัญญัติที่มีลักษณะเป็นการบังคับใช้ จึงเป็นกฎหมายระบบควบคุม

๓.๕ ประเภทของโทษที่กำหนด

กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่มีการกำหนดโทษไว้

๔. ความซ้ำซ้อนของพระราชบัญญัติ

๔.๑ ไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันนี้บัญญัติไว้

ไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น เพราะไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกัน หรือทำนอง
เดียวกันบัญญัติเรื่องเดียวกันนี้

๔.๒ ถ้าสมควรมีกฎหมายใหม่ จะดำเนินการอย่างไรกับกฎหมายที่มีอยู่

ควรปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่มีอยู่แล้ว คือ พระราชบัญญัตินำเหน็จบำนาญข้าราชการ
พ.ศ.๒๔๘๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเมื่อ พ.ศ.๒๕๐๒ ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑

๕. ภาระต่อบุคคลและความคุ้มค่า

๕.๑ กฎหมายที่จะตราขึ้นได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เกิดขึ้นแก่บุคคลใดบ้าง

กฎหมายใดที่ตราขึ้นไม่ได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เพิ่มขึ้น

๕.๒ สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดต้องถูกจำกัด

สิทธิและเสรีภาพของบุคคลมิได้ถูกจำกัด เพราะเป็นเรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์การ
พิจารณาบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพและบำเหน็จตกทอดของข้าราชการ

๕.๓ การจำกัดนั้นได้จำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่

การแก้ไขกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้มีหลักการทั้ง ๒ ประการดังกล่าว
ข้างต้น ไม่ได้เป็นการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลแต่อย่างใด

๕.๔ ประชาชนและสังคมส่วนรวมได้ประโยชน์อะไรบ้าง

การกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพและบำเหน็จตกทอดของ
ข้าราชการ จะทำให้เกิดความเป็นธรรมแก่การสูญเสียของผู้นั้นและครอบครัว ซึ่งสอดคล้องกับสถานการณ์
ทางเศรษฐกิจ และค่าครองชีพในปัจจุบัน ส่งผลต่อการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและเป็นหลักประกันให้กับข้าราชการ ทำให้ข้าราชการมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

๕.๕ บทบัญญัติในกฎหมายนั้นอยู่ในวิสัยจะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือภาระหน้าที่
เกินสมควรหรือไม่

บทบัญญัติในร่างกฎหมายอยู่ในวิสัยที่จะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือก่อให้เกิด
ภาระหน้าที่เกินสมควรแต่อย่างใด

๕.๖ เมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่จะเกิดขึ้นกับประชาชน และการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่จะได้รับแล้วคุ้มค่าหรือไม่

มีความคุ้มค่า เนื่องจากการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณานานาญพิเศษเหตุุพพลภาพ และบำเหน็จตกทอดของข้าราชการ จะทำให้เกิดความเป็นธรรมแก่การสูญเสียของผู้นั้นและครอบครัว ซึ่งสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และค่าครองชีพในปัจจุบัน ส่งผลต่อขวัญกำลังใจและเป็นหลักประกันให้กับข้าราชการ ทำให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถตอบสนองความคาดหวังของประชาชน และเป็นประโยชน์แก่ประชาชนและสังคมส่วนรวมได้มากขึ้น

๖. ความพร้อมของรัฐ

๖.๑ รัฐมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีวิธีการอย่างไรที่จะทำให้ผู้ถูกพระราชบัญญัติบังคับมีความเข้าใจ มีความพร้อม และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างยินยอมพร้อมใจ

มีวิธีการ ดังนี้

๖.๒.๑ การให้ความรู้สร้างความเข้าใจกับกำลังพล รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒.๒ การประชาสัมพันธ์ให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ข้าราชการ

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กระทรวงการคลัง

๘. วิธีการทำงานและการตรวจสอบ

๘.๑ ในการกำหนดวิธีการทำงานได้กำหนดให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

ได้กำหนดวิธีการทำงานให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอยู่แล้ว ในกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบันและกฎหมายที่จะตราขึ้นใหม่ไม่ได้แก้ไขหลักการเดิมในเรื่องดังกล่าว

๘.๒ มีระบบการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพอย่างไร

มีกระทรวงการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพ ด้วยแนวทางที่ปฏิบัติอยู่เดิม

๙. อำนาจในการตราอนุบัญญัติ

๘.๑ ได้กำหนดให้กรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรไว้เพียงใดหรือไม่

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขกรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรตามที่กำหนดไว้เดิมในกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน จึงไม่มีการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรเพิ่มเติมแต่อย่างใด

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

๑๐.๑ ในการยกร่างกฎหมายได้เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแสดงความคิดเห็นแล้ว

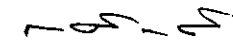
เป็นกรณีแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม กระทรวงการคลังได้รับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างหลากหลายแล้ว

๑๐.๒ ข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องมีประการใด

ในขณะนี้ ยังไม่ปรากฏมีข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องแต่อย่างใด

ตรวจถูกต้อง

พันเอก



(สืบทศักดิ์ สุนทรเทศ)

ผู้อำนวยการกองกฎหมายฎีกาอาหารและการต่างประเทศ

กรมพระธรรมนูญ

← กันยายน ๒๕๕๐

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

กับ

ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
พระราชบัญญัติ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ ในพระปรมาภิไธย พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ธำนิวัติ กรมหมื่นพิทยลาภพฤฒิยากร ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๔๙๔ เป็นปีที่ ๖ ในรัชการปัจจุบัน	ร่าง พระราชบัญญัติ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ทหาร และกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการพลเรือน พระมหากษัตริย์ โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา จึงมีพระบรมราชโองการให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้ มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕” มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในพระราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป มาตรา ๕๖ บำนาญพิเศษรายใด มีจำนวนยอดรวมไม่ถึงเดือนละสามร้อยบาท บรรดาผู้มีสิทธิจะได้รับ จะยื่นขอเปลี่ยนเป็นการรับบำเหน็จพิเศษแทนได้เป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษหลักเดือนแต่ต้องไม่น้อยกว่าสามพันบาท	โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในพระราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “มาตรา ๕๖ บำนาญพิเศษเหตุพลภาพที่ได้รับรวมกับบำนาญปกติ ถ้ามีจำนวนเงินรวมกันไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ให้ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มขึ้นอีกจนครบหนึ่งหมื่นห้าพันบาท และบรรดาผู้มีสิทธิจะได้รับจะยื่นขอเปลี่ยนเป็นการรับบำเหน็จพิเศษแทนได้ เป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษหลักเดือน” มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติบำเหน็จ
---	--

มาตรา ๔๙ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๘ ผู้ได้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตาย ให้จ่าย จะได้รับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตาย ให้จ่ายเงิน เป็นเงินเพื่อเจตกทอดให้แก่บุคคล ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๘ เป็นจำนวนสามสิบ สากลสิบเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับนั้น และให้จ่ายตามส่วน และหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานี้”	มาตรา ๔๙ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๘ ผู้ได้รับบำนาญปกติ หรือผู้มีสิทธิ จะได้รับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตาย ให้จ่ายเงิน เป็นเงินเพื่อเจตกทอดให้แก่บุคคล ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๘ เป็นจำนวนสามสิบ เท่าของบำนาญรายเดือนรวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ และให้จ่ายตามส่วนและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานี้”
มาตรา ๕ บทบบัญญัติในมาตรา ๔๖ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ให้ใช้ บังคับแก่ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้ บังคับด้วย	มาตรา ๕ บทบบัญญัติในมาตรา ๔๖ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ให้ใช้ บังคับแก่ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้ บังคับด้วย
มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราช บัญญัตินี้	มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราช บัญญัตินี้
ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ นายกรัฐมนตรี	ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ นายกรัฐมนตรี

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
(ฉบับที่ ...) พ.ศ.

.....

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยแก้ไขบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” มิให้รวมถึงข้าราชการทหารและกำหนดบทเฉพาะกาลความเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของข้าราชการทหารในระหว่างที่ยังไม่มีการจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร

เหตุผล

โดยที่ข้าราชการทหารเป็นผู้มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการรบหรือการสงครามเพื่อป้องกันและรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทั้งภายนอกและภายในประเทศ การปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ การพัฒนาประเทศ และการรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นภารกิจหลัก ซึ่งต้องเสี่ยงชีวิตและร่างกายในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสูง ประกอบกับข้าราชการทหารเป็นผู้มีรายได้อาจได้จำกัดไม่เพียงพอต่อการครองชีพและการดูแลครอบครัว โดยเฉพาะเมื่อสูญเสียชีวิตหรือทุพพลภาพเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะเป็นเหตุให้ครอบครัวได้รับผลกระทบตามไปด้วย ทำให้ข้าราชการทหารขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ สมควรที่จะจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารแยกจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้เหมาะสม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..)
พ.ศ....

.....
.....
.....

.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการ

.....
.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ....

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ
เบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความดังต่อไปนี้ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุน
บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุน
บำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

““ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการฝ่ายตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่าย
ตุลาการ ข้าราชการฝ่ายอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ
ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
มหาวิทยาลัย ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ข้าราชการรัฐสภา
สามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ข้าราชการตำรวจตามกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญตามกฎหมายว่า

ด้วยสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และข้าราชการซึ่งมีกฎหมายบัญญัติให้เป็นข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้”

มาตรา ๔ ให้ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหารที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการยังคงมีสถานะเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไปจนกว่ากองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร หรือตามกฎหมายอื่น จะจัดตั้งขึ้นและเริ่มดำเนินการ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

คำชี้แจง

ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ

กระทรวงกลาโหม

เหตุผลและความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยแก้ไขบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” มิให้รวมถึงข้าราชการทหาร และกำหนดบทเฉพาะกาลความเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของข้าราชการทหารในระหว่างที่ยัง ไม่มีการจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร

๑.๒ ความจำเป็นต้องทำภารกิจ

การคำนวณบำนาญตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๘ ให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย คูณด้วยเวลาราชการ หักด้วย ๕๐ แต่ต้องไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของอัตราเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย ส่งผลต่อข้าราชการทหารที่ได้รับวันทวีคูณจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการคำนวณตามมาตรานี้ และหากมีกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร จะช่วยเหลือด้านสวัสดิการของทหารที่มีรายได้น้อย ไม่เพียงพอต่อการครองชีพและการดูแลครอบครัว โดยกองทุนจะให้การช่วยเหลือทั้งการประกอบอาชีพของครอบครัว ที่อยู่อาศัย การศึกษาของบุตร ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของทหารซึ่งต้องเสี่ยงชีวิตและร่างกาย โดยมีต้องพะวงถึงครอบครัวในเนวหลัง

๑.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องดังต่อไปนี้

๑.๓.๑ แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมเมื่อ พ.ศ.๒๕๔๒ โดยนิยามคำว่า “ข้าราชการ” มิให้รวมถึงข้าราชการทหาร

๑.๓.๒ เพิ่มเติม มาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ให้ข้าราชการทหารที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ยังมีสถานะเป็นสมาชิก จนกว่ากองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร จะจัดตั้งขึ้น และเริ่มดำเนินการ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

๑.๔ มาตรการที่จะบรรลุลักษณะประสงคของการกิจ

แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้มีหลักการทั้ง ๒ ประการดังกล่าว

๑.๕ ทางเลือกที่จะสามารถบรรลุลักษณะประสงคเดียวกัน

ไม่มีทางเลือกอื่น นอกจากการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้มีหลักการทั้ง ๒ ประการดังกล่าว

๑.๖ เหตุผลที่ทำให้เชื่อว่ามาตรการนี้สามารถแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องนั้นได้ คือ

การแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะทำให้ข้าราชการทหาร ได้รับความเป็นธรรมในการจ่ายบำเหน็จบำนาญ และช่วยเหลือด้านสวัสดิการของทหารที่สมควรได้รับการดูแล เพราะเหตุจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ใครควรเป็นผู้กระทำการกิจ

รัฐโดยกระทรวงการคลังเป็นผู้กระทำการกิจนี้ โดยแยกให้กระทรวงกลาโหมเป็นผู้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร เพื่อช่วยเหลือกำลังพลของกองทัพ

๓. ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๓.๑ ในการทำการกิจนั้น จำเป็น ต้องมี พระราชบัญญัติออกมาบังคับ หรือไม่ ถ้าไม่ตราพระราชบัญญัติจะก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติภารกิจอย่างไร

การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ตราเป็นพระราชบัญญัติ ดังนั้น การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หากไม่ตราเป็นพระราชบัญญัติ ก็ไม่สามารถกระทำได้

๓.๒ ถ้าจำเป็นต้องมีกฎหมาย กฎหมายนั้นต้องเป็นกฎหมายระดับชาติ

ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เป็นข้าราชการส่วนกลาง ซึ่งต้องอยู่ในบังคับหลักเกณฑ์เดียวกันทั่วประเทศ การเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ที่บังคับใช้ จึงต้องทำเป็นพระราชบัญญัติ เพราะเป็นกฎหมายระดับชาติ ที่ใช้บังคับทั่วประเทศ

๓.๓ การใช้บังคับกฎหมาย

จำเป็นต้องใช้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร เนื่องจากข้าราชการส่วนกลาง ต้องอยู่ในบังคับกฎหมายฉบับเดียวกัน

๓.๔ ลักษณะการใช้บังคับ

กฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เป็นกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาและกำหนดพระราชบัญญัติที่มีลักษณะเป็นการบังคับใช้ จึงเป็นกฎหมายระบบควบคุม

๓.๕ ประเภทของโทษที่กำหนด

กฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่มีการกำหนดโทษไว้

๔. ความซ้ำซ้อนของพระราชบัญญัติ

๔.๑ ไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันนี้บัญญัติไว้

ไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น เพราะไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกัน หรือทำนองเดียวกันบัญญัติเรื่องเดียวกันนี้

๔.๒ ถ้าสมควรมีกฎหมายใหม่ จะดำเนินการอย่างไรกับกฎหมายที่มีอยู่

ควรปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่มีอยู่แล้ว คือ พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อ พ.ศ.๒๕๔๒ ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑

๕. ภาระต่อบุคคลและความคุ้มค่า

๕.๑ กฎหมายที่จะตราขึ้นได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เกิดขึ้นแก่บุคคลใดบ้าง

กฎหมายใดที่ตราขึ้นไม่ได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เพิ่มขึ้น

๕.๒ สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดต้องถูกจำกัด

สิทธิและเสรีภาพของบุคคลมิได้ถูกจำกัด เพราะเป็นเรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณากองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

๕.๓ การจำกัดนั้นได้จำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่

การแก้ไขกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้มีหลักการทั้ง ๒ ประการดังกล่าวข้างต้น ไม่ได้เป็นการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลแต่อย่างใด

๕.๔ ประชาชนและสังคมส่วนรวมได้ประโยชน์อะไรบ้าง

การจัดการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร จะสร้างความเป็นธรรมในการจ่ายบำนาญให้กับข้าราชการทหาร และเป็นสวัสดิการให้กับข้าราชการทหารและครอบครัว ทำให้ข้าราชการทหาร มีขวัญกำลังใจ และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

๕.๕ บทบัญญัติในกฎหมายนั้นอยู่ในวิสัยจะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือภาระหน้าที่เกินสมควรหรือไม่

บทบัญญัติในร่างกฎหมายอยู่ในวิสัยที่จะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือก่อให้เกิดภาระหน้าที่เกินสมควรแต่อย่างใด

๕.๖ เมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่จะเกิดขึ้นกับประชาชน และการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่จะได้รับแล้วคุ้มค่าหรือไม่

มีความคุ้มค่า เนื่องจากการจัดการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร จะมีความเป็นธรรมและเป็นสวัสดิการให้กับข้าราชการทหาร ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถตอบสนองความคาดหวังของประชาชน และเป็นประโยชน์แก่ประชาชนและสังคมส่วนรวมได้มากขึ้น

๖. ความพร้อมของรัฐ

๖.๑ รัฐมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีวิธีการอย่างไรที่จะทำให้ผู้ถูกพระราชบัญญัติบังคับมีความเข้าใจ มีความพร้อมและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างยินยอมพร้อมใจ

มีวิธีการ ดังนี้

๖.๒.๑ การให้ความรู้สร้างความเข้าใจกับกำลังพล รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒.๒ การประชาสัมพันธ์ให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ข้าราชการ

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กระทรวงการคลัง

๘. วิธีการทำงานและการตรวจสอบ

๘.๑ ในการกำหนดวิธีการทำงานได้กำหนดให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

ได้กำหนดวิธีการทำงานให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอยู่แล้ว ในกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบันและกฎหมายที่จะตราขึ้นใหม่ไม่ได้แก้ไขหลักการเดิมในเรื่องดังกล่าว

๘.๒ มีระบบการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพอย่างไร

มีกระทรวงการคลังทำการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพ ด้วยแนวทางที่ปฏิบัติอยู่เดิม และที่จะประสานกับกระทรวงกลาโหมต่อไป

๙. อำนาจในการตราอนุบัญญัติ

๙.๑ ได้กำหนดให้กรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติเป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรไว้เพียงใดหรือไม่

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขกรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติเป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรตามที่กำหนดไว้เดิมในกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน จึงไม่มีการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรเพิ่มเติมแต่อย่างใด

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

๑๐.๑ ในการร่างกฎหมายได้เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแสดงความคิดเห็นแล้ว

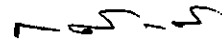
เป็นกรณีแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อย่างไรก็ดี กระทรวงการคลัง
ได้รับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างหลากหลายแล้ว

๑๐.๒ ข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องมีประการใด

ในชั้นนี้ ยังไม่ปรากฏมีข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องแต่อย่างใด

ตรวจถูกต้อง

พันเอก



(สืบศักดิ์ สุนทรเทศ)

ผู้อำนวยการกองกฤษฎีกาทหารและการต่างประเทศ

กรมพระธรรมนูญ

๔ กันยายน ๒๕๕๐

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)
กับ ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
พระราชบัญญัติ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร. ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นปีที่ ๕๑ ในรัชการปัจจุบัน พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราช โองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	ร่าง พระราชบัญญัติ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้ มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙” มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติแห่งหมวด ๓ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นต้นไป มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้ “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการฝ่ายตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการฝ่ายอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ข้าราชการรัฐสภาสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหารตาม	 มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความดังต่อไปนี้ ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการฝ่ายตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการฝ่ายอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ข้าราชการรัฐสภาสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ ข้าราชการสำนักงาน
---	--

กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ตามกฎหมายว่าด้วยสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และข้าราชการซึ่งมีกฎหมายบัญญัติให้เป็นข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้ มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้ ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ บรรหาร ศิลปอาชา	ศาลรัฐธรรมนูญตามกฎหมายว่าด้วยสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ และข้าราชการซึ่งมีกฎหมายบัญญัติให้เป็นข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้” มาตรา ๔ ให้ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหารที่เป็นสมาชิกกองทัพแห่งชาติราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยกฎหมายว่าด้วยอำนาจกองทัพบาเหน็จราชการยังคงมีสถานะเป็นสมาชิกกองทัพแห่งชาติราชการต่อไปจนกว่ากองทัพบาเหน็จราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหารหรือตามกฎหมายอื่น จะจัดตั้งขึ้นและเริ่มดำเนินการ แต่ทั้งนี้ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ นายกรัฐมนตรี
--	--