



ที่ นร 1008.4 / 308

สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 7457
- 7 ก.ย. 2550 8.55
วันที่.....เวลา.....

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ สด. 4/106
วันที่ 21/6/50
สำนักงาน ก.พ. เวลา 10-10.10
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

6 กันยายน 2550

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การให้รางวัลจูงใจตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ
(พ.ศ. 2549-2551)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน 70 ชุด

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2549 เห็นชอบในหลักการ
ยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2549-2551) ตามข้อเสนอของคณะกรรมการ
กำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ รวมทั้งให้มีการ
กำหนดรางวัลจูงใจส่วนราชการที่ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ โดยให้
คปร. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดรายละเอียดการดำเนินการที่ชัดเจน นั้น

สำนักงาน ก.พ. สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ.ร. และกรมบัญชีกลางได้ร่วมกันกำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์
การให้รางวัลจูงใจตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว และนำเสนอ คปร. แล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ
แต่โดยที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เป็นช่วงเปลี่ยนผ่านของการใช้กฎหมายใหม่หลายฉบับ
จึงควรชะลอการดำเนินการดังกล่าวไว้ก่อน เพื่อปรับให้สอดคล้องกันและนำเสนอคณะรัฐมนตรี
ในคราวเดียวกับข้อเสนอเรื่องยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2552-2555)
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบการดำเนินการ
กำหนดหลักเกณฑ์การให้รางวัลจูงใจดังกล่าว รวมทั้งมติ คปร. เกี่ยวกับการตรึงกรอบอัตรากำลัง
ภาครัฐในภาพรวม ตามรายละเอียดในสิ่งที่ส่งมานี้ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางศรีพนม บุญนาค)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. 0 2280 3332 โทรสาร 0 2282 0874



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. สำนักงาน ก.พ. โทร. 0 2280 3332

ที่ นร 1008.4/ 302 วันที่ 29 สิงหาคม 2550

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การให้รางวัลจูงใจตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ
(พ.ศ. 2549-2551)

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายโสมสิต ปันเปี่ยมรักษ์)

ประธานกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

1. ทéma

จัดเข้าวาระ 11 ก.ย. 2550

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ในการประชุม เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2550 ได้มีมติเห็นชอบในหลักการตามข้อเสนอเรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการให้รางวัลจูงใจส่วนราชการที่ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2549-2551) โดยในระยะสั้นอาจดำเนินการได้ในส่วนของยุทธศาสตร์ 2 : การปรับ กระบวนการและวิธีการทำงานเพื่อการใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างประหยัดคุ้มค่า และยุทธศาสตร์ 4 : การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมกับการทำงานตามบทบาทภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม การจะดำเนินการตามข้อเสนอดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ซึ่งเป็นช่วงเปลี่ยนผ่านของการใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดในยุทธศาสตร์ 1-5 จึงเห็นควรชะลอการ ดำเนินการดังกล่าวไว้ก่อน

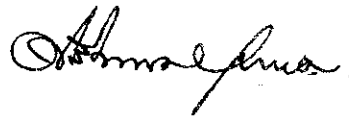
2. การดำเนินการ

ข้อเสนอดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2549 ที่เห็นชอบในหลักการยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2549-2551) และให้มีการกำหนดรางวัลจูงใจส่วนราชการที่ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ จึงเห็นควรรายงานคณะรัฐมนตรีทราบฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 คปร. จะปรับปรุง ยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2549-2551) ซึ่งจะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. รวมทั้งแนวทางการพัฒนาระบบราชการ และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ เพื่อจัดทำข้อเสนอใหม่เรื่องยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2552-2555) รวมทั้งรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการให้รางวัลจูงใจส่วนราชการที่ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาในคราวเดียวกันต่อไป

นอกจากนี้ เห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบมติ คปร. ที่ให้ตรึงกรอบอัตรา
 ข้าราชการในภาพรวม (ไม่รวมถึงข้าราชการทหาร ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้าราชการตุลาการ
 ข้าราชการองค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และข้าราชการส่วนท้องถิ่น) ตามจำนวนตำแหน่งที่มีเงินที่มี
 อยู่ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2550 จำนวน 1.16 ล้านอัตรา รวมทั้งตรึงกรอบอัตราพนักงานราชการใน
 ภาพรวมให้มีจำนวนไม่เกิน 243,490 อัตรา เพื่อควบคุมจำนวนกำลังคนภาครัฐให้มีจำนวน
 เพิ่มขึ้นเป็นภาระผูกพันงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาวด้วย

3. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดสั่งการให้นำเรื่องดังกล่าว
 เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นางศรีพนม บุญนาค)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

11-11-50

11-11-50

(นายโสมสิต นันทะปักษ์)

รองนายกรัฐมนตรี

ปฏิบัติราชการแทน นายกรัฐมนตรี

6 ก.ย. 50

ท ๕๖

(ค/ค) ได้นำเสนอคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ 11 ก.ย. 2550 ลงมติว่า

รับทราบ



เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์การให้รางวัลใจ ตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2549-2551)

1. ที่มา

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2549 เห็นชอบในหลักการ ยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2549-2551) และให้ส่วนราชการ ถือปฏิบัติ โดยองค์การกลางบริหารงานบุคคล และหน่วยงานกลางประสานการทำงาน ร่วมกับคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) รวมทั้งให้มีการกำหนดรางวัลใจส่วนราชการที่ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาด กำลังคนภาครัฐ โดยให้ คปร. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดรายละเอียดการ ดำเนินการที่ชัดเจน ตามที่ คปร. เสนอ

2. รายงานการดำเนินการ

2.1 สำนักงาน ก.พ. สำนักงานประมาณ สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ.ร. และกรมบัญชีกลาง ได้ร่วมกันจัดทำข้อเสนอรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการให้รางวัลใจ ส่วนราชการที่ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2549-2551) แล้วประกอบด้วยวัตถุประสงค์ แนวความคิด ขอบเขตการดำเนินการ ประเภท ของรางวัลใจ และหลักเกณฑ์การให้รางวัล ซึ่งกำหนดจากผลการประเมิน การดำเนินการตามมาตรการใจ (ยุทธศาสตร์ 1-5) ได้แก่

ยุทธศาสตร์ 1 : การทบทวนบทบาทภารกิจภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ 2 : การปรับกระบวนการและวิธีการทำงานเพื่อ
การใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างประหยัดคุ้มค่า

ยุทธศาสตร์ 3 : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ภาครัฐ
มีกำลังคนอย่างสมดุลและเหมาะสมกับภารกิจ

ยุทธศาสตร์ 4 : การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะ
ที่เหมาะสมกับการทำงานตามบทบาทภารกิจ
อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ 5 : การเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อเพิ่มศักยภาพการ
ทำงานของกำลังคนภาครัฐ

โดยส่วนราชการที่จะได้รับรางวัล จะต้องมีความเห็นจากผลการประเมินการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ 1-5 ดังกล่าว ตามกรอบการประเมินผลที่กำหนด และหรือมีผลลัพธ์สุดท้ายของการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ คือ อัตราากำลังที่ลดลงได้

2.2 ข้อเสนอดังกล่าว ได้นำเสนอในการประชุมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2550 ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ แต่โดยที่การจะดำเนินการตามข้อเสนอดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ซึ่งเป็นช่วงเปลี่ยนผ่านของการใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดในยุทธศาสตร์ 1-5 จึงเห็นควรชะลอการดำเนินการดังกล่าวไว้ก่อน

นอกจากนี้ เพื่อควบคุมจำนวนกำลังคนภาครัฐให้มีจำนวนเพิ่มขึ้นเป็นการผูกพันงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาว คปร. ได้มีมติให้ตรึงกรอบอัตราข้าราชการในภาพรวม (ไม่รวมถึงข้าราชการทหาร ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้าราชการตุลาการ ข้าราชการองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ และข้าราชการส่วนท้องถิ่น) ตามจำนวนตำแหน่งที่มีเงินที่มีอยู่ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2550 จำนวน 1.16 ล้านอัตรา รวมทั้งตรึงกรอบอัตราพนักงานราชการในภาพรวมให้มีจำนวนไม่เกิน 243,490 อัตราด้วย

2.3 มติคณะรัฐมนตรีเรื่องยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2549-2551) จะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ซึ่ง คปร. จะต้องปรับปรุงและเพิ่มเติมแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. รวมทั้งแนวทางการพัฒนาระบบราชการ และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ เพื่อจัดทำข้อเสนอเรื่องยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2552-2555) เสนอคณะรัฐมนตรี โดยจะนำรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการให้รางวัลจูงใจส่วนราชการที่ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าวมาปรับปรุงให้สอดคล้องกันและรวมไว้ในข้อเสนอเรื่องยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2552-2555) เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาในคราวเดียวกันต่อไป

3. ประเด็นเพื่อทราบ

จึงขอเรียนรายงานความคืบหน้าการดำเนินการกำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการให้รางวัลจูงใจส่วนราชการที่ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ และการควบคุมจำนวนกำลังคนภาครัฐโดยตริงกรอบอัตราข้าราชการและพนักงานราชการในภาพรวม ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2550 (ตามประเด็นในข้อ 2) มาเพื่อโปรดทราบ
