

กรมพิธีการ

ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๖๔๘๒

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖/ กันยายน ๒๕๕๐

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การให้รางวัลจูงใจตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๑)

เรียน รัฐ-กค., ผอ.-สงป., เลขา-ก.พ., เลขา-ก.พ.ร., เลขา-สศช.

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๕๐๔/๗๘๖๔-๗๑, ๗๘๗๓-๗๔
ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๔๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ
ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๓๐๘ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๐

ตามที่ได้ยืนยัน/แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๙) เกี่ยวกับเรื่อง
ยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๔๙-๒๕๕๑) มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐได้อธิบายนำเสนอ
คณะรัฐมนตรีรับทราบ ว่า คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)
และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันกำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์การให้รางวัลจูงใจตามยุทธศาสตร์
การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๔๙-๒๕๕๑) โดยได้นำเสนอ คปร. แล้ว มีมติเห็นชอบ
ในหลักการ แต่ให้ชะลอการดำเนินการดังกล่าวไว้ก่อน เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นช่วง
เปลี่ยนผ่านของการใช้กฎหมายใหม่หลายฉบับ เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช
๒๕๕๐ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. พระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ประกอบกับยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๔๙-
๒๕๕๑) จะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่ง คปร. จะต้องปรับปรุงและเพิ่มเติมแนวทางการ
ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับกฎหมายใหม่ดังกล่าว รวมทั้งแนวทางการพัฒนาระบบ
ราชการ และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ เพื่อจัดทำข้อเสนอเรื่องยุทธศาสตร์
การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕) โดยจะนำรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการ
ให้รางวัลจูงใจส่วนราชการที่ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าวมาปรับปรุงให้สอดคล้องกันและรวมไว้
ในข้อเสนอเรื่องยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕) เพื่อเสนอ
คณะรัฐมนตรีพิจารณาในคราวเดียวกันต่อไป นอกจากนี้ ให้รับทราบมติ คปร. ที่ให้ตรึงกรอบอัตรา
ข้าราชการในภาพรวม (ไม่รวมถึงข้าราชการทหาร ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้าราชการตุลาการ

/ข้าราชการ ...

ข้าราชการองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ และข้าราชการส่วนท้องถิ่น) ตามจำนวนตำแหน่งที่มีเงินที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ จำนวน ๑.๑๖ ล้านอัตรา และตรึงกรอบอัตราพนักงานราชการในภาพรวม ให้มีจำนวนไม่เกิน ๒๔๓,๔๙๐ อัตรา เพื่อควบคุมจำนวนกำลังคนภาครัฐให้มีจำนวนเพิ่มขึ้นเป็นการผูกพันงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาวต่อไปด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติรับทราบเมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๐

จึงเรียนยืนยันมา / จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสิปัน วณวิสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

www.cabinet.thaigov.go.th

(nk50_09_22/พิมพ์ก๊ส)

พอ.กลุ่ม
จวค.
ผู้พิมพ์