

เรื่อง

ที่ นร ๐๕๐๓/(คกอ.๕)/ ๗๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ ๕๖๑๙
วันที่ ๘ มี.ย. ๒๕๕๐ เวลา ๑๔.๐๒ น.

คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมาย
ร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๕
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๗ มิถุนายน ๒๕๕๐

เรื่อง ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด
ชายแดนภาคใต้ พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างอิง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๔๔๐๗ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๔๑
ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐
 ๒. สำเนาหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๐๖/๑๒๑๖
ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐
 ๓. สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ด่วนมาก ที่ กท ๐๒๐๑/๔๔๔
ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐
 ๔. สำเนาหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ดช ๐๐๐๔.๓๓/๔๔๗๕
ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๐
 ๕. ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีในเรื่องนี้ที่ตรวจพิจารณาแล้ว
 ๖. บันทึกการตรวจพิจารณาร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีในเรื่องนี้

ตามที่ได้เสนอร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ให้คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่าง
อนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๕ ตรวจพิจารณา นั้น

คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๕
ได้ตรวจพิจารณาร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีดังกล่าวเสร็จแล้ว ได้ปรับปรุงแก้ไขคำนิยาม เพิ่มเติม
องค์ประกอบ อำนาจหน้าที่ วิธีการประชุม และค่าตอบแทนของ ก.บ.จ.ต. และคณะอนุกรรมการ และ
หลักเกณฑ์การกำหนดเงินช่วยเหลือแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตัดข้อกำหนดเกี่ยวกับการนับเวลาราชการ
ทวีคูณออก และปรับปรุงข้อกำหนดและถ้อยคำเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบกรณีต่าง ๆ รวมทั้งเพิ่มเติม

/บทเฉพาะกาล ...

บทเฉพาะกาลรองรับสิทธิของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ผู้แทนสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงกลาโหม สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งแจ้งข้อเท็จจริงประกอบการตรวจพิจารณา และได้ให้ความเห็นชอบกับการแก้ไขเพิ่มเติมด้วยแล้ว ตามที่แนบมาพร้อมนี้

อนึ่ง คณะกรรมการฯ มีข้อสังเกตรวม ๒ ประการ ดังนี้

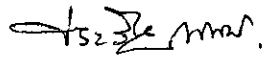
๑. ในการกำหนดให้นับเวลาราชการเป็นทวีคูณ กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ มาตรา ๒๔ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า ต้องเป็นเจ้าหน้าที่ซึ่งได้ไปทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการสงคราม ฯลฯ ซึ่งผู้แทนกระทรวงกลาโหมชี้แจงว่า ในทางปฏิบัติ กระทรวงกลาโหมจะกำหนดให้เจ้าหน้าที่ไปทำหน้าที่ดังกล่าวได้เฉพาะกับบุคคลในหน่วยงานสังกัดกระทรวงกลาโหมเท่านั้น หากให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการสงคราม ฯลฯ เพื่อให้ได้รับการนับเวลาราชการทวีคูณตามเงื่อนไขในมาตรา ๒๔ วรรคหนึ่ง ก็จะไม่ครอบคลุมถึงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดอื่น และในมาตรา ๒๔ วรรคสอง ก็บัญญัติว่า กรณีที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึกในเขตพื้นที่ใด ให้คณะรัฐมนตรีมีอำนาจพิจารณาให้ข้าราชการซึ่งประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีประกาศใช้กฎอัยการศึคนั้นได้รับการนับเวลาราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างเวลานั้นเป็นทวีคูณได้ ซึ่งตามข้อเท็จจริงจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามร่างระเบียบนี้ ตั้งอยู่ทั้งในและนอกพื้นที่ที่มีประกาศใช้กฎอัยการศึก หากจะให้คณะรัฐมนตรีเป็นผู้กำหนดก็จะไม่ครอบคลุมถึงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่นอกเขตที่ได้มีประกาศใช้กฎอัยการศึก ซึ่งทั้ง ๒ กรณีจะทำให้เกิดความลักลั่นในการให้บำเหน็จความชอบนับเวลาราชการทวีคูณแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จึงเห็นว่า ร่างข้อ ๒๐ ที่ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดให้ไปทำในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการสงคราม หรือมีการปราบปรามการจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีประกาศกฎอัยการศึก หรือในระหว่างเวลาที่มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้นับเวลาราชการที่ปฏิบัติตามคำสั่งเป็นเวลาราชการทวีคูณตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ จะเป็นข้อกำหนดตามระเบียบที่ไม่อาจใช้บังคับได้เนื่องจากไม่สอดคล้องตามที่กฎหมายบัญญัติ สมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาดำเนินการแก้ไขกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบข้าราชการกระทรวงกลาโหมอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อให้การนับเวลาราชการทวีคูณบังเกิดผลครอบคลุมแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติอย่างแท้จริงต่อไป

๒. โดยที่การกำหนดให้นับระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณ สำหรับใช้ในการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามร่างข้อ ๒๐ นั้น เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ บัญญัติหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการไว้ต่างกัน

ดังนั้น เพื่อให้การให้บำเหน็จความชอบแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกรณีนี้บังเกิดผล สมควรนำเสนอ
คณะรัฐมนตรีพิจารณามีมติแจ้งให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการทุกประเภทถือปฏิบัติตาม
ระเบียบนี้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประวิตร ณ นคร)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติ
ที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๕

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ คณะที่ ๕

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๘ - ๙

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘

ร่างฯ ที่ คกอ. ๕ ตรวจสอบแล้ว
เรื่องเสร็จที่ ๓๖/๒๕๕๐

ร่าง
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
พ.ศ.

เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน
จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ สมควรให้มีระเบียบว่าด้วยบำเหน็จ
ความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกรณีพิเศษแตกต่างจาก
กรณีปกติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี
จึงวางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จ
ความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไป
ตามที่กำหนดในระเบียบนี้ แต่ในกรณีที่ระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดไว้หรือในกรณีที่มีกฎหมาย
กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีอื่นใดกำหนดไว้เป็นประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานมากกว่าที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
หรือมติคณะรัฐมนตรีว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๔ ให้ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน และอาสาสมัครทหารพราน ซึ่งได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นของรัฐทุกประเภท

“จังหวัดชายแดนภาคใต้” หมายความว่า จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และท้องที่อื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้

“บำเหน็จความชอบ” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนพิเศษ การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ การประกันชีวิตทุนการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน เงินช่วยเหลือตามที่ ก.บ.จ.ต. พิจารณาเห็นสมควร การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดน การยกย่องเชิดชูเกียรติยิ่ง การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การจัดสรรโควตาพิเศษสำหรับการคัดเลือกเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือการส่งเสริมนักเรียนหรือบุคลากรของหน่วยงานของรัฐเป็นผู้จัดหรือร่วมจัด สิทธิลาพักผ่อน และการสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ทายาท

“ทายาท” หมายความว่า คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย บุตรและบุตรบุญธรรมที่ชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้” เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.จ.ต.” ประกอบด้วย

(๑)	ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	ประธานกรรมการ
(๒)	ปลัดกระทรวงกลาโหม	รองประธานกรรมการ
(๓)	ปลัดกระทรวงมหาดไทย	รองประธานกรรมการ
(๔)	ผู้แทนกระทรวงกลาโหม	กรรมการ
(๕)	ผู้แทนกระทรวงการคลัง	กรรมการ
(๖)	ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรรมการ
(๗)	ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
(๘)	ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ	กรรมการ
(๙)	ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการ
(๑๐)	ผู้แทนสำนักงบประมาณ	กรรมการ
(๑๑)	ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.	กรรมการ
(๑๒)	ผู้แทนสำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ	กรรมการ
(๑๓)	ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
(๑๔)	ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	กรรมการ
(๑๕)	ผู้แทนกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน	กรรมการ
(๑๖)	ผู้แทนกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค ๔	กรรมการ
(๑๗)	ผู้แทนศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	กรรมการ
(๑๘)	ผู้แทนกองบัญชาการผสมพลเรือน ตำรวจ ทหาร	กรรมการ
(๑๙)	ผู้แทนตำรวจภูธร ภาค ๙	กรรมการ
(๒๐)	ผู้อำนวยการสำนักอาลักษณ์และเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	กรรมการ
(๒๑)	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและระเบียบกลาง สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	กรรมการ และเลขานุการ

ให้ประธานกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่เกินสองคน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้ ก.บ.จ.ต. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พิจารณาเสนอขอรับความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรีเพื่ออนุมัติการให้บำเหน็จความชอบตามระเบียบนี้
- (๒) พิจารณาอนุมัติการให้บำเหน็จความชอบ หรือพิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินการตามระเบียบนี้
- (๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อช่วยเหลือหรือปฏิบัติงานของ ก.บ.จ.ต. ได้ตามความเหมาะสม
- (๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอขอรับบำเหน็จความชอบเพื่อให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติ
- (๕) ติดต่อประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานอื่นใดของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามระเบียบนี้
- (๖) กำกับดูแล ตรวจสอบ และให้คำแนะนำแก่ผู้รักษาการในการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้
- (๗) ติความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๘ การประชุมของ ก.บ.จ.ต. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการซึ่งที่ประชุมเห็นชอบเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการและรองประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ให้นำความในวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม มาใช้บังคับกับการประชุมของคณะอนุกรรมการซึ่ง ก.บ.จ.ต. แต่งตั้งตามข้อ ๗ (๓) โดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้กรรมการ ก.บ.จ.ต. และอนุกรรมการที่ ก.บ.จ.ต. แต่งตั้งตามระเบียบนี้ มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ

หมวด ๒

บำเหน็จความชอบที่เป็นตัวเงิน

ข้อ ๑๐ บำเหน็จความชอบที่เป็นตัวเงิน หรืออาจคำนวณเป็นเงินได้ ได้แก่

- (๑) เงินค่าตอบแทนพิเศษ
- (๒) การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
- (๓) การประกันชีวิต
- (๔)ทุนการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน
- (๕) เงินช่วยเหลือตามที่ ก.บ.จ.ต. พิจารณาเห็นสมควร

ข้อ ๑๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจัดให้มีการประกันชีวิตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้รับค่าสินไหมทดแทนกรณีเสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้ ก.บ.จ.ต. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับทุนการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือจากกรณีปกติ

ข้อ ๑๕ ให้ ก.บ.จ.ต. กำหนดเงินช่วยเหลือให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

หมวด ๓
บำเหน็จความชอบที่มีใช้เป็นตัวเงิน

ข้อ ๑๖ บำเหน็จความชอบที่มีใช้เป็นตัวเงิน ได้แก่

- (๑) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
 - (๒) การขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดน
 - (๓) การยกย่องเชิดชูเกียรติ
 - (๔) การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
 - (๕) การจัดสรรโควตาพิเศษสำหรับการคัดเลือกเข้ารับการศึกษา หรือ
- ฝึกอบรมหลักสูตรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้จัดหรือร่วมจัด
- (๖) สิทธิลาพักผ่อน
 - (๗) การสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ทายาท

ข้อ ๑๗ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

(๑) กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้มีผลงานดีเด่นและมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย ให้พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกหรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทยแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นเป็นกรณีพิเศษ โดยให้ลดระยะเวลาการเสนอขอพระราชทานลงจากหลักเกณฑ์ปกติไม่เกินสองปี

(๒) กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ที่ได้กระทำความดีความชอบที่มีได้เป็นผลงานตามปกติที่ต้องกระทำในหน้าที่ หรือมิได้เป็นผู้ซึ่งมีผลงานและคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย ให้พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นเป็นกรณีพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์

(๓) กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเสียชีวิตหรือทุพพลภาพอันเนื่องมาจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และมีได้เกิดจากสาเหตุส่วนตัวหรือความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั่นเอง ให้พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์แล้วแต่กรณี แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นสูงขึ้นเป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกินสองชั้น

การดำเนินการตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอ ก.บ.จ.ต. พิจารณาก่อนส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๘ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นบุคคลผู้อยู่ในหลักเกณฑ์และคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดน สิทธิของผู้ได้รับพระราชทาน และการเรียกเหรียญและบัตรเหรียญราชการชายแดนคืน

ข้อ ๑๙ การให้บำเหน็จความชอบอาจกระทำได้ด้วยการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือทำคุณประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติเป็นอย่างยิ่ง

การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติดังตามวรรคหนึ่ง ให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้ประกาศโดยการออกเกียรติบัตร และจะให้มีเข็ม หรือโล่ยกย่องเชิดชูเกียรติด้วยก็ได้ ตามที่ ก.บ.จ.ต. กำหนด

ข้อ ๒๐ ให้หน่วยงานของรัฐนับระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณ สำหรับใช้ในการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทกำหนด

ข้อ ๒๑ ให้หน่วยงานของรัฐสนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีโอกาสดำเนินงานในตำแหน่ง เพื่อจูงใจมิให้ขอย้ายออกนอกพื้นที่

ข้อ ๒๒ ให้นำหน่วยงานของรัฐที่เป็นผู้จัดหรือร่วมจัดหลักสูตรการศึกษา หรือ ฝึกอบรมพิจารณาจัดสรรโควตาพิเศษให้แก่ ก.บ.จ.ต เพื่อพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการศึกษา หรือฝึกอบรม ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.จ.ต กำหนด

ข้อ ๒๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่าสามเดือน มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้ เพิ่มขึ้นอีกสิบวันทำการ ถ้าในปีใด เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือ ลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบยี่สิบวันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับ ปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกินสี่สิบ วันทำการ

มิให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับหน่วยงานของรัฐที่มีได้กำหนดให้มี สิทธิลาพักผ่อน

ข้อ ๒๔ ให้นำหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้การ สงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ทายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บ ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ และถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงาน อันเนื่องมาจากการสู้รบ ต่อสู้ ปรามปราม หรือถูกประทุษร้ายจากสถานการณ์ความไม่สงบ และมีได้เกิดจากสาเหตุส่วนตัวหรือความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานนั่นเอง โดยให้พิจารณาบรรจุกฎหมายของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้าทำงานตามข้อ ๒๕ ได้ครอบคลุมละหนึ่งคน

ข้อ ๒๕ ให้นำหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิต หรือได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพตามข้อ ๒๔ ซึ่งมีทายาทอยู่ในวัยทำงาน ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือสอบถามทายาทว่า ประสงค์จะขอบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือไม่ โดยให้ทายาทซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยกรณีนั้น และมีความพร้อมรับการบรรจุเข้ารับราชการแจ้งความประสงค์ ภายในหกเดือนนับแต่วันที่ ได้รับแจ้งจากหน่วยงานของรัฐต้นสังกัด

(๒) กรณีที่ทายาทประสงค์จะขอบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้พิจารณาบรรจุทายาทในโอกาสแรกที่สามารถดำเนินการได้ โดยการบรรจุทายาทดังกล่าวจะต้องผ่านกระบวนการเลือกสรรตามแนวทางที่หน่วยงานของรัฐดังกล่าวเห็นสมควร เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่เหมาะสมสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๓) กรณีที่ทายาทประสงค์จะขอบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐอื่น หรือมิได้ระบุหน่วยงาน หรือระบุเป็นหน่วยงานเอกชน ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อประสานงานให้ความช่วยเหลือต่อไป

(๔) หน่วยงานใดได้บรรจุทายาทตามความประสงค์ของทายาทแล้ว ให้รายงานให้สำนักงาน ก.พ. ทราบเพื่อเป็นข้อมูลกลาง

ข้อ ๒๖ การดำเนินการบรรจุทายาทเป็นข้าราชการทหารหรือข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๗ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาจัดสรรโควตาพิเศษสำหรับรับทายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพตามข้อ ๒๔ เข้าศึกษาในสถาบันการศึกษาของรัฐทุกระดับจนถึงระดับปริญญาตรี ตามความเหมาะสม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ สิทธิและประโยชน์เกี่ยวกับบำเหน็จความชอบที่กำหนดในระเบียบนี้ ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับหรือมีอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้น ยังคงได้รับสิทธิและประโยชน์นั้นต่อไป และในกรณีที่สิทธิและประโยชน์นั้นแตกต่างกับสิทธิและประโยชน์ตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้ ก.บ.จ.ต. พิจารณาและเสนอขอความเห็นชอบต่อ คณะรัฐมนตรี หรือพิจารณาอนุมัติให้ความเห็นชอบ หรือพิจารณาวางแนวทางปฏิบัติ แล้วแต่กรณี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นได้รับสิทธิและประโยชน์อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ.

นายกรัฐมนตรี

**บันทึกสรุปการตรวจพิจารณา
ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี**

ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.

คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๕ ได้พิจารณาร่างระเบียบในเรื่องนี้แล้ว มีการแก้ไขเพิ่มเติมในสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑. แก้ไขถ้อยคำในคำปรารภ ดัดชื่อเรียกโดยย่อของร่างระเบียบในร่างข้อ ๑ ออก และปรับปรุงชื่อหมวด เพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้นและเป็นไปตามรูปแบบการยกย่องระเบียบ

๒. เพิ่มเติมการกำหนดให้สิทธิในการรับบำเหน็จความชอบของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นไปตามระเบียบนี้ แต่หากระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดไว้หรือมีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดไว้เป็นประโยชน์มากกว่าที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีว่าด้วยการนั้น (ร่างข้อ ๓)

๓. ปรับปรุงนิยามคำว่า “ทายาท” ให้มีความชัดเจนและแคบลง เนื่องจากขอบเขตของคำว่า “ทายาท” มีความหมายค่อนข้างกว้างและยังไม่ชัดเจน เพราะทายาทอาจหมายความรวมถึงทายาทโดยธรรมตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ด้วย ซึ่งเจตนารมณ์ของร่างระเบียบฉบับนี้ต้องการให้หมายถึงเฉพาะคู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย บุตรและบุตรบุญธรรมที่ชอบด้วยกฎหมายเท่านั้น หากมีกรณีที่จะขยายให้กว้างขึ้น ก็เป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีที่จะพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป และโดยที่คณะรัฐมนตรีมีข้อสังเกตว่าควรปรับปรุงให้เป็นไปตามแบบการร่างกฎหมาย เช่น ใช้คำว่า “สามีหรือภริยา” แทนคำว่า “คู่สมรส” และ “บุตร” แทนคำว่า “บุตรที่สืบสันดาน” รวมทั้งตัดข้อความ “ที่มีการจดทะเบียนรับรอง” ออก คงเหลือเฉพาะ “บุตรบุญธรรม” นั้น คณะกรรมการฯ เห็นว่า นิยามคำว่า “ทายาท” ที่แก้ไขดังกล่าวครอบคลุมถ้อยคำตามข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรีแล้ว

๔. เพิ่มเติมองค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณำบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเพิ่มผู้แทนตำรวจภูธร ภาค ๙ เป็นกรรมการ เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้วย สำหรับข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรีที่ว่า ควรระบุให้ผู้แทนกระทรวงกลาโหม และผู้แทนกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้นั้น คณะกรรมการฯ เห็นว่า เป็นเรื่องความรับผิดชอบของกระทรวงกลาโหมและกระทรวงมหาดไทยที่จะส่งผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ จึงไม่จำเป็นต้องกำหนดไว้

นอกจากนี้ยังได้เพิ่มเติมการกำหนดองค์ประชุม และการออกเสียงลงคะแนนไว้ด้วย เนื่องจาก ก.บ.จ.ต. มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องของการอนุมัติบำเหน็จความชอบด้วย ายเลขานุการฯ รับไปเพิ่มเติมข้อความต่อไป รวมทั้งเพิ่มเติมเรื่องคำตอบแทนของคณะกรรมการฯ และคณะอนุกรรมการฯ เพื่อให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

๕. ตัดความในร่างข้อ ๑๐ ที่เป็นการกำหนดสิทธิการได้รับบำเหน็จความชอบของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามร่างระเบียบนี้ไม่กระทบสิทธิประโยชน์อย่างอื่นที่จะได้รับตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ เนื่องจากได้มีการกำหนดไว้ในร่างข้อ ๓ แล้ว

๖. เพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับเงินช่วยเหลือตามที่ ก.บ.จ.ต. พิจารณาเห็นสมควร ซึ่งเป็นบำเหน็จความชอบที่เป็นตัวเงินประเภทหนึ่งเช่นเดียวกับบำเหน็จความชอบที่เป็นตัวเงินประเภทอื่นที่ได้มีการกำหนดรายละเอียดไว้ (ร่างข้อ ๑๕)

๗. ตัดข้อกำหนดเกี่ยวกับเรื่องการนับเวลาราชการทวิคูณ (ร่างข้อ ๒๐ เดิม) ออกเนื่องจากตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการบัญญัติว่า ต้องเป็นเจ้าหน้าที่ซึ่งได้ไปทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการสงคราม ฯลฯ หรือเป็นข้าราชการซึ่งประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีประกาศใช้กฎอัยการศึก ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ให้ได้รับการนับเวลาราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างเวลานั้นเป็นทวิคูณ ซึ่งตามข้อเท็จจริงจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามร่างระเบียบนี้ตั้งอยู่ทั้งในและนอกท้องที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก ประกอบกับผู้แทนกระทรวงกลาโหมชี้แจงว่า ในทางปฏิบัติกระทรวงกลาโหมจะกำหนดให้เจ้าหน้าที่ไปทำหน้าที่ดังกล่าวได้เฉพาะกับบุคคลในหน่วยงานสังกัดกระทรวงกลาโหมเท่านั้น ดังนั้น หากให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการสงคราม ฯลฯ เพื่อให้ได้รับการนับเวลาราชการทวิคูณตามเงื่อนไขในมาตรา ๒๔ วรรคหนึ่ง ก็จะไม่ครอบคลุมถึงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดอื่น หรือหากคณะรัฐมนตรีจะเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการนับเวลาราชการทวิคูณตามเงื่อนไขในมาตรา ๒๔ วรรคสอง ก็จะไม่ครอบคลุมถึงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่นอกเขตที่ได้มีประกาศใช้กฎอัยการศึก ซึ่งทั้ง ๒ กรณีจะทำให้เกิดความลักลั่นในการให้บำเหน็จความชอบนับเวลาราชการทวิคูณแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จึงเห็นว่า ร่างข้อ ๒๐ เดิม ที่ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดให้ไปทำในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการสงคราม หรือมีการปราบปรามการจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีประกาศกฎอัยการศึก หรือในระหว่างเวลาที่มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้นับเวลาราชการที่ปฏิบัติตามคำสั่งเป็นเวลาราชการทวิคูณตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะเป็นข้อกำหนดตามระเบียบที่ไม่อาจใช้บังคับได้เนื่องจากไม่สอดคล้องตามที่กฎหมายบัญญัติ สมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาดำเนินการแก้ไขกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ หรือกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบข้าราชการกระทรวงกลาโหมอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อให้การนับเวลาราชการทวิคูณบังเกิดผลครอบคลุมแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติอย่างแท้จริงต่อไป

๘. เรื่องสิทธิการนับระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น (ร่างข้อ ๒๑ เดิม) ได้แก้ไขปรับปรุงถ้อยคำให้เป็นไปในลักษณะของการให้คำแนะนำโดยกำหนดเป็นหลักการกว้าง ๆ ไว้ จึงเห็นควรแก้ไขถ้อยคำเป็น “ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับสิทธิการนับระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทกำหนด” และให้นำข้อ ๒๑ นี้ย้ายไปอยู่ในส่วนที่ ๕ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน นอกจากนี้ คณะกรรมการฯ มีข้อสังเกตว่าการกำหนดให้นับระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวิคูณ สำหรับใช้ในการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ

แต่งตั้ง เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามร่างข้อ ๒๑ นั้น เป็นกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ บัญญัติหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการไว้ต่างกัน ดังนั้น เพื่อให้การให้บำเหน็จความชอบแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกรณีนี้บังเกิดผล สมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณามิมีมติแจ้งให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการทุกประเภทถือปฏิบัติตามระเบียบนี้ต่อไป

๙. การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามร่างข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ เดิม เป็นการแก้ไขปัญหาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ย้ายมาปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้แล้วไม่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบหรือการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากส่วนราชการต้นสังกัด แต่ตามร่างข้อ ๒๒ ถ้อยคำที่กำหนดว่า “...ให้ได้รับโอกาสพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นลำดับแรก” นั้น อาจก่อให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติได้และอาจมีปัญหาในการฟ้องร้องต่อศาลปกครอง จึงเห็นควรตัดออกโดยกำหนดเป็นหลักการกว้าง ๆ ไว้ ส่วนรายละเอียดวิธีการควรจะไปกำหนดหลักเกณฑ์ไว้ต่างหากจากระเบียบนี้ จึงเห็นควรคงไว้เฉพาะร่างข้อ ๒๓ เดิม

๑๐. เรื่องสิทธิลาพักผ่อนตามร่างข้อ ๒๕ เดิม มีเจตนารมณ์ให้สิทธิลาพักผ่อนเพิ่มขึ้นจากสิทธิลาพักผ่อนตามระเบียบว่าด้วยการลาฯ อีก ๑๐ วันทำการ รวมเป็น ๒๐ วันทำการ จึงเห็นควรปรับปรุงถ้อยคำเป็น

“ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่าสามเดือน มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้เพิ่มขึ้นอีกสิบวันทำการ ถ้าในปีใด เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบยี่สิบวันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกินสิบวันทำการ

มิให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับหน่วยงานของรัฐที่ไม่ได้กำหนดให้มีสิทธิลาพักผ่อน”

๑๑. การสงเคราะห์และช่วยเหลือทายาทตามร่างข้อ ๒๖ เดิม มีลักษณะเป็นการกำหนดเป็นหลักการในการสงเคราะห์และช่วยเหลือทายาท โดยให้หน่วยงานของรัฐไม่ว่าจะเป็นข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหาร หรือข้าราชการตำรวจ ต้องให้สิทธิในการบรรจุทายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีลักษณะเป็นการบังคับโดยมิได้ให้หน่วยงานของรัฐดังกล่าวพิจารณาให้สิทธิในการสงเคราะห์และช่วยเหลือทายาท ประกอบกับเงื่อนไขที่กำหนดว่าจะต้องมิได้เกิดจากความประมาทเลินเล่อของเจ้าหน้าที่นั้น ควรจะต้องเป็นความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงด้วย จึงควรแก้ไขถ้อยคำเป็น “ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดให้การสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ทายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิต หรือได้รับบาดเจ็บ ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้และถูกสั่งให้ออกจากราชการ อันเนื่องมาจากการสู้รบ ต่อสู้ปราบปราม หรือถูกประทุษร้ายจากสถานการณ์ความไม่สงบ และมีได้เกิดจากความประมาทเลินเล่อของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นเอง หรือสาเหตุส่วนตัว โดยให้พิจารณาบรรจุทายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ครอบครัวละ ๑ คน”

๑๒. ตามร่างข้อ ๒๗ เดิม เป็นการกำหนดวิธีการสงเคราะห์และช่วยเหลือทายาท โดยใน (๓) เป็นกรณีที่ทายาทขอบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอื่นที่มีใช้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการขอบรรจุข้ามหน่วยงานนั้น คณะกรรมการฯ มีข้อสังเกตว่า การให้สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ประสานงานจะเหมาะสมหรือไม่ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมิได้มีเฉพาะข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐเท่านั้น แต่ยังรวมถึงกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครรักษาดินแดน อาสาสมัครทหารพรานด้วย ซึ่งกลุ่มบุคคลดังกล่าวนี้มีได้อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ก.พ. และอาจเป็นภาระแก่สำนักงาน ก.พ. หากจะให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ในฐานะที่รับผิดชอบงานธุรการของ ก.บ.จ.ต. เป็นผู้ประสานงาน จะเหมาะสมหรือไม่ โดยในประเด็นนี้ได้มอบให้ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. รับไปพิจารณาว่าจะรับเป็นผู้ประสานงานได้หรือไม่ต่อไป

๑๓. นอกจากนี้ ได้เพิ่มเติมบทเฉพาะกาลเพื่อกำหนดให้สิทธิและประโยชน์เกี่ยวกับบำเหน็จความชอบที่กำหนดในระเบียบนี้ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับหรือมีอยู่ก่อนวันที่ระเบียบใช้บังคับให้คงได้รับต่อไป และหากสิทธิและประโยชน์นั้นแตกต่างกับที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้ ก.บ.จ.ต. พิจารณาและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรี หรือพิจารณาอนุมัติให้ความเห็นชอบ หรือพิจารณาวางแผนทางปฏิบัติ แล้วแต่กรณี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1008.1/181



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

18 พฤษภาคม 2550

เรื่อง ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน
จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี
คณะที่ 5

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี
คณะที่ 5 ด่วนที่สุด ที่ นร 0503/(คกอ.5)/ว(ล)315 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2550

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณายืนยันความเห็นชอบ
ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด
ชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายร่างอนุบัญญัติที่เสนอ
คณะรัฐมนตรี คณะที่ 5 ได้ตรวจพิจารณา โดยเชิญผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม
ชี้แจงด้วยแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ ตามที่
คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมาย ฯ ได้ตรวจพิจารณาแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางศรีพนม บุญนาค)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. 0 2281 3050 , 0 2282 1889

โทรสาร 0 2281 9602

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๑๐๖/ ๑๒๖๖



สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน
จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.

เรียน ประธานกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๕
อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการฯ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/(คกอ.๕)/ว(ล)๓๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่า คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่
เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๕ ได้ตรวจพิจารณาร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จ
ความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.เสร็จเรียบร้อยแล้ว และ
ขอให้สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาและแจ้งยืนยันผลการพิจารณาร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ดังกล่าวมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย
บำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ที่คณะกรรมการ
ตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๕ ได้ตรวจพิจารณาแล้วยังคงไว้
ซึ่งหลักการและสาระสำคัญของร่างระเบียบฯ ที่คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๐
ได้มีมติเห็นชอบในหลักการร่างระเบียบฯ ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีเสนอ สำนักนายกรัฐมนตรี
จึงเห็นชอบด้วยกับร่างระเบียบฯ ที่คณะกรรมการฯ ได้ตรวจพิจารณาแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจุลยุทธ หิรัญยะวสิต)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๒๖๙๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๘๙๖

ด่วนมาก



ที่ กท ๐๒๐๑/ ๗๕๔

สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
ถนนสนามไชย กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด
ชายแดนภาคใต้ พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมาย ฯ คณะที่ ๕

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๕
ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/(กกอ.๕)/ว(ถ) ๓๑๕ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๐

ตามที่ขอให้พิจารณาร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ที่คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติ
ที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๕ ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้ว และแจ้งยืนยันให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ
ตรวจสอบ ฯ คณะที่ ๕ ทราบ รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามร่างระเบียบสำนัก
นายกรัฐมนตรี ฯ ดังกล่าว
จึงเรียนมาเพื่อกรุณาทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(อภิชัย ไวรภัยสัตว์)

รองปลัดกระทรวง ฯ ทำการแทน

ปลัดกระทรวงกลาโหม

กรมเสมียนตรา

กองระเบียบการ

โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๕๘๘๑

ที่ ดช 0004.33/4515



กองกำลังพล
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน
กรุงเทพมหานคร 10330

1 มิถุนายน 2550

เรื่อง ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมาย ร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 5
อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมาย ร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 5
ด่วนที่สุด ที่ นร 0503/(คกอ.5)/ว(ล)315 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2550

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการตรวจสอบ ร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี
คณะที่ 5 แจ้งให้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พิจารณาร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จ
ความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ที่ได้ทำการปรับปรุงแก้ไข
แล้วขอให้แจ้งยืนยันไปยัง ฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อดำเนินการต่อไป นั้น

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้พิจารณาร่างระเบียบดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เห็นว่า
ไม่มีการแก้ไขในประเด็นใด ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจเอก

(โชติกร สัมพันธ์)

รองผู้บังคับการฯ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้บังคับการกองกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ