



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่..... 1407
วันที่..... ๒๕๕๑ 14๐

ที่ กค 1012/ 3105

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒๒ กุมภาพันธ์ 2550

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0503/15667 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2549

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางเปรียบเทียบร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้วกับร่างที่กระทรวงการคลัง
เสนอขอแก้ไข

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอให้กระทรวงการคลัง
แจ้งยืนยันความเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่..) พ.ศ.
ซึ่งผ่านการตรวจพิจารณาโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังได้พิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องในหลักการและร่างพระราชบัญญัติ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่..) พ.ศ. โดยรวมที่ผ่านการตรวจพิจารณาโดยสำนักงาน
คณะกรรมการกฤษฎีกาแล้ว อย่างไรก็ดี กระทรวงการคลังเห็นควรแก้ไขร่างพระราชบัญญัติฯ
ประเด็นการกำหนดเงื่อนไขและเงื่อนไขเวลาในการจ่ายเงินสมทบ (ร่างมาตรา 7 แก้ไขเพิ่มเติม
มาตรา 9 (8)) และเห็นควรเพิ่มเติมมาตรา 23/3 เพื่อรองรับการโอนย้ายเงินระหว่างกองทุน
สำรองเลี้ยงชีพ ดังนี้

/ 1. เรื่องการ ...

1. เรื่องการกำหนดเงื่อนไขและเงื่อนไขในการจ่ายเงินสมทบ (ร่างมาตรา 7 แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 9 (8) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530)

เพื่อให้เกิดความครอบคลุมและครบถ้วนในเรื่องการกำหนดเงื่อนไข และเงื่อนไขในการจ่ายเงินสมทบ และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพิจารณาของ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา กระทรวงการคลังใคร่ขอให้มีการแก้ไขเพิ่มเติม ร่างมาตรา 7 ใน 2 ประการ กล่าวคือ

1.1 ควรให้มีหน่วยงานที่กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการกำหนดเงื่อนไข เงื่อนไข เพื่อให้ภาคเอกชนสามารถทราบแนวทางการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายได้ โดยชัดเจน จึงเห็นสมควรแก้ไขร่างมาตรา 7 ดังนี้

มาตรา 7 ให้ยกเลิกความใน (8) ของมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “(8) ข้อกำหนดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการจ่ายเงินเมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพ หรือเมื่อกองทุนเลิกตามมาตรา 25 ทั้งนี้ การกำหนดเกี่ยวกับเงื่อนไขหรือเงื่อนไขในการจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของ เงินสมทบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบจากรัฐมนตรี”

1.2 ควรให้มีบทเฉพาะกาลเพื่อป้องกันมิให้มีการแก้ไขกฎหมายในครั้งนี้มีผลกระทบต่อกองทุนที่ได้จัดตั้งขึ้นแล้ว คือ “มาตรา 14 บทบัญญัติมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัตินี้ มิให้ใช้บังคับแก่ข้อกำหนดที่นายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ”

2. เรื่องการคงเงินไว้ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพ เนื่องจากลาออกจากงาน

สืบเนื่องจากการแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 6 (6) ให้มีการโอนย้ายเงินระหว่าง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ กระทรวงการคลังได้พิจารณาแล้วเห็นว่า แม้จะมีการแก้ไขเพิ่มเติม กฎหมายดังกล่าว แต่ในทางปฏิบัติอาจไม่สามารถกระทำได้ เนื่องจากกลไกตามที่กฎหมายกำหนด ไว้ในปัจจุบันไม่เปิดช่อง กล่าวคือ บทบัญญัติมาตรา 23 ซึ่งมีผลใช้บังคับอยู่ในขณะนี้ กำหนดให้ ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพภายใน 30 วัน ซึ่งหากมิได้มีการปรับปรุง กลไกในส่วนอื่นเพิ่มเติม จะมีผลทำให้ลูกจ้างที่เปลี่ยนกองทุนสามารถคงเงินไว้ในกองทุนเดิมได้

อย่างถูกต้องตามกฎหมายเพียง 30 วัน ซึ่งการกำหนดระยะเวลาดังกล่าวไม่สอดคล้องกับระยะเวลาที่ถูกจ้างใช้ในการย้ายงานในปัจจุบัน และเป็นอุปสรรคต่อการโอนย้ายเงินระหว่างกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อแก้ไขอุปสรรคดังกล่าวและเพื่อส่งเสริมให้มีการออมต่อเนื่องในกรณีที่สมาชิกเปลี่ยนนายจ้างและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จึงสมควรเพิ่มเติมบทบัญญัติดังต่อไปนี้เพื่อให้การโอนย้ายเงินระหว่างกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถกระทำได้ตามเจตนารมณ์ในร่างมาตรา 6

“มาตรา 23/3 เมื่อลูกจ้างรายใดสิ้นสมาชิกภาพเพราะลาออกจากงาน ลูกจ้างรายนั้นมีสิทธิคงเงินทั้งหมดที่มีสิทธิจะได้รับไว้ในกองทุนและขอต่ออายุการเป็นสมาชิกต่อไปตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ทั้งนี้ ระยะเวลาดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนแต่ต้องไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันนับแต่วันที่ลาออกจากงาน

ทั้งนี้ ระหว่างระยะเวลาที่สมาชิกภาพยังคงอยู่จากการขอต่ออายุนี้ ไม่เป็นเหตุให้ต้องมีการจ่ายเงินสะสมหรือเงินสมทบระหว่างระยะเวลาที่ขอต่ออายุนั้น”

นอกจากนี้ เพื่อมิให้เกิดความไม่สอดคล้องกันระหว่างบทบัญญัติในมาตรา 23 กับบทบัญญัติใหม่ที่มีการเพิ่มเติมดังกล่าว จึงเห็นสมควรเพิ่มเติมความในมาตรา 23 ดังนี้

“มาตรา 23 ภายใต้บังคับมาตรา 23/2 และมาตรา 23/3 เมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นซึ่งมิใช่กองทุนเลิก ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ลูกจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนและตามที่กำหนดในมาตรา 23/1 โดยให้จ่ายรวมทั้งหมดคราวเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ

ในกรณีสิ้นสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตาย ถ้าลูกจ้างมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจากกองทุนไว้โดยพินัยกรรมหรือทำเป็นหนังสือมอบไว้แก่ผู้จัดการกองทุนหรือได้กำหนดไว้ แต่บุคคลผู้นั้นตายก่อน ให้จ่ายเงินจากกองทุนตามวรรคหนึ่งให้แก่บุคคลตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(1) บุตรให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

(2) สามีหรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

(3) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวใน (1) (2) หรือ (3) หรือมีแต่ได้ตายไปก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดในวรรคสอง

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคสองหรือไม่มี
ทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

สำนักนโยบายการออมและการลงทุน

โทร 0 2273 9020 ต่อ 3653

โทรสาร 0 2273 9987

ตารางเปรียบเทียบร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว
กับร่างที่กระทรวงการคลังเสนอขอแก้ไข

ร่างที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว	ร่างที่กระทรวงการคลังเสนอขอแก้ไข
มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความใน (๘) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน (๘) ข้อกำหนดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการจ่ายเงินเมื่อถูกจ้างสิ้นสุดสมาชิกภาพ หรือเมื่อกองทุนเลิกตามมาตรา ๒๕ ทั้งนี้ ข้อกำหนดนั้นจะต้องไม่ขัดสิทธิของลูกจ้าง โดยปราศจากเหตุผลอันสมควร	มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความใน (๘) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน (๘) ข้อกำหนดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการจ่ายเงินเมื่อถูกจ้างสิ้นสุดสมาชิกภาพ หรือเมื่อกองทุนเลิกตามมาตรา ๒๕ ทั้งนี้ ข้อกำหนดนั้นจะต้องไม่ขัดสิทธิของลูกจ้าง โดยปราศจากเหตุผลอันสมควร การกำหนดเกี่ยวกับเงื่อนไขหรือเงื่อนไขอื่นในการจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบจากรัฐมนตรี
	บทเฉพาะกาล มาตรา ๑๔ บทบัญญัติมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติฉบับนี้ให้ใช้บังคับแก่ข้อกำหนดที่นายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ตารางเปรียบเทียบร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่สำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว
กับร่างที่กระทรวงการคลังเสนอขอแก้ไข

ร่างที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว	ร่างที่กระทรวงการคลังเสนอขอแก้ไข
-	<u>มาตรา ๒๓/๓</u> เมื่อลูกจ้างรายได้อื่นสิ้นสมาชิกภาพเพราะลาออกจากงาน ลูกจ้างรายได้นั้นมีสิทธิคิดเงินทั้งหมดที่มีสิทธิจะได้รับไว้ในกองทุน และขอต่ออายุการเป็นสมาชิกต่อไปตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ทั้งนี้ ระยะเวลาดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนแต่ต้องไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันนับแต่วันที่ลาออกจากงาน ทั้งนี้ ระหว่างระยะเวลาที่สมาชิกภาพยังคงอยู่ จากการขอต่ออายุนี้ ไม่เป็นเหตุให้ต้องมีการจ่ายเงินสะสมหรือเงินสมทบระหว่างระยะเวลาที่ขอต่ออายุนั้น
<u>มาตรา ๒๓</u> ภายใต้บังคับมาตรา ๒๓/๒ เมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นซึ่งมิใช่กองทุนเล็ก ผู้จัดการกองทุนให้แก่อีก ลูกจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนและตามที่กำหนดในมาตรา ๒๓/๑ โดยให้จ่ายรวมทั้งหมดคราวเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ ในกรณีสิ้นสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตาย ถ้าลูกจ้างมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจากกองทุนไว้โดยพินัยกรรมหรือทำเป็น	<u>มาตรา ๒๓</u> ภายใต้บังคับมาตรา ๒๓/๒ และมาตรา ๒๓/๓ เมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นซึ่งมิใช่กองทุนเล็ก ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ลูกจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนและตามที่กำหนดในมาตรา ๒๓/๑ โดยให้จ่ายรวมทั้งหมดคราวเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ ในกรณีสิ้นสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตาย ถ้าลูกจ้างมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจากกองทุนไว้โดยพินัยกรรมหรือทำเป็น

ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่สำนักงานคณะกรรมการการคลังพิจารณาแล้ว
กับร่างที่กระทรวงการคลังเสนอขอแก้ไข

ร่างที่สำนักงานคณะกรรมการการคลังพิจารณาแล้ว	ร่างที่กระทรวงการคลังเสนอขอแก้ไข
หนังสือมอบไว้แก่ผู้จัดการกองทุนหรือได้กำหนดไว้ แต่บุคคลผู้นั้นตายก่อน ให้จ่ายเงินจากกองทุนตามวรรคหนึ่งให้แก่บุคคลตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๑) บุตรที่ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน (๒)สามีหรือภริยาที่ได้รับหนึ่งส่วน (๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวใน (๑) (๒) หรือ (๓) หรือมีแต่ได้ตายไปก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดในวรรคสอง ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคสองหรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน	หนังสือมอบไว้แก่ผู้จัดการกองทุนหรือได้กำหนดไว้ แต่บุคคลผู้นั้นตายก่อน ให้จ่ายเงินจากกองทุนตามวรรคหนึ่งให้แก่บุคคลตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๑) บุตรที่ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน (๒) สามีหรือภริยาที่ได้รับหนึ่งส่วน (๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวใน (๑) (๒) หรือ (๓) หรือมีแต่ได้ตายไปก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดในวรรคสอง ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคสองหรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน