

ด่วนที่สุด

ที่ รง 0504/ ๘ ๒๔๐



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ ๒๔๘
วันที่ 16 มี.ค. ๒๕๕๐
เวลา ๑๖.๒๖

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม 10400

/6 มีนาคม 2550

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0503/3122

ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2550

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการขอแก้ไขร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ของกระทรวงการคลัง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

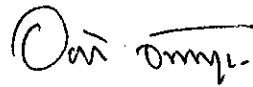
กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่าร่างพระราชบัญญัติฯ ที่กระทรวงการคลังขอแก้ไขดังกล่าว โดยมาตรา 7 ให้ยกเลิกความใน (8) ของมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน "(8) ข้อกำหนดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ และระยะเวลาในการจ่ายเงินเมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพ หรือเมื่อกองทุนเลิกตามมาตรา 25 ทั้งนี้ การกำหนดเกี่ยวกับเงื่อนไขหรือเงื่อนไขระยะเวลาในการจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบจากรัฐมนตรี" และมาตรา 14 บัญญัติว่า "บทบัญญัติมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่ข้อกำหนดที่นายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ" เป็นเหตุให้ในทางปฏิบัติยังขาดความชัดเจนว่าประกาศนายทะเบียนที่จะต้องออกตามความในมาตรา 9(8) ยังคงให้นำกรณีที่ถูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะกระทำความผิดอย่างหนึ่งอย่างใดมาเป็นหลักเกณฑ์ในการไม่จ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งหมดให้แก่ลูกจ้างหรือไม่ และข้อกำหนดเดิมที่ให้นำกรณีที่ถูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะกระทำความผิดอย่างหนึ่งอย่างใดมาเป็นหลักเกณฑ์ในการไม่จ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งหมดให้แก่ลูกจ้างก็ยังคงอยู่โดยบทเฉพาะกาลตามมาตรา 14 จึงยืนยันข้อสังเกตของกระทรวงแรงงานเดิมว่า กรณีหลักเกณฑ์และวิธีการในการจ่ายเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพนั้น ไม่ควรให้นำกรณีที่ถูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะกระทำความผิดอย่างหนึ่งอย่างใดมาเป็นหลักเกณฑ์ในการ

/ไม่จ่ายเงิน...

ไม่จ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งหมดให้แก่ลูกจ้าง เนื่องจากข้อบังคับของ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพในลักษณะดังกล่าวไม่เป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ซึ่งปัจจุบันสามารถกำหนดข้อบังคับ ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้จ่ายเงินสมทบในลักษณะดังกล่าวได้ และไม่ขัดต่อกฎหมาย ทั้งนี้ เพราะ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นเครื่องมือในการให้สวัสดิการของนายจ้างโดยเน้นส่งเสริมการออมแบบ ผูกพันระยะยาว ซึ่งลูกจ้างที่เป็นสมาชิกไม่สามารถเบิก-ถอนได้ตามใจชอบ เงินสะสมและเงิน สมทบจะถูกนำไปบริหารโดยนักลงทุนมืออาชีพที่เรียกว่า "บริษัทจัดการ" เพื่อให้เงินนั้นออกดอกผล เพิ่มขึ้นเป็นผลประโยชน์ให้กับกองทุน และสมาชิกจะได้รับเงินที่ออมไว้ในกองทุนนี้ก็ต่อเมื่อ พ้นสมาชิกภาพออกไปจากกองทุนแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภัย จันทนจุลกะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองนิติการ

โทร. 0-2246-7039