

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๓/๑๑๓๑๙

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๑๐๑๒/๘๗๑๓

ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๔/๘๒๔

ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๐

ตามที่ได้เสนอขอแก้ไขร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว ไปเพื่อดำเนินการ นั้น

กระทรวงแรงงานได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในคราวประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๐ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว มีประเด็นอภิปราย และมีมติ ดังนี้

ประเด็นอภิปราย

๑. กระทรวงการคลังเห็นว่า ร่างมาตรา ๗ แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๙(๘) ในร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว ยังขาดความชัดเจนเกี่ยวกับการกำหนดเหตุในการตัดสิทธิของลูกจ้าง จึงได้เสนอปรับปรุงข้อความให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นการปกป้องและสร้างความเป็นธรรมให้แก่ลูกจ้าง รวมทั้งป้องกันปัญหาในทางปฏิบัติในภายหน้า แต่หากการเสนอตัดข้อความที่ว่า “ข้อกำหนดนั้นจะต้องไม่ตัดสิทธิของลูกจ้างโดยปราศจากเหตุอันสมควร” ออก และเพิ่มเติมข้อความว่า “การกำหนดเกี่ยวกับเงื่อนไขหรือเงื่อนไขในการจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบจากรัฐมนตรี” ทำให้กระทรวงแรงงานมี

/ช็อกกวด ...

ข้อกังวลจะทำให้ขาดความชัดเจนเพราะเห็นว่าไม่ควรให้นำกรณีที่ถูกจ้างสิ้นสภาพเพราะการกระทำผิดอย่างใดอย่างหนึ่ง มาเป็นหลักเกณฑ์ในการไม่จ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งหมดให้แก่ลูกจ้าง กระทรวงการคลังก็ขอเสนอเพียงเพิ่มเติมข้อความในตอนท้ายว่า “ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี”

๒. ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับนี้ ได้ผ่านการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) แล้ว ซึ่งเห็นว่าถ้อยคำที่กำหนดอยู่เดิมเพียงพอแล้วที่จะปกป้องให้ความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง อย่างไรก็ตาม ประเด็นที่กระทรวงการคลังมีความห่วงใยนั้น อาจนำเสนอเพื่อพิจารณาชั้นกรรมาธิการของสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้

มติคณะกรรมการกลั่นกรอง

๑. ให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ . .) พ.ศ. ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว และให้ส่งคณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาต่อไป

๒. ให้กระทรวงแรงงานรับข้อสังเกตของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการกำหนดเหตุในการตัดสิทธิของลูกจ้าง ไปแปรญัตติในชั้นการพิจารณาของกรรมาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๐ อนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๑

จึงเรียนยืนยันมา ได้ส่งร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้ไปเพื่อคณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาตามมติคณะรัฐมนตรี และได้แจ้งให้กระทรวงแรงงานทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางโฉมศรี อารยะศิริ)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๓ ก.ค. ๒๕๕๐

สำนักนิติธรรม

โทร. ๐ ๒๒๕๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๖ (D241/E/ส)

พอ. ๒๖ 31.๗.๑๕๔
พอ.กลุ่ม 3 7.50
จนท. 3/กค./ค
จนท. 3 7/5