



กรมการคลัง
3485

พ.ศ. - 3 ม.ค. 2550

ที่ กษ 1004/ 3169

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ถนนราชดำเนินนอก กทม. 10200

๒ พฤษภาคม 2550

สวค. 1/181
วันที่ 3 พ.ค. 50
เวลา 14.00 น.

เรื่อง โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานในระดับตำบล

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาสรุปผลการประชุมคณะกรรมการอำนวยการแก้ไขปัญหานี้ส่นเกษตรกร จำนวน 1 ฉบับ
2. เอกสารโครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานในระดับตำบล จำนวน 70 ชุด

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการแก้ไขปัญหานี้ส่นเกษตรกร ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2550 ณ ทำเนียบรัฐบาล ได้มีมติมอบหมายให้นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร (เกษตรตำบล) ทำหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์จากเกษตรกรและประสานการแก้ไขปัญหานี้ส่นของเกษตรกรกับสถาบันการเงินที่เป็นเจ้าหนี้ และเจ้าพนักงานบังคับคดีในพื้นที่ รวมทั้งรับรองความเป็นเกษตรกร (สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อ 1)

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าขอบเขตการทำงานในส่วนของกรมส่งเสริมการเกษตรเพิ่มขึ้นมากกว่าเดิม และควรสนับสนุนอัตรากำลังในพื้นที่เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานในระดับตำบลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล วงเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น 646.8243 ล้านบาท รายละเอียดตามเอกสารโครงการฯ ที่ส่งมาด้วย ข้อ 2 โดยสาระสำคัญของโครงการฯ มีดังนี้

1. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

1.1 เสริมอัตรากำลังในตำบลที่ไม่มีเจ้าหน้าที่เกษตรตำบลจำนวน 1,226 อัตราเพื่อปฏิบัติหน้าที่ช่วยนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร (เกษตรตำบล) ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวง และภารกิจสำคัญของกรม และฝึกอบรมความรู้และทักษะของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในฐานะเกษตรตำบล จำนวน 1,226 อัตรา

1.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญ ๑ เร่งด่วนของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พ.ศ. 2548 การช่วยเหลือเกษตรกรในเรื่องภัยธรรมชาติ มติคณะรัฐมนตรีเรื่องการแก้ไขปัญหานี้ส่นเกษตรกร เป็นต้น

2. เป้าหมาย

2.1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในพื้นที่ของนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร (เกษตรตำบล) ในตำบลที่ไม่มีเจ้าหน้าที่เกษตรตำบล จำนวน 1,226 อัตรา

2.2 พนักงานราชการที่ได้รับการแต่งตั้งและผ่านการฝึกอบรม จำนวน 1,226 อัตรา สามารถเสริมการปฏิบัติงานในตำบลได้ตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีได้อย่างต่อเนื่องเป็นเวลา 4 ปี

3. ระยะเวลาดำเนินการ : 4 ปี (ปี 2551-2554)

4. วงเงิน.....

4. วงเงินงบประมาณ : 646.8243 ล้านบาท โดยจำแนกเป็น

4.1 ค่าจ้างพนักงานราชการ วุฒิปริญญาตรีปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริม
การเกษตร (เกษตรตำบล) 1,126 อัตรา วงเงิน 642.6201 ล้านบาท

4.2 ค่าใช้จ่ายอบรมพนักงานราชการก่อนปฏิบัติงาน (ดำเนินการเฉพาะปีที่ 1) วงเงิน 4.2042
ล้านบาท

5. แนวทางการปฏิบัติงานของโครงการฯ แบ่งเป็น 4 ขั้นตอน ดังนี้

5.1 ขั้นเตรียมการในการวางแผนกำลังคนที่จะปฏิบัติงานในพื้นที่และการจัดจ้างพนักงานราชการ

5.2 ขั้นสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และภารกิจของพนักงานราชการในการปฏิบัติงาน
ในพื้นที่

5.3 ขั้นชี้แจงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในตำแหน่งเกษตรตำบล
โดยให้ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

5.4 ขั้นติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน

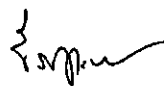
ทั้งนี้ ประเด็นเพื่อพิจารณา คือ ขออนุมัติให้กรมส่งเสริมการเกษตรดำเนินการโครงการเพิ่มศักยภาพ
การปฏิบัติงานในระดับตำบล โดยข้อเสนอโครงการประกอบด้วย

1. ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม จำนวน 756 อัตรา (เดิมได้รับอนุมัติ
กรอบอัตรากำลัง จำนวน 470 อัตราจาก ก.พ. แล้ว แต่ขาดงบประมาณรองรับ)

2. ขออนุมัติงบประมาณสำหรับพนักงานราชการรวม 1,226 อัตรา (กรอบอัตราเดิม 470 อัตรา และ
กรอบอัตราใหม่ในข้อ 1 จำนวน 756 อัตรา) โดยมีระยะเวลาจ้างต่อเนื่อง 4 ปี (ปี 2551 – 2554) วงเงิน 642.6201
ล้านบาท และค่าใช้จ่ายในการชี้แจง/อบรมพนักงานราชการ วงเงิน 4.2042 ล้านบาท รวมทั้งสิ้น 646.8243 ล้านบาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์ ชีระ สุตะบุตร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กรมส่งเสริมการเกษตร

กองแผนงาน

โทร/โทรสาร 0-2940-6026

E-mail : plan20@doae.go.th

สรุปผลการประชุม
คณะกรรมการอำนวยการแก้ไขปัญหานี้ส่นเกษตรกร
ครั้งที่ 1/2550
วันที่ 25 มกราคม 2550
ณ ตึกบัญชาการ ทำเนียบรัฐบาล

1. จัดตั้งคณะอนุกรรมการขึ้น 3 คณะ เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหานี้ส่นเกษตรกรตามมติ ครม. วันที่ 16 มกราคม 2550 คือ

1.1 คณะอนุกรรมการเร่งรัดและติดตามผลการปฏิบัติงานแก้ไขปัญหานี้ส่นเกษตรกร โดยมีรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายรุ่งเรือง อิศรางกูร ณ อยุธยา) เป็น ประธานอนุกรรมการ ทำหน้าที่จัดให้มีระบบเพื่อรับเรื่องราวความเดือดร้อนของเกษตรกรในพื้นที่ ประสานให้มีการชะลอการบังคับคดีและการขายทอดตลาดทรัพย์สินของเกษตรกร

1.2 คณะอนุกรรมการประสานงานการแก้ไขปัญหานี้ส่นเกษตรกรกับสถาบันการเงิน โดยมีรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง (นายสมหมาย ภาษี) เป็นประธานอนุกรรมการ ทำหน้าที่ประสานกับสถาบันการเงินให้เป็นไปตามมติ ครม. วันที่ 16 มกราคม 2550

1.3 คณะอนุกรรมการประชาสัมพันธ์ พัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกการแก้ไขปัญหานี้ส่นเกษตรกร โดยมีรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (รองศาสตราจารย์ ชีรภัทร์ เสรีรังสรรค์) เป็นประธาน รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายประสิทธิ์ ไชววิไลกุล) เป็นที่ปรึกษา ทำหน้าที่รับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง เสนอแนะกลไกและระบบการแก้ไขปัญหานี้ส่นเกษตรกร รวมทั้ง เสนอแนะปรับปรุง พรบ.กองทุนฟื้นฟูฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โดยให้ประธานอนุกรรมการแต่ละคณะไปพิจารณาองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ เสนอ ประธานคณะกรรมการอำนวยการแก้ไขปัญหานี้ส่นเกษตรกรลงนามในคำสั่ง และรับดำเนินการ ตามแนวทางที่คณะกรรมการฯ กำหนด แล้วรายงานผลต่อคณะกรรมการฯ เป็นประจำทุกเดือน

2. มอบหมายให้กรมส่งเสริมการเกษตร โดยเกษตรตำบลเป็นกลไกในการดำเนินงาน โดยเป็นผู้รับเรื่องราวร้องทุกข์จากเกษตรกรที่เดือดร้อน และทำหน้าที่เชื่อมโยงเกษตรกรที่มีปัญหาความเดือดร้อนกับสถาบันการเงินที่เป็นเจ้าหนี้ และเจ้าพนักงานบังคับคดีในพื้นที่ ในการดำเนินการหาข้อยุติเพื่อชะลอหนี้ให้แก่เกษตรกรแต่ละราย ทั้งนี้ ให้เกษตรตำบลเป็นผู้รับรองความเป็นเกษตรกร ในกรณีที่เกษตรกรเป็นหนี้กับสถาบันการเงินอื่นที่ไม่มีใช้สหกรณ์หรือ ชกส.

3. สำหรับการดำเนินงานในระดับภูมิภาค ขอให้รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายบัญญัติ จันทน์เสนะ) มอบหมายให้ อชก.ส่วนจังหวัดและ อชก.ส่วนอำเภอ ดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบมติ ครม. วันที่ 16 มกราคม 2550 ด้วย

4. ให้กรมส่งเสริมการเกษตร และกรมการปกครองเผยแพร่มติที่ประชุมไปสู่ท้องถิ่นชนบทอย่างทั่วถึง

โครงการเพิ่มศักยภาพ การปฏิบัติงานในระดับตำบล

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กรมส่งเสริมการเกษตร

มีนาคม 2550

โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานในระดับตำบล

1. หลักการเหตุผล

กรมส่งเสริมการเกษตร เป็นหน่วยงานเดียวในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานถึงในระดับตำบล คือ ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร 3-5 หรือ 6ว ซึ่งเป็นที่รู้จักของบุคคลทั่วไปว่า “เกษตรตำบล” โดยการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในระดับตำบลนั้น จะเป็นไปตามกรอบทิศทางนโยบายยุทธศาสตร์ และโครงการสำคัญ ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานต้นสังกัด นอกจากนั้น ยังต้องปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของจังหวัด รวมทั้งการปฏิบัติงานในลักษณะบูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานของกระทรวงต่าง ๆ ทั้งนี้ กรอบการปฏิบัติงานที่สำคัญ ๆ ได้แก่

1.1 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาประเทศตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมียุทธศาสตร์ในการพัฒนาคนและชุมชน ได้แก่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และสังคมเป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ รวมทั้งมีมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 20 มิถุนายน 2549 มอบหมายให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ดำเนินการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน โดยมีเป้าหมายให้สามารถขยายไปทุกหมู่บ้าน โดยในช่วงแรกให้ดำเนินการในระดับตำบลก่อน และขยายไปสู่ระดับหมู่บ้านต่อไป

1.2 รัฐบาลได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พ.ศ. 2549 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2548 และตามพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว กรมส่งเสริมการเกษตรทำหน้าที่เลขานุการให้กับคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน และคณะกรรมการประสานนโยบายกองทุนเพื่อพัฒนากิจการวิสาหกิจชุมชน รวมทั้งเป็นหน่วยงานรับผิดชอบทะเบียนวิสาหกิจชุมชนและเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน ทำให้ขอบเขตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีความกว้างขวางขึ้นกว่าเดิม นั่นคือ ต้องรับผิดชอบบริหารจัดการงานด้านการเกษตรทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องพื้นที่ ทั้งด้าน การผลิต การแปรรูปผลิตภัณฑ์เกษตร และงานส่งเสริมด้านการตลาด รวมทั้งการขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางด้านวิชาการให้เกิดการสร้างอาชีพและรายได้แก่เกษตรกรในชุมชน

1.3 การเป็นผู้นำการทำงานในลักษณะบูรณาการในตำบลร่วมกับอาสาสมัครเกษตร ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกษตรชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบล NGO สถานศึกษา และหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่เป็นแนวร่วม/พันธมิตร และกลไกในการทำงานของพื้นที่ โดยพันธมิตรที่สำคัญ ได้แก่ อาสาสมัครเกษตร จะเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจในสังคม และวัฒนธรรมของพื้นที่ดีอยู่แล้ว สามารถที่จะช่วยนำความรู้เทคโนโลยี การสร้างความเข้าใจ และความร่วมมือในการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนการทำงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกรมส่งเสริมการเกษตรได้ เป็นอย่างดี

1.4 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรต้องดำเนินการถ่ายโอนภารกิจในลักษณะร่วมกันดำเนินการจำนวน 10 ภารกิจ ที่เจ้าหน้าที่จะต้องเข้าไปให้คำปรึกษา กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.5 มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 16 มกราคม 2550 ในเรื่องการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินเกษตรกร โดยคณะกรรมการอำนวยการแก้ไขปัญหาหนี้สินเกษตรกร ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2550 มอบหมายให้นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร (เกษตรตำบล) ทำหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์จากเกษตรกร และประสานการแก้ไขปัญหาหนี้สินของเกษตรกร กับสถาบันการเงินที่เป็นเจ้าหนี้ และเจ้าพนักงานบังคับคดีในพื้นที่ รวมทั้งรับรองความเป็นเกษตรกร

จากภารกิจดังกล่าวข้างต้นที่นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำบล ทำให้อัตรากำลังในปัจจุบันไม่เพียงพอ ซึ่งขณะนี้เจ้าหน้าที่เกษตรตำบล 1 คน รับผิดชอบ 1-5 ตำบลโดยกรอบอัตรากำลังข้าราชการของกรมส่งเสริมการเกษตรมีนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร 3-5 หรือ 6 ว ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเกษตรอำเภอทั่วประเทศ จำนวน 5,622 ตำแหน่ง ในขณะที่มีจำนวนตำบลทั่วประเทศ 7,255 ตำบล และ อีก 50 แขวง ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครรวมเป็น 7,305 ตำบล/แขวง ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบครบทุกตำบลต้องใช้พนักงานราชการมาช่วยปฏิบัติงานจำนวน 1,683 อัตรา ซึ่งทางสำนักงาน ก.พ. ได้อนุมัติกรอบพนักงานราชการในส่วนของนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรประจำสำนักงานเกษตรอำเภอแล้วจำนวน 927 อัตรา (มีงบประมาณจ้าง จำนวน 457 อัตรา) และต้องการขออนุมัติกรอบพนักงานราชการ เพิ่มอีก 756 อัตรา

จะเห็นได้ว่าสถานการณ์ความรับผิดชอบของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกรมส่งเสริมการเกษตร ในเรื่องการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม จังหวัด และงานสนับสนุนในพื้นที่ และสถานการณ์ของอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานที่ไม่สมดุลกัน อาจทำให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามภารกิจและบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ในระดับกระทรวง และกรมฯ คงเป็นไปได้ยากยิ่ง ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว ดังนั้น การสนับสนุนให้มีการจ้างพนักงานราชการเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในฐานะเกษตรตำบล ให้ครบและครอบคลุมทั้ง 7,305 ตำบล/แขวง ในระยะ 4 ปี จึงเป็นแนวทางที่จะช่วยให้การทำงานในระดับตำบลมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การทดแทนด้วยอัตรากำลังของพนักงานราชการยังเป็นการประหยัดงบประมาณมากกว่าการบรรจุข้าราชการประจำ อีกทั้งเป็นการเตรียมคนเพื่อรองรับเจ้าหน้าที่เกษตรตำบลกลุ่มที่มีอายุอยู่ในช่วงใกล้เกษียณอายุราชการ รวมทั้งเป็นการสนับสนุนการจ้างงานให้คนในพื้นที่มีงานทำ โดยคนเหล่านี้มีความรู้ ความเข้าใจในสภาพความเป็นอยู่ของเกษตรกร/กลุ่มเกษตรกรในตำบลดีอยู่แล้ว ซึ่งจะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อรองรับภารกิจเร่งด่วนในการแก้ไขปัญหาหนี้สินของเกษตรกรตามมติคณะกรรมการอำนวยการแก้ไขปัญหาหนี้สินเกษตรกร ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2550 ให้นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร (เกษตรตำบล) เป็นกลไกในการรับเรื่องราวร้องทุกข์จากเกษตรกรและเชื่อมโยงกับเจ้าหนี้ ในการแก้ไขปัญหาหนี้สินของเกษตรกร

2.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในระดับตำบล โดยให้มีพนักงานราชการปฏิบัติงานในฐานะเกษตรตำบล ในจำนวนที่เพียงพอครอบคลุมทั้ง 7,305 ตำบล/แขวง ใน 796 อำเภอ 80 กิ่งอำเภอ และ 3 เขตของกรุงเทพมหานคร ในการขับเคลื่อนงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกรมส่งเสริมการเกษตร

ให้เป็นไป.....

ให้เป็นไปตามแนวนโยบายของประเทศ กระทรวง และการบูรณาการกับส่วนราชการต่าง ๆ อันได้แก่ การดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พ.ศ. 2548 และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ที่ได้บัญญัติปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพและความเป็นอยู่ของคนและชุมชนในประเทศ การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ การดำเนินการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน และการให้บริการที่สนองตอบต่อความต้องการของเกษตรกรเป้าหมายในการสร้างรายได้ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.3 เพื่อขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม จำนวน 756 อัตรา และงบประมาณในการจ้างพนักงานราชการ จำนวน 1,226 อัตรา ดังนี้

2.3.1 ขออนุมัติกรอบพนักงานราชการ (กลุ่มบริหารงานทั่วไป) เพิ่มเติม จำนวน 756 อัตรา เพื่อจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ให้ครบทุกตำบล

2.3.2 ขออนุมัติงบประมาณเพื่อจ้างพนักงานราชการที่มีกรอบอัตรากำลังแล้ว จำนวน 470 อัตรา และที่ขอเพิ่มเติม จำนวน 756 อัตรา (ตามข้อ 2.3.1) รวมเป็น 1,226 อัตรา วงเงิน 642.6201 ล้านบาท ระยะเวลาการจ้าง 4 ปี (2551-2554) รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการอบรม/ชี้แจงการปฏิบัติงานแก่พนักงานราชการ วงเงิน 4.2042 ล้านบาท งบประมาณรวมทั้งสิ้น 646.8243 ล้านบาท

3. เป้าหมาย

ภารกิจของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ได้รับมอบหมายจะสามารถดำเนินการได้ครอบคลุมทั้งประเทศในพื้นที่ 7,305 ตำบล/แขวง จากการเพิ่มอัตรากำลัง/เพิ่มศักยภาพของพนักงานราชการที่ทำหน้าที่เกษตรตำบล ที่ผ่านการชี้แจงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน จำนวน 1,226 อัตรา สามารถปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล ได้แก่ การแก้ไขปัญหาหนี้สินของเกษตรกร โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน การส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน และภารกิจสำคัญอื่น ๆ ได้อย่างต่อเนื่องเป็นเวลา 4 ปี

4. แนวทางการดำเนินงาน

4.1 ดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการในตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร (เกษตรตำบล) โดยจัดสรรพนักงานราชการลงในพื้นที่ที่ยังไม่มีข้าราชการ(เกษตรตำบล) เข้าไปดูแล ให้ปฏิบัติงานครบทุกตำบลทั่วประเทศ จำนวน 7,305 ตำบล/แขวง โดยให้รับผิดชอบ 1 คน ต่อ 1 ตำบล (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย) พร้อมกับแจ้งให้สำนักงานเกษตรจังหวัดดำเนินการสรรหาพนักงานราชการ โดยเปิดรับสมัครบุคคลในพื้นที่

4.2 สร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และภารกิจของพนักงานราชการที่จะปฏิบัติงานในพื้นที่ ในฐานะเจ้าหน้าที่เกษตรตำบล จะทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานในพื้นที่ที่ยังไม่มีเกษตรตำบลประจำอยู่ ดังนี้

1) ศึกษา วิเคราะห์ศักยภาพของพื้นที่ เกษตรกร และชุมชน เพื่อเป็นข้อมูลและแนวทางการส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่รับผิดชอบ

2) ส่งเสริม และ.....

2) ส่งเสริม และประสานการถ่ายทอดความรู้ด้านการผลิตการจัดการผลผลิตพืช ประมง น้ำจืดและปศุสัตว์ขึ้นพื้นฐานโดยใช้ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล เป็นกลไก การดำเนินงาน

3) บริการและส่งเสริมอาชีพการเกษตร และดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนา เกษตรกร องค์กรเกษตรกร และวิสาหกิจของชุมชน

4) ให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนให้เกษตรกรและชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนาการเกษตร

5) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

วิธีการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จะมี 2 ลักษณะ คือ

1) ปฏิบัติงานประจำในสำนักงานเกษตรอำเภอมีหน้าที่ในการพัฒนาวิชาการด้านการผลิตพืช การป้องกันและกำจัดศัตรูพืช วิสาหกิจชุมชน วิชาการเคหกิจเกษตร ภัยธรรมชาติ องค์กรเกษตรกร และ รายงานข้อมูลต่าง ๆ

2) ปฏิบัติงานในพื้นที่ตำบลที่รับผิดชอบโดยใช้ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร ประจำตำบล หรือ ศูนย์เรียนรู้การเกษตรพอเพียงชุมชนเป็นกลไกการดำเนินงานตามนโยบายต่าง ๆ ที่ได้รับ จากส่วนกลาง หรือ หน่วยงานอื่น ๆ ที่ต้องการความร่วมมือให้ดำเนินการในพื้นที่ตำบล

4.3 ชี้แจงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานในพื้นที่ โดยให้ความรู้และทักษะในการ ปฏิบัติงานแก่พนักงานราชการให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งเทคนิคและ วิธีการทำงานในพื้นที่ วิชาการด้านการเกษตรที่เกี่ยวข้อง และมีความเข้าใจในนโยบายรัฐบาลที่สำคัญในฐานะ ผู้ที่จะปฏิบัติงานใกล้ชิดกับเกษตรกร

4.4 ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดโดย มอบหมายให้สำนักงานเกษตรจังหวัดและสำนักงานเกษตรอำเภอจัดทีมเจ้าหน้าที่ในการติดตาม นิเทศและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน

5. ระยะเวลาดำเนินการ 4 ปี (ปี 2551 – 2554)

6. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเกษตรอำเภอทุกอำเภอ/กิ่งอำเภอ หรือที่ทำการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยี การเกษตรประจำตำบล /ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน ในพื้นที่ 7,305 ตำบล/แขวง ทั่วประเทศ

7. งบประมาณ วงเงิน 646.8243 ล้านบาท

ปี 2551 วงเงิน 161.1518 ล้านบาท

ปี 2552 วงเงิน 161.2729 ล้านบาท

ปี 2553 วงเงิน 162.1998 ล้านบาท

ปี 2554 วงเงิน 162.1998 ล้านบาท

8. รายละเอียด.....

8. รายละเอียดค่าใช้จ่าย

หน่วย : บาท

รายการ	ปี 2551	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	รวมทั้งสิ้น
1. ค่าจ้างพนักงานราชการ (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน 1226 อัตรา	134,761,920	138,881,280	143,147,760	150,356,640	567,147,600
2. ค่าครองชีพ	14,712,000	14,712,000	11,328,240	4,119,360	44,871,600
3. เงินประกันสังคม	7,473,696	7,679,664	7,723,800	7,723,800	30,600,960
รวมค่าใช้จ่ายพนักงาน	156,947,616	161,272,944	162,199,800	162,199,800	642,620,160
4. ค่าใช้จ่ายอบรม/ชี้แจง นโยบายก่อนปฏิบัติงาน	4,204,200	-	-	-	4,204,200
รวมทั้งสิ้น	161,151,816	161,272,944	162,199,800	162,199,800	646,824,360

9. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
ขั้นเตรียมการ		
1. จัดทำแผนการจ้างพนักงานราชการเป็นรายตำบล และวงเงินที่ใช้ดำเนินการ	มิถุนายน 2550	-
2. ประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบ ประกาศ ผลสอบและทำสัญญาจ้าง โดยมีเงื่อนไขในการจ้างคน ในพื้นที่เป็นอันดับแรก เป็นการสร้างงานสร้างรายได้ ให้กับคนในพื้นที่	สิงหาคม – กันยายน 2550 ปี 2551 (ต.ค.50 – ก.ย. 51) ปี 2552 (ต.ค.51 – ก.ย. 52) ปี 2553 (ต.ค.52 – ก.ย. 53) ปี 2554 (ต.ค.53 – ก.ย. 54)	- 156,947,616 161,272,944 162,199,800 162,199,800
ขั้นเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน - ชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานแก่พนักงาน ราชการในภาคสนาม จำนวน 1,226 คน (3 วัน)	ตุลาคม 2550	4,204,200
ขั้นปฏิบัติการของพนักงานราชการ -ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานประจำสัปดาห์และรายเดือน 1. เจ้าหน้าที่ในระดับอำเภอ/จังหวัด นิเทศงานให้แก่ พนักงานราชการ 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการของเจ้าหน้าที่เกษตรตำบล เพื่อให้ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และ แก้ไขปัญหาการทำงานร่วมกัน	ตุลาคม-กันยายน 2551-2554	(งบปกติของ หน่วยงาน)

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
ขั้นติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน 1. เจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ/จังหวัด ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานราชการ 2. รายงานผลการปฏิบัติงานให้จังหวัดและส่วนกลาง ทราบ	สิงหาคม-กันยายน (ปี 2551-2554)	(งบปกติของ หน่วยงาน) (งบปกติของ หน่วยงาน)

10. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ กรมส่งเสริมการเกษตร (กองการเจ้าหน้าที่ และกองแผนงาน)
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

11.1 เกษตรกรและประชาชนในพื้นที่ทุกตำบลทั่วประเทศ จำนวน 7,305 ตำบล/แขวง ได้รับบริการอย่างรวดเร็วและทั่วถึงจากกรมส่งเสริมการเกษตรโดยนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร (เกษตรตำบล) ที่เป็นข้าราชการและพนักงานราชการ

11.2 พนักงานราชการสามารถปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญของรัฐบาลตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 ภารกิจของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ได้รับมอบหมายจะสามารถดำเนินการได้ครอบคลุมทั้งประเทศในพื้นที่ 7,305 ตำบล/แขวง โดยมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในฐานะเกษตรตำบลครบทุกตำบลในพื้นที่ 876 อำเภอ/กิ่งอำเภอ 3 เขตในกรุงเทพมหานคร สามารถขับเคลื่อนการทำงานตามนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลและแก้ไขปัญหาเร่งด่วน ได้แก่ การแก้ไขปัญหาหนี้สินของเกษตรกรสามารถดำเนินการไปได้อย่างพร้อมเพรียงและเป็นเอกภาพอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา 4 ปี

12.2 การปฏิบัติงานในภารกิจด้านศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน และการสนับสนุนวิสาหกิจชุมชน เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ และส่งผลให้เกษตรกร สามารถสร้างรายได้เลี้ยงครอบครัว และมีชีวิตความเป็นอยู่ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

12.3 เป็นการสนับสนุนให้มีการสร้างงานและสร้างรายได้ให้กับบัณฑิตที่ยังไม่มีงานทำในพื้นที่ ซึ่งจะปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ และทำงานด้วยความรักถิ่นฐาน อันจะส่งผลให้ประสิทธิภาพของงานดียิ่งขึ้น

ข้อมูลประกอบการพิจารณาโครงการ

1. สรุปผลการประชุมคณะกรรมการอำนวยการ
แก้ไขปัญหานี้สินเกษตรกร ครั้งที่ 1 / 2550
วันที่ 25 มกราคม 2550 ณ ตึกบัญชาการ
ทำเนียบรัฐบาล
2. ภารกิจของนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร
(เกษตรตำบล)
3. กรอบอัตรากำลังของนักวิชาการส่งเสริม
การเกษตร (เกษตรตำบล) และ พนักงาน
ราชการที่มีอยู่แล้ว และ ในส่วนที่ยังขาดอยู่
4. รายละเอียดค่าใช้จ่ายของโครงการ ฯ
ระยะเวลา 4 ปี วงเงิน 646.8243 ล้านบาท

ภารกิจของนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรผู้รับผิดชอบตำบล

1. ภารกิจตามการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ปี 2545
 - 1.1 ศึกษา วิเคราะห์ศักยภาพของพื้นที่ เกษตรกร และชุมชน เพื่อเป็นข้อมูลและแนวทางการส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่รับผิดชอบ
 - 1.2 ส่งเสริม และประสานการถ่ายทอดความรู้ด้านการผลิตการจัดการผลผลิตพืช ประมงน้ำจืดและปศุสัตว์ขั้นพื้นฐานโดยใช้ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเป็นกลไกการดำเนินงาน
 - 1.3 บริการและส่งเสริมอาชีพการเกษตร และดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรองค์กรเกษตรกร และวิสาหกิจของชุมชน
 - 1.4 ให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนให้เกษตรกรและชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร
 - 1.5 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
2. ภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรมอบหมายเพิ่มเติม
 - 2.1 ทำหน้าที่กรรมการและเลขานุการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล
 - 2.2 ปฏิบัติงานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พ.ศ. /2548
 - 2.3 ประสานงานช่วยเหลือเกษตรกรด้านการระบาดของศัตรูพืช และภัยธรรมชาติ มีหน้าที่เก็บข้อมูล รายงาน และให้ความช่วยเหลือเมื่อเกิดภัยต่าง ๆ
3. ภารกิจที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 - 3.1 ผู้ปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาการระบาดของโรคไข้หวัดนก
 - 3.2 การแก้ไขปัญหาผลผลิตการเกษตร (วางแผนการผลิตและการจัดการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหา)
 - 3.3 จัดเก็บข้อมูลและรายงานข้อมูลต่าง ๆ ตามที่มอบหมาย
4. ภารกิจที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาลในฐานะเป็นกลไกภาครัฐในระดับพื้นที่
 - 4.1 การป้องกันและเฝ้าระวังภัยจากยาเสพติด
 - 4.2 การส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
 - 4.3 การแก้ไขปัญหาหนี้สินของเกษตรกร
 - 4.4 การส่งเสริมหลักเศรษฐกิจพอเพียง
 - 4.5 การจดทะเบียนและรับรองเกษตรกรตามโครงการแทรกแซงราคาผลผลิต ได้แก่ ข้าว ลำไย
 - 4.6 เป็นกรรมการหมู่บ้านซึ่งต้องปฏิบัติตามหน้าที่ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

5. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดภารกิจที่กรมส่งเสริมการเกษตรต้องดำเนินการถ่ายโอนภารกิจในลักษณะร่วมกันดำเนินการ จำนวน 10 ภารกิจ ที่เจ้าหน้าที่จะต้องเข้าไปให้คำปรึกษา กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

6. ภารกิจการแก้ไขปัญหาหนี้สินของเกษตรกรของนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรผู้รับผิดชอบตำบล เป็นกลไกในการรับเรื่องราวร้องทุกข์จากเกษตรกรและเชื่อมโยงกับเจ้าหน้าที่ตามที่กรมส่งเสริมการเกษตรได้รับ มอบหมายจากคณะกรรมการอำนวยการแก้ไขปัญหาหนี้สินเกษตรกร ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2550 โดยกำหนดให้มีหน้าที่ดังนี้

6.1 ชี้แจงโดยวิธีการประชุมหรือผ่านหอกระจายข่าวให้เกษตรกรทราบและรับเรื่องราวร้องทุกข์ของเกษตรกรและประสานงานกับเจ้าหน้าที่และกรมบังคับคดี

6.2 ชี้แจงให้เกษตรกรเตรียมเอกสารเพื่อยืนยันความเป็นหนี้มีปัญหา

6.3 หลังจากตรวจเอกสารแล้วพาไปพบผู้เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี

6.4 จัดทำรายงานความก้าวหน้าในการประสานงานจัดการหนี้เกษตรกรเป็นประจำทุก 2 สัปดาห์

6.5 รับรองความเป็นเกษตรกรเพื่อเป็นหลักฐานยื่นกับสถาบันการเงินอื่นที่ไม่ใช่สหกรณ์ หรือ

รทส.

กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร
กุมภาพันธ์ 2550

กรอบอัตรากำลัง 1 คน : 1 ตำบล (ระดับจังหวัด)
ณ วันที่ 30 มกราคม 2550

ที่	จังหวัด	จำนวน		อัตรากำลัง		ขอเพิ่ม (ขาด)	หมายเหตุ
		อำเภอ	ตำบล	กรอบข้าราชการ	พนักงานราชการที่มีอยู่แล้ว		
1	กรุงเทพมหานคร	3	50	13	15	22	
2	ชัยนาท	8	53	42	0	11	
3	นนทบุรี	6	52	25	6	21	
4	ปทุมธานี	7	60	33	5	22	
5	พระนครศรีอยุธยา	16	209	71	17	121	
6	ลพบุรี	11	124	83	10	31	
7	สระบุรี	13	111	56	10	45	
8	สิงห์บุรี	6	43	34	0	9	
9	อ่างทอง	7	73	36	7	30	
ผลรวม		77	775	393	70	312	
10	กาญจนบุรี	13	98	83	8	7	
11	นครปฐม	7	106	56	13	37	
12	ประจวบคีรีขันธ์	8	48	48	0	0	
13	เพชรบุรี	8	93	40	12	41	
14	ราชบุรี	10	104	78	5	21	
15	สมุทรสงคราม	3	36	17	3	16	
16	สมุทรสาคร	3	40	17	3	20	
17	สุพรรณบุรี	10	110	79	15	16	
ผลรวม		62	635	418	59	158	
18	จันทบุรี	10	76	55	3	18	
19	ฉะเชิงเทรา	11	93	71	8	14	
20	ชลบุรี	11	92	53	9	30	
21	ตราด	7	38	22	7	9	
22	นครนายก	4	41	25	9	7	
23	ปราจีนบุรี	7	65	32	14	19	
24	ระยอง	8	58	50	1	7	
25	สมุทรปราการ	6	50	18	4	28	
26	สระแก้ว	9	59	31	10	18	
ผลรวม		73	572	357	65	150	
27	กาฬสินธุ์	18	135	128	0	7	
28	ขอนแก่น	26	199	179	3	17	
29	ชัยภูมิ	16	124	122	2	0	
30	นครพนม	12	99	80	7	12	
31	นครราชสีมา	32	289	239	11	39	
32	บุรีรัมย์	23	189	142	27	20	
33	มหาสารคาม	13	133	113	7	13	
34	มุกดาหาร	7	53	44	0	9	
35	ยโสธร	9	79	63	9	7	
36	ร้อยเอ็ด	20	193	149	13	21	
37	เลย	14	90	71	5	14	
38	ศรีสะเกษ	22	206	149	26	31	
39	สกลนคร	18	125	127	0	-2	
40	สุรินทร์	17	159	131	5	23	
41	หนองคาย	17	115	97	9	3	
42	หนองบัวลำภู	6	59	54	0	5	
43	อำนาจเจริญ	7	56	40	3	13	
44	อุดรธานี	20	156	141	5	10	
45	อุบลราชธานี	25	219	159	22	38	
ผลรวม		322	2,678	2,228	154	236	

ที่	จังหวัด	จำนวน		อัตราค่าจ้าง		2.อ.เพิ่ม (ขาด)	หมายเหตุ
		อำเภอ	ตำบล	กรมข้าราชการ	พนักงานราชการที่มีอยู่แล้ว		
46	กระบี่	8	53	47	4	2	
47	ชุมพร	8	70	60	3	7	
48	ตรัง	10	87	74	0	13	
49	นครศรีธรรมราช	23	169	132	5	32	
50	นราธิวาส	13	77	70	8	-1	
51	ปัตตานี	12	115	67	17	31	
52	พังงา	8	48	37	2	9	
53	พัทลุง	11	65	67	0	-2	
54	ภูเก็ต	3	17	9	0	8	
55	ยะลา	8	58	36	11	11	
56	ระนอง	5	30	19	7	4	
57	สงขลา	16	127	108	0	19	
58	สตูล	7	36	29	3	4	
59	สุราษฎร์ธานี	19	131	95	10	26	
	ผลรวม	151	1,083	850	70	163	
60	กำแพงเพชร	11	78	65	2	11	
61	เชียงราย	18	124	134	0	-10	
62	เชียงใหม่	24	204	148	0	56	
63	ตาก	9	63	50	2	11	
64	นครสวรรค์	15	130	120	5	5	
65	น่าน	15	99	89	0	10	
66	พะเยา	9	68	62	0	6	
67	พิจิตร	12	89	59	10	20	
68	พิษณุโลก	9	93	90	0	3	
69	เพชรบูรณ์	11	117	102	2	13	
70	แพร่	8	78	77	0	1	
71	แม่ฮ่องสอน	7	45	31	4	10	
72	ลำปาง	13	100	98	0	2	
73	ลำพูน	8	51	63	0	-12	
74	สุโขทัย	9	86	80	0	6	
75	อุตรดิตถ์	9	67	60	3	4	
76	อุทัยธานี	8	70	48	11	11	
	ผลรวม	195	1,562	1,376	39	147	
	ผลรวมทั้งหมด	880	7,305	5,622	457	1,226	

กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานราชการตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปี 2551-2554

ที่	รายการ	ปี 2551			ปี 2552			ปี 2553			ปี 2554		
		1 เดือน	12 เดือน	1226 อัตรา	1 เดือน	12 เดือน	1226 อัตรา	1 เดือน	12 เดือน	1226 อัตรา	1 เดือน	12 เดือน	1226 อัตรา
1	อัตราค่าจ้าง	9,160	109,920	134,761,920	9,440	113,280	138,881,280	9,730	116,760	143,147,760	10,220	122,640	150,356,640
2	ค่าครองชีพ	1,000	12,000	14,712,000	1,000	12,000	14,712,000	770	9,240	11,328,240	280	3,360	4,119,360
3	เงินประกันสังคม	508	6,096	7,473,696	522	6,264	7,679,664	525	6,300	7,723,800	525	6,300	7,723,800
	รวม	10,668	128,016	156,947,616	10,962	131,544	161,272,944	11,025	132,300	162,199,800	11,025	132,300	162,199,800

ที่	รายการ	ปี 2551	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	รวม 4 ปี
1	ค่าใช้จ่ายพนักงาน	156,947,616	161,272,944	162,199,800	162,199,800	642,620,160
2	ค่าอบรมชี้แจง	4,204,200	0	0	0	4,204,200
	รวม	161,151,816	161,272,944	162,199,800	162,199,800	646,824,360