



|        |       |               |             |    |
|--------|-------|---------------|-------------|----|
| สวค.   | ๕/๕๖  | สำนักงบประมาณ | ๙๕๐๘        | คส |
| วันที่ | ๑๖/๕๖ | วันที่        | ๓ พ.ค. ๒๕๖๘ |    |
| เวลา   |       | เวลา          |             |    |

ที่ ศป ๐๐๒๗/๒๕๖๘

สำนักงานศาลปกครอง  
อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์  
เลขที่ ๑๔๕ ถนนสาทรใต้  
แขวงยานนาวา เขตสาทร  
กรุงเทพฯ ๑๐๑๒๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร  
และเงินรางวัลประจำปีสำหรับหน่วยงาน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- อ้างถึง ๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เรื่อง การปรับปรุงประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผลของงานราชการ  
๒. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๖ เรื่อง การสร้างแรงจูงใจเพื่อเสริมสร้าง  
การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
๓. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๔๗ เรื่อง มาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัล

พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. ประกาศสำนักงานศาลปกครอง เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๔๘ ของสำนักงานศาลปกครอง ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐

ด้วยในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติ  
ในหลักการและรายละเอียดเกี่ยวกับข้อเสนอการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ  
ซึ่งรวมถึงการให้ค่าตอบแทนข้าราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์ โดยผูกการเลื่อนขั้นเงินเดือนและ  
การให้รางวัลกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน ต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๔๗  
เห็นชอบมาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) เสนอ  
เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับข้าราชการกลุ่มที่มีผลกระทบสูงต่อประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผลงานราชการโดยไม่สร้างภาระบาหนักจนเกินไป และให้ใช้หลักการนี้กับข้าราชการพลเรือน  
ข้าราชการทุกประเภทในสังกัดฝ่ายบริหาร ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนจาก  
เงินงบประมาณแผ่นดินและจากรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานของรัฐในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข รวมตลอดถึงข้าราชการฝ่ายรัฐสภาในเวลาต่อมา

สำนักงานศาลปกครอง ในฐานะเป็นหน่วยงานอิสระ ซึ่งแม้จะมีได้อยู่ภายใต้กำกับของฝ่ายบริหาร แต่ด้วยความมุ่งหมายที่จะให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามบทบัญญัติในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนโดยรวม สำนักงานศาลปกครองจึงมุ่งมั่นพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด ด้วยการรับเอาแนวทางการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานและกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ซึ่งประกอบด้วยความสำเร็จที่ครอบคลุม ๔ มิติ คือ ๑. มิติด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ ๒. มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ๓. มิติด้านคุณภาพการให้บริการ และ ๔. มิติด้านการพัฒนางานองค์กร มาเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงานศาลปกครองเช่นเดียวกับราชการพลเรือนในสังกัดฝ่ายบริหาร อีกทั้งกำหนดให้มีคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานศาลปกครอง อันประกอบไปด้วยผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภายในและภายนอกสำนักงานศาลปกครอง ทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในสำนักงานศาลปกครองเป็นประจำทุกปีตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๗

ตลอดระยะเวลาของการปฏิบัติงานภายใต้กรอบเงื่อนไขดังกล่าว สำนักงานศาลปกครองได้แจ้งข้อมูลและพยายามเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมเพื่อจ่ายเป็นเงินรางวัลให้กับข้าราชการฝ่ายศาลปกครองและลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลปกครองในลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนที่อยู่ในสังกัดของฝ่ายบริหารเป็นประจำทุกปี แต่ที่ผ่านมาไม่เคยได้รับการจัดสรรด้วยเหตุผลที่ว่า สำนักงานศาลปกครองมิใช่หน่วยงานในสังกัดฝ่ายบริหาร ส่งผลให้ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองไม่ได้รับความเสมอภาคในเรื่องค่าตอบแทนจากรัฐเมื่อเทียบกับข้าราชการพลเรือน ทั้งที่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองรับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนและมีลักษณะการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีฐานะความเป็นข้าราชการตลอดจนทำงานภายใต้เงื่อนไขตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนทุกประการ

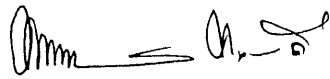
ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเสมอภาคในเรื่องค่าตอบแทนของข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่ต้องอดทนกับสภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้นเช่นเดียวกับข้าราชการทั่วไปที่อยู่ในสังกัดฝ่ายบริหาร สำนักงานศาลปกครองจึงได้เสนอขอความเห็นชอบในหลักการจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลปกครองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ต่อคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง (ก.ขป.) ซึ่งมีอำนาจตามกฎหมายในการทำกักตุนและการบริหารงานบุคคลและการบริหารงบประมาณของสำนักงานศาลปกครองโดยเสนอให้ใช้อำนาจจัดสรรเงินรางวัลเพื่อตอบแทนข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนด ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองได้ให้ความเห็นชอบตามที่สำนักงานศาลปกครองเสนอ และใช้อำนาจตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง (๘) (๑๒) และมาตรา ๑๐๔

ประกอบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๗๑ ออกระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัล พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยยึดหลักการให้ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองและลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลปกครองได้รับความเสมอภาคในเรื่องบำเหน็จความชอบที่เป็นเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำตามระเบียบกระทรวงการคลัง ด้วยการให้อนุโลมตามหลักเกณฑ์วิธีการและรูปแบบการจัดสรรเงินรางวัลแบบเดียวกับข้าราชการพลเรือน (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และต่อมาสำนักงานศาลปกครองได้ออกประกาศเรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ โดยอนุโลมตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๙ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และพิจารณาเจียดจ่ายจากเงินงบประมาณของสำนักงานศาลปกครอง จำนวน ๗,๓๑๓,๑๕๓.๔๖ บาท จ่ายเป็นเงินรางวัลให้กับผู้บริหารและเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลปกครอง

โดยเหตุที่อาจมีการขยายตัวของงานและอัตราค่าจ้างของข้าราชการฝ่ายศาลปกครองในอนาคต ทำให้การเจียดจ่ายเงินงบประมาณเพื่อเป็นเงินรางวัลแก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ และปีต่อไป มีแนวโน้มจะเป็นภาระทางด้านการงบประมาณต่อสำนักงานศาลปกครองหากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณโดยเฉพาะเพื่อเป็นเงินรางวัลจากรัฐบาล และจากหลักการที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๔๙ เพื่อเป็นเงินรางวัลแก่ข้าราชการฝ่ายรัฐสภาซึ่งเป็นข้าราชการที่มีได้สังกัดฝ่ายบริหาร ทำให้สำนักงานศาลปกครองเห็นว่า การปฏิบัติงานของหน่วยราชการแม้จะมีได้เป็นหน่วยราชการสังกัดฝ่ายบริหาร แต่หากมีระบบการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์โดยมีการประเมินผลตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการอย่างชัดเจน ตรวจสอบได้ในลักษณะเป็นการพัฒนาการปฏิบัติราชการตามความมุ่งหมายของประเทศ และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีที่ประสงค์ให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังเช่นกรณีสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาก็จะเป็นเงื่อนไขสำคัญที่ทำให้คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อเป็นเงินรางวัลให้ได้ ดังนั้น สำนักงานศาลปกครองซึ่งมีฐานะเป็นหน่วยราชการอิสระที่มีได้อยู่ในกำกับของราชการฝ่ายบริหาร และมีการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามแนวทางของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ทำนองเดียวกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงสมควรได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำด้วยเช่นเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเสมอภาคระหว่างข้าราชการที่มีได้สังกัดฝ่ายบริหารด้วยกันเองและสร้างความเสมอภาคกับข้าราชการที่สังกัดฝ่ายบริหาร รวมทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาการปฏิบัติราชการของประเทศทั้งระบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการเพื่อสนับสนุนงบประมาณให้เป็นเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลปกครอง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป โดยสำนักงานศาลปกครองยินดีให้ข้อมูลและพร้อมที่จะให้ความร่วมมือเกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงานของข้าราชการฝ่ายศาลปกครองตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของคณะรัฐมนตรีเพื่อประโยชน์ของประเทศตลอดไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวพรทิพย์ ทองดี)

เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง

สำนักนโยบายและแผน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐-๒๖๗๐-๑๒๐๐ ต่อ ๔๕๓๓

## ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัล

พ.ศ. ๒๕๕๐

ตามที่รัฐมนตรีมีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนให้ผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการตามผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยกำหนดให้มีการจ่ายเงินรางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานสำหรับผู้บริหารและหน่วยงานราชการที่มีผลการดำเนินการได้คุณภาพ มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายที่กำหนด คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้มีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน และได้ออกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๗ ใช้บังคับกับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐเฉพาะที่อยู่ในสังกัดฝ่ายบริหาร และโดยเหตุที่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองและลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลปกครองรับผิดชอบงานเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำในส่วนราชการสังกัดฝ่ายบริหาร โดยมีระบบกำหนดตำแหน่งเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งสิทธิประโยชน์เหมือนข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำในส่วนราชการสังกัดฝ่ายบริหารทุกประการ นอกจากนี้สำนักงานศาลปกครองยังได้ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการบนพื้นฐานหลักการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามแนวทางของรัฐ โดยได้มีการดำเนินการที่มีรูปแบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอน ตลอดจนจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานและกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานเช่นเดียวกับส่วนราชการสังกัดฝ่ายบริหารตลอดมา แต่สำนักงานศาลปกครองกลับไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมเพื่อจ่ายเป็นเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองและลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลปกครอง ด้วยเหตุผลที่ว่าสำนักงานศาลปกครองมิใช่หน่วยงานในสังกัดฝ่ายบริหาร

ฉะนั้น เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองและลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลปกครองได้รับความเสมอภาคในเรื่องบำเหน็จความชอบหรือเงินรางวัลเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำตามระเบียบกระทรวงการคลัง และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง (๘) (๑๒) และมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและ

วิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัล พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เงินรางวัล” หมายความว่า ค่าตอบแทนพิเศษตามผลงานสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อช่วยให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลปกครอง ที่กระทำการกิจตามหน้าที่ราชการอย่างหนึ่งอย่างใดสำเร็จตามที่บ่งไว้

ข้อ ๔ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ระเบียบกระทรวงการคลัง และระเบียบอื่นของทางราชการพลเรือน ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเงินรางวัลสำหรับข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำมาใช้บังคับกับการจ่ายเงินรางวัลแก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองและลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลปกครองโดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลปกครองเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐

อัครราชทูต จุฬารัตน

ประธานศาลปกครองสูงสุด

ประธานกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง



**ประกาศสำนักงานศาลปกครอง**  
**เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘**  
**ของสำนักงานศาลปกครอง**

-----

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ในการประชุมครั้งที่ ๕๘-๗/๒๕๔๘ และครั้งที่ ๖๕-๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘ และวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบในหลักการให้สำนักงานศาลปกครองเจียดจ่ายเงินงบประมาณเป็นเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองและลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัล พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้สำนักงานศาลปกครองนำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ระเบียบกระทรวงการคลัง และระเบียบอื่นของทางราชการพลเรือนที่เกี่ยวกับเงินรางวัลสำหรับข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำมาใช้บังคับกับการจ่ายเงินรางวัลแก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองและลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลปกครองโดยอนุโลม

สำนักงานศาลปกครองจึงถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง และระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัล พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยนำระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำและพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเพื่อจัดสรรเงินรางวัลให้ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง และลูกจ้างประจำได้รับความเสมอภาคในเรื่องบำเหน็จความชอบหรือเงินรางวัลเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำในส่วนราชการสังกัดฝ่ายบริหาร โดยกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้แก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง และลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลปกครอง ดังนี้

๑. การจัดสรรเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้จ่ายแก่ผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ทุกหกเดือน (ตุลาคม – มีนาคม และ เมษายน – กันยายน) ตามผลการประเมินโดยตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัลให้เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่ ก.พ.ร. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี และมีวิธีคำนวณการจัดสรรเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังนี้

๑.๑ เงินพิเศษที่ผู้บริหารแต่ละคนจะได้รับ เท่ากับ เงินส่วนต่างของวงเงินที่กำหนดไว้กับค่าตอบแทนที่ได้รับทั้งหมด คูณด้วยคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน และคูณด้วยจำนวนเดือนในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการ

๑.๒ คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละตำแหน่ง มีวิธีการคำนวณดังนี้

๑) เลขานุการสำนักงานศาลปกครอง ใช้คะแนนเฉลี่ยของคะแนนประเมินตามข้อตกลงการปฏิบัติงานระดับหน่วยงานของทุกสำนัก/กอง

๒) รองเลขานุการสำนักงานศาลปกครอง ใช้คะแนนเฉลี่ยของคะแนนประเมินตามข้อตกลงการปฏิบัติงานระดับหน่วยงานของทุกสำนัก/กอง ในกำกับดูแล

๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ใช้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานระดับหน่วยงานของสำนัก/กอง นั้นๆ

๒. การจัดสรรเงินรางวัลสำหรับข้าราชการฝ่ายศาลปกครองและลูกจ้างประจำ มีหลักเกณฑ์การจัดสรร ดังนี้

๒.๑ วงเงินรางวัลเพื่อใช้ในการจัดสรรเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ คำนวณจากอัตราเงินเดือนของข้าราชการฝ่ายศาลปกครองและอัตราค่าจ้างประจำของลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลปกครอง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๘ ไม่เกินร้อยละ ๒๒ โดยเทียบเคียงจากสัดส่วนเงินรางวัลต่อฐานเงินเดือนและค่าจ้างประจำของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดฝ่ายบริหาร

๒.๒ การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่สำนัก/กอง แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๒.๒.๑ ส่วนที่หนึ่ง มีสัดส่วนร้อยละ ๓๐ คือ เงินรางวัลตามฐานเงินเดือน คำนวณจากอัตราส่วนฐานเงินเดือนของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง และลูกจ้างประจำของสำนัก/กอง นั้นๆ เทียบกับฐานเงินเดือนของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง และลูกจ้างประจำทั้งหมดของสำนักงานศาลปกครอง

๒.๒.๒ ส่วนที่สอง มีสัดส่วนร้อยละ ๗๐ คือ เงินรางวัลตามคะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ คำนวณจากอัตราส่วนคะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ จำนวนบุคลากร และประเภทกลุ่มของสำนัก/กองนั้นๆ เทียบกับผลรวมของคะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ จำนวนบุคลากร และประเภทกลุ่มของสำนัก/กองทั้งหมดในสำนักงานศาลปกครอง

๒.๓ การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองและลูกจ้างประจำ มีหลักเกณฑ์การจัดสรร ดังนี้

๒.๓.๑ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลปกครองที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๘ ไม่รวมผู้บริหารสำนัก/สถาบัน และปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๒) เป็นผู้ได้รับ.../

- ๒) เป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างในปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๔๘ ๑ ขั้น ขึ้นไป
- ๓) ไม่เป็นผู้ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย ในปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๔๘

๒.๓.๒ การจัดสรรเงินรางวัลที่สำนัก/กอง ได้รับ ให้แก่ข้าราชการฝ่าย  
ศาลปกครองและลูกจ้างประจำ ให้สำนัก/กอง แบ่งเงินรางวัลที่แต่ละสำนัก/กอง ได้รับ เพื่อจัดสรรเป็น  
๒ ส่วน ได้แก่

๑) ส่วนที่หนึ่ง มีสัดส่วนร้อยละ ๓๐ คือ รางวัลสำหรับความร่วมมือ  
ระหว่างบุคลากรภายในสำนัก/กอง โดยจัดสรรให้แก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง และลูกจ้างประจำที่มี  
สิทธิได้รับเงินรางวัลเป็นจำนวนที่เท่าๆ กัน

๒) ส่วนที่สอง มีสัดส่วนร้อยละ ๗๐ คือ รางวัลสำหรับความโดดเด่น  
ของบุคลากรแต่ละคน โดยจัดสรรให้แก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง และลูกจ้างประจำตามผลการ  
ประเมินการปฏิบัติงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและฐานเงินเดือนตามสัดส่วนที่แต่ละบุคคล  
ได้รับ

๒.๔ การคำนวณเงินรางวัลตามข้อ ๒.๒ และ ๒.๓ ให้เป็นไปตามสูตรการคำนวณ  
การจัดสรรเงินรางวัลแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(นางสาวพรทิพย์ ทองดี)

เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง

# วิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ของสำนักงานศาลปกครอง

แนบท้ายประกาศสำนักงานศาลปกครอง เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐

### วิธีการจัดสรรเงินรางวัลระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่หน่วยงานในสำนักงานศาลปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดแนวทางและวิธีการ ดังนี้

#### ๑. ปัจจัยพื้นฐานในการคำนวณเงินรางวัล

- ๑.๑ ฐานเงินเดือน เป็นการให้ความสำคัญกับประสบการณ์การทำงานของแต่ละบุคคลที่มีความแตกต่างกัน
- ๑.๒ จำนวนบุคลากร แสดงถึงขนาดของหน่วยงาน โดยคำนึงว่าบุคลากรทุกคนมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน
- ๑.๓ คะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ แสดงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของแต่ละสำนัก / กอง

#### ๒. แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล

##### ๒.๑ ปรับฐานคะแนนด้านผลผลิตของแต่ละสำนัก / กอง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากคะแนนเต็มด้านผลผลิตตามข้อตกลงการปฏิบัติงานระดับหน่วยงานของแต่ละสำนัก / กอง มีความแตกต่างกัน จึงได้มีการปรับฐานคะแนนเต็มด้านผลผลิต เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลอยู่บนพื้นฐานของผลการปฏิบัติงานที่มีฐานในการคิดเดียวกันทุกหน่วยงาน โดยคำนวณเทียบคะแนนเต็มด้านผลผลิตของแต่ละสำนัก / กองที่เสนอให้มีคะแนนเต็มเท่ากับ ๗๐ คะแนน

ดังนั้น คะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ จะเท่ากับ

$$\text{คะแนนประเมินด้านบริหารจัดการ} + \left[ \frac{\text{คะแนนประเมินด้านผลผลิตของสำนัก / กอง} \times ๗๐}{\text{คะแนนเต็มด้านผลผลิตที่สำนัก / กอง เสนอ}} \right]$$

๒.๒ จัดกลุ่มสำนัก / กอง ตามคะแนนเต็มด้านผลผลิตที่สำนัก / กอง เสนอ เป็น ๓ กลุ่ม โดยใช้ค่าเปอร์เซ็นต์ไทล์ (Percentile) ในการแบ่งกลุ่ม ดังนี้

๒.๒.๑ กลุ่มที่ ๑ ได้แก่ กลุ่มที่มีคะแนนสูงกว่าเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๘๐ ขึ้นไป คือ สำนัก / กอง ที่เสนอคะแนนเต็มด้านผลผลิตตั้งแต่ ๙๐.๔๑ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กลุ่มที่ ๒ ได้แก่ กลุ่มที่มีคะแนนระหว่างเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๖๐.๐๑ – ๘๐ คือ สำนัก / กอง ที่เสนอคะแนนเต็มด้านผลผลิตตั้งแต่ ๗๒.๔๐ – ๙๐.๔๐ คะแนน

๒.๒.๓ กลุ่มที่ ๓ ได้แก่ กลุ่มที่มีคะแนนตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๖๐ ลงมา คือ สำนัก / กอง ที่เสนอคะแนนเต็มด้านผลผลิตน้อยกว่า ๗๒.๓๙ คะแนน

สำหรับหน่วยงานที่มีฐานเงินเดือนและคะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์เท่ากัน หน่วยงานในกลุ่มที่ ๑ จะได้รับเงินรางวัลสูงกว่ากลุ่มที่ ๓ ๐.๕๐ เท่า และกลุ่มที่ ๒ จะได้รับเงินรางวัลสูงกว่ากลุ่มที่ ๓ ๐.๒๕ เท่า

๒.๓ คำนวณเงินรางวัลโดยมีปัจจัยในการคำนวณ ๓ ตัวแปร ได้แก่

๒.๓.๑ ฐานเงินเดือนของสำนัก / กอง

๒.๓.๒ จำนวนบุคลากรของสำนัก / กอง

๒.๓.๓ คะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ที่สำนัก / กอง ได้รับ

และมีแนวทางในการคำนวณเงินรางวัล โดยการแบ่งสัดส่วนเงินรางวัลออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ เงินรางวัลร้อยละ ๓๐ จัดสรรตามฐานเงินเดือนของสำนัก / กอง

ส่วนที่ ๒ เงินรางวัลร้อยละ ๗๐ จัดสรรตามคะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ จำนวนบุคลากร และ ประเภทกลุ่มของสำนัก / กอง

และมีวิธีในการคำนวณ ดังนี้

$$\text{เงินรางวัลที่สำนัก / กองจะได้รับ} = (B_p \times P) + (B_r \times R)$$

$$P = \frac{\text{ฐานเงินเดือนของสำนัก / กอง}}{\text{ผลรวมของฐานเงินเดือนของบุคลากรในสำนักงานศาลปกครอง}}$$

$$R = \frac{\text{จำนวนบุคลากรของสำนัก / กอง} \times \text{คะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ของสำนัก / กอง} \times \text{ประเภทกลุ่ม}}{\text{ผลรวมของ(จำนวนบุคลากร} \times \text{คะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์} \times \text{ประเภทกลุ่ม) ของแต่ละสำนัก / กอง ทั้งหมดใน สศป.}}$$

#### ความหมาย

$B_p$  = เงินรางวัล ส่วนที่ ๑ ในสัดส่วนร้อยละ ๓๐ จะจัดสรรตามฐานเงินเดือนของสำนัก / กอง

$B_r$  = เงินรางวัล ส่วนที่ ๒ ในสัดส่วนร้อยละ ๗๐ จะจัดสรรตามคะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์

จำนวนบุคลากร และประเภทกลุ่มของสำนัก / กอง

$P$  = สัดส่วนของฐานเงินเดือนของสำนัก / กอง

$R$  = สัดส่วนของคะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ จำนวนบุคลากร และประเภทกลุ่มของสำนัก / กอง

๒.๔ เงินรางวัลที่สำนัก / กอง ได้รับ จะเท่ากับ ส่วนที่ ๑ + ส่วนที่ ๒

### วิธีการจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคล

การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองและลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดแนวทางและวิธีการ ดังนี้

๑. วิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองและลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลปกครอง อยู่บนพื้นฐานของการแบ่งรางวัลตามสัดส่วน ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ เงินรางวัลร้อยละ ๓๐ เป็นรางวัลที่สะท้อนความร่วมมือของบุคลากรในการสร้างผลงานให้หน่วยงาน ซึ่งมีวิธีการคำนวณ ดังนี้

$$\text{เงินรางวัลที่บุคลากรได้รับ ส่วนที่ ๑} = \frac{\text{เงินรางวัลสำหรับความร่วมมือ}}{\text{จำนวนบุคลากร}}$$

เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลรวมที่สำนัก/กอง ได้รับ x ๓๐%

จำนวนบุคลากร = จำนวนบุคลากรของสำนัก/กอง ที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

ส่วนที่ ๒ เงินรางวัลร้อยละ ๗๐ เป็นรางวัลที่สะท้อนถึงความโดดเด่นเฉพาะของบุคคลในการผลักดันงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ซึ่งมีวิธีการคำนวณ ดังนี้

$$\text{เงินรางวัลที่บุคลากรได้รับ ส่วนที่ ๒} = \frac{\text{เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่น} \times R_i \times P_i}{\sum (R_i \times P_i)}$$

เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่น = เงินรางวัลรวมที่สำนัก / กอง ได้รับ x ๗๐%

$R_i$  = ผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

$P_i$  = ฐานเงินเดือนของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

$\sum (R_i \times P_i)$  = ผลรวมของ (ผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล x ฐานเงินเดือนของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล) ทั้งหมดในสำนัก / กอง

๒. เงินรางวัลที่บุคลากรแต่ละคนในสำนัก / กอง ได้รับ จะเท่ากับ ส่วนที่ ๑ + ส่วนที่ ๒

๓. แนวทางในการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองและลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลปกครอง

๓.๑ บุคคลที่มีคำสั่งย้ายหรือให้ปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยงานใหม่ ภายหลังจากวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ ให้ได้รับเงินรางวัลโดยคำนวณเงินรางวัลที่ได้รับจากหน่วยงานเดิม

๓.๒ ในกรณีมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในสังกัด โอน ตาย ลาออกหรือพ้นจากราชการด้วยเหตุใดๆ ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๘ ให้คำนวณเงินรางวัลให้ หากบุคคลผู้นั้นเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลตามข้อ ๓.๑

๓.๓ การคำนวณคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ใช้คะแนนเฉลี่ยของการประเมินตามแบบของสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เฉพาะส่วนที่ ๒ โดยไม่รวมคะแนนประเมินด้านพฤติกรรม

กรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลมีผลคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ หรือ ครั้งที่ ๒ เพียงครั้งเดียว เนื่องจากการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ โอน ลาออก ให้ใช้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีอยู่ในการคำนวณเงินรางวัล

กรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลเป็นผู้ที่มีคำสั่งย้ายหรือให้ปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยงานใหม่ภายในสำนักงานศาลปกครอง ให้หน่วยงานที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลสังกัดอยู่ ประสานขอคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ จากหน่วยงานเดิม และนำคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ มาใช้ในการคำนวณเงินรางวัล

---



## คำสั่งสำนักงานศาลปกครอง

ที่ รตผ./๒๕๔๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดกรอบแนวทางการจัดทำข้อตกลง  
การประเมินผลการปฏิบัติงานและการจัดสรรเงินรางวัลให้หน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘

ด้วยสำนักงานศาลปกครอง ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดใช้แผนยุทธศาสตร์สำนักงานศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๘-๒๕๕๑ เป็นหลักในการบริหารงาน มีแผนปฏิบัติการประจำปีที่ชัดเจนเพื่อใช้ในการจัดสรรงบประมาณและดำเนินงาน โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานนำโครงการตามยุทธศาสตร์ งานตามภารกิจหลักและงานริเริ่มพัฒนา รวมทั้งงานตามนโยบายที่สำคัญในความรับผิดชอบของหน่วยงานมาจัดทำเป็นข้อตกลงผลการปฏิบัติงานที่มีเป้าหมายตัวชี้วัดที่ชัดเจน ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และได้กำหนดให้มีระบบตอบแทนแปรผันตามผลงานโดยนำผลการประเมินที่ได้มาจัดสรรเป็นเงินรางวัลประจำปีให้กับหน่วยงานต่างๆ ซึ่งในปีงบประมาณที่ผ่านมาสำนักงานศาลปกครองได้ริเริ่มพัฒนาและทดลองใช้ระบบดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่าเป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มผลสัมฤทธิ์และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานได้เป็นอย่างดี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ สำนักงานศาลปกครอง จึงกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่มีเป้าหมายครอบคลุมงานในความรับผิดชอบที่สำคัญ มีตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และนำผลการประเมินมาจัดสรรเป็นเงินรางวัลประจำปีให้หน่วยงาน โดยพัฒนากรอบแนวทางการดำเนินงานและองค์กรกลไกที่เกี่ยวข้องจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้มีความกระชับ ชัดเจน โปร่งใส และได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และให้มีคณะกรรมการกำหนดกรอบแนวทางการจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการจัดสรรเงินรางวัลให้หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อช่วยเหลือสำนักงานศาลปกครองดำเนินการในเรื่องนี้ ประกอบด้วย

|                |              |                                                                         |
|----------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------|
| ๑. นายจรัมพร   | ประภมบูรณ์   | ประธานกรรมการ                                                           |
| ๒. นายสุรพันธ์ | บุรานนท์     | กรรมการ                                                                 |
|                |              | รักษาการในตำแหน่ง<br>ที่ปรึกษาสำนักงานศาลปกครอง<br>ด้านระบบงานคดีปกครอง |
| ๓. รศ. สมชัย   | ศรีสุทธียากร | ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์ กรรมการ<br>มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์        |
| ๔. ดร. อัครเดช | ไชยเพิ่ม     | คณะรัฐศาสตร์ กรรมการ<br>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย                           |

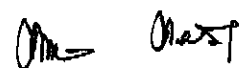
- ๒ -

|                  |             |                                                                |                         |
|------------------|-------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------|
| ๕. นางปนัดดา     | เผือกขาว    | กรรมการอำนวยการ<br>บริษัท พีเอ แอสโซซิเอทส์<br>คอนซัลติง จำกัด | กรรมการ                 |
| ๖. นายบรรยาย     | นาคยศ       | ผู้อำนวยการ<br>สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์                       | กรรมการ                 |
| ๗. นางธมน        | แสงสำราญ    | รักษาการในตำแหน่ง<br>ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน              | กรรมการ                 |
| ๘. นายดิเรกฤทธิ์ | เจนครองธรรม | ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน                                   | กรรมการ<br>และเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาเสนอหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการจัดสรรเงินรางวัลตอบแทนผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ต่อผู้บริหารสำนักงานศาลปกครอง
  ๒. สอบทานร่างข้อตกลงการปฏิบัติงานของหน่วยงานเกี่ยวกับความครอบคลุมของงานและความเหมาะสมของเป้าหมาย ตัวชี้วัด เพื่อเสนอความเห็นต่อผู้บริหารสำนักงานศาลปกครองพิจารณา
  ๓. ตรวจสอบติดตามและรับรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามข้อตกลงของหน่วยงาน แล้วเสนอความเห็นต่อผู้บริหารสำนักงานศาลปกครองเพื่อทราบหรือพิจารณาปรับปรุงเร่งรัดการดำเนินงาน
  ๔. รวบรวมผลการประเมินของทุกหน่วยงานและสอบทานความถูกต้องของผลการประเมินเสนอต่อผู้บริหารสำนักงานศาลปกครอง
  ๕. เสนอความเห็นประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อผู้บริหารสำนักงานศาลปกครองเพื่อพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลให้กับหน่วยงานต่างๆ
  ๖. ให้คำปรึกษาแนะนำ และให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการที่คณะกรรมการกำหนด
  ๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗



(นางสาวพรทิพย์ ทองดี)

รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง รักษาการในตำแหน่ง  
เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง

# คู่มือ

คำสั่งสำนักงานศาลปกครอง

ที่ ๓๘๗ / ๒๕๔๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘

ด้วยสำนักงานศาลปกครอง ได้ให้ความสำคัญและมีการบริหารจัดการภายในองค์กรภายใต้ระบบการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยมีแผนยุทธศาสตร์ศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๘-๒๕๕๑ เป็นหลักในการบริหารงาน มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้มีระบบการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของสำนักงานศาลปกครองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบด้วย

- |                                                     |            |                               |                  |
|-----------------------------------------------------|------------|-------------------------------|------------------|
| ๑. นางสาวเพ็ญศรี                                    | ตรีทิพ     | รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง | ประธานกรรมการ    |
| ๒. นายจรัมพร                                        | ประภมบูรณ์ | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาบุคลากรฯ | กรรมการ          |
|                                                     |            | มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการ |                  |
|                                                     |            | ยุติธรรมทางปกครอง             |                  |
| ๓. ดร. อัครเดช                                      | ไชยเพิ่ม   | คณะรัฐศาสตร์                  | กรรมการ          |
|                                                     |            | จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย         |                  |
| ๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) |            |                               | กรรมการ          |
| ๕. ที่ปรึกษาสำนักงานศาลปกครองด้านระบบงาน            |            |                               | กรรมการ          |
| ๖. ที่ปรึกษาสำนักงานศาลปกครองด้านวิชาการคดีปกครอง   |            |                               | กรรมการ          |
| ๗. ที่ปรึกษาสำนักงานศาลปกครองด้านระบบงานคดีปกครอง   |            |                               | กรรมการ          |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน                     |            |                               | เลขานุการ        |
| ๙. เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง ๔ ชช. สำนักนโยบายและแผน     |            |                               | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการส่วนติดตามประเมินผล                  |            |                               | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและยุทธศาสตร์              |            |                               | ผู้ช่วยเลขานุการ |





# สำนักงานนโยบายและแผน

อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น ๔๑ เลขที่ ๑๕๕ ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา

เขตสาทรใต้ กรุงเทพฯ ๑๐๑๒๐

โทร. ๐-๒๖๗๐-๑๕๐๐ ต่อ ๕๑๕๗ โทรสาร ๐-๒๖๗๐-๑๕๗๖

ผู้รับ ชื่อ คุณวรรณวิมล อินท  
 สถานที่ทำงาน สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
 โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๘๑๔๙

ผู้ส่ง ชื่อ นายสมชาย วัฒนประภา ๐-๒๖๗๐-๑๒๐๐ ต่อ ๔๓๔๓  
 สำนัก/ส่วน/ฝ่าย สำนักนโยบายและแผน สำนักงานศาลปกครอง  
 เรื่อง ขอสงวนลิขสิทธิ์ในผลงานเขียน (เว็บไซต์)  
 วันที่ส่ง ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ เวลา ๑๔.๑๐ น.  
 จำนวนทั้งหมด ๑๑ หน้า (รวมเอกสารนำส่งโทรสารด้วย)

หมายเหตุ ถ้าท่านได้รับโทรสารไม่ครบถ้วน กรุณาโทรศัพท์แจ้งโดยด่วน