

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1200/ ๗5



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	4011
รับที่	
วันที่ 18 พ.ค. 2550	เวลา 12.30
ดวค. 2/237.1	
วันที่ 18 พ.ค. 50	
เวลา 15.20	

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก ดุสิต กทม. 10300

18 พฤษภาคม 2550

เรื่อง การขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นเงินรางวัล(เงินเพิ่มพิเศษ)สำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลประจำปีสำหรับหน่วยงาน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว(ล)6953 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2550

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้สำนักงาน ก.พ.ร.ให้ความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่องที่สำนักงานศาลปกครองขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นเงินรางวัล(เงินเพิ่มพิเศษ)สำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลประจำปีสำหรับหน่วยงาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 เห็นชอบมาตรการปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐตามที่คณะกรรมการเงินเดือนแห่งชาติเสนอ และหลักการกำหนดเป้าหมาย มาตรการ แนวทาง รายละเอียดการปรับปรุงค่าตอบแทน กำหนดเวลาและวิธีการจ่ายค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเสนอ

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้ว ขอเรียนเสนอความเห็น ดังนี้

1. มาตรการระยะสั้น เห็นควรให้สำนักงานศาลปกครองมีการดำเนินการตามหลักการเดียวกับที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเสนอคณะรัฐมนตรี และวางระบบการกำกับดูแลตามที่ ก.พ.ร. กำหนดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยสรุปดังนี้

1.1 เป้าหมายและมาตรการ

1) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร

1.1) มีเป้าหมายจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินเพิ่มพิเศษให้ผู้บริหารในภาคราชการให้ได้รับใกล้เคียงกับภาคเอกชนตามหลักการจ่ายค่าตอบแทนโดยคำนึงถึงราคาตลาด เนื่องจากอัตราเงินเดือนที่ผู้บริหารส่วนราชการได้รับมีอัตราต่ำกว่าราคาตลาดมากจึงให้ใช้มาตรการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้กับผู้บริหารโดยจะต้องศึกษาและกำหนดเพดานของค่าตอบแทนที่ควรได้รับไว้ด้วย เพื่อยกระดับค่าตอบแทนของภาคราชการให้ใกล้เคียงกับภาคเอกชนจากเดิมที่ห่างกันประมาณ 5 เท่า ให้เหลือช่องว่างประมาณ 3 เท่า สำนักงานศาลปกครองจึงควรมีการศึกษาและคำนวณวงเงินสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินเพิ่มพิเศษให้ผู้บริหารในมาตรการเดียวกันเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี

/1.2) จ่ายให้...

1.2) จ่ายให้กับผู้บริหารระดับสูง (ระดับ 10-11) ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ที่ทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมทั้งผู้บริหารระดับรองลงมา (ระดับ 8-9) ของหน่วยงานที่ทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ได้กำหนดให้ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง ได้รับเงินเพิ่มพิเศษนี้ด้วย เพื่อปรับเข้าสู่ระบบใหม่ที่มีมุ่งเน้นผลงานเป็นหลัก โดยผู้บริหารซึ่งเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจะต้องได้รับการประเมินผลงาน ถ้าไม่ผ่านการประเมินผลงานตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าว

2) เงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงาน

เป็นเงินรางวัลให้แก่หน่วยงานที่ทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผล เพื่อให้หน่วยงานจัดสรรให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานเกิดการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน มีเป้าหมายที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้นของงานราชการในภาพรวมต่อไป ถ้าไม่ผ่านการประเมินผลงานตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานจะไม่ได้รับการจัดสรรเงินรางวัล สำนักงานศาลปกครองควรมีการคำนวณวงเงินสำหรับการจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้แก่หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานเสนอคณะรัฐมนตรีด้วย สำหรับการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ของข้าราชการที่อยู่ในกำกับของราชการฝ่ายบริหาร มีค่าเฉลี่ยประมาณร้อยละ 20 ของเงินเดือนที่มีการเบิกจ่ายจริง

1.2 ระบบการกำกับดูแลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

1) ต้องมีคณะกรรมการที่เป็นกลางเป็นผู้กำหนดกรอบ หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี สำหรับสำนักงานศาลปกครอง ควรให้มีคณะกรรมการส่งเสริมประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ที่แต่งตั้งโดยประธานคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง เป็นผู้ทำหน้าที่กำหนดกรอบ หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พิจารณาผลการประเมินและจัดสรรเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งเจรจาข้อตกลงกับสำนักงานศาลปกครองเพื่อจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ติดตามและประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ตลอดจนรายงานผลการประเมินต่อประธานคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองและคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ควรมีผู้ประเมินอิสระร่วมดำเนินการด้วย

2) สำนักงานศาลปกครองควรมีการประเมินผลตนเองอย่างสม่ำเสมอและมีการติดตามประเมินผลและรับรองผลการประเมินโดยคณะกรรมการส่งเสริมประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ที่แต่งตั้งโดยประธานคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ดังกล่าว

2. ในระยะยาว ควรมีการพิจารณาการจัดระบบในภาพรวมให้เป็นเอกภาพและเกิดความ
เป็นธรรมกับข้าราชการประเภทต่างๆ เช่น ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ข้าราชการรัฐสภา และพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น เป็นต้น โดยมอบหมายให้ ก.พ.ร. เป็นผู้ศึกษาและเสนอแนะการวางระบบ เพื่อให้ครอบคลุม
หน่วยงานอื่นของรัฐที่มีได้อยู่ในกำกับของราชการฝ่ายบริหาร ตามนัยแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
ราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 71/10

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. 0 2356 9966

โทรสาร 0 2281 8279