



19 มิถุนายน 2550

เรื่อง เสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) สำเนามติคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมในการประชุม ครั้งที่ 5 ปีงบประมาณ 2550 เมื่อวันที่ 26 ก.พ. 50 เรื่อง การว่าจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม จำนวน 5 ชุด
- 2) สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร 0506/3087 ลงวันที่ 28 ก.พ.50 เรื่อง ให้ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมพ้นจากตำแหน่ง จำนวน 5 ชุด
- 3) สำเนาคำสั่งองค์การเภสัชกรรมที่ 05/2550 ลงวันที่ 13 มี.ค.50 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม จำนวน 5 ชุด
- 4) สำเนามติคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมในการประชุม ครั้งที่ 9 ปีงบประมาณ 2550 เมื่อวันที่ 8 มิ.ย.50 เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม จำนวน 5 ชุด
- 5) สำเนาคำสั่งองค์การเภสัชกรรมที่ 10/2550 ลงวันที่ 9 เม.ย.50 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน จำนวน 5 ชุด
- 6) สำเนามติคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมในการประชุม ครั้งที่ 10 ปีงบประมาณ 2550 เมื่อวันที่ 13 มิ.ย.50 เรื่อง ขอความเห็นชอบค่าตอบแทนและสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม
- 7) สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0807 /11241 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2550 เรื่อง การพิจารณาผลตอบแทนและร่างสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม จำนวน 5 ชุด
- 8) แบบตรวจสอบการแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ จำนวน 5 ชุด
- 9) พระราชบัญญัติองค์การเภสัชกรรม พ.ศ. 2509 จำนวน 1 ชุด
- 10) พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ.2543) จำนวน 1 ชุด

ตามที่คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมในการประชุมครั้งที่ 5 ปีงบประมาณ 2550 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกสัญญาที่ทำขึ้นระหว่างองค์การเภสัชกรรมกับพลโทนายแพทย์มงคล จิระสันติการ ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1) และคณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2550 แล้วนั้น (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2)

กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมตามระเบียบวิธีการที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ.2543) กล่าวคือ

1. คณะกรรมการคัดเลือกกรรมการสรรหาตามมาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ.2543) จำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วย

1. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์ปราชญ์ บุณยวงศ์วิโรจน์)

2. ผู้แทนกระทรวงการคลัง

(นางพรพิมล จุฬพันธุ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ)

3. ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม

(นางสุวรรณี คำมั่น ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน)

4. ผู้แทนคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

(นายแพทย์หม่อมหลวงสมชาย จักรพันธุ์)

5. ผู้แทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(นายจุฑาวัชร อินทรสุขศรี ปลัดกระทรวงแรงงาน)

2. คณะกรรมการตามมาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ.2543) ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2550 เพื่อคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม จำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วย

1. นางเพ็ญญา อ่อนชิต

ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ

เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. นายมานะ หลักทอง

ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย กระทรวงการคลัง

3. ร้อยตรีอานนท์ อินทรสุขศรี

รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

4. นายแพทย์สุวิทย์ วิบุลผลประเสริฐ

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านควบคุมป้องกันโรค

กระทรวงสาธารณสุข

5. ศาสตราจารย์นายแพทย์วิชณุ ธรรมลิขิตกุล รองหัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

3. คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมได้พิจารณากำหนดคุณสมบัติสำหรับผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยยึดตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การเภสัชกรรม พ.ศ.2509 ประกอบกับพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ.2543) และได้ประกาศให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่วันที่ 18 - 30 เมษายน 2550 และขยายเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ 4 - 10 พฤษภาคม 2550 โดยมีผู้แสดงความจำนงยื่นใบสมัครจำนวนทั้งสิ้น 3 ราย โดยคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมได้ตรวจสอบคุณสมบัติ สัมภาษณ์ และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเสนอคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมในการประชุมครั้งที่ 9 ปีงบประมาณ 2550 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2550 ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมได้พิจารณาและมีมติเป็นเอกฉันท์คัดเลือกนายแพทย์วิฑิต อรรถเวชกุล เป็นผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4)

4. คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนซึ่งแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม ในการประชุมครั้งที่ 6 ปีงบประมาณ 2550 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2550 (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 5) ได้ดำเนินการเจรจาต่อรองผลตอบแทนกับ นายแพทย์วิฑิต อรรถเวชกุล ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนเป็นที่ตกลงเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้องค์การเภสัชกรรมได้นำเสนอคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมพิจารณาในการประชุมครั้งที่ 10 ปีงบประมาณ 2550 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2550 ซึ่งคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมได้มีมติเห็นชอบในการกำหนดค่าตอบแทนรายเดือนจำนวน 185,555 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นห้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และค่าตอบแทนพิเศษรายปีไม่เกินร้อยละ 30 ของค่าตอบแทนรวม(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 6) ทั้งนี้กระทรวงการคลังได้พิจารณาเห็นชอบอัตราค่าตอบแทนและสัญญาจ้างผู้บริหารแล้ว (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 7)

เนื่องจากพระราชบัญญัติองค์การเภสัชกรรม พ.ศ.2509 มาตรา 25 วรรค 3 กำหนดว่า การแต่งตั้ง การกำหนดเงินเดือนของผู้บริหารองค์การเภสัชกรรมจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี

จึงเรียนมาเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม นับแต่วันที่มีการลงนามในสัญญาจ้าง จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายแพทย์ อดิศักดิ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

องค์การเภสัชกรรม

โทร. 02 203 8218-9

โทรสาร 02 354 8873

**วาระที่ 4.2 เรื่อง การว่าจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม**  
(วาระประชุมลับ)

**สรุปสาระสำคัญ**

1) องค์การเภสัชกรรมเป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ก่อตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติ องค์การเภสัชกรรม พ.ศ.2509 โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการ คือ

- (1) ผลิตยาและเวชภัณฑ์
- (2) ส่งเสริมให้มีการศึกษาและวิจัยการผลิตยาและเวชภัณฑ์
- (3) ส่งเสริมการวิเคราะห์ยาและเวชภัณฑ์รวมทั้งวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตยาและเวชภัณฑ์
- (4) ซื้อ ขาย แลกเปลี่ยน และให้ซึ่งยาและเวชภัณฑ์
- (5) ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตยาและเวชภัณฑ์

(มาตรา 6)

2) ในการกำกับ ควบคุม ดูแลการบริหารกิจการขององค์กร ให้คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม มีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลทั้งไปซึ่งกิจการขององค์การเภสัชกรรม รวมถึงการวางข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรม

(มาตรา 21)

โดยมีผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมเป็นผู้บริหารกิจการขององค์การเภสัชกรรมให้เป็นไปตาม กฎหมาย ข้อบังคับและนโยบายที่คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมกำหนด และมีอำนาจบังคับบัญชาพนักงาน ทุกตำแหน่งและลูกจ้าง ทั้งนี้ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมต้องรับผิดชอบในการจัดการและดำเนินงานขององค์การ เภสัชกรรม รวมทั้งเป็นผู้กระทำการในนามขององค์การเภสัชกรรม และเป็นผู้กระทำการแทนองค์การเภสัชกรรม ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก

(มาตรา 26, 27, 28)

3) ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมต้องมีคุณสมบัติและต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้

(มาตรา 19 และ 20)

4) คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมเป็นผู้แต่งตั้งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม โดย ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมมีฐานะเป็นกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม และได้รับ เงินเดือนตามที่คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมกำหนด

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมย่อมพ้นจากตำแหน่งเมื่อตาย ลาออก หรือคณะกรรมการ องค์การเภสัชกรรมให้ออกจากตำแหน่ง

ในการแต่งตั้ง การกำหนดเงินเดือน และการให้ออกจากตำแหน่งนั้น จะต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะรัฐมนตรี

(มาตรา 25)

5) เนื่องจากผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมมีฐานะเป็นผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 (แก้ไขเพิ่มเติมโดยฉบับที่ 4 พ.ศ.2543) ในฐานะเป็นกฎหมายกลางที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจทุกแห่งให้มีแนวทางปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ได้มีการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามสำหรับผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจไว้ รวมทั้งได้กำหนดขั้นตอน

กระบวนการสรรหาและการว่าจ้างตามสัญญาจ้างผู้มาดำรงตำแหน่ง พร้อมทั้งกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งและเงื่อนไขการพ้นจากตำแหน่งไว้ (มาตรา 8 ตี - มาตรา 8 เบญจ)

6) การว่าจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมอยู่ภายใต้สัญญาจ้างผู้บริหารซึ่งต้องมีข้อความตามข้อกำหนดมาตรา 8 จัตวา วรรค 3 - 6 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 (แก้ไขเพิ่มเติมโดยฉบับที่ 4 พ.ศ.2543) ซึ่งในสัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมคนปัจจุบันมีสาระสำคัญสรุปได้ คือ

- (1) วัตถุประสงค์ในการจ้างและการดำรงตำแหน่ง
- (2) อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง
- (3) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นๆของผู้รับจ้าง
- (4) การเสนอแผนงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (5) การสิ้นสุดของสัญญาจ้าง
- (6) ข้อกำหนดอื่นๆ

### วัตถุประสงค์การนำเสนอที่ประชุม

จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมเพื่อพิจารณา

### เอกสารประกอบการประชุม

- |                     |                                                                                                      |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เอกสารหมายเลข 4.2/1 | พระราชบัญญัติองค์การเภสัชกรรม พ.ศ.2509                                                               |
| เอกสารหมายเลข 4.2/2 | พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน<br>รัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 (และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) |
| เอกสารหมายเลข 4.2/3 | สัญญาจ้างผู้บริหาร<br>(ระหว่างองค์การเภสัชกรรม กับ พล.ท.นพ.มงคล จิระสันติการ)                        |

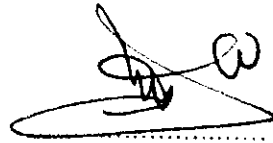
(หมายเหตุ : พล.ท.นพ.มงคล จิระสันติการ ในฐานะผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง มิได้ร่วมประชุมในวาระนี้)

### มติที่ประชุม

คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมได้พิจารณาประเด็นต่างๆตามเอกสาร "ประเด็นการพิจารณาการจ้างผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม" และได้อภิปรายอย่างกว้างขวางแล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์ และรับรองมติของคณะกรรมการแล้ว ดังนี้

- 1) ให้เลิกจ้างผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม โดยดำเนินการตามสัญญาจ้าง ข้อ 5.4
- 2) มอบอำนาจให้ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรมพิจารณาสั่งพักงานผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม และแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งหากมีความจำเป็นและสมควร

3) ให้นายแพทย์ หม่อมหลวงสมชาย จักรพันธุ์ เป็นผู้แทนคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมในคณะกรรมการคัดเลือกคณะกรรมการสรรหา ตามมาตรา 8 จัตวา วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 (แก้ไขเพิ่มเติมโดยฉบับที่ 4 พ.ศ.2543)



(นายวิชัย ไชควิวัฒน์)

ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม

สัญญาจ้างข้อ 5.4

5.4 หากผู้ว่าจ้างต้องบอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ 1 โดยผู้รับจ้างไม่ได้เป็นฝ่ายผิดสัญญา ผู้ว่าจ้างจะมีหนังสือบอกกล่าวล่วงหน้าไปยังผู้รับจ้างไม่น้อยกว่า 1 เดือน โดยผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินตอบแทน เท่ากับ ค่าจ้างเดือนสุดท้ายของผู้รับจ้างคูณด้วยระยะเวลาที่เหลืออยู่แต่ไม่เกิน 6 เดือน



คำสั่งองค์การเภสัชกรรม

ที่ 05 / 2550

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

ตามที่ตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมจะว่างลงตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2550 เป็นต้นไป ดังนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ.2543) ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกคณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมในการประชุม เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2550 องค์การเภสัชกรรมจึงได้มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม ประกอบด้วย

- 1) นางเพ็ญจา ช่อนิต  
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- 2) นายมานะ หลักทอง  
ที่ปรึกษากฎหมาย กระทรวงการคลัง
- 3) ร้อยตรีอานนท์ อินทรสุขศรี  
รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- 4) นายแพทย์สุวิทย์ วิบุลผลประเสริฐ  
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านควบคุมป้องกันโรค กระทรวงสาธารณสุข
- 5) ศาสตราจารย์นายแพทย์วิษณุ ธรรมลิขิตกุล  
รองหัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

โดยให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ เหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 8 ตี (1), (3), (4), (5), (6), (9), (10), (11) และ(12) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ.2543) นอกจากนี้จะต้องไม่เป็นกรรมการองค์การเภสัชกรรม และมี อายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 13 มีนาคม พ.ศ.2550

(นายแพทย์วิชัย โชควิวัฒน์)

ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม

## วาระที่ 2 เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม (วาระประชุมลับ)

### สรุปสาระสำคัญ

1) ตามที่องค์การเภสัชกรรมได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม ตั้งแต่วันที่ 18-30 เมษายน 2550 และขยายเวลารับสมัครระหว่างวันที่ 4-11 พฤษภาคม 2550 สรุปมีผู้มายื่นใบสมัครทั้งสิ้น 3 ท่าน โดยจัดเรียงรายชื่อตามลำดับการยื่นใบสมัคร ดังนี้

1.1 นาวาเอก นายแพทย์สุรเชษฐ์ สุพานิช ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า  
(แจ้งขอถอนตัวเมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2550)

1.2 นายแพทย์วิฑิต อรรถเวชกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (มหาชน)

1.3 นายสมชาย ศรีชัยนาค รองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

2) คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมในการประชุมครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2550 ได้ทำการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครทั้ง 3 ท่านแล้ว ปรากฏว่าทั้ง 3 ท่านมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติองค์การเภสัชกรรม พ.ศ.2509 และพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ.2543) ทั้งนี้ได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น และได้เชิญให้เข้ารับการสัมภาษณ์พร้อมแสดงวิสัยทัศน์ในวันที่ 6 มิถุนายน 2550

3) คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมได้ทำการสัมภาษณ์ผู้ผ่านคุณสมบัติเบื้องต้นทั้ง 2 ท่าน เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2550 เพื่อคัดสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงาน ตลอดจนวิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนาองค์การเภสัชกรรมอย่างเหมาะสม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมพิจารณา ทั้งนี้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมได้ประชุมและสรุปผลการสรรหาใส่ของปิดผนึกเพื่อเสนอต่อประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรมโดยตรง

4) สำหรับขั้นตอนต่อไป หลังจากคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมพิจารณาแล้ว มีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

4.1 ส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมประวัติและคุณสมบัติให้คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนเพื่อดำเนินการเจรจาต่อรองตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทน เพื่อเสนอผลการพิจารณาให้คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมพิจารณาอีกครั้งก่อนเสนอให้กระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

4.2 ให้มีการทำสัญญาจ้างเมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว

### วัตถุประสงค์การนำเสนอที่ประชุม

จึงขอให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมเพื่อพิจารณาผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

### เอกสารประกอบการประชุม

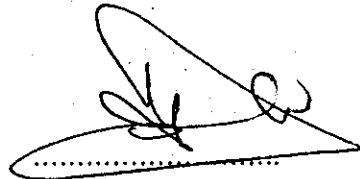
เอกสารหมายเลข 2/1 (สำเนา) หนังสือองค์การเภสัชกรรม ที่ สธ 5100/883

ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2550

เรื่อง สรุปผลการสรรหาผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

**มติที่ประชุม**

คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมได้พิจารณาผลสรุปการสรรหาผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมพิจารณาเสนอ ซึ่งมีผู้ได้รับการเสนอชื่อ 2 ท่าน เรียงตามลำดับคะแนน โดยคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมมีมติเป็นเอกฉันท์คัดเลือกนายแพทย์วิฑิต อรรถเวชกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (มหาชน) เป็นผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม ทั้งนี้ให้องค์การเภสัชกรรมดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป



(นายวิชัย ไชควิวัฒน์)

ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม



คำสั่งองค์การเภสัชกรรม

ที่ 10 / 2550

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ. 2543) ประกอบกับมติคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมในการประชุมครั้งที่ 6 ปีงบประมาณ 2550 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2550 องค์การเภสัชกรรมจึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้บริหารสูงสุด ประกอบด้วยผู้มีรายนามดังต่อไปนี้

- |                                                                  |                  |
|------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1) นายธวัช สุนทราจารย์                                           | ประธานคณะกรรมการ |
| กรรมการองค์การเภสัชกรรม                                          |                  |
| 2) นางสิริสุข พิศลยบุตร                                          | อนุกรรมการ       |
| กรรมการองค์การเภสัชกรรม                                          |                  |
| 3) ดร.จตติ ว่องพินัยรัตน์                                        | อนุกรรมการ       |
| กรรมการองค์การเภสัชกรรม                                          |                  |
| 4) นายประสาร มฤคพิทักษ์                                          | อนุกรรมการ       |
| กรรมการองค์การเภสัชกรรม                                          |                  |
| 5) ผู้แทนกระทรวงการคลัง<br>(สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ) | อนุกรรมการ       |
| 6) นายพิพัฒน์ นิยมการ                                            | เลขานุการ        |
| ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล                                     |                  |
| 7) นางรัชนี อัตนวานิช                                            | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนวิสาหกิจ                               |                  |

โดยให้คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนทำหน้าที่พิจารณากำหนดผลตอบแทน และเจรจาต่อรองผลตอบแทนกับบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากการสรรหา ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 และเสนอผลการพิจารณาพร้อมร่างสัญญาจ้างต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อพิจารณาแล้วเสนอกระทรวงการคลังเพื่อให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 9 เมษายน พ.ศ.2550

(นายวิชัย โชควิวัฒน์)

ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0807/1054



สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
ถนนพระราม 6 กทม 10400

11 เมษายน 2550

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้บริหารสูงสุด  
เรียน ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม  
อ้างถึง หนังสือองค์การเภสัชกรรม ด่วนที่สุด ที่ สร 5100/424 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2550

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า เนื่องด้วยตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม (อก.) จะว่างลงตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2550 เป็นต้นไป อก. จึงได้เริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ เพื่อให้การดำเนินงานของ อก. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งขณะนี้คณะกรรมการคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ อก. ตามมาตรา 8 จัตวา วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้มีการประชุม และได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การ อก. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในการนี้จะต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 ซึ่งจะต้องมีผู้แทนกระทรวงการคลัง (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ) ร่วมเป็นอนุกรรมการด้วย จึงขอให้กระทรวงการคลังส่งรายชื่อผู้แทนเพื่อนำเสนอคณะกรรมการ อก. พิจารณาออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้บริหารสูงสุดต่อไป ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจโดยได้รับมอบหมายจากกระทรวงการคลัง แต่งตั้งนางจินดา เทพพิตร ผู้ำนวยการสำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้แทนกระทรวงการคลังในคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้บริหารสูงสุดขององค์การเภสัชกรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและติดต่อนัดหมายโดยตรงที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2271-3133

ขอแสดงความนับถือ

(นางพรพิมล จรุพันธ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนารัฐวิสาหกิจ

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานนโยบายและระเบียบรัฐวิสาหกิจ

โทร 0-2298-5880-9 ต่อ 6621, โทรสาร 0-2298-5815

๐๑ เม ๕๐

**วาระที่ 4.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบค่าตอบแทนและสัญญาจ้างผู้บริหาร  
ในตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม**

**สรุปสาระสำคัญ**

1) องค์การเภสัชกรรมได้มีคำสั่งที่ 10/2550 ลงวันที่ 9 เมษายน 2550 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณามลตอบแทน เพื่อพิจารณากำหนดมลตอบแทนและจัดทำร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม ตามมติคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมในการประชุมครั้งที่ 6 ปีงบประมาณ 2550 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2550

2) คณะอนุกรรมการพิจารณามลตอบแทนได้นำผลการพิจารณาของอนุกรรมการในการประชุมครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2550 เสนอเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม ในการประชุมครั้งที่ 8 ปีงบประมาณ 2550 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2550

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมครั้งดังกล่าวได้มีมติ

(1) เห็นชอบในการกำหนดกรอบค่าตอบแทนรวมขั้นสูงสุดของผู้ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมตามผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณามลตอบแทน

(2) เห็นชอบร่างสัญญาจ้างผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณามลตอบแทนจัดทำเสนอ

3) คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมในการประชุมครั้งที่ 9 ปีงบประมาณ 2550 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2550 ได้พิจารณามลสรุปการสรรหาผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมพิจารณาเสนอ โดยคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมมีมติคัดเลือกนายแพทย์วิทิต อรรถเวชกุล เป็นผู้มีความเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม และให้ส่งชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมประวัติและคุณสมบัติให้คณะอนุกรรมการพิจารณามลตอบแทนเพื่อดำเนินการเจรจาต่อรองตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายค่าตอบแทน เพื่อนำกลับเข้าเสนอคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมพิจารณาอีกครั้งก่อนเสนอกระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

4) คณะอนุกรรมการพิจารณามลตอบแทนในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2550 ได้ดำเนินการหารือเจรจาต่อรองในเรื่องค่าตอบแทนและเงื่อนไขในสัญญาจ้างร่วมกับนายแพทย์วิทิต อรรถเวชกุล ผู้ได้รับการคัดเลือก โดยมีผลสรุปตามมติคณะอนุกรรมการพิจารณามลตอบแทนที่เห็นชอบในการกำหนดค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม ตามเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 ประกอบด้วย

4.1 ค่าตอบแทนรายเดือนจำนวน 185,555 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นห้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

4.2 ค่าตอบแทนพิเศษรายปีไม่เกินร้อยละ 30 ของค่าตอบแทนรวม (ค่าตอบแทนรายเดือนและค่าตอบแทนพิเศษรายปี) ตามผลการประเมินของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

4.3 ข้อกำหนดสิทธิประโยชน์อื่น พร้อมทั้งเงื่อนไขต่างๆ ตามสัญญาจ้างที่ได้มีการปรับแล้ว

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

5) การดำเนินการตามขั้นตอนในการแต่งตั้งและกำหนดผลตอบแทนให้แก่ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมในลำดับถัดไป จะต้องมีการดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปนี้ คือ

5.1 เสนอให้คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขในสัญญาจ้าง ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนเสนอ

5.2 นำผลพิจารณาตามข้อ 5.1 เสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา 8 จัตวา วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติฉบับที่ 4 พ.ศ.2543

5.3 นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมและกำหนดผลตอบแทน ตามมาตรา 25 วรรค 3 แห่งพระราชบัญญัติองค์การเภสัชกรรม พ.ศ.2509

### วัตถุประสงค์การนำเสนอที่ประชุม

จึงขอให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมเพื่อพิจารณา

1) ให้ความเห็นชอบในการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขในสัญญาจ้าง ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนเสนอ

2) มอบให้องค์การเภสัชกรรมดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนต่อไป ได้แก่

2.1 การนำเสนอกระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

2.2 การนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมและกำหนดผลตอบแทน

### เอกสารประกอบการประชุม

เอกสารหมายเลข 4.1/1 มติคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทน  
ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 วันที่ 13 มิถุนายน 2550

เอกสารหมายเลข 4.1/2 พระราชบัญญัติองค์การเภสัชกรรม พ.ศ.2509 (มาตรา 25)

เอกสารหมายเลข 4.1/3 พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน  
รัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 (และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มาตรา 8 จัตวา

### มติที่ประชุม

คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมได้พิจารณาและมีมติ

1) เห็นชอบในการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขในสัญญาจ้าง ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนเสนอ

2) มอบให้องค์การเภสัชกรรมดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนต่อไป ได้แก่

2.1 การนำเสนอกระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

2.2 การนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมและกำหนดผลตอบแทน



.....  
(นายธนวัฒน์ ทองประเสริฐ)

รองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0807/11241



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

/8 มิถุนายน 2550

เรื่อง การพิจารณาผลตอบแทนและร่างสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม  
เรียน ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม  
อ้างถึง หนังสือองค์การเภสัชกรรม ด่วนที่สุด ที่ สธ 5100/954 ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2550

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่า คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2550 มีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกนายแพทย์วิทิต อรรถเวชกุล เพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม ตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการเสนอ และเห็นชอบร่างสัญญาจ้างและผลตอบแทนผู้อำนวยการตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม จึงขอให้กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบอัตราค่าตอบแทนและร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

1. เห็นชอบอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

1.1 ค่าตอบแทนคงที่ในอัตราเดือนละ 185,555 บาท และเมื่อครบกำหนดทุก 1 ปี อาจปรับขึ้นค่าตอบแทนคงที่ไม่เกินกว่าอัตราร้อยละ 10 ของค่าตอบแทนคงที่ที่ผู้รับจ้างได้รับ ทั้งนี้ ให้ขึ้นกับผลประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

1.2 ค่าตอบแทนพิเศษประจำปีในอัตราไม่เกินร้อยละ 30 ของค่าตอบแทนรวมในแต่ละปี ตามผลประกอบการขององค์การเภสัชกรรม (อก.) และผลประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของคณะกรรมการ อก.

1.3 สิทธิประโยชน์อื่น ตามเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างผู้อำนวยการ อก.

2. เห็นชอบในหลักการร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการ อก. ที่คณะกรรมการ อก. เสนอ ซึ่งมีสาระสำคัญเป็นไปตามมาตรา 8 จัตวา วรรค 6 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2516 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3. รับทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานการจ้างบริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการ อก. ตามร่างสัญญาข้อ 4.4 ที่ส่งมาด้วยแล้ว

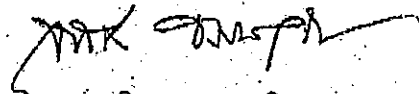
/4. ให้คณะกรรมการ...

4. ให้คณะกรรมการ อภ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ อภ. โดยคำนึงถึงเป้าหมาย ระดับความสำเร็จ (Benchmark) ของเป้าหมายหรือพันธกิจ รวมทั้งตัวชี้วัดที่ชัดเจนอันเป็นความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ อภ. ตามภาระงานของ อภ. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการอย่างแท้จริง พร้อมทั้งจัดส่งสำเนาสัญญาจ้างให้ สคร. ทราบภายใน 15 วัน นับแต่วันลงนามในสัญญาจ้าง สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ อภ. เมื่อคณะกรรมการ อภ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวแล้ว ให้จัดส่งให้ สคร. ทราบโดยด่วนต่อไปด้วย

ทั้งนี้ สัญญาจ้างจะมีผลเมื่อการแต่งตั้งและการกำหนดเงินเดือนของผู้อำนวยการ อภ. ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การเภสัชกรรม พ.ศ. 2509 มาตรา 25 วรรค 2 แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชูทิศ อธรรมวาทีน)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมายและระเบียบรัฐวิสาหกิจ

โทร. 0-2298-5880-9 ต่อ 6719

โทรสาร 0-2298-5807



**พระราชบัญญัติ**  
**องค์การเภสัชกรรม**  
**พ.ศ. ๒๕๐๙**



พระราชบัญญัติ  
คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ  
และพนักงานรัฐวิสาหกิจ  
พ.ศ. ๒๕๑๘

แก้ไขเพิ่มเติมโดย

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๑๘ (๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๑๘)

ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๒๐ (๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๐)

ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๔๓ (๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๓)

และ

ประกาศคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ฉบับที่ ๕๖

ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔