

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0409.6/ 9345



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

28 พฤษภาคม 2550

เรื่อง ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/7737 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2550
2. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. พร้อมตารางเปรียบเทียบ

ด้วยกระทรวงการคลังเห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2550 จึงเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

1. เรื่องเดิม

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 เห็นชอบให้มีการปรับปรุงค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐโดยกำหนดให้มีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัดที่ได้มีการเจรจาและทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อถือเป็นเงื่อนไขในการได้รับเงินรางวัลประจำปี ซึ่งจำนวนเงินรางวัลที่แต่ละส่วนราชการและจังหวัดจะได้รับจะเป็นไปตามผลการประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ ก.พ.ร. กำหนด ทั้งนี้ กระทรวงการคลังได้กำหนดระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่รองรับการเบิกจ่ายเงินรางวัลดังกล่าว

2. ข้อเท็จจริงและเหตุผลที่เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

ตามที่กระทรวงการคลังได้กำหนดระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ

/ พ.ศ. 2547 ...

พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติแล้ว นั้น แต่เนื่องจาก สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความแตกต่างของการจัดสรรเงินรางวัลของผู้บริหารและหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) จึงเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารเพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ซึ่งต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2550 เห็นชอบหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร โดยแก้ไขเพิ่มเติมสัดส่วนการจ่ายให้จ่ายเป็น 70 : 30 กล่าวคือ เมื่อคำนวณเงินเพิ่มพิเศษของผู้บริหารได้จำนวนเท่าใดให้จ่ายให้ผู้บริหารร้อยละ 70 ส่วนอีกร้อยละ 30 ให้นำไปสมทบเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน และให้กระทรวงการคลังแก้ไขระเบียบดังกล่าวให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ดังนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินรางวัลถูกต้อง และเป็นไปตามนัยมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงแก้ไขระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

2.1 ยกเลิกข้อ 6 ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2549 โดยกำหนดเพิ่มเติมเป็นวรรคสามว่า “เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ที่คำนวณได้ตามวรรคสอง ให้จ่ายให้ผู้บริหารในอัตราร้อยละ 70 สำหรับอัตราร้อยละ 30 ให้นำไปสมทบเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กับข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการและจังหวัดตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด” นอกจากนั้นยังคงหลักการเดิม

2.2 เนื่องจาก ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 มีผลใช้บังคับแล้ว จึงทำให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ทั้ง 2 แห่งดังกล่าวทุกตำแหน่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. 2538 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 จึงเห็นสมควรยกเลิกบัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาทำระเบียบซึ่งออกตามความในข้อ 6 ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2550 ในส่วนของตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏโดยการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) โดยให้ใช้บัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัย

3. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำได้รับเงินรางวัลโดยเร็ว อันจะเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน จึงขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาเพื่อกระทรวงการคลังสามารถจ่ายเงินรางวัลได้ภายในเดือนมิถุนายน 2550

4. ข้อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ตามที่เสนอมาพร้อมนี้ หากคณะรัฐมนตรีมีมติเป็นประการใด กระทรวงการคลังจะได้ปรับปรุงร่างระเบียบให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีต่อไป

5. ความเห็นชอบหรือการอนุมัติของส่วนราชการของรัฐที่เกี่ยวข้อง
สำนักงาน ก.พ.ร.

6. กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งที่กำหนดให้มีการวิเคราะห์หรือศึกษาก่อนที่จะดำเนินการ

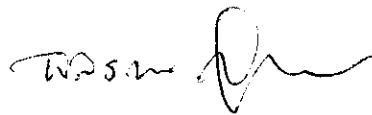
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยฉบับที่ 2 พ.ศ. 2548 ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2549 และฉบับที่ 4 พ.ศ. 2550

7. ค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการดำเนินการและที่มาแหล่งเงินค่าใช้จ่าย

ภายในกรอบวงเงินงบประมาณ งบกลาง รายการค่าใช้จ่ายในการปรับเงินค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 6,835 ล้านบาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายฉลองภพ สุสังกร์กาญจน์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9984

โทรสาร 0-2273-9609

ร่าง

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหาร
และสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อรองรับการเบิกจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา ให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภท และหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 (2) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 กระทรวงการคลังโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีหรือกระเป๋ได้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 6 ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2549 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 6 การจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการแต่ละประเภท ให้จ่ายทุกหกเดือน (ตุลาคม – มีนาคม และ เมษายน – กันยายน) ตามผลการประเมินโดยตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) จะมีจำนวนเท่าใด ให้นำเงินส่วนต่างที่คำนวณได้ตามวรรคหนึ่งคูณด้วยผลการประเมินการปฏิบัติงาน และคูณด้วยจำนวนเดือนในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการในรอบหกเดือน

เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ที่คำนวณได้ตามวรรคสอง ให้จ่ายให้ผู้บริหารในอัตราร้อยละเจ็ดสิบ สำหรับอัตราร้อยละสามสิบ ให้นำไปสมทบเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กับข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการและจังหวัดตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

การจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ตามข้อนี้ หากผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธินั้น ๆ มีระยะเวลาในการมาปฏิบัติงานไม่ครบหกเดือน หรือมีระยะเวลาไม่เต็มเดือนในระหว่างการประเมิน ให้คำนวณระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงเป็นเดือน หากมีระยะเวลาไม่เต็มเดือนให้คูณด้วยจำนวนวันที่ปฏิบัติงานจริงหารด้วยสามสิบ"

ข้อ 4 ให้ยกเลิกบัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาทำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2550 และให้ใช้บัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาทำระเบียบนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่

(นายฉลองภพ สุสังกร์กาญจน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

**บัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณ
เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
และบุคลากรทางการศึกษา**

ตำแหน่งผู้บริหาร มหาวิทยาลัย	การคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐาน ในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)
1. อธิการบดี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** 120,000 – (เงินเดือน + 15,000 + 15,000) บาท
2. รองอธิการบดี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* 30,000 – 10,000 บาท
3. คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานอื่น เทียบเท่าคณบดีตามที่ ก.พ.ร. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* 20,000 – 10,000 บาท

ตำแหน่งผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ	การคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐาน ในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* 20,000 – 10,000 บาท

หมายเหตุ

* เงินประจำตำแหน่ง หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารตามพระราชกฤษฎีกา
การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. 2538
และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ที่เลือกรับอัตราที่สูงกว่า หรือเงินวิทยฐานะตามพระราชบัญญัติ
เงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

** เงินตอบแทนพิเศษ หมายความว่า เงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย
การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
พ.ศ. 2547 ที่เลือกรับอัตราที่สูงกว่า หรือเงินตอบแทนพิเศษอื่นตามที่ ก.พ.ร. กำหนด

*** รองอธิการบดี หมายความว่า รองอธิการบดีที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือไม่ได้รับเงิน
ประจำตำแหน่ง เนื่องจากมิได้ตั้งงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2548 รองรับสำหรับรองอธิการบดีที่ได้รับการแต่งตั้ง
เพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547

ตารางเปรียบเทียบ

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน
เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
กับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน
เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผล
ชื่อระเบียบ "ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม" อาศัยอำนาจตามข้อ 53 แห่งระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในมาตรา 21 (2) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 กระทรวงการคลังจึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้	ชื่อระเบียบ "ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ..) พ.ศ." อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21(2) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 กระทรวงการคลังโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงกำหนดระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้	

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน รางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผล
ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547” ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548” ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2549” ข้อ 2 ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป ข้อ 3 บรรดาระเบียบข้อบังคับและคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง กับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน	ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.” ข้อ 2 ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 6 ของระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลัง	กำหนดตามแบบของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 เพื่อให้ทราบ ชื่อระเบียบ กำหนดวันใช้บังคับ เพื่อยกเลิกระเบียบเดิม โดยกำหนดเป็น ระเบียบใหม่ เพื่อให้การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับ ผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด เป็นไปโดยถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน รางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผล
ข้อ 6 การจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับ เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารตามกฎหมายว่าด้วย เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการแต่ละ ประเภทให้จ่ายทุกหกเดือน (ตุลาคม – มีนาคม และ เมษายน – กันยายน) ตามผลการประเมิน โดยตำแหน่ง และการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็น ฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ให้เป็นไป ตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของ คณะรัฐมนตรีตามบัญชีท้ายระเบียบนี้ เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) จะมีจำนวน เท่าใด ให้นำเงินส่วนต่างที่คำนวณได้ตามวรรคหนึ่ง คูณด้วยผลการประเมินการปฏิบัติงาน และคูณด้วย จำนวนเดือนในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการ ในรอบหกเดือน	ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับ หน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2549 และให้ใช้ความ ต่อไปนี้แทน ข้อ 6 การจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับ เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารตามกฎหมายว่าด้วย เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการแต่ละ ประเภทให้จ่ายทุกหกเดือน (ตุลาคม – มีนาคม และ เมษายน – กันยายน) ตามผลการประเมิน โดยตำแหน่งและ การคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็น ฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของ คณะรัฐมนตรีตามบัญชีท้ายระเบียบนี้ เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) จะมีจำนวน เท่าใด ให้นำเงินส่วนต่างที่คำนวณได้ตามวรรคหนึ่ง คูณด้วยผลการประเมินการปฏิบัติงาน และคูณด้วย จำนวนเดือนในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการ ในรอบหกเดือน	

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน รางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผล
การจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ตามข้อนี้ หากผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธินั้นๆ มีระยะเวลาในการมาปฏิบัติงานไม่ครบหกเดือน หรือมีระยะเวลาไม่เต็มเดือนในระหว่างการประเมิน ให้คำนวณระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงเป็นเดือน หากมีระยะเวลาไม่เต็มเดือน ให้คูณด้วยจำนวนวันที่ปฏิบัติงานจริงหารด้วยสามสิบ	เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ที่คำนวณได้ตามวรรคสอง ให้จ่ายให้ผู้บริหารในอัตราร้อยละเจ็ดสิบสำหรับอัตราร้อยละสามสิบให้นำไปสมทบเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กับข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการและจังหวัดตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด การจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ตามข้อนี้ หากผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธินั้นๆ มีระยะเวลาในการมาปฏิบัติงานไม่ครบหกเดือน หรือมีระยะเวลาไม่เต็มเดือนในระหว่างการประเมิน ให้คำนวณระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงเป็นเดือน หากมีระยะเวลาไม่เต็มเดือน ให้คูณด้วยจำนวนวันที่ปฏิบัติงานจริงหารด้วยสามสิบ ข้อ 4 ให้ยกเลิกบัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาท้ายระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2550 และให้ใช้บัญชีตำแหน่งและ	เพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน รางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผล
ประกาศ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2547 นายวรเทพ รัตนากร (นายวรเทพ รัตนากร) รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง	การคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐาน ในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และบุคลากรทางการ ศึกษาทำระเบียบนี้แทน ประกาศ ณ วันที่ (นายฉลองภพ สุตังกรกาญจน์) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง	

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน รางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผล												
บัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของ ผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา	บัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของ ผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณ เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และบุคลากร ทางการศึกษา	เนื่องจาก ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. 2547 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 มีผลใช้บังคับแล้ว จึงทำให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทั้ง 2 แห่งดังกล่าว ทุกตำแหน่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของ ข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. 2538 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีสิทธิได้รับการจัดสรร เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ในรอบการประเมินผล การปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 จึงเห็นสมควร ยกเลิกบัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่าง ของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณ เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา ทำยระเบียบซึ่งออกตามความในข้อ 6 ของระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับ												
<table><tr><th>ตำแหน่ง ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย</th><th>การคำนวณเงินส่วนต่าง ของผู้บริหารที่จะนำไปเป็น ฐานในการคำนวณ เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)</th></tr><tr><td>๑. อธิการบดี</td><td>ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวม ของเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** 120,000 - (เงินเดือน + 15,000 + 15,000) บาท</td></tr><tr><td>๒. รองอธิการบดี</td><td>เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* 30,000 - 10,000 บาท</td></tr></table>	ตำแหน่ง ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย		การคำนวณเงินส่วนต่าง ของผู้บริหารที่จะนำไปเป็น ฐานในการคำนวณ เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)	๑. อธิการบดี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวม ของเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** 120,000 - (เงินเดือน + 15,000 + 15,000) บาท	๒. รองอธิการบดี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* 30,000 - 10,000 บาท	<table><tr><th>ตำแหน่ง ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย</th><th>การคำนวณเงินส่วนต่าง ของผู้บริหารที่จะนำไปเป็น ฐานในการคำนวณ เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)</th></tr><tr><td>๑. อธิการบดี</td><td>ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวม ของเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** 120,000 - (เงินเดือน + 15,000 + 15,000) บาท</td></tr><tr><td>๒. รองอธิการบดี</td><td>เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* 30,000 - 10,000 บาท</td></tr></table>	ตำแหน่ง ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย	การคำนวณเงินส่วนต่าง ของผู้บริหารที่จะนำไปเป็น ฐานในการคำนวณ เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)	๑. อธิการบดี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวม ของเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** 120,000 - (เงินเดือน + 15,000 + 15,000) บาท	๒. รองอธิการบดี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* 30,000 - 10,000 บาท
ตำแหน่ง ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย	การคำนวณเงินส่วนต่าง ของผู้บริหารที่จะนำไปเป็น ฐานในการคำนวณ เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)													
๑. อธิการบดี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวม ของเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** 120,000 - (เงินเดือน + 15,000 + 15,000) บาท													
๒. รองอธิการบดี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* 30,000 - 10,000 บาท													
ตำแหน่ง ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย	การคำนวณเงินส่วนต่าง ของผู้บริหารที่จะนำไปเป็น ฐานในการคำนวณ เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)													
๑. อธิการบดี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวม ของเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** 120,000 - (เงินเดือน + 15,000 + 15,000) บาท													
๒. รองอธิการบดี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* 30,000 - 10,000 บาท													

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม		ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน รางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.		เหตุผล
ตำแหน่ง ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย	การคำนวณเงินส่วนต่าง ของผู้บริหารที่จะนำไปเป็น ฐานในการคำนวณ เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)	ตำแหน่ง ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย	การคำนวณเงินส่วนต่าง ของผู้บริหารที่จะนำไปเป็น ฐานในการคำนวณ เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)	ผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2550 ในส่วนของตำแหน่งผู้บริหรมหาวิทยาลัย ราชภัฏโดยการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะ นำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) โดยให้ใช้บัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่าง ตำแหน่งผู้บริหรมหาวิทยาลัย
๓. คนบดีหรือ ห้ ว ห นั้ า หน่วยงานอื่น เทียบเท่าคนบดี ตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความ เห็นชอบของ คณะรัฐมนตรี ห้ ว ห นั้ า สั ำ นั ก ง ำ น อธิการบดี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง* หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* 20,000 – 10,000 บาท	๓. คนบดีหรือ ห้ ว ห นั้ า หน่วยงานอื่น เทียบเท่าคนบดี ตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความ เห็นชอบของ คณะรัฐมนตรี ห้ ว ห นั้ า สั ำ นั ก ง ำ น อธิการบดี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* 20,000 – 10,000 บาท	

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม		ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน รางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผล
ตำแหน่ง ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย ราชภัฏ	การคำนวณเงินส่วนต่าง ของผู้บริหารที่จะนำไปเป็น ฐาน ในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)		
๑. อธิการบดี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของ เงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** 120,000 - (เงินเดือน + 10,000 + 10,000) บาท		
๒. รองอธิการบดี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* 30,000 - 5,600 บาท		

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม			ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน รางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.			เหตุผล
ตำแหน่งผู้บริหาร บุคลากรทางการ ศึกษาใน กระทรวงศึกษาธิการ	การคำนวณเงินส่วน ต่างของผู้บริหารที่จะ นำไปเป็นฐาน ในการคำนวณเงิน รางวัล (เงินเพิ่ม พิเศษ)		ตำแหน่งผู้บริหาร บุคลากรทางการ ศึกษาใน กระทรวงศึกษาธิการ	การคำนวณเงินส่วน ต่างของผู้บริหารที่จะ นำไปเป็นฐาน ในการคำนวณเงิน รางวัล (เงินเพิ่ม พิเศษ)		
ผู้ อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำ ตำแหน่ง*	20,000 – 10,000 บาท	ผู้ อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำ ตำแหน่ง*	20,000 – 10,000 บาท	