

ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๒๐๓.๓/ ๕๑๔



ว.ด. ๕/๑๖	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ที่ ๒๑๕๖๖	รับที่ ๒๒๓๐
เวลา ๑๑.๐๐	วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๕๐ เวลา ๑๕.๕๔ น.
กระทรวงแรงงาน	
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง	
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐	

๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐

เรื่อง โครงการจ้างบัณฑิตพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการจ้างบัณฑิตพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน

ด้วยกระทรวงแรงงานได้อนุมัติโครงการจ้างบัณฑิตพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานเป็นโครงการนำร่องก่อนขยายสู่ ๗๕ จังหวัดโดยมีการจ้างบัณฑิตพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๔๑๔ ตำบลจำนวน ๔๒๒ คน (๔๑๔ คน ประจำตำบล, ๕ คนประจำจังหวัด และ ๓ คนประจำส่วนกลาง) ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑๒ เดือน ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๑ โดยตระหนักถึงประโยชน์ของการพัฒนาช่องทางการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายและลดช่องว่างระหว่างภาครัฐและประชาชนด้วยวิธีการการใช้เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางพร้อมทั้งให้บัณฑิตพี่เลี้ยงและอาสาสมัครแรงงานมีส่วนช่วยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานในระดับพื้นที่ อีกทั้งเป็นการทำให้เกิดการจ้างงานขึ้นในพื้นที่ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ รายละเอียดตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ กระทรวงแรงงานจึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสนับสนุนงบกลางในการดำเนินงานโครงการจ้างบัณฑิตพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานในวงเงินจำนวนทั้งสิ้น ๗๒,๒๗๑,๖๓๒ บาท (เจ็ดสิบล้านสองแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันหกร้อยสามสิบสองบาทถ้วน) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

๐๓ จกท.

(นายอภัย จันทนจุลกะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักตรวจและประเมินผล

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๖๓ โทรสาร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๖๕

โครงการจ้างบัณฑิตพิเศษอาสาสมัครแรงงาน

1. หลักการและเหตุผล

กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะการดูแลความเป็นอยู่และเสริมสร้างศักยภาพของประชากรที่อยู่ในวัยกำลังแรงงานให้มีสภาพชีวิตที่ดี อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข และการให้บริการประชาชนทั่วไปทั้งที่อยู่ในวัยทำงานและไม่อยู่ในวัยทำงาน ซึ่งภารกิจที่กระทรวงแรงงานเข้าไปดำเนินการจะเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและครบวงจร โดยมีเป้าหมายสำคัญนอกเหนือจากการช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนแล้วยังป้องกันไม่ให้อัตราการว่างงานสูงขึ้น ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในการทำงาน รวมทั้งมีศักยภาพในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมของประเทศ การดำเนินการของกระทรวงแรงงานภายใต้ความรับผิดชอบตามแผนปฏิบัติงานพัฒนาแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2550 ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงาน รวม 5 ยุทธศาสตร์ และ 1 โครงการสำคัญ คือ ยุทธศาสตร์การช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน ยุทธศาสตร์บริหารแรงงานไร้สถานะ ยุทธศาสตร์จัดหาและพัฒนาแรงงานคุณภาพ ยุทธศาสตร์แรงงานสมานฉันท์มุ่งสู่สังคมแห่งความสุข ยุทธศาสตร์การบริหารแรงงานให้มีประสิทธิภาพ และโครงการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประกอบกับการที่นายกรัฐมนตรี ได้ให้ทุกกระทรวงจัดลำดับความสำคัญของงานตามภารกิจเร่งด่วนนั้น กระทรวงแรงงานตระหนักว่ามีปัญหาสำคัญเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการ 7 ประการ คือ

1. การช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ (อุทกภัยและภัยแล้ง)
 2. การสนับสนุนด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้
 3. การพัฒนากฎหมายให้มีประสิทธิภาพ
 4. การแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงาน ปัญหาการว่างงาน และการจัดระบบและควบคุมแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (จัดหางานให้ผู้จบการศึกษาใหม่ และจัดระบบ แรงงานต่างด้าว)
 5. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 6. ความปลอดภัยในการทำงานและมาตรฐานแรงงาน
 7. การแก้ปัญหาการชุมนุมเรียกร้อง และมาตรการรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ
- นอกจากนี้ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2549 เห็นชอบมาตรการสนับสนุน

เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วยจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และ 4 อำเภอ ของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอนาทวี อำเภอสะบ้าย้อย และอำเภอเทพา) โดยมีมาตรการพิเศษด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้ผู้ประกันตนในพื้นที่รักษาพื้นที่ไว้ และสามารถดำเนินธุรกิจต่อไป รวมถึงสร้างหลักประกันในการรักษาสภาพการจ้างงานให้แรงงานมีรายได้อย่างต่อเนื่อง และช่วยลดปัญหาการว่างงานในพื้นที่ได้อีกทางหนึ่ง ซึ่งกระทรวงแรงงานตอบสนองมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยกำหนดมาตรการด้านแรงงานเพื่อสนับสนุนใน 3 ด้าน คือ

1. การจัดหาแรงงานสนับสนุนสถานประกอบการ โดยการจัดสรรโควตาแรงงานต่างด้าว ให้แก่นายจ้าง / สถานประกอบการในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้
2. การสร้างหลักประกันทางสังคมแก่แรงงาน โดยการสนับสนุนเงินทุนดอกเบี้ยต่ำให้กับสถานประกอบการ
3. โครงการสร้างงานและจ้างงานเร่งด่วนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

การดำเนินการดังกล่าวจะประสบความสำเร็จไม่ได้ถ้าไม่มีข้อมูลที่สมบูรณ์ และเข้าไม่ถึงกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งต้องมีเจ้าหน้าที่ในระดับปฏิบัติการเพียงพอในการดำเนินงาน แต่ในทางปฏิบัติ กระทรวงแรงงานมีข้อจำกัดเรื่องอัตรากำลังที่มีเพียง 6,699 อัตราทั่วประเทศ อีกทั้งยังไม่มีหน่วยงานของกระทรวงแรงงานในระดับอำเภอและตำบล ในขณะที่กระทรวงแรงงานต้องดูแลประชากรในวัยแรงงานจำนวน 35 ล้านคนทั่วประเทศ ทำให้เกิดช่องว่างของการประสานงานและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับประชาชนในพื้นที่ ดังนั้น การดำเนินงานในแต่ละเรื่อง จำเป็นต้องมีการทำงานในลักษณะเครือข่ายและการประสานงานในรูปอาสาสมัครแรงงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้ก้าวทันต่อการแก้ไขปัญหาจากสภาพสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ตลอดจนสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่มีความเดือดร้อนอย่างแท้จริงในพื้นที่ ทั้งในระดับตำบลและหมู่บ้าน

กระทรวงแรงงาน จึงได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ ภายใต้ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยอาสาสมัครแรงงาน พ.ศ. 2548 โดยเริ่มดำเนินงานมาตั้งแต่ปี 2549 ในส่วนภูมิภาคได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่ละจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงาน ในส่วนกลางเป็นอำนาจของปลัดกระทรวงแรงงาน ปัจจุบันกระทรวงแรงงานมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น 11,151 คน กระจายอยู่ใน 75 จังหวัด

อาสาสมัครแรงงาน เป็นผู้มีความเสียสละทั้งกำลังกาย สติปัญญา และเวลา มาช่วยทำงานให้กับกระทรวงแรงงาน โดยทำหน้าที่เป็นผู้แทนของกระทรวงแรงงานในระดับหมู่บ้านในการนำบริการของกระทรวงแรงงานทุกด้านลงไปสู่กลุ่มเป้าหมายได้ตรงความต้องการอย่างแท้จริง อีกทั้งยังสามารถสะท้อนปัญหาและอุปสรรค ข้อขัดข้องที่ยังจำเป็นต้องแก้ไขเพื่อปรับปรุงบริการด้านแรงงานให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังช่วยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกระทรวงแรงงานได้อย่างถูกต้อง เป็นการสกัดกั้นและลดช่องทางที่นำไปสู่การหลอกลวงคนหางานไปทำงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศได้อีกทางหนึ่งและสามารถปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่กระทรวงแรงงานมอบหมาย อันนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีและความมั่นคงในการทำงานในที่สุด

อย่างไรก็ตาม

อย่างไรก็ตาม อาสาสมัครแรงงานก็ยังเป็นเพียงการทำงานโดยสมัครใจ จำเป็นต้องมีบุคคลที่สามารถปฏิบัติการกิจแทนกระทรวงแรงงานได้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ จึงจะสามารถทำให้เกิดผลได้ตามที่คาดหวังไว้ แต่เนื่องจากกระทรวงแรงงานมีอัตราค่าจ้างที่ไม่เพียงพอตามที่ได้กล่าวมาแล้ว จึงเห็นสมควรที่จะจ้างบัณฑิตว่างงานที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่นั้น ๆ มาทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง กระตุ้น ติดตาม ให้คำแนะนำปรึกษา และร่วมปฏิบัติงานควบคู่กับอาสาสมัครแรงงานอย่างจริงจัง โดยให้มีประจำอยู่ตำบลละ 1 คน เป็นพี่เลี้ยงให้กับอาสาสมัครแรงงานในตำบลนั้น ๆ ซึ่งหากมีการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง ยังสามารถขยายจำนวนอาสาสมัครแรงงานได้ตามความต้องการและจำเป็นของแต่ละพื้นที่ การสร้างเครือข่ายการทำงาน และสร้างงานให้กับบัณฑิตว่างงานอย่างแท้จริง สามารถดึงคนให้อยู่ในพื้นที่ลดปัญหาการเคลื่อนย้ายแรงงาน ตลอดจนเป็นการปลูกฝังให้เกิดความรักความผูกพันต่อกันถาวร อีกทั้งก่อให้เกิดจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นคนอย่างแท้จริง ซึ่งหากจัดทำใน 75 จังหวัดทั่วประเทศ โดยใช้เกณฑ์ 1 บัณฑิต 1 ตำบล จะต้องจ้างบัณฑิตประมาณ 6,617 คน

จากการประมาณการค่าใช้จ่ายในการจ้างบัณฑิต 1 คน มีค่าใช้จ่ายต่อเดือน 12,838 บาท หากจ้างบัณฑิตครบ 5 จังหวัดเป็นจำนวน 414 คน จะมีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 63,779,184 บาท(รวมค่าสวัสดิการ) หากเป็นค่าตอบแทนเพียงอย่างเดียวเป็นเงินทั้งสิ้น 45,506,880 บาท ดังนั้น เพื่อเป็นการทดลองว่าแนวคิดดังกล่าวมีความเป็นไปได้ตามเป้าหมาย ในเบื้องต้นเห็นควรที่จะนำเสนอโครงการจ้างบัณฑิตพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ โดยเริ่มดำเนินการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้เนื่องจากปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีอย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม รวมถึงความมั่นคงของประเทศ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี ที่ให้ความสำคัญอย่างเข้มข้นกับเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมไปถึงโครงการพระราชดำริต่าง ๆ ที่ช่วยเหลือและฟื้นฟูสภาพจิตใจของครอบครัวผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนจากปัญหาความไม่สงบใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กระทรวงแรงงานจึงต้องเร่งดำเนินการให้ความช่วยเหลือด้านแรงงาน เพื่อรักษาสภาพการจ้างแรงงานให้มีรายได้ โดยเฉพาะการจัดหางานให้แก่ผู้จบการศึกษาใหม่เพื่อช่วยลดปัญหาการว่างงานในพื้นที่ และป้องกันการเคลื่อนย้ายแรงงานออกนอกพื้นที่ ทั้งนี้ ควรดำเนินโครงการอย่างเร่งด่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์โดยเร็ว โดยมีระยะทดลอง 1 ปี หากการดำเนินโครงการดังกล่าวได้ผลเป็นที่น่าพอใจ จะได้ขยายผลการดำเนินโครงการต่อไปให้ครอบคลุม 75 จังหวัดทั่วประเทศ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจ้างบัณฑิตที่ว่างงานในพื้นที่มาทำหน้าที่เป็นบัณฑิตพี่เลี้ยงของอาสาสมัครแรงงาน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานให้สนองตอบต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานและของชาติ

2. เพื่อให้

2. เพื่อให้บัณฑิตพี่เลี้ยงเป็นผู้ที่เสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานให้อาสาสมัครแรงงานในระดับพื้นที่
3. เพื่อขยายเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น
4. เพื่อเสริมสร้างบัณฑิตพี่เลี้ยงให้มีจิตสำนึกรักความสามัคคีต่อประเทศ มีสำนึกในการให้และเสียสละเพื่อชุมชนและหมู่บ้านของตนเองรวมทั้งมีจิตสำนึกของความเป็นอาสาสมัครทั้งในระดับตำบล อำเภอ จังหวัด และประเทศ
5. เพื่อเป็นสื่อกลาง และเป็นช่องทางการสื่อสารระหว่างรัฐบาลและประชาชนในพื้นที่
6. เพื่อให้บัณฑิตพี่เลี้ยงและอาสาสมัครแรงงานมีส่วนช่วยในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาแรงงานในระดับพื้นที่

3. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาในการดำเนินการ รวมทั้งสิ้น 1 ปี ตั้งแต่ 1 พฤษภาคม 2550 - 30 เมษายน 2551 รวมจำนวน 12 เดือน

4. กลุ่มเป้าหมายที่จะจ้าง

บัณฑิตว่างงานหรือผู้จบการศึกษาใหม่ที่มีภูมิลำเนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ประกอบด้วยจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และ สงขลา จำนวน 422 คน

5. พื้นที่ปฏิบัติงาน

ปี พ.ศ. 2550 ดำเนินการในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ประกอบด้วยจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และสงขลา จำนวน 414 ตำบล

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อชี้แจงการดำเนินโครงการ โดยแจ้งไปที่อาสาสมัครแรงงานและกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อคัดเลือกและสัมภาษณ์บัณฑิตพี่เลี้ยง โดยกำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของบัณฑิตพี่เลี้ยง ดังนี้

1) เป็นบัณฑิตที่มีถิ่นที่อยู่ในตำบล โดยคัดเลือกในตำบลละ 1 คน หากตำบลใดไม่มีบัณฑิต ให้คัดเลือกจากบัณฑิตที่อยู่ในตำบลใกล้เคียง หากตำบลใกล้เคียงไม่มีบัณฑิต ให้คัดเลือกบัณฑิตในอำเภอใกล้เคียง หากอำเภอใกล้เคียงไม่มีบัณฑิต ให้คัดเลือกจากจังหวัดใกล้เคียงภายในพื้นที่ เป้าหมายเดียวกัน

- 2) บัณฑิตทุกสาขาวิชา และเป็นคนของพื้นที่
- 3) สามารถออกพื้นที่ในการปฏิบัติงานได้
2. จัดอบรมให้ความรู้ในการกิจของกระทรวงแรงงานและบทบาทหน้าที่ของบัณฑิต
พี่เลี้ยงก่อนออกพื้นที่
3. จัดสัมมนาบัณฑิตพี่เลี้ยงพบอาสาสมัครแรงงาน ใน 75 จังหวัด เพื่อวางแผน
การปฏิบัติงาน
4. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และการจัดเก็บข้อมูล โดยกลุ่มงานวิเคราะห์และ
ประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล
5. สรุปรายงานผลการดำเนินงานในเชิงวิเคราะห์ โดยกลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและ
ประสานภูมิภาค สำนักตรวจและประเมินผล

7. งบประมาณในการดำเนินการ

ขออนุมัติเงินงบกลาง ดำรงจ่ายกรณีฉุกเฉินและจำเป็นในการดำเนินโครงการ เป็นเงิน
จำนวน 72,271,632 บาท (เจ็ดสิบล้านสองแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันหก ร้อยสามสิบสองบาทถ้วน) โดยมี
การจ้างบัณฑิตพี่เลี้ยงให้ครบทุกตำบลในเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน
414 ตำบล 422 คน รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

รองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายพรชัย อยู่ประยงค์)

9. ที่ปรึกษาโครงการ

ปลัดกระทรวงแรงงาน

10. ตัวชี้วัดโครงการ

10.1 ตัวชี้วัดระดับผลผลิต คือ ร้อยละของจำนวนบัณฑิตพี่เลี้ยงที่ได้บรรจุครบทุกตำบล
ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ 5 จังหวัดชายแดน ภาคใต้

10.2 ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ คือ ร้อยละของจำนวนบัณฑิตพี่เลี้ยงมีผลงานผ่านการประเมิน

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 11.1 เกิดการจ้างงานในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้และกำลังแรงงานมีงานทำ จำนวน 422 คน
- 11.2 ลดปัญหาการเคลื่อนย้ายแรงงานออกนอกพื้นที่
- 11.3 บัณฑิตพี่เลี้ยงและอาสาสมัครแรงงานสามารถเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานให้สนองตอบต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานและของชาติ
- 11.4 บัณฑิตพี่เลี้ยงสามารถเป็นผู้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานให้อาสาสมัครแรงงานในระดับพื้นที่
- 11.5 กระทรวงแรงงานสามารถขยายเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น
- 11.6 บัณฑิตพี่เลี้ยงและอาสาสมัครแรงงานสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหางานในระดับพื้นที่
- 11.7 เพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างรัฐบาลและประชาชนให้ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น
- 11.8 บัณฑิตพี่เลี้ยงสามารถเสริมสร้างจิตสำนึกในการให้และเสียสละให้เกิดขึ้นในชุมชนและหมู่บ้านของตนเอง นำไปสู่การสร้างจิตสำนึกของความเป็นอาสาสมัครให้เกิดแก่ประชาชนในพื้นที่มากยิ่งขึ้น
- 11.9 เป็นการสร้างความมั่นคงให้เกิดขึ้นในท้องถิ่น

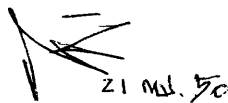
ผู้เสนอโครงการ



(นายประเวศน์ จันทรหัตถ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ผู้เห็นชอบในโครงการ


Z1 พย. 56

(นายสมชาติ เทวะวโรดม)

ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

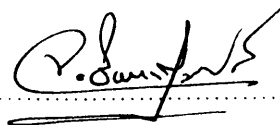
ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายพรชัย อยู่ประยงค์)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจุฑาธวัช อินทรสุขศรี)

ตำแหน่ง

ปลัดกระทรวงแรงงาน

บัญชีแนบท้ายประมาณการค่าใช้จ่ายต่อคน / ต่อเดือน

โครงการจ้างบัณฑิตพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน

414 ตำบล ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

ระยะที่ 1 ในปี 2550 บัณฑิตว่างงานหรือผู้จบการศึกษาใหม่ที่มีภูมิลำเนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วยจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และสงขลา จำนวน 422 คน

1. ค่าใช้จ่ายสำหรับบัณฑิตพี่เลี้ยงในพื้นที่ ต่อคน/ต่อเดือน

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1.	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน	9,160 บาท	
2.	ค่าเบี้ยเลี้ยงในการปฏิบัติงาน (180 บาท x 4 วัน)	720 บาท	
3.	ค่าพาหนะ	500 บาท	
4.	ค่าที่พัก (1,000 บาท x 2 วัน)	2,000 บาท	
5.	เงินสมทบประกันสังคม ร้อยละ 5 ต่อเดือน	458 บาท	
	รวม	12,838 บาท	

หมายเหตุ : ค่าเบี้ยประกันชีวิตบัณฑิตพี่เลี้ยง คนละ 10,000 บาท

จ้างบัณฑิตพี่เลี้ยงในพื้นที่ 5 จังหวัด จำนวน 414 คน

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (12,838 บาท x 12 เดือน x 414 คน) + (10,000 บาท x 414 คน) 67,919,184 บาท

2. ค่าใช้จ่ายสำหรับบัณฑิตผู้ประสานงานประจำสำนักงานแรงงานจังหวัด ต่อคน/ต่อเดือน

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1.	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน	9,160 บาท	
2.	ค่าเบี้ยเลี้ยงในการปฏิบัติงาน (180 บาท x 4 วัน)	720 บาท	
3.	ค่าพาหนะ	500 บาท	
4.	ค่าที่พัก (1,000 บาท x 2 วัน)	2,000 บาท	
5.	เงินสมทบประกันสังคม ร้อยละ 5 ต่อเดือน	458 บาท	
	รวม	12,838 บาท	

หมายเหตุ : ค่าเบี้ยประกันชีวิตบัณฑิตผู้ประสานงาน คนละ 10,000 บาท

จ้างบัณฑิตผู้ประสานงานประจำสำนักงานแรงงานจังหวัดฯ ละ 1 คน จำนวน 5 จังหวัด

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (12,838 บาท x 12 เดือน x 5 คน) + (10,000 บาท x 5 คน) 820,280 บาท

3. ค่าใช้จ่ายสำหรับบัณฑิตผู้ประสานงานประจำส่วนกลาง ต่อคน / ต่อเดือน

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1.	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน	9,160 บาท	
2.	ค่าเบี้ยเลี้ยงในการปฏิบัติงาน (180 บาท x 4 วัน)	720 บาท	
3.	ค่าพาหนะ	500 บาท	
4.	ค่าที่พัก (1,000 บาท x 2 วัน)	2,000 บาท	
5.	เงินสมทบประกันสังคม ร้อยละ 5 ต่อเดือน	458 บาท	
	รวม	12,838 บาท	

จ้างบัณฑิตผู้ประสานงานประจำส่วนกลาง จำนวน 3 คน

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (12,838 บาท x 12 เดือน x 3 คน) 462,168 บาท

4. ค่าตอบแทนวิทยากรและค่าใช้จ่ายในการให้ความรู้แก่อาสาสมัครแรงงาน 500,000 บาท

5. ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบัณฑิตพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน 50,000 บาท

6. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่นิเทศงาน

- ค่าใช้จ่ายต่อเดือนของเจ้าหน้าที่ส่วนกลางในการออกไปนิเทศงาน 20,000 บาท
เป็นเวลา 12 เดือน

รวมเป็นเงิน (20,000 บาท x 12 เดือน) 240,000 บาท

- ค่าใช้จ่ายต่อเดือนของเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานแรงงานจังหวัด 5 จังหวัด ๆ ละ
10,000 บาท เป็นเวลา 12 เดือน

รวมเป็นเงิน (10,000 บาท x 12 เดือน x 5 จังหวัด) 600,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 840,000 บาท

7. ค่าบริหารจัดการโครงการ 1,680,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายของโครงการฯ (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7) เป็นเงินทั้งสิ้น 72,271,632 บาท
(เจ็ดสิบล้านสองพันสองแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันหก ร้อยสามสิบสองบาทถ้วน)

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการจ้างบัณฑิตพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน
414 ตำบล ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

ลำดับ ที่	รายการ	ระยะเวลา (ปี)	จำนวนเงิน (บาท)										
1.	โครงการจ้างบัณฑิตพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 422 คน ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล และสงขลา ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของบัณฑิตอาสา เป็นการจ้างเหมาบริการบัณฑิตพี่เลี้ยงระดับปริญญาตรีผู้ที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่ในอัตราเดือนละ 9,160 บาท จำนวน 422 คน <table><tr><td>ปฏิบัติงานประจำ 414 ตำบล</td><td>จำนวน</td><td>414 คน</td></tr><tr><td>สำนักงานแรงงานจังหวัด ๆ ละ 1 คน 5 จังหวัด</td><td>จำนวน</td><td>5 คน</td></tr><tr><td>ส่วนกลาง</td><td>จำนวน</td><td>3 คน</td></tr><tr><td>รวมจำนวน</td><td></td><td>422 คน</td></tr></table> อัตราค่าตอบแทนรายเดือน (9,160 บาท x 422 ราย) เป็นเงิน 3,865,520 บาท อัตราค่าตอบแทน 1 ปี	ปฏิบัติงานประจำ 414 ตำบล	จำนวน	414 คน	สำนักงานแรงงานจังหวัด ๆ ละ 1 คน 5 จังหวัด	จำนวน	5 คน	ส่วนกลาง	จำนวน	3 คน	รวมจำนวน		422 คน
ปฏิบัติงานประจำ 414 ตำบล	จำนวน	414 คน											
สำนักงานแรงงานจังหวัด ๆ ละ 1 คน 5 จังหวัด	จำนวน	5 คน											
ส่วนกลาง	จำนวน	3 คน											
รวมจำนวน		422 คน											

[illegible]