



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๒๖๔๔

ที่ นร ๐๑๐๖/ ๑๕๕๓

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี ผ่าน รองนายกรัฐมนตรี (นายโสมสิต ปันเปี่ยมรัชฎ์) และ
รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (คุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์)

๑. เรื่องเดิม

นายกรัฐมนตรีได้ลงนามในคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๖๙/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดระเบียบการให้บำเหน็จความชอบแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ และคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๓/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๐ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดระเบียบการให้บำเหน็จความชอบแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ เพิ่มเติม ประกอบด้วย รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และผู้แทน กระทรวงกลาโหม กระทรวงมหาดไทย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน กรมบัญชากลาง สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กองบัญชาการผสมพลเรือน ตำรวจ ทหาร จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา ตำรวจภูธรภาค ๙ และสำนักอำนวยการและเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและระเบียบกลาง สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ และยกร่างระเบียบการให้บำเหน็จความชอบแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ เป็นกรณีพิเศษแตกต่างจากปฏิบัติราชการปกติ และนำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้ใช้เป็นระเบียบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดระเบียบการให้บำเหน็จความชอบแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ซึ่งมีรองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (นายสุทธิศักดิ์ เอี่ยมประสิทธิ์) ซึ่งปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

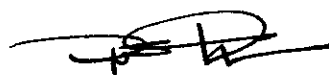
ได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ รวมทั้งสิ้น ๔ ครั้ง ที่ประชุมได้พิจารณาร่างเป็นร่างระเบียบ
สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด
ชายแดนภาคใต้ พ.ศ. เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้มีมติให้นำร่างระเบียบสำนัก-
นายกรัฐมนตรีดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้ใช้เป็นระเบียบต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้พิจารณาจัดทำร่างระเบียบสำนัก-
นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
พ.ศ. พร้อมทั้งได้จัดทำสรุปสาระสำคัญของร่างระเบียบฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังมีรายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารที่แนบ จึงเห็นสมควรนำร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีดังกล่าวเสนอ
คณะรัฐมนตรีในวันอังคารที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๐ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย กรุณานำเสนอ
คณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย จักขอบคุณมาก



(นายจุลยุทธ หิรัญะวาสิต)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ร่าง
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ และเพิ่มความจงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ สมควรให้มีระเบียบว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกรณีพิเศษ แตกต่างจากการปฏิบัติราชการปกติ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.” เรียกย่อว่า “ระเบียบ บ.จ.ต.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑
ความทั่วไป

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน อาสาสมัครรักษาดินแดน และอาสาสมัครทหารพราน ซึ่งได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นของรัฐทุกประเภท

“จังหวัดชายแดนภาคใต้” หมายถึง จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ

“บำเหน็จความชอบ” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนพิเศษ การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ การประกันชีวิตทุนการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน เงินช่วยเหลือตามที่ ก.บ.จ.ต. พิจารณาเห็นสมควร การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดน การยกย่องเชิดชูเกียรติ การนับเวลาราชการทวิคูณ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การจัดสรรโควตาพิเศษสำหรับการคัดเลือกเข้ารับการศึกษา หรือฝึกอบรมหลักสูตรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้จัดหรือร่วมจัด สิทธิลาพักผ่อน และการสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ทายาท

“ทายาท” หมายความว่า คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หรือกฎหมายอิสลามว่าด้วยครอบครัวและมรดก บุตรที่สืบสันดาน หรือบุตรบุญธรรมที่มีการจดทะเบียนรับรอง

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้” เรียกย่อว่า “ก.บ.จ.ต.” ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|------------------|
| (๑) ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดกระทรวงกลาโหม | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ปลัดกระทรวงมหาดไทย | รองประธานกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนกระทรวงกลาโหม | กรรมการ |
| (๕) ผู้แทนกระทรวงการคลัง | กรรมการ |
| (๖) ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | กรรมการ |
| (๗) ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| (๘) ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ |
| (๙) ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข | กรรมการ |
| (๑๐) ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ |
| (๑๑) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | กรรมการ |

- | | |
|---|---------|
| (๑๒) ผู้แทนสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ | กรรมการ |
| (๑๓) ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | กรรมการ |
| (๑๔) ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ | กรรมการ |
| (๑๕) ผู้แทนกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน | กรรมการ |
| (๑๖) ผู้แทนกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน- | กรรมการ |

ภาค ๔

- | | |
|--|--------------|
| (๑๗) ผู้แทนศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดน- | กรรมการ |
| ภาคใต้ | |
| (๑๘) ผู้แทนกองบัญชาการผสมพลเรือน ตำรวจ ทหาร | กรรมการ |
| (๑๙) ผู้อำนวยการสำนักอาลักษณ์- | กรรมการ |
| และเครื่องราชอิสริยาภรณ์ | |
| สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี | |
| (๒๐) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและระเบียบกลาง | กรรมการ |
| สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี | และเลขานุการ |

ให้ประธานกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ อีกไม่เกิน ๒ คน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ ให้ ก.บ.จ.ต. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พิจารณาเสนอขอรับความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรีเพื่ออนุมัติ
บำเหน็จความชอบตามระเบียบ
- (๒) พิจารณาอนุมัติบำเหน็จความชอบ หรือพิจารณาให้ความเห็นชอบ
การดำเนินการตามระเบียบ
- (๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อช่วยเหลือหรือปฏิบัติงานของ
ก.บ.จ.ต. ได้ตามความเหมาะสม
- (๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอขอรับบำเหน็จความชอบเพื่อให้
หน่วยงานของรัฐปฏิบัติ
- (๕) ติดต่อประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานอื่นใดของรัฐ
รัฐวิสาหกิจ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาให้เป็นไปตามระเบียบ

(๖) มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบ สอดส่องดูแล และแนะนำผู้รักษาการในการดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ หรือในการวินิจฉัยและตีความเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ

(๗) ดำเนินการอื่นใดที่เห็นว่าจำเป็นหรือสมควรเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ

ข้อ ๗ การได้รับบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ ไม่กระทบสิทธิการได้รับบำเหน็จความชอบและสิทธิประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจะพึงได้รับตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ

หมวด ๒

บำเหน็จความชอบซึ่งเป็นตัวเงิน

ข้อ ๘ บำเหน็จความชอบซึ่งเป็นตัวเงิน หรืออาจคำนวณเป็นเงินได้ ได้แก่

- (๑) เงินค่าตอบแทนพิเศษ
- (๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ
- (๓) การประกันชีวิต
- (๔) ทุนการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน
- (๕) เงินช่วยเหลือตามที่ ก.บ.จ.ต. พิจารณาเห็นสมควร

ส่วนที่ ๑

เงินค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๙ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรี

ส่วนที่ ๒

การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

ข้อ ๑๐ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ส่วนที่ ๓

การประกันชีวิต

ข้อ ๑๑ ให้จัดให้มีการประกันชีวิตให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้รับค่าสินไหมทดแทน กรณีเสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ส่วนที่ ๔

ทุนการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน

ข้อ ๑๒ ให้หน่วยงานของรัฐส่งเสริม สนับสนุน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับทุนการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือจากโควตาปกติ

หมวด ๓

บำเหน็จความชอบซึ่งมิใช่เป็นตัวเงิน

ข้อ ๑๓ บำเหน็จความชอบซึ่งมิใช่เป็นตัวเงิน ได้แก่

- (๑) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- (๒) การขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดน
- (๓) การยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (๔) การนับเวลาราชการทวีคูณ
- (๕) การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- (๖) การจัดสรรโควตาพิเศษสำหรับการคัดเลือกเข้ารับการศึกษา หรือ ฝึกอบรมหลักสูตรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้จัดหรือร่วมจัด
- (๗) สิทธิลาพักผ่อน
- (๘) การสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ทายาท

ส่วนที่ ๑

การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ข้อ ๑๔ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย

ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ฝ่าอันตรายหรือปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่เพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ หรือปฏิบัติงานประจำในเขตพื้นที่ที่มีภัยอันตรายและเสี่ยงภัยอย่างมาก ซึ่งงานดังกล่าวต้องเป็นงานสำคัญยิ่ง และเป็นผลดีแก่ราชการหรือสาธารณชน ได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานหรือขอพระราชทานเลื่อนชั้นเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย แล้วแต่กรณี เป็นกรณีพิเศษได้เร็วขึ้นนอกเหนือจากหลักเกณฑ์ปกติไม่เกิน ๒ ปี

(๒) เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์

ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่กระทำความดีความชอบ มีผลงานดีเด่นหรือเป็นแบบอย่างอันควรแก่การสรรเสริญ หรือเป็นการกระทำที่ฝ่าอันตราย หรือเสี่ยงภัยเพื่อปกป้องชีวิตหรือทรัพย์สิน อันเป็นประโยชน์ต่อสังคมหรือประเทศชาติ ได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ ทั้งนี้ ผลงานการกระทำความดีความชอบดังกล่าวต้องไม่เป็นผลงานตามปกติที่ผู้นั้นต้องกระทำในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานดังกล่าว หรือมิได้เป็นผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์การพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย แล้วแต่กรณี

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.บ.จ.ต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๕ การพิจารณาเสนอขอพระราชทานให้ได้รับหรือเลื่อนชั้นเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๒ ชั้น ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิตอันเนื่องมาจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และมีได้เกิดจากความประมาท

เงินเล่าของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นเอง หรือมิได้มาจากสาเหตุส่วนตัว เพื่อเป็นเกียรติประวัติแก่ครอบครัว ให้ ก.บ.จ.ต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการ-คณะรัฐมนตรีพิจารณาดำเนินการต่อไป

ส่วนที่ ๒

การขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดน

ข้อ ๑๖ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นบุคคลผู้มีคุณสมบัติได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดนตามหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด

ส่วนที่ ๓

การยกย่องเชิดชูเกียรติ

ข้อ ๑๗ บำเหน็จความชอบอาจกระทำได้ด้วยการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือทำคุณประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติเป็นอย่างยิ่ง

ข้อ ๑๘ การดำเนินการตามข้อ ๑๗ ให้กระทำได้ด้วยการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยออกเกียรติบัตร เข็ม หรือโล่ยกย่องเชิดชูเกียรติแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๙ ให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการออกเกียรติบัตร เข็ม หรือโล่ยกย่องเชิดชูเกียรติแล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.จ.ต. กำหนด

ส่วนที่ ๔

การนับเวลาราชการทวีคูณ

ข้อ ๒๐ ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดให้ไปทำในระหว่างเวลาที่มีการรบ หรือสงคราม หรือมีการปราบปรามการจลาจล หรือในระหว่างที่มีการประกาศกฎอัยการศึก หรือในระหว่างเวลาที่มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินให้นับเวลาราชการที่ปฏิบัติการตามคำสั่งเป็นเวลาราชการทวีคูณตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ

ข้อ ๒๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับสิทธิการนับระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทกำหนด

ส่วนที่ ๕

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๒ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งมีคุณสมบัติและได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันเริ่มปฏิบัติงาน ให้ได้รับโอกาสพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นลำดับแรก

ข้อ ๒๓ ให้หน่วยงานของรัฐสนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง เพื่อจูงใจมิให้ขอย้ายออกนอกพื้นที่

ส่วนที่ ๖

การจัดสรรโควตาพิเศษสำหรับการคัดเลือกเข้ารับการศึกษา หรือฝึกอบรม

หลักสูตรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้จัดหรือร่วมจัด

ข้อ ๒๔ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาจัดสรรโควตาพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสำหรับการคัดเลือกเข้ารับการศึกษา หรือฝึกอบรมหลักสูตรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้จัดหรือร่วมจัด

ส่วนที่ ๗

สิทธิลาพักผ่อน

ข้อ ๒๕ เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ให้มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้ไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

ถ้าในปีใด เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานผู้ใด มีได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบ ๒๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๔๐ วันทำการ

ความในวรรคก่อนมิใช่บังคับแก่หน่วยงานของรัฐที่มีได้กำหนดให้มีสิทธิลาพักผ่อน

ส่วนที่ ๘

การสงเคราะห์และช่วยเหลือทายาท

ข้อ ๒๖ ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดให้การสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ทายาท โดยพิจารณาบรรจุทายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิต หรือได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้และถูกสั่งให้ออกจากราชการ อันเนื่องมาจากการสู้รบ ต่อสู้ ปราบปราม หรือถูกประทุษร้ายจากสถานการณ์ความไม่สงบ และมีได้เกิดจากความประมาทเลินเล่อของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นเอง หรือสาเหตุส่วนตัว โดยให้บรรจุทายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ครอบครัวละ ๑ คน

ข้อ ๒๗ ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิต หรือได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพตาม ข้อ ๒๖ ซึ่งมีทายาทอยู่ในวัยทำงาน ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือสอบถามทายาทว่า ประสงค์จะขอบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือไม่ โดยให้ทายาทซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และมีความพร้อมรับการบรรจุเข้ารับราชการแจ้งความประสงค์ ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานของรัฐต้นสังกัด

(๒) กรณีที่ทายาทประสงค์จะขอบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้พิจารณาบรรจุทายาทในโอกาสแรกที่สามารถดำเนินการได้ โดยการบรรจุทายาทดังกล่าว จะต้องผ่านกระบวนการเลือกสรรตามแนวทางที่หน่วยงานของรัฐดังกล่าวเห็นสมควร เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่เหมาะสมสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๓) กรณีที่ทายาทประสงค์จะขอบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐอื่น หรือมิได้ระบุหน่วยงาน หรือระบุเป็นหน่วยงานเอกชน ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อประสานงานให้ความช่วยเหลือต่อไป

(๔) หน่วยงานใดได้บรรจุทายาทตามความประสงค์ของทายาทแล้ว ให้
รายงานผลให้สำนักงาน ก.พ. ทราบเพื่อเป็นข้อมูลกลาง

ข้อ ๒๘ การดำเนินการบรรจุทายาทเป็นข้าราชการทหารหรือข้าราชการตำรวจ
ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๙ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาจัดสรรโควตาพิเศษตามความเหมาะสม
สำหรับทายาทเข้าศึกษาในสถาบันการศึกษาของรัฐทุกระดับจนถึงระดับปริญญาตรี

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ.

()

นายกรัฐมนตรี

สาระสำคัญของร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.

๑. วันใช้บังคับ

ระเบียบมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

๒. บทนิยาม

๒.๑ “เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน” หมายถึง ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน อาสาสมัครรักษาดินแดน อาสาสมัครทหารพราน ซึ่งได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๒ “หน่วยงานของรัฐ” หมายถึง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นของรัฐทุกประเภท

๒.๓ “จังหวัดชายแดนภาคใต้” หมายถึง จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ

๒.๔ “ทายาท” หมายความว่า คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และกฎหมายอิสลาม บุตรที่สืบสันดาน หรือบุตรบุญธรรม

๓. ให้มีคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรียกว่า ก.บ.จ.ต. ประกอบด้วย ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการ และผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ มีอำนาจพิจารณาอนุมัติบำเหน็จความชอบ

๔. บำเหน็จความชอบมี ๒ ประเภท

๔.๑ บำเหน็จความชอบที่เป็นตัวเงิน

๔.๒ บำเหน็จความชอบที่ไม่เป็นตัวเงิน

๕. บำเหน็จความชอบที่เป็นตัวเงิน ได้แก่

๕.๑ ค่าตอบแทนพิเศษ ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๕.๒ การเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เป็นไปตามที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด

๕.๓ การประกันชีวิต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๕.๔ ทุนการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ให้หน่วยงานของรัฐส่งเสริมสนับสนุน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับทุนไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ นอกเหนือจากโควตาปกติ

๕.๕ เงินช่วยเหลือตามที่ ก.บ.จ.ต. พิจารณาเห็นสมควร

๖. บำเหน็จความชอบที่มีใช้เป็นตัวเงิน

๖.๑ การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๖.๑.๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทาน หรือขอพระราชทานเลื่อนชั้นเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษได้เร็วขึ้นนอกเหนือจากหลักเกณฑ์ ปกติไม่เกิน ๒ ปี

๖.๑.๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิตอันเนื่องจากเหตุการณ์ ไม่สงบให้ได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานให้ได้รับหรือเลื่อนชั้นเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๒ ชั้น

๖.๑.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่กระทำความดีความชอบได้รับการ พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์

๖.๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทาน เหรียญราชการชายแดน

๖.๓ ให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติแก่เจ้าหน้าที่- ผู้ปฏิบัติงานโดยออกเกียรติบัตร เข็มหรือ โล่ยกย่องเชิดชูเกียรติ

๖.๔ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดให้ไปทำ ในระหว่างที่มีการรบหรือสงคราม เพื่อให้นับเวลาที่ปฏิบัติงานตามคำสั่งเป็นเวลาราชการทวิคูณ ตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญ

๖.๕ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้รับโอกาสพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นลำดับแรก

๖.๖ ให้นำหน่วยงานของรัฐพิจารณาจัดสรรโควตาพิเศษให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับการศึกษาหรือฝึกอบรมที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้จัดหรือร่วมจัด

๖.๗ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ปีหนึ่งไม่เกิน ๓๐ วันทำการ และมีสิทธิสะสมวันลาพักผ่อนได้ไม่เกิน ๕๐ วันทำการ

๖.๘ ให้นำหน่วยงานของรัฐพิจารณาบรรจุนายาของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิต หรือบาดเจ็บทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติราชการและถูกสั่งให้ออกจากราชการเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐครอบครัวละ ๑ คน

๖.๙ การดำเนินการบรรจุนายาเป็นข้าราชการทหารหรือข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

๖.๑๐ ให้นำหน่วยงานของรัฐพิจารณาจัดสรรโควตาพิเศษให้นายาได้เข้าศึกษาในสถาบันการศึกษาของรัฐทุกระดับจนถึงระดับปริญญาตรี
