

ด่วนที่สุด

ที่ รง(ปคร.) ๐๒๐๘/๖๐๑



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

เรื่อง การนำเสนอมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทะเลาะวิวาทในเด็กและเยาวชน
ต่อคณะรัฐมนตรี

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๖/ว(ก) ๒๘๔๔
ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งให้ทราบว่ากระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ เสนอเรื่อง การนำเสนอมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทะเลาะวิวาท
ในเด็กและเยาวชนให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา และขอความร่วมมือกระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอความเห็นใน
เรื่องดังกล่าวเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงาน ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว ขอเสนอความเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ
กระทรวงแรงงาน รวม ๒ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ เห็นด้วยกับการดำเนินการตามมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ทะเลาะวิวาทในเด็กและเยาวชนทั้ง ๖ ประการ (ตามข้อ ๑.๑ - ๑.๖) แต่มีความเห็นเพิ่มเติมว่า การดำเนินการตาม
มาตรการดังกล่าวทั้งหมดควรครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นเด็กและเยาวชนที่ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือฝึก
อาชีพอยู่นอกระบบการศึกษาด้วย ทั้งนี้ เนื่องจากกระทรวงแรงงานมีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการอบรมฝีมือ
แรงงานให้กับแรงงานหรือเยาวชนที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่อยู่นอกระบบการศึกษาในหลักสูตรการฝึกเตรียม
เข้าทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมด้านทักษะอาชีพ ในการเข้าสู่ระบบการจ้างงานหรือการประกอบอาชีพ

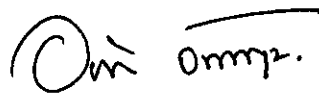
นอกจากนี้ตามมาตรการข้อ ๑.๕ เรื่องมาตรการปรับปรุงระบบการเรียนการสอนและสภาพ
แวดล้อมในโรงเรียนนั้น ควรจัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องทักษะชีวิตตามแนวทาง YCDP (Youth Career
Development Program) ในหัวข้อเอดส์ เพศศึกษา ยาเสพติด บทบาทหญิงชายการอนุรักษ์พลังงานและ
สิ่งแวดล้อม สิทธิเด็ก เทคนิคการทำงาน และกฎหมายเบื้องต้น เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีความรู้นำไปใช้
ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่สังคมอย่างมีคุณภาพ

/ประเด็น...

ประเด็นที่ ๒ เห็นด้วยกับการดำเนินงานตามนโยบายระดับชาติ ที่จะกำหนดให้วันประชุมผู้ปกครองที่เป็นวันลาไม่นับเป็นวันลาและไม่ถูกหักค่าแรง แต่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้กำหนดการลาไว้ จำนวน ๕ ประเภท คือ สิทธิลาป่วย สิทธิลาเพื่อทำหมัน สิทธิลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น สิทธิลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพล และสิทธิลาเพื่อการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถ ส่วนการลาเพื่อการประชุมผู้ปกครองมิได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แต่เห็นว่าวันลาที่น่าจะเกี่ยวข้องกับกรณีนี้ คือ สิทธิการลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็นแต่กฎหมายมิได้กำหนดว่านายจ้าง/สถานประกอบกิจการจะต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างในวันที่ลาหรือไม่ ซึ่งขึ้นอยู่กับข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของสถานประกอบกิจการแต่ละแห่ง ดังนั้น การที่จะให้ลูกจ้างมีสิทธิตามประเด็นที่ ๒ อาจดำเนินการในรูปแบบขอความร่วมมือนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ปกครองนักเรียน/นักศึกษาที่ไปร่วมประชุมได้รับสิทธิดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเรียนคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิรักษ์ จันทนกุลกะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๕๕

โทรสาร.๐ ๒๒๔๘ ๑๓๗๘