



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 1151
วันที่ 14 ก.พ. 2550
เวลา 1.46

ที่ คค (ปคร.) 0202/26

กระทรวงคมนาคม

ถนนราชดำเนินนอก กทม 10100

9 กุมภาพันธ์ 2550

สวค. 1/64
วันที่ 14 ก.พ. 50
เวลา 9.05 น.

เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่าง
การทางพิเศษแห่งประเทศไทยกับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย
ฉบับลงวันที่ 3 ตุลาคม 2548

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างการทางพิเศษแห่งประเทศไทย กับ สหภาพ
แรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 3 ตุลาคม 2548
2. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย
ครั้งที่ 5/2549 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2549
3. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง 0509/010014
ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2549

ด้วยกระทรวงคมนาคมได้รับรายงานจากการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ขอให้กระทรวง
คมนาคมนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้การทางพิเศษแห่งประเทศไทยปรับปรุงสวัสดิการ
ค่ารักษาพยาบาลตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างการทางพิเศษแห่งประเทศไทยกับสหภาพแรงงาน
รัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 3 ตุลาคม 2548 โดยมีรายละเอียดความเป็นมา
สรุปได้ ดังนี้

1. ข้อบังคับการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 122 ว่าด้วย การจ่ายค่ารักษาพยาบาล
และฉบับที่ 151 ว่าด้วย การจ่ายค่ารักษาพยาบาล (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 3) ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่าย
ค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงาน คู่สมรส บุตรและบิดามารดา ลูกจ้าง คู่สมรสและบุตร ดังนี้

ค่าห้องและค่าอาหาร

พนักงานและลูกจ้างกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการและ
สถานพยาบาลของเอกชนประเภทผู้ป่วยภายใน ให้ได้รับค่าห้องและค่าอาหารรวมกันไม่เกินวันละ 800 บาท
คู่สมรส บุตรและบิดามารดาของพนักงานให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 600 บาท คู่สมรสและบุตรของลูกจ้าง
ให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 300 บาท

/ค่ารักษา ...

ค่ารักษาพยาบาล

พนักงานและลูกจ้างกรณีเข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาลของเอกชนประเภทผู้ป่วยภายในให้ได้รับครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกิน 9,000 บาท สำหรับระยะเวลาภายใน 30 วันนับแต่วันที่เข้ารับการรักษายาบาล ในกรณีที่เข้ารับการรักษายาบาลเกิน 30 วัน ให้ได้รับครึ่งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกินวันละ 300 บาท

2. การทางพิเศษแห่งประเทศไทยและสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ได้จัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ 3 ตุลาคม 2548 จำนวน 24 ข้อ ซึ่งมีข้อตกลงจำนวน 3 ข้อ ที่เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน คือ

2.1 ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 7 การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทยในเรื่องค่าห้องและค่าอาหาร การทางพิเศษแห่งประเทศไทยจะดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าห้องและค่าอาหารทั้งสถานพยาบาลของราชการและสถานพยาบาลของเอกชน ให้พนักงานได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 1,200 บาท คู่สมรส บุตร และบิดามารดาของพนักงานให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 1,000 บาท สำหรับลูกจ้างให้ได้รับเช่นเดียวกับพนักงาน คู่สมรสและบุตรของลูกจ้างให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 700 บาท

2.2 ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 8 การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย การทางพิเศษแห่งประเทศไทยจะดำเนินการปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนเฉพาะคนไข้ในให้พนักงานและลูกจ้างได้รับค่ารักษาพยาบาลครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกิน 20,000 บาท สำหรับระยะเวลาภายใน 30 วันนับแต่วันที่เข้ารับการรักษายาบาล ในกรณีเข้ารับการรักษากิน 30 วัน ให้ได้รับครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ไม่เกินวันละ 600 บาท

2.3 ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 9 การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ในกรณีเข้ารับการรักษายาบาลในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) การทางพิเศษแห่งประเทศไทยจะดำเนินการปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีที่พนักงานและลูกจ้างเจ็บป่วยกะทันหันเนื่องจากอุบัติเหตุหรือถูกละเมิดหรือจำเป็นต้องได้รับการผ่าตัดภายใน 24 ชั่วโมง หรือจำเป็นต้องรักษาในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) และเข้ารับการรักษายาบาลเป็นผู้ป่วยในสถานพยาบาลของเอกชน โดยให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ไม่เกิน 100,000 บาท ยกเว้นค่าอวัยวะเทียม

/และ ...

และอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซมให้ได้รับตามประเภทและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดโรค ซึ่งผู้ว่าการได้กำหนด ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามอัตราของกระทรวงการคลัง

อนึ่ง กรณีเจ็บป่วยตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 9 ปัจจุบันการทางพิเศษแห่งประเทศไทยไม่มีหลักเกณฑ์ช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลพนักงานและลูกจ้าง แต่การทางพิเศษแห่งประเทศไทยจะให้การช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลเช่นเดียวกับกรณีปกติ คือ ช่วยเหลือค่าห้องและค่าอาหารรวมกันไม่เกินวันละ 800 บาท และช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยภายในครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่จะต้องไม่เกิน 9,000 บาท

3. คณะกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ 5/2549 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2549 มีมติเห็นชอบให้การทางพิเศษแห่งประเทศไทยปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างการทางพิเศษแห่งประเทศไทยกับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 3 ตุลาคม 2548 ทั้งนี้ เนื่องจากการทางพิเศษแห่งประเทศไทยมีผลการดำเนินงานที่ดีมาโดยตลอดสามารถรับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นได้

4. การทางพิเศษแห่งประเทศไทยได้เสนอเรื่องไปยังกระทรวงแรงงานเพื่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบให้การทางพิเศษแห่งประเทศไทยปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างการทางพิเศษแห่งประเทศไทยกับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 3 ตุลาคม 2548 เพื่อให้เป็นตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 13 วรรคสาม ที่กำหนดว่า ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา 13 (2) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้

5. คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ 6/2549 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2549 มีมติเห็นชอบให้การทางพิเศษแห่งประเทศไทยปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างการทางพิเศษแห่งประเทศไทยกับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 3 ตุลาคม 2548 ได้ตามที่เสนอขอ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 - 3

/จึงเรียนมา ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้การทางพิเศษแห่งประเทศไทยปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างการทางพิเศษแห่งประเทศไทยกับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 3 ตุลาคม 2548 ในข้อ 7 ข้อ 8 และข้อ 9 ตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีมติเห็นชอบแล้ว ต่อไปด้วย
จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

พลเรือเอก



(ธีระ นาวเจริญ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 0 2280 3703

โทรสาร 0 2280 6115



เลขที่ใบที่ 8 / พ.ศ. 2548
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 21 ต.ค. 48
(ลงชื่อ) _____
(นายอิทธิพล แทนนิมิต)
(ตำแหน่ง) _____
นายจ้างต้องได้รับทราบก่อน
ตามมาตรา 23 พระราชบัญญัติ
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ด้วย

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2548 ณ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ระหว่างผู้แทนฝ่ายนายจ้าง การทางพิเศษแห่งประเทศไทย ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้เรียกว่า "กทพ." ฝ่ายหนึ่ง กับ ผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้เรียกว่า "สร.กทพ." อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ สร.กทพ. ได้ยื่นหนังสือที่ สร.กทพ./079 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2547 ต่อ กทพ. เป็นข้อเรียกร้องตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 54 (1) รวม 25 ข้อ แต่ต่อมา สร.กทพ. ขอถอนข้อเรียกร้องไปจำนวน 1 ข้อ และผู้แทนทั้งสองฝ่ายได้มีการประชุมเจรจาตกลงเกี่ยวกับข้อเรียกร้องดังกล่าวจนได้ข้อยุติและจัดทำเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง รวม 24 ข้อ ดังนี้

ข้อ 1 การจ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพ กรณีตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน แก่สมาชิก สร.กทพ. กทพ. จะจ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพกรณีตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน จำนวน 3 เท่า ของเงินเดือนค่าจ้างรายเดือนเดือนสุดท้ายที่ได้รับอยู่แต่ไม่น้อยกว่า 50,000 บาท

ข้อ 2 การจ่ายเงินช่วยเหลือในการคลอดบุตรแก่สมาชิก สร.กทพ. ยังคงให้ กทพ. ถือปฏิบัติตามข้อบังคับการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ว่าด้วย เงินช่วยเหลือในการคลอดบุตร

ข้อ 3 การจ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตรแก่สมาชิก สร.กทพ. ยังคงให้ กทพ. ถือปฏิบัติตามข้อบังคับการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ว่าด้วยเงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร

ข้อ 4 การจ่ายเงินช่วยเหลือทดแทนแก่สมาชิก สร.กทพ. ที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ ในกรณีที่หยุดงานเพื่อรักษาตัว ยังคงให้ กทพ. ถือปฏิบัติตามข้อบังคับการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ว่าด้วย เงินทดแทน

ข้อ 5 การจ่ายเงินค่าทำศพกรณีตายเนื่องจากการทำงานแก่สมาชิก สร.กทพ. กทพ. จะจ่ายเงินค่าทำศพ กรณีตายเนื่องจากการทำงานเป็นจำนวน 3 เท่าของเงินเดือนค่าจ้างรายเดือนเดือนสุดท้ายที่ได้รับอยู่แต่ไม่น้อยกว่า 50,000 บาท

ข้อ 6 การให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่สมาชิก สร.กทพ. ทั้งสองฝ่ายตกลงกันให้ กทพ. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

1) กำหนดหลักเกณฑ์การได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงาน โดยให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

1.1 ปฏิบัติงานในหน้าที่ในลักษณะเป็นการเสี่ยงอันตรายต่อชีวิตและได้รับอันตราย เนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่จนถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ หรือพิการ เลื่อนได้ไม่เกิน 7 ชั้น

1.2 ถูกประทุษร้ายและได้รับอันตรายหรือประสบอุบัติเหตุเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่จนถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ หรือพิการ เลื่อนได้ไม่เกิน 5 ชั้น

1.3 ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะตรากตรำ เหน็ดเหนื่อย หรือเคร่งเครียดเกินกว่าปกติธรรมดาหรือเจ็บป่วยเนื่องจากต้องไปปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นครั้งคราวนอกที่ตั้งสำนักงานประจำ หรือต้องประจำปฏิบัติงานในหน้าที่ในท้องที่กันดารที่เสี่ยงต่อโรคภัยไข้เจ็บ ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเป็นเหตุให้ถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ หรือพิการ เลื่อนได้ไม่เกิน 3 ชั้น

2) กำหนดหลักเกณฑ์การได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษสำหรับลูกจ้าง โดยให้พิจารณาเพิ่มค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

2.1 ถึงแก่ความตายเพราะปฏิบัติงานในสภาพที่เสี่ยงอันตรายต่อชีวิตเพิ่มได้ไม่เกิน 5 ชั้น

2.2 ถึงแก่ความตายโดยถูกประทุษร้ายหรือโดยอุบัติเหตุ เพิ่มได้ไม่เกิน 3 ชั้น

2.3 ถึงแก่ความตายเพราะปฏิบัติงานตรากตรำ หรือเหน็ดเหนื่อยเกินกว่าการปฏิบัติงานตามธรรมดา เพิ่มได้ไม่เกิน 2 ชั้น

ทั้งนี้ กรณีที่การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างเกินกว่าอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นสูง ของระดับหรือตำแหน่งที่ดำรงอยู่ให้เลื่อนขั้นโดยอาศัยอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างของระดับหรือตำแหน่งที่สูงกว่าถัดขึ้นไป

ข้อ 7 การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิก สร.กทพ. ในเรื่องค่าห้องและค่าอาหาร กทพ. จะดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าห้องและค่าอาหาร ทั้งสถานพยาบาลของราชการและสถานพยาบาลของเอกชนให้พนักงานได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 1,200 บาท กลุ่มรส บุตร และบิดามารดาของพนักงาน ให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 1,000 บาท สำหรับลูกจ้างให้ได้รับเช่นเดียวกับพนักงาน กลุ่มรสและบุตรของลูกจ้างให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 700 บาท

ข้อ 8 การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิก สร.กทพ. กทพ. จะดำเนินการปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนเฉพาะคนไข้ใน ให้พนักงานและลูกจ้างได้รับค่ารักษาพยาบาลครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกิน 20,000 บาท สำหรับระยะเวลาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ในกรณีเข้ารับการรักษาเกินสามสิบวัน ให้ได้รับครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ไม่เกินวันละหกร้อยบาท

ข้อ 9 การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิก สร.กทพ. ในกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) กทพ. จะดำเนินการปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีที่พนักงานและลูกจ้างเจ็บป่วยกะทันหันเนื่องจากอุบัติเหตุหรือถูกงัดเข็มหรือจำเป็นต้องได้รับการผ่าตัดภายใน 24 ชั่วโมง หรือจำเป็นต้องรักษาในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) และเข้ารับการรักษา

(นายอรรถสิทธิ์ แสงเงิน)

16-00000-3-3

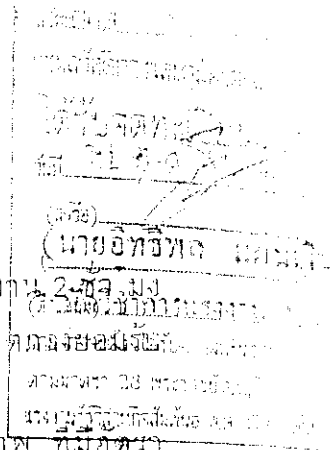
๖. หน้าที่ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

นางสาวอุทัยกานทิราลัย พ.ศ. 2543 ด้ว

2 4 5

ออกแบบเงื่อนไข

ข้อ 15 เรื่อง ขอให้ กทพ. พิจารณาจ่ายเงินค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนตามสิทธิที่ผู้ปฏิบัติงานมิได้ลาหยุดพักผ่อนประจำปีนั้น ทั้งสองฝ่ายตกลงกันให้ กทพ. กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง สำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปี ให้พนักงานที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เนื่องจากเกษียณอายุที่ยังมิได้ใช้สิทธิลาในปีครบเกษียณอายุ ทั้งนี้ไม่เกิน 30 วันทำงาน



ข้อ 16 เรื่อง ขอให้ กทพ. พิจารณาระยะเวลาก่อนและหลังเวลาทำงาน 2 ชั่วโมง ของสมาชิก สร.กทพ. โดยให้ถือเสมือนว่าเป็นเวลาขณะปฏิบัติหน้าที่นั้น สร.กทพ. ตกลงยอมรับผลการพิจารณาของ กทพ. ที่ไม่เห็นชอบตามข้อเรียกร้อง

ข้อ 17 เรื่อง ขอให้ กทพ. ปรับอัตราเงินเดือนให้กับสมาชิก สร.กทพ. ที่มีอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นโดยให้พิจารณาตามความดีความชอบปีละไม่เกินร้อยละ 5 ของเงินเดือนปัจจุบันนั้น สร.กทพ. ตกลงยอมรับผลการพิจารณาของ กทพ. ที่ไม่เห็นชอบตามข้อเรียกร้อง

ข้อ 18 เรื่อง การเปลี่ยนแปลงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของ กทพ. โดยเฉพาะการเข้าโครงการ 30 บาทรักษาทุกโรคตามแนวทางของรัฐบาล กทพ. ต้องมีการเจรจาด้วยความตกลงกับ สร.กทพ. ก่อน เพราะเป็นสภาพการจ้างตาม พ.ร.บ. รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 นั้น ทั้งสองฝ่ายตกลงกันว่า ในกรณีที่ กทพ. มีสิทธิเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาต่อกฎหมายบังคับใช้ กทพ. จะให้ สร.กทพ. เข้าร่วมหารือด้วย

ข้อ 19 เรื่อง ขอให้ กทพ. พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสมาชิก สร.กทพ. ไม่น้อยกว่า 1.5 ขั้น กรณีขาดเงินเนื่องจากจากการปฏิบัติหน้าที่นั้น สร.กทพ. ตกลงยอมรับผลการพิจารณาของ กทพ. ที่ไม่เห็นชอบตามข้อเรียกร้อง

ข้อ 20 เรื่อง ขอให้ กทพ. ดำเนินการสอบสวนความผิดทางวินัยทุกกรณีของสมาชิก สร.กทพ. ที่ส่วนใหญ่เป็นพนักงานระดับล่างให้แล้วเสร็จโดยเร็ว นั้น ทั้งสองฝ่ายตกลงกันว่าในกรณีที่สมาชิก สร.กทพ. ถูกสอบสวนความผิดทางวินัย กทพ. จะเร่งรัดการสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ข้อ 21 เรื่อง ขอให้ กทพ. พิจารณาใช้คำสั่งพักงานแก่พนักงานที่เป็นสมาชิก สร.กทพ. ไม่เกิน 1 เดือน หลังจากนั้นให้เปลี่ยนเป็นการโยกย้ายหรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่การงานเพื่อรอผลการสอบสวนความผิดทางวินัยต่อไปนั้น สร.กทพ. ตกลงยอมรับผลการพิจารณาของ กทพ. ที่ไม่เห็นชอบตามข้อเรียกร้อง

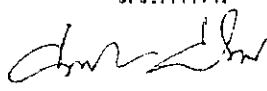
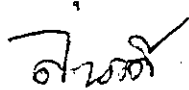
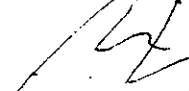
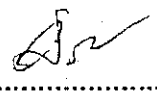
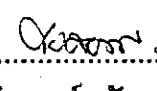
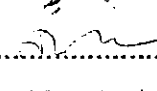
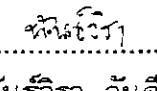
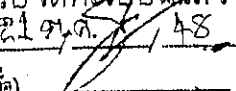
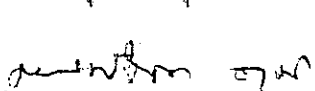
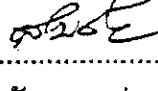
ข้อ 22 เรื่อง ขอให้ กทพ. พิจารณาจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้กับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานเป็นกะนั้น ทั้งสองฝ่ายตกลงกันให้ กทพ. ไปศึกษาผลดีผลเสียและค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในอนาคต กรณีที่ กทพ. มีการจ้างลูกจ้างที่ปฏิบัติงานเป็นกะเพิ่มขึ้น

ข้อ 23 เรื่อง ขอให้ กทพ. พิจารณาช่วยเหลือการใช้ทางพิเศษเฉพาะเพื่อการไปและกลับจากการทำงานหรือปฏิบัติหน้าที่นั้น ทั้งสองฝ่ายตกลงกันให้ กทพ. ไปศึกษาแนวทางการช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานที่ต้องเข้าไปปฏิบัติงานที่ด่านเก็บค่าผ่านทางพิเศษและต้องเสียค่าผ่านทางพิเศษ

ข้อ 24 ตาม พ.ร.บ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 29 ที่บัญญัติว่าข้อเรียกร้องที่ตกลงกันได้มีผลผูกพัน กทพ. กับสมาชิก สร.กทพ. นั้น ทั้งสองฝ่ายตกลงกันให้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามข้อเรียกร้องของ สร.กทพ. มีผลผูกพันพนักงานและลูกจ้างของ กทพ. ทุกคน

ทั้งสองฝ่ายตกลงกันให้ข้อตกลงฉบับนี้มีผลใช้บังคับหนึ่ง (1) ปี นับแต่วันที่ลงนาม
ทั้งนี้ ข้อตกลงใดที่มีผลให้ กทพ. จะต้องดำเนินการแก้ไขระเบียบวิธีปฏิบัติงานของ กทพ. และ/
หรือข้อบังคับการทางพิเศษแห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้องแล้ว ให้ข้อตกลงนั้นมีผลใช้บังคับเมื่อ
กทพ. ได้ดำเนินการแก้ไขระเบียบวิธีปฏิบัติงานของ กทพ. และ/หรือข้อบังคับการทางพิเศษ
แห่งประเทศไทยนั้นแล้ว ซึ่ง กทพ. จะรีบดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็วต่อไป และหาก กทพ.
มีการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นมากจนเกินควรอันเป็นผลจากการปฏิบัติตามข้อตกลงข้อหนึ่งข้อใด
กทพ. สามารถยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอเจรจาเปลี่ยนแปลงข้อตกลงดังกล่าวได้ทันที

ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงฉบับนี้โดยตลอดแล้ว
ยอมรับว่าถูกต้องตรงตามความประสงค์ทุกประการ จึงลงลายมือชื่อและประทับตรา (ถ้ามี)
ไว้เป็นหลักฐาน

สร.กทพ. 1.  (นายศราวุธ ศรีพยคุณ) 2.  (นายลาภดี กลอยนัย) 3.  (นายนิรันดร์ นามเจริญ) 4.  (นายปรีชา จันทรเขียว) 5.  (นายรังสรรค์ สังขจันทร์) 6.  (นางสุภาพ เวชการ) 7.  (นางพนัธวีรา วันดีวงศ์)	เลขที่บันทึก 8 / พ.ศ. 2548 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับจดทะเบียนแล้ว วันที่ 21 ต.ค. 2548 (ลงชื่อ)  (นายอิทธิพล แคนเงิน) (ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการแรงงาน 3-3 นายจ้างจะต้องได้รับศาลาเห็นชอบ ตามมาตรา 23 พระราชบัญญัติ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ด้วย	กทพ. 1.  (นายมนต์เตียร กุลธำรง) 2.  (นายสุทัศน์ สุตันไชยนนท์) 3.  (นายเชาวนโชติ ธนะภูมิ) 4.  (นายนพคุณ เหลืองวิฑิตกุล) 5.  (นายสมชัย ดวงประเสริฐสุข) 6.  (นางสาวสินีนาง ลดาวัลย์) 7.  (นายณรงค์ เขียดเดช)
--	---	---

รายงานการประชุม
คณะกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย
ครั้งที่ 5/2549
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 25 พฤษภาคม 2549
ณ ห้องประชุม 203 การทางพิเศษแห่งประเทศไทย

ผู้มาประชุม

1. นายสามารถ	ชลภักย์	ประธานกรรมการ
2. นางพรรณิ	สถาโรดม	กรรมการ
3. นายประพันธ์	นัยโกวิท	กรรมการ
4. พล.ต.ต.ประวุฒิ	ถาวรศิริ	กรรมการ
5. นางสาวรัชนี	ตรีพิพัฒน์กุล	กรรมการ
6. นายเมธิญ	ไพโรจน์ศักดิ์	ผู้ว่าการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย กรรมการ
7. นางสาวสินีนาง	ลดาวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย เลขานุการ
8. นางศศิวิมล	ยุกตานนท์	ผู้อำนวยการกองกลางและการประชุม ผู้ช่วยเลขานุการ สำนักผู้ว่าการ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายคำรบลักษ์	สุรัสวดี	กรรมการ	ไปราชการต่างประเทศ
2. นายสุรัชย์	ธารสิทธิ์พงษ์	กรรมการ	ติดราชการ
3. นายชัยสวัสดิ์	กิตติพรไพบูลย์	กรรมการ	ติดราชการ
4. นายวันชัย	จัยสิน	กรรมการ	ไปต่างประเทศ

4.5 เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามข้อตกลง
เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ 3 ตุลาคม 2548

1. เรื่องเดิม

1.1 กทพ. มีข้อบังคับ กทพ. ฉบับที่ 122 ว่าด้วย การจ่ายค่ารักษาพยาบาล และข้อบังคับ กทพ. ฉบับที่ 151 ว่าด้วย การจ่ายค่ารักษาพยาบาล(แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 3) กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

- พนักงานและลูกจ้างกรณีเข้ารับการรักษายาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชนประเภทผู้ป่วยภายในให้ได้รับค่าห้องและค่าอาหารรวมกันไม่เกินวันละ 800 บาท คู่สมรส บุตรและบิดามารดาของพนักงานให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 600 บาท คู่สมรสและบุตรของลูกจ้างให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 300 บาท

- พนักงานและลูกจ้างกรณีเข้ารับการรักษายาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชนประเภทผู้ป่วยภายในให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกิน 9,000 บาท สำหรับระยะเวลาภายใน 30 วัน นับแต่วันที่เข้ารับการรักษายาบาล ในกรณีที่เข้ารับการรักษายาบาลเกิน 30 วัน ให้ได้รับครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกินวันละ 300 บาท

1.2 กทพ. และ สร.กทพ. ได้จัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ 3 ตุลาคม 2548 จำนวน 24 ข้อ โดยมีข้อตกลงที่เกี่ยวกับการเงินฯ จำนวน 3 ข้อ คือ ข้อ 7, 8 และ 9 ซึ่งตาม พ.ร.บ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 เมษายน 2547 กำหนดให้ กทพ. ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้

2. ข้อเท็จจริง

การจัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ 3 ตุลาคม 2548 ข้อ 7, 8 และ 9 กทพ. ได้พิจารณาข้อมูลเปรียบเทียบกับรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด การไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (เอกสารแนบเสนอต่อที่ประชุมตามลำดับ) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

2.1 ข้อตกลงข้อ 7 "การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิก สร.กทพ. ในเรื่อง ค่าห้องและค่าอาหาร กทพ. จะดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าห้องและค่าอาหาร ทั้งสถานพยาบาลของราชการและสถานพยาบาลของเอกชนให้พนักงานได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 1,200 บาท คู่สมรส บุตรและบิดามารดาของพนักงานให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 1,000 บาท สำหรับลูกจ้างให้ได้รับเช่นเดียวกับพนักงาน คู่สมรสและบุตรของลูกจ้างให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 700 บาท"

2.1.1 ปัจจุบัน กทพ. กำหนดอัตราค่าห้องและค่าอาหารในสถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชนในข้อบังคับ กทพ. ฉบับที่ 122 ว่าด้วย การจ่ายค่ารักษาพยาบาล และข้อบังคับ กทพ. ฉบับที่ 151 ว่าด้วย การจ่ายค่ารักษาพยาบาล (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 3) คือ พนักงานและลูกจ้างให้ได้รับค่าห้องและค่าอาหารรวมกันไม่เกินวันละ 800 บาท คู่สมรส บุตรและบิดามารดาของพนักงานให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 600 บาท คู่สมรสและบุตรของลูกจ้างให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 300 บาท

2.1.2 กทพ. ได้ตรวจสอบอัตราค่าห้องและค่าอาหารในสถานพยาบาลกับรัฐวิสาหกิจทั้ง 4 แห่ง พบว่าสิทธิประโยชน์ของ กทพ. ต่ำกว่า ยกเว้นการไฟฟ้านครหลวง ดังนี้

ผู้มีสิทธิ	เปรียบเทียบอัตราค่าห้องและค่าอาหารในสถานพยาบาล/วัน					
	กทพ.	กทพ.	บ.วิทยุการบินแห่ง ประเทศไทย	กฟผ.	กฟน.	กฟภ.
	อัตรา ปัจจุบัน	อัตราตาม ข้อตกลงฯ				
พนักงาน	800 บาท	1,200 บาท	1,200 บาท	1,200 บาท	800 บาท	800 บาท
คู่สมรส	600 บาท	1,000 บาท	1,200 บาท	1,200 บาท	600 บาท	600 บาท
บุตร	600 บาท	1,000 บาท	1,200 บาท	1,200 บาท	600 บาท	600 บาท
บิดา มารดา	600 บาท	1,000 บาท	1,200 บาท	800 บาท	600 บาท	600 บาท
ลูกจ้าง	800 บาท	1,200 บาท	1,200 บาท	1,200 บาท	-	800 บาท
คู่สมรส	300 บาท	700 บาท	-	1,200 บาท	-	600 บาท
บุตร	300 บาท	700 บาท	-	1,200 บาท	-	600 บาท

2.1.3 กทพ. มีค่าใช้จ่ายเป็นค่าห้องและค่าอาหารของพนักงาน ลูกจ้าง ครอบครัวพนักงานและครอบครัวลูกจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546-2548 ดังนี้

- ปีงบประมาณ 2546 จำนวน 1,786,900.00 บาท
- ปีงบประมาณ 2547 จำนวน 1,708,850.00 บาท
- ปีงบประมาณ 2548 จำนวน 1,840,800.00 บาท

2.2 ข้อตกลงข้อ 8 “การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิก สร.กทพ. กทพ. จะดำเนินการปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนเฉพาะคนไข้ใน ให้พนักงาน และลูกจ้างได้รับค่ารักษาพยาบาลครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกิน 20,000 บาท สำหรับระยะเวลาภายใน 30 วันนับแต่วันที่เข้ารับการรักษายาบาล ในกรณีเข้ารับการรักษากิน 30 วัน ให้ได้รับครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ไม่เกินวันละ 600 บาท”

2.2.1 ปัจจุบัน กทพ. กำหนดสิทธิเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลพนักงาน และลูกจ้างกรณีเข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาลของเอกชนประเภทผู้ป่วยในตาม ข้อบังคับ กทพ. ฉบับที่ 151 ว่าด้วย การจ่ายค่ารักษาพยาบาล (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 3) คือ พนักงานและลูกจ้างให้ได้รับครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกิน 9,000 บาท สำหรับระยะเวลาภายใน 30 วันนับแต่วันที่เข้ารับการรักษายาบาล ในกรณีที่เข้ารับการรักษายาบาลเกิน 30 วันให้ได้รับครั้งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกินวันละ 300 บาท

2.2.2 กทพ. ได้ตรวจสอบสิทธิเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลพนักงาน และลูกจ้างกรณีเข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาลของเอกชนประเภทผู้ป่วยในกับ รัฐวิสาหกิจทั้ง 4 แห่ง พบว่าสิทธิประโยชน์ของ กทพ. ต่ำกว่า ดังนี้

เปรียบเทียบสิทธิเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชนประเภทผู้ป่วยใน ของพนักงานและลูกจ้าง					
กทพ.	กทพ.	กฟผ.	กฟน.	กฟภ.	บ.วิสาหกิจ แห่งประเทศไทย จำกัด
อัตรา ปัจจุบัน	อัตราตาม ข้อตกลงฯ				
เบิกได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 9,000 บาท	เบิกได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 20,000 บาท	เบิกได้ครั้งหนึ่ง เท่าที่จ่ายจริง	เบิกได้ครั้งหนึ่ง เท่าที่จ่ายจริง	เบิกได้ครั้งหนึ่ง เท่าที่จ่ายจริง	เบิกได้เท่าที่จ่าย จริง

2.2.3 กทพ. มีค่าใช้จ่ายค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน ประเภทผู้ป่วยในของพนักงานและลูกจ้าง ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546-2548 ดังนี้

- | | |
|-------------------|---------------------|
| - ปีงบประมาณ 2546 | จำนวน 66,196.51 บาท |
| - ปีงบประมาณ 2547 | จำนวน 45,776.06 บาท |
| - ปีงบประมาณ 2548 | จำนวน 55,376.12 บาท |

2.3 ข้อตกลงข้อ 9 "การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิก สร.กทพ. ในกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) กทพ. จะดำเนินการปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีที่พนักงานและลูกจ้างเจ็บป่วยกะทันหัน เนื่องจากอุบัติเหตุหรือถูกละเมิดหรือจำเป็นต้องได้รับการผ่าตัดภายใน 24 ชั่วโมง หรือจำเป็นต้องรักษาในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) และเข้ารับการรักษายาพยาบาลเป็นผู้ป่วยใน ในสถานพยาบาลของเอกชนโดยให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริงแต่ไม่เกิน 100,000 บาท ยกเว้นค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม ให้ได้รับตามประเภทและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค ซึ่งผู้ว่าการได้กำหนด"

2.3.1 ปัจจุบัน กทพ. ไม่มีหลักเกณฑ์ช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลพนักงานและลูกจ้างที่เจ็บป่วยกะทันหันเนื่องจากอุบัติเหตุหรือถูกละเมิดหรือจำเป็นต้องได้รับการผ่าตัดภายใน 24 ชั่วโมง หรือจำเป็นต้องรักษาในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) ในสถานพยาบาลของเอกชน ประเภทผู้ป่วยใน กรณีเจ็บป่วยดังกล่าว กทพ. ให้การช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลเช่นเดียวกับกรณีปกติ คือ ช่วยเหลือค่าห้องและค่าอาหารรวมกันไม่เกิน 800 บาท/วัน และช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่จะต้องไม่เกิน 9,000 บาท

2.3.2 กทพ. ได้ประสานงานกับสถานพยาบาลของราชการจำนวน 2 แห่ง และเอกชนจำนวน 4 แห่ง เพื่อขอทราบประมาณการค่ารักษาพยาบาลในห้องผู้ป่วยหนัก(ICU) กรณีได้รับอันตรายอย่างรุนแรง เช่น ผู้ป่วยประสบอุบัติเหตุอย่างรุนแรงต้องได้รับการรักษาโดยการผ่าตัดเปิดกระโหลกศีรษะจะมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

2.3.2.1 สถานพยาบาลของราชการ คือ โรงพยาบาลนพรัตนราชธานีและโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ มีค่าใช้จ่ายประมาณ 30,000 – 50,000 บาท

2.3.2.2 สถานพยาบาลของเอกชน คือ โรงพยาบาลพระรามเก้า โรงพยาบาลวิภาวดี โรงพยาบาลกฤณาพิทักษ์ และโรงพยาบาลจุฬารัตน์ มีค่าใช้จ่ายประมาณ 150,000 – 200,000 บาท

2.3.3 กทพ. ได้ตรวจสอบสิทธิเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลกรณีพนักงานและลูกจ้างเข้ารับการรักษายาบาลในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) ในสถานพยาบาลของเอกชนกับรัฐวิสาหกิจทั้ง 4 แห่ง พบว่าสิทธิประโยชน์ของ กทพ. ต่ำกว่า ดังนี้

เปรียบเทียบสิทธิเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) ในสถานพยาบาลของเอกชน(เฉพาะพนักงานและลูกจ้าง)					
กทพ.	กทพ.	กฟผ.	กฟน.	กฟภ.	บ.วิทย์การบินแห่งประทศไทย จำกัด
อัตราปัจจุบัน	อัตราตามข้อตกลง				
เบิกได้ครึ่งหนึ่งไม่เกิน 9,000 บาท	เบิกได้ครึ่งหนึ่งไม่เกิน 100,000 บาท	เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง	เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง	เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง	เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง

2.3.4 กทพ. มีค่าใช้จ่ายค่ารักษาพยาบาลพนักงานและลูกจ้างกรณีเข้ารับการรักษายาบาลในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) ในสถานพยาบาลของเอกชน ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546-2548 ดังนี้

- ปีงบประมาณ 2546 จำนวน - บาท
- ปีงบประมาณ 2547 จำนวน - บาท
- ปีงบประมาณ 2548 จำนวน 9,000 บาท

2.4 กทพ. มีฐานะการเงินตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546-2550 ดังนี้

ปีงบประมาณ	รายได้	ค่าใช้จ่าย	กำไร(ขาดทุน)สุทธิ	เงินส่งคลัง
2546	8,390,280,880.78	7,433,039,498.85	957,241,381.93	393,000,000.00
2547	8,270,265,383.04	7,038,591,541.85	1,231,673,841.19	501,000,000.00
2548	8,393,281,608.52	7,708,036,924.00	685,244,684.52	312,000,000.00
ประมาณการ 2549	9,452,300,000.00	8,083,069,670.00	1,369,230,330.00	-
ประมาณการ 2550	7,897,276,000.00	7,593,578,970.00	303,697,030.00	-

2.5 กทพ. ได้เปรียบเทียบประมาณการค่ารักษาพยาบาล ค่าใช้จ่ายพนักงาน
กรณี กทพ. ไม่ปรับปรุงค่ารักษาพยาบาลกับกรณี กทพ. ปรับปรุงค่ารักษาพยาบาลตาม
ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง พบว่าปีงบประมาณ 2546-2550 กทพ. จะมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

ปี	ค่ารักษาพยาบาล (หน่วย:ล้านบาท)		%เพิ่ม (ลด)	ค่าใช้จ่ายพนักงาน (หน่วย:ล้านบาท)		%เพิ่ม (ลด)
	ก่อน ปรับปรุง	หลังปรับปรุง ตามข้อตกลง		ก่อน ปรับปรุง	หลังปรับปรุง ตามข้อตกลง	
2546	37.62	39.12	3.99	732.95	734.45	0.20
2547	37.68	39.13	3.85	836.91	838.36	0.17
2548	46.45	47.95	3.22	920.78	922.28	0.16
ประมาณการ 2549	57.46	59.73	3.95	1,021.10	1,023.37	0.22
ประมาณการ 2550	61.70	64.40	4.38	1,100.08	1,102.78	0.25

2.6 กทพ. ได้เปรียบเทียบค่าใช้จ่ายพนักงานต่อรายได้จากการดำเนินงานกับ
ค่าเกณฑ์การวัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กทพ. กับกระทรวงการคลัง
ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2548-2549 ดังนี้

ปีงบประมาณ	รายได้ จากการ ดำเนินงาน	ค่าใช้จ่ายพนักงาน (หน่วย:ล้านบาท)		ค่าใช้จ่ายพนักงานต่อรายได้ จากการดำเนินงาน (%)		
		ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	ค่าเกณฑ์ การวัด	ก่อน ปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง
2548	5,321.05	920.78	922.28	16.33	17.30	17.33
ประมาณการ 2549	5,915.00	1,021.10	1,023.37	16.97	17.26	17.30

หมายเหตุ ปีงบประมาณ 2549 (ต.ค.48-มี.ค.49) รายได้จากการดำเนินงาน 2,872.23 ล้านบาท
ค่าใช้จ่ายพนักงาน 385.89 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายพนักงานต่อรายได้จากการดำเนินงานเท่ากับ
13.44 %

3. ข้อกฎหมาย

3.1 พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

มาตรา 13 ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1)

(2) เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้

(3)

ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา 13(2) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้

มาตรา 28 ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดตามมาตรา 13(2) นายจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้

3.2 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 เมษายน 2547 เรื่อง การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ

คณะรัฐมนตรีเห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจในเรื่องเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้างอันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงานที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

กระทรวงแรงงานรายงานว่าคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2547 เห็นชอบในการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

1.

2.

3. ในเรื่องสวัสดิการให้กำหนดเป็นขอบเขตสภาพการจ้าง ตามมาตรา 13(2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ยกเว้นในเรื่องค่ารักษาพยาบาลยังคงลงวนไว้ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และ

คณะรัฐมนตรีในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีที่รัฐวิสาหกิจจะมีการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลตามมาตรา 13 วรรคสาม มาตรา 28 และมาตรา 32

4. ในเรื่องประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้าง อันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงานที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ ให้กำหนดเป็นขอบเขตสภาพการจ้าง ตามมาตรา 13(2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว

ทั้งนี้ ให้รัฐวิสาหกิจสามารถปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามข้อ 3-4 ได้เท่าที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งมีสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินอยู่เดิม โดยจะต้องคำนึงถึงสถานะการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการและการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย หรือสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายให้ครอบคลุมรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น ซึ่งอาจกำหนดเป็นเงื่อนไขให้คงสัดส่วนของรายจ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ให้คงอยู่ในอัตราเดิม

4. ข้อพิจารณา

การจัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 7, 8 และ 9 กทพ. ได้พิจารณาถึงสถานะการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการและการจัดหารายได้ให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 เมษายน 2547 แล้ว กล่าวคือ หลังจากดำเนินการตามข้อตกลง กทพ. จะมีค่าใช้จ่ายพนักงานในปีงบประมาณ 2549 เพิ่มขึ้นประมาณ 0.22 % ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อฐานะการเงินของ กทพ. ในอนาคต เนื่องจาก กทพ. มีผลการดำเนินงานที่ดีสามารถรับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นได้ อย่างไรก็ตาม แม้ว่าค่าใช้จ่ายพนักงานต่อรายได้จากการดำเนินงานภายหลังการปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลที่ประมาณการไว้ในปีงบประมาณ 2549 จะสูงกว่าค่าเกณฑ์วัดผลการดำเนินงานของ กทพ. ตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กทพ. กับกระทรวงการคลังประมาณ 0.33% ก็ตาม แต่จากผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน(ต.ค.48-มี.ค.49) ค่าใช้จ่ายพนักงานต่อรายได้ในการดำเนินงานเท่ากับ 13.44% ซึ่งคาดว่าเมื่อสิ้นปีงบประมาณ กทพ. จะสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายให้อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดได้ ดังนั้นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานและลูกจ้างและทำให้สิทธิประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลของ กทพ. ใกล้เคียงกับรัฐวิสาหกิจอื่น จึงเห็นควรให้ กทพ. ดำเนินการดังนี้

4.1 ปรับปรุงอัตราค่าห้องและค่าอาหาร ทั้งสถานพยาบาลของราชการและสถานพยาบาลของเอกชนให้พนักงานได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 1,200 บาท คู่สมรส บุตร และ

บิดามารดาของพนักงานให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 1,000 บาท สำหรับลูกจ้างให้ได้รับเช่นเดียวกับพนักงาน ส่วนคู่สมรสและบุตรของลูกจ้างให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 700 บาท

4.2 ปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนเฉพาะคนไข้ให้พนักงานและลูกจ้างได้รับค่ารักษาพยาบาลครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกิน 20,000 บาท สำหรับระยะเวลาภายใน 30 วันนับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ในกรณีเข้ารับการรักษาเกิน 30 วัน ให้ได้รับครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ไม่เกินวันละ 600 บาท

4.3 ปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีที่พนักงานและลูกจ้างเจ็บป่วยกะทันหันเนื่องจากอุบัติเหตุหรือถูกละเมิดหรือจำเป็นต้องได้รับการผ่าตัดภายใน 24 ชั่วโมงหรือจำเป็นต้องรักษาในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) และเข้ารับการักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยใน ในสถานพยาบาลของเอกชน โดยให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ไม่เกิน 100,000 บาท ยกเว้นค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม ให้ได้รับตามประเภทและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค ซึ่งผู้ว่าการได้กำหนด

5. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ กทพ. ปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามข้อ 4 เพื่อ กทพ. จะได้ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

ที่ประชุมได้พิจารณารายละเอียดของเรื่องตามที่ กทพ. เสนอแล้ว จึงเห็นชอบให้ กทพ. ปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามที่ กทพ. เสนอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ กทพ. ปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามที่ กทพ. เสนอ

5.11 เรื่อง ดับ (เรื่อง รายงานผลการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ 2549 ไตรมาสที่ 2
(มกราคม-มีนาคม 2549) ของสำนักงานตรวจสอบ)

เลิกประชุมเวลา 13.15 น.



(นางสาวตินันท์ อดิวัณณ์)

เลขานุการคณะกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย



ที่ รง 0509/ 010014

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

๒๗ ธันวาคม ๒๕๔๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

เรียน ผู้ว่าการทางพิเศษแห่งประเทศไทย

- อ้างถึง 1. หนังสือการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ที่ กทพ 03/1690 ลงวันที่ 5 มิถุนายน ๒๕๔๙
2. หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง 0509/ว 02438 ลงวันที่ 20 มีนาคม ๒๕๔๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 การทางพิเศษแห่งประเทศไทยขอความเห็นชอบปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างการทางพิเศษแห่งประเทศไทยกับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้ประชุมเมื่อวันอังคารที่ 12 ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบตามข้อตกลงระหว่างสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทยกับการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ดังนี้

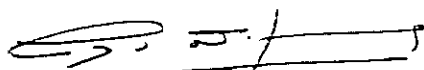
1. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 7 การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ในเรื่องค่าห้องและค่าอาหาร การทางพิเศษแห่งประเทศไทย จะดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าห้องและค่าอาหารทั้งสถานพยาบาลของราชการและสถานพยาบาลของเอกชน ให้พนักงานได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 1,200 บาท คู่สมรส บุตร และบิดา - มารดาของพนักงานให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 1,000 บาท สำหรับลูกจ้างให้ได้รับเช่นเดียวกับพนักงาน คู่สมรสและบุตรของลูกจ้าง ให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 700 บาท

2. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 8 การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย จะดำเนินการปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชน เฉพาะคนไข้ในให้พนักงานและลูกจ้างได้รับค่ารักษาพยาบาลครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกิน 20,000 บาท สำหรับระยะเวลาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ในกรณีเข้ารับการรักษาเกินสามสิบวัน ให้ได้รับครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริงแต่ทั้งนี้ไม่เกินวันละ 600 บาท

3. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 9 การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิกสหภาพแรงงาน
รัฐวิสาหกิจทางพิเศษแห่งประเทศไทย ในกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) การทางพิเศษ
แห่งประเทศไทย จะดำเนินการปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีที่พนักงานและลูกจ้างเจ็บป่วยกระทันหัน
เนื่องจากอุบัติเหตุหรือถูกละเมิดหรือจำเป็นต้องได้รับการผ่าตัดภายใน 24 ชั่วโมง หรือจำเป็นต้องรักษาในห้อง
ผู้ป่วยหนัก (ICU) และเข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยในในสถานพยาบาลของเอกชน โดยให้ได้รับค่ารักษา
พยาบาลครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ไม่เกิน 100,000 บาท ยกเว้นค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการ
บำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซมให้ได้รับตามประเภทและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดโรค
ซึ่งผู้ว่าการได้กำหนด ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามอัตราของกระทรวงการคลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ตามหนังสือที่อ้างถึง 2

ขอแสดงความนับถือ



(นายพงศ์ศักดิ์ เทพไธสิน ณ อยุธยา)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

โทร/โทรสาร 0 2245 9740, 0 2245 9489

รายงานการประชุม
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
ครั้งที่ 6/2549
วันอังคารที่ 12 ธันวาคม 2549
ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิทุร ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---------------|
| 1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
(นายอภัย จันทนจุลกะ) | ประธานกรรมการ |
| 2. ปลัดกระทรวงแรงงาน
(นายจุฑาธุช อินทรสุขศรี) | กรรมการ |
| 3. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
(นายกิตติศักดิ์ สินธุนิช รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แทน) | กรรมการ |
| 4. อธิบดีกรมบัญชีกลาง
(นายสมภพ บัณฑิตวิพากษ์ รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง แทน) | กรรมการ |
| 5. นายไกรสิทธิ์ วรรณสุต
(ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 6. นายพรเทพ ัญญพงษ์ชัย
(ผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง) | กรรมการ |
| 7. พลโทนายแพทย์มงคล จิระสันติการ
(ผู้อำนวยการองค์การนาฬิกากรรม) | กรรมการ |
| 8. นายกรพจน์ อัศวินวิจิตร
(ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน) | กรรมการ |
| 9. นายบุญกุล บวรสิริบุญกุล
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)) | กรรมการ |
| 10. นายมณฑิรทอง ธนเศรษฐ์
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค) | กรรมการ |
| 11. นายสมเกียรติ รอดเจริญ
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทำเรือแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |

- | | |
|--|---------------------|
| 12. นายสนาม พรหมคุณ | กรรมการ |
| (ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด) | |
| 13. นายสนาน บุญเอก | กรรมการ |
| (ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ) | |
| 14. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | กรรมการและเลขานุการ |
| (นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา) | |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|---------|
| นายโชติศักดิ์ อาสภวิริยะ | กรรมการ |
| (กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)) | |

ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาประชุม

1. นายรังสฤษฎ์ จันทรัตน์
2. นายฐาปบุตร ชมเสวี
3. นายโชคชัย สุทธาเวช
4. นายสถาพร จารุภา

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|--|
| 1. ว่าที่ ร.ต.นริศ ยอดจันทร์ | บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) |
| (แทนนายโชติศักดิ์ อาสภวิริยะ) | |
| 2. นายสุเทพ ชุ่มสมัย | รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |
| 3. นายอาทิตย์ อัสโม | ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ |
| 4. นางสาวสุทินี เขวงทรัพย์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ |
| 5. นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ | ผู้อำนวยการกองนิติการ |
| 6. นายวิทยา เลิศปิธิโกวิท | นิติกร 7 ว กองนิติการ |
| 7. นางสาวสุธาวรรณ ศักดิ์โกศล | สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ |
| 8. เจ้าหน้าที่สำนักแรงงานสัมพันธ์ | 15 คน |
| 9. เจ้าหน้าที่บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) | 1 คน |

ผู้มาร่วมประชุมที่แจ้ง

1. เจ้าหน้าที่บริษัท วิทย์การบินแห่งประเทศไทย จำกัด 6 คน
- ✓ 2. เจ้าหน้าที่การทางพิเศษแห่งประเทศไทย 5 คน
3. เจ้าหน้าที่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย 2 คน

เริ่มประชุมเวลา 15.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน กล่าวต้อนรับคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และแจ้งที่ประชุมว่าได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะอนุกรรมการต่าง ๆ รวม 3 คณะ และแนะนำผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายเลขานุการ แจ้งที่ประชุมว่าขอถอนเรื่องเพื่อพิจารณา วาระที่ 4.2

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 5/2549 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2549

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 5/2549 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2549 เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณารับรองรายงานการประชุมแล้ว รายงานการประชุมมีจำนวน 12 หน้า ปรากฏว่าไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 5/2549 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2549

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ 3.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เป็นคณะกรรมการคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : ตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีมติในการประชุมครั้งที่ 5/2549 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2549 เรื่องการแต่งตั้งผู้แทนคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เพื่อไปเป็นคณะกรรมการคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ โดยให้หมุนเวียนฝ่ายกันไป

วาระที่ 4.3

การทางพิเศษแห่งประเทศไทย ขอปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : การทางพิเศษแห่งประเทศไทย (กทพ.) ขอความเห็นชอบปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามข้อตกลงระหว่างการทางพิเศษแห่งประเทศไทย กับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย (สร.กทพ.) ซึ่งเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินจำนวน 3 ข้อ ดังนี้

1. ค่าห้องและค่าอาหาร
2. ค่ารักษาพยาบาลของพนักงานและลูกจ้างในโรงพยาบาลเอกชนเฉพาะคนไข้ใน
3. ค่ารักษาพยาบาล กรณีพนักงานและลูกจ้างเข้ารับการรักษาในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) และค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดโรค

ข้อเท็จจริง

1. กทพ. เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม ประกอบกิจการด้านสาธารณูปโภค มีนายเจริญ ไพโรจน์ศักดิ์ เป็นผู้อำนวยการ ปัจจุบันมีพนักงานจำนวน 3,407 คน และลูกจ้างจำนวน 372 คน รวมทั้งสิ้น 3,779 คน สร.กทพ. ประกอบด้วยพนักงานจำนวน 2,160 คน และลูกจ้างจำนวน 157 คน รวมทั้งสิ้น 2,317 คน

2. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 3 ตุลาคม 2548 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2548 จำนวน 24 ข้อ เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดตามมาตรา 13 (2) จำนวน 3 ข้อ คือ ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ข้อ 7 ข้อ 8 และ ข้อ 9 ที่นายจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะกรรมการก่อน จึงจะดำเนินการได้ ตามมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

3. คณะกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย มีมติในการประชุมครั้งที่ 5/2549 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2549 ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับลงวันที่ 3 ตุลาคม 2548 ซึ่งเป็นสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน จำนวน 3 ข้อ คือ ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ข้อ 7 ข้อ 8 และข้อ 9 ดังนี้

3.1 ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 7 การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิก สร.กทพ. ในเรื่องค่าห้องและค่าอาหาร กทพ. จะดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าห้องและค่าอาหาร ทั้งสถานพยาบาลของราชการและสถานพยาบาลของเอกชนให้พนักงานได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 1,200 บาท คู่สมรส บุตร และบิดา - มารดาของพนักงานให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 1,000 บาท สำหรับลูกจ้างให้ได้รับเช่นเดียวกับพนักงาน คู่สมรสและบุตรของลูกจ้างให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 700 บาท

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

3.1.1 เปรียบเทียบอัตราค่าห้องและค่าอาหารของ กทพ. ในปัจจุบันกับอัตราใหม่ ตามข้อตกลง และค่าใช้จ่ายในเรื่องดังกล่าวในปี 2546 – 2549

ผู้มีสิทธิ	ค่าห้องและค่าอาหาร					
	อัตรา ปัจจุบัน	อัตราตาม ข้อตกลงฯ	จำนวนผู้ใช้สิทธิ/คน			
			ปี 2546	ปี 2547	ปี 2548	ปี 2549
พนักงาน	800 บาท	1,200 บาท	161	161	193	-
คู่สมรส	600 บาท	1,000 บาท	100	80	81	-
บุตร	600 บาท	1,000 บาท	116	132	164	-
บิดา - มารดา	600 บาท	1,000 บาท	340	336	344	-
ลูกจ้าง	800 บาท	1,200 บาท	8	11	15	-
คู่สมรส	300 บาท	700 บาท	9	5	11	-
บุตร	300 บาท	700 บาท	10	9	14	-
รวม	ผู้ใช้สิทธิ		744	734	822	798
	ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น		1,786,900.00 บาท	1,708,850.00 บาท	1,840,800.00 บาท	2,188,650.00 บาท

3.1.2 เปรียบเทียบค่าห้องและค่าอาหารของ กทพ. กับรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม

ผู้มีสิทธิ	เปรียบเทียบอัตราค่าห้องและค่าอาหาร/วัน									
	กทพ. ปัจจุบัน	กทพ. ตามข้อ ตกลงฯ	การรถไฟฯ และ บจก. ขนส่ง	การ ท่าเรือฯ	ขสมก	บจก. วิทย์ การบิน	บ.ท่า อากาศ ยานฯ	การรถไฟฯ	สถาบัน การบิน พลเรือน	บ. การบิน ไทยฯ
พนักงาน	800	1,200	800	800	800	1,200	800	600	600	800
คู่สมรส	600	1,000	600	600	600	1,200	600	600	600	600
บุตร	600	1,000	600	600	600	1,200	600	600	600	600
บิดา - มารดา	600	1,000	600	600	600	1,200	600	600	600	600
ลูกจ้าง	800	1,200	600	-	-	1,200	800	600	600	-
คู่สมรส	300	700	600	-	-		600	300	600	-
บุตร	300	700	600	-	-		600	300	600	-

3.1.3 อัตราค่าห้องและค่าอาหารของ กทพ. กับรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงอื่น

ผู้มีสิทธิ	กทพ. ปัจจุบัน	กทพ. ตามข้อตกลงฯ	เปรียบเทียบอัตราค่าห้องและค่าอาหาร/วัน			
			กฟผ.	กฟน.	กฟภ.	โรงงานยาสูบ
พนักงาน	800	1,200	1,200	800	800	800
คู่สมรส	600	1,000	1,200	600	600	600
บุตร	600	1,000	1,200	600	600	600
บิดา - มารดา	600	1,000	800	600	600	600
ลูกจ้าง	800	1,200	1,200	-	800	600
คู่สมรส	300	700	1,200	-	600	600
บุตร	300	700	1,200	-	600	600

3.1.4 เปรียบเทียบค่าห้องและค่าอาหารของสถานพยาบาลราชการกับสถานพยาบาลเอกชน

ราชการ	ร.พ.จุฬาลงกรณ์	ร.พ.ราชวิถี	ร.พ.รามาริบดี	ร.พ.ตำรวจ	ร.พ.พระมงกุฎฯ
ห้องรวม (บาท)	700 - 900	550	200 - 500	200 - 330	600
ห้องพิเศษ (บาท)	2,200 - 2,500	1,750 - 2,250	1,000 - 2,500	1,280 - 3,200	950 - 1,500

เอกชน	ร.พ. กรุงเทพ	ร.พ.กล้วยน้ำไท	ร.พ.พระราม 9	ร.พ.พญาไท
ห้องรวม (บาท)	-	1,620	2,350	3,060
ห้องพิเศษ (บาท)	2,700 - 5,790	1,950 - 2,550	4,350	3,660 - 4,460

3.1.5 กทพ. มีค่าใช้จ่ายในเรื่องค่าห้องและค่าอาหารของพนักงาน ลูกจ้างและครอบครัวของพนักงานและลูกจ้างปี 2549 จำนวน 2,188,650 บาท หากมีการปรับปรุงค่าห้องและค่าอาหารคาดว่าปี 2550 จะมีค่าใช้จ่ายประมาณ 3,939,570 บาท เพิ่มขึ้นประมาณ 1,750,920 บาท ร้อยละ 80

3.1.6 คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เคยมีมติเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจปรับปรุงค่าห้องและค่าอาหารแล้ว ดังนี้

(1) ธนาคารออมสิน

- ตำแหน่งต่ำกว่ารองผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมาและบุคคลในครอบครัวให้ได้รับในอัตราไม่เกินวันละ 1,000 บาท

(2) สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

- ตำแหน่งตั้งแต่ผู้ช่วยผู้อำนวยการขึ้นไปเบิกได้เท่าที่จ่ายจริง
- ตำแหน่งระดับหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมาเบิกได้เท่าที่จ่ายจริง

แต่ไม่เกินวันละ 1,000 บาท

- บุคคลในครอบครัวเบิกได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวันละ 1,000 บาท

3.2 ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 8 การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิก

สร.กทพ. กทพ. จะดำเนินการปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนเฉพาะคนไข้ใน ให้พนักงานและลูกจ้างได้รับค่ารักษาพยาบาลครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกิน 20,000 บาท สำหรับระยะเวลาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เข้ารับการรักษายาบาล ในกรณีเข้ารับการรักษากินสามสิบวัน ให้ได้รับครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริงแต่ทั้งนี้ไม่เกินวันละ 600 บาท

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

3.2.1 ปัจจุบัน กทพ. กำหนดสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาลของพนักงานและลูกจ้าง กรณีเข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาลของเอกชนประเภทผู้ป่วยในตาม ข้อบังคับ กทพ. ฉบับที่ 151 ว่าด้วยการจ่ายค่ารักษาพยาบาล (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 3) ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2540 พนักงานให้ได้รับครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกิน 9,000 บาทสำหรับระยะเวลาภายใน 30 วัน นับแต่วันที่เข้ารับการรักษายาบาล ในกรณีที่เข้ารับการรักษายาบาลเกินสามสิบวันให้ได้รับครั้งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกินวันละ 300 บาท

3.2.2 ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยในในสถานพยาบาลเอกชนของ กทพ. ปี 2546 – 2549

ค่ารักษาพยาบาล ร.พ. เอกชน (ผู้ป่วยใน) ปัจจุบัน	จำนวนผู้ใช้สิทธิ							
	ปี 2546		ปี 2547		ปี 2548		ปี 2549	
	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงาน	ลูกจ้าง
เบิกได้ครั้งหนึ่งไม่เกิน 9,000 บาท	14 คน 66,196.51	-	10 คน 45,776.06	-	10 คน 55,376.12	-	18 คน 82,157.56	-

3.2.3 เปรียบเทียบค่ารักษาพยาบาลของ กทพ. กับรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงคมนาคม

เปรียบเทียบค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลเอกชนประเภทผู้ป่วยในของพนักงานและลูกจ้าง							
กทพ. อัตรา ปัจจุบัน	กทพ. อัตราตาม ข้อตกลงฯ	การรถไฟฯ	การท่าเรือฯ	บ.ท่าอากาศยานฯ และการรถไฟฯ	บจก. วิทยุการบิน	สถาบัน การบินฯ	บ.การบินไทย
เบิกได้ ครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 9,000 บาท	เบิกได้ ครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 20,000 บาท	เบิกได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 9,000 บาท	เบิกได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกินเงินเดือน ขั้นสูงสุดของ ผู้อำนวยการ	เบิกได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 9,000 บาท	เบิกได้เท่าที่ จ่ายจริง	เบิกได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 9,000 บาท	ครั้งละไม่เกิน 5,000 บาท ส่วนที่เกินบริษัทฯ ช่วยเหลือ 50 %

3.2.4 เปรียบเทียบค่ารักษาพยาบาลสถานพยาบาลเอกชนของ กทพ. กับรัฐวิสาหกิจอื่น

ค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลเอกชนประเภทผู้ป่วยในของพนักงานและลูกจ้าง				
กทพ.	กทพ.	กฟผ.	กฟน.	กฟภ.
อัตราปัจจุบัน	อัตราตามข้อตกลง			
เบิกได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 9,000 บาท	เบิกได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 20,000 บาท	เบิกได้ครั้งหนึ่ง เท่าที่จ่ายจริง	เบิกได้ครั้งหนึ่ง เท่าที่จ่ายจริง	เบิกได้ครั้งหนึ่ง เท่าที่จ่ายจริง

3.2.5 กทพ. มีค่าใช้จ่ายค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลเอกชนประเภทผู้ป่วยใน ปี 2549 จำนวนจำนวน 82,157.65 บาท หากมีการปรับปรุงค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลเอกชน ประเภทผู้ป่วยใน คาดว่าปี 2550 จะมีค่าใช้จ่ายประมาณ 180,000 บาท เพิ่มขึ้น 97,842.45 บาท ร้อยละ 119

3.3 ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 9 การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิก สร.กทพ. ในกรณีเข้ารับการรักษายาบาลในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) กทพ. จะดำเนินการปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีที่พนักงานและลูกจ้างเจ็บป่วยกะทันหันเนื่องจากอุบัติเหตุหรือถูกละเมิดหรือจำเป็นต้องได้รับการผ่าตัดภายใน 24 ชั่วโมง หรือจำเป็นต้องรักษาในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) และเข้ารับการรักษายาบาลเป็นผู้ป่วยในในสถานพยาบาลของเอกชน โดยให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ไม่เกิน 100,000 บาท ยกเว้นค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม ให้ได้ตามประเภทและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดโรค ซึ่งผู้ว่าการได้กำหนด

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

3.3.1 ปัจจุบัน กทพ. ไม่มีหลักเกณฑ์การช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลพนักงานและลูกจ้างที่เจ็บป่วยกะทันหันเนื่องจากอุบัติเหตุหรือถูกละเมิดหรือจำเป็นต้องได้รับการผ่าตัดภายใน 24 ชั่วโมง หรือจำเป็นต้องรักษาในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) ในสถานพยาบาลของเอกชนประเภทผู้ป่วยในกรณีเจ็บป่วยดังกล่าว ให้การช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลเช่นเดียวกับกรณีปกติ คือ ค่าห้องและค่าอาหาร รวมกันไม่เกินวันละ 800 บาท และค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ไม่เกิน 9,000 บาท

3.3.2 สถิติการรักษาพยาบาลห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) ของ กทพ. ปี 2546 - ปี 2549

ค่ารักษาพยาบาล ร.พ.เอกชน (ผู้ป่วยใน) กรณีเจ็บป่วยกะทันหัน	จำนวนผู้ที่ใช้สิทธิ							
	ปี 2546		ปี 2547		ปี 2548		ปี 2549 (6 เดือน)	
	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงาน	ลูกจ้าง	พนักงาน	ลูกจ้าง
เบิกได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 9,000 บาท	-	-	-	-	1 คน	-	-	-

3.3.3 เปรียบเทียบค่ารักษาพยาบาลในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) กับรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงคมนาคม

เปรียบเทียบสิทธิเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) ในสถานพยาบาลของเอกชน (เฉพาะพนักงานและลูกจ้าง)							
การรถไฟฯ และการรถไฟฟ้าฯ	การทำเรือฯ	องค์การขนส่งฯ	บ.ขนส่ง จ.ก.	บ.ท่าอากาศยานฯ	บ.ก.วิทยุการบิน	สถาบันการบินฯ	บ.การบินไทยฯ
เบิกได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 9,000 บาท	เบิกได้เต็มจำนวน ที่จ่ายจริง ไม่เกิน 7 วัน ถ้าเกินอยู่ใน ดุลยพินิจของแพทย์ ไม่เกิน 7 วัน	เบิกได้เต็มจำนวน ที่จ่ายจริงแต่ ไม่เกิน 3,000 บาท	เบิกได้ไม่เกิน 30% ของ ค่ารักษา พยาบาล	เบิกได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 9,000 บาท	เบิกได้เท่าที่ จ่ายจริง	เบิกได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 9,000 บาท	ครั้งละไม่เกิน 5,000 บาท ส่วนที่เกิน บริษัทฯ ช่วยเหลือ 50%
กทพ.	อัตราปัจจุบัน	เบิกได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 9,000 บาท					
กทพ.	อัตราตามข้อตกลง	เบิกได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 100,000 บาท					

3.3.4 เปรียบเทียบค่ารักษาพยาบาลในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) ของกทพ.กับรัฐวิสาหกิจอื่น

ค่ารักษาพยาบาลในห้องผู้ป่วยหนัก (CPU) ในสถานพยาบาลของเอกชน (เฉพาะพนักงานและลูกจ้าง)				
กทพ.	กทพ.	กฟผ.	กฟน.	กฟภ.
อัตราปัจจุบัน	อัตราตามข้อตกลง			
เบิกได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 9,000 บาท	เบิกได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 100,000 บาท	เบิกได้เท่าที่ จ่ายจริง	เบิกได้เท่าที่ จ่ายจริง	เบิกได้เท่าที่ จ่ายจริง

3.3.5 ประมาณการค่ารักษาพยาบาลในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) ในสถานพยาบาลของราชการ
กับสถานพยาบาลเอกชน กรณีได้รับอันตรายอย่างรุนแรงต้องได้รับการรักษาโดยการผ่าตัดเปิดกระโหลกศีรษะ ดังนี้

(1) สถานพยาบาลราชการ โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี และโรงพยาบาล
ธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ประมาณ 30,000 – 50,000 บาท

(2) สถานพยาบาลเอกชน โรงพยาบาลกrunaพิทักษ์ และโรงพยาบาลจุฬารัตน์
ประมาณ 150,000 – 200,000 บาท

3.3.6 ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซมให้ได้รับ
ตามประเภทและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค ซึ่งผู้ว่าการได้กำหนด เป็นการอ้างอิง
ข้อความเพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับ กทพ. ฉบับที่ 122 ว่าด้วยการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ทั้งนี้ ค่าอวัยวะเทียมและ
อุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค กทพ. ได้ถือปฏิบัติตามอัตราของกระทรวงการคลังตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน

4. ตารางแสดงฐานะการเงินของ กทพ. ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546-2554

ปีงบประมาณ	รายได้	ค่าใช้จ่าย	กำไร (ขาดทุน)	เงินส่งคลัง
2546	5,167,834,239.09	4,210,592,857.16	957,241,381.93	393,000,000.00
2547	5,356,567,532.78	4,124,893,691.59	1,231,673,841.19	501,000,000.00
2548	5,520,957,671.13	4,835,712,986.00	685,244,684.52	312,000,000.00
ประมาณการปี 2549	6,246,520,000.00	4,877,289,670.00	1,369,230,330.00	-
ประมาณการปี 2550	6,931,609,000.00	6,627,911,970.00	303,697,030.00	-

5. สถิติค่ารักษาพยาบาล กับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของพนักงาน กทพ.

ปี	ค่ารักษาพยาบาล (หน่วย: ล้านบาท)		% เพิ่ม (ลด)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของพนักงาน (หน่วย: ล้านบาท)		% เพิ่ม (ลด)
	ก่อน ปรับปรุง	หลังปรับปรุง ตามข้อตกลง		ก่อน ปรับปรุง	หลังปรับปรุง ตามข้อตกลง	
2546	37.62	-	-	732.95	-	-
2547	37.68	-	-	836.9	-	-
2548	46.45	-	-	920.78	-	-
ประมาณการ 2549	57.46	59.73	3.95	1,021.10	1,023.37	0.22
ประมาณการ 2550	61.70	64.40	4.38	1,100.08	1,102.78	0.25

6. เปรียบเทียบค่าใช้จ่ายพนักงานต่อรายได้จากการดำเนินงานกับค่าเกณฑ์การวัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กทพ. กับกระทรวงการคลังปีงบประมาณ 2548 - 2549 ดังนี้

ปีงบประมาณ	รายได้ จากการ ดำเนินงาน	ค่าใช้จ่ายพนักงาน (หน่วย: ล้านบาท)		ค่าใช้จ่ายพนักงานต่อรายได้จากการ ดำเนินงาน (%)		
		ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	ค่าเกณฑ์ การวัด	ก่อน ปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง
2548	5,321.05	920.78	922.28	16.33	17.30	17.33
ประมาณการ 2549	5,915.00	1,021.10	1,023.37	16.97	17.26	17.30

7. ประมาณการค่ารักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้นหลังการปรับปรุง

- ค่าห้องและค่าอาหาร จำนวน 1,750,920 บาท
 - ค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลเอกชนประเภทผู้ป่วยใน จำนวน 97,842.45 บาท
 - ค่ารักษาพยาบาลห้อง ICU จำนวน 91,000 บาท
- รวม 1,939,762.45 บาท

8. ภายหลังจากการปรับปรุงค่ารักษาพยาบาล กทพ. จะมีค่าใช้จ่ายพนักงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เพิ่มขึ้นประมาณ 0.22 % ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อฐานะการเงินของ กทพ. ในอนาคต เนื่องจาก กทพ. มีผลการดำเนินงานที่ดีสามารถรับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นได้ อย่างไรก็ตามแม้ว่าค่าใช้จ่ายพนักงานต่อรายได้จากการดำเนินงานภายหลังจากการปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลที่ประมาณการไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 จะสูงกว่าค่าเกณฑ์วัดผลการดำเนินงานของ กทพ. ตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กทพ. กับกระทรวงการคลังประมาณ 0.33 % ก็ตาม แต่จากผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน (ต.ค. 48 – มี.ค. 49) ค่าใช้จ่ายพนักงานต่อรายได้ในการดำเนินงานเท่ากับ 13.44 % ซึ่งคาดว่าเมื่อสิ้นปีงบประมาณ กทพ. จะสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายให้อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดได้ ดังนั้น การปรับปรุงค่ารักษาพยาบาลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานและลูกจ้าง

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ

คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ 5/2549 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2549 ซึ่งในการประชุมของคณะกรรมการ ฯ มีมติให้มีการรวมพิจารณาในประเด็นข้อเรียกร้องทั้ง 3 ข้อไว้ด้วยกัน เนื่องจากเป็นเรื่องการเรียกร้องขอให้มีการปรับปรุงค่ารักษาพยาบาลเหมือนกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจมีความเห็นในเรื่องข้อเรียกร้องขอปรับปรุงค่ารักษาพยาบาลของ กทพ. แม้จะส่งผลให้องค์กรมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น แต่เมื่อพิจารณาด้านความสามารถขององค์กรแล้วจะเห็นว่าองค์กรมีความสามารถในการรับภาระเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นได้ เนื่องจากการปรับเพิ่มไม่มากนัก ประกอบกับมีรัฐวิสาหกิจบางแห่งปรับให้อัตราเดียวกัน จึงน่าจะปรับเพิ่มให้ นอกจากนี้การปรับปรุงค่ารักษาพยาบาลดังกล่าวยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานและลูกจ้างด้วย

อนึ่ง ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ ผู้แทน สคร. มีข้อสังเกตว่าในการปรับปรุงค่ารักษาพยาบาลนั้น ควรมีการพิจารณาอัตราที่เหมาะสมเป็นมาตรฐานให้กับทุกรัฐวิสาหกิจ และในการพิจารณานั้นควรพิจารณาจากองค์ประกอบอื่น ๆ ด้วย มิใช่พิจารณาเฉพาะด้านความสามารถในการจ่ายเพียงด้านเดียว เพราะรัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่มีโครงสร้างอัตราเงินเดือนและสิทธิประโยชน์อื่นค่อนข้างมากแล้ว

ที่ประชุมได้มีการพิจารณาเรื่องนี้แล้วเห็นว่า เฉพาะกรณีของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย เมื่อได้มีการจัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างในเรื่องดังกล่าวระหว่างการทางพิเศษแห่งประเทศไทยกับสหภาพแรงงานแล้ว แสดงถึงความสามารถและศักยภาพทางการเงินและความเหมาะสมของการจัดสวัสดิการในเรื่องนี้กับรัฐวิสาหกิจแห่งนี้ได้ และเมื่อได้นำข้อตกลงมาผ่านคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ (บอร์ด) ของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย มีความเห็นไม่ขัดข้องให้การทางพิเศษแห่งประเทศไทยปรับปรุงสภาพการจ้างในส่วนนี้ คณะอนุกรรมการจึงได้มีมติเห็นชอบตามข้อตกลงระหว่างสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทยกับการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ดังนี้

1. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 7 การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ในเรื่องค่าห้องและค่าอาหาร การทางพิเศษแห่งประเทศไทย จะดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าห้องและค่าอาหารทั้งสถานพยาบาลของราชการและสถานพยาบาลของเอกชน ให้พนักงานได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 1,200 บาท คู่สมรส บุตร และบิดา-มารดาของพนักงาน ให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 1,000 บาท สำหรับลูกจ้างให้ได้รับเช่นเดียวกับพนักงาน คู่สมรสและบุตรของลูกจ้างให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 700 บาท

2. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 8 การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย จะดำเนินการปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนเฉพาะคนไข้ให้พนักงานและลูกจ้างได้รับค่ารักษาพยาบาลครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกิน 20,000 บาท สำหรับระยะเวลาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ในกรณีเข้ารับการรักษากินสามสิบวัน ให้ได้รับครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ไม่เกินวันละ 600 บาท

3. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 9 การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ในกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) การทางพิเศษแห่งประเทศไทย จะดำเนินการปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีที่พนักงานและลูกจ้างเจ็บป่วยกะทันหันเนื่องจากอุบัติเหตุหรือถูกละเมิดหรือจำเป็นต้องได้รับการผ่าตัดภายใน 24 ชั่วโมง หรือจำเป็นต้องรักษาในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) และเข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยในในสถานพยาบาลของเอกชนโดยให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ไม่เกิน 100,000 บาท ยกเว้นค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซมให้ได้รับตามประเภทและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดโรค ซึ่งผู้ว่าการได้กำหนด ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามอัตราของกระทรวงการคลัง

ที่ประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้พิจารณาและอภิปราย ดังนี้

นายสนาน บุญเอก กรรมการ มีความเห็นว่า กรณีการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ขอขยายอัตราในการเบิกค่ารักษาพยาบาล โดยยังคงใช้หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังซึ่งถ้าเป็นโรงพยาบาลเอกชนจะเบิกได้ครึ่งหนึ่ง และก็มีหลายรัฐวิสาหกิจที่มีการเบิกค่ารักษาพยาบาลในอัตราที่เท่ากับการทางพิเศษแห่งประเทศไทยขอปรับปรุง คือวันละ 1,200 บาท เช่น บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สำหรับบุคคลในครอบครัวก็เบิกในอัตราที่ลดหลั่นกันไปตามลำดับ และในเรื่องดังกล่าวไม่ได้เป็นการวินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน เพียงแต่วินิจฉัยตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเพื่อจะเข้าสู่กระบวนการขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ฉะนั้น คณะกรรมการชุดนี้ก็ควรให้ความเห็นชอบตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ทางสภาพแรงงาน และฝ่ายบริหารตกลงกันได้ และเรื่องดังกล่าวก็ผ่านคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของการทางพิเศษแห่งประเทศไทยเรียบร้อยแล้ว

นางสาวสุธาวรรณ ศักดิ์โกศล ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ให้ความเห็นว่า การทางพิเศษแห่งประเทศไทยขอปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลโดยอ้างเหตุผลในเรื่องความสามารถในการจ่ายขององค์กรนั้น กระทรวงการคลังมีความเห็นว่าการจ่ายค่ารักษาพยาบาลในภาครัฐวิสาหกิจนั้นมีการกำหนดเพดานที่แตกต่างกันซึ่งขึ้นอยู่กับกรณีที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งขอปรับปรุงมา และอัตราที่การทางพิเศษแห่งประเทศไทยขอมาคาดว่าจะมีรัฐวิสาหกิจที่จ่ายอยู่ในอัตราดังกล่าวบ้าง แต่เมื่อพิจารณาจากเหตุผลเรื่องความสามารถในการจ่ายเพียงอย่างเดียวคงไม่มีความเหมาะสม เพราะรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาทางการเงินไม่สามารถขอปรับในอัตราดังกล่าวได้ เพราะฉะนั้น ณ จุดนี้ควรมีการพิจารณาว่าอัตราที่เหมาะสมควรเป็นอัตราเท่าใด และควรคำนึงถึงความสามารถของรัฐวิสาหกิจขนาดเล็กที่ใช้งบประมาณของแผ่นดินที่ไม่สามารถจะปรับเพิ่มได้ การปรับเพิ่มให้จะเป็นการสร้างความสะดวกในเรื่องดังกล่าวระหว่างรัฐวิสาหกิจด้วยกัน

ในกรณีที่การทางพิเศษแห่งประเทศไทยขอปรับปรุงแม้จะเป็นเงินที่ไม่มาก แต่หากพิจารณาในเรื่องค่าใช้จ่ายอื่น ๆ โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของภาครัฐวิสาหกิจจากที่มีการปรับเงินเดือนมาแล้ว 2 ครั้ง ทำให้ค่าใช้จ่ายในเรื่องดังกล่าวค่อนข้างสูง นอกจากนี้รัฐวิสาหกิจยังมีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่อาศัยเงินเดือนเป็นฐานในการคำนวณค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากรจำนวนมากพอสมควรด้วย ดังนั้น ในการพิจารณาควรมีมาตรฐานกลางและควรมองว่าสิ่งที่ภาครัฐหรือภาครัฐวิสาหกิจจัดให้เป็นสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐาน เพราะในภาครัฐเองมีการกำหนดค่ารักษาพยาบาลไว้ในอัตราที่ไม่สูงเนื่องจากติดขัดในเรื่องของเงินงบประมาณ และเงินงบประมาณนั้นก็มาจากภาษีของประชาชน เพราะฉะนั้นในการกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลของภาครัฐจึงเป็นสิทธิขั้นต่ำ แต่ถ้าหากบุคคลใดต้องการ

ได้รับการรักษาที่ดีกว่าก็ต้องยินยอมจ่ายเงินในส่วนที่เกินนั่นเอง และอัตราค่ารักษาพยาบาลที่การทางพิเศษแห่งประเทศไทยจ่ายอยู่เดิมนั้นเป็นอัตราที่มีรัฐวิสาหกิจหลายแห่งใช้ปฏิบัติอยู่ แม้ว่าในขณะนี้การทางพิเศษแห่งประเทศไทยอาจมีสภาพคล่องในการจ่าย แต่ถ้ามองในระยะยาวอาจมีผลกระทบเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายได้เช่นกัน

ประธาน ให้ความเห็นว่า ในประเด็นที่การทางพิเศษแห่งประเทศไทยอ้างว่า ไม่มีหลักเกณฑ์ในการช่วยเหลือพนักงาน กรณีที่พนักงานและลูกจ้างเจ็บป่วยกะทันหันเนื่องจากอุบัติเหตุ หรือถูกละเมิดหรือจำเป็นต้องได้รับการผ่าตัดภายใน 24 ชั่วโมง หรือจำเป็นต้องรักษาในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) ทางคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วหรือไม่

เลขานุการ ชี้แจงว่า คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาตามข้อตกลงของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นข้อตกลงระหว่างสหภาพแรงงานกับฝ่ายบริหาร และข้อตกลงดังกล่าวเป็นเรื่องการเงิน ฉะนั้น จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงดำเนินการได้

นายโชคชัย สุทธาเวศ ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ความเห็นว่า ในเรื่องสวัสดิการแม้จะให้สิทธิรัฐวิสาหกิจในการพิจารณาตามความสามารถของหน่วยงานที่จะจ่ายได้ก็จริง แต่ในภาพรวมถ้าเรื่องดังกล่าวมีความแตกต่างกันอาจนำไปสู่เรื่องปัญหาแรงงานสัมพันธ์ได้ ดังนั้น จึงเห็นว่าควรมีบรรทัดฐานที่เหมาะสมเพื่อเป็นประโยชน์กับทุกฝ่ายและที่สำคัญคือจะป้องกันปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์

ที่ประชุมเชิญผู้แทนการทางพิเศษแห่งประเทศไทย เข้าชี้แจง

ประธาน ได้สอบถามผู้แทนการทางพิเศษฯ ว่า อัตราค่ารักษาพยาบาลที่การทางพิเศษแห่งประเทศไทยขอปรับปรุงมา พอใจแล้วหรือไม่

ผู้แทนการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ชี้แจงว่า อัตรานี้เป็นอัตราที่เกิดจากการตกลงระหว่างสหภาพแรงงานฯ กับฝ่ายบริหาร และทั้งสองฝ่ายก็พอใจกับอัตราดังกล่าว

นางสาวสุธาวรรณ ศักดิ์โกศล ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ให้ความเห็นว่า ในการประชุมของคณะกรรมการฯ ได้มีข้อสังเกตว่าเรื่องของข้อกำหนดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลควรมีการพิจารณาทบทวนเกณฑ์และอัตรามาตรฐานที่เหมาะสมว่าควรเป็นอัตราเท่าใด เพราะฉะนั้นการที่รัฐวิสาหกิจบอกว่ามีสามารถในการจ่ายและขอปรับเพิ่มมาเรื่อย ๆ จนกระทั่งวันหนึ่งถ้าหากรัฐวิสาหกิจไม่มีความสามารถในการจ่ายก็ไม่สามารถปรับลดลงได้และจะก่อให้เกิดปัญหากับรัฐวิสาหกิจในที่สุด

นายมนเฑียรทอง ธนเศรษฐ์ กรรมการ มีความเห็นว่า ในการยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างต้องผ่านการเจรจาของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ (บอร์ด) มาเรียบร้อยแล้ว และรัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย โดยหาก

เป็นเรื่องทางการเงินต้องเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี และในชั้นของคณะรัฐมนตรีจะมีผู้แทนของกระทรวงการคลังเป็นผู้ให้ความเห็น ถ้าคณะรัฐมนตรี ไม่เห็นชอบ ข้อเสนอดังกล่าวก็จะตกไป สำหรับประเด็นที่ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจมีความกังวลว่า อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารองค์กรในระยะยาวโดยเฉพาะในประเด็นเรื่องการขาดสภาพคล่องนั้น ในช่วงที่ประเทศประสบปัญหาวิกฤตทางเศรษฐกิจและรัฐบาลขอลดทอนการเบิกค่ารักษาพยาบาล รัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่ก็ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี เรื่องการปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้นนั้น เห็นว่าเป็นการจูงใจให้พนักงานปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน และในขณะเดียวกันการทางพิเศษ แห่งประเทศไทยคงมีการพิจารณากันอย่างรอบคอบแล้ว โดยไม่มีผลกระทบต่อการจัดสรรเงินส่ง กระทรวงการคลัง

นายไกรสิทธิ์ วรรณสุต กรรมการ มีความเห็นว่า กระทรวงการคลังเป็นผู้กำหนดกรอบอัตราเงินเดือนพนักงานรัฐวิสาหกิจและได้มีการจัดแบ่งรัฐวิสาหกิจเป็นกลุ่มต่าง ๆ เป็นระบบที่ดีอยู่แล้ว แต่ประเด็นที่ควรพิจารณาคือเรื่องสวัสดิการที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ถ้าได้มีการจัดทำเช่นเดียวกับเรื่องเงินเดือนคงไม่มีรัฐวิสาหกิจใดขอปรับปรุงมา

ประธาน มีความเห็นว่า คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ควรได้มีการกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับเรื่องค่ารักษาพยาบาลให้เหมาะสม

นายสมภพ บัณฑิตวิพากษ์ กรรมการ ผู้แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง มีความเห็นว่า ปัจจุบันการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลแต่ละแห่งมีการพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว โดยมีการนำเทคโนโลยี ที่ทันสมัยเข้ามาใช้ การกำหนดมาตรฐานกลางเรื่องค่ารักษาพยาบาลจึงเป็นเรื่องจำเป็น เพราะฉะนั้น อัตราค่ารักษาพยาบาลจะมีความแตกต่างกันมากยิ่งขึ้น รัฐวิสาหกิจต้องใช้เงินมาสนับสนุนการจัดสวัสดิการ การจะขอจ่ายค่ารักษาพยาบาลในอัตราที่สูงคงไม่ถูกต้อง เพราะทุกอย่างเป็นภาษีของรัฐเป็นรายได้ของรัฐ ซึ่งควรมีการดูแลคนของภาครัฐให้ได้สวัสดิการใกล้เคียงกัน

เลขาธิการ ให้ความเห็นว่า อัตราดังกล่าวเป็นข้อตกลงสภาพการจ้างระหว่าง นายจ้างและสหภาพแรงงาน ซึ่งฝ่ายนายจ้างเองคงได้พิจารณาถึงฐานะทางการเงินแล้ว และเห็นชอบตาม ข้อตกลงซึ่งมี 24 ข้อ และมี 3 ข้อเท่านั้นที่เป็นข้อตกลงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน และประเด็นที่ กรรมการจากกรมบัญชีกลางเสนอนั้น ในส่วนของกรมฯ เห็นด้วยว่าต้องมีกรอบเป็นมาตรฐานกลาง แต่การที่จะกำหนดกรอบได้ดีคือต้องให้กระทรวงการคลังเป็นผู้กำหนดว่ามาตรฐานกลางนั้นควรเป็นอัตราเท่าใด โดยมองในภาพรวมทั้งหมด และเมื่อกระทรวงการคลังได้กำหนดมาตรฐานกลางแล้วจะต้องนำเสนอ คณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบและให้รัฐวิสาหกิจได้ถือปฏิบัติตามต่อไป

นายโชคชัย สุธาเวช ผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเห็นว่า ในอนาคตรัฐวิสาหกิจ ควรปรับเข้าไปอยู่ในกองทุนประกันสังคม ทั้งนี้ เมื่อกฎหมายฉบับนี้ออกมาในระยะแรกรัฐวิสาหกิจ ก็อยู่ในกองทุนประกันสังคม แต่ภายหลังเมื่อมีการแก้ไขกฎหมายรัฐวิสาหกิจก็แยกออกจากกองทุน ทำให้ รัฐวิสาหกิจไม่มีโอกาสเข้าไปร่วมกับภาคเอกชน ถ้าจะพิจารณาถึงมาตรฐานกลางของคนทำงานเหมือนกัน รัฐวิสาหกิจก็ควรกลับเข้าไปอยู่ในกองทุนประกันสังคม รัฐวิสาหกิจจะต้องตัดสินใจว่าจะยอมจ่ายสมทบ เข้ากองทุนฯ หรือไม่ และควรจะปรับไปสู่กองทุนประกันสังคมภายใน 1 – 2 ปีนี้

ประธาน มีความเห็นว่า รัฐวิสาหกิจคงไม่เห็นด้วยกับการกลับไปเข้ากับกองทุน ประกันสังคม เพราะปัจจุบันนี้รัฐวิสาหกิจก็มีอิสระในการดำเนินการอยู่แล้ว

นางสาวสุธาวรรณ ศักดิ์โกศล ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ให้ความเห็นว่า เดิมกระทรวงการคลังเป็นผู้ดูแลและพิจารณาในเรื่องเงินเดือนค่าจ้างและสวัสดิการ แต่ เนื่องจากพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ได้ตั้งอำนาจนี้ไปบริหารจัดการแล้ว เพราะฉะนั้นถ้าจะให้กระทรวงการคลัง เป็นผู้พิจารณากำหนดมาตรฐานกลางนั้นคงไม่มีอำนาจกระทำได้ เพียงแต่ถ้าคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาว่าการทรงการคลังพอจะช่วยได้ทาง กระทรวงก็ยินดีที่จะเข้ามาร่วมด้วย

นายรังสฤษฎ์ จันทรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ความเห็นว่า การพิจารณาในวันนี้ จะต้องให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบตามข้อตกลงที่การทางพิเศษแห่งประเทศไทยขอปรับปรุงมา ถ้าเห็นชอบแล้วก็นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบอีกครั้งหนึ่งจึงสามารถนำไปถือปฏิบัติได้ และข้อเสนอของกระทรวงการคลังในการกำหนดมาตรฐานกลางซึ่งหลายท่านในที่นี้ก็เห็นชอบนั้น เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ตามมาตรา 13 (2) เพราะถ้าให้ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งดำเนินการนั้น อาจจะไม่ได้รับการยอมรับ

นายสนาน บุญออก กรรมการ มีความเห็นว่า เรื่องนี้เป็นประเด็นข้อกฎหมาย ที่จะต้องวินิจฉัยตามข้อตกลง เนื่องจากเป็นการขอความเห็นชอบตามมาตรา 28 ที่เกี่ยวกับการเงิน ซึ่งได้ผ่านการเจรจากันเรียบร้อยแล้ว เพราะฉะนั้นเรื่องนี้ควรยุติว่าควรให้ความเห็นชอบแล้วนำเสนอ คณะรัฐมนตรีต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ตามข้อตกลงระหว่างสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย กับการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ดังนี้

1. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 7 การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิก สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ในเรื่องค่าห้องและค่าอาหาร การทางพิเศษ แห่งประเทศไทย จะดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าห้องและค่าอาหารทั้งสถานพยาบาลของราชการและ

สถานพยาบาลของเอกชน ให้พนักงานได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 1,200 บาท คู่สมรส บุตร และบิดา - มารดาของพนักงานให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 1,000 บาท สำหรับลูกจ้างให้ได้รับเช่นเดียวกับพนักงาน คู่สมรสและบุตรของลูกจ้างให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 700 บาท

2. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 8 การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิก สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย จะดำเนินการปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ในโรงพยาบาลเอกชนเฉพาะคนไข้ในให้พนักงานและลูกจ้างได้รับค่ารักษาพยาบาลครั้งหนึ่งของจำนวน ที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกิน 20,000 บาท สำหรับระยะเวลาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ในกรณีเข้ารับการรักษาเกินสามสิบวัน ให้ได้รับครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ไม่เกินวันละ 600 บาท

3. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 9 การจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิก สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ในกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในห้อง ผู้ป่วยหนัก (ICU) การทางพิเศษแห่งประเทศไทย จะดำเนินการปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีที่พนักงานและลูกจ้างเจ็บป่วยกะทันหันเนื่องจากอุบัติเหตุหรือถูกละเมิดหรือจำเป็นต้องได้รับการผ่าตัดภายใน 24 ชั่วโมงหรือจำเป็นต้องรักษาในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) และเข้ารับการรักษาพยาบาล เป็นผู้ป่วยในในสถานพยาบาลของเอกชน โดยให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ไม่เกิน 100,000 บาท ยกเว้นค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม ให้ได้รับตามประเภทและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดโรค ซึ่งผู้ว่าการได้กำหนด ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามอัตราของกระทรวงการคลัง

วาระที่ 4.4

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ขอรื้อเกี่ยวกับการดำเนินการ ตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่เพิกถอนพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับการแปลงสภาพ กฟผ.

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) มีหนังสือ ที่ กฟผ.

141100/26014 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2549 หรือเกี่ยวกับการดำเนินการตามคำพิพากษาศาลปกครอง สูงสุดที่เพิกถอนพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับการแปลงสภาพ กฟผ. ในกรณีการปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูง ของลูกจ้างระดับรองผู้ว่าการซึ่งเป็นการปรับโครงสร้างเงินเดือนในขณะที่ กฟผ. มีสถานะเป็นบริษัท กฟผ. จำกัด (มหาชน) (บมจ. กฟผ.) ถือเป็นสภาพการจ้างตามกฎหมายจะต้องขอความเห็นชอบจาก คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อนหรือไม่ อย่างไร

นายโชคชัย สุทธาเวช ผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเห็นว่า ควรพิจารณาเป็น 2 ช่วง คือ ขณะเป็น บมจ. กฟผ. ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนใหม่ ควรจะได้เงินตอบแทนใหม่เพราะองค์การได้มีการจัดระบบใหม่ มีการบริหารธุรกิจแบบใหม่ เงินค่าตอบแทนผู้บริหารสอดคล้องกับการบริหารแบบใหม่ ซึ่งเป็นความชอบธรรม เมื่อกลับไปเป็น กฟผ. เช่นเดิม หากต้องการมีโครงสร้างเงินเดือนแบบใหม่ จะต้องขอย้อนหลังไป ณ วันที่ศาลปกครองสูงสุดตัดสิน เพื่อให้สอดคล้องกับเงินเดือนที่ขึ้นไปแล้ว และต้องมีเหตุผลแสดงให้เห็นว่า กฟผ. ได้มีการปรับปรุงภายในใหม่เหมือนเป็นองค์กรแบบบริษัทมาแล้ว ฉะนั้น เงินเดือนจึงควรจะคุ้มค่ากับการที่ได้วางรากฐานไว้แล้ว

นายไกรสิทธิ์ กรวรรณสุต กรรมการ ให้ความเห็นเห็นว่า เงินเดือนของลูกจ้าง กฟผ. ได้มีการปรับแบบรัฐวิสาหกิจทั่วไป คือ เมื่อครั้งที่มีการปรับเงินเดือนร้อยละ 3 และเพิ่มอีก 2 ขั้น กฟผ. ได้ปรับเพิ่ม ประมาณ 5 ถึงร้อยละ 8

มติที่ประชุม การปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของลูกจ้างระดับรองผู้ว่าการ ซึ่งเป็นการปรับโครงสร้างเงินเดือนในขณะที่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มีสถานะเป็นบริษัท กฟผ. จำกัด (มหาชน) ไม่ชอบตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2548 และไม่มีผลผูกพันเป็น ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างของ กฟผ. ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ดังนั้น การปรับโครงสร้างเงินเดือนของลูกจ้างระดับรองผู้ว่าการจึงต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อน

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

ประธาน หากที่ประชุมถึงกำหนดการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ครั้งต่อไป ที่ประชุมมีมติให้จัดประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 1/2550 ในวันที่ 9 มกราคม 2550

เลิกประชุมเวลา 19.00 น.

นางสาวอัครี พลวัน

นักวิชาการแรงงาน 6 ว

นางสาวอมรรัตน์ ศรีกรด

นักวิชาการแรงงาน 4

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางประไพ จันทวงศ์

นักวิชาการแรงงาน 7 ว

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ กทพ 03/ 1690

๖ มิถุนายน 2549

เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่าง
การทางพิเศษแห่งประเทศไทยกับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย
ฉบับลงวันที่ 3 ตุลาคม 2548

เรียน ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ตำนานมติคณะกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 5/2549
เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2549
2. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างการทางพิเศษแห่งประเทศไทยกับสหภาพแรงงาน
รัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 3 ตุลาคม 2548
3. ข้อบังคับการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 122 ว่าด้วย การจ่ายค่ารักษาพยาบาลและ
ข้อบังคับการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 151 ว่าด้วย การจ่ายค่ารักษาพยาบาล
(แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 3)

ด้วยการทางพิเศษแห่งประเทศไทย เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษา
พยาบาลตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างการทางพิเศษแห่งประเทศไทยกับสหภาพแรงงาน
รัฐวิสาหกิจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 3 ตุลาคม 2548 ดังนี้

1. ปรับปรุงอัตราค่าห้องและค่าอาหาร ทั้งสถานพยาบาลของราชการและสถานพยาบาลของ
เอกชนให้พนักงานได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 1,200 บาท คู่สมรส บุตร และบิดามารดาของพนักงานให้
ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 1,000 บาท สำหรับลูกจ้างให้ได้รับเช่นเดียวกับพนักงาน ส่วนคู่สมรสและบุตรของ
ลูกจ้างให้ได้รับรวมกันไม่เกินวันละ 700 บาท

2. ปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนเฉพาะคนไข้ในให้พนักงาน
และลูกจ้างได้รับค่ารักษาพยาบาลครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกิน 20,000 บาท
สำหรับระยะเวลาภายใน 30 วัน นับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ในกรณีเข้ารับการรักษาเกิน 30 วัน
ให้ได้รับครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ไม่เกินวันละ 600 บาท

3. ปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีที่พนักงานและลูกจ้างเจ็บป่วยกระทันหัน เนื่องจากอุบัติเหตุหรือถูกละเมิดหรือจำเป็นต้องได้รับการผ่าตัดภายใน 24 ชั่วโมงหรือจำเป็นต้องรักษาในห้องผู้ป่วยหนัก (ICU) และเข้ารับการรักษายาบาลเป็นผู้ป่วยใน ในสถานพยาบาลของเอกชน โดยให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ไม่เกิน 100,000 บาท ยกเว้นค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม ให้ได้รับตามประเภทและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค ซึ่งผู้ว่าการได้กำหนด

ทั้งนี้การทางพิเศษแห่งประเทศไทย ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ 5/2549 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2549 เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายเพชฌ ไพโรจน์ศักดิ์)

ผู้ว่าการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. 0 2940 1212-3

โทรสาร 0 2940 1212