

สวค. 3/32
วันที่ 18 มค 50
เวลา 14.36 น.

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ที่ 415 มค. 3-13
วันที่ 18 มค 50 เวลา 13.20 น.

ที่ มท 55000/

0707



กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ 10200

18 มกราคม 2550

เรื่อง แต่งตั้งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. พระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2522
2. มติคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2549
3. มติคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 12/2549 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2549
และมติเมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2549
4. ประวัติผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค (นายชวลิต สารินทร์)
5. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0807/23807 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2549
6. มติคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2549

ด้วยการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) รายงานว่า อายุสัญญาจ้างนายประเสริฐ เชื้อพานิช อดีตผู้ว่าการ กปภ. สิ้นสุดเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2549 ทำให้ตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. ว่างลง คณะกรรมการ การประปาส่วนภูมิภาค จึงได้มีมติเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2549 ให้ กปภ. ดำเนินการตามขั้นตอนของกระบวนการสรรหา ตามมาตรา 8 จัตวาแห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543

ต่อมาคณะกรรมการ กปภ. ชุดเดิม (นายพิเชษฐ สติธชวาล เป็นประธานกรรมการ) ได้มีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกผู้สมัครเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. ตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ กปภ. นำเสนอ และมอบให้คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการ กปภ. ดำเนินการเจรจาต่อรอง ผลตอบแทนกับผู้ได้รับการคัดเลือกและนำเสนอผลการดำเนินงานพร้อมร่างสัญญาให้ประธานกรรมการ กปภ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการตามขั้นตอน ในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2549 ต่อมาอดีตประธานกรรมการ กปภ. (นายพิเชษฐ สติธชวาล) เห็นชอบการกำหนดค่าตอบแทนของตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. พร้อมร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. และเอกสารแนบท้าย ตามคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการ กปภ. นำเสนอ เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2549 และอดีตประธานกรรมการ กปภ. (นายพิเชษฐ สติธชวาล) ได้มีหนังสือถึงกระทรวงการคลัง ที่ มท 55010 (ก)/246 ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2549 เรื่อง การกำหนดค่าตอบแทนในตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. และร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการ กปภ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

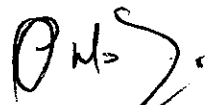
กระทรวงการคลังได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กค 0807/23807 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2549 แจ้งว่า เห็นชอบกรอบอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ-ขั้นสูง เท่ากับ 250,000 – 450,000 บาทต่อเดือน ตลอดระยะเวลาการจ้าง โดยกำหนดค่าตอบแทนคงที่ในอัตรา 300,000 บาทต่อเดือน อัตราค่าตอบแทนผันแปรไม่เกินร้อยละ 30 และเมื่อครบกำหนดทุก ๆ 1 ปี อาจปรับขึ้นค่าตอบแทนประจำปีไม่เกินร้อยละ 10 ของค่าตอบแทนคงที่ที่ได้รับ และเห็นชอบในหลักการของร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการ กปภ. โดยขอให้แก้ไขข้อ 5.4 ข้อ 5.5 ในเรื่องการจ่ายค่าชดเชยกรณีการบอกเลิกสัญญาจ้างของผู้ว่าจ้างหรือการลาออกของผู้รับจ้าง ตามลำดับ โดยให้ปรับจากค่าจ้างเดือนสุดท้ายของผู้รับจ้างคูณด้วยระยะเวลาที่เหลืออยู่แต่ไม่เกิน 10 เดือน เป็น แต่ไม่เกิน 6 เดือน โดยให้ส่งสำเนาสัญญาจ้างให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทราบภายใน 15 วันนับแต่วันลงนามในสัญญาจ้าง และให้คณะกรรมการ กปภ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กปภ. โดยคำนึงถึงเป้าหมาย ระดับความสำเร็จ (Benchmark) ตลอดจนพันธกิจ รวมทั้งตัวชี้วัดที่ชัดเจน อันเป็นความรับผิดชอบของผู้ว่าการ กปภ. ตามภาระงานของ กปภ. รวมทั้งส่งสำเนาสัญญาจ้างให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ทราบภายใน 15 วันนับแต่วันลงนามในสัญญาจ้าง สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กปภ. เมื่อคณะกรรมการ กปภ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้วส่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ทราบโดยด่วน

คณะกรรมการ กปภ. โดยมีนายสุรอรรด ทองนิรมล เป็นประธาน ได้มีมติเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2549 เห็นชอบให้จ้างนายชวลิต สารันธ์ ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ การประปาสวนภูมิภาค ตามสัญญาจ้าง โดยกำหนดผลตอบแทนในการจ้างตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทน ที่กำหนดแนวทางไว้ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 โดยกำหนดกรอบอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ-ขั้นสูง เท่ากับ 250,000 - 450,000 บาท ต่อเดือน ตลอดระยะเวลาการจ้างและกำหนดค่าตอบแทนคงที่ในอัตราเดือนละ 300,000 บาท และเมื่อครบกำหนดทุก ๆ 1 ปี อาจปรับขึ้นค่าตอบแทนไม่เกินกว่าร้อยละ 10 ของค่าตอบแทนคงที่ที่ผู้รับจ้างได้รับ ทั้งนี้ให้ขึ้นกับผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของคณะกรรมการ กปภ. รวมทั้งผลตอบแทนในเรื่องสิทธิประโยชน์อื่นตามเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างตามที่คณะกรรมการ กปภ. เสนอ โดยใช้ร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการ กปภ. และเอกสารแนบท้ายสัญญาที่ได้แก้ไขตามข้อเสนอของกระทรวงการคลัง

มาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติ กปภ. พ.ศ. 2522 กำหนดให้คณะกรรมการ กปภ. เป็นผู้แต่งตั้งผู้ว่าการและได้รับเงินเดือนตามที่คณะกรรมการ กปภ. กำหนดด้วยความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง
นายขวลิต สารันต์ เป็นผู้ว่าการ กปภ. โดยให้ได้รับค่าตอบแทนคงที่ในปีแรกเดือนละ 300,000 บาท
(สามแสนบาทถ้วน) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอารีย์ รุ่งศ์อารยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

การประสานงานภูมิภาค

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)

โทร.0 2551 8433-9

โทรสาร 0 2973 4808



พระราชบัญญัติ
การประปาส่วนภูมิภาค

พ.ศ. ๒๕๒๒

พระราชบัญญัติ
การประปาส่วนภูมิภาค
พ.ศ. ๒๕๒๒

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๒๒
เป็นปีที่ ๓๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งการประปาส่วนภูมิภาค

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการประปาส่วนภูมิภาค รวมทั้งผู้ว่าการ

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของการประปาส่วนภูมิภาค

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

การจัดตั้ง ทุน และทุนสำรอง

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งการประปาขึ้นเรียกว่า “การประปาส่วนภูมิภาค” เรียกโดยย่อว่า “กปภ.” และให้เป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์ในการประกอบและส่งเสริมธุรกิจการประปาโดยการสำรวจ จัดหาแหล่งน้ำดิบ และจัดให้ได้มาซึ่งน้ำดิบ เพื่อใช้ในการผลิต จัดส่งและจำหน่ายน้ำประปา รวมทั้งการดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับธุรกิจการประปา เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่การให้บริการ สาธารณูปโภค โดยคำนึงถึงประโยชน์ของรัฐและสุขภาพอนามัยของประชาชนเป็นสำคัญ

มาตรา ๖ กปภ. มีสำนักงานใหญ่ในกรุงเทพมหานคร และจะตั้งสำนักงานสาขาหรือตัวแทนขึ้น ณ ที่ใดในและนอกราชอาณาจักรก็ได้ แต่การตั้งสำนักงานสาขานอกราชอาณาจักร ต้องได้รับอนุมัติจากรัฐมนตรีก่อน

มาตรา ๗ ให้ กปภ. มีอำนาจกระทำการกิจต่าง ๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ตาม มาตรา ๕ และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง

(๑) ถือกรรมสิทธิ์หรือมีสิทธิครอบครองหรือทรัพย์สินต่าง ๆ สร้าง ซื้อ จัดหา ขาย จำหน่าย เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ ยืม ให้ยืม รับจำนำ รับจำนอง แลกเปลี่ยน โอน รับโอน หรือดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน ทั้งในและนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับทรัพย์สินที่มีผู้ อุทิศให้

(๒) สำรวจ วางแผน และพัฒนาแหล่งน้ำดิบ ตลอดจนจัดให้ได้มาซึ่งน้ำดิบ

(๓) สำรวจ วางแผน และสร้างระบบการผลิต การส่ง และการจำหน่ายน้ำประปา

(๔) กำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปา อัตราค่าบริการ ค่าเครื่องอุปกรณ์และค่าสิ่งอำนวยความสะดวก ตลอดจนวิธีการและเงื่อนไขในการชำระราคาและค่าตอบแทนดังกล่าว

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการใช้น้ำประปาเพื่อประโยชน์ในการ ให้บริการสาธารณูปโภค

(๖) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการใช้และบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ.

(๗) กู้หรือยืมเงินภายในและภายนอกราชอาณาจักร

(๘) ให้กู้หรือให้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยทรัพย์สินเพื่อประโยชน์แก่การประกอบ และส่งเสริมธุรกิจของ กปภ.

(๙) ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน

(๑๐) ถือหุ้นหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือร่วมกิจการกับบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์แก่การประกอบ และส่งเสริมธุรกิจของ กปภ.

มาตรา ๔ ให้ กปภ. มีอำนาจดำเนินการเพื่อจำหน่ายน้ำประปาในเขตท้องที่ซึ่งอยู่นอกเขต
ที่การประปานครหลวงมีอำนาจดำเนินการ แต่ กปภ. อาจดำเนินการจำหน่ายน้ำประปาในเขตที่
การประปานครหลวงมีอำนาจดำเนินการได้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากการประปานครหลวงแล้ว

มาตรา ๕ ทูนของ กปภ. ประกอบด้วย

- (๑) เงินและทรัพย์สินที่โอนมาตามมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ เมื่อได้หักหนี้สินออกแล้ว
- (๒) เงินที่ได้รับการจัดสรรให้ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เพื่อดำเนินงาน
หรือขยายกิจการ
- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

มาตรา ๑๐ เงินสำรองของ กปภ. ให้ประกอบด้วยเงินสำรองธรรมดา ซึ่งตั้งไว้เพื่อขาด
เงินสำรองเพื่อขยายกิจการ เงินสำรองเพื่อการได้ถอนหนี้ และเงินสำรองอื่น ๆ ตามความประสงค์
แต่ละอย่าง โดยเฉพาะตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

เงินสำรองจะนำออกใช้ได้ก็แต่โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๑ ทรัพย์สินของ กปภ. ซึ่งใช้หรือจะใช้ในการดำเนินการเพื่อประสิทธิภาพแห่ง
ระบบการประปา ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

หมวด ๒

คณะกรรมการและผู้ว่าการ

มาตรา ๑๒ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค”
ประกอบด้วยประธานกรรมการ อธิบดีกรมโยธาธิการ อธิบดีกรมอนามัย ผู้ว่าการ และกรรมการ
อื่นอีกไม่เกินเจ็ดคนเป็นกรรมการ

ให้คณะรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการอื่น

ให้ผู้ว่าการเป็นเลขานุการคณะกรรมการ

มาตรา ๑๓ เพื่อประโยชน์แห่งกิจการของ กปภ. ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะ
อนุกรรมการเพื่อดำเนินกิจการอย่างหนึ่งอย่างใดของ กปภ. แล้วรายงานต่อคณะกรรมการ

มาตรา ๑๔ ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง ต้อง

- (๑) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้าง
- (๒) ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกิจที่กระทำกับ กปภ. หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการ
ของ กปภ. ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม

(๓) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐาน
สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๑๕ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง อยู่ในตำแหน่ง
คราวละสามปี

ในกรณีที่กรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือในกรณีที่คณะ
รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้
ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้น อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่
ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระดังกล่าวในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการ
หรือกรรมการขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่ง
เพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่
ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา ๑๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๑๕ ประธานกรรมการหรือ
กรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ขาดการประชุมคณะกรรมการเกินสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร
- (๕) คณะรัฐมนตรีมีมติให้ออก
- (๖) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๔

มาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลทั่วไปซึ่งกิจการ
ของ กปภ. อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

- (๑) วางข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามมาตรา ๕ และมาตรา ๗
- (๒) วางข้อบังคับว่าด้วยการประชุม และการดำเนินกิจการของคณะกรรมการและคณะ
อนุกรรมการ
- (๓) วางข้อบังคับว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานของ กปภ. และวางข้อบังคับว่าด้วยการ
บริหารงานต่าง ๆ ของ กปภ.
- (๔) วางข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ และการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน
ผู้ว่าการ

(๕) วางข้อบังคับกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ๆ ของพนักงาน และลูกจ้าง

(๖) วางข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงานและลูกจ้าง

(๗) วางข้อบังคับว่าด้วยการร้องทุกข์ของพนักงานและลูกจ้าง

(๘) วางข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่น เพื่อสวัสดิการของ พนักงานและลูกจ้างและครอบครัว โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี

(๙) วางข้อบังคับว่าด้วยการจ่ายค่าพาหนะ เบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก ค่าทำงาน ล่วงเวลา เบี้ยประชุม และการจ่ายเงินอื่น ๆ

(๑๐) วางข้อบังคับว่าด้วยระเบียบพนักงานและลูกจ้าง

(๑๑) กำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปาและอัตราค่าบริการ ตลอดจนวิธีการและเงื่อนไขในการชำระราคาและค่าบริการ

(๑๒) วางข้อบังคับเกี่ยวกับความปลอดภัยในการใช้และรักษาทรัพย์สินของ กปภ.

มาตรา ๑๘ ในข้อบังคับตามมาตรา ๑๗ ถ้ามีข้อความจำกัดอำนาจของผู้ว่าการในการทำ นิติกรรมไว้ประการใด ให้รัฐมนตรีประกาศข้อความเช่นนั้นในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๑๙ ให้คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งและกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ว่าการด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๒๐ ผู้ว่าการ ต้อง

(๑) ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกิจที่กระทำกับ กปภ. หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการ ของ กปภ. ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม

(๒) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับ กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๒๑ ผู้ว่าการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะกรรมการมีมติให้ออก

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ขาดการประชุมคณะกรรมการเกินสองครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๖) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๐

มติของคณะกรรมการให้ผู้ว่าการออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียง ไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่อยู่ในตำแหน่ง นอกจากผู้ว่าการ และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๒๒ ผู้ว่าการมีอำนาจหน้าที่บริหารกิจการของ กปภ. ให้เป็นไปตามกฎหมายตาม วัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของ กปภ. และตามนโยบายและข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด กับมี อำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง

ผู้ว่าการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของ กปภ.

มาตรา ๒๓ ผู้ว่าการมีอำนาจ

(๑) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย พนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากตำแหน่งตามข้อบังคับที่คณะกรรมการ กำหนด แต่ถ้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างชั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ดำรง ตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

(๒) กำหนดเงื่อนไขในการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง และออกระเบียบว่าด้วยการ ปฏิบัติงานของ กปภ. โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๔ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้ว่าการเป็นผู้แทนของ กปภ. และ เพื่อการนี้ ผู้ว่าการจะมอบอำนาจให้บุคคลใด ๆ ปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตาม ข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

นิติกรรมที่ผู้ว่าการกระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับตามมาตรา ๑๘ ย่อมไม่ผูกพัน กปภ. เว้นแต่ คณะกรรมการจะให้ลัตยบัน

มาตรา ๒๕ ในกรณีที่ผู้ว่าการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือตำแหน่งผู้ว่าการว่างลง และ ยังมีได้แต่งตั้งผู้ว่าการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนผู้ว่าการ

ให้ผู้รักษาการแทนผู้ว่าการมีอำนาจหน้าที่อย่างเดียวกันกับผู้ว่าการ

มาตรา ๒๖ ให้ประธานกรรมการและกรรมการได้รับประโยชน์ตอบแทนตามระเบียบที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๗ ประธานกรรมการ กรรมการ และพนักงานอาจได้รับเงินรางวัลตามระเบียบ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ และพนักงานเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

หมวด ๓

การสร้างและบำรุงรักษาระบบการผลิต การส่ง และการจำหน่ายน้ำประปา

มาตรา ๒๙ เพื่อประโยชน์ในการสร้างและบำรุงรักษาระบบการผลิต การส่ง และการจำหน่ายน้ำประปา เช่น แหล่งน้ำดิบ ท่อน้ำ โรงสูบน้ำ เครื่องวัดปริมาณน้ำ ถังพักน้ำ โรงกรองน้ำ ถึงตกตะกอน และอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้พนักงานและลูกจ้างมีอำนาจใช้สอยหรือเข้าครอบครอง อสังหาริมทรัพย์ซึ่งมีใช้ที่อยู่อาศัยของบุคคลใด ๆ เป็นการชั่วคราวภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การใช้สอยหรือครอบครองนั้นเป็นการจำเป็นสำหรับการสำรวจเพื่อสร้างหรือบำรุงรักษาระบบการผลิต การส่ง และการจำหน่ายน้ำประปา หรือเป็นการจำเป็นสำหรับการป้องกันอันตรายหรือความเสียหายที่จะเกิดแก่ระบบการผลิต การส่ง และการจำหน่ายน้ำประปา

(๒) กปภ. ได้บอกกล่าวให้เจ้าของหรือผู้ครอบครองอสังหาริมทรัพย์ทราบล่วงหน้าแล้ว โดยแจ้งเป็นหนังสือให้เจ้าของหรือผู้ครอบครองอสังหาริมทรัพย์ทราบภายในเวลาอันสมควรแต่ต้องไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ถ้าไม่อาจติดต่อกับเจ้าของหรือผู้ครอบครองอสังหาริมทรัพย์ได้ให้ประกาศให้เจ้าของหรือผู้ครอบครองอสังหาริมทรัพย์นั้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน การประกาศให้ทำเป็นหนังสือปิดไว้ ณ ที่ซึ่งอสังหาริมทรัพย์นั้นตั้งอยู่และ ณ ที่ว่าการเขตหรือที่ว่าการอำเภอ ที่ทำการกำนัน และที่ทำการผู้ใหญ่บ้านซึ่งอสังหาริมทรัพย์นั้นตั้งอยู่ ทั้งนี้ ให้แจ้งกำหนดวันเวลา และการที่จะกระทำนั้นไว้ด้วย

ในการปฏิบัติตามมาตรานี้ พนักงานหรือลูกจ้างต้องแสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง

* ในกรณีที่การปฏิบัติของพนักงานหรือผู้ซึ่งปฏิบัติงานร่วมกับพนักงานตามมาตรานี้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าของหรือผู้ครอบครองอสังหาริมทรัพย์หรือผู้ทรงสิทธิอื่น บุคคลนั้นย่อมเรียกค่าทดแทนจาก กปภ. ได้ และถ้าไม่สามารถตกลงกันในจำนวนค่าทดแทน ให้มอบข้อพิพาทให้อนุญาโตตุลาการวินิจฉัยโดยให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับ

มาตรา ๓๐ ในการผลิต การส่ง และการจำหน่ายน้ำประปา ให้ กปภ. มีอำนาจเดินท่อน้ำและติดตั้งอุปกรณ์ไปได้ เหนือ ตาม หรือข้ามพื้นดินของบุคคลใด ๆ ในเมื่อที่ดินนั้นมีใช้ที่ตั้งโรงเรือนสำหรับอยู่อาศัย

ให้ กปภ. มีอำนาจกำหนดบริเวณที่ดินที่ดินที่เดินท่อน้ำและติดตั้งอุปกรณ์ โดยมีความกว้างจากท่อน้ำด้านละไม่เกินสองเมตรห้าสิบเซนติเมตรสำหรับท่อน้ำขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางตั้งแต่แปดสิบเซนติเมตรขึ้นไปและให้ กปภ. ทำเครื่องหมายแสดงเขตไว้ในบริเวณดังกล่าวตามระเบียบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ในบริเวณที่กำหนดตามวรรคสอง ให้ กปภ. มีอำนาจรื้อถอนสิ่งก่อสร้างหรือทำขึ้น หรือตัด พันต้น กิ่ง หรือรากของต้นไม้ หรือพืชผลอย่างใด ๆ ได้โดยไม่ต้องจ่ายค่าทดแทนในการที่ใช้ที่ดิน และในการรื้อถอนหรือตัดฟัน แล้วแต่กรณี ให้แก่เจ้าของหรือผู้ครอบครองด้วยจำนวนเงินอันเป็นธรรม เว้นแต่เจ้าของ หรือผู้ครอบครองเป็นผู้ได้รับประโยชน์ค้ำค่าในการกระทำนั้นอยู่ด้วย ในกรณีที่ไม่ สามารถตกลงกันได้ ในจำนวนเงิน ค่าทดแทน ให้นำมาตรา ๒๙ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อได้มีการชดใช้ค่าทดแทนแก่เจ้าของหรือผู้ครอบครองดังกล่าวแล้ว หรือเจ้าของ หรือผู้ ครอบครองเต็มใจไม่รับหรือไม่มีสิทธิรับค่าทดแทน ต่อไปจะเรียกร้องค่าทดแทนอีกมิได้

ก่อนที่จะดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ให้ กปภ. แจ้งเป็นหนังสือให้เจ้าของหรือผู้ครอบครอง ทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องทราบ และให้นำมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง (๒) มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่เจ้าของ หรือผู้ครอบครองทรัพย์สินนั้นอาจยื่นคำร้องแสดงเหตุที่ไม่สมควรทำเช่นนั้นไปยังคณะกรรมการ เพื่อ วินิจฉัยภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

มาตรา ๓๑ ในบริเวณที่กำหนดตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง ห้ามมิให้ผู้ใดปลูกสร้างโรงเรือน หรือสิ่งปลูกสร้างอย่างอื่น ปลูกต้นไม้ หรือกระทำการใด ๆ อันอาจทำให้เกิดอันตรายหรือเป็น อุปสรรคต่อระบบการผลิต การส่งและการจำหน่ายน้ำประปา เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจาก กปภ. เป็นหนังสือ ในการอนุญาตนั้นจะอนุญาตโดยมีเงื่อนไขอย่างหนึ่งอย่างใดด้วยก็ได้ บรรดาโรงเรือน สิ่งปลูกสร้างอย่างอื่น ต้นไม้ หรือสิ่งอื่นใดที่ปลูกขึ้น หรือทำขึ้นโดยไม่ได้รับอนุญาตจาก กปภ. ให้ กปภ. มีอำนาจรื้อถอน ขนย้าย ตัดฟัน หรือกระทำการใด ๆ ได้ตามควรแก่กรณี โดยไม่จำเป็นต้อง ชดใช้ค่าเสียหาย และผู้ฝ่าฝืนต้องเป็นผู้เสียค่าใช้จ่ายในการนั้นด้วย

มาตรา ๓๒ ในกรณีจำเป็นและเร่งด่วนเพื่อป้องกันอันตรายหรือความเสียหาย พนักงาน และลูกจ้างอาจเข้าไปในที่ดินหรือสถานที่ของบุคคลใด ๆ เพื่อตรวจ ซ่อมแซมหรือแก้ไขระบบการผลิต การส่งและการจำหน่ายน้ำประปาได้ แต่ถ้าเจ้าของหรือผู้ครอบครองอยู่ ณ ที่นั้นด้วย ก็ให้พนักงาน หรือลูกจ้างแจ้งให้เจ้าของหรือผู้ครอบครองทราบก่อน

การเข้าดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ตกถึงพระอาทิตย์ขึ้นจะต้อง ได้รับความยินยอมจากเจ้าของหรือผู้ครอบครองก่อน แต่ถ้าเจ้าของหรือผู้ครอบครองไม่อยู่ ณ ที่นั้น ด้วย ต้องได้รับความยินยอมจากบุคคลซึ่งอยู่ในสถานที่นั้นก่อน

มาตรา ๓๓ เมื่อ กปภ. มีความจำเป็นที่จะต้องได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์เพื่อใช้ในการวาง หรือจัดสร้างระบบการผลิต การส่ง และการจำหน่ายน้ำประปา ถ้าไม่สามารถตกลงในเรื่องการโอน กันได้ ให้ดำเนินการเวนคืนตามกฎหมายว่าด้วยการเวนคืนอสังหาริมทรัพย์

มาตรา ๓๔ ผู้ใดขัดขวางการกระทำของ กปภ. หรือพนักงานหรือลูกจ้างซึ่งกระทำตามหน้าที่ ตามมาตรา ๒๙ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๑ หรือมาตรา ๓๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

หมวด ๔

การร้องทุกข์ และการสงเคราะห์

มาตรา ๓๕ พนักงานและลูกจ้างมีสิทธิร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ได้ตามข้อบังคับ ที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๖ ให้ กปภ. จัดให้มีกองทุนสงเคราะห์ หรือการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการของพนักงานหรือลูกจ้างและครอบครัวในกรณีพ้นจากตำแหน่ง ประสบอุบัติเหตุ เจ็บป่วย ตาย หรือกรณีอื่นอันควรแก่การสงเคราะห์

การจัดให้มีกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นตามวรรคหนึ่ง การออกเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ การกำหนดประเภทของผู้ซึ่งพึงได้รับการสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ การจ่ายเงินสงเคราะห์และการจัดการกองทุนสงเคราะห์ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๕

การเงิน การบัญชี และการตรวจสอบ

มาตรา ๓๗ กปภ. ต้องทำงบประมาณประจำปี โดยให้แยกเป็นงบลงทุนและงบทำการสำหรับงบลงทุนนั้นให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ ส่วนงบทำการนั้นให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

มาตรา ๓๘ รายได้ที่ กปภ. ได้รับจากการดำเนินงานในปีหนึ่ง ๆ ให้ตกเป็นของ กปภ. สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และเมื่อได้หักรายจ่ายสำหรับการดำเนินงาน ค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม เช่น ค่าบำรุงรักษา ค่าเสื่อมราคา เงินสำรองตามมาตรา ๑๐ และเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นตามมาตรา ๓๖ และเงินลงทุนตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว เหลือเท่าใดให้นำส่งเป็นรายได้ของรัฐ

ถ้ารายได้มีไม่เพียงพอสำหรับรายจ่ายตามวรรคหนึ่ง นอกจากเงินสำรองตามมาตรา ๑๐ และ กปภ. ไม่สามารถหาเงินจากทางอื่นได้ รัฐบาลพึงจ่ายเงินให้แก่ กปภ. เท่าจำนวนที่จำเป็น

มาตรา ๓๙ กปภ. ต้องเปิดบัญชีเงินฝากไว้กับธนาคารแห่งประเทศไทยหรือธนาคารอื่นตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๔๐ กปภ. ต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการแยกตามประเภทงานส่วนที่สำคัญ มีสมุดบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงกิจการ

ที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควรตามประเภทงาน พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

มาตรา ๔๑ กปภ. ต้องจัดทำบัญชี บัญชีทำการ และบัญชีกำไรขาดทุนส่งผู้สอบบัญชีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๔๒ ทุกปีให้สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของ กปภ.

มาตรา ๔๓ ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุด บัญชีและเอกสารหลักฐานของ กปภ. เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามประธานกรรมการ กรรมการ ผู้ว่ากร พนักงานและลูกจ้างของ กปภ.

มาตรา ๔๔ ผู้สอบบัญชีต้องทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อคณะกรรมการภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีเพื่อคณะกรรมการเสนอต่อรัฐมนตรี

มาตรา ๔๕ ให้คณะกรรมการทำรายงานปีละครั้งเสนอรัฐมนตรี รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของ กปภ. ในปีที่ผ่านมาแล้ว พร้อมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการและแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า

ให้ กปภ. เสนอรายงานประจำปีที่ดินไป โดยแสดงงบดุล บัญชีทำการและบัญชีกำไรขาดทุนที่ผู้สอบบัญชีรับรองว่าถูกต้องแล้ว รวมทั้งรายงานสรุปผลงานในปีที่ผ่านมาภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชีของ กปภ.

หมวด ๖

การกำกับและควบคุม

มาตรา ๔๖ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับโดยทั่วไปซึ่งกิจการของ กปภ. เพื่อการนี้จะสั่งให้ กปภ. ชี้แจงข้อเท็จจริง แสดงความคิดเห็นทำรายงาน หรือยับยั้งการกระทำของ กปภ. ที่ขัดต่อนโยบายของรัฐบาลหรือมติของคณะรัฐมนตรี ตลอดจนมีอำนาจที่จะสั่งให้ปฏิบัติการตามนโยบายของรัฐบาลหรือมติของคณะรัฐมนตรี และสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการได้

มาตรา ๔๗ ในกรณีที่ กปภ. จะต้องเสนอเรื่องใด ๆ ไปยังคณะรัฐมนตรี ให้ กปภ. นำเรื่องเสนอรัฐมนตรีเพื่อเสนอต่อไปยังคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๔๘ กปภ. ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการดังต่อไปนี้ได้

- (๑) ลงทุนเพื่อขยายโครงการเดิมหรือริเริ่มโครงการใหม่ซึ่งมีวงเงินเกินห้าล้านบาท
- (๒) กู้ยืมเงินหรือให้กู้ยืมเงินมีจำนวนเกินคราวละห้าล้านบาท
- (๓) ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน
- (๔) จำหน่ายอสังหาริมทรัพย์อันมีราคาเกินห้าแสนบาท
- (๕) จำหน่ายทรัพย์สินอันมีราคาเกินหนึ่งแสนบาทจากบัญชีเป็นสูญ
- (๖) กำหนดอัตราราคาจำหน่ายน้ำประปา
- (๗) ถือหุ้นหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือร่วมกิจการกับบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์แก่การประกอบและส่งเสริมธุรกิจของ กปภ.

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๔๔ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ นี้ ตลอดจนงบประมาณและทุนหมุนเวียนการจำหน่ายน้ำประปาในส่วนภูมิภาคของกรมโยธาธิการ กระทรวงมหาดไทย ในส่วนที่เกี่ยวกับกิจการประปา ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยและ กปภ. จะได้ตกลงกันไปเป็นของ กปภ. ทั้งนี้ ภายในเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๐ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ นี้ ตลอดจนงบประมาณของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ในส่วนที่เกี่ยวกับกิจการประปา ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และ กปภ. จะได้ตกลงกันไปเป็นของ กปภ. ทั้งนี้ ภายในเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๑ สิทธิตามมาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๐ ให้ความหมายรวมถึงสิทธิในการใช้ที่ราชพัสดุของกรมโยธาธิการ กระทรวงมหาดไทย หรือกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข แล้วแต่กรณีด้วย ทั้งนี้ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับกิจการและทรัพย์สินที่โอนไป

มาตรา ๕๒ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดของกรมโยธาธิการ กระทรวงมหาดไทย และของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการที่โอนไปตามมาตรา ๔๔ หรือมาตรา ๕๐ แล้วแต่กรณี ถ้าสมัครใจจะโอนไปปฏิบัติงานกับ กปภ. และได้แจ้งความจำนงค์เป็นหนังสือต่ออธิบดีเจ้าสังกัดภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้โอนข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นไปเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของ กปภ. แล้วแต่กรณี

ลูกจ้างตามวรรคหนึ่งให้หมายความรวมถึงลูกจ้าง เงินทุนหมุนเวียนการจำหน่ายน้ำประปาในส่วนภูมิภาคของกรมโยธาธิการด้วย

ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างที่โอนไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของ กปภ. ตามวรรคหนึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง รวมทั้งสิทธิและประโยชน์ต่าง ๆ เท่ากับที่เคยได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนจนกว่าผู้ว่าการจะได้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แต่จะแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างต่ำกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิมไม่ได้

มาตรา ๕๓ การโอนข้าราชการตามมาตรา ๕๒ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากประจำการ เพราะเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

การโอนลูกจ้างตามมาตรา ๕๒ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง หรือทางราชการเลิกจ้าง โดยไม่มีความผิดและให้ได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาการทำงานสำหรับคำนวณบำเหน็จหรือบำนาญ ตามข้อบังคับของ กปภ. (ถ้ามี) ข้าราชการหรือลูกจ้างที่โอนไปตามมาตรา ๕๒ ผู้ใดประสงค์จะให้นับเวลาราชการหรือเวลาทำงานในขณะที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างก่อนที่มีการโอนเป็นเวลาการทำงานของพนักงานหรือลูกจ้างของ กปภ. แล้วแต่กรณี ก็ให้มีสิทธิกระทำได้โดยการบอกเลิกรับบำเหน็จบำนาญ

การบอกเลิกรับบำเหน็จบำนาญตามวรรคสาม จะต้องกระทำภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่โอน สำหรับกรณีของข้าราชการ ให้ดำเนินการบอกเลิกตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ สำหรับกรณีของลูกจ้าง ให้ดำเนินการบอกเลิกโดยกระทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อเป็นหลักฐานยื่นต่อผู้ว่าจ้างเพื่อส่งต่อไปให้กระทรวงการคลังเพื่อทราบ

มาตรา ๕๔ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ในระหว่างที่ยังไม่มีการแต่งตั้งผู้ว่าการ คณะกรรมการจะแต่งตั้งให้คณะกรรมการหรือพนักงานคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้ว่าการก็ได้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ว่าการ และเพื่อการนี้มีให้นำมาตรา ๑๔ มาใช้บังคับในการแต่งตั้งดังกล่าว

มาตรา ๕๕ ภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยอาจแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้หนึ่งผู้ใดไปปฏิบัติงานใน กปภ. อีกตำแหน่งหนึ่งได้ เมื่อได้รับอนุมัติจากรัฐมนตรีเจ้าสังกัดของผู้นั้น โดยให้ข้าราชการพลเรือนผู้นั้นมีสิทธิที่จะขอรับเงินเดือนในตำแหน่งเดิมหรือเงินเดือนในตำแหน่งใน กปภ. เพียงแห่งเดียวก็ได้ และเพื่อการนี้มีให้นำข้อบังคับตามมาตรา ๑๗ (๕) มาตรา ๒๐ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจมาใช้บังคับแก่การดำรงตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนผู้นั้น

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ถ. โทตระกิตย์

รองนายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่รัฐบาลมีนโยบายที่จะปรับปรุงและขยายกิจการประปาในส่วนภูมิภาคให้ดียิ่งขึ้น ในการนี้สมควรโอนกิจการประปาในส่วนภูมิภาค และหน่วยงานก่อสร้างประปาภูมิภาคของกรมโยธาธิการ กระทรวงมหาดไทย กิจการประปาชนบท และหน่วยก่อสร้างประปาชนบทของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ไปจัดตั้งเป็นรัฐวิสาหกิจเรียกว่า “การประปาส่งภูมิภาค” สังกัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการผลิต จัดส่ง และจำหน่ายน้ำประปาในส่วนภูมิภาคจึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้ขึ้น

(ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๖ ตอนที่ ๒๖ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๒)

ข้อ ๒๙ วรรค ๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการประปาส่งภูมิภาค (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๓๐

(ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๐๔ ตอนที่ ๑๖๔ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๓๐)

ความเห็นเบื้องต้น

พระราชบัญญัติการประปาส่งภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คือ กฎหมายเฉพาะของ กปภ. ได้ประกาศ “ราชกิจจานุเบกษา” เล่ม ๘๖ ตอนที่ ๒๖ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๒ และตามมาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป “การประปาส่งภูมิภาค” จึงได้จัดตั้งขึ้นเมื่อ “๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๒” และให้เรียกย่อว่า “กปภ.” ดังนั้นจึงถือว่า “๒๔ กุมภาพันธ์” ของทุกปี เป็นวันคล้ายวันสถาปนา กปภ.

พระราชบัญญัติการประปาส่งภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นกฎหมายที่รัฐสภากำหนดขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล (ดูเหตุผลในหมายเหตุท้ายพระราชบัญญัติ) และตามพระราชบัญญัตินี้ได้ให้อำนาจผู้บริหาร กปภ. ไว้โดยสรุป คือ

(๑) รัฐมนตรี (รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย) มีอำนาจออกระเบียบเพื่อให้ กปภ. ถือปฏิบัติ และมีอำนาจหน้าที่กำกับโดยทั่วไป ซึ่งกิจการของ กปภ. ยับยั้งการกระทำของ กปภ. ที่ขัดนโยบายหรือมติของคณะรัฐมนตรี ตลอดจนให้ปฏิบัติตามนโยบายหรือมติของคณะรัฐมนตรีด้วย (มาตรา ๔ มาตรา ๔๖)

(๒) คณะกรรมการ กปภ. มีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและความคุมดูแลทั่วไป ซึ่งกิจการของ กปภ. และโดยปกติทั่วไปแล้ว คณะกรรมการ กปภ. จะกำหนดนโยบายในการบริหาร กปภ. ไว้ในรูปของ “ข้อบังคับ” “ประกาศ” “คำสั่ง” หรือ “มติของคณะกรรมการ” เป็นครั้งคราวเป็น

เรื่อง ๆ ไปซึ่ง กปภ. จะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือ มติคณะกรรมการในเรื่อง นั้น ๆ (มาตรา ๑๗)

(๓) ผู้ว่าการ กปภ. มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารกิจการของ กปภ. ให้เป็นไปตาม กฎหมายวัตถุประสงค์ตามนโยบายที่คณะกรรมการ กปภ. กำหนด กล่าวคือ ผู้ว่าการเป็นผู้รับนโยบาย จากคณะกรรมการ กปภ. มาปฏิบัติในการบริหารกิจการของ กปภ. และในการบริหารกิจการของ กปภ. นั้น ผู้ว่าการมีอำนาจในการออก “ระเบียบ” “คำสั่ง” “ประกาศ” หรือบันทึกสั่งการเป็น เรื่อง ๆ ได้ ทั้งนี้จะต้องไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย หรือนโยบายที่คณะกรรมการ กปภ. กำหนด (มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓)

(๔) ผู้รับมอบอำนาจ หมายถึง ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้บริหารตาม (๑) (๒) และ (๓) เช่น ผู้รักษาการแทน ผู้รักษาการในตำแหน่ง และผู้ปฏิบัติงานแทน ซึ่งจะมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น (ดูความเห็นเกี่ยวกับการรักษาการแทน การรักษาการในตำแหน่งและการ ปฏิบัติงานแทนท้ายข้อบังคับว่าด้วยการมอบให้ปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการ)

สำราญ นาสวัสดิ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)

ที่ มท 55010(ก)/34

วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2549

เรื่อง มติคณะกรรมการ กปภ. ครั้งที่ 1/2549 วาระที่ 3.2 เรื่องการสรรหาผู้ว่าการ กปภ.

เรียน รองผู้ว่าการ (บริหารและการเงิน)

ตามที่คณะกรรมการ กปภ. ได้มีการประชุมครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2549 วาระที่ 3.2 เรื่องการสรรหาผู้ว่าการ กปภ. นั้น กปภ. ได้รายงานให้ที่ประชุมทราบ ว่า สัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการ ฉบับลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2547 จะครบกำหนดอายุสัญญาในวันที่ 27 สิงหาคม 2549 ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมการสรรหาผู้ว่าการ ตามขั้นตอนและแนวทางในการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 มาตรา 8 จัตวา วรรคหนึ่ง ที่กำหนดให้คณะกรรมการจำนวน 5 คน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และผู้แทนคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ทำหน้าที่คัดเลือกคณะกรรมการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของ กปภ. จึงเสนอคณะกรรมการ กปภ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้แทนคณะกรรมการ กปภ. จำนวน 1 ท่าน ร่วมเป็นคณะกรรมการตามมาตรา 8 จัตวา วรรคหนึ่ง ดังกล่าวข้างต้นต่อไป

คณะกรรมการ กปภ. พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งนายอนุชา โมกขะเวส กรรมการ กปภ. ร่วมเป็นคณะกรรมการตามมาตรา 8 จัตวา วรรคหนึ่ง เพื่อดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ กปภ. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นางสาวอรพิน อัครนิก)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ กปภ.

รายงานการประชุมคณะกรรมการ การประปาส่วนภูมิภาค
ครั้งที่ 12/2549 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2549

5.3 ผลการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. (ปกปิด)

นายเปรมประชา ศุภสมุทธ ในฐานะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ กปภ. รายงานที่ประชุมว่า ตามที่คณะกรรมการ กปภ. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ กปภ. ซึ่งคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ กปภ. ได้มีประกาศที่ 1/2549 ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2549 เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. ตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2549 - 19 มิถุนายน 2549 ปรากฏว่ามีผู้สนใจยื่นใบสมัครด้วยตนเอง จำนวน 8 ราย โดยเป็นบุคคลภายนอก จำนวน 7 ราย และบุคคลภายในจำนวน 1 ราย ดังนี้

- (1) นายชวลิต สารันต์ รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ5) การประปาส่วนภูมิภาค
- (2) นายวิรัช เกื่อนยืนยงค์ ที่ปรึกษารัฐกิจขนาดกลางและขนาดย่อมและอดีต รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ล็อกซ์เลย์ ฮิตาชิ เอ็นจิเนียริง จำกัด
- (3) ศ.ดร.พิสุทธ์ ชลากรกุล ประธานหลักสูตรปริญญาโทบริหารการbin ประธานบัณฑิต วิทยาลัย RBAC และอดีตประธานและกรรมการบริษัท ไทยฟูจิซีร็อกซ์ จำกัด
- (4) ผศ.ดร.ประแสง มงคลศิริ อดีตสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรจังหวัดอุทัยธานี
- (5) นายสมมาตร มีศิลป์ ประธานบริษัทสำนักกฎหมายนิติเอกราช จำกัด และอดีต ผู้อำนวยการองค์การการค้าของคุรุสภา
- (6) นายธีรวัฒน์ ดิชาภิรมย์ อดีตกรรมการผู้จัดการในเครือบริษัท ABB Group Thailand
- (7) นายปราโมทย์ ศรีสุขสันต์ กรรมการผู้จัดการบริษัทอินเตอร์ไฟบิก (ประเทศไทย) จำกัด และอดีตรองผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ
- (8) น.ส.จิตติมา บริพันธ์ ผู้จัดการฝ่ายบัญชีบริษัท เวิลด์ แอล พี.จี.กรุ๊ป จำกัด

ต่อมาคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ กปภ. ได้มีประกาศที่ 2/2549 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2549 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. จำนวน 5 ราย ดังนี้

- (1) นายชวลิต สารันต์
- (2) นายวิรัช เกื่อนยืนยงค์
- (3) ศ.ดร.พิสุทธ์ ชลากรกุล
- (4) นายสมมาตร มีศิลป์
- (5) นายธีรวัฒน์ ดิชาภิรมย์

ปรากฏว่า ผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ในวันจันทร์ที่ 28 สิงหาคม 2549 มีจำนวนเพียง 4 ราย สละสิทธิ 1 ราย คือ นายธีรวัฒน์ ดิชาภิรมย์

คณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกผู้มีความเหมาะสมตามลำดับ จำนวน 2 ราย ดังนี้

- | | |
|----------------------------|------------------------------|
| (1) นายชวลิต สารันต์ | ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ 1 |
| (2) นายวิรัช เกื่อนยืนยงค์ | ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ 2 |

โดยมีรายละเอียดคะแนนประเมินผลการสัมภาษณ์ ผู้สมัครคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง ผู้ว่าการ กปภ. ตามรายละเอียดที่นำเสนอในที่ประชุม

จึงนำเสนอคณะกรรมการ กปภ. เพื่อโปรดทราบและพิจารณาผลการคัดเลือกผู้สมัครเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. ต่อไป

มติคณะกรรมการ

เห็นชอบผลการคัดเลือกผู้สมัครเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. ตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ กปภ. นำเสนอ และมอบให้คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการ กปภ. ดำเนินการเจรจาต่อรองผลตอบแทนกับผู้ได้รับการคัดเลือก และนำเสนอผลการดำเนินการพร้อมร่างสัญญาให้ประธานกรรมการ กปภ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค

ที่ มท 55010(ผ)/ ๑๓๒ วันที่ ๕ พฤศจิกายน 2549

เรื่อง การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนพร้อมร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการ การประปา
ส่วนภูมิภาค

เรียน ประธานคณะกรรมการ การประปาส่วนภูมิภาค

ตามที่คณะกรรมการ การประปาส่วนภูมิภาค ได้มีคำสั่งที่ 3/2549 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2549 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย นายเปรมประชา ศุภสมุทร เป็นประธานอนุกรรมการ นายสมัย ลี้สกุล นายธีระศักดิ์ กาญจนศักดิ์ชัย นางตฤษา ยินดีพิธ ผู้แทนกระทรวงการคลัง เป็นอนุกรรมการ และนางสาวอรพิน อัครวณิช ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ) เป็นเลขานุการฯ เพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดค่าตอบแทนและเจรจาต่อรองผลตอบแทนกับบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 และ วันที่ 22 มิถุนายน 2547 รวมทั้งเสนอผลการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนพร้อมร่างสัญญาจ้างต่อคณะกรรมการ การประปาส่วนภูมิภาค และเสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบตาม พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2543 นั้น

คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค ได้มีการประชุม ครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2549 ณ ห้องประชุม 1508 ชั้น 5 อาคาร 1 สำนักงานใหญ่ การประปาส่วนภูมิภาค เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนของตำแหน่งผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค พร้อมร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค ผลการพิจารณาสรุปได้ ดังนี้

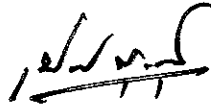
1. ควรกำหนดกรอบอัตราค่าตอบแทนคงที่ ขั้นต่ำ – ขั้นสูง ของตำแหน่งผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค ที่ 250,000 – 450,000 บาทต่อเดือน ตลอดระยะเวลาการจ้าง โดยกำหนดอัตราค่าตอบแทนคงที่ของผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค ที่ 300,000 บาทต่อเดือน และค่าตอบแทนผันแปรไม่เกินกว่าร้อยละ 30 ของค่าตอบแทนรวม และปรับเพิ่มค่าตอบแทนคงที่ประจำปีไม่เกินกว่าร้อยละ 10 ของค่าตอบแทนที่ได้รับในปัจจุบัน ส่วนค่าตอบแทนผันแปรให้ปรับเพิ่มไม่เกินกว่าร้อยละ 30 ของค่าตอบแทนรวมในแต่ละปี ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับผลประกอบการและผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค

2. ควรกำหนดแบบสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค โดยให้แบบร่างสัญญาจ้างผู้บริหารของสำนักงานรัฐวิสาหกิจ ฉบับแก้ไข เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2548 ซึ่งเป็นแบบสัญญาจ้างมาตรฐานเป็นแนวทางในการจัดทำสัญญาจ้าง และเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างว่าด้วยสิทธิประโยชน์อื่นของผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการ ฯ ได้เชิญ นายชวลิต สารันต์ ผู้ผ่าน

การคัดเลือกในลำดับที่ 1 มาเจรจาต่อรองและรับทราบเงื่อนไขของร่างสัญญาจ้าง พร้อมทั้งสิทธิประโยชน์อื่นของผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค แบบท้ายสัญญาจ้างที่ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการ ฯ แล้ว ผลการเจรจาต่อรองปรากฏว่า นายชวลิต สารินทร์ ยอมรับเงื่อนไขของร่างสัญญาจ้าง ฯ ทุกข้อ ยกเว้นข้อ 4.5 ในเรื่องกำหนดเวลากรณีที่ผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามข้อ 4.4 ซึ่งกำหนดว่าผู้ว่าจ้างจะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นหนังสือถึงรายละเอียดและเหตุผลเพื่อให้ผู้รับจ้างปรับปรุงประสิทธิภาพและการปฏิบัติงานภายใน 1 เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง นั้น นายชวลิตฯ ได้ขอต่อรองระยะเวลาปรับปรุงประสิทธิภาพและการปฏิบัติงาน ดังกล่าวจากภายใน 1 เดือน เป็นภายใน 45 วัน ซึ่งคณะกรรมการฯ เห็นชอบตามที่นายชวลิต สารินทร์ ขอต่อรอง รายละเอียดปรากฏตามร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค ตามที่ได้มีการต่อรองเสร็จเรียบร้อยแล้ว ในเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เพื่อจะได้นำเสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเปรมประชา ศุภสมุทธ)

ประธานอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการ

การประปาส่วนภูมิภาค

เห็นชอบตามร่าง



3. พ.ศ. 49

(นายพิเชฐ สติธราช)

ประธานกรรมการ การประปาส่วนภูมิภาค

สำนักงานอัยการสูงสุด

ที่ นร ๐๒๐๕๓/๒๕๔๓

มส.๑๖๖

สำนักเลขาธิการคณะกรรมการ
ปฏิรูปการศึกษามศ ๐๐๐๐๐
๓๓๓๓

๓๓ มิถุนายน ๒๕๔๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง คำนวณที่ กค ๐๕๒๕.๔/๒๕๔๔

ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๓

ตามที่ได้อ่านเรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด
ตามสัญญาจ้าง ไปเพื่อคณะกรรมการพิจารณา ความละเอียดถี่ถ้วนแล้ว นั้น

คณะกรรมการได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๔๓ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดของ
รัฐวิสาหกิจ และอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอทั้ง ๑ ข้อ

๒. คณะรัฐมนตรีมีข้อสังเกตว่า ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจจะได้รับโบนัส ๒ เท่า
คือ ได้รับในฐานะเป็นกรรมการ ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งกำหนดให้ผู้บริหารสูงสุดเป็นกรรมการใน
คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ และในฐานะเป็นพนักงาน ซึ่งโดยหลักการแล้วควรได้รับโบนัสเพียง
ฐานะเดียวตามผลงานที่ตนเองปฏิบัติ กระทรวงการคลังควรพิจารณาความเหมาะสมโดยเฉพาะการรับ
โบนัสในฐานะกรรมการของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

จึงเรียนขึ้นมานี้

ขอแสดงความนับถือ

๕ ๓๓

(นายกัทร จันทรวงศ์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการปฏิรูปการศึกษามศ
เลขาธิการคณะกรรมการ

สำนักบริหารการประชุมคณะกรรมการ

โทร. ๒๕๐๐๓๕๐

โทรสาร ๒๕๐๐๖๒๓

<LW๒๕๓>



ที่ กค 0813/ ๖.85

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ถนนพระราม 6 กทม. 10400

23 กันยายน 2547

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง

เรียน ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี คำนวณที่ นร 0504/9358
ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2547

2. แนวทางการประเมินค่างานผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2547 เห็นชอบเรื่องการผ่อนคลาย
หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง ตามที่กระทรวง
การคลังเสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยให้รับข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรีในประเด็นต่างๆ
ไปดำเนินการ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจึงขอเวียนแจ้งมติคณะรัฐมนตรี
ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 และขอแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่าย
ผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามสัญญาจ้างดังนี้

1. หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง
ของรัฐวิสาหกิจตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 ยังคงมีผลบังคับใช้ต่อไป
อย่างไรก็ตาม หากรัฐวิสาหกิจแห่งใดเห็นว่าอัตราค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้างใน
ปัจจุบัน ซึ่งได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมีความไม่เหมาะสม และไม่สอดคล้องกับ
ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ เนื่องจากมีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนบทบาทหรือพลิกฟื้นองค์กร
เพื่อให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง และมีศักยภาพเพื่อนำองค์กรไปสู่การแข่งขันกับเอกชนได้ เป็นเหตุให้
ต้องปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุดให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ดังกล่าว ก็สามารถ
ดำเนินการได้โดยให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

/ผู้บริหารสูงสุด.....

ผู้บริหารสูงสุด เพื่อศึกษาและพิจารณากำหนดกรอบอัตราค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามสัญญาจ้าง เพื่อใช้เป็นเกณฑ์มาตรฐานขององค์กร ซึ่งจะประกอบด้วยกรอบอัตราขั้นต่ำ – ขั้นสูงของค่าตอบแทนคงที่ และกรอบค่าตอบแทนผันแปร (โดยกำหนดเป็นร้อยละของค่าตอบแทนรวม) เสนอให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจพิจารณาก่อนส่งให้กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจใช้เป็นกรอบในการพิจารณาค่าตอบแทนในการจ้างผู้บริหารสูงสุดขององค์กรต่อไป ทั้งนี้ กรอบอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวจะมีผลตลอดระยะเวลาตามสัญญาจ้างของผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจนั้น

2. ในการกำหนดกรอบอัตราค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง ให้รัฐวิสาหกิจพิจารณากำหนดกรอบจากการประเมินค่างานของผู้บริหารสูงสุด โดยคำนึงถึงลักษณะของกิจการ ความซับซ้อนในการบริหาร (รายละเอียดปรากฏตามตัวอย่างตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2) และความสามารถในการจ่ายขององค์กร ซึ่งแบ่งการพิจารณาได้ดังนี้

2.1 รัฐวิสาหกิจที่มีกำไรสูง การบริหารงานต้องแข่งขันกับธุรกิจประเภทเดียวกันอย่างเห็นได้ชัด หรือมีลักษณะธุรกิจที่ต้องแข่งขันในระดับนานาชาติ สามารถพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุดให้เทียบเคียงกับอัตราของตลาดได้

2.2 รัฐวิสาหกิจที่มีข้อจำกัดด้านความสามารถในการจ่าย เช่น รัฐวิสาหกิจที่มีกำไรน้อย รัฐวิสาหกิจที่ประสบผลขาดทุน หรือรัฐวิสาหกิจที่ต้องพึ่งพางบประมาณแผ่นดินทั้งโดยทางตรงหรือทางอ้อม เห็นควรยึดกรอบหลักเกณฑ์เดิมตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 เป็นพื้นฐานในการพิจารณา อย่างไรก็ตาม หากรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มนี้เป็นองค์กรที่มีสินทรัพย์ขนาดใหญ่ และต้องการผู้บริหารที่มีความเชี่ยวชาญเข้ามาบริหารองค์กรเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างการบริหารจัดการและการเงินของกิจการในลักษณะพลิกฟื้นอย่างแท้จริง อาจพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุดให้อัตราที่จูงใจเป็นการเฉพาะรายได้

3. ให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจคำนึงถึงประเด็นข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรีประกอบทบทวนพิจารณา กำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ดังต่อไปนี้ด้วย

3.1 ในการกำหนดเงินค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจพิจารณาให้เหมาะสมสอดคล้องกับคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของผู้ที่จะมาเป็นผู้บริหารสูงสุด ตลอดจนภารกิจและเป้าประสงค์ที่จะมอบหมายให้ผู้นั้นรับผิดชอบดำเนินการให้บรรลุต่อไป

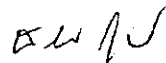
3.2 การทำสัญญาจ้าง คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจต้องกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่จะต้องดำเนินการให้ได้ผลในระยะเวลาที่กำหนด (Benchmark) เอาไว้สำหรับ ประเมินผลผู้บริหารสูงสุดของแต่ละรัฐวิสาหกิจ

3.3 เพื่อให้ได้บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ ปรับปรุง พัฒนา และนำความเปลี่ยนแปลงมาสู่ รัฐวิสาหกิจอย่างแท้จริง คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจจะต้องกำหนดระดับความสำเร็จ (Benchmark) ของเป้าหมายหรือพันธกิจของรัฐวิสาหกิจที่ต้องการให้ผู้บริหารสูงสุดเข้ามารับผิดชอบ หรือดำเนินการ หรือที่ให้เกิดการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งตัวชี้วัด (KPI) อย่างชัดเจน หากไม่สามารถ ดำเนินการให้บรรลุผลได้ ก็สามารถยกเลิกสัญญาจ้างได้

4. การกำหนดผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์ที่ ได้รับการผ่อนคลายเป็นมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น ไม่ผูกพันกับโครงสร้างเงินเดือนของ พนักงานรัฐวิสาหกิจนั้น เนื่องจากผู้บริหารสูงสุดมิใช่พนักงานของรัฐวิสาหกิจ มีสัญญาจ้างและ ข้อตกลงการปฏิบัติงานที่เป็นการเฉพาะตัว ดังนั้น อัตราเงินเดือนของผู้บริหารสูงสุดไม่ควรใช้เป็น เกณฑ์ในการปรับโครงสร้างเงินเดือนของพนักงานรัฐวิสาหกิจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางพนัทธิพย์ สุรติณห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมาย

โทร 0 2298 5817

โทรสาร 0 2298 5827

การพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค

คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2547 เห็นชอบในหลักการการผ่อนคลายหลักเกณฑ์ และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามสัญญาจ้าง เพื่อให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ โดยเฉพาะต้องการปรับเปลี่ยนบทบาทหรือพลิกฟื้นองค์กร ให้มีศักยภาพเพื่อนำองค์กรไปสู่การแข่งขันกับภาคเอกชน เป็นเหตุให้มีความจำเป็นที่จะต้องปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนดังกล่าวให้เหมาะสมยิ่งขึ้น รายละเอียดตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร 0504/ว(ล) 9361 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2547 ดังนั้น การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ได้มีคำสั่งที่ 3/2549 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2549 แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนผู้ว่าการ กปภ. มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและเจรจาต่อรองผลตอบแทนกับบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ กปภ. ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2547 โดยให้เสนอผลการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนพร้อมร่างสัญญาจ้างต่อคณะกรรมการ กปภ. และกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ

จากการประเมินค่างานเพื่อกำหนดผลตอบแทนผู้ว่าการ กปภ. ดังกล่าว คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการ กปภ. ได้ศึกษาครอบคลุมเนื้อหาในด้านต่างๆ ทั้งในด้านการกิจ ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ ขนาดขององค์กรและประสิทธิภาพในการบริหารงาน เพื่อเป็นข้อมูลวิเคราะห์เปรียบเทียบการกำหนดผลตอบแทน ผู้ว่าการ กปภ. และสรุปว่ามีปัจจัยสำคัญที่สมควรได้รับการพิจารณาดังนี้

1. ภารกิจ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์กรในความรับผิดชอบของผู้ว่าการ

กปภ.เป็นหน่วยงานที่ให้บริการน้ำประปาครอบคลุมพื้นที่ 73 จังหวัดทั่วประเทศ ยกเว้น กรุงเทพฯ นนทบุรี และสมุทรปราการ มีพันธกิจหลักในการสำรวจ จัดหาแหล่งน้ำดิบและจัดให้ได้มาซึ่งน้ำดิบเพื่อใช้ในกิจการประปา ผลิต จัดส่งและจำหน่ายน้ำประปา โดยคำนึงถึงประโยชน์ของรัฐและสุขอนามัยของประชาชนเป็นสำคัญ นอกจากนี้ ยังดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับธุรกิจการประปา ให้บริการและอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ในการขอติดตั้งประปาให้แก่ประชาชน ตลอดจนการขายเขตจำหน่ายน้ำประปาเพื่อให้ประชาชนมีน้ำประปาใช้อย่างทั่วถึงและพอเพียง นับว่าเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน และเป็นองค์กรพื้นฐานที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจของประเทศ กปภ. จึงเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ต้องบริหารงานให้สมประโยชน์ทั้งในเชิงธุรกิจและเชิงสังคม

ปัจจุบัน กปภ. แบ่งขอบเขตความรับผิดชอบในส่วนภูมิภาคออกเป็น 5 ภาค และสำนักงาน
ประปาเขต 10 แห่ง แต่ละภาคจะรับผิดชอบสำนักงานประปาเขต 2 เขต และสำนักงานประปาเขตแต่ละแห่งจะ
กำกับดูแลการดำเนินงานของสำนักงานประปาในสังกัดประมาณ 25-30 แห่ง โดยมีสำนักงานประปาในสังกัด
ทั่วประเทศ จำนวน 228 แห่ง จากข้อมูลทางการเงินในปี 2549 ณ สิ้นไตรมาส 2 กปภ. มีสินทรัพย์
 50,518 ล้านบาท หนี้สิน 16,099 ล้านบาท รายได้ 5,835 ล้านบาท และรายจ่าย 6,066 ล้านบาท คาดว่าจะ
ขาดทุนสุทธิประมาณ 231 ล้านบาท

ดังนั้น ผู้ว่าการ กปภ. จึงมีภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญในการบริหารจัดการ
องค์กร ปรับปรุงพัฒนา กปภ. ให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง มีเสถียรภาพทางการเงิน และเสริมสร้างศักยภาพ
ในการให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพและทั่วถึง ตลอดจนควบคุม กำกับดูแล กำหนด
นโยบายและเป้าหมายในการดำเนินงานของ กปภ. ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์
การบริหารงานของ กปภ. ฉบับที่ 1 (ปี 2550 – 2554) ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 6 ด้าน คือ

1. แผนยุทธศาสตร์ด้านการผลิตและการจ่ายน้ำ กำหนดเป้าหมายเพิ่มจำนวนผู้ใช้น้ำสุทธิ
ในปี 2554 เท่ากับ 3,326,965 ราย จากจำนวน 2,467,965 ราย ในปี 2549 คิดเป็นจำนวนผู้ใช้น้ำเพิ่มขึ้น
เฉลี่ยปีละ 171,800 ราย ปริมาณน้ำจำหน่ายในปี 2554 เท่ากับ 1,003 ล้านลูกบาศก์เมตร (ลบ.ม.) จาก
จำนวน 736 ล้าน ลบ.ม. ในปี 2549 คิดเป็นปริมาณน้ำจำหน่ายเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 53 ล้าน ลบ.ม. อัตรา
น้ำสูญเสียในปี 2554 เท่ากับ 25% จากอัตราน้ำสูญเสียที่ 27.76 % ณ สิ้นไตรมาส 2 ของปี 2549 และปริมาณ
น้ำผลิตจ่ายเท่ากับ 1,337 ล้าน ลบ.ม. จากจำนวน 982 ล้าน ลบ.ม. ในปี 2549 คิดเป็นปริมาณน้ำผลิตจ่าย
เพิ่มเฉลี่ยปีละ 71 ล้าน ลบ.ม. นอกจากนี้ ยังกำหนดแผนงานการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการผลิตน้ำประปา การบำรุงรักษาระบบประปาอย่างเป็นระบบ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ
การผลิต-ส่ง และจ่ายน้ำประปารวมทั้งการจัดการน้ำสูญเสีย

2. แผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน กำหนดกรอบวงเงินลงทุนของ กปภ. ในช่วงปีงบประมาณ
2550 – 2554 ในวงเงินรวม 26,232 ล้านบาท เฉลี่ยวงเงินลงทุนปีละประมาณ 5,246 ล้านบาท แยกเป็นเงิน
อุดหนุนจากรัฐบาลประมาณ 17,144 ล้านบาท หรือเฉลี่ยปีละประมาณ 3,429 ล้านบาท และเงินที่ กปภ.
จัดหาเองประมาณ 9,088 ล้านบาท เฉลี่ยปีละประมาณ 1,818 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนเงินอุดหนุนต่อเงิน
กปภ. เท่ากับ 65 : 35 ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงิน เพิ่มประสิทธิภาพการลงทุน และสามารถบริการ
น้ำประปาได้ตามพันธะทางสังคมด้วย

3. แผนยุทธศาสตร์ด้านการเงิน เป็นการประมาณการดำเนินงานด้านการเงินที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ การจัดทำระบบบัญชีต้นทุน การจัดทำโครงสร้างอัตราค่าน้ำ การบริหารทรัพย์สิน และการบริหารสำนักงานประจำแบบศูนย์กำไร

4. แผนยุทธศาสตร์ด้านการตลาดและการบริการ เป็นดำเนินการด้านการตลาดเพื่อเพิ่มรายได้จากการจำหน่ายน้ำและจากสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้ เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคง ยั่งยืน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ธุรกิจขององค์กรในอนาคต รวมทั้งสามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ

5. แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรและการบริหารงานในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร เพื่อให้สัดส่วนจำนวนพนักงาน (คน) ต่อผู้ใช้น้ำ (ราย) เท่ากับ 1 : 420 ในปี 2549 – 2551 และ 1 : 450 ในปี 2552 – 2554 รวมทั้งควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ 30 ของค่าใช้จ่ายดำเนินงานรวม (ไม่รวมค่าชื้อน้ำจากเอกชน)

6. แผนยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กรและการให้บริการ เพื่อสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้าน ดังกล่าวข้างต้น

นอกจากนี้ ผู้ว่าการยังมีภาระหน้าที่ในการบริหารงานตามนโยบายของรัฐบาล เช่น โครงการพัฒนาแหล่งน้ำและโครงการก่อสร้างระบบประปาใหม่เพื่อสนับสนุนนโยบายการท่องเที่ยวของรัฐบาล โครงการลงทุนขนาดใหญ่ (Mega Projects) การแยกบัญชีต้นทุนเชิงสังคมของ กปภ. การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน การนำระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ (EVM) มาใช้ และการประมวลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ของงานจ้างเหมาก่อสร้างและปรับปรุงขยายการประปาต่างๆ นอกจากนี้ ผู้ว่าการยังต้องดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่ต่อเนื่องจากผู้ว่าการคนก่อน ซึ่งเป็นนโยบายของคณะกรรมการ กปภ. เช่น โครงการให้เอกชนผลิตน้ำประปาเพื่อขายให้ กปภ. มาตรการลดการขาดทุนของ กปภ. การลดอัตราน้ำสูญเสีย และโครงการการรับซื้อน้ำประปาเพิ่มจากผู้ผลิตประปาอิสระ (IWP) เป็นต้น

จากภารกิจหน้าที่รับผิดชอบตามเนื้องานในปัจจุบันที่ผู้ว่าการจะต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามเป้าประสงค์และพันธกิจของ กปภ. รวมทั้งภาระหน้าที่ในการบริหารงานตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของคณะกรรมการ กปภ. จะเห็นได้ว่าปริมาณงานมิได้ลดน้อยลงไปกว่าหน้าที่รับผิดชอบของผู้ว่าการคนเดิมแต่อย่างใด แต่กลับมีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นและมีความซับซ้อนมากกว่าเดิมอีกด้วย

2. ความสามารถในการจ่าย (ABILITY TO PAY)

ตั้งแต่ปี 2541-2549 (ณ สิ้นไตรมาส 2) สถานะทางการเงินของ กปภ. ได้แสดงสรุปในตารางท้ายเอกสารฉบับนี้ กล่าวคือ อัตราส่วนกำไรสุทธิ (Net Profit Margin) ของ กปภ. ในช่วงปี 2541-2548 อยู่ในช่วง -9.7% ถึง 7.7% แสดงว่า กปภ. มีประสิทธิภาพในการสร้างรายได้ และควบคุมค่าใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น จะเห็นได้จากอัตราส่วนกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้นระหว่างปี 2541-2548 เฉลี่ยปีละ 3% สำหรับในปี 2549 ณ สิ้นไตรมาส 2 มีผลขาดทุนสุทธิอยู่ในช่วง -4.0%

หากพิจารณาผลตอบแทนที่ได้จากการใช้ทรัพย์สินของ กปภ. (ROA :Return on Assets) ในช่วงปี 2541 – 2548 จะมีค่า ROA อยู่ในช่วง -1.5% ถึง 1.7% แสดงว่า กปภ. สามารถบริหารจัดการทรัพย์สินให้ได้รับผลตอบแทนเพิ่มขึ้นประมาณ 0.6% ต่อปี และในปี 2549 ณ สิ้นไตรมาส 2 อยู่ในช่วง -0.5% อย่างไรก็ตาม หากเปรียบเทียบกับรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ ซึ่ง ROA อยู่ระหว่าง 6% - 8% กปภ. ก็จำเป็นต้องเร่งบริหารจัดการทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ในด้านความสามารถในการชำระหนี้ (DSC : Debt Service Coverage) ของ กปภ. ในช่วงปี 2541-2548 อยู่ระหว่าง 1.9% – 4.7% สำหรับปี 2548 กปภ. มีสัดส่วนความสามารถในการชำระหนี้เท่ากับ 4.7 เท่า เนื่องจากไม่มีหนี้พันธบัตรที่ถึงกำหนดชำระ และในปี 2549 ณ สิ้นไตรมาส 2 DSC เท่ากับ 4.1 เท่า

สำหรับสัดส่วนหนี้สินต่อทุน (Debt / Equity Ratio) ในปี 2548 พบว่า กปภ. มีสัดส่วนของ D/E Ratio = 0.5 สำหรับในปี 2549 ณ สิ้นไตรมาส 2 มี D/E Ratio = 0.5

ในด้านความสามารถในการลงทุน (SFR : Self Financing Ration) ในปี 2548 กปภ. มี SFR เท่ากับ 0.7 ซึ่งรายได้จากการดำเนินงาน รวมกับเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่ กปภ. เมื่อนำมารวมกันแล้วสามารถจ่ายค่าลงทุนของปี 2548 คิดเป็น 0.70 เท่าของเงินลงทุนทั้งหมด ส่วนในปี 2549 ณ สิ้นไตรมาส 2 SFR เท่ากับ 0.6 ลดลงกว่าปี 2548 เล็กน้อย

3. การประเมินผลการดำเนินงานโดย TRIS

นับตั้งแต่ปี 2543 จนถึงปัจจุบัน กปภ. ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานโดย TRIS อยู่ในระดับดีขึ้น ถึงดีขึ้นมากมาโดยตลอด โดยในปี 2543 กปภ. ได้คะแนน 4.3 ปี 2544 ได้คะแนน 4.19 ในปี 2545 ได้คะแนน 4.48 ในปี 2546 ได้คะแนน 4.60 ในปี 2547 ได้คะแนน 4.30 และในปี 2548 ได้คะแนน 4.47

4. การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนผู้ว่าการ กปภ.

จากการพิจารณาประเมินค่างาน ตามภารกิจ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์กร และการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. ของนายชวลิต สารันต์ จะเห็นว่า มิได้น้อยไปกว่าผู้ว่าการคนเดิม และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ จึงเป็นภาระหน้าที่ท้าทายผู้ว่าการ กปภ. คนใหม่ ดังนั้น ในการกำหนดค่าตอบแทน ของผู้ว่าการ กปภ. ตามสัญญาจ้าง จึงกำหนดในลักษณะเป็นช่วง โดยใช้ อัตราเดียวกับที่กระทรวงการคลังได้ให้ความเห็นชอบกรอบอัตราค่าตอบแทนคงที่ ขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของ ตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. คนเดิม ซึ่งเท่ากับ 250,000 - 450,000 บาทต่อเดือน ตลอดระยะเวลาการจ้าง โดย กำหนดอัตราค่าตอบแทนคงที่ของผู้ว่าการ กปภ. ที่ 300,000 บาทต่อเดือน และค่าตอบแทนผันแปรไม่เกินกว่าร้อยละ 30 ของค่าตอบแทนรวม และปรับเพิ่มค่าตอบแทนคงที่ประจำปีไม่เกินกว่าร้อยละ 10 ของ ค่าตอบแทนที่ได้รับในปัจจุบัน ส่วนค่าตอบแทนผันแปรให้ปรับเพิ่มไม่เกินกว่าร้อยละ 30 ของค่าตอบแทนรวม ในแต่ละปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลประกอบการและผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กปภ.

แสดงสัดส่วนทางการเงินของ กปภ. ปี 2541-2549

อัตราส่วน	2541	2542	2543	2544	2545	2546	2547	2548	2549 (ไตรมาส 1-2)
อัตราส่วนกำไร(ขาดทุน)สุทธิ (Net Profit Margin) (%)	(9.7)	(12.0)	(8.0)	(0.9)	3.7	4.7	5.7	7.7	(4.0)
ผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (Return on Assets Ratio) (%)	(1.5)	(2.0)	(1.3)	(0.2)	0.7	0.9	1.1	1.7	(0.5)
ความสามารถในการชำระหนี้ (Debt Service Coverage) (เท่า)	1.9	2.5	0.6	1.1	0.8	0.5	2.8	4.7	4.1
หนี้สินต่อทุน (Debt / Equity Ratio) (เท่า)	0.8	0.8	0.8	0.8	0.6	0.5	0.5	0.5	0.5
ความสามารถในการลงทุน (Self Financing Ratio) (เท่า)	0.2	0.4	0.3	0.6	0.4	0.6	1.2	0.7	0.6

แสดงผลการดำเนินงานของ กปภ. ปี 2541-2549

รายการ	2541	2542	2543	2544	2545	2546	2547	2548	2549 (ไตรมาส 1-2)
1. เนื้อเงิน (ล้านบาท)									
1.1 สินทรัพย์	30,287	33,158	37,220	39,447	41,142	43,039	45,583	48,511	50,518
1.2 หนี้สิน	13,473	15,082	16,636	16,909	15,652	15,120	15,656	15,868	16,099
1.3 รายได้	4,773	5,663	6,148	6,855	7,498	8,123	8,982	10,818	5,835
1.4 รายจ่าย	5,236	6,341	6,642	6,918	7,221	7,743	8,472	9,985	6,066
1.5 กำไร(ขาดทุน)สุทธิ	(463)	(678)	(494)	(63)	277	380	510	833	(* 231)
2. เนื่องาน									
2.1 จำนวนผู้ใช้น้ำ (ราย)	1,531,186	1,585,608	1,662,863	1,745,762	1,853,467	1,967,292	2,124,103	2,306,962	2,394,996
2.2 อัตราการเพิ่มผู้ใช้น้ำ (%)	6.3	4.3	6.2	5.8	7.1	7.4	8.9	9.2	2.4
2.3 จำนวนพนักงาน (คน)	7,436	7,210	6,709	6,292	6,139	5,990	5,684	5,622	5,522
2.4 ปริมาณน้ำผลิตจ่าย (ล้าน ลบ.ม.)	638	615	639	674	711	750	827	909	475
2.5 ปริมาณน้ำจำหน่าย (ล้าน ลบ.ม.)	437	414	434	474	515	550	606	678	343
2.6 อัตราน้ำสูญเสีย (%)	31.18	32.56	31.95	29.61	27.52	26.62	26.63	25.26	27.76

* บันทึก บ/ช กรณีที่ กปภ.จ่ายค่าน้ำให้แก่บริษัทประปาปทุมธานี จำกัด ตามคำชี้แจงของอนุญาตตุลาการ เป็นเงิน 420 ล้านบาท



ร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการ

สัญญานี้ทำขึ้น ณ การประปาส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่..... ระหว่าง
การประปาส่วนภูมิภาค โดยนายประธานกรรมการ การประปาส่วนภูมิภาค ในนาม
ของคณะกรรมการ การประปาส่วนภูมิภาค ตั้งอยู่ที่เลขที่ 72 ถนนแจ้งวัฒนะ ซอยแจ้งวัฒนะ 1
แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210 ซึ่งต่อไปในสัญญาฉบับนี้จะเรียกว่า
“ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง กับ นายชวลิต สารันต์ เกิดวันที่ 25...มกราคม...2492 อายุ 57 ปีเดือน
..... วัน หมายเลขประจำตัวของผู้ถือบัตรประจำตัวประชาชน 3 1021 02241 35-5 อยู่บ้านเลขที่ 9/3
หมู่ที่ 8 ถนน...สุขสวัสดิ์...แขวง...ราษฎร์บูรณะ...เขต ราษฎร์บูรณะ จังหวัด กรุงเทพมหานคร
รหัสไปรษณีย์ ...10140...ซึ่งต่อไปในสัญญาฉบับนี้จะเรียกว่า “ผู้รับจ้าง” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ผู้ว่าจ้างมีความประสงค์จะจ้างผู้รับจ้างซึ่งมีคุณสมบัติมีความรู้ ความสามารถ
และประสบการณ์เพื่อทำงานบริหารในตำแหน่ง ผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค และผู้รับจ้าง
ประสงค์จะเข้ารับทำงานในตำแหน่งดังกล่าว

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

1. วัตถุประสงค์การจ้างและการดำรงตำแหน่ง

1.1 ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างและผู้รับจ้างตกลงรับจ้างปฏิบัติงานบริหารในตำแหน่ง
ผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค มีกำหนดเวลา (ไม่เกิน 4 ปี) นับตั้งแต่วันที่ (ลงนามในสัญญา
จ้าง) ถึงวันที่ ผู้รับจ้างมีอายุครบ 60 ปี

1.2 สัญญาจ้างเป็นผู้บริหารนี้ เป็นสัญญาที่ทำขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติ
มาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งเป็นการจ้างบริหารเพื่อมุ่งผลสำเร็จของงาน
และการจ้างตามสัญญาจ้างนี้ไม่อยู่ในข้อบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมาย
ว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม
กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และไม่เป็นผลให้ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นพนักงานของผู้ว่าจ้าง

2. อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

2.1 ผู้รับจ้างมีหน้าที่บริหารกิจการของผู้ว่าจ้างตามภารกิจ เป้าประสงค์และเป้าหมายที่คณะกรรมการของผู้ว่าจ้างกำหนด ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาตลอดจนต้องปฏิบัติตามนโยบาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ที่คณะกรรมการของผู้ว่าจ้างกำหนด รวมทั้งดำเนินงานอื่น ๆ ในทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อผู้ว่าจ้างอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักบรรษัทภิบาล

2.2 ให้ผู้รับจ้างเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานและลูกจ้างของผู้ว่าจ้างและมีอำนาจหน้าที่ในการบังคับบัญชาตามข้อบังคับของผู้ว่าจ้าง

2.3 ผู้รับจ้างมีหน้าที่บริหารกิจการของผู้ว่าจ้างให้มีประสิทธิภาพโดยใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของผู้รับจ้างอย่างเต็มที่ กำลัง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต้องอุทิศเวลาให้แก่ผู้ว่าจ้างอย่างเต็มที่

2.4 ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่กำหนดไว้ให้เป็นอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ผู้ว่าการ การประสานส่วนภูมิภาค ทั้งที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันและที่จะใช้บังคับต่อไปในภายหน้า ตลอดจนให้ถือว่าวินัยของพนักงานของผู้ว่าจ้างตามที่กำหนดในข้อบังคับของผู้ว่าจ้างเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ และผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามและรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

2.5 ตลอดระยะเวลาตามสัญญานี้ ผู้รับจ้างจะไม่กระทำการเพื่อประโยชน์ของบุคคลใด หรือประกอบกิจการอื่นใด อันมีสภาพอย่างเดียวกับหรือมีลักษณะเป็นการแข่งขันกับกิจการของผู้ว่าจ้าง หรือมีผลประโยชน์ได้เสียในกิจการที่ทำกับผู้ว่าจ้าง ไม่ว่าการกระทำนั้นจะเป็นการรับจ้างเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ร่วมลงทุน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมและไม่ว่าจะเป็นการกระทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่เป็นการกระทำที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้าง

2.6 ผู้รับจ้างตกลงจะไม่เปิดเผย หรือนำไปใช้ประโยชน์ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งข้อมูลหรือความลับทางธุรกิจหรือเอกสารใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นบันทึกหรือจัดเก็บในรูปแบบใดของผู้ว่าจ้างที่ผู้รับจ้างได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้าง

2.7 ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบในความสูญเสียหรือความเสียหายของผู้ว่าจ้างที่เกิดจากการที่ผู้รับจ้างประพฤตินิชอบ ฉ้อฉล ไม่สุจริต ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง หรือไม่

ปฏิบัติตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายของคณะกรรมการของผู้ว่าจ้าง หรือไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงใด ๆ ที่ระบุในสัญญาฉบับนี้

3. ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

3.1 ผู้ว่าจ้างตกลงจ่ายค่าตอบแทนคงที่ให้แก่ผู้รับจ้างเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ 300,000 บาท (สามแสนบาทถ้วน) และเมื่อครบกำหนดทุก 1 ปี ผู้ว่าจ้างอาจปรับขึ้นค่าตอบแทนไม่เกินกว่าร้อยละ 10 ของค่าตอบแทนที่ผู้รับจ้างได้รับ ทั้งนี้ ให้ขึ้นกับผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของคณะกรรมการของผู้ว่าจ้าง

3.2 ผู้ว่าจ้างอาจพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนผันแปรประจำปี ตามผลประกอบการของผู้ว่าจ้าง และผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินของคณะกรรมการของผู้ว่าจ้าง ในอัตราไม่เกินกว่าร้อยละ 30 ของค่าตอบแทนรวมในแต่ละปี

3.3 ผู้ว่าจ้างตกลงให้สิทธิประโยชน์อื่นแก่ผู้รับจ้างตามที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายสัญญาซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

3.4 ผู้รับจ้างเป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้สำหรับเงินค่าตอบแทนหรือเงินได้อื่นใดที่ได้รับอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค โดยยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายตามประมวลรัษฎากร

4. การเสนอแผนงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน

4.1 ภายในได้บังคับข้อ 2.1 ผู้รับจ้างต้องเสนอแผนงานที่จะดำเนินการในแต่ละปีต่อคณะกรรมการของผู้ว่าจ้างเป็นการล่วงหน้าก่อนสิ้นปีงบประมาณ ของผู้ว่าจ้าง เพื่อให้คณะกรรมการของผู้ว่าจ้างให้ความเห็นชอบ สำหรับปีแรกให้เสนอภายใน 30 วัน นับจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้างนี้ โดยแผนงานดังกล่าวต้องมีเนื้อหาสาระที่เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์และศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง โดยอย่างน้อยจะต้องให้ครอบคลุมถึงแผนงานด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนาธุรกิจ การพัฒนาองค์กร และการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น โดยต้องกำหนดเป้าหมายอันพึงวัดผลได้สำหรับการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวนั้นๆ ด้วย

4.2 หากคณะกรรมการของผู้ว่าจ้างไม่เห็นชอบกับแผนดังกล่าว คณะกรรมการของผู้ว่าจ้างจะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นหนังสือถึงรายละเอียดและเหตุผลเพื่อให้ผู้รับจ้างปรับปรุงแผนงานเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการภายใน 15 วัน

4.3 เมื่อคณะกรรมการของผู้ว่าจ้าง ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อแผนงานดังกล่าวแล้ว ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนงานที่ได้รับความเห็นชอบนั้น และต้องจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการ ของผู้ว่าจ้างทุก ๆ 3 เดือน

4.4 ในระหว่างอายุสัญญานี้ คณะกรรมการของผู้ว่าจ้างจะพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างครั้งแรกสำหรับผลงานนับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญาจ้าง ซึ่งเป็นวันที่สัญญาฉบับนี้มีผลบังคับใช้ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2550 และจะประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งต่อไปทุก ๆ 6 เดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่คณะกรรมการของผู้ว่าจ้างกำหนด โดยให้ถือว่าเกณฑ์และวิธีการประเมินดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้

4.5 ในกรณีที่ผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามข้อ 4.4 ผู้ว่าจ้างจะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นหนังสือถึงรายละเอียดและเหตุผล เพื่อให้ผู้รับจ้างปรับปรุงประสิทธิภาพและการปฏิบัติงาน ภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

5. การสิ้นสุดของสัญญา

5.1 ให้สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อผู้รับจ้างพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 5.2 หรือเมื่อมีการเลิกจ้างตาม ข้อ 5.3 และ ข้อ 5.4 หรือผู้รับจ้างลาออกตาม ข้อ 5.5

5.2 ผู้รับจ้างพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

5.2.1 ครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ 1

5.2.2 ตาย

5.2.3 ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตาม พระราชบัญญัติ
การประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2522 หรือกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ
และพนักงานรัฐวิสาหกิจ

5.2.4 คณะกรรมการของผู้ว่าจ้าง ด้วยเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของ
จำนวนกรรมการที่อยู่ในตำแหน่ง นอกจากผู้รับจ้างในฐานะกรรมการ มีมติให้เลิกสัญญาจ้างใน
กรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

- 1) แผนงานของผู้รับจ้างไม่ผ่านการพิจารณาตามข้อ 4.2
- 2) ผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างไม่ผ่านการประเมิน ตามข้อ 4.5
- 3) ผู้รับจ้างเจ็บป่วยหรือทุพพลภาพจนไม่อาจปฏิบัติงานใน
ตำแหน่งผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค อีกต่อไป

-5-ให้ถือ

* ระยะเวลาการประเมินผลอาจเปลี่ยนแปลงได้ในกรณีที่ผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างครั้งแรกนับแต่ลงนามสัญญารวมแล้วน้อยกว่า 4 เดือน

ให้ถือว่ามติของคณะกรรมการของผู้ว่าจ้างเป็นที่สุด และผู้รับจ้างตกลงยอมรับในมติดังกล่าว

5.3 ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเลิกจ้างผู้รับจ้างโดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า หรือจ่ายค่าสินไหมทดแทนใด ๆ ในกรณีที่ผู้รับจ้างกระทำการดังต่อไปนี้

5.3.1 พุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่ ผู้ว่าจ้าง

5.3.2 จงใจทำให้ผู้ว่าจ้างเสียหาย

5.3.3 ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้ผู้ว่าจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

5.3.4 ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือระเบียบ หรือคำสั่งของผู้ว่าจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและผู้ว่าจ้างได้ตกเตือนเป็นหนังสือแล้ว แต่ผู้รับจ้างมิได้แก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนดในหนังสือเตือน เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงผู้ว่าจ้างไม่จำเป็นต้องตกเตือน

5.3.5 ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกัน ไม่ว่าจะมิวันหยุดอื่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร

5.3.6 ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

5.4 หากผู้ว่าจ้างต้องการบอกเลิกสัญญา ก่อนครบกำหนดเวลาตามข้อ 1 โดยที่ผู้รับจ้างไม่ได้เป็นฝ่ายผิดสัญญา ผู้ว่าจ้างจะมีหนังสือบอกกล่าวไปยังผู้รับจ้างไม่น้อยกว่า 1 เดือน โดยผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินค่าตอบแทนเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้ายของผู้รับจ้างคูณด้วยระยะเวลาที่เหลืออยู่แต่ไม่เกิน 10 เดือน

5.5 หากผู้รับจ้างประสงค์จะลาออกก่อนครบระยะเวลาตามข้อ 1 โดยมีเหตุอันสมควร ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อประธานคณะกรรมการของผู้ว่าจ้างล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 เดือน หากผู้รับจ้างลาออกโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือผู้รับจ้างไม่ได้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าตามระยะเวลาที่กำหนด ผู้รับจ้างต้องชดใช้เงินให้แก่ผู้ว่าจ้างเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้ายของผู้รับจ้างคูณด้วยระยะเวลาที่เหลืออยู่แต่ไม่เกิน 10 เดือน ทั้งนี้ไม่ตัดสิทธิผู้ว่าจ้างที่จะเรียกร้องค่าเสียหายตามข้อ 2.7

5.6 หากผู้รับจ้างเป็นกรรมการของผู้ว่าจ้าง หรือเป็นกรรมการของนิติบุคคลอื่นที่ผู้ว่าจ้างมอบหมายด้วย ให้ถือว่าผู้รับจ้างลาออกจากการเป็นกรรมการของผู้ว่าจ้าง และกรรมการของนิติบุคคลอื่นที่ผู้ว่าจ้างมอบหมายพร้อมกับการสิ้นสุดของสัญญา

5.7 เมื่อสัญญาสิ้นสุดลงให้สิทธิประโยชน์ที่ผู้รับจ้างได้จากผู้ว่าจ้างเป็นอันสิ้นสุดลง และให้ผู้รับจ้างส่งมอบทรัพย์สินต่าง ๆ ของผู้ว่าจ้างคืนให้แก่ผู้ว่าจ้างโดยทันที

6. ข้อกำหนดอื่น ๆ

6.1 ในงานที่มีลิขสิทธิ์ หรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่นใดซึ่งเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง ลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญาเหล่านั้นให้ตกเป็นของผู้ว่าจ้าง

6.2 ผู้รับจ้างจะไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเปิดเผยความลับของผู้ว่าจ้างหรือลูกค้าของผู้ว่าจ้าง รวมทั้งบุคคลใด ๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้ว่าจ้างที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้างหรือบุคคลดังกล่าว ซึ่งผู้รับจ้างได้รับเนื่องจากการปฏิบัติงาน หรือได้ค้นพบในระหว่างระยะเวลาการจ้างโดยเด็ดขาดตลอดระยะเวลาในการจ้างและหลังจากที่สัญญาจ้างได้สิ้นสุดลงไปแล้วเป็นเวลา 6 เดือน เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากผู้ว่าจ้างเป็นหนังสือเสียก่อน

6.3 การแก้ไขเพิ่มเติมสัญญานี้จะทำได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง และทำความตกลงร่วมกันเป็นหนังสือระหว่างผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้าง

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน ซึ่งคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนาของคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย จึงได้ลงลายมือชื่อพร้อมกับประทับตราไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และให้แต่ละฝ่ายถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ ผู้ว่าจ้าง
(.....)

ลงชื่อ ผู้รับจ้าง
(.....)

ลงชื่อ พยาน
(.....)

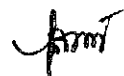
ลงชื่อ พยาน
(.....)

เอกสารแนบท้ายสัญญา

สิทธิประโยชน์อื่นของผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค

สิทธิประโยชน์	หลักเกณฑ์
1. รถยนต์ประจำตำแหน่ง 1 คัน	ค่าเช่ารถยนต์ขนาดไม่เกิน 2400 ซีซี วงเงินไม่เกิน 40,000 บาท/เดือน
2. พนักงานขับรถยนต์ประจำตำแหน่ง 1 คน	เบิกจ่ายค่าตอบแทนพนักงานขับรถยนต์ ตามระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค หรือตามสัญญาจ้าง
3. ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับรถยนต์	เบิกจ่ายค่าน้ำมันเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 400 ลิตร/เดือน
4. ค่าใช้จ่ายในการรับรองและเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่	เบิกจ่ายค่ารับรอง เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 21,000 บาท/เดือน ส่วนค่าใช้จ่ายในการไปปฏิบัติหน้าที่เบิกจ่ายตามระเบียบ การประปาส่วนภูมิภาค
5. โทรศัพท์เคลื่อนที่ 1 เลขหมาย	เบิกจ่ายค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 8,000 บาท/เดือน
6. การลาหยุดพักผ่อน ลาป่วย ลากิจ	ตามระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค
7. การประกันสุขภาพ	ให้เฉพาะผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค ไม่รวมบุคคลในครอบครัว ภายในวงเงิน การจ่ายเบี้ยประกันไม่เกิน 270,000 บาท ต่อปี ตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ
8. การประกันชีวิตและอุบัติเหตุ	
9. การเป็นสมาชิกในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การประปาส่วนภูมิภาค	ให้ลาออกจากการเป็นสมาชิกในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพการประปาส่วนภูมิภาค เพราะได้คิดเงินสำรองเลี้ยงชีพรวมไว้กับค่าตอบแทนแล้ว
10. โบนัสประจำปีในตำแหน่งของกรรมการ การประปาส่วนภูมิภาค	หลักเกณฑ์เดียวกับกรรมการ การประปาส่วนภูมิภาค

รับรองสำเนาถูกต้อง



(นางกุลริตา กุลทนันทน์)
ผู้อำนวยการ สำนักผู้ว่าการ

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0807/ 23807



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

14 ธันวาคม 2549

เรื่อง การพิจารณาผลตอบแทนและร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
เรียน ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค
อ้างอิง หนังสือการประปาส่วนภูมิภาค ที่ มท 55010(ก)/246 ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2549

ด้วยการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) แจ้งว่า คณะกรรมการ กปภ. ได้พิจารณาเห็นชอบ ผลการคัดเลือกนายขวลิต สารันต์ ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่ 1 เพื่อดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. ตามที่ คณะกรรมการสรรหาเสนอ และเห็นชอบการกำหนดผลตอบแทนของผู้ว่าการและร่างสัญญาจ้างผู้บริหาร ในตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการ กปภ. ซึ่งได้เจรจาต่อรองเงื่อนไขในสัญญาจ้างกับนายขวลิตฯ แล้ว จึงขอให้กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ อัตราค่าตอบแทนและร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นชอบอัตราค่าตอบแทนและร่างสัญญาจ้างผู้บริหาร ดังนี้

1. เห็นชอบกรอบอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ-ขั้นสูง เท่ากับ 250,000-450,000 บาท ต่อ เดือน ตลอดระยะเวลาการจ้าง โดยกำหนดค่าตอบแทนคงที่ในอัตราเดือนละ 300,000 บาท และเมื่อครบ กำหนดทุกๆ 1 ปี อาจปรับขึ้นค่าตอบแทนไม่เกินกว่าร้อยละ 10 ของค่าตอบแทนคงที่ที่ผู้รับจ้างได้รับ ทั้งนี้ ให้ขึ้นกับผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของคณะกรรมการ กปภ. ค่าตอบแทนผันแปร ประจำปีในอัตราไม่เกินกว่าร้อยละ 30 ของค่าตอบแทนรวมในแต่ละปีตามผลประกอบการของ กปภ. และ ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของคณะกรรมการ กปภ. รวมทั้งผลตอบแทนในเรื่องสิทธิ ประโยชน์อื่นตามเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างผู้บริหารตามที่คณะกรรมการ กปภ. เสนอ

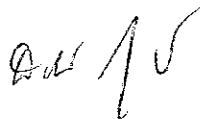
2. เห็นชอบในหลักการของร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการ กปภ. ตามที่คณะกรรมการ กปภ. เสนอ ซึ่งมีสาระสำคัญเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยขอให้แก้ไขข้อ 5.4 และ 5.5 ในเรื่องการจ่ายค่าชดเชยกรณีการ บอกเลิกสัญญาจ้างของผู้ว่าจ้างหรือการลาออกของผู้รับจ้าง ตามลำดับ โดยให้ปรับจากค่าจ้างเดือน สุดท้ายของผู้รับจ้างคูณด้วยระยะเวลาที่เหลืออยู่แต่ไม่เกิน 10 เดือน เป็น...แต่ไม่เกิน 6 เดือน

/3. ให้คณะ...

3. ให้คณะกรรมการ กปภ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ผู้ว่าการ กปภ. โดยคำนึงถึงเป้าหมาย ระดับความสำเร็จ (Benchmark) ของเป้าหมายหรือพันธกิจ รวมทั้ง
ตัวชี้วัดที่ชัดเจนอันเป็นความรับผิดชอบของผู้ว่าการ กปภ. ตามภาระงานของ กปภ. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ในการบริหารจัดการอย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและส่งสำเนาสัญญาจ้างให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ทราบภายใน 15 วันนับแต่วันลงนามในสัญญาจ้าง สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่า
การ กปภ. เมื่อคณะกรรมการ กปภ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวแล้วให้จัดส่งให้สำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทราบโดยด่วนต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางพนัทธิพย์ สุรทินท์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมายและระเบียบรัฐวิสาหกิจ

โทร. 0-2298-5817

โทรสาร 0-2298-5827



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

การประปาส่วนภูมิภาค

ที่ มท 55010(ก)/438๙

วันที่ 22 ธันวาคม 2549

เรื่อง สรุปผลการพิจารณาของคณะกรรมการ กปภ. เรื่องขอความเห็นชอบให้จ้างนายชวลิต สารันต์

ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ.

เรียน ประธานกรรมการ กปภ. (นายสุรอรธ ทองนิรมล)

ตามที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ กปภ. ได้มีหนังสือ ที่ มท 55010(ก)/281 ลงวันที่ 21 ธันวาคม 2549 เวียนวาระพิเศษแก่คณะกรรมการ กปภ. เรื่องขอความเห็นชอบให้จ้างนายชวลิต สารันต์ ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. โดยให้แจ้งผลการพิจารณากลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ 22 ธันวาคม 2549 ก่อนเวลา 12.00 น. นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนสรุปผลการดำเนินการ ดังนี้

1. กรรมการ กปภ. จำนวน 11 คน มีมติเห็นชอบให้จ้างนายชวลิต สารันต์ ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. คือ

- (1) ประธานกรรมการ กปภ. (นายสุรอรธ ทองนิรมล)
- (2) อธิบดีกรมอนามัย (นายณรงค์ศักดิ์ อังคะสุวพลา)
- (3) อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง (นายจิระวัตร กุลละวณิชย์)
- (4) นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์
- (5) นายชวลิต ราชจนจร
- (6) ศ.นพ.จิรติ พานิชย์พงษ์
- (7) นายศักดิ์ชัย ธนบุญชัย
- (8) ศ.ดร.ดิเรก ลาวัณย์ศิริ
- (9) พลโทสุเจตน์ วัฒนสุข
- (10) พลตรีพิศณุ พุทธวงศ์
- (11) นายนคร จิรเศวตกุล

สรุป กรรมการ กปภ. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จ้างนายชวลิต สารันต์ ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. ตามที่ กปภ. เสนอ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ จะได้ดำเนินการ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายนคร จิรเศวตกุล)

รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ 4) รักษาการแทน

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ กปภ.



การประปาส่วนภูมิภาค
72 ถนนแจ้งวัฒนะ
หลักสี่ กรุงเทพฯ ๑10210

๕1 ธันวาคม 2549

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้จ้างนายชวลิต สารันต์ ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ.

เรียน คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค จำนวน 11 ท่าน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุดที่ กค 0807/23807 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2549 เรื่องการพิจารณาผลตอบแทนและร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในของตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ.
2. วาระพิเศษ เรื่องขอความเห็นชอบให้จ้างนายชวลิต สารันต์ ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ.
3. ใบตอบรับแสดงความความคิดเห็นของคณะกรรมการ กปภ.

ตามที่คณะกรรมการ กปภ. ในการประชุม ครั้งที่ 13/2549 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2549 มีมติรับทราบรายงานผลการพิจารณาสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพร้อมร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการพิจารณาของกระทรวงการคลัง นั้น

บัดนี้ กระทรวงการคลังได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค 0807/23807 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2549 เรื่องการพิจารณาผลตอบแทนและร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. เห็นชอบกรอบอัตราค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการ กปภ. เสนอ
2. เห็นชอบในหลักการของร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการ กปภ. ตามที่คณะกรรมการ กปภ. เสนอ ซึ่งมีสาระสำคัญเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยขอให้แก้ไขสัญญาจ้างข้อ 5.4 และ 5.5 ในเรื่องการจ่ายค่าชดเชยกรณีการบอกเลิกสัญญาจ้างของผู้ว่าจ้างหรือการลาออกของผู้รับจ้าง ตามลำดับ โดยให้ปรับจากค่าจ้างเดือนสุดท้ายของผู้รับจ้างคูณด้วยระยะเวลาที่เหลืออยู่แต่ไม่เกิน 10 เดือน เป็น แต่ไม่เกิน 6 เดือน

3. ให้คณะกรรมการ กปภ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กปภ. โดยคำนึงถึงเป้าหมาย ระดับความสำเร็จ (Benchmark) ของเป้าหมายหรือพันธกิจ รวมทั้งตัวชี้วัดที่ชัดเจนอันเป็นความรับผิดชอบของผู้ว่าการ กปภ. ตามภาระงานของ กปภ. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการอย่างแท้จริง

4. ให้ส่งสำเนาสัญญาจ้างให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทราบภายใน 15 วันนับแต่วันลงนามในสัญญาจ้าง และเมื่อคณะกรรมการ กปภ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กปภ. แล้ว ให้จัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทราบโดยด่วน

ในการนี้ประธานกรรมการ กปภ. ได้มีบัญชาให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการ กปภ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

อนึ่ง นายชวลิต สารันต์ ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่ 1 ได้บันทึกตกลงยินยอมตามเงื่อนไขสัญญาในท้ายสำเนานั่งสือของกระทรวงการคลังที่ขอแก้ไขเพิ่มเติมในข้อ 5.4 และ 5.5 แล้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (1)

กปภ. พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ กปภ. เพื่อพิจารณาวาระพิเศษเรื่องขอความเห็นชอบให้จ้างนายชวลิต สารันต์ ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (2) ดังนี้

1. เห็นชอบให้จ้างนายชวลิต สารันต์ เป็นผู้ว่าการ กปภ. โดยกำหนดกรอบอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ-ขั้นสูงเท่ากับ 250,000 - 450,000 บาท ต่อเดือน ตลอดระยะเวลาการจ้าง โดยกำหนดค่าตอบแทนคงที่ในอัตราเดือนละ 300,000 บาท และเมื่อครบกำหนดทุก ๆ 1 ปี อาจปรับขึ้นค่าตอบแทนไม่เกินกว่าร้อยละ 10 ของค่าตอบแทนคงที่ที่ผู้รับจ้างได้รับ ทั้งนี้ให้ขึ้นกับผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของคณะกรรมการ กปภ. รวมทั้งผลตอบแทนในเรื่องสิทธิประโยชน์อื่นตามเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างตามที่คณะกรรมการ กปภ. เสนอ

2. ในการจ้างนายชวลิต สารันต์ เป็นผู้ว่าการ กปภ. ให้ใช้แบบสัญญาจ้างผู้ว่าการ และเอกสารแนบท้ายที่กระทรวงการคลังได้แก้ไขแล้ว

3. ให้ กปภ. นำเรื่องการแต่งตั้งผู้ว่าการ กปภ. เสนอกระทรวงมหาดไทยเพื่อเสนอ ครม. ให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวในใบตอบรับตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (3) ให้กองการประชุม สำนักผู้ว่าการ ทราบตามโทรสารหมายเลข 0 2552 5766 ภายในวันที่ 22 ธันวาคม 2549 ก่อนเวลา 12.00 น. ต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวอรพิน อัครวนิก)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)

กองการประชุม สำนักผู้ว่าการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ กปภ.

โทร. 0 2551 8434-6, 0 2973 4808

โทรสาร 0 2552 5766