

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1008.3.1/429



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๙

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.)
และการจัดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของ ศอ.บต.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.3.1/428 ลงวันที่ 22 ธันวาคม ๒๕๔๙
เรื่อง การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
(ผอ.ศอ.บต.) และการจัดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของ ศอ.บต.

2. บันทึกเรื่อง การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
(ผอ.ศอ.บต.) และการจัดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของ ศอ.บต. จำนวน 70 ชุด

ด้วย ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ 11/2549 วันที่ 21 ธันวาคม ๒๕๔๙ ได้พิจารณาเรื่อง การกำหนด
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) และการจัด
โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของ ศอ.บต. โดยรองนายกรัฐมนตรี (ม.ร.ว. ปรีดิยาธร เทวกุล) ได้พิจารณา
เห็นชอบและมีบัญชาให้นำเสนอคณะรัฐมนตรี (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) โดยมีประเด็นที่เสนอ
ให้พิจารณา ดังต่อไปนี้

1. ยกเว้นมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน ๒๕๔๙ เรื่อง ยุทธศาสตร์การปรับ
ขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๔๙ – ๒๕๕๑) โดยข้อกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ
เพื่อปฏิบัติงานใน ศอ.บต. รวม 199 อัตรา (ยกเว้นตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. ที่กำหนดไว้ในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงมหาดไทยแล้ว) โดยกำหนดไว้ในส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ ศอ.บต. และ
กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รวม 54 อัตรา และเมื่อภารกิจของ ศอ.บต. หมดความจำเป็น
แล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวทั้งหมด

2. เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดน
ภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) เป็นตำแหน่งนักปกครอง 10 ระดับ 10 (บส.) เทียบเท่ารองปลัดกระทรวง
จำนวน 1 ตำแหน่ง ไปก่อนจนกว่าจะได้มีการออกพระราชบัญญัติศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดน
ภาคใต้ พ.ศ. ... โดยให้ ผอ.ศอ.บต. และรอง ผอ.ศอ.บต. จำนวน 4 ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประเภท
บริหารระดับสูง และ ผอ.สำนักต่าง ๆ อีก 7 ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางหรือบริหาร
ระดับสูง ตามนัยมาตรา 4 (๕) และมาตรา 3 (๙) แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือน
สามัญประเภทบริหารระดับสูงและประเภทบริหารระดับกลาง พ.ศ. ๒๕๓๕

/3. ให้สำนักงบประมาณ...

3. ให้สำนักงานประมาณจัดสรรเงินงบประมาณ งบบุคลากร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ได้แก่ เงินเดือนและเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนดสำหรับตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการต่าง ๆ ที่ ก.พ. กำหนดขึ้นสำหรับการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจของ ค.อ.บต.

4. ให้สำนักนายกรัฐมนตรีเพิ่มเติมคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ 207/2549 จากที่กำหนด ให้ รองปลัดกระทรวงมหาดไทยซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็น ผอ.ค.อ.บต. รับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการและการดำเนินงานของ ค.อ.บต. เป็น ให้ รองปลัดกระทรวงมหาดไทยหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็น ผอ.ค.อ.บต. รับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการและการดำเนินงานของ ค.อ.บต.

5. เห็นชอบในหลักการร่างพระราชบัญญัติศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ... ให้จัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ค.อ.บต.) เป็นส่วนราชการ และกำหนดให้ภารกิจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกลุ่มภารกิจในกระทรวงมหาดไทยและในสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งให้มีการมอบอำนาจให้ ผอ.ค.อ.บต. ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงหรือทบวง ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือปลัดกระทรวง อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยให้มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนข้ามกระทรวง ทบวง กรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย
จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ


(นายปรีชา วชิราภักย์)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน
กลุ่มกระทรวงด้านการบริหารและความมั่นคง
โทร. 0 2280 3422
โทรสาร 0 2282 0874



ด้านที่สุค

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. กลุ่มกระทรวงด้านการบริหารและความมั่นคง โทร. 0 2281 0975

ที่ นร. ๑๐๐.๖.๑/๒๕๖

วันที่ 22 ธันวาคม 2549

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.)

และการจัดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของ ศอ.บต.

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (ม.ร.ว. ประดิษฐ เทวกุล) ประธาน ก.พ.

ผ่านรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (คุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์)

สำนักงาน ก.พ. ขอรายงานผลการพิจารณาเรื่องการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) และการจัดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของ ศอ.บต. ในการประชุม ก.พ. ครั้งที่ 11/2549 วันที่ 21 ธันวาคม 2549 ดังนี้

1. ที่มา

1.1 คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 207/2549 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2549 เรื่องการบริหารราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ข้อ 3 ให้จัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรียกโดยย่อว่า ศอ.บต. เป็นหน่วยงานภายในสำนักนายกรัฐมนตรี ภายใต้การกำกับดูแลของ กอ.รมน. และให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทยซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็น ผอ.ศอ.บต. รับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการและ การดำเนินงานของ ศอ.บต.

การจัดโครงสร้างและอัตรากำลังภายในของ ศอ.บต. ให้เป็นไปตามที่ กระทรวงมหาดไทยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

1.2 ก.พ. ได้มีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งนักปกครอง 10 ตำแหน่งเลขที่ 861 ในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อแต่งตั้งนายพระนาย สุวรรณรัฐ ให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) โดยอนุมัติในหลักการ ให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งรองปลัดกระทรวง (นักบริหาร 10 บส.) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านงานพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้ เมื่อ ก.พ.ร. เห็นชอบและได้มีการออกกฎกระทรวงกำหนดกลุ่มภารกิจด้านงานพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มขึ้นแล้ว

1.3 ก.พ.ร. ได้มีหนังสือแจ้งกระทรวงมหาดไทยว่าไม่สามารถให้มีการจัดตั้งกลุ่มภารกิจด้านงานพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในกระทรวงมหาดไทยได้ เนื่องจากมีรายละเอียดในสาระสำคัญไม่ตรงตามนโยบายของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และกฎกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ

1.4 กระทรวงมหาดไทยขอให้ ก.พ. พิจารณากำหนดตำแหน่งรองปลัดกระทรวงมหาดไทย (นักบริหาร 10 บส.) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ผอ.ศอ.บต. และกำหนดโครงสร้างการแบ่งงานของ ศอ.บต. เป็น 7 สำนัก และมีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้นรวม 200 อัตรา

2. มติ ก.พ.

ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ 11/2549 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2549 ได้พิจารณาเห็นว่า ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 207/2549 กำหนดให้ ศอ.บต.เป็นหน่วยงานในสำนักนายกรัฐมนตรี แต่ให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทยซึ่งเป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทยเป็น ผอ.ศอ.บต. บังคับบัญชาข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน ศอ.บต. ซึ่งมาจากหลายส่วนราชการอาจมีปัญหาในเรื่องการบังคับบัญชา การมอบหมายงาน ฯลฯ ซึ่งไม่มีกฎหมายใดกำหนดให้ข้าราชการกระทรวงหนึ่งมาบังคับบัญชาข้าราชการอีกกระทรวงหนึ่ง จึงมีมติดังนี้

2.1 กำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงานประจำใน ศอ.บต. รวมทั้งสิ้น 200 ตำแหน่ง โดยขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ยกเว้นมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2549 เรื่องยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2549 - 2551) โดยขอกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่เป็นกรณีพิเศษ เพื่อปฏิบัติงานใน ศอ.บต. รวม 199 อัตรา (ยกเว้นตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. ที่กำหนดไว้ในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยแล้ว) โดยกำหนดไว้ในส่วนราชการต่างๆ ที่มีการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ ศอ.บต. และกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รวม 54 อัตรา และเมื่อภารกิจของ ศอ.บต. หมดความจำเป็นแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว

2.2 อนุมัติกำหนดตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. เป็นตำแหน่งนักปกครอง 10 ระดับ 10 (บส.) เทียบเท่ารองปลัดกระทรวง จำนวน 1 ตำแหน่ง และรอง ผอ.ศอ.บต. จำนวน 4 ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และ ผอ.สำนักต่างๆ อีก 7 ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางหรือบริหารระดับสูง ตามนัยมาตรา 4 (5) และมาตรา 3 (9) แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหารระดับสูงและประเภทบริหารระดับกลาง พ.ศ. 2535

2.3 เห็นควรให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้สำนักงบประมาณจัดสรรเงินงบประมาณ งบบุคลากร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ได้แก่ เงินเดือนและเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนดสำหรับตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังตั้งใหม่และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการต่างๆ ที่ ก.พ. กำหนดขึ้นสำหรับการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจของ ศอ.บต.

2.4 ให้สำนักนายกรัฐมนตรีแก้ไขคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ 207/2549 จากที่กำหนดให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทยซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยโดยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็น ผอ.ศอ.บต. รับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการและการดำเนินงานของ ศอ.บต. เป็นให้ รองปลัดกระทรวงมหาดไทยหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็น ผอ.ศอ.บต. รับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการและการดำเนินงานของ ศอ.บต.

2.5 เพื่อให้เกิดความชัดเจนของหน่วยงาน ศอ.บต. จึงเห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาออกพระราชบัญญัติศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ... ให้จัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) เป็นส่วนราชการ และกำหนดให้

ภารกิจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกลุ่มภารกิจในกระทรวงมหาดไทยและในสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งให้มีการมอบอำนาจให้ ผอ.ศอ.บต. ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงหรือทบวง ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือปลัดกระทรวง อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยให้มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนข้ามกระทรวง ทบวง กรม ดังรายละเอียดของ ร่างพระราชบัญญัติศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ... ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกับมติ ก.พ. ดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะได้จัดทำบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมคณะรัฐมนตรี โดยด่วนที่สุดต่อไป


(นายปรีชา วัชรภัย)
เลขาธิการ ก.พ.

ให้ ผอ.ศอ.บต. ทำเรื่อง เสนอคณะรัฐมนตรี

22 ธ.ค. 2549

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
พ.ศ.

โดยที่สมควรมีกฎหมายจัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๓ ให้จัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ขึ้น เรียกโดยย่อว่า “ศอ.บต.” เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๑๘ วรรคสี่ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำกับ เร่งรัด การปฏิบัติของฝ่ายพลเรือนตามนโยบายเสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะการพัฒนาการศึกษา การสร้างความเป็นธรรม การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และการสร้างความเข้าใจในพื้นที่ โดยประสานการปฏิบัติกับ พตท. ในการป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในพื้นที่

๒) รวบรวม กลั่นกรอง บูรณาการ และเสนอแนะการจัดทำแผนงาน โครงการ และการจัดตั้งงบประมาณของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ และจัดทำเป็นแผนการดำเนินงาน เสนอต่อ กอ.รมน. เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณตามขั้นตอน ตลอดจนการประสานงาน ติดตาม และประเมินผล ให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) อำนวยการ และประสานการปฏิบัติในการบริหารงานยุติธรรม คุ้มครองสิทธิ และเสรีภาพ การอำนวยความสะดวกโดยการรับเรื่องราวร้องทุกข์ การเยียวยา และการพัฒนา

กระบวนการยุติธรรม เพื่อขจัดเงื่อนไขความไม่เป็นธรรม รวมทั้ง การตรวจสอบและแก้ไขปัญหา
พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่รัฐ

๔) พัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน
ภาคใต้ ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสภาพทางสังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรม และ
วิถีชีวิตของคนในพื้นที่

๕) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาและแก้ไขปัญห
ความไม่สงบในพื้นที่

๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติได้ตามความจำเป็น

๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ คณะรัฐมนตรี หรือนายกรัฐมนตรี มอบหมาย

มาตรา ๔ นายกรัฐมนตรีอาจมอบหมายให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทยคนหนึ่งเป็น
ผู้อำนวยการ สอ.บต. โดยคำแนะนำของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย มีอำนาจบังคับบัญชาข้าราชการ
ใน สอ.บต. และข้าราชการอื่นซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่อื่นเป็นเขตอำนาจของ สอ.บต.

เพื่อประโยชน์แห่งการแก้ไขปัญหาลจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นเอกภาพ
ให้ถือว่าภารกิจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกลุ่มภารกิจในกระทรวงมหาดไทย และใน
สำนักนายกรัฐมนตรี ตามมาตรา ๒๑ วรรคหกของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๕ การแบ่งส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่อื่น
ใน สอ.บต. ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๖ การมอบอำนาจให้ผู้ำนวยการ สอ.บต. ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี
รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงหรือทบวง ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือปลัดกระทรวง อธิบดี
หรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
ทั้งนี้ โดยให้มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนข้ามกระทรวง ทบวง กรมได้

มาตรา ๗ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

บันทึกรายละเอียด

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) และการจัดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของ ศอ.บต.

1. ที่มา

1.1 คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 207/2549 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2549 เรื่องการบริหารราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ข้อ 3 ให้จัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรียกโดยย่อว่า ศอ.บต. เป็นหน่วยงานภายในสำนักนายกรัฐมนตรี ภายใต้การกำกับดูแลของ กอ.รมน. และให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทยซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยโดยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็น ผอ.ศอ.บต. รับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการและการดำเนินงานของ ศอ.บต.

การจัดโครงสร้างและอัตรากำลังภายในของ ศอ.บต. ให้เป็นไปตามที่กระทรวงมหาดไทยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

1.2 ก.พ. ได้มีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งนักปกครอง 10 ตำแหน่งเลขที่ 861 ในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อแต่งตั้งนายพระนาย สุวรรณรัฐ ให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) โดยอนุมัติในหลักการให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งรองปลัดกระทรวง (นักบริหาร 10 บส.) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านงานพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้ เมื่อ ก.พ.ร. เห็นชอบและได้มีการออกกฎกระทรวงกำหนดกลุ่มภารกิจด้านงานพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มขึ้นแล้ว

1.3 ก.พ.ร. ได้มีหนังสือแจ้งกระทรวงมหาดไทยว่าไม่สามารถให้มีการจัดตั้งกลุ่มภารกิจด้านงานพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในกระทรวงมหาดไทยได้ เนื่องจากมีรายละเอียดในสาระสำคัญไม่ตรงตามนัยของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และกฎกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ

1.4 กระทรวงมหาดไทยขอให้ ก.พ. พิจารณากำหนดตำแหน่งรองปลัดกระทรวงมหาดไทย (นักบริหาร 10 บส.) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ผอ.ศอ.บต. และกำหนดโครงสร้างการแบ่งงานของ ศอ.บต. เป็น 7 สำนัก และมีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้นรวม 200 อัตรา

2. ความเห็นสำนักงาน ก.พ.

2.1 เห็นควรกำหนดตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. จากตำแหน่งนักปกครอง 10 ตำแหน่งเลขที่ 861 ตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งนักบริหาร 10 ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง เทียบเท่ารองปลัดกระทรวง ในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยอาจมีการมอบอำนาจของนายกรัฐมนตรีหรือปลัดกระทรวงมหาดไทยในการบังคับบัญชา และการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินงานอื่นให้แก่ ผอ.ศอ.บต. ตามมาตรา 11 มาตรา 38 และมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 แล้วแต่กรณี

2.2 เห็นควรเพิ่มเติมคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 207/2549 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2549 เรื่อง การบริหารราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ข้อ 3 ที่กำหนดให้ ศอ.บต. เป็นหน่วยงานภายในสำนักนายกรัฐมนตรี และให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทยรับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการและการดำเนินงานของ ศอ.บต. เป็นให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทยหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่ารับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการ ฯ

2.3 กำหนดโครงสร้างการแบ่งงานของ ศอ.บต. เป็น 7 สำนัก และมีกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

2.3.1 โครงสร้างการแบ่งงานภายใน ศอ.บต. ประกอบด้วย

- 1) สำนักเลขานุการ ศอ.บต.
- 2) สำนักนโยบายและแผน
- 3) สำนักพัฒนาบุคลากร
- 4) สำนักบริหารงานยุติธรรม
- 5) สำนักประสานนโยบายสังคมจิตวิทยา
- 6) สำนักประสานนโยบายการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และกีฬา
- 7) สำนักประสานนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

2.3.2 กรอบอัตรากำลัง ประกอบด้วย

1) ระดับผู้บริหาร รวม 5 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- ผอ.ศอ.บต. ซึ่งตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 207/2549 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2549 กำหนดให้แต่งตั้งจากรองปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรี แต่ในข้อเท็จจริงไม่อาจกำหนดตำแหน่งรองปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ผอ.ศอ.บต. ได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามข้อกำหนดที่กำหนดไว้ ก.พ. จึงเห็นควรกำหนดตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. โดยปรับปรุงตำแหน่งนักปกครอง 10 ตำแหน่งเลขที่ 861 เป็นตำแหน่งนักบริหาร 10 ในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อแต่งตั้งนายพระนาย สุวรรณรัฐ ให้ดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ผอ.ศอ.บต.

- รอง ผอ.ศอ.บต. แต่งตั้งจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งทหาร และตำรวจ ซึ่งจะทำหน้าที่ประสานกับ พตท.และข้าราชการพลเรือนระดับ 9 รวม 4 ตำแหน่ง โดยกำหนดให้ปฏิบัติงานประจำที่ ศอ.บต. เพื่อกำกับ ดูแลการทำงานของ สำนักต่าง ๆ ได้แก่ รอง ผอ.ศอ.บต. ด้านบริหาร เศรษฐกิจ ศึกษา และยุติธรรม ส่วนรอง ผอ.ศอ.บต. อีก 2 ตำแหน่ง คือ ด้านสาธารณสุขและเกษตร จะดูแลด้านคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของ ประชาชนในพื้นที่ ซึ่งจะให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นครั้งคราวตามความจำเป็น

- ผู้ช่วย ผอ.ศอ.บต. ซึ่งจะทำหน้าที่เป็นข้อต่อเชื่อม ในการปฏิบัติงานและประสานการปฏิบัติงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อช่วยแก้ไข ปัญหา การปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ที่ไม่ต้องอยู่ประจำที่ ศอ.บต. รวม 15 ตำแหน่ง โดยต้องเป็น เจ้าภาพหลักในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานนั้น จึงเห็นควรกำหนดตำแหน่งระดับ 9 ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ รวม 15 ตำแหน่ง ในส่วนราชการทั้ง 15 แห่ง ได้แก่ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานงบประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรมบัญชีกลาง กรมการปกครอง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรมการพัฒนาชุมชน กรมประชาสัมพันธ์ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงพาณิชย์ โดยให้ส่วนราชการนำตำแหน่งว่างระดับ 9 หรือระดับ 8 ที่มีอยู่ใน ส่วนราชการนั้นมากำหนดเป็นตำแหน่ง 9 ชช. ดังกล่าว ทั้งนี้ การปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งทั้ง 15 ตำแหน่งนี้ ถือเป็นกรณีพิเศษไม่อยู่ในข่ายที่จะต้องยุบรวมตำแหน่งเช่น กรณีปกติทั่วไป เนื่องจากเป็นภารกิจพิเศษ และเร่งด่วนที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงระดับชาติ และหากส่วนราชการจะนำตำแหน่งใดมากำหนดให้แจ้ง ก.พ. เพื่อดำเนินการต่อไป

2) ระดับปฏิบัติ โดยต้องปฏิบัติงานประจำในสำนักต่าง ๆ รวม 195 ตำแหน่ง ซึ่งเน้นการกำกับ ประสานนโยบาย เพื่อแก้ไขปัญหาให้เป็นไปตาม นโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยในการปฏิบัติงานของ ศอ.บต. จะมี ลักษณะพิเศษแตกต่างกับส่วนราชการอื่นโดยทั่วไปที่ต้องเน้นการสร้างควมไว้วางใจ การให้ เกียรติ การยอมรับ ควบคุม ไปกับการอำนวยความสะดวก ซึ่งในการปฏิบัติงานขณะนี้เป็นการยืม ตัวโดยขอรับการสนับสนุนอัตรากำลังจากหน่วยงานในพื้นที่ให้มาปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อ กรอบอัตรากำลังของ ส่วนราชการที่มีอยู่ ทำให้ส่วนราชการไม่เต็มใจที่จะให้ข้าราชการ มาปฏิบัติงาน เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นดังกล่าว จึงเห็นควรกำหนดอัตรากำลังเพิ่มเติม เป็นกรณีพิเศษให้กับ ศอ.บต. โดยกำหนดให้กับส่วนราชการที่ ศอ.บต. ได้ขอยืมตัว ข้าราชการมาปฏิบัติราชการ และเมื่อภารกิจของ ศอ.บต. หมดความจำเป็นแล้วให้ยุบเลิก

ตำแหน่งดังกล่าว และหากมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ก็ให้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังไปปฏิบัติภารกิจอื่นที่มีความเหมาะสมและมีความจำเป็นต่อไป

2.3.3 กำหนดกรอบพนักงานราชการ รวม 54 อัตรา และเมื่อภารกิจของ คอ.บต. หมดความจำเป็นแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว และหากมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ให้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังไปปฏิบัติภารกิจอื่นที่มีความเหมาะสมและจำเป็นต่อไป

2.4 เห็นชอบให้ผู้ปฏิบัติงานประจำใน คอ.บต. ได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตรการช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) ซึ่งให้ใช้กับข้าราชการและลูกจ้างทุกสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการในพื้นที่ดังกล่าว เพื่อจูงใจและเป็นขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดไว้

2.5 ขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

2.5.1 ยกเว้นมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2549 เรื่องยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2549 – 2551) โดยขอกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่เป็นกรณีพิเศษ เพื่อปฏิบัติงานใน คอ.บต. รวม 199 อัตรา และขอกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รวม 54 อัตรา

2.5.2 อนุมัติกำหนดตำแหน่งให้กับส่วนราชการต่างๆ ที่ คอ.บต. ขอยืมตัวข้าราชการมาปฏิบัติงานประจำในพื้นที่ รวม 199 ตำแหน่ง

2.5.3 อนุมัติกำหนดตำแหน่ง ผอ.คอ.บต. และรอง ผอ.คอ.บต. จำนวน 4 ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และ ผอ.สำนักต่างๆ อีก 7 ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางหรือบริหารระดับสูง ตามนัยมาตรา 4 (5) และมาตรา 3 (9) แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหารระดับสูงและประเภทบริหารระดับกลาง พ.ศ. 2535

2.5.4 ให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณ งบบุคลากร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ได้แก่ เงินเดือนและเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนดสำหรับตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังตั้งใหม่และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการต่างๆ ที่ ก.พ. กำหนดขึ้นสำหรับการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจของ คอ.บต.

3. มติ ก.พ.

ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า การจัดตั้ง คอ.บต. ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 207/2549 เป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล และเป็นหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบความมั่นคงระดับชาติต้องใช้ผู้ปฏิบัติราชการจากหลายส่วนราชการมาร่วมปฏิบัติงานประจำที่ คอ.บต. โดยกำหนดให้ คอ.บต. เป็นหน่วยงานในสำนักนายกรัฐมนตรี และให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

ซึ่งเป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทยเป็น ผอ.ศอ.บต. บังคับบัญชาข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน ศอ.บต. ซึ่งมาจากหลายส่วนราชการ อาจมีปัญหาในเรื่องการบังคับบัญชาการมอบหมายงาน ฯลฯ ซึ่งไม่มีกฎหมายใดกำหนดให้ข้าราชการกระทรวงหนึ่งมาบังคับบัญชาข้าราชการอีกกระทรวงหนึ่ง จึงมีมติดังนี้

1. กำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงานประจำใน ศอ.บต. รวมทั้งสิ้น 200 ตำแหน่ง โดยขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาเวนคืนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2549 เรื่อง ยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2549 – 2551) โดยขอกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่เป็นกรณีพิเศษเพื่อปฏิบัติงานใน ศอ.บต. รวม 199 อัตรา (ยกเว้นตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. ที่กำหนดไว้ในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยแล้ว) โดยกำหนดไว้ในส่วนราชการต่างๆ ที่มีการกิจเกี่ยวข้องกับ ศอ.บต. และกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รวม 54 อัตรา และเมื่อภารกิจของ ศอ.บต. หมดความจำเป็นแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งทั้งหมดดังกล่าว

2. อนุมัติกำหนดตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. เป็นตำแหน่งนักปกครอง 10 ระดับ 10 (บส.) เทียบเท่ารองปลัดกระทรวง จำนวน 1 ตำแหน่ง ไปก่อนจนกว่าจะได้มีการออกพระราชบัญญัติศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ... โดยให้ ผอ.ศอ.บต. และรอง ผอ.ศอ.บต. จำนวน 4 ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และ ผอ.สำนักต่างๆ อีก 7 ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางหรือบริหารระดับสูง ตามนัยมาตรา 4 (5) และมาตรา 3 (9) แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหารระดับสูงและประเภทบริหารระดับกลาง พ.ศ. 2535

3. เห็นควรให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้สำนักงบประมาณจัดสรรเงินงบประมาณงบบุคลากร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ได้แก่ เงินเดือนและเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนดสำหรับตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังตั้งใหม่และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการต่างๆ ที่ ก.พ. กำหนดขึ้นสำหรับการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจของ ศอ.บต.

4. ให้สำนักนายกรัฐมนตรีเพิ่มเติมคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ 207/2549 จากที่กำหนดให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทยซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็น ผอ.ศอ.บต. รับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการและการดำเนินงานของ ศอ.บต. เป็นให้ รองปลัดกระทรวงมหาดไทยหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็น ผอ.ศอ.บต. รับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการและการดำเนินงานของ ศอ.บต.

5. เพื่อให้เกิดความชัดเจนของหน่วยงาน ศอ.บต. จึงเห็นควรเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณาออกพระราชบัญญัติศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ... ให้จัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) เป็นส่วนราชการ และกำหนดให้ภารกิจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกลุ่มภารกิจในกระทรวงมหาดไทย และในสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งให้มีการมอบอำนาจให้ ผอ.ศอ.บต. ปฏิบัติราชการแทน นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงหรือทบวง ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือปลัดกระทรวง อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยให้มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ข้ามกระทรวง ทบวง กรม

4. ข้อพิจารณา

ขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณามีมติ ดังนี้

4.1 ยกเว้นมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2549 เรื่องยุทธศาสตร์ การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2549 – 2551) โดยข้อกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ เป็นกรณีพิเศษ เพื่อปฏิบัติงานใน ศอ.บต. รวม 199 อัตรา (ยกเว้นตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. ที่กำหนดไว้ในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยแล้ว) โดยกำหนดไว้ในส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีการเกี่ยวข้องข้องกับ ศอ.บต. และกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รวม 54 อัตรา และเมื่อภารกิจของ ศอ.บต. หมดความจำเป็นแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวทั้งหมด

4.2 เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) เป็นตำแหน่งนักปกครอง 10 ระดับ 10 (บส.) เทียบเท่า รองปลัดกระทรวง จำนวน 1 ตำแหน่ง ไปก่อนจนกว่าจะได้มีการออกพระราชบัญญัติ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ... โดยให้ ผอ.ศอ.บต. และรอง ผอ.ศอ.บต. จำนวน 4 ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และ ผอ.สำนักต่าง ๆ อีก 7 ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางหรือบริหารระดับสูง ตามนัยมาตรา 4 (5) และมาตรา 3 (9) แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหารระดับสูงและประเภทบริหารระดับกลาง พ.ศ. 2535

4.3 ให้สำนักงบประมาณจัดสรรเงินงบประมาณ งบบุคลากร เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ได้แก่ เงินเดือนและเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนดสำหรับตำแหน่ง ตามกรอบอัตรากำลังตั้งใหม่และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการต่าง ๆ ที่ ก.พ. กำหนดขึ้นสำหรับการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจของ ศอ.บต.

4.4 ให้สำนักนายกรัฐมนตรีแก้ไขคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ 207/2549 จากที่กำหนดให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทยซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็น ผอ.ศอ.บต. รับผิดชอบบังคับบัญชา ข้าราชการและการดำเนินงานของ ศอ.บต. เป็นให้ รองปลัดกระทรวงมหาดไทยหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็น ผอ.ศอ.บต. รับผิดชอบบังคับบัญชา ข้าราชการและการดำเนินงานของ ศอ.บต.

4.5 เห็นชอบในหลักการร่างพระราชบัญญัติศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ... ให้จัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) เป็นส่วนราชการ และกำหนดให้ภารกิจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกลุ่มภารกิจ ในกระทรวงมหาดไทยและในสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งให้มีการมอบอำนาจให้ ผอ.ศอ.บต. ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงหรือทบวง ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือปลัดกระทรวง อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่ง เทียบเท่า ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยให้มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการ แทนข้ามกระทรวง ทบวง กรม (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการพิจารณา 3)

เอกสารประกอบการพิจารณา

	หน้า
1. บันทึกเรื่องการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) และการจัดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของ ศอ.บต. (ในการประชุม ก.พ. ครั้งที่ 11/2549 วันที่ 21 ธันวาคม 2549)	9-62
2. มติ ก.พ. เรื่องการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) และการจัดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของ ศอ.บต.	63-64
3. ร่างพระราชบัญญัติศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ... เรื่องการบริหารราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้	65-66

วาระเพื่อพิจารณาเรื่องที่ 4.3

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) และการจัดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของ ศอ.บต.

1. ที่มา

1.1 สืบเนื่องจากสภาพความมั่นคงแห่งชาติ ซึ่งมีนายกรัฐมนตรี (พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์) เป็นประธาน ได้มีมติเมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2549 ให้ความเห็นชอบ

1) นโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยให้น้ำหนักกับการสร้างความเข้าใจ ความเป็นธรรม การพัฒนาการศึกษา และการสร้างความปลอดภัยในพื้นที่

2) โครงสร้างการบริหารราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้

โดยในระดับนโยบายให้สภาพความมั่นคงแห่งชาติรับผิดชอบ ส่วนในระดับการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ให้กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในรับผิดชอบ โดยมีกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 เป็นกลไกในการปฏิบัติในพื้นที่ มีศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) รับผิดชอบงานด้านกิจการพลเรือน และกองบัญชาการผสมพลเรือน ตำรวจ ทหาร (พตท.) รับผิดชอบด้านการป้องกันและแก้ไขความไม่สงบในพื้นที่

1.2 เพื่อดำเนินการตามนโยบายสร้างความมั่นคงของชาติดังกล่าว นายกรัฐมนตรีได้ลงนามในคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 206/2549 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2549 เรื่องนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ และคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 207/2549 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2549 เรื่องการบริหารราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้

โดยในคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 207/2549 ข้อ 3 ให้จัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ขึ้น เรียกโดยย่อว่า ศอ.บต. เป็นหน่วยงานภายในสำนักนายกรัฐมนตรี ภายใต้การกำกับดูแลของ กอ.รมน. และให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรี แต่งตั้งเป็น ผอ.ศอ.บต. รับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการ และการดำเนินงานของ ศอ.บต.

การจัดโครงสร้างและอัตรากำลังภายในของ ศอ.บต. ให้เป็นไปตามที่กระทรวงมหาดไทยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

1.3 นายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2549 และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2549 อนุมัติให้แต่งตั้ง

นายพระนาย สุวรรณรัฐ ตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี (นักปกครอง 10 บส.) ให้ดำรงตำแหน่ง นักปกครอง 10 สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตำแหน่งเลขที่ 861 เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) กระทรวงมหาดไทย

1.4 กระทรวงมหาดไทยขอให้ ก.พ. พิจารณากำหนดตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ซึ่ง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารกำลังคนภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ในการประชุมครั้งที่ 8/2549 วันที่ 3 พฤศจิกายน 2549 พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1) อนุมัติกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) เป็นตำแหน่งนักปกครอง 10 ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้รับเงินเดือน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2544 ในอันดับ ท. 11 ชั้น 61,860 ซึ่งเป็นอันดับและขั้นที่ได้รับอยู่เดิม

2) อนุมัติในหลักการให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักปกครอง 10 สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตำแหน่งเลขที่ 861 ดังกล่าว เป็นตำแหน่งรองปลัดกระทรวง (นักบริหาร 10 บส.) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านงานพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) ได้ เมื่อ ก.พ.ร. เห็นชอบและได้มีการออกกฎกระทรวงกำหนดกลุ่มภารกิจด้านงานพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มขึ้นแล้ว

ต่อมา ก.พ.ร. ได้มีหนังสือแจ้งกระทรวงมหาดไทยว่า ก.พ.ร. พิจารณาแล้ว เห็นว่าไม่สามารถให้มีการจัดตั้งกลุ่มภารกิจด้านงานพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในกระทรวงมหาดไทยได้ เนื่องจากมีรายละเอียดในสาระสำคัญไม่ตรงตามนัยแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และกฎกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ

1.5 กระทรวงมหาดไทยแจ้งว่าจากการที่ ก.พ.ร. ไม่สามารถกำหนดกลุ่มภารกิจด้านงานพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้และรองปลัดกระทรวงมหาดไทย (นักบริหาร 10 บส.) เพื่อรับผิดชอบกลุ่มภารกิจดังกล่าว จึงทำให้ ผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. ไม่สามารถรับมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทน รวมทั้งเป็นผู้รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงมหาดไทยตาม นัยมาตรา 38 และมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 รวมทั้งไม่อาจใช้อำนาจของปลัดกระทรวงมหาดไทยตามนัยมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ในการที่จะสั่งการ บังคับบัญชา รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งเป็นข้าราชการตำแหน่งระดับ 10 ประเภทบริหารระดับสูงและเทียบเท่าอธิบดี เพื่อผลักดันและขับเคลื่อนแนวทาง

การดำเนินงานเพื่อพัฒนาพื้นที่ใน 5 จังหวัดภาคใต้ ในฐานะที่เป็นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจได้อย่างมีความเป็นเอกภาพและเกิดประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.พ. พิจารณาดังนี้

- 1) กำหนดตำแหน่งนักปกครอง 10 ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเลขที่ 861 เป็นตำแหน่งรองปลัดกระทรวงมหาดไทย (นักบริหาร 10 บส.) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ผอ.ศอ.บต.
- 2) กำหนดโครงสร้างการแบ่งงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) โดยแบ่งออกเป็น 7 สำนักและมีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้นรวม 200 อัตรา

2. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

2.1 ศอ.บต. ได้ชี้แจงว่า จากการประเมินสถานการณ์ในพื้นที่พบว่าสถานการณ์ในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นเรื่องที่จะต้องใช้ระยะเวลาในการแก้ไขปัญหาในระยะยาว กล่าวคือผู้ที่ก่อเหตุร้ายได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานเพื่อก่อให้เกิดเป็นสงครามกลางเมืองระหว่างเชื้อชาติ และพัฒนาสร้างภาพให้เป็นสงครามศาสนาเพื่อสร้างเงื่อนไขให้องค์กรมุสลิมระหว่างประเทศผลักดันให้สหประชาชาติแทรกแซงและเห็นชอบให้เกิดรัฐใหม่ตามภูมิศาสตร์ที่มีความจำเพาะด้านเชื้อชาติ ศาสนา โดยผู้ก่อเหตุจะมีแนวทางหลัก 3 ประการ คือ การสร้างชาวลีอและปล่อยข่าวให้มวลชนสับสนไม่มั่นใจในอำนาจรัฐ สร้างสถานการณ์ให้เกิดความแตกแยกทางศาสนา และสร้างภาพให้คนในขบวนการเป็นนักรบแห่งศาสนา ดังนั้น การดำเนินการที่จะเอาชนะต่อสถานการณ์ปัจจุบันจะต้องจำแนกการดำเนินงานเป็น 2 มิติ กล่าวคือ มิติแรกเป็นการดำเนินการที่จะแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าตามสถานการณ์ปัจจุบันซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มิติที่สอง เป็นการวางรากฐานการแก้ไขปัญหาในระยะยาวเพื่อป้องกันไม่ให้อาณัติการณ์ในจังหวัดชายแดนภาคใต้พัฒนาไปสู่จุดที่เป็นสงครามกลางเมืองระหว่างเชื้อชาติ

2.2 กระทรวงมหาดไทยและสำนักงาน ก.พ. ได้จัดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณาการกำหนดตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. และโครงสร้างและอัตรากำลังของ ศอ.บต. หลายครั้ง เพื่อให้ศอ.บต.สามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้กำหนดโครงสร้างและกลไกการทำงานดังนี้

(1) โครงสร้างศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)

ตามคำสั่ง ที่ 207/2549 ข้อ 3 ให้จัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) เป็นหน่วยงานภายในสำนักนายกรัฐมนตรี ภายใต้การกำกับดูแลของ กอ.รมน. และให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรี แต่งตั้งเป็น ผอ.ศอ.บต. รับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการและการดำเนินงานของ ศอ.บต. นั้น ในข้อเท็จจริงรองปลัดกระทรวงมหาดไทยที่มีอยู่รวม 4 ตำแหน่งต้องรับผิดชอบกลุ่มภารกิจที่กำหนดไว้ จึงไม่อาจรับผิดชอบภารกิจของ ศอ.บต.ที่ต้องปฏิบัติงาน

ประจำในพื้นที่เพิ่มเติมได้อีก ประกอบกับ ก.พ.ร. ได้มีมติไม่อนุมัติให้กำหนดกลุ่มภารกิจด้านงานพลเรือน จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มขึ้นในกระทรวงมหาดไทย เนื่องจากมีรายละเอียดในสาระสำคัญ ไม่ตรงตามนโยบายของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และ กฎกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ ก.พ. จึงไม่อาจกำหนดให้มีตำแหน่งรองปลัดกระทรวงมหาดไทย ตำแหน่งที่ 5 เพื่อรับผิดชอบภารกิจ ศอ.บต. เหมือนกับที่เคยกำหนดให้มีรองปลัดกระทรวงมหาดไทยฝ่ายกิจการพิเศษรับผิดชอบภารกิจของ ศอ.บต. เหมือนก่อนปี 2545 ได้

(2) กลไกการปฏิบัติงานของ ศอ.บต.

การดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจเป็นเรื่องที่มี ลักษณะพิเศษเกี่ยวข้องกับความมั่นคงของชาติ มีความละเอียดอ่อนและมีความเสี่ยงสูง ผู้ที่ปฏิบัติงานใน ศอ.บต. ซึ่งมาจากหลายส่วนราชการจึงต้องเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพิเศษ จากส่วนราชการต้นสังกัดให้มาปฏิบัติงานดังกล่าว และจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเป็นผู้ที่รู้จักวัฒนธรรม ประเพณีในพื้นที่เป็นอย่างดี เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน โดยขณะนี้เป็นการขอยืมตัวข้าราชการจากส่วนราชการต่าง ๆ ให้มาปฏิบัติงานราว 20-30 คน ซึ่งส่งผลกระทบต่ออัตรากำลังของส่วนราชการที่มีอยู่ ทำให้ส่วนราชการไม่เต็มใจที่จะให้ข้าราชการมาปฏิบัติงาน จึงเห็นควรกำหนดกรอบอัตรากำลัง เป็นกรณีพิเศษเพื่อปฏิบัติงานใน ศอ.บต. เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นดังกล่าว

3. ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.

เห็นควรพิจารณาการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้(ผอ.ศอ.บต.) และโครงสร้างการแบ่งงานและอัตรากำลังของ ศอ.บต. ได้ ดังนี้

3.1 ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) เห็นควรปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งนักปกครอง 10 เป็นตำแหน่ง นักบริหาร 10 ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง เทียบเท่ารองปลัดกระทรวง ในสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ โดยมีเหตุผลประกอบการพิจารณา ดังนี้

1) พิจารณาจากลักษณะภารกิจ และขอบเขต หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ 207/2549 ให้จัดตั้ง ศอ.บต. มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการ ให้เป็นไปตามนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยกำกับ เร่งรัด การปฏิบัติงานของฝ่ายพลเรือนตามนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ฯ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2549 กำหนดให้พื้นที่ใน 5 จังหวัด ชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี สตูล และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา ประกอบด้วย อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย และอำเภอนาทวี เป็นเขตพัฒนา

พิเศษเฉพาะกิจ ดังนั้นผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. จึงต้องรับผิดชอบภารกิจในการสร้างความมั่นคงระดับชาติ โดยต้องกำกับ ดูแลเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ถึง 5 จังหวัด รวมทั้งต้องกำกับ ดูแล และประสานงานผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็นตำแหน่งระดับ 10 บส. และบริหารราชการทุกด้านของส่วนราชการที่อยู่ในพื้นที่ดังกล่าว

พิจารณาจากลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานในการบริหาร ศอ.บต. ดังกล่าว จึงอาจเทียบได้กับตำแหน่งระดับ 10 ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 42 (10) (ก) ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด รวมทั้งเมื่อพิจารณาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารระดับ 10 ที่กำหนดให้บริหารงานในฐานะอธิบดีหรือเทียบเท่า โดยต้องบริหารราชการทุกด้านของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และปกครองบังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างในส่วนราชการนั้น ก็เห็นควรกำหนดให้ตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. เป็นตำแหน่งนักบริหารระดับ 10 ได้

2) พิจารณานัยมาตรา 3 (9) แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหารระดับสูงและประเภทบริหารระดับกลาง พ.ศ. 2535 ซึ่งกำหนดให้ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งระดับ 9 ขึ้นไปที่มีฐานะและหน้าที่ในการบริหารงานที่ ก.พ. กำหนดโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี แล้วเห็นควรกำหนดตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. เป็นตำแหน่งนักบริหารระดับ 10 ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง โดยเทียบได้กับตำแหน่งรองปลัดกระทรวงมหาดไทย ฝ่ายกิจการพิเศษ (นักบริหาร 10 บส.) ที่กำหนดไว้เดิมก่อนยุบเลิก ศอ.บต. ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ 123/2545 เรื่อง การปรับปรุงการบริหารราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจากคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 207/2549 ระบุไว้ชัดเจนว่า ผอ.ศอ.บต. ต้องแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวงมหาดไทย

3.2 โดยที่คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ 207/2549 กำหนดให้ ศอ.บต. เป็นหน่วยงานภายในสำนักนายกรัฐมนตรี และให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยโดยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็น ผอ.ศอ.บต. รับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการและการดำเนินงานของ ศอ.บต. แต่โดยที่ ก.พ. ไม่อาจกำหนดตำแหน่งรองปลัดกระทรวงมหาดไทย ตำแหน่งที่ 5 เพื่อรับผิดชอบภารกิจ ศอ.บต. ได้

ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการเพิ่มเติมคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ 207/2549 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2549 เรื่อง การบริหารราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ข้อ 3 ที่กำหนดให้ ศอ.บต. เป็นหน่วยงานภายในสำนักนายกรัฐมนตรี และให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทย รับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการและการดำเนินงานของ ศอ.บต. เป็น ให้รองปลัดกระทรวง

มหาดไทยหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่ารับผิดชอบ บังคับบัญชาข้าราชการฯ ซึ่งจะทำให้ตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. ที่ ก.พ. กำหนดตำแหน่งเป็นนักบริหาร 10 บส. เทียบเท่ากับตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ตำแหน่งนักบริหาร 10 บส. ช่วยแก้ปัญหาที่ไม่อาจกำหนดตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงมหาดไทยเพิ่มขึ้นเพื่อรับผิดชอบภารกิจ ศอ.บต. ได้

3.3 เพื่อให้การดำเนินงานของ ศอ.บต. ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในสำนักนายกรัฐมนตรี โดยมีผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่ารองปลัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติหน้าที่เป็นไปโดยราบรื่นและมีประสิทธิภาพ ควรให้มีการมอบอำนาจการบังคับบัญชาและการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินงานอื่นใน ศอ.บต. ดังนี้

1) โดยที่สำนักนายกรัฐมนตรีมีฐานะเป็นกระทรวง มีนายกรัฐมนตรีเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักนายกรัฐมนตรี ตามนัยมาตรา 7 และมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 นอกจากการมอบอำนาจการบังคับบัญชาและการดำเนินงานของ ศอ.บต. ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 207/2549 แล้ว นายกรัฐมนตรีในฐานะรัฐมนตรีว่าการสำนักนายกรัฐมนตรี จึงอาจมอบอำนาจในการบังคับบัญชาและการบริหารราชการใน ศอ.บต. ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในสำนักนายกรัฐมนตรี ให้กับ ผอ.ศอ.บต. อีกได้ตามนัยมาตรา 38 (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข 1.1 หน้า 22)

2) ปลัดกระทรวงมหาดไทยอาจมอบอำนาจดำเนินการอื่นใดในส่วนของกระทรวงมหาดไทยให้ ผอ.ศอ.บต. อีกได้ ตามนัยมาตรา 38 (5) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข 1.1 หน้า 22)

3.4 โครงสร้างภายในของ ศอ.บต.

สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงมหาดไทยได้ร่วมกันพิจารณาโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของ ศอ.บต. ซึ่งจากการประเมินสถานการณ์ในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ พบว่าจะต้องใช้ระยะเวลานานในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ดังกล่าว ซึ่งแยกได้เป็นปัญหาเฉพาะหน้าตามสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และการวางรากฐานเพื่อแก้ปัญหาในระยะยาวเพื่อป้องกันไม่ให้อาณัติเปลี่ยนแปลงไปสู่จุดที่เป็นสงครามกลางเมืองระหว่างเชื้อชาติ และเพื่อให้การดำเนินงานของ ศอ.บต. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ได้ตามนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงเห็นควรกำหนดโครงสร้างการแบ่งงานและอัตรากำลังของ ศอ.บต. ตามความจำเป็น ดังนี้

โครงสร้างการแบ่งงานภายใน ศอ.บต. แบ่งเป็น 7 สำนัก ประกอบด้วย

- 1) สำนักเลขานุการ ศอ.บต.
 - 2) สำนักนโยบายและแผน
 - 3) สำนักพัฒนาบุคลากร
 - 4) สำนักบริหารงานยุติธรรม
 - 5) สำนักประสานนโยบายสังคมจิตวิทยา
 - 6) สำนักประสานนโยบายการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และกีฬา
 - 7) สำนักประสานนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
- (รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ การแบ่งงานภายใน ปรากฏในเอกสารแนบท้าย หมายเลข 6. หน้า 35 - 48)

3.5 กรอบอัตรากำลังของ ศอ.บต.

กำหนดให้ปฏิบัติงานประจำอยู่ในพื้นที่รวมทั้งสิ้น 200 ตำแหน่ง รายละเอียดมีดังนี้

3.5.1 ระดับผู้บริหาร รวม 5 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- ผอ.ศอ.บต. ซึ่งตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ 207/2549 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2549 กำหนดให้แต่งตั้งจากรองปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรี แต่ในข้อเท็จจริงไม่อาจกำหนดตำแหน่งรองปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ผอ.ศอ.บต. ได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามข้อกำหนดที่กำหนดไว้ ก.พ. จึงเห็นควรกำหนดตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. โดยปรับปรุงตำแหน่งนักปกครอง 10 ตำแหน่งเลขที่ 861 เป็นตำแหน่งนักบริหาร 10 ในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อแต่งตั้งนายพระนาย สุวรรณรัฐ ให้ดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ผอ.ศอ.บต.

- รอง ผอ.ศอ.บต. แต่งตั้งจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งทหารและตำรวจ ซึ่งจะทำหน้าที่ประสานกับ พตท.และข้าราชการพลเรือนระดับ 9 รวม 4 ตำแหน่ง โดยกำหนดให้ปฏิบัติงานประจำที่ ศอ.บต. เพื่อกำกับ ดูแลการทำงานของสำนักต่าง ๆ ได้แก่ รอง ผอ.ศอ.บต. ด้านบริหาร เศรษฐกิจ ศึกษา และยุติธรรม ส่วนรอง ผอ.ศอ.บต. อีก 2 ตำแหน่ง คือ ด้านสาธารณสุขและเกษตร จะดูแลด้านคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งจะให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นครั้งคราวตามความจำเป็น

- ผู้ช่วย ผอ.ศอ.บต. ซึ่งจะทำหน้าที่เป็นข้อต่อเชื่อมในการปฏิบัติงานและประสานการปฏิบัติงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ โดยไม่ต้องอยู่ประจำที่ ศอ.บต. รวม 15 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- ผู้ช่วย ผอ.ศอ.บต. จากหน่วยงานกลาง จำนวน 4 ตำแหน่ง ได้แก่ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานงบประมาณ สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ และกรมบัญชีกลาง

- ผู้ช่วย ผอ.ศอ.บต. จากหน่วยงานต่างๆที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับ ศอ.บต. จำนวน 11 ตำแหน่ง ได้แก่ กรมการปกครอง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรมการพัฒนาชุมชน กรมประชาสัมพันธ์ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงพาณิชย์

โดยที่ตำแหน่งผู้ช่วย ผอ.ศอ.บต. ทั้ง 15 ตำแหน่ง จะต้องเป็น ข้อต่อเชื่อมในการปฏิบัติงานและประสานการปฏิบัติงานกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อช่วยแก้ปัญหา การปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ โดยต้องเป็นเจ้าภาพหลักในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานนั้น จึงเห็นควรกำหนดตำแหน่งระดับ 9 ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ รวม 15 ตำแหน่ง ในส่วนราชการทั้ง 15 แห่ง ได้แก่ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานประมาณ สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ กรมบัญชีกลาง กรมการปกครอง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรมการพัฒนาชุมชน กรมประชาสัมพันธ์ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงพาณิชย์ โดยให้ส่วนราชการนำตำแหน่งว่างระดับ 9 หรือระดับ 8 ที่มีอยู่ใน ส่วนราชการนั้นมากำหนดเป็นตำแหน่ง 9 ชช. ดังกล่าว ทั้งนี้ การปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งทั้ง 15 ตำแหน่งนี้ ถือเป็นกรณีพิเศษไม่อยู่ในข่ายที่จะต้องยุบรวมตำแหน่งเช่นกรณี ปกติทั่วไป เนื่องจากเป็นภารกิจพิเศษ และเร่งด่วนที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงระดับชาติ และหาก ส่วนราชการจะนำตำแหน่งใดมากำหนดให้แจ้ง ก.พ. เพื่อดำเนินการต่อไป

3.5.2 ระดับปฏิบัติ โดยต้องปฏิบัติงานประจำในสำนักต่างๆ
รวม 195 ตำแหน่ง ซึ่งเน้นการกำกับ ประสานนโยบาย เพื่อแก้ไขปัญหาให้เป็นไปตามนโยบาย เสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยในการปฏิบัติงานของ ศอ.บต. จะมีลักษณะพิเศษ แตกต่างกับส่วนราชการอื่นโดยทั่วไปที่ต้องเน้นการสร้างควมไว้วางใจ การให้เกียรติ การยอมรับ ควบคู่ ไปกับการอำนวยความสะดวก ซึ่งในการปฏิบัติงานขณะนี้เป็นการยืมตัว โดยขอรับการสนับสนุนอัตรากำลังจากหน่วยงานในพื้นที่ให้มาปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อ กรอบอัตรากำลังของ ส่วนราชการที่มีอยู่ ทำให้ส่วนราชการไม่เต็มใจที่จะให้ข้าราชการ มาปฏิบัติงาน เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นดังกล่าว จึงเห็นควรกำหนดอัตรากำลังเพิ่มเติม เป็นกรณีพิเศษให้กับ ศอ.บต. โดยกำหนดให้กับส่วนราชการที่ ศอ.บต. ได้ขอยืมตัวข้าราชการ มาปฏิบัติราชการ และเมื่อภารกิจของ ศอ.บต. หมดความจำเป็นแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว และหากมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ก็ให้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังไปปฏิบัติภารกิจอื่นที่มีความ เหมาะสมและมีความจำเป็นต่อไป

3.5.3 กลไกการกำหนดตำแหน่ง

โดยที่การปฏิบัติงานใน คอ.บต. เป็นการขอยืมตัวข้าราชการมาจากส่วนราชการต่าง ๆ ที่อยู่ในพื้นที่ ดังนั้น จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

1) ขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณายกเว้นมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2549 เรื่องยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2549 – 2551) โดยอนุมัติให้กำหนดอัตรากำลังเพิ่มใหม่เป็นกรณีพิเศษเพื่อปฏิบัติงานใน คอ.บต. รวม 199 อัตรา และให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณ งบบุคลากร เพื่อการนี้ด้วย

2) ก.พ. จะกำหนดตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีเป็นกรณีพิเศษทั้ง 199 อัตรา ไว้ที่ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการที่ถูกยืมตัวมาปฏิบัติราชการ และเมื่อภารกิจของ คอ.บต. หมดความจำเป็นแล้วจะดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว และหากมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ก็ให้ส่วนราชการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างไปปฏิบัติภารกิจอื่นที่มีความเหมาะสมและจำเป็นต่อไป

3.5.4 กรอบพนักงานราชการใน คอ.บต.

กรอบอัตราว่างพนักงานราชการ รวม 54 อัตรา ที่กำหนดเพื่อปฏิบัติงานในศูนย์ประสานงานเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 เมษายน 2547 ที่มอบให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นผู้ดำเนินการ โดยที่ผ่านมาได้จ้างลูกจ้างชั่วคราว รวม 54 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานดังกล่าว โดยใช้ยุทธศาสตร์จังหวัดในการจ้าง แต่โดยที่ในปัจจุบันไม่มีการกำหนดงบประมาณยุทธศาสตร์จังหวัดแล้วแต่ภารกิจดังกล่าวยังคงมีความจำเป็นอยู่ จึงเห็นควรนำกรอบอัตราว่างพนักงานราชการ รวม 54 อัตรา นี้เพื่อกำหนดให้รับผิดชอบงานดังกล่าวเป็นกรณีพิเศษใน คอ.บต. ด้วย (รายละเอียดโครงสร้างกรอบอัตราว่าง และหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการปรากฏในเอกสารแนบท้ายหมายเลข 4. – 7. หน้า 33 – 51)

3.6 สิทธิประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงานใน คอ.บต.

เห็นควรกำหนดให้ผู้ที่ปฏิบัติงานประจำที่ คอ.บต. ได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตรการช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) ซึ่งให้ใช้กับข้าราชการและลูกจ้างทุกสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการในพื้นที่ดังกล่าวเพื่อจูงใจและเป็นขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน (รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบท้ายหมายเลข 8. หน้า 52-53)

4. ประเด็นการพิจารณา

แนวทางที่ 1

1. จะเห็นควรกำหนดตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. จากตำแหน่งนักปกครอง 10 ตำแหน่งเลขที่ 861 ตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งนักบริหาร 10 ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง เทียบเท่ารองปลัดกระทรวง ในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย หรือไม่ โดยอาจมีการมอบอำนาจของนายกรัฐมนตรีหรือปลัดกระทรวงมหาดไทยในการบังคับบัญชา และการปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินงานอื่นให้แก่ ผอ.ศอ.บต. ตามมาตรา 11 มาตรา 38 และมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 แล้วแต่กรณี

2. จะเห็นควรเพิ่มเติมคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 207/2549 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2549 เรื่อง การบริหารราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ข้อ 3 ที่กำหนดให้ ศอ.บต. เป็นหน่วยงานภายในสำนักนายกรัฐมนตรี และให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทยรับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการและการดำเนินงานของ ศอ.บต. เป็นให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทย หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่ารับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการ ฯ หรือไม่

3. จะเห็นชอบกับการกำหนดโครงสร้างการแบ่งงานของ ศอ.บต. เป็น 7 สำนัก และมีกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

3.1 กรอบอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานประจำที่ ศอ.บต. รวมทั้งสิ้น 200 อัตรา โดยเป็นการกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่เป็นกรณีพิเศษ รวม 199 อัตรา (รวม ผอ.ศอ.บต. ด้วย เป็น 200 อัตรา)

3.2 กำหนดตำแหน่งผู้ช่วย ผอ.ศอ.บต. เป็นตำแหน่งระดับ 9 ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ รวม 15 ตำแหน่ง ในส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีการกิจเกี่ยวข้องกับ ศอ.บต. เป็นกรณีพิเศษ โดยให้ส่วนราชการนำตำแหน่งว่างระดับ 9 หรือ ระดับ 8 ที่มีอยู่ในส่วนราชการนั้น มากำหนดเป็นตำแหน่ง 9 ชข. ดังกล่าว ทั้งนี้ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งทั้ง 15 ตำแหน่งนี้ ไม่อยู่ในข่ายที่จะต้องยุบรวมตำแหน่งเช่นกรณีปกติทั่วไป และหากส่วนราชการจะนำตำแหน่งใด มากำหนดให้แจ้ง ก.พ. เพื่อดำเนินการต่อไป

3.3 กำหนดกรอบพนักงานราชการ รวม 54 อัตรา และเมื่อภารกิจของ ศอ.บต. หมดความจำเป็นแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว และหากมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ให้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังไปปฏิบัติภารกิจอื่นที่มีความเหมาะสมและจำเป็นต่อไป

4. จะเห็นชอบให้ผู้ปฏิบัติงานประจำใน ศอ.บต. ได้รับสิทธิประโยชน์ ตามมาตรการช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) ซึ่งให้ใช้กับข้าราชการและลูกจ้างทุกสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการในพื้นที่ดังกล่าว เพื่อจูงใจและเป็นขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดไว้

5. ขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

5.1 ยกเว้นมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2549 เรื่องยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2549 – 2551) โดยข้อกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่เป็นกรณีพิเศษ เพื่อปฏิบัติงานใน ศอ.บต. รวม 199 อัตรา และข้อกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รวม 54 อัตรา

5.2 อนุมัติกำหนดตำแหน่งให้กับส่วนราชการต่างๆ ที่ ศอ.บต. ขออิมตัวข้าราชการมาปฏิบัติงานประจำในพื้นที่ รวม 199 ตำแหน่ง

5.3 อนุมัติกำหนดตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. และรอง ผอ.ศอ.บต. จำนวน 4 ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และ ผอ.สำนักต่าง ๆ อีก 7 ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางหรือบริหารระดับสูง ตามนัยมาตรา 4 (5) และมาตรา 3 (9) แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหารระดับสูงและประเภทบริหารระดับกลาง พ.ศ. 2535

5.4 ให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณ งบบุคลากร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ได้แก่ เงินเดือนและเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนดสำหรับตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังตั้งใหม่และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการต่างๆ ที่ ก.พ. กำหนดขึ้นสำหรับการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจของ ศอ.บต.

แนวทางที่ 2

โดยที่มีข้อขัดข้องทางกฎหมายไม่อาจกำหนดตำแหน่งรองปลัดกระทรวงมหาดไทยตำแหน่งที่ 5 (นักบริหาร 10 บส.) ตามที่กระทรวงมหาดไทยขอมาได้ เนื่องจาก

1. ก.พ.ร. แจ้งว่าการกำหนดตำแหน่งรองปลัดกระทรวงจะกำหนดตามกลุ่มภารกิจ ซึ่งกระทรวงมหาดไทยมีรองปลัดกระทรวง 4 ตำแหน่ง ตามจำนวนกลุ่มภารกิจที่กำหนดไว้แล้ว จึงไม่อาจกำหนดรองปลัดกระทรวงเพิ่มได้อีก

2. ศอ.บต. เป็นหน่วยงานในสำนักนายกรัฐมนตรีไม่อาจให้ ให้ข้าราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทยมาบังคับบัญชาข้าราชการสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการอื่นไม่ได้ เว้นแต่จะสั่งให้มารักษาราชการ หรือมีกฎหมายกำหนดไว้โดยเฉพาะ แต่ก็ไม่สามารถสั่งให้มารักษาราชการได้ เพราะ ศอ.บต. ไม่ใช่ส่วนราชการระดับกรม และไม่มีกฎหมายใดให้ข้าราชการกระทรวงหนึ่งมาบังคับบัญชาข้าราชการอีกกระทรวงหนึ่ง ยกเว้นผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งมีกฎหมายกำหนดไว้

3. ตำแหน่งนักบริหาร 10 บส. จะกำหนดได้เฉพาะหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมและจังหวัด ตามมาตรา 42 (10) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2538

แนวทางแก้ปัญหา

1. กำหนดตำแหน่งนักปกครอง 10 ในกระทรวงมหาดไทย และแต่งตั้งนายพระนาย สุวรรณรัฐ ให้ดำรงตำแหน่งนั้น
2. ออกคำสั่งนายกรัฐมนตรีตามนัยมาตรา 11 (5) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 แต่งตั้งนายพระนาย สุวรรณรัฐ ไปดำรงตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนทางสังกัดเดิม
3. ออกคำสั่งนายกรัฐมนตรีตามนัยมาตรา 43 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ให้นายพระนาย สุวรรณรัฐ เป็น ผอ.ศอ.บต. บังคับบัญชาข้าราชการในสังกัด ศอ.บต. ในฐานะอธิบดี
4. สำหรับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่น เป็นไปตามที่ ผอ.รมน. ภาค 4 มอบหมาย ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ 207/2549 ข้อ 4 (7)

ทั้งนี้ จะสมควรประการใด ขอเสนอ ก.พ. พิจารณา

กลุ่มกระทรวงด้านการบริหารและความมั่นคง
สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

เอกสารประกอบการพิจารณา

	หน้า
1. กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	
1.1 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534	22
1.2 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545	24
1.3 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535	25
1.4 พระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทบริหารระดับสูงและประเภทบริหารระดับกลาง พ.ศ. 2535	25
1.5 มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2549	26
1.6 มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหาร 10	26
2. คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 206/2549 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2549 เรื่องนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้	27-31
3. คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 207/2549 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2549 เรื่องการบริหารราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้	32-41
4. หน้าที่ความรับผิดชอบของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	42
5. ผังการจัดโครงสร้างการบริหารงานของ ศอ.บต.	43
6. หน้าที่ความรับผิดชอบ และโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของ ศอ.บต.	
6.1 สำนักงานเลขานุการ ศอ.บต.	44-45
6.2 สำนักนโยบายและแผน	46-47
6.3 สำนักพัฒนาบุคลากร	48-49
6.4 สำนักประสานนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	50-51
6.5 สำนักประสานนโยบายการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และกีฬา	52-53
6.6 สำนักประสานนโยบายสังคมจิตวิทยา	54-55
6.7 สำนักบริหารงานยุติธรรม	56-57
7. โครงสร้างอัตรากำลังของส่วนราชการต่างๆ ที่ปฏิบัติงานใน ศอ.บต.	58-60
8. สรุปสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา)	61-62

กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534

มาตรา 7 ให้จัดระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง ดังนี้

- (1) สำนักนายกรัฐมนตรี
- (2) กระทรวง หรือทบวงซึ่งมีฐานะเทียบเท่ากระทรวง
- (3) ทบวง ซึ่งสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง
- (4) กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม ซึ่ง

สังกัดหรือไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง

สำนักนายกรัฐมนตรีมีฐานะเป็นกระทรวง

ส่วนราชการตาม (1) (2) (3) และ (4) มีฐานะเป็นนิติบุคคล

มาตรา 9 การจัดระเบียบราชการในสำนักนายกรัฐมนตรีให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม

ให้ส่วนราชการในสำนักนายกรัฐมนตรีบรรดาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม มีฐานะเป็นกรม

สำนักนายกรัฐมนตรีอาจจัดให้มีส่วนราชการเป็นการภายในขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อทำหน้าที่จัดทำนโยบายและแผน กำกับ เร่งรัด และติดตามนโยบายและแผนการปฏิบัติราชการตามนโยบายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด หรืออนุมัติ เพื่อการนี้นายกรัฐมนตรีจะสั่งให้กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรมในสำนักนายกรัฐมนตรีจัดทำก็ได้

มาตรา 10 สำนักนายกรัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม

สำนักนายกรัฐมนตรีมีนายกรัฐมนตรีเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและกำหนดนโยบายของสำนักนายกรัฐมนตรี ให้สอดคล้องกับนโยบายที่คณะรัฐมนตรีกำหนดหรืออนุมัติ และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักนายกรัฐมนตรี และจะให้มีรองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี หรือมีทั้งรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการก็ได้

มาตรา 11 นายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาลมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(5) แต่งตั้งข้าราชการซึ่งสังกัดกระทรวง ทบวง กรมหนึ่งไปดำรงตำแหน่งของอีกกระทรวง ทบวง กรมหนึ่ง โดยให้ได้รับเงินเดือนจากกระทรวง ทบวง กรมเดิม ในกรณีเช่นว่านี้ให้ข้าราชการซึ่งได้รับแต่งตั้งมีฐานะเสมือนเป็นข้าราชการสังกัดกระทรวง ทบวง กรม ซึ่งตนมาดำรงตำแหน่งนั้นทุกประการ แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งข้าราชการตั้งแต่ตำแหน่งอธิบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไปต้องได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี

มาตรา 18 ให้จัดระเบียบราชการในกระทรวง ดังนี้

(1) สำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี

(2) สำนักงานปลัดกระทรวง

(3) กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น เว้นแต่บางกระทรวง เห็นว่าไม่มีความจำเป็นจะไม่แยกส่วนราชการตั้งขึ้นเป็นกรมก็ได้

ให้ส่วนราชการตาม (2) และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตาม (3) มีฐานะเป็นกรม กระทรวงใดมีความจำเป็นจะต้องมีส่วนราชการเพื่อทำหน้าที่จัดทำนโยบายและแผน กำกับ เร่งรัด และติดตามนโยบายและแผน การปฏิบัติราชการของกระทรวง จะจัดระเบียบบริหารราชการโดยอนุมัติคณะรัฐมนตรี เพื่อให้มีสำนักนโยบายและแผน เป็นส่วนราชการภายใน ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงก็ได้

ในกระทรวงจะตราพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งส่วนราชการเพื่อรับผิดชอบภาระหน้าที่ใดโดยเฉพาะ ซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรมแต่มีผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการดังกล่าวเป็นอธิบดีหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นอธิบดีก็ได้ ในกรณีเช่นนั้นให้อธิบดีหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่สำหรับส่วนราชการนั้นเช่นเดียวกับอธิบดี ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา และให้คณะอนุกรรมการ สามัญประจำกระทรวงทำหน้าที่ คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรม สำหรับส่วนราชการนั้น

การตราพระราชกฤษฎีกาตามวรรคสี่ให้กระทำได้ในกรณีเป็นการยุบ รวม หรือโอนกรมในกระทรวงใดมาจัดตั้งเป็นส่วนราชการตามวรรคสี่ในกระทรวงนั้นหรือกระทรวงอื่น โดยไม่มีการกำหนดตำแหน่งหรืออัตราของข้าราชการหรือลูกจ้างเพิ่มขึ้น และให้นำความใน มาตรา 8 ทวิ และมาตรา 8 เบญจ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การแต่งตั้งอธิบดีหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นของส่วนราชการตามวรรคสี่ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ และให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ก่อนที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบในร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งส่วนราชการตามวรรคสี่ของกระทรวงใด ให้นายกรัฐมนตรีส่งร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาเพื่อทราบ

ให้นำความในวรรคสี่ วรรคห้า วรรคหก และวรรคเจ็ดมาใช้บังคับกับสำนักนายกรัฐมนตรีและทบวงตามหมวด 3 โดยอนุโลม

(ความในวรรคสี่ วรรคห้า วรรคหก วรรคเจ็ด และวรรคแปด เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545)

มาตรา 38 อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือ การดำเนินการอื่น ที่ผู้ดำรงตำแหน่งใดจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งใด หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ คำสั่งนั้น หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่นหรือ มิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นอาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติ ราชการแทนได้ ดังต่อไปนี้

(2) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอาจมอบอำนาจให้รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ปลัดกระทรวง อธิบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่า หรือผู้ว่าราชการจังหวัด

(5) ปลัดกระทรวงอาจมอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวง ผู้ช่วยปลัดกระทรวง อธิบดี หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า หรือผู้ว่าราชการจังหวัด

มาตรา 44 ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติ ราชการได้ ให้รองปลัดกระทรวงเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดกระทรวงหลายคน ให้นายกรัฐมนตรีสำหรับสำนักนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแต่งตั้ง รองปลัดกระทรวงคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้นายกรัฐมนตรีสำหรับ สำนักนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแต่งตั้งข้าราชการในกระทรวงซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าอธิบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ปลัดกระทรวงจะแต่งตั้งข้าราชการในกระทรวงซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีหรือเทียบเท่า เป็นผู้รักษาราชการแทนก็ได้

2. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545

มาตรา 11ภายในกระทรวงจะออกกฎกระทรวงกำหนดให้ส่วนราชการระดับ กรมตั้งแต่สองส่วนราชการขึ้นไปอยู่ภายใต้กลุ่มภารกิจเดียวกันก็ได้ โดยให้แต่ละกลุ่มภารกิจมีผู้ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีคนหนึ่งเป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจรับผิดชอบราชการและบังคับบัญชา ข้าราชการของส่วนราชการในกลุ่มภารกิจนั้น โดยปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงหรือขึ้น ตรงต่อรัฐมนตรีตามที่กำหนดโดยกฎกระทรวง และในกรณีที่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีต้องรายงานผล การดำเนินงานต่อปลัดกระทรวงตามที่กำหนดโดยกฎกระทรวง

3. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

มาตรา 42 (10) ตำแหน่งระดับ 10 ได้แก่

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูง ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด

(ข) ตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูง ในฐานะรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือทบวง รองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดกระทรวงหรือทบวง แต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี หรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและมีหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี

(ค) ตำแหน่งสำหรับลักษณะงานวิชาชีพเฉพาะหรือลักษณะงานเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ซึ่งจำเป็นต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงมาก และมีความเชี่ยวชาญและผลงานเป็นที่ยอมรับในวงการด้านนั้น

(ง) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้าส่วนราชการระดับสถานเอกอัครราชทูต หรือเทียบเท่า

(จ) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีลักษณะงานตรวจและแนะนำการปฏิบัติราชการหรือลักษณะงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง ทบวง ซึ่งจำเป็นต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องมาแล้ว หรือลักษณะงานอื่นที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยาก และคุณภาพของงานเทียบได้ระดับเดียวกัน

มาตรา 43 ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ตำแหน่งใดบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานใด ในฐานะใด ให้เป็นไปตามที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 มอบหมายโดยทำเป็นหนังสือ

4. พระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหารระดับสูงและประเภทบริหารระดับกลาง พ.ศ. 2535

มาตรา 3 ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ได้แก่ตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 9 ขึ้นไป ที่มีฐานะและหน้าที่ในการบริหารงานเป็น

(9) ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี

มาตรา 4 ตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ได้แก่ตำแหน่งระดับ 8 ที่มีฐานะและหน้าที่ในการบริหารงานเป็น

(5) ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี

5. มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2549 ได้หารือถึง แนวทางการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) การดำเนินงานของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน (กอ.รมน.) วิธีการบริหารงบประมาณ วิธีการบริหารบุคลากร และการจัดองค์กรเพื่อให้เกิดการบูรณาการให้มีเอกภาพในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเห็นว่า การดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นเรื่องที่มีลักษณะพิเศษ และมีความละเอียดอ่อนสูง จึงมีมติเห็นชอบแนวทางการดำเนินงานด้านพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยกำหนดให้พื้นที่ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี สตูล และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา ประกอบด้วย อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย และอำเภอนาทวี เป็นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ซึ่งจะทำให้สามารถจัดตั้งเป็นองค์กรพิเศษขึ้นมาเพื่อรองรับการทำงานด้านต่าง ๆ ให้มีเอกภาพ และสามารถดำเนินการให้มีการกำหนดระเบียบในการปฏิบัติหรือการตั้งกฎเกณฑ์ใหม่ ๆ ทั้งในด้านการพัฒนา ด้านการเงิน มาตรการด้านภาษี และอื่น ๆ ขึ้นเป็นกรณีเฉพาะในพื้นที่ดังกล่าวได้ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นเอกภาพ และทำให้การดำเนินการมีความคล่องตัวและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

6. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหาร 10

กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนักบริหาร 10 ไว้ว่า บริหารงานในฐานะอธิบดีหรือเทียบเท่า รับผิดชอบงานบริหารราชการทุกด้านของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และปกครองบังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างในส่วนราชการนั้น หรือบริหารงานในฐานะรองปลัดกระทรวง หรือรองปลัดทบวง หรือเทียบเท่า ช่วยปลัดกระทรวงหรือปลัดทบวง หรือเทียบเท่า



คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี
ที่ ๒๐๖ ๒๕๔๕

เรื่อง นโยบายเสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

สถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นปัญหาที่มีความซับซ้อน และมีความเชื่อมโยงกันหลายมิติ พื้นฐานปัญหาแท้จริงเกิดจากความต้องการมีส่วนร่วม การดำรงอยู่ในสังคมไทยบนพื้นฐานของความเป็นอัตลักษณ์เฉพาะ ในขณะที่มีบุคคลกลุ่มหนึ่งซึ่งเป็นคนจำนวนน้อยเท่านั้นได้ใช้เงื่อนไขในอัตลักษณ์เฉพาะดังกล่าวมาขยายผลในการก่อความไม่สงบ ทำให้เกิดบรรยากาศความกลัว ความไม่ไว้วางใจระหว่างภาคส่วนต่างๆ ในพื้นที่จนทำให้ประชาชนส่วนใหญ่ตกอยู่ในสภาพของความหวาดกลัว เป็นอุปสรรคในการเข้ามามีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่

เพื่อให้การดำเนินงานในการแก้ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถระงับและคลี่คลายปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ เกิดความสมานฉันท์และไว้วางใจในระดับที่เกื้อกูลต่อการพัฒนาทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และวัฒนธรรม ด้วยการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่รัฐอย่างมีบูรณาการ มีเอกภาพในการปฏิบัติงานเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพพร้อมกับการใช้พลังสร้างสรรค์ที่ดำรงอยู่ในสังคมไทย

โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรีจึงออกคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้จัดตั้งองค์กรบริหารจัดการแก้ไขปัญหายังจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นการเฉพาะ เพื่อให้เกิดเอกภาพการดำเนินงานตามนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ และส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างส่วนราชการฝ่าย

พลเรือน ตำรวจ ทหาร และภาคประชาชนในการป้องกัน แก้ไขปัญหาและการพัฒนาในพื้นที่ รวมทั้งการจัดเงื่อนไขที่เอื้อต่อการใช้ความรุนแรง

ข้อ ๒ กำหนดนโยบายเสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีองค์ประกอบของนโยบาย ดังนี้

๒.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อให้จังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยสงบสันติ ปราศจากเงื่อนไขที่เอื้อต่อการใช้ความรุนแรง และมีบรรยากาศที่เกื้อกูลต่อการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการสร้างความสมานฉันท์และความเป็นธรรมที่เกื้อกูลต่อการพัฒนาและการสร้างสันติภาพอย่างยั่งยืน

๒.๒ นโยบาย

๒.๑.๑ นำพุทธศาสนาสุทธพระราชนาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” รวมทั้งยึดมั่นแนวทางสันติวิธีเป็นบรรทัดฐานในการจัดการความขัดแย้งและการสร้างความรักความสามัคคี และความสมานฉันท์และความสงบสุขของประชาชน

๒.๑.๒ ยึดถือความเป็นธรรมและกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรมเป็นปัจจัยหลักที่สำคัญในการฟื้นฟูอำนาจรัฐ

๒.๑.๓ ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเป็นพลังในการเข้าถึงประชาชน เพื่อเสริมสร้างสันติสุขและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒.๑.๔ สร้างความเข้าใจต่อสถานการณ์ความเป็นจริงที่เกิดขึ้นต่อสังคมทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ เพื่อสร้างความตระหนักของการอยู่ร่วมกันภายในชาติอย่างสันติสุขบนพื้นฐานของความหลากหลายในวิถีคิด วิถีชีวิต และวัฒนธรรม

ข้อ ๓ แนวทางการปฏิบัติ

๓.๑ ดำเนินการทางการเมืองเชิงรุก และสร้างความเป็นธรรมในสังคม โดยการบูรณาการในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักนิติธรรม รวมทั้งการจัดระบบงานข่าวกรองและต่อต้านข่าวกรองในพื้นที่อย่างมีเอกภาพและประสิทธิภาพ สร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยเพื่อให้ประชาชน มีความเชื่อมั่นศรัทธาและไว้วางใจในรัฐ

๓.๒ เสริมสร้างความเข้าใจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
ซึ่งกันและกัน ระหว่างภาครัฐกับกลุ่มผู้นำและผู้สอนทางศาสนา ผู้นำท้องถิ่น
ผู้นำชุมชนและองค์กรภาคเอกชน เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการแก้ไขปัญหา

๓.๓ ขจัดเงื่อนไขและสาเหตุที่ส่งผลให้ประชาชน
ในพื้นที่เกิดความรู้สึกแตกแยก หรือความไม่เท่าเทียม โดยมีการปฏิบัติที่ประชาชน
สัมผัสได้อย่างเป็นรูปธรรมในระดับที่สามารถส่งผลต่อการสร้างความรู้สึกละ
บรยากาศให้เห็นว่าทุกคนสามารถอยู่ในประเทศไทยได้อย่างมีศักดิ์ศรีและมีความสุข
ความวิถีชีวิต สังคม ศาสนา และวัฒนธรรมของคน

๓.๔ สร้างความเข้าใจด้วยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
ที่ถูกต้องทันเวลา เพื่อสร้างและรักษาความปรองดอง และสมานฉันท์ระหว่างประชาชน
ทุกหมู่เหล่า รวมทั้งป้องกันและต่อต้านข่าวลือและข่าวสารที่บิดเบือนความเป็นจริง
อันจะทำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในแนวนโยบายของรัฐและการดำเนินการของ
รัฐบาลในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตลอดจนเพื่อลดความน่าเชื่อถือ
ของกลุ่มก่อความไม่สงบ

๓.๕ ส่งเสริมให้มีช่องทางสร้างความเข้าใจกับกลุ่ม
ที่มีความเห็นแตกต่างและเลือกใช้ความรุนแรง ด้วยการปรับความเข้าใจกับบุคคล
กลุ่มเป้าหมายในทุกระดับอย่างเป็นเอกภาพ

๓.๖ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมให้เป็น
ที่พึ่งของประชาชนในพื้นที่ โดยการขจัดเงื่อนไขความไม่ยุติธรรมทุกรูปแบบ
บริหารงานยุติธรรมแบบบูรณาการ และพัฒนากฎหมายที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและ
วัฒนธรรมของคนในพื้นที่ รวมทั้งสนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
ในกระบวนการยุติธรรม การพัฒนากลไกเพื่อทำหน้าที่ในการคุ้มครองสิทธิ เสรีภาพ
ของประชาชน การพัฒนาระบบงานยุติธรรมชุมชน และการพัฒนากระบวนการ
ยุติธรรมทางเลือก

๓.๗ พัฒนากนและสังคมบนพื้นฐานความหลากหลาย
ของวิถีชีวิตและวัฒนธรรม โดยการส่งเสริมศาสนสัมพันธ์ การสร้างความเข้าใจ
ที่ถูกต้องตามหลักศาสนา การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความหลากหลายของวิถีชีวิต
และวัฒนธรรม ระหว่างกลุ่มบุคคลในสังคม การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบัน
ครอบครัวและชุมชน และการเปิดโอกาสให้ผู้มีความเห็นต่างเข้าร่วมสร้างสันติสุขในสังคม

๓.๘ เร่งรัดให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษา ในทุกระดับที่สอดคล้องกับความต้องการ วิถีชีวิต และวัฒนธรรมของพื้นที่อย่างแท้จริง เปิดโอกาสให้ผู้นำทางศาสนา และผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่มีส่วนร่วมเสนอแนะ การจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพของคนและสังคม

๓.๙ พัฒนาและเสริมสร้างเศรษฐกิจในพื้นที่อย่างยั่งยืน ด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยกระดับมาตรฐานการครองชีพของประชาชน แก้ไข ปัญหาความยากจนโดยเน้นนำนักโครงการด้านเศรษฐกิจชุมชนที่จุดแข็งของ ฐานทรัพยากรในพื้นที่ และโครงการด้านสังคมที่เน้นเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม เป็นแนวทางในการสร้างรายได้และแก้ปัญหาการว่างงานที่เกิดจากความต้องการ ของตลาดแรงงานที่แท้จริง

๓.๑๐ ใช้งานมวลชนสัมพันธ์ ผ่านสื่อภาครัฐและเอกชน สถาบันการศึกษา สถาบันทางศาสนา ตลอดจนเวทีสาธารณะเพื่อเผยแพร่การจัดการกับ ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามหลักการเข้าใจ เข้าถึง พัฒนา รวมทั้งตามแนวทาง สันติวิธี เพื่อให้ความรู้กับสังคมนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้เข้าใจและมีส่วน ร่วมอย่างสร้างสรรค์ต่อการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

๓.๑๑ เสริมสร้างความเข้าใจอันดี และความร่วมมือกับ ประเทศเพื่อนบ้าน และองค์กรสากลต่าง ๆ ถึงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสถานการณ์ในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ การขยายผลข้อเท็จจริงในเรื่องสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค เท่าเทียมของประชาชนทุกเชื้อชาติ เพื่อฉีกความสัมพันธ์ในการสนับสนุนและเกื้อกูล การแก้ไขปัญหาลจังหวัดชายแดนภาคใต้

๓.๑๒ จัดการฝึกอบรมด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกฝ่ายเกิดความตระหนัก มีความเข้าใจที่ลึกซึ้ง ยอมรับและ เคารพในคุณค่าของลักษณะเฉพาะทางวัฒนธรรมและวิถีชีวิตของประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วม ของประชาชน และคัดสรรข้าราชการที่ดีเข้าไปปฏิบัติงานในพื้นที่ รวมทั้งลงโทษ ข้าราชการในพื้นที่ที่สร้างเงื่อนไขอย่างเด็ดขาด

ข้อ ๔ การบริหารจัดการ

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาคความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเอกภาพ จึงเห็นสมควรปรับปรุงกลไกการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมอบหมายการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ รับผิดชอบในการเสนอแนะสภาพความมั่นคงแห่งชาติ ในเรื่องเกี่ยวกับนโยบาย และเป็นศูนย์กลางในการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง เป็นที่ปรึกษาของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน เกี่ยวกับการบูรณาการตามแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านความมั่นคง

๔.๒ ให้กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน รับผิดชอบการปฏิบัติตามนโยบายและการสั่งการ ตลอดจนการประสานของหน่วยงานและองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษากองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน เกี่ยวกับการบูรณาการตามแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งดำเนินการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินการดังกล่าวด้วย

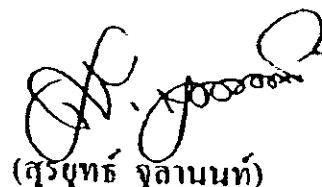
ข้อ ๕ ให้ส่วนราชการ กระทรวง ทบวง กรมและหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนการปฏิบัติการตามคำสั่งนี้

บรรดาคำสั่ง ระเบียบ หรือข้อบังคับใดซึ่งขัดแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

พลเอก


(สุรพงษ์ จิตนามนท์)

นายกรัฐมนตรี



คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี
ที่ ๒๐๗/๒๕๔๕

เรื่อง การบริหารราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นไปอย่างมีระบบ มีเอกภาพ และมีประสิทธิภาพ ทั้งในเรื่องนโยบาย ยุทธศาสตร์ การบังคับบัญชา และการปฏิบัติ อันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาบรรลุผลตามเป้าหมายในอันที่จะทำให้จังหวัดชายแดนภาคใต้มีความสงบสุขร่มเย็น

โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๕ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรีจึงออกคำสั่งไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศ และคำสั่ง ที่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศเรื่อง การจัดตั้งหน่วยงานพิเศษ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๘

๒. คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๐๐/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๘ เรื่อง นโยบายและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้

๓. คำสั่งนายกรัฐมนตรี ที่ ๓/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๘ เรื่อง มอบหมายรองนายกรัฐมนตรีเป็นผู้ใช้อำนาจตามพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘

๔. คำสั่งนายกรัฐมนตรี ที่ ๔/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ หัวหน้าผู้รับผิดชอบในการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉิน และคณะที่ปรึกษา

๕. คำสั่งนายกรัฐมนตรี ที่ ๕/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๘ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งนายกรัฐมนตรีที่ออกตามความในพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘

๖. คำสั่งนายกรัฐมนตรี ที่ ๔/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การแต่งตั้งที่ปรึกษาเพื่อปฏิบัติการตามพระราชกำหนดการบริหารในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘

๗. คำสั่งนายกรัฐมนตรี ที่ ๕/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘

๘. คำสั่งหัวหน้าคณะปฏิรูปการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่ ๑๘/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง แก้ไขคำสั่งนายกรัฐมนตรีที่ออกตามความในพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๒ ในคำสั่งนี้

“ กอ.รมน.” หมายความว่า กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน

“ สอ.รมน.” หมายความว่า ผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน

“ สอ.บค.” หมายความว่า ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

“ สอ.สอ.บค.” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

“ พคท.” หมายความว่า กองบัญชาการผสมพลเรือน ตำรวจ ทหาร

“ ผบ.พคท.” หมายความว่า ผู้บัญชาการผสมพลเรือน ตำรวจ ทหาร

“จังหวัดชายแดนภาคใต้” หมายความว่า จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่ อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ

ข้อ ๓ ให้จัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ขึ้น เรียกโดยย่อว่า “สอ.บค.” เป็นหน่วยงานภายในสำนักนายกรัฐมนตรี ภายใต้การกำกับ ดูแล ของ กอ.รมน. และให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทยซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยโดยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็น ผอ.สอ.บค. รับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการและการดำเนินงานของ สอ.บค.

การจัดโครงสร้าง และอัตรากำลังภายใน สอ.บค. ให้เป็นไปตามที่กระทรวงมหาดไทยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

ข้อ ๔ ให้ สอ.บค. มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

๑) กำกับ เร่งรัด การปฏิบัติของฝ่ายพลเรือนตามนโยบายเสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะการพัฒนาการศึกษา การสร้างความเป็นธรรม การแก้ไขปัญหาคความเดือนร้อน และการสร้างความเข้าใจในพื้นที่ โดยประสานการปฏิบัติกับ พตท. ในการป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในพื้นที่

๒) รวบรวม กลั่นกรอง บูรณาการ และเสนอแนะการจัดทำแผนงาน โครงการ และการจัดตั้งงบประมาณของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ และจัดทำเป็นแผนการดำเนินงาน เสนอต่อ กอ.รมน. เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณตามขั้นตอนตลอดจนการประสานงาน ติดตาม และประเมินผล ให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) อำนวยการ และประสานการปฏิบัติในการบริหารงานยุติธรรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ การอำนวยความสะดวกโดยการรับเรื่องราวร้องทุกข์ การเยียวยา และการพัฒนากระบวนการยุติธรรม เพื่อขจัดเงื่อนไขความไม่เป็นธรรม รวมทั้งการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่รัฐ

๔) พัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสภาพทางสังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรม และวิถีชีวิตของคนในพื้นที่

๕) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนา และแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่

๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติได้ตามความจำเป็น

๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ ผอ.รมน. ภาค ๔ มอบหมาย

ข้อ ๕ ให้ กอ.รมน. จัดตั้งกองบัญชาการผสมพลเรือน ตำรวจ ทหาร เรียกโดยย่อว่า “พตท.” เป็นหน่วยงานภายใต้ กอ.รมน. ภาค ๔ โดยมี ผบ.พตท. ซึ่งแต่งตั้งโดย ผอ.รมน. รับผิดชอบการบังคับบัญชาข้าราชการและการดำเนินงานของ พตท.

การจัดโครงสร้าง และอัตรากำลังภายใน พตท. ให้เป็นไปตามที่ กอ.รมน. กำหนด

ข้อ ๖ ให้ พตท. มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

๑) กำกับและเร่งรัดการปฏิบัติงานตามนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของส่วนราชการฝ่ายทหาร ตำรวจ และพลเรือน และประสานการปฏิบัติงานกับ สอ.บด. ในการแก้ไขปัญหาการก่อความไม่สงบในพื้นที่

๒) สั่งการ อำนาจการ บูรณาการ ประสานงาน ควบคุม และกำกับดูแลการปฏิบัติการระหว่างพลเรือน ตำรวจ ทหาร ในการป้องกันและแก้ปัญหาการก่อความไม่สงบในพื้นที่และส่งเสริมความเข้าใจกับประเทศเพื่อนบ้านที่มีอาณาเขตติดต่อกัน

๓) จัดทำแผนงาน โครงการ และการจัดตั้งงบประมาณของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำเป็นแผนการดำเนินงาน เสนอต่อ กอ.รมน. เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณตามขั้นตอน ตลอดจนการประสานงาน ติดตาม และประเมินผล ให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) พัฒนางานด้านการข่าวให้เกิดเอกภาพและประสิทธิภาพในการสนับสนุนการปฏิบัติของส่วนราชการต่างๆ ทั้งฝ่ายพลเรือน ตำรวจ ทหาร พัฒนากำลังประชาชน และกำลังประจำถิ่น ให้มีขีดความสามารถในการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชนตนเองได้

๕) แต่งตั้งชุดทำงานหรือชุดปฏิบัติการเฉพาะกิจช่วยเหลือการดำเนินการได้ความความจำเป็น

๖) ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่ ผอ.รมน. ภาค ๔ มอบหมาย

ข้อ ๗ ให้ ผอ.สอ.บค. แต่งตั้งสภาที่ปรึกษาเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วยสมาชิกจากทุกภาคส่วน มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและรับผิดชอบ ดังนี้

๑) เสนอแนะการแก้ไขปัญหายังจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะการพัฒนาการศึกษา การพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ และการจัดสรรและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม และวิถีชีวิตของประชาชนในพื้นที่

๒) วินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับศาสนา วัฒนธรรม และความเสมอภาค

๓) รับฟังความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้และส่งเสริมความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพ

การแต่งตั้งสมาชิกสภาที่ปรึกษาเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างน้อยประกอบด้วย ผู้นำศาสนา ผู้นำชุมชน นักวิชาการท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ สื่อมวลชน และอื่นๆ ในสัดส่วนที่เหมาะสม

สภาที่ปรึกษาเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานช่วยปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม

ให้ สอ.บค. สนับสนุนสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ บุคลากร และงบประมาณ ที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานของสภาที่ปรึกษาเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อ ๘ ให้ ผอ.สอ.บค. ร่วมกับ ผบ.พตท. เสนอแนะผอ.รมน. โดยผ่าน ผอ.รมน. ภาค ๔ ในการปรับปรุงประสิทธิภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังต่อไปนี้

๑) การสรรหาข้าราชการที่ดี มีความสามารถไปปฏิบัติราชการในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือการขอยืมตัวข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐช่วยปฏิบัติงานของ ศอ.บต. หรือ ทตท. ได้ตามความจำเป็น

๒) การโยกย้ายข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่เหมาะสม ออกจากพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓) การให้บำเหน็จประจำปีเป็นกรณีพิเศษ และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดพื้นที่ชายแดนภาคใต้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๕ ให้ ศอ.รรมน. มีอำนาจในการอนุมัติหรือเปลี่ยนแปลงแผนงาน โครงการ และงบประมาณภายในกรอบวงเงินงบประมาณประจำปี งบกลาง ตามที่คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติในหลักการไว้แล้ว

ข้อ ๑๐ ให้ ศอ.รรมน. ภาค ๔ มีอำนาจดังนี้

๑) บังคับบัญชา ทวงถาม กำกับ ดูแลการดำเนินงานของ ศอ.บต. และ ทตท.

๒) สั่งการการใช้กำลังพลเรือน ตำรวจ และทหาร ได้ตามความเหมาะสมในการรักษาความสงบและความมั่นคง และป้องกันและแก้ไขปัญหาดูแลความไม่สงบในพื้นที่

๓) การย้ายข้าราชการซึ่งต้นสังกัดโยกย้ายออกนอกพื้นที่เนื่องจาก มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ดังกล่าวกลับเข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่อีกครั้งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ศอ.รรมน. ภาค ๔ ก่อน

ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง กองทัพบก และกอ.รมน. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการส่งคืน ส่งมอบ ถ่ายโอนภารกิจและพันธะผูกพันทั้งปวงของหน่วยงานที่ถูกยกเลิกตามคำสั่งนี้ เป็นไปตามระเบียบของทางราชการและให้แล้วเสร็จภายในสองเดือน โดยแนวทางให้ภารกิจของ คณะกรรมการนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กสขค.) และคณะกรรมการ บริหารจัดการให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์เสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ สภาที่ปรึกษา ที่จัดตั้งขึ้นภายใต้
คำสั่งนี้ ให้ได้รับคำตอบแทนที่เกี่ยวข้องได้ตามระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๑๓ ให้ส่วนราชการ ทุกกระทรวง ทบวง กรม ให้การสนับสนุนการ
ปฏิบัติการทั้งปวงตามคำสั่งนี้

ข้อ ๑๔ การยกเลิกประกาศ หรือคำสั่ง ตามข้อ ๑ ให้มีผลเมื่อพ้นกำหนด
สองเดือนนับแต่วันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับ

ตั้ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

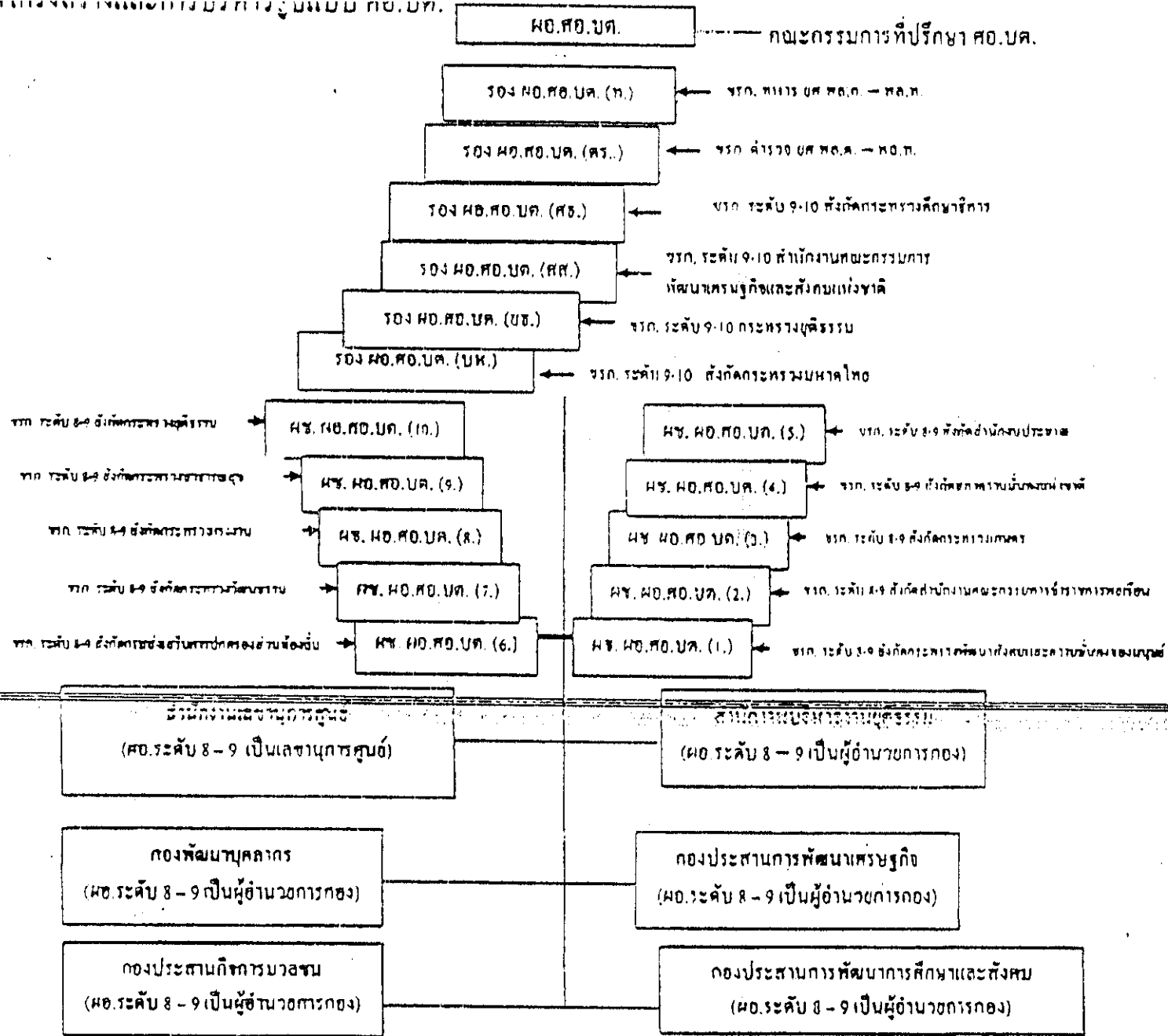
(สุรยุทธ จุลานนท์)

นายกรัฐมนตรี

นางสาว
.....
.....
.....
.....
.....
.....

แผนภูมิโครงสร้างการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้





๕๔,๐๘๕ อธิการบดี พ.ศ. ๔๔ - มี.ค. ๕๐
 (๒๐,๑๑๖) อธิการบดี พ.ศ. - ก.ค. ๕๐
 (๑๖,๒๒๕) อธิการบดี พ.ศ. ๕๐ - ๕๑



(2013) 2013-2014

หน้าที่ความรับผิดชอบของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้มีอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 207/2549 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2549 ในการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ข้อ 4 ดังนี้

1) กำกับ เร่งรัด การปฏิบัติของฝ่ายพลเรือนตามนโยบายเสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะการพัฒนาการศึกษา การสร้างความเป็นธรรม การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และการสร้างความเข้าใจในพื้นที่ โดยประสานการปฏิบัติกับกองบัญชาการผสมพลเรือน ตำรวจ ทหาร (พตท.) ในการป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในพื้นที่

2) รวบรวม กลั่นกรอง บูรณาการ และเสนอแนะการจัดทำแผนงานโครงการ และการจัดตั้งงบประมาณของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ และจัดทำเป็นแผนการดำเนินงาน เสนอต่อ กอ.รมน. เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณตามขั้นตอน ตลอดจนการประสาน ติดตาม และประเมินผล ให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3) อำนวยการ และประสานการปฏิบัติในการบริหารงานยุติธรรม คัมครองสิทธิ และเสรีภาพ การอำนวยความสะดวกโดยการรับเรื่องราวร้องทุกข์ การเยียวยาและการพัฒนากระบวนการยุติธรรม เพื่อขจัดเงื่อนไขความไม่เป็นธรรม รวมทั้งการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่รัฐ

4) พัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสภาพทางสังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรม และวิถีชีวิตของคนในพื้นที่

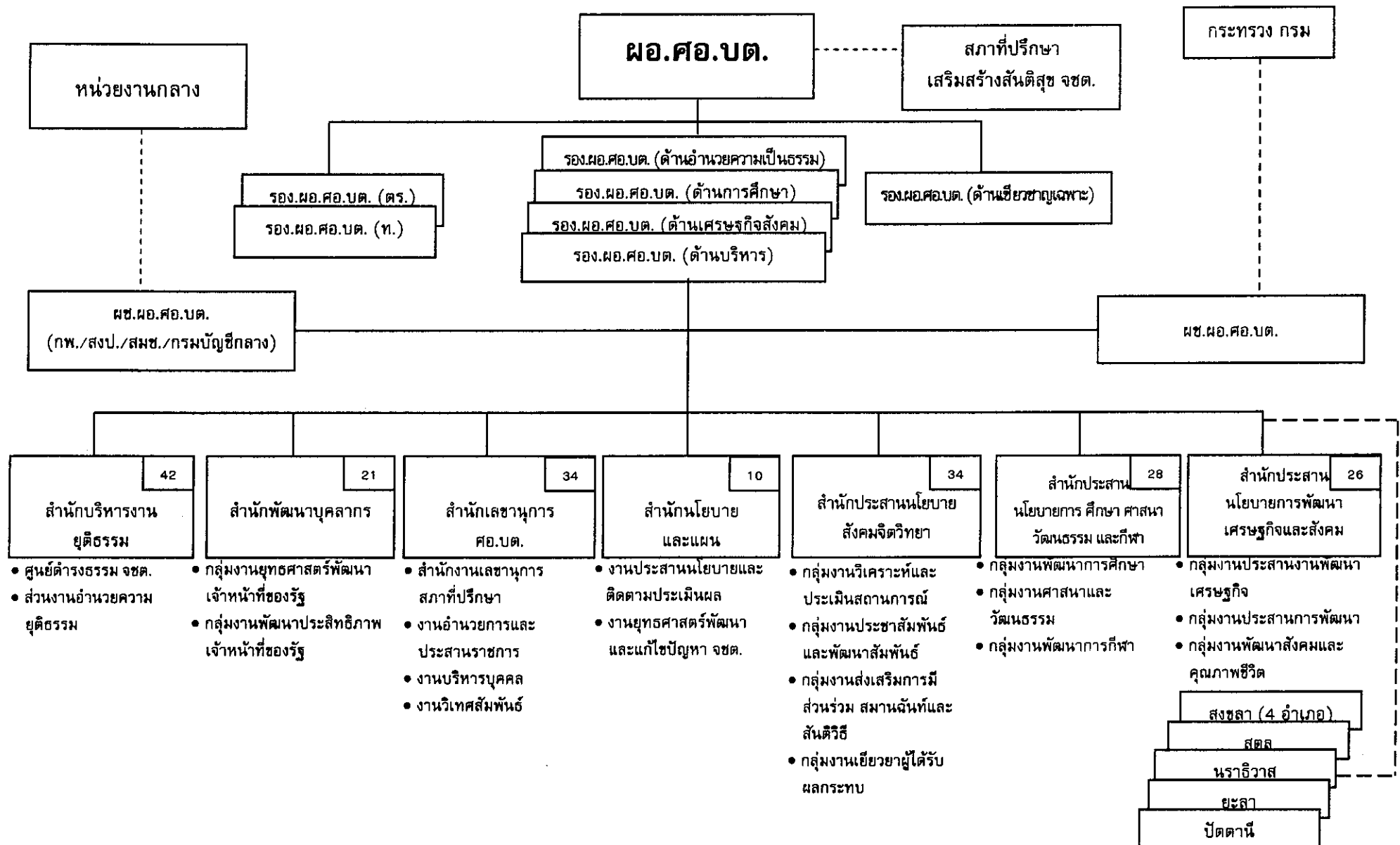
5) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนา และแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่

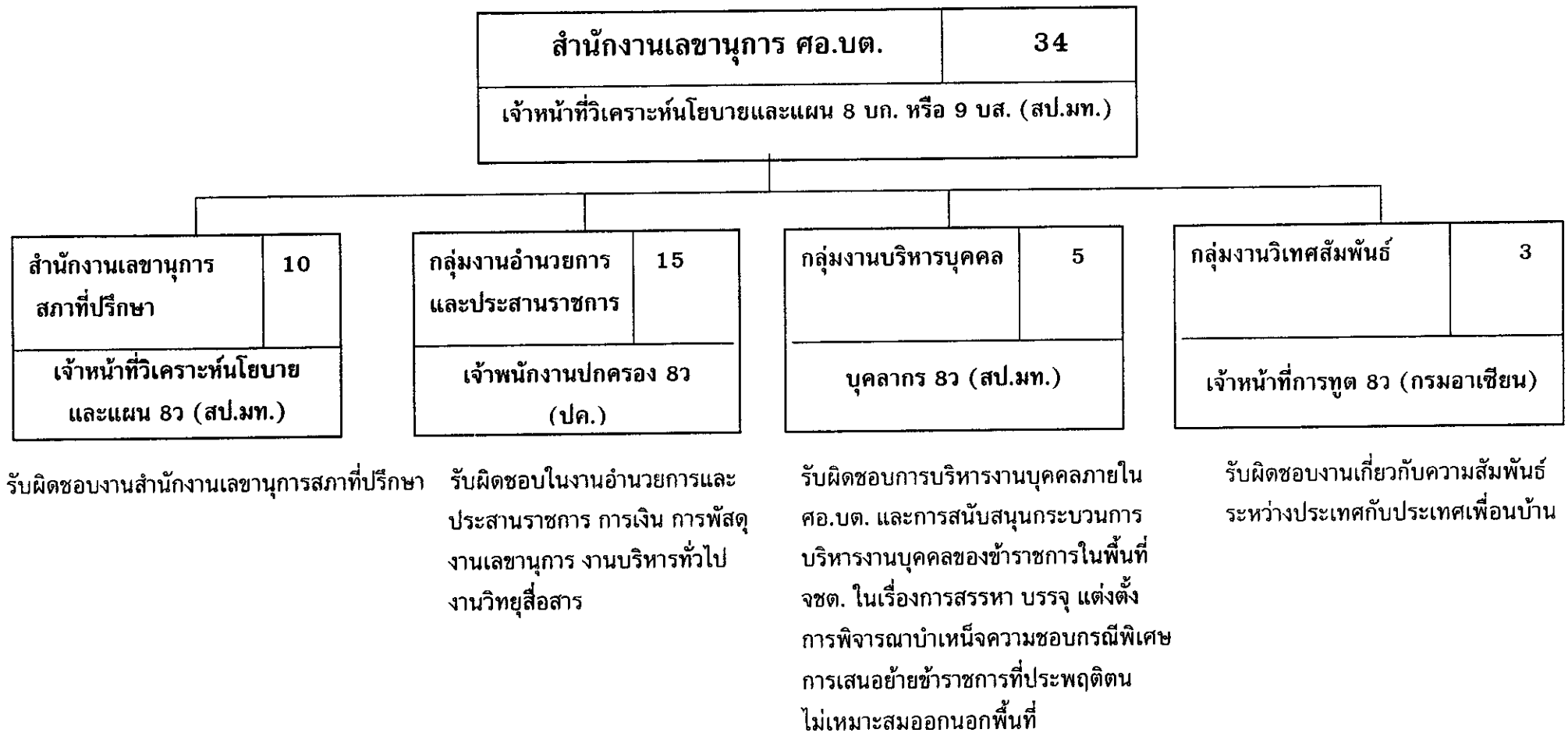
6) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติได้ตามความจำเป็น

7) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน (ผอ.รมน.)

ภาค 4 มอบหมาย

ผังการจัดโครงสร้างการบริหารงานของ ศอ.บต.





สำนักงานเลขานุการ ศอ.บต.	34
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 8 บก. หรือ 9 บส. (สป.มท.)	

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 7ว หรือ 8ว -1 (สป.มท.)

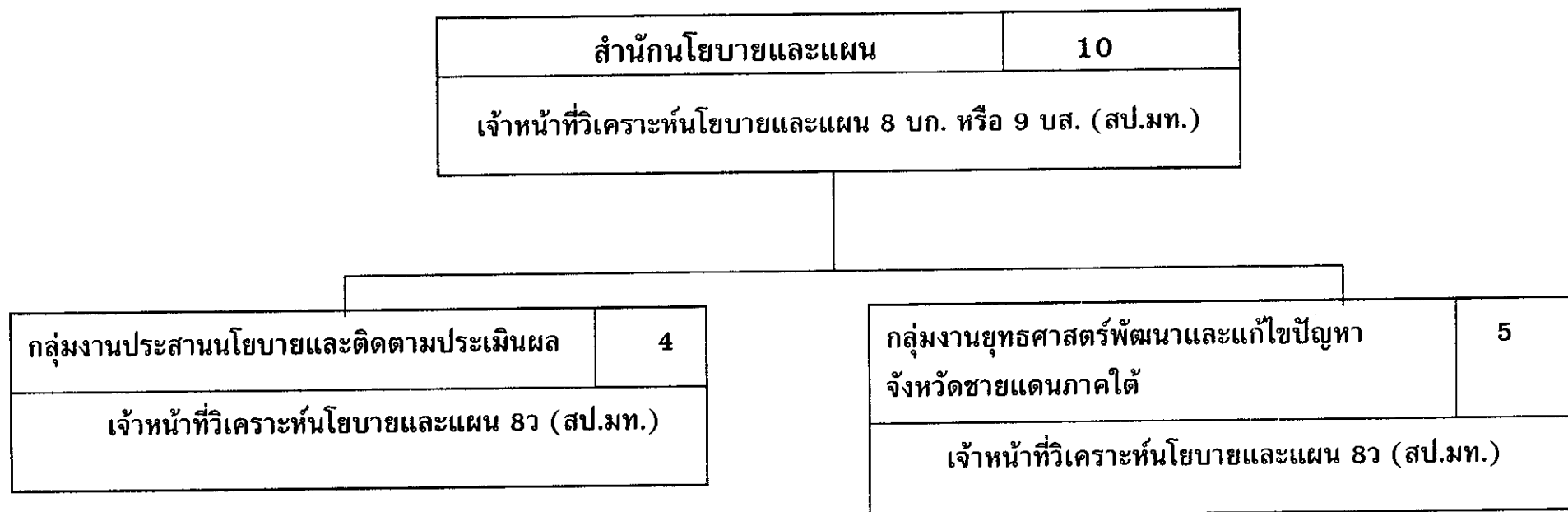
สำนักงานเลขานุการสภาที่ปรึกษา	10	กลุ่มงานอำนวยการและประสานราชการ	14	กลุ่มงานบริหารบุคคล	5	กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์	3
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 8ว (สป.มท.)		เจ้าพนักงานปกครอง 8ว (ปค.)		บุคลากร 8ว (สป.มท.)		นักการทูต 8ว (กรมอาเซียน)	

เจ้าพนักงานปกครอง 7ว หรือ 8ว -1 (ปค.)
 เจ้าพนักงานปกครอง 6ว หรือ 7ว -1 (ปค.)
 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7ว หรือ 8ว -1 (สป.มท.)
 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว หรือ 7ว -2 (สป.มท.)
 นักวิชาการพัฒนาชุมชน 7ว หรือ 8ว -1 (พช.)
 นักวิชาการพัฒนาชุมชน 6ว หรือ 7ว -1 (พช.)
 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7ว หรือ 8ว -1 (สค.)
 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว หรือ 7ว -1 (สค.)

เจ้าพนักงานปกครอง 7ว หรือ 8ว -2 (ปค.)
 เจ้าพนักงานปกครอง 6ว หรือ 7ว -2 (ปค.)
 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7ว หรือ 8ว -1 (สป.มท.)
 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว หรือ 7ว -1 (สป.มท.)
 เจ้าหน้าที่บริหารการเงินและบัญชี 7 หรือ 5 หรือ 6 -1 (สป.มท.)
 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4 -1 (ปค.)
 เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ 6 -1 (สป.มท.)
 เจ้าหน้าที่บริหารสื่อสาร 6 -1 (ปค.)
 นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร 7 -1 (ปค.)
 นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร 7 -1 (สป.มท.)
 นักวิชาการคลัง 7ว หรือ 8ว -1 (กรมบัญชีกลาง)

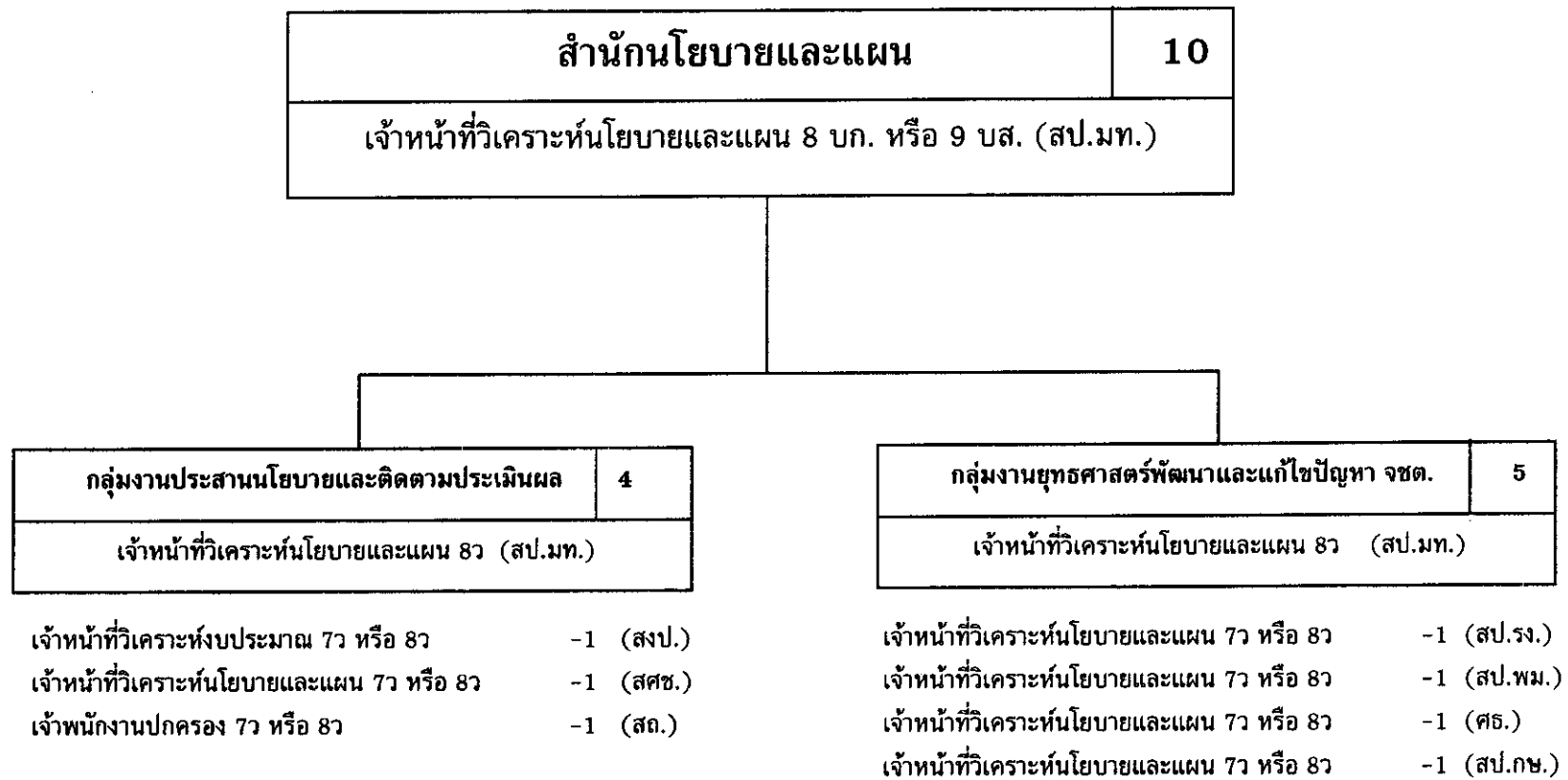
บุคลากร 7ว หรือ 8ว -1 (สป.มท.)
 บุคลากร 7ว หรือ 8ว -1 (ปค.)
 บุคลากร 6ว หรือ 7ว -1 (สป.มท.)
 บุคลากร 6ว หรือ 7ว -1 (ปค.)

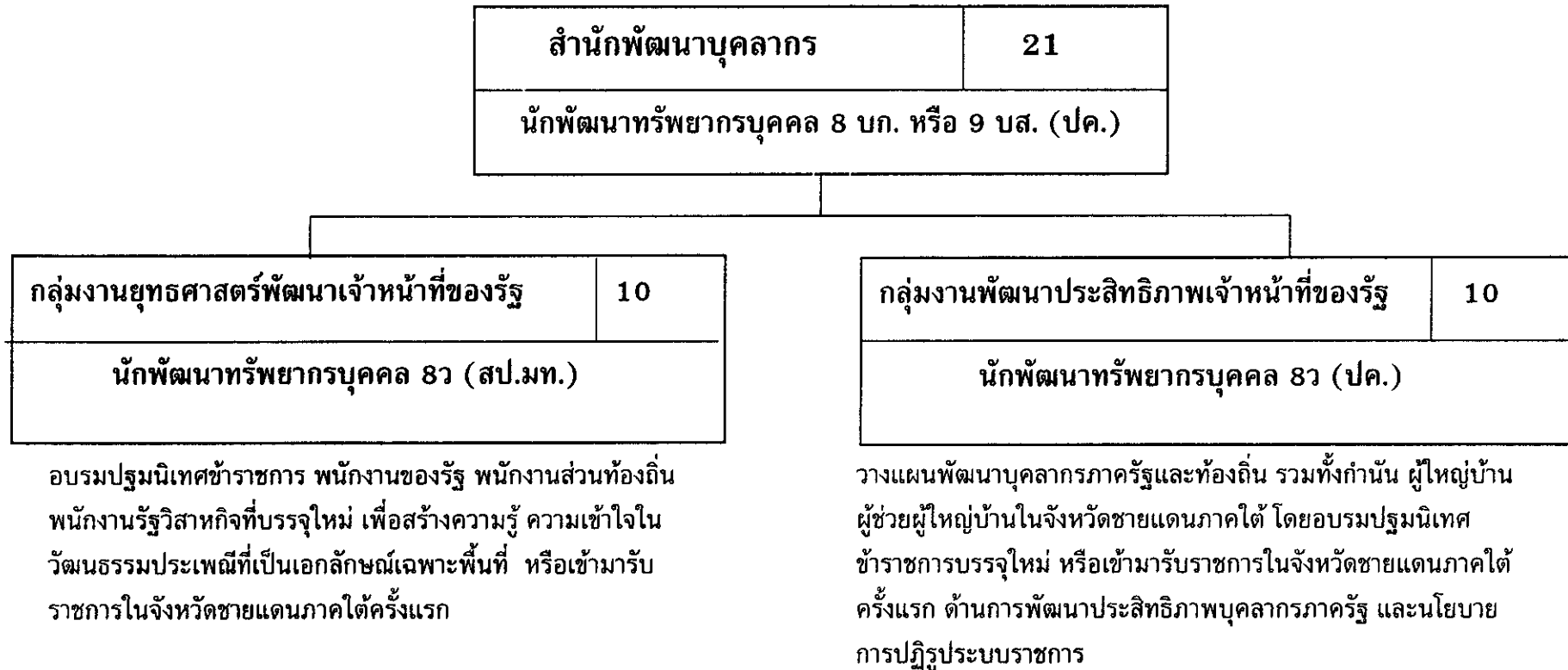
นักการทูต 7ว หรือ 8ว -1 (กรมอาเซียน)
 นักการทูต 7ว หรือ 8ว -1 (กรมเอเชียใต้)

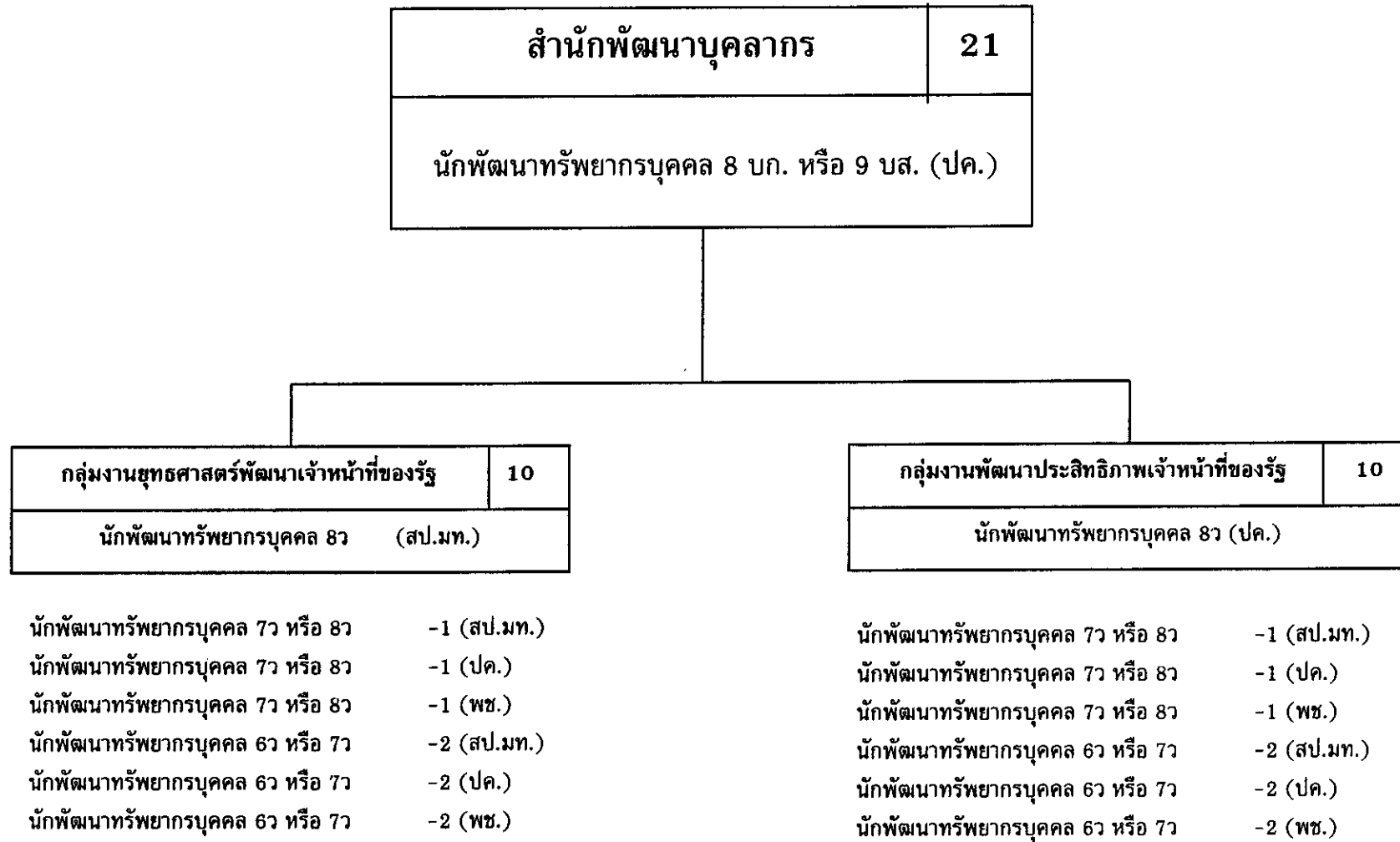


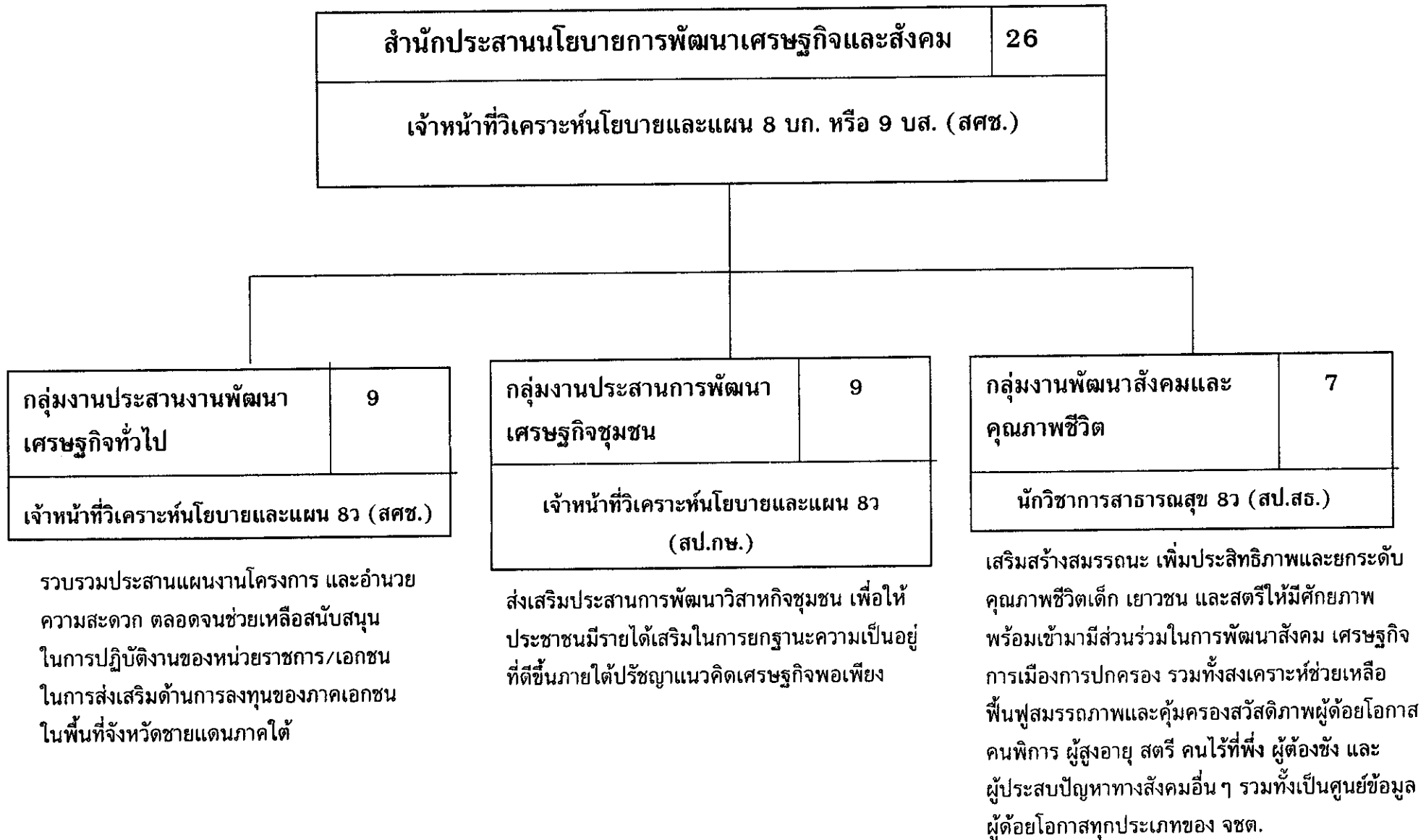
จัดทำแผนพัฒนา และแก้ไขปัญหา จชต. การวิเคราะห์นโยบาย กำหนดนโยบายในการปฏิบัติ การควบคุม กำกับดูแล ให้เกิดเอกภาพตามนโยบายเสริมสร้างสันติสุขฯ การวิเคราะห์จัดทำงบประมาณประจำปีของ คอ.บต. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการต่าง ๆ

ประสานงานและจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแก้ไขปัญหา จชต. การนำนโยบายรัฐบาลด้านความมั่นคง นโยบายเสริมสร้างสันติสุขฯ ลงสู่การปฏิบัติ รวมทั้งประสานให้ อปท. ในพื้นที่สนับสนุนงบประมาณ และการบริหารงานเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่จังหวัด



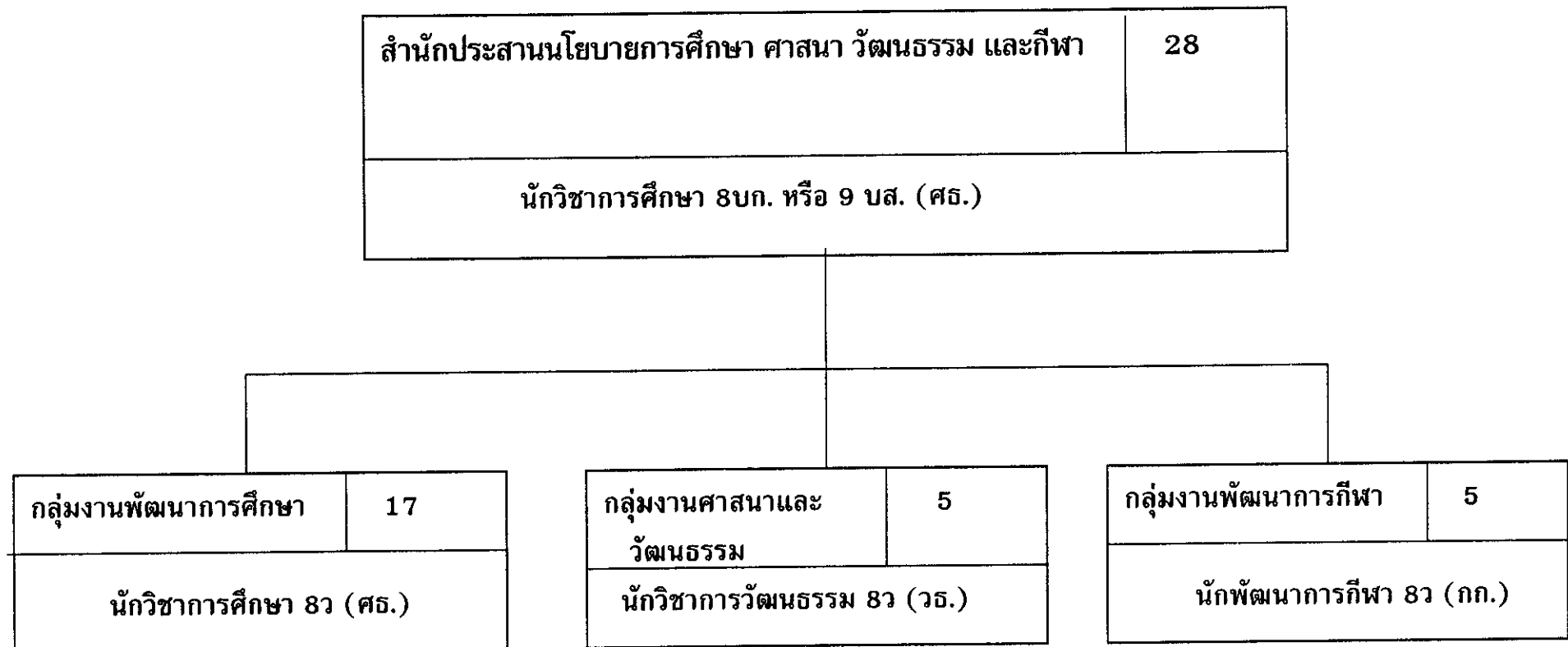






สำนักประสานนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	26
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 8 บก. หรือ 9 บส. (สศช.)	

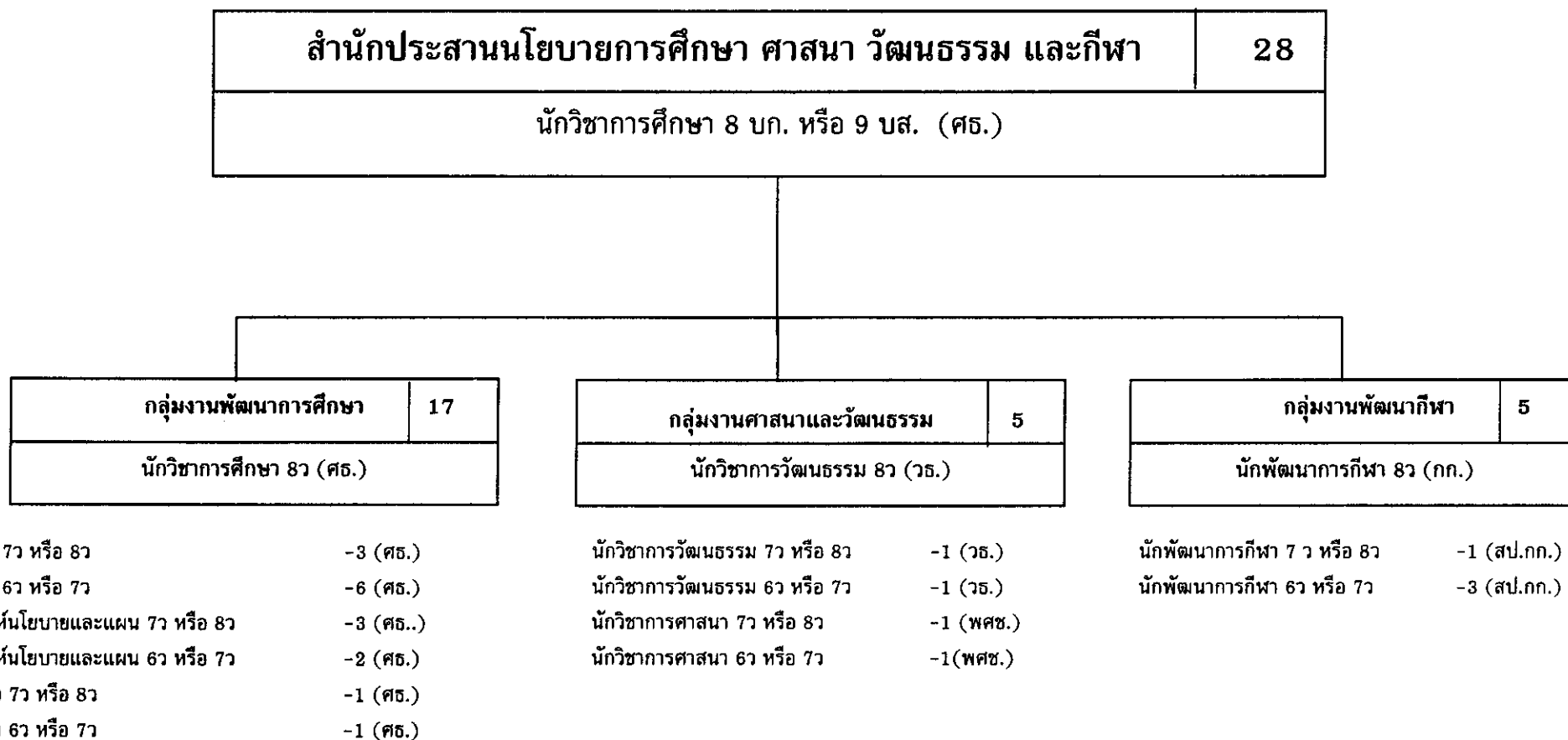
กลุ่มงานประสานงานพัฒนาเศรษฐกิจทั่วไป		9
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 8ว (สศช.)		
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7ว หรือ 8ว	-1 (สศช.)	
นักวิชาการแรงงาน 7ว หรือ 8ว	-1 (สป.รง.)	
นักวิชาการพาณิชย์ 7ว หรือ 8ว	-1 (สป.พน.)	
นักวิชาการอุตสาหกรรม 7ว หรือ 8ว	-1 (สป.อก.)	
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7ว หรือ 8ว	-1 (สป.กษ.)	
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว หรือ 7ว	-1 (สศช.)	
นายช่างโยธา 7	-1 (สป.คค.)	
นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร 7	-1 (ปชส.)	
กลุ่มงานประสานการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน		9
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 8ว (สป.กษ.)		
นักวิชาการสัตวบาล 7ว หรือ 8ว	-1 (กรมปศุสัตว์)	
นักวิชาการพัฒนาชุมชน 7ว หรือ 8ว	-1 (พช.)	
นักวิชาการอุตสาหกรรม 7ว หรือ 8ว	-1 (สป.อก.)	
นักวิชาการสหกรณ์ 7ว หรือ 8ว	-1 (กรมส่งเสริมสหกรณ์)	
นักวิชาการพาณิชย์ 7ว หรือ 8ว	-1 (สป.พน.)	
นักวิชาการประมง 7ว หรือ 8ว	-1 (กรมประมง)	
นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร 7ว หรือ 8ว	-1 (กรมส่งเสริมการเกษตร)	
นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร 6ว หรือ 7ว	-1 (กรมส่งเสริมการเกษตร)	
กลุ่มงานพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต		7
นักวิชาการสาธารณสุข 8ว (สป.สธ.)		
นักสังคมสงเคราะห์ 7ว หรือ 8ว	-1 (สป.พม.)	
นักพัฒนาสังคม 7ว หรือ 8ว	-1 (สป.พม.)	
นักวิชาการสาธารณสุข 7ว หรือ 8ว	-1 (สป.สธ.)	
นักพัฒนาสังคม 6ว หรือ 7ว	-1 (สป.พม.)	
นักวิชาการสาธารณสุข 6ว หรือ 7ว	-2 (สป.สธ.)	



ส่งเสริมและประสานการศึกษากับหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดการศึกษาทั้งในระบบนอกระบบ และการศึกษาพิเศษ เน้นการพัฒนา รูปแบบการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่

ส่งเสริมสนับสนุนแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้องตามหลักศาสนา ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในด้านศาสนาต่างๆ ในพื้นที่ ตลอดจนการประสานการดำเนินงานด้านกิจการยังยกับกรมการศาสนา และกระทรวงมหาดไทย ส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม ศิลปพื้นบ้าน รวมทั้งการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมกับประเทศเพื่อนบ้านชายแดนภาคใต้

ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนในพื้นที่ จชต. หันมาสนใจในการเล่นกีฬา สนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬาระหว่าง จชต. และส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนที่มีความสามารถด้านกีฬาได้มีการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศในระดับชาติ



สำนักประสานนโยบายสังคมจิตวิทยา	34
เจ้าพนักงานปกครอง 8 บก. หรือ 9 บส. (ปค.)	

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์		6	กลุ่มงานประชาสัมพันธ์และพัฒนาสัมพันธ์		5	กลุ่มงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมสมานฉันท์และสันติวิธี		12	กลุ่มงานเชี่ยวชาญผู้ได้รับผลกระทบ		10
เจ้าพนักงานปกครอง 8ว (ปค.)			เจ้าพนักงานปกครอง 8ว (ปชส.)			เจ้าพนักงานปกครอง 8ว (ปค.)			เจ้าพนักงานปกครอง 8ว (ปค.)		

ศึกษาวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์
การพัฒนาความสำคัญ และเสริมสร้าง
ความเข้าใจอันดี และจัดเงื่อนไข
ความหวาดระแวงระหว่างหน่วยงานราชการ
และประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งส่งเสริมพลัง
ความร่วมมือจากประชาชนในการแจ้งเบาะแส
และข่าวสาร การก่อความไม่สงบเรียบร้อย
งานการข่าวมวลชน

ดำเนินการจิตวิทยามวลชนในพื้นที่โดยรูปแบบ
การสร้างความรู้ความเข้าใจ โดยการสร้างทีม
ประชาสัมพันธ์จิตวิทยาเคลื่อนที่ ให้ประชาชนได้
เข้าใจภาครัฐ โดยการจัดโครงการบริการประชาชน
การดำเนินการสร้างความสัมพันธ์กับสื่อมวลชน
เพื่อความเข้าใจอันดีและถูกต้อง ผลิตเอกสาร
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจ
ที่ถูกต้องแก่ประชาชน

เสริมสร้างพลังมวลชนจัดตั้งทั้งในและ
นอกรูปแบบ และประสานการใช้กำลังภาค
ประชาชนทุกรูปแบบ ให้มีส่วนร่วม
ในการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยของ
หมู่บ้าน ชุมชน และสนับสนุนหน่วยงาน
ราชการในการพัฒนาและแก้ไขปัญหา
ความไม่สงบเรียบร้อยในจังหวัดชายแดน
ภาคใต้ ชรบ./อรบ./อส./ทสปช.

ช่วยเหลือเชี่ยวชาญผู้ได้รับผลกระทบจาก
เหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดน
ภาคใต้ การเยี่ยมเยียนปลอบขวัญและให้
กำลังใจผู้ได้รับผลกระทบ สร้างความเข้าใจ
ที่ถูกต้อง บรรเทาความโกรธแค้น
ความกดดัน ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์ที่ดี
กับครอบครัว ชุมชน เพื่อสร้างความรู้รักที่ดี
ระหว่างราชการกับประชาชน

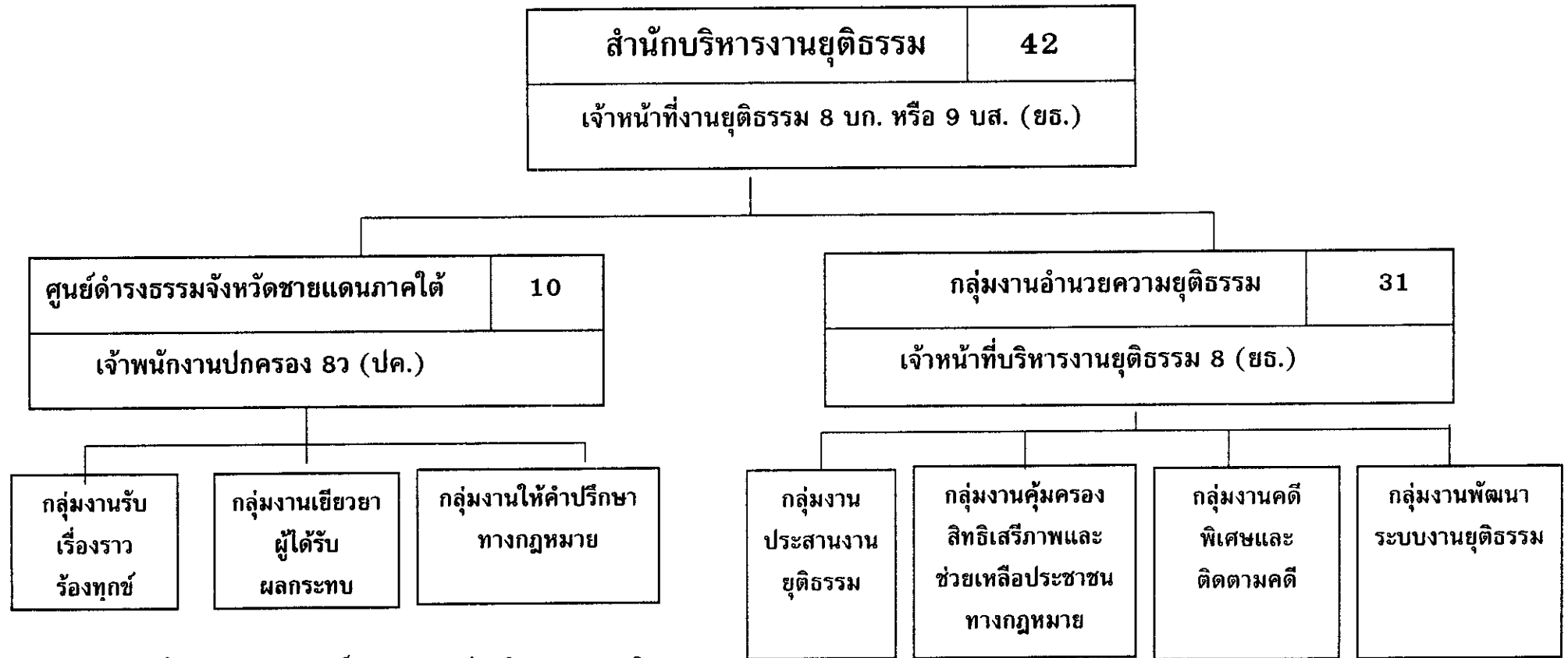
สำนักประสานนโยบายสังคมจิตวิทยา	34
เจ้าพนักงานปกครอง 8 บก. หรือ 9 บส. (ปค.)	

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์		6
เจ้าพนักงานปกครอง 8ว (ปค.)		
เจ้าพนักงานปกครอง 7ว หรือ 8ว	-2 (ปค.)	
เจ้าพนักงานปกครอง 6ว หรือ 7ว	-3 (ปค.)	

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์และพัฒนาสัมพันธ์		5
นักประชาสัมพันธ์ 8ว (ปชส.)		
นักประชาสัมพันธ์ 7ว หรือ 8ว	-1 (ปชส.)	
นักประชาสัมพันธ์ 6ว หรือ 7ว	-1 (ปชส.)	
นักจัดรายการ 6ว หรือ 7ว	-1 (ปชส.)	
ผู้สื่อข่าว 6ว หรือ 7ว	-1 (ปชส.)	

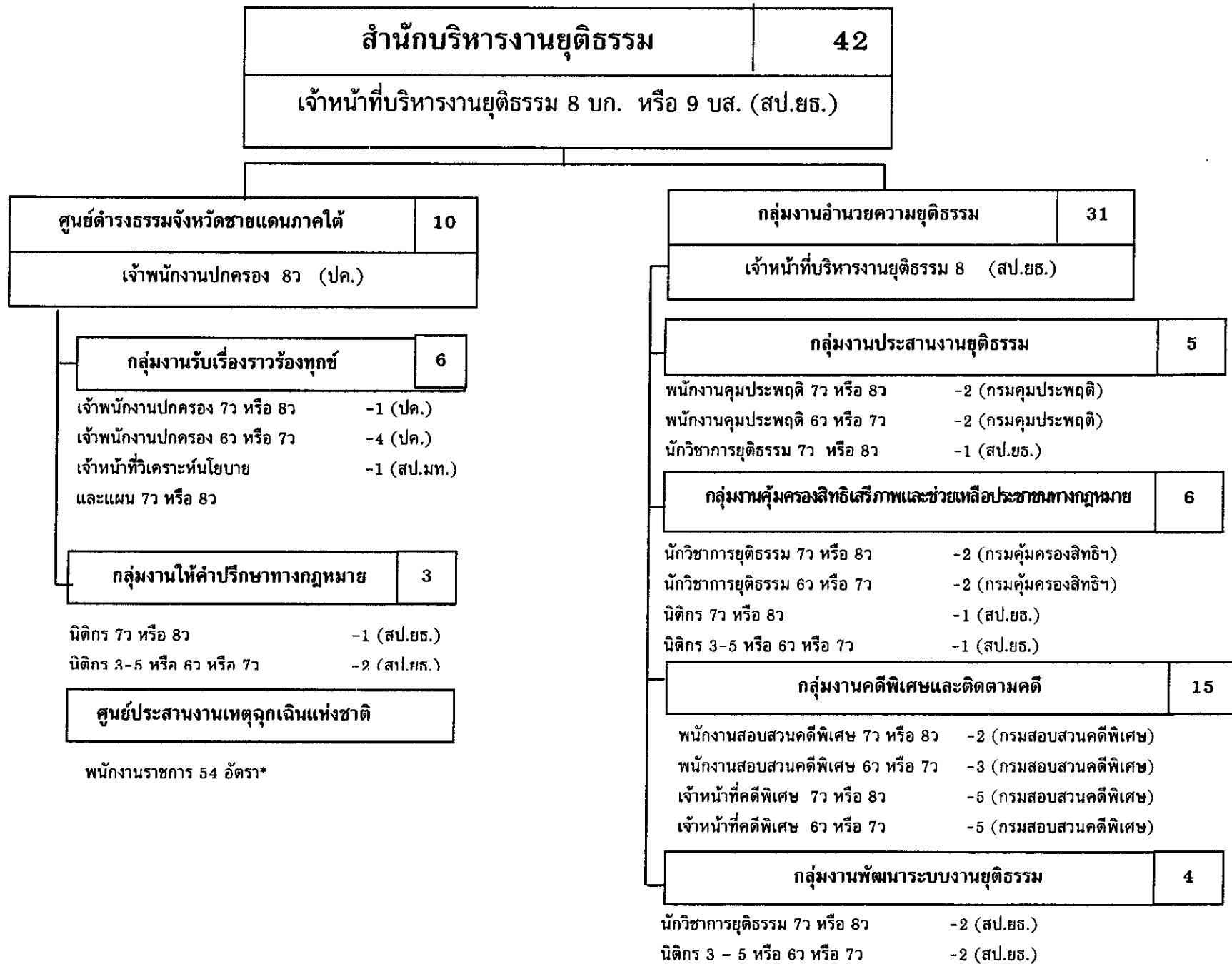
กลุ่มงานส่งเสริมการมีส่วนร่วม สมานฉันท์และสันติวิธี		12
เจ้าพนักงานปกครอง 8ว (ปค.)		
เจ้าพนักงานปกครอง 7ว หรือ 8ว	-2 (ปค.)	
เจ้าพนักงานปกครอง 6ว หรือ 7ว	-2 (ปค.)	
เจ้าพนักงานปกครอง 7ว หรือ 8ว	-1 (สธ.)	
เจ้าพนักงานปกครอง 6ว หรือ 7ว	-1 (สธ.)	
นักวิชาการพัฒนาชุมชน 7ว หรือ 8ว	-1 (พช.)	
นักวิชาการพัฒนาชุมชน 6ว หรือ 7ว	-2 (พช.)	
นักพัฒนาสังคม 7ว หรือ 8ว	-1 (สป.พม.)	
นักพัฒนาสังคม 6ว หรือ 7ว	-1 (สป.พม.)	

กลุ่มงานเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ		10
เจ้าพนักงานปกครอง 8ว (ปค.)		
นักสังคมสงเคราะห์ 7ว หรือ 8ว	-1 (สป.พม.)	
นักสังคมสงเคราะห์ 6ว หรือ 7ว	-1 (สป.พม.)	
นักพัฒนาชุมชน 7ว หรือ 8ว	-1 (พช.)	
นักพัฒนาชุมชน 6ว หรือ 7ว	-2 (พช.)	
นักสังคมสงเคราะห์ 6ว หรือ 7ว	-2 (สป.พม.)	
เจ้าพนักงานปกครอง 7ว หรือ 8ว	-1 (ปค.)	
เจ้าพนักงานปกครอง 6ว หรือ 7ว	-1 (ปค.)	



สนับสนุนฝ่ายปกครองในการอำนวยความยุติธรรม และส่งเสริมระบบงานยุติธรรม โดยใช้กลไกคณะกรรมการที่ปรึกษารับเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นองค์กรหลัก ในการดำเนินการ โดยจะทำหน้าที่สืบสวน ติดตาม แสวงหาข้อเท็จจริง และประสาน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจนกว่าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนจะเสร็จสิ้นหรือยุติ แล้วแจ้งรายงานให้ผู้ร้องทราบ

ดำเนินงานนำแนวทางสันติวิธี/ยุติธรรมเชิงสมานฉันท์และยุติธรรมทางเลือกมา ใช้ในการปฏิบัติงานในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างความสมานฉันท์ใน พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประสานและกำกับดูแลการดำเนินงานในการ อำนวยความยุติธรรมตามภารกิจของกระทรวงยุติธรรมกับยุติธรรมจังหวัด เครือข่ายยุติธรรมชุมชน และหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม เพื่อระงับข้อ พิพาทและอำนวยความยุติธรรมให้แก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง



โครงสร้างอัตรากำลังของส่วนราชการต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานใน ศอ.บต.

ระดับผู้บริหาร

กระทรวง	ระดับ	
	10	9
กระทรวงมหาดไทย	1	1
กระทรวงศึกษาธิการ	-	1
กระทรวงยุติธรรม	-	1
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	-	1
รวม	1	4

ระดับผู้ปฏิบัติ

กระทรวง/กรม	ระดับ								
	8 บก. หรือ 9 บส.	7ว หรือ 8ว	8ว	7ว	7	6ว หรือ 7ว	6	3-5 หรือ 6ว หรือ 7ว	2-4 หรือ 5 หรือ 6
กระทรวงมหาดไทย									
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	2	7	5		2	8	1		
กรมการปกครอง	2	12	6		1	18	1		1
กรมการพัฒนาชุมชน		6				9			
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		2				1			
กระทรวงศึกษาธิการ	1	8	1			9			

กระทรวง/กรม	ระดับ								
	8 บก. หรือ 9 บส.	7ว หรือ 8ว	8ว	7ว	7	6ว หรือ 7ว	6	3-5 หรือ 6ว หรือ 7ว	2-4 หรือ 5 หรือ 6
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์									
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรฯ		2	1						
กรมส่งเสริมการเกษตร		1				1			
กรมปศุสัตว์		1							
กรมส่งเสริมสหกรณ์		1							
กรมประมง		1							
กระทรวงการคลัง									
กรมบัญชีกลาง		1							
กระทรวงคมนาคม									
สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม					1				
กระทรวงสาธารณสุข									
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		1	1			2			
กระทรวงพัฒนาสังคมฯ									
สำนักงานปลัดพัฒนาสังคมฯ		5				5			
กระทรวงอุตสาหกรรม									
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม		2							
กระทรวงพาณิชย์									
สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์		2							
กระทรวงแรงงาน									
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		2							

กระทรวง/กรม	ระดับ								
	8 บก. หรือ 9 บส.	7ว หรือ 8ว	8ว	7ว	7	6ว หรือ 7ว	6	3-5 หรือ 6ว หรือ 7ว	2-4 หรือ 5 หรือ 6
กระทรวงยุติธรรม									
สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	1	5		1				5	
กรมควบคุมประพฤติ		2				2			
กรมสอบสวนคดีพิเศษ		7				8			
กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ		2				2			
กระทรวงวัฒนธรรม									
สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม		1	1			1			
กระทรวงการต่างประเทศ									
กรมอาเซียน		1	1						
กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา		1							
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา		1	1			3			
สำนักนายกรัฐมนตรี									
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี		1				1			
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ เศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ	1	2	1			1			
สำนักงบประมาณ		1							
กรมประชาสัมพันธ์		1	1		1	3			
สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ		1				1			
รวม	7	80	19	1	5	75	2	5	1

สรุปสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา)

สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ	ผู้ที่มีสิทธิ
1. ค่าตอบแทนพิเศษเดือนละ 1,000 บาท หรือ 2,500 บาท (ปีงบประมาณ 2547-2549) สำหรับปีงบประมาณ 2550 ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษเดือนละ 1,000 บาท โดยให้ขยายพื้นที่ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา คือ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย	- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ - ทหารกองประจำการ สมาชิกกองอาสาสมัครรักษาดินแดน อาสาสมัครทหารพราน กำนันผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน และแพทย์ประจำตำบล - พนักงานรัฐวิสาหกิจ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ให้เป็นอำนาจของหน่วยงาน โดยเบิกจ่าย งบประมาณของหน่วยงานนั้น
2. การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ไม่เกินร้อยละ 1 ของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ สำหรับกรณีของกองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขชายแดนภาคใต้ (กอ. สสส.จชต.) ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ในอัตราร้อยละ 15 ของจำนวนผู้ที่มาปฏิบัติงานภายใต้คำสั่งของ กอ.สสส.จชต.	- ข้าราชการและลูกจ้างประจำ - กำลังพลภายใต้คำสั่งของกองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) ประมาณ 65,000 คน
3. การนับเวลาราชการทวีคูณ (ในกรณีประกาศกฎอัยการศึก) เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ	ข้าราชการและลูกจ้างประจำ
4. การสรรหาและเลือกสรรข้าราชการ มอบอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการสรรหาและเลือกสรรระดับบรรจุ ดังนี้ - คัดเลือกบรรจุจากบัญชีผู้สอบแข่งขัน/บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประสานกับส่วนราชการเจ้าของบัญชี และทดสอบสมรรถนะ ที่จำเป็นเพิ่มเติมก่อนบรรจุ หรือ - คัดเลือกจากผู้สมัครเป็นการทั่วไป โดยมีการประกาศรับสมัคร ยกเว้นตำแหน่งระดับ 1 หรือ 2 ที่จังหวัดเห็นว่าจำเป็นต้องใช้คนในพื้นที่ ก็สามารถกำหนดเพิ่มว่าเฉพาะผู้มีภูมิลำเนาในกลุ่มจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการคัดเลือกให้ยึดหลักสมรรถนะ บัญชีมีอายุ 2 ปี และผู้ได้รับการบรรจุต้องอยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่อย่างน้อย 2 ปี	ข้าราชการ

สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ	ผู้มีสิทธิ
5. การนับระยะเวลาที่ข้าราชการปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ในกรณีประกาศกฎอัยการศึก สำหรับ • การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานเป็นทวีคูณ สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (6ว/7ว/8ว หรือ 6ว/7วช/8วช) • การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานเป็นทวีคูณ สำหรับตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติ โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว (4/5 หรือ 4/5/6)	• ข้าราชการ
6. การช่วยเหลือกรณีได้รับบาดเจ็บ/เสียชีวิต กรณีเสียชีวิต • 515,000 บาท (คนโสด) • 540,000 บาท (หัวหน้าครอบครัว) • บำเหน็จ (กรณีข้าราชการ) • เงินช่วยเหลือ 3 เท่าของเงินเดือนที่ถึงแก่ความตาย • เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร (มติ ครม. 11 พ.ค. 47) • บำเหน็จพิเศษ 3 ใน 4 ของที่ลูกจ้างประจำได้รับ กรณีบาดเจ็บ • 50,000 บาท (สาหัส) • 30,000 บาท (บาดเจ็บ) • 10,000 บาท (เล็กน้อย) กรณีทุพพลภาพ • 500,000 บาท • พิจารณาไม่สามารถประกอบอาชีพได้ เบื้องต้น 10,000 บาท เงินยังชีพรายเดือน ๑ ละ 2,000 บาท (ไม่เกิน 2 ปี) • บำเหน็จหรือบำนาญ (ข้าราชการ) • บำเหน็จปกติ (ลูกจ้างประจำ) • บำเหน็จพิเศษ (ลูกจ้างประจำ) • กรณีออกจากราชการจะได้รับเงินทำขวัญ จ่ายตามเหตุเจ็บป่วย แต่ไม่เกิน 30 เท่าของเงินเดือน	• ข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ • ลูกจ้างชั่วคราว • ข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ • ข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ

มติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ 11/2549 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2549

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) และการจัดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของ ศอ.บต.

ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า การจัดตั้ง ศอ.บต. ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 207/2549 เป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล และเป็นหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบความมั่นคงระดับชาติต้องใช้ผู้ปฏิบัติราชการจากหลายส่วนราชการมาร่วมปฏิบัติงานประจำที่ ศอ.บต. โดยกำหนดให้ ศอ.บต. เป็นหน่วยงานในสำนักนายกรัฐมนตรี และให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทยซึ่งเป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทยเป็น ผอ.ศอ.บต. บังคับบัญชาข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน ศอ.บต. ซึ่งมาจากหลายส่วนราชการ อาจมีปัญหาในเรื่องการบังคับบัญชา การมอบหมายงาน ฯลฯ ซึ่งไม่มีกฎหมายใดกำหนดให้ข้าราชการกระทรวงหนึ่งมาบังคับบัญชาข้าราชการอีกกระทรวงหนึ่ง จึงมีมติดังนี้

1. กำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงานประจำใน ศอ.บต. รวมทั้งสิ้น 200 ตำแหน่ง โดยขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ยกเว้นมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2549 เรื่องยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2549 – 2551) โดยขอกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ เพื่อปฏิบัติงานใน ศอ.บต. รวม 199 อัตรา (ยกเว้นตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. ที่กำหนดไว้ในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยแล้ว) โดยกำหนดไว้ในส่วนราชการต่างๆ ที่มีการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ ศอ.บต. และกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รวม 54 อัตรา และเมื่อภารกิจของ ศอ.บต. หมดความจำเป็นแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งทั้งหมดดังกล่าว

2. อนุมัติกำหนดตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. เป็นตำแหน่งนักปกครอง 10 ระดับ 10 (บส.) เทียบเท่ารองปลัดกระทรวง จำนวน 1 ตำแหน่ง จนกว่าจะได้มีการออกพระราชบัญญัติศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ... โดยให้ ผอ.ศอ.บต. และรอง ผอ.ศอ.บต. จำนวน 4 ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และ ผอ.สำนักต่างๆ อีก 7 ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางหรือบริหารระดับสูง ตามนัยมาตรา 4 (5) และมาตรา 3 (9) แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหารระดับสูงและประเภทบริหารระดับกลาง พ.ศ. 2535

3. เห็นควรให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้สำนักงบประมาณจัดสรรเงินงบประมาณ งบบุคลากร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ได้แก่ เงินเดือนและเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนดสำหรับตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังตั้งใหม่และการปรับปรุงการกำหนด

ตำแหน่งในส่วนราชการต่าง ๆ ที่ ก.พ. กำหนดขึ้นสำหรับการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจของ ศอ.บต.

4. ให้สำนักนายกรัฐมนตรีเพิ่มเติมคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ 207/2549 จากที่กำหนดให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทยซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็น ผอ.ศอ.บต. รับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการและการดำเนินงานของ ศอ.บต. เป็นให้ รองปลัดกระทรวงมหาดไทยหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็น ผอ.ศอ.บต. รับผิดชอบบังคับบัญชาข้าราชการและการดำเนินงานของ ศอ.บต.

5. เพื่อให้เกิดความชัดเจนของหน่วยงาน ศอ.บต. จึงเห็นควรเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณาออกพระราชบัญญัติศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ... ให้จัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) เป็นส่วนราชการ และกำหนดให้ภารกิจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกลุ่มภารกิจในกระทรวงมหาดไทยและในสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งให้มีการมอบอำนาจให้ ผอ.ศอ.บต. ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงหรือทบวง ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือปลัดกระทรวง อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยให้มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการ แทนข้ามกระทรวง ทบวง กรม

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....

.....

โดยที่สมควรมีกฎหมายจัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๓ ให้จัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ขึ้นเรียก โดยย่อว่า “ศอ.บต.” เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๑๘ วรยศของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำกับ เร่งรัด การปฏิบัติของฝ่ายพลเรือนตามนโยบายเสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะการพัฒนาการศึกษา การสร้างความเป็นธรรม การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และการสร้างความเข้าใจในพื้นที่ โดยประสานการปฏิบัติกับ พตท. ในการป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในพื้นที่

๒) รวบรวม กลั่นกรอง บูรณาการ และเสนอแนะการจัดทำแผนงาน โครงการ และการจัดตั้งงบประมาณของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ และจัดทำเป็นแผนการดำเนินงาน เสนอต่อ กอ.รมน. เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณตามขั้นตอนตลอดจนการประสานงาน ติดตาม และประเมินผล ให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) อำนาจการ และประสานการปฏิบัติในการบริหารงานยุติธรรม คัมครองสิทธิและเสรีภาพ การอำนวยความสะดวกเป็นธรรมโดยการรับเรื่องราวร้องทุกข์ การเยียวยา และการพัฒนากระบวนการยุติธรรม เพื่อขจัดเงื่อนไขความไม่เป็นธรรม รวมทั้ง การตรวจสอบและแก้ไขปัญหาพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่รัฐ

๔) พัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสภาพทางสังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรม และวิถีชีวิตของคนในพื้นที่

๕) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาและแก้ไขปัญหา ความไม่สงบในพื้นที่

๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติได้ตามความจำเป็น

๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ คณะรัฐมนตรี หรือนายกรัฐมนตรี มอบหมาย

มาตรา ๔ นายกรัฐมนตรีอาจมอบหมายให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทยคนหนึ่ง เป็นผู้อำนวยความสะดวก โดยคำแนะนำของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย มีอำนาจ บังคับบัญชาข้าราชการใน ศอ.บต. และข้าราชการอื่นซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่อันเป็นเขต อำนาจของ ศอ.บต.

เพื่อประโยชน์แห่งการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นเอกภาพ ให้ถือว่าภารกิจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกลุ่มภารกิจใน กระทรวงมหาดไทย และในสำนักนายกรัฐมนตรี ตามมาตรา ๒๑ วรรคหกของพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๕ การแบ่งส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่อื่น ใน ศอ.บต. ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๖ การมอบอำนาจให้ผู้อำนวยความสะดวก ศอ.บต. ปฏิบัติราชการแทน นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงหรือทบวง ปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรีหรือปลัดกระทรวง อธิบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ โดยให้มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ข้ามกระทรวง ทบวง กรมได้

มาตรา ๗ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้
