



สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี
รับที่ ๙๐๒๓ ว.๖๗๕
วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๔๙ เวลา ๘.๖๖ น.

ที่ กค 0409.6/ ๒๒๐๖๙

กระทรวงการคลัง
ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๙

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง และร่างระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๖/๗๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๔๙

๒. หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๑๖๙๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. พร้อมตารางเปรียบเทียบ

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงการคลังได้เสนอเรื่อง ขออนุมัติแก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้คณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบในหลักการ พร้อมร่างระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ไปแล้ว และจากการประสามาน เป็นการภายในกับเจ้าหน้าที่ของสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรีแจ้งว่า เรื่องดังกล่าว อยู่ระหว่างรอเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่อง เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย) พิจารณา ก่อนเสนอให้คณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาต่อมา ตามประกาศคณะกรรมการปฏิรูปการปกครองในระบบทอบประชาริปโดยอันมีพระมหาภัชติรัตน์ทรงเป็นประธาน ฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๔๙ ให้คณะกรรมการรัฐมนตรีสืบสุดถลง ทำให้การพิจารณาเรื่องดังกล่าวไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรีจึงส่งเรื่องดังกล่าวคืนมาให้กระทรวงการคลังพิจารณาทบทวน อีกครั้งหนึ่ง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังได้พิจารณาทบทวนเรื่องดังกล่าวแล้ว ขอเรียนว่า การปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง และร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ที่เสนอให้คณะกรรมการรัฐมนตรีนั้น เป็นงานในโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนากฎหมายของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ โดยการเสนอปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ ดังกล่าวจะเป็นประโยชน์และเกิดความเป็นธรรมสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง หรือมีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้สามารถได้รับเงินตอบแทนพิเศษจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งกรณีครึ่งขั้น หนึ่งทั้ง หรือหนึ่งขั้นครึ่ง

/ จาก ...

จากการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินหนึ่งๆ ได้เห็นเดียวกับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ยังไม่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ซึ่งมีการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างตามแห่งเงินเดือนหรือแห่งค่าจ้างตามปกติ และบัดนี้ได้มีระบบรวมของกิจกรรมในการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งคณะกรรมการติดต่อไปโดยมีສาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. เรื่องเดิม

มติคณะกรรมการติดต่อวันที่ 3 เมษายน 2544 เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอเรื่อง การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของข้าราชการทุกประเภทในสังกัดฝ่ายบริหาร โดยให้ปรับเปลี่ยนระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการจากเดิมปีละ 1 ครั้ง เป็นปีละ 2 ครั้ง ตามผลการปฏิบัติงาน โดยรอบแรกในวันที่ 1 เมษายนและรอบหลังในวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี ทั้งนี้ เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2544 เป็นต้นไป และเห็นชอบให้ข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับและได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้นหรือหนึ่งขั้น ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 (กรณีครึ่งขั้น) และร้อยละ 4 (กรณีหนึ่งขั้น) เป็นระยะเวลา 6 เดือนนับตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

ต่อมาคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะกรรมการติดต่อวันที่ 7 (ฝ่ายกฎหมาย) ได้พิจารณาเรื่อง การเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษนอกเหนือจากที่จะเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 กำหนด ตามที่กองอำนวยการเศรษฐกิจสังคมจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เสนอเรื่องให้คณะกรรมการติดต่อวันที่ 14 กันยายน 2548 มอบให้กระทรวงการคลัง สำนักงาน ก.พ. สำนักงบประมาณ และคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) วันไปดำเนินการปรับปรุงระบบเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 ในภาพรวมให้เหมาะสมและเป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงาน

2. ข้อเท็จจริงและเหตุผลที่เสนอให้คณะกรรมการติดต่อพิจารณา

เนื่องจากตามมติคณะกรรมการติดต่อวันที่ 3 เมษายน 2544 กำหนดหลักเกณฑ์การได้รับเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำต้องเป็นผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน หากได้รับการพิจารณาให้ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 (กรณีครึ่งขั้น) และร้อยละ 4 (กรณีหนึ่งขั้น) เท่านั้น แต่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ยังไม่ถึงขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ยังไม่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง เช่น มีขั้นเหลือครึ่งขั้นหรือนึงขั้นจึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง จะไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ แต่เนื่องจากการพิจารณาค่าตอบแทนของข้าราชการและลูกจ้างประจำปัจจุบันใช้หลักการพิจารณาตามผลการปฏิบัติงาน หากมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ก็สมควรจะได้รับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง เมื่อจะเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นสูง

หรือถึงขั้นสูงแล้วก็ตาม ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. ได้แก้ไขกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินเดือนเพื่อให้ข้าราชการประเภทบริหารระดับสูงที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นสามารถ ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นได้ทันทีเมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับเงินเดือนเดิมโดยไม่ต้องรอให้ถึงการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งถัดไป และผู้ได้รับเงินเดือนเดิมขึ้นในอันดับเงินเดือนเดิมจะได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือนในอันดับเงินเดือนที่สูงขึ้นแทน ซึ่งทำให้ข้าราชการต้องกล่าวได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผล การปฏิบัติงานจริง

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการคลังกรองฯ เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2548 ที่ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนจากผลการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม เป็นรวม สองคดถ่อง กับสภาพการณ์ปัจจุบัน และเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ กระท朗งการคลังโดยกรมบัญชีกลางจึงได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประชุมพิจารณากำหนดแนวทางการ ปรับปรุงการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2548 และมีมติให้กระท朗งการคลัง โดยกรมบัญชีกลางนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเห็นชอบในหลักการเพื่อปรับปรุง ระบบกระท朗งการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544

3. ข้อเสนอให้คณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา

3.1 ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์ของมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 ที่กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง และได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้าง ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราเพียงร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 แล้วแต่กรณี โดยขอปรับปรุง ดังนี้

3.1.1 ขอขยายการได้รับค่าตอบแทนพิเศษในกรณีที่ในรอบการประเมินผล การปฏิบัติงานได้รับผลการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้นครึ่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ 6

3.1.2 ปรับปรุงหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีขั้นเงินเดือน หรือขั้นค่าจ้างก่อนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนขั้น เงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างเกินกว่าขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างที่เหลืออยู่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ โดยให้นำผลการเลื่อนขั้นส่วนที่เหลือจากการเลื่อนขั้นปกติมารับเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 แล้วแต่กรณี

3.2 หากข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ข้อ 3.1 ได้รับการเลื่อนอันดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้รับค่าตอบแทนพิเศษจนถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่ง ให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น

3.3 วงเงินงบประมาณที่ใช้เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษยังคงอยู่ในหลักเกณฑ์ของการพิจารณาสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างที่กำหนดให้ไว้ในวันที่ 1 เมษายนของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างในวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 กันยายน

3.4 เมื่อคณะกรรมการต้องมีมติเห็นชอบในหลักการดังกล่าวแล้ว ให้เป็นคำนำจดหมายระหว่างการคลังรับไปดำเนินการปรับปรุงระเบียบเพื่อรองรับการเบิกจ่ายต่อไป

3.5 พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบระหว่างการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ตามที่เสนอมาพร้อมนี้ หากคณะกรรมการต้องมีมติเป็นประการใด กระทรวงการคลังจะได้ปรับปรุงร่างระเบียบให้สอดคล้องกับมติคณะกรรมการต่อไป

3.6 เนื่องจากภาระจ่ายค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวเป็นภาระจ่ายตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินนั้น ๆ (ทุก 6 เดือน) ดังนั้น เพื่อให้การประกาศใช้ระเบียบ เป็นไปอย่างเหมาะสม ทันกับรอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนด อันจะทำให้ ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับประโยชน์สูงสุด จึงขอเสนอให้มีการบังคับใช้ระเบียบในรอบการประเมินผล การปฏิบัติงาน ณ วันที่ 1 เมษายน 2550

4. ความเห็นชอบหรือการอนุมัติของหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง

สำนักงาน ก.พ. คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) และสำนักงบประมาณ

5. กฎหมาย มติคณะกรรมการต้องมีคำสั่งที่กำหนดให้มีการวิเคราะห์หรือศึกษา ก่อนที่จะดำเนินการ

มติคณะกรรมการวิเคราะห์ในครองเรื่องเสนอคณะกรรมการต้อง คณานะที่ 7 (ฝ่ายกฎหมาย) เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2548 แจ้งตามหนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการต้อง ตัวแทนที่สุด ที่ นร 0503 / (คกก.7)/ว(ล) 13437 ลงวันที่ 23 กันยายน 2548

6. ค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการดำเนินการและที่มาแหล่งเงินค่าใช้จ่าย

ภายใต้หลักครอบงบประมาณสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้าง ในวันที่ 1 เมษายนของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น สำหรับผู้มีผลงาน และผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม และ การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างในวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 กันยายน ทั้งนี้ งบประมาณสำหรับเลื่อนขั้น

สำนักงบประมาณจัดสรรจากงบกลางให้ส่วนราชการเบิกจ่ายในงบบุคลากร และงบเงินงบประมาณที่ใช้สำหรับจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง ให้เบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ) ของส่วนราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

กสุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9984

โทรสาร 0-2273-9609

ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน
หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

พ.ศ.

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่

เห็นชอบกับการปรับปรุง

หลักเกณฑ์ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 ที่กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 (กรณีครึ่งขั้น) หรือร้อยละ 4 (กรณีหนึ่งขั้น) ของเงินเดือนหรือค่าจ้าง โดยให้จ่ายเป็นรายเดือนเป็นระยะเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง โดยให้ขยายการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ กรณีได้รับพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างดีเด่น หนึ่งขั้นครึ่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 6 และกรณีที่ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่มีขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างเกินกว่าขั้นที่เหลืออยู่ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษโดยนำผลการเลื่อนขั้นส่วนที่เหลือจากการเลื่อนขั้นปกติมารับเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 แล้วแต่กรณี

เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษเป็นไปโดยถูกต้อง และคล่องตัวในทางปฏิบัติ อาศัยอำนาจตามมาตรา 21(2) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กระทรวงการคลังจึงกำหนดระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ."

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544

บรรดาข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการซึ่งได้รับเงินเดือนตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบนั้น ๆ (1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม) และให้หมายความรวมถึง ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับด้วย

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำรายเดือนตามระเบียนว่าด้วย การจ่ายเงินค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผล การปฏิบัติงานรอบนั้น ๆ (1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม) และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำที่ได้รับ ค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่งด้วย

ข้อ 5 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการหรือเลื่อนขั้นค่าจ้าง ของลูกจ้างประจำตามระเบียนนี้ให้นำมาคำนวณรวมอยู่ในกลุ่มเดียวกับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ในรอบการประเมินขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างตามปกติ

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนดในกรณีข้าราชการ และตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดในกรณีลูกจ้างประจำ โดยให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์ และอัตรา ดังนี้

5.1 กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ

5.1.1 ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างครึ่งขั้น ให้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

5.1.2 ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น ให้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 4 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

5.1.3 ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างดีเด่น หนึ่งขั้นครึ่ง ให้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 6 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

5.1.4 กรณีไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้าง ให้เบิกจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างในอัตราขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งตามเดิม

5.2 กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างที่ใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและ ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างเกินกว่าขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างที่เหลืออยู่ในอันดับ หรือตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนขั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งก่อน และนำจำนวนขั้น ที่เหลือจากการเลื่อนขั้นดังกล่าวมาหักเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 (กรณีเหลือครึ่งขั้น) หรือร้อยละ 4 (กรณีเหลือหนึ่งขั้น)

5.3 ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งจะต้องพ้นจากราชการเพรา เหตุเกณฑ์อายุราชการไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียนนี้

ข้อ 6 ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ 5.1 หรือ 5.2 ต่อมาได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง ให้ปฏิบัติ ดังนี้

6.1 กรณีได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้างเพิ่มขึ้นด้วย ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่งให้เลื่อนขั้น เงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้าง

6.2 กรณีได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือต่อແเน່ງ โดยไม่มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือไม่มีการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ข้อ 5.1 หรือ 5.2 ตามเดิมต่อไป

ข้อ 7 การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่ได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินนับตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และกรณีที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์ การจ่ายเงินเดือนโดยอนุ洛ם ทั้งนี้ เมื่อคำนวณแล้วมีเศษส่วนค่าให้บดทึ

ข้อ 8 ให้ส่วนราชการออกคำสั่งการได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียนนี้จากเงินงบประมาณ งบดำเนินงาน รายการค่าตอบแทน โดยส่งคำขอเบิกเงินซึ่งตรวจสอบถูกต้องแล้วและบันทึกรหัสงบประมาณ แหล่งของเงินและกิจกรรมหลัก หมายกรรมบัญชีกลาง สำนักงานคลังจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัด ณ อำเภอ โดยไม่ต้องส่งสำเนาคำสั่งประกอบคำขอเบิกเงิน

สำหรับคำสั่งประกอบคำขอเบิกเงินและคำสั่งการได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้เก็บไว้ ที่ส่วนราชการ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

ข้อ 9 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งมิได้กำหนดไว้ในระเบียนนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการโดยอนุ洛ม

ข้อ 10 ในกรณีมีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียนนี้ ให้หารือหรือขอทำความตกลง กับกระทรวงการคลัง

ข้อ 11 ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียนนี้

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. 2549

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ตราสารเปรียบเทียบ

**ຮະບັບກະທຽວການຄລັງວ່າດ້ວຍກາຣເປົ້າຈໍາຍເພີ້ນແຫນນທີ່ຕອນຫຼືກ່າງປະຈຸບັນໄດ້ຮັບເປັນຕົວຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ
ຂອງອັນດັບຫຼືອຕືອນຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ**
ໃຫ້ຮັບເປັນຕົວຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງທີ່ໄກລັງນັ້ນສູງຂອງອັນດັບຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ

ຮະບັບກະທຽວການຄລັງວ່າດ້ວຍ ກາຣເປົ້າຈໍາຍເພີ້ນແຫນນທີ່ຕອນຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ຂອງອັນດັບຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ພ.ສ. 2544	ຮ້າຮອບເປັນກະທຽວການຄລັງວ່າດ້ວຍ ກາຣເປົ້າຈໍາຍເພີ້ນແຫນນທີ່ຕອນຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງຂອງອັນດັບຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ພ.ສ.	ຮ້າຮອບເປັນກະທຽວການຄລັງວ່າດ້ວຍ ກາຣເປົ້າຈໍາຍເພີ້ນແຫນນທີ່ຕອນຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ສູງຂອງປະຈຸບັນໄດ້ຮັບເປັນຕົວຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ຫຼືໄກລັງນັ້ນສູງຂອງອັນດັບຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ພ.ສ.
<p>“ງ່າຍຕະຫຼາມ “ຈະປະຢັດກະທຽວການຄລັງວ່າດ້ວຍກາຣເປົ້າຈໍາຍເພີ້ນແຫນນທີ່ຕອນຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ເພີ້ນແຫນນທີ່ຕອນຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ” ພ.ສ. 2544 ດັ່ງນັ້ນໄດ້ຮັບເປັນຕົວຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ຂອງອັນດັບຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງພ.ສ. 2544”</p>	<p>ກາຣເປົ້າຈໍາຍເພີ້ນແຫນນທີ່ຕອນຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ສູງຂອງປະຈຸບັນໄດ້ຮັບເປັນຕົວຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ຫຼືໄກລັງນັ້ນສູງຂອງອັນດັບຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ພ.ສ.</p>	<p>ກ່າຍກະເປີຍ “ຈະປະຢັດກະທຽວການຄລັງວ່າດ້ວຍ ກາຣເປົ້າຈໍາຍເພີ້ນແຫນນທີ່ຕອນຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ສູງຂອງປະຈຸບັນໄດ້ຮັບເປັນຕົວຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ຫຼືໄກລັງນັ້ນສູງຂອງອັນດັບຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ພ.ສ.</p>
<p>ຕໍ່ວິຍຄຣະ ດະວິສຸມ ຕໍ່ມີວັນທີ 3 ເມສາຢນ 2544 ເຫັນໜ້າໃຫ້ປະຢັດກະທຽວການຄລັງວ່າດ້ວຍກາຣເປົ້າຈໍາຍເພີ້ນແຫນນທີ່ ຕາມຜລກາກປະກວດເມີນກາຣມີປົບຕົວການຄວັງແວໃນວັນທີ 1 ເມສາຢນ ແລະ ດັວກ່າທີ່ສອງໃນວັນທີ 1 ຕຸລາຄມ ຂອງທຸກປີ ໂດຍເກີນຕົ້ນແຕ່ໄປງານພ.ສ. 2544 ເປັນຕົ້ນໄນ ແລະ ເທັນອີບໃຫ້ກາຣເປົ້າຈໍາຍເພີ້ນແຫນນທີ່ໄດ້ຮັບເປັນຕົວຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ເລີ່ມເມີນເຕືອນຄື່ງໜີ້ນ ແຕ່ໄດ້ຮັບເປັນຕົວຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ວິຍຄຣະ 2 (ກຣັບນີ້ຕື່ນໆ) ນ້ຳຮັບອະລຸດ 4 (ກຣັບນີ້ຫັ້ນໆ)</p>	<p>ຕໍ່ວິຍຄຣະ ດະວິສຸມ ຕໍ່ມີວັນທີ 3 ເມສາຢນ 2544 ເຫັນໜ້າໃຫ້ປະຢັດກະທຽວການຄລັງວ່າດ້ວຍກາຣເປົ້າຈໍາຍເພີ້ນແຫນນທີ່ ມີອົງວັນທີ 3 ເມສາຢນ 2544 ທີ່ກໍາພາດໃຫ້ກາຣເປົ້າຈໍາຍເພີ້ນແຫນນ ສູງຂອງປະຈຸບັນໄດ້ຮັບເປັນຕົວຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ຫຼືໄກລັງນັ້ນສູງຂອງອັນດັບຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ພ.ສ.</p>	<p>ເປົ້າຈໍາຍເພີ້ນແຫນນທີ່ຕອນຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ໄດ້ຮັບເປັນຕົວຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ໃນກາຣມີປົບຕົວການ ແລະ ສອດຄັດສົງກັບແນວທາງໃນກາຮ ປົກກາຮ່າກາຮ່າກາສົມພື້ນໃຫ້ມີເນັ້ນແສສົມກີເປັນລັກ ໄຟ້ກໍາໃຫ້ກາຣເປົ້າຈໍາຍເພີ້ນແຫນນທີ່ໄດ້ຮັບເປັນຕົວຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ເປົ້າຈໍາຍເພີ້ນແຫນນທີ່ຕອນຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ໄດ້ຮັບເປັນຕົວຫຼືກ່າງປະຈຸບັນສູງ ພ.ສ.</p>

<p>ຮະບັບການຄວາມສ່ວນຕົວ ກາຮນິກຈ່າຍເພີ້ນຕອນແຫ່ນພຶສະພາອນຫາຮາຊາກາຮຣະລະ ສູງຈໍາປະຈຳຜູ້ໄດ້ຮັບເຈີນເດືອນທີ່ຈຳກັງໜັນສູງ ຂອງອັນດັບທີ່ຮັບຕຳແໜ່ງ ພ.ສ. 2544</p>	<p>ຮ່າງຮະເປີຍກະຕະຫວາງກາຮຄລ່າງວ່າດ້ວຍ ກາຮນິກຈ່າຍຄ່າຕອນແຫ່ນພຶສະພາອນຫາຮາຊາກາຮຣະລະ ສູງຈໍາປະຈຳຜູ້ໄດ້ຮັບເຈີນເດືອນທີ່ຈຳກັງໜັນສູງ ຫຼຸດແລ້ວໄກສົງຫຼຸດອັນຕົບຫຼືອຕຳແໜ່ງ</p> <p>ພ.ສ.</p>	<p>ໃນອົດກາວົງຫຼັບລະ 6 ແລະກາຮນິກທີ່ຫຼັງການຮັບຜູ້ສູງຈໍາກັງຈົບ ທີ່ຈຳກັງໜັນເລີນຫຼືອຫຼຸດຄ່າຈຳກັງໃຫ້ສູນຫຼຸດອັນຫຼຸດຕຳແໜ່ງ ຕໍ່າແທນໄປຕີ່ຮັບການປະເມີນໃໝ່ເສື່ອນັ້ນເປັນເຕືອນຫຼືອ ຫຼຸດຄ່າຈຳກັງທີ່ກຳນົດກຳນົດຫຼືອຫຼຸດໃໝ່ເນື້ອສີຫຼືອ ໂດຍດຳນັກສາງສົ່ງອົນຫຼຸດຫຼືອຫຼຸດໃໝ່ເຊື້ອກາກາຮສັນຫຼຸດນາກຕີ ມາຮັບປັດຄາຕອນຫຼຸດຫຼືອຫຼຸດໃໝ່ເສື່ອນັ້ນກຳຕົວກໍ່າລະ 4 ແລ້ວແກ່ກຳນົດຫຼືອຫຼຸດ</p> <p>ເພື່ອໄໝກຈ່າຍຄ່າຕອນແຫ່ນພຶສະພາອນຫາຮາຊາກາຮຣະລະ ໃຫຍງຕືອນ ແລະຄຄລອງຕົກໃໝ່ທາງກົບຕີ ອາຫຍຸດໃຫຍງ ຕາມມາດຕະ 21(2) ແລ້ວພະວະກາຫຼົງຕົວກໍ່າກາຮຈາກມານ ພ.ສ. 2502 ແລະທີ່ແກ່ໄໝເພີມເຕີມ ກະບົດຮອງກາຮຄສົງ ລົງການຫຼັດຮັບເປັນປຸງຕົງ ແລ້ວແກ່ຈົ່າເພີມເຕີມ ແລະມາດຕະ 9 ແຫ່ງກະວຽກປະບັນຍຸຕີ ໄປປະກວດກວາງທຳກັນ ກວມພ.ສ. 2534 ແລະທີ່ໄໝເພີມເຕີມ ກະບົດຮອງກາຮຄສົງກໍານົດຮັບເປັນປຸງຕົງ</p>
--	---	--

ระบบประมวลผลว่าตัวอย่างการดำเนินการของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส		ร่างระบบที่รองรับมาตรฐานการคุณภาพ
การเบิกจ่ายเงินตอบแทนพนักงานข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ติดภาระค่าจ้างเดือนสูง ของอัตราเดือนตุลาคม พ.ศ. 2544	การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพนักงานข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ติดภาระค่าจ้างเดือนสูง หรือใกล้เคียงเดือนสูงของเดือนตุลาคมเดือน	การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพนักงานข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ติดภาระค่าจ้างเดือนสูงของเดือนตุลาคม พ.ศ.
ข้อ 1 ระบุรายละเอียดว่า “จะเบิกจ่ายเดือนตุลาคม พ.ศ. 2544 เนื่องจากได้รับเงินเดือนตุลาคม พ.ศ. 2544 ของอัตราเดือนตุลาคม พ.ศ. 2544”	ข้อ 1 ระบุรายละเอียดว่า “จะเบิกจ่ายเดือนตุลาคม พ.ศ. 2544 เนื่องจากได้รับเงินเดือนตุลาคม พ.ศ. 2544 ของอัตราเดือนตุลาคม พ.ศ.”	กำหนดตามแบบประเมินค่านักยกธงชัยที่ได้รับเงินเดือนตุลาคม พ.ศ. 2526 เพื่อให้ทราบซึ่งเป็นไปได้ตามส่วนราชการ พ.ศ. 2526 และกำหนดเวลาที่ใช้บังคับ
ข้อ 2 ระบุรายละเอียดว่า “เบิกจ่ายเดือนตุลาคม พ.ศ. 2544 เป็นต้นไป”	ข้อ 2 ระบุรายละเอียดว่า “เบิกจ่ายเดือนตุลาคม พ.ศ. 2544 เป็นต้นไป”	กำหนดวันที่ใช้บังคับประเมิน
ข้อ 3 บรรยายรายละเอียดค่าเบี้ย津 แต่ละคนในเดือนตุลาคม พ.ศ. 2544 ในรายเดือน ให้แสดงรายละเอียดของเดือนตุลาคม พ.ศ. 2544 ให้ชัดเจนเป็นรายเดือน	ข้อ 3 ให้ยกเลิกการเบิกจ่ายเดือนตุลาคม พ.ศ. 2544 เนื่องจากได้รับเงินเดือนตุลาคม พ.ศ. 2544 ของอัตราเดือนตุลาคม พ.ศ. 2544 ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนสูงของเดือนตุลาคม พ.ศ. 2544 ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานของราชการที่แท้จริง ในปัจจุบัน	เพื่อยกเลิกการเบี้ย津เดิม โดยกำหนดเป็นรายเดือนให้เห็นมาสกับการพัฒนาจราจรภายใต้มาตรฐานเดียวกัน ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานของราชการที่แท้จริง
ข้อ 4 “ในระบบ”	“สำราษกร” หมายความว่า สำราษกรตามกฎหมายว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของราชการ ที่ได้รับเงินเดือนตุลาคม พ.ศ. 2544 แต่ไม่ได้รับเงินเดือนตุลาคม พ.ศ. 2544 ให้ใช้ระบบเดียวกับระบบ ในระบบ	กำหนดค่านายรับเงินเดือนตามมาตรฐานเดียวกัน

<p>ຮະບັບກະຊວງກາරຄສລວດວ່າດ້ວຍ ການເນີນຈ່າຍເຫັນພິເສດຂອງໜ້າຮານກາຣແລະ ສູກຈ້າງປະຈຳໄຟຕົວໃຫ້ຄ່າຈ້າງຖືນສູງ ອອກຄົນຕັ້ງທຽບຕົວແໜ່ງ ພ.ສ. 2544</p>	<p>ຮ່າງຮະບັບກະຊວງກາրຄສລວດວ່າດ້ວຍ ກາຮັບຈ່າຍຄ່າຕ່ອບແຫນ້ມີສະຫງອງໜ້າຮານກາຣແລະ ສູກຈ້າງປະຈຳໄຟຕົວໃຫ້ຄ່າຈ້າງຖືນສູງ ທີ່ໄດ້ກັບຄົນສູງອັນຕົບທຽບຕົວແໜ່ງ</p> <p>ເຫດຜົດ</p> <p>ພ.ສ.</p> <p>ປົງປັບຕົວຈົບປັນນີ້ (1 ເມນາຍານ ທີ່ອ 1 ຜຸລາຄົມ) ແລະ ໃຫ້ມາຍຄວາມຮວມມື່ນໜ້າຮານກາຣທີ່ຕົວປັບເສີມຕົວໃຫ້ຄ່າຈ້າງຖືນສູງ</p> <p>ຂອງອົມຕົປັດກາຍ</p> <p>“ສູກຈ້າງປະຈຳ” ມາຍຄວາມວ່າ ສູກຈ້າງປະຈຳ ຮາຍເຕືອນຕາມຮະບັບນີ້ຈ່າຍກາຮັບຈ້າງຄູກຈ້າງ ຂອງສ່ວນຮານກາຣທີ່ຕົວປັບຄ່າຈ້າງຖືນສູງອອນຕົບ ຄ່າຍົກນອອນຮາບປະຈຳນີ້ຜົນຜາກປະປົງຕົວຈານຈອນນີ້ (1 ເມນາຍານ ທີ່ອ 1 ຜຸລາຄົມ) ແລະໃຫ້ມາຍຄວາມຮວມມື່ນໜ້າຮານ ຈ້າງປະຈຳທີ່ຕົວປັບຄ່າຈ້າງໃຫ້ຄົນສູງອັນຕົບທຽບ</p> <p>ຢູ່ 5 ສູກຈ້າງປະຈຳໄຟຕົວໃຫ້ຄ່າຈ້າງຖືນສູງ ທີ່ອົບຄ່າຈ້າງຖືນສູງອອນຕົບທຽບຕົວແໜ່ງ ໃຫ້ຕົວປັບ ເຈັນຕົບປະເທນພິເສດທີ່ນີ້ ມີຄ່າຈ້າງຖືນສູງ ສູກຈ້າງປະຈຳໄຟຕົວໃຫ້ຄ່າຈ້າງ ກາຮັບຈ້າງສ່ວນໜ້າຮານກາຣທີ່ຕົວປັບເສີມຕົວຢັນທີ່ໄຟຕົວປັບເສີມ ຂອງອົມຕົປັດ ໄທ້ຮ່ວມຍູ້ນຳກັ່ງຕົວຢັນຕົວຢັນທີ່ໄຟຕົວປັບເສີມ ເຫຼືອມໄໝຕົວໃຫ້ຄ່າຈ້າງຖືນສູງອັນຕົບ ສໍາຫັບເປົາຫຼັກພິຈາລະນາອັນ ສູກຈ້າງປະຈຳໄຟຕົວປັບສູງອັນຕົບ ຄ່າຈ້າງຖືນສູງ ທີ່ອົບຄ່າຈ້າງ ໄຫວ່ມຍູ້ນຳກັ່ງຕົວຢັນຕົວຢັນທີ່ໄຟຕົວປັບເສີມຕົວຢັນທີ່ໄຟຕົວປັບເສີມ ໄມ້ຕົວໃຫ້ຄ່າຈ້າງຖືນສູງອັນຕົບ ໄກສະຫຼຸງການໃຫ້ຄົນສູງອັນຕົບ</p> <p>ແນ້ວອົງຈາຕາມໜັກແນ້ວດີ ເພີ້ມກໍາທັນດີໃຫ້ໄຕປ ຄ່າຕອປະແນນທີ່ເປົ້າໄວ້ 2 ກຣາມ ຕີ່ໄຕ້ປັບເສີມຕົບປະເທນພິເສດ ໄນ້ຢັດວາງວ່ອຍລະ 2 (ກຣາມຄົງຫຼັງ) ພ່ວຍໜ້າຍອລະ 4 (ກຣາມຫຼັງຫຼັງ) ໂຄຍມີໄດ້ກຳຫຼາຍຕົກກຳນີ້ທີ່ໄຟຕົວປັບເສີມຕົວຢັນທີ່ຕົນ ໃຫ້ຕົນຄ່າ ຈົ່ງທ່ານີ້ໄດ້ຮັບການປະຈຸບັນໃນສັກສົນຕົກສ່າງວ່າສົກສົນ ນີ້ສັກສົນກ່າວມື່ນ ມາຮັບຄ່າຍັບເຫດພິເສດໃນສັວນທີ່ເຫຼືອ ຢູ່ຄົງຫຼັງ (ອົດຕາວັດຍອລະ 2) ໄດ້</p>
---	--

ຮຽນເບີຍບາກຮອບທຽວກາຮອບສ່ວດວາຍ ການເປັນຈ່າຍເລີນຕອນແຫ່ງພື້ນເຫຼົາຮອນຂ່າຍກາຮແລະ ສູງຈໍາປະປະຈຳໄຟໃຫ້ຮົວຄ່າຈ້າງເຖິງໜັນສູງ ຂອງອັນດັບທຽບຄ່ອດຳແນ່ງ ພ.ສ. 2544	ຮ່າງຮະບັບກຮອບທຽວກາຮອບສ່ວດວາຍ ການເປັນຈ່າຍຄ່າຕອນແຫ່ງພື້ນເຫຼົາຮອນຂ່າຍກາຮແລະ ສູງຈໍາປະປະຈຳໄຟໃຫ້ຮົວຄ່າຈ້າງເຖິງໜັນສູງ ທີ່ຮົວຄ່ອນສູງຂອງອັນດັບທຽບຄ່າຈ້າງທີ່ຮົວຄ່າແນ່ງ ພ.ສ.
<p>ແລະ ວິຊາການເຕີຍກັນກາເລີ້ມເລີນເຕີອນນີ້ຈ້າງການກາງ ແລະກາຮສືບນີ້ນຳຄ່າຈ້າງຫຼອງຊົກຈຳປະຈຳ ແລະ ໄທີ່ເປັນຈ່າຍ ຕາມຫຼັກແນວພະລັກອົດຮາ ຕົ້ນ</p> <p>5.1 ກຣນີໄຕຮົກພາກພົຈການໄດ້ເປັນຕອນໂທແຫ່ງພື້ນເຫຼົາ ນີ້ເຫັນໄວ້ສົນຕອນແຫ່ງພື້ນເຫຼົາໃນໝາຍຂອງຈຳປະຈຳ 2 ຂອງ ໆເງິນເຫຼັດນ້ຳຮອດຄ່າຈ້າງທີ່ຮົວຄ່າສູງຂອງອັນດັບທຽບຄ່າ ການ ແລະ</p> <p>5.2 ກຣນີໄຕຮົກພາກພົຈການໄດ້ເປັນຕອນແຫ່ງພື້ນເຫຼົາ ນີ້ເຫັນໄວ້ໃຫ້ຮົບເປັນຕອນແຫ່ງພື້ນເຫຼົາໃນໝາຍຂອງຈຳປະຈຳ 4 ຂອງ ໆເງິນເຫຼັດນ້ຳຮອດຄ່າຈ້າງທີ່ຮົວຄ່າສູງຂອງອັນດັບທຽບຄ່າ ໃນອັດກາວົງລະ 2 ຂອງເງິນເຫຼັດນ້ຳຮອດຄ່າຈ້າງທີ່ຮົວຄ່າສູງຂອງ ອັນດັບທຽບຄ່າແຫ່ງພື້ນເຫຼົາ</p> <p>5.3 ການຄ່ານັນເປັນຕອນແຫ່ງພື້ນເຫຼົາຂອງອັນດັບທຽບຄ່າ 5.1 ແລະຫຼຸ້ນ 5.2 ດໍາລັດເສັ້ນພື້ນເຫຼົາທີ່ໄດ້ຮັບເປັນ 5.4 ກາງຈ່າຍເປັນຕອນແຫ່ງພື້ນເຫຼົາໃຫ້ຈ່າຍເງິນ ຮາຍເຫຼັດນ້າ 6 ເຫັນ ມັນຕັ້ງແຕ່ງໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງນິກຄ່າສັງໄໝໃຫ້ຮົວ ແຫ່ງພື້ນເຫຼົາໃໝ່ໄແຕ່ລະຄົງ</p> <p>5.5 ກຣນີໄວ້ໃຫ້ຮົບກາງພິຈາກນາໄຫ້ໃຫ້ຮົວເປັນ ຕອນແຫ່ງພື້ນເຫຼົາ ໃຫ້ເປັນຈ່າຍເງິນເຫຼັດນ້າໃນໝາຍຂອງອັນດັບທຽບ ຄ່າມີປ່ອຍຕໍ່ມີມີມາເຕັມ</p>	<p>ການເປັນຈ່າຍຄ່າຕອນແຫ່ງພື້ນເຫຼົາຮອນຂ່າຍກາຮແລະ ສູງຈໍາປະປະຈຳໄຟໃຫ້ຮົວຄ່າຈ້າງເຖິງໜັນສູງ ທີ່ຮົວຄ່ອນສູງຂອງອັນດັບທຽບຄ່າຈ້າງທີ່ຮົວຄ່າແນ່ງ ພ.ສ.</p> <p>5.1.1 ໄດ້ຮົບກາງປະເມີນໃຫ້ເສື້ອນຫຼັນເງິນ ເຕີອນຫ້ອງຂັ້ນຄ່າຈ້າງທີ່ຮົວຄ່າຕອນແຫ່ງພື້ນເຫຼົາ ໃນອັດກາວົງລະ 2 ຂອງເງິນເຫຼັດນ້ຳຮອດຄ່າຈ້າງທີ່ຮົວຄ່າສູງຂອງ ອັນດັບທຽບຄ່າແຫ່ງພື້ນເຫຼົາ</p> <p>5.1.2 ໄດ້ຮົບກາງປະເມີນໃຫ້ເສື້ອນຫຼັນເງິນ ເຕີອນຫ້ອງຂັ້ນຄ່າຈ້າງທີ່ຮົວຄ່າຕອນແຫ່ງພື້ນເຫຼົາ ໃນອັດກາວົງລະ 4 ຂອງເງິນເຫຼັດນ້ຳຮອດຄ່າຈ້າງທີ່ຮົວຄ່າສູງຂອງ ອັນດັບທຽບຄ່າແຫ່ງພື້ນເຫຼົາ</p> <p>5.1.3 ໄດ້ຮົບກາງປະເມີນໃຫ້ເສື້ອນຫຼັນເງິນ ເຕີອນຫ້ອງຂັ້ນຄ່າຈ້າງທີ່ເດີ ຫຼັງໆນີ້ແລ້ວ ໃຫ້ຮົບຄ່າຕອນແຫ່ງ ພື້ນເຫຼົາໃນໝາຍຂອງອັນດັບທຽບຄ່າຈ້າງທີ່ຮົວຄ່າສູງ ທີ່ຮົວຄ່ອນສູງຂອງອັນດັບທຽບຄ່າຈ້າງທີ່ຮົວຄ່າແນ່ງ</p> <p>5.1.4 ກຣນີໄມ້ໄຕຮົບກາງປະເມີນໃຫ້ເສື້ອນ</p>

<p>ຮະບັບກຽມທຽວການຄລັງວ່າດ້ວຍ ການປົກລາຍອືນເອນແຫນ້ມີເສຍອອນຫ້າຮາຊາການແລະ ສາງຈຳກັດຝຳໃຫຍ່ເຕີມເຫັນຮູອຄໍາຈຳເປົ້ານັ້ນສູງ ຂອງອັນຕະນິກອອຄໍາວ່າດ້ວຍ ພ.ສ. 2544</p>	<p>ຮ່າງຮະບັບປິບກະຫວຽກຄລັງວ່າດ້ວຍ ການນຶກຈໍາຕ່າງອັນແນນພື້ນເສຍອອນຫ້າຮາຊາການແລະ ສາງຈຳກັດຝຳໃຫຍ່ເຕີມເຫັນຮູອຄໍາຈຳເປົ້ານັ້ນສູງ ຫຼືອໄກສົງຫຼຸງຫຼັງອອນດັບຫຼອດຕໍ່າຫັນ ພ.ສ.</p>	<p>5.3 ຫ້າງຮາຊາການແລະສູກລັບຈຳງາງປະຈຸບັນຈຳກັດຝຳໃຫຍ່ເຕີມເຫັນຮູອຄໍາຈຳເປົ້ານັ້ນສູງ ໃໝ່ສົນທະນີຕັ້ງປົກຄາຕອບອະນຸຍາກພົບເສັ້ນພົບເປັນ ຢູ່ອ 6 ຫ້າງຮາຊາການແລະສູກລັບຈຳງາງປະຈຸບັນຈຳກັດຝຳໃຫຍ່ເຕີມເຫັນຮູອຄໍາຈຳເປົ້ານັ້ນສູງ ຄ່າຕອບແທນພິເສດຖານຸ້ມ 5.1 ຂັ້ນ 5.2 ຕ່ອນນາໄດ້ປົກຄາສັງ ໃໝ່ສົນອົນດັບຫຼວຍດໍາແຫ່ນ ໃຫ້ປົກປົກຕີ ດັນ 6.1 ກວດນີ້ຕີ ດັບຄໍາສັ່ງໃໝ່ທີ່ສົ່ງອົນອົນດັບນາງຮູ່ອ ດຳແນ່ງທີ່ສູງຢັນ ໂດຍໄດ້ວັບກາງເສື່ອນຫຼຸ້ນເຈີນເຕືອນຫຼົງ ເສື່ອນຫຼຸ້ນຄໍາຈຳເປົ້າພື້ນຫຼັງທາງ ໃຫ້ຕົກປາຄ່າຕົວແທນພື້ນເຫັນ ກົງວັນກ່ອນວັນທີກວບໃນຄໍາສັ່ງໃໝ່ເສື່ອນຫຼຸ້ນເຈີນເຕືອນຫຼົງ ເສື່ອນຫຼຸ້ນຄໍາຈຳເຈົ້າ</p>	<p>ຢູ່ອ 6 ກວດຈຳຍຄໍາອະນຸມັດເສັ້ນພື້ນເຫັນພື້ນເຫັນ ກາຍເອົາອົນຫຼາຍອັດຕະຖາທີ່ຕົກກາງປາປະເມີນຜົນສົກາງປິ່ນຕິຈານ ໄມນໍຕ່ວະກອງກາງໂປ່ວະເມີນ ນັ້ນຕັ້ງແຕ່ວັນທີ່ກ່ຽວປຸງໃນຄໍາສັ່ງໃໝ່ເຫັນ ວັບຄ່າຕອບແທນພື້ນເຫັນພື້ນ ໃຫ້ມີກາງຈ່າຍຄໍາຕົວຄາແທນພື້ນພົບໃນເຕືອນ ພື້ນ ໂດຍໄນ້ເຫັນເຕືອນ ໃຫ້ມີກາງຈ່າຍຄໍາຕົວຄາແທນພື້ນພົບໃນເຕືອນ ດີຍອຸ່ນໃໝ່ທີ່ນີ້ມີຄໍາວັດທະຍົກນ ເພື່ອໃຫ້ນານະສົມຫຼັດເຈັນຫຼົນ ປະຈຳຮັບປິບມາດີຕໍ່າວັດທະຍົກນ ເພື່ອໃຫ້ນານະສົມຫຼັດເຈັນຫຼົນ</p>	<p>ຢູ່ອ 7 ກວດຈຳຍຄໍາອະນຸມັດເສັ້ນພື້ນເຫັນພື້ນເຫັນ ກາຍເອົາອົນຫຼາຍອັດຕະຖາທີ່ຕົກກາງປາປະເມີນຜົນສົກາງປິ່ນຕິຈານ ໄມນໍຕ່ວະກອງກາງໂປ່ວະເມີນ ນັ້ນຕັ້ງແຕ່ວັນທີ່ກ່ຽວປຸງໃນຄໍາສັ່ງໃໝ່ເຫັນ ວັບຄ່າຕອບແທນພື້ນເຫັນພື້ນ ໃຫ້ມີກາງຈ່າຍຄໍາຕົວຄາແທນພື້ນພົບໃນເຕືອນ ພື້ນ ໂດຍໄນ້ເຫັນເຕືອນ ໃຫ້ມີກາງຈ່າຍຄໍາຕົວຄາແທນພື້ນພົບໃນເຕືອນ ດີຍອຸ່ນໃໝ່ທີ່ນີ້ມີຄໍາວັດທະຍົກນ ເພື່ອໃຫ້ນານະສົມຫຼັດເຈັນຫຼົນ ປະຈຳຮັບປິບມາດີຕໍ່າວັດທະຍົກນ ເພື່ອໃຫ້ນານະສົມຫຼັດເຈັນຫຼົນ</p>
---	--	---	---	---

<p>ຮ່າງຮະບັບກະທຽບທາງວາງຄະດີ</p> <p>ການປົກຈ່າຍເງິນດອນໂຄນພື້ນເສີມຂອງຫ້າກາສາກາຮແລະ ສູງຈໍາງປະຈຸບັນໄດ້ຮັບເຈີນແຕ່ອນທີ່ອຳນວຍຄ້າຈ້າງຕິງຂຶ້ນສູງ ຂອງອັນດັບທີ່ອຳນວຍແນ່ງ พ.ศ. 2544</p>	<p>ຮ່າງຮະບັບກະທຽບທາງວາງຄະດີ</p> <p>ການປົກຈ່າຍຄ່າດອນແຫນນພື້ນເສີມຂອງຫ້າກາສາກາຮແລະ ສູງຈໍາປະຈຸບັນໄດ້ຮັບເຈີນແຕ່ອນທີ່ອຳນວຍຄ້າຈ້າງຕິງຂຶ້ນສູງ ອີກສູງໃກ້ລົງຂັ້ນສູງຂອງອັນດັບທີ່ອຳນວຍແນ່ງ</p>	<p>ພ.ສ.</p>
<p>ຫຼັກ 7 ປົກຈ່າຍກາງແນວດີເສັງ ຊະນະກຳ ດັວກໂນໂລຢີ ຖະໜາດ ທີ່ຈຳກັດ ເຊີນ ຕອບແຫນນພື້ນເສີມຂອງຄົມ 5 ຕອມມາຕໍ່ວັນຄໍາສົ່ງໃຫ້ເລື່ອອັນດັບທີ່ອຳນວຍຄ້າຈ້າງຕິງຂຶ້ນສູງ ໃຫ້ຄົມປົກຈ່າຍ ດັ່ງນີ້</p> <p>(1) ການໂຕຮັບຄໍາສັ່ງໄດ້ເສັນອັນດັບທີ່ວັນ ຕຳແໜ່ງແລະໄຫ້ຕົວຄໍາສັ່ງໃຫ້ສົມເນີນເຕີມຮັບເສັນວິໄລຍະ ຕາງໆຈຳກັດຕິດວຍໃຫ້ຕົວປົກຈ່າຍພື້ນເສີມແຫນນພື້ນເສີມໃຈນ້ອງການວັນທີກວບ¹ ໃນຄໍາສັ່ງໃຫ້ສົມເນີນແຫນນທີ່ອຳນວຍຮ່ອເລື່ອນິ້ນມີຄໍາຈ້າງ</p> <p>(2) ການໂຕຮັບຄໍາສັ່ງໃຫ້ສົມເນີນຕົ້ນດັບທີ່ວັນ ຕຳແໜ່ງ ໂດຍໄນ້ຕົວຄໍາສັ່ງໃຫ້ສົມເນີນເຕີມຮັບເສັນວິໄລຍະ ຕາງໆຈຳກັດໃຫ້ປົກຈ່າຍໃຫ້ຄອນແຫນນພື້ນເສີມຕ່າມໜັດຕັ້ງຫຼື 5.4</p>	<p>ຫຼັກ 8 ໃຫ້ສົວນາຫຼາຍກາໂຄດ້າສົ່ງກາໄຕ ໃຫ້ສົວນາຫຼາຍ ຕ່າງອັບແຫນນພື້ນເສີມຕ່າມກະບົນນີ້ຈາກເນີນປະປະມານ ປະຕຳເນີນງານ ຮາຍກາຮຕ່າຍຕອບແໜນ ໂດຍສົ່ງຄໍາອະເປົາໃນ ຮັ້ງຕຽວຈສອນຖືກຕ້ອງແລ້ວແລ້ວປັນທີກ້ອັກສົງປະປະມານ ແລກສົ່ງຂອງເນີນແຜນກິຈກາງຮົມຫຼັກ ມາຢ່າງກວມປັບປຸງຕີກລາງ ສົ່ງນິ້ນກາງນາຄຮ່າງຈົ່ງຫວັດ ສຳກັນກາງນາຄຮ່າງຈົ່ງຫວັດ ດັ່ງນາຍ ໂດຍມີຕົ້ນສົ່ງສຳແນນຄາສົ່ງປະປະກອບຄຳອຸປະນິມເປົາເງິນ ສຳເນົາຮັບຄໍາສົ່ງປະປະກອບຄໍາອຸປະນິມເປົາເງິນແລະຄໍາສົ່ງ ກາງເກົ່າຮັບປັດຕາຍແທນພື້ນເສີມໃຫ້ກ່ຽວຂ້ອງກາງ ເພື່ອໃຫ້ ສຳເນົາການກວດສອບຫຼັກສົ່ງຫຼັກສົ່ງຫຼັກສົ່ງຫຼັກສົ່ງຫຼັກ</p>	<p>ຫຼັກ 9 ພົກຈ່າຍກາງເປົກຈ່າຍດອນພື້ນເສີມຂອງຄົມ ປະມານພານ໌ນການຄ່າດອນແຫນນ ເຊີນສອຍແລະວັດສົດ ຮ້າເຫັນສ່ວນມາດຍ ຈົ່າຍ 300 ອົ້ນ ສ ມ ວ ຕ ອ ຢ ຈ ຢ ຢ ອ ຢ ກ ກ “ເຊີນດອນແຫນນພື້ນເສີມຂອງຫ້າກາສາກາຮຜູ້ຕົວປົກຈ່າຍໃຫ້ສົມເນີນສູງ ໝາຍອັນດັບ ຮ່າສ 330” ຮ້າຍກາງ “ເຊີນດອນແຫນນພື້ນເສີມຂອງ ສູງຈໍາປະຈຸບັນໄດ້ຮັບຄໍາຈ້າງຕິງຂຶ້ນສູງຈົບຄໍາແນ່ງ ຈົ່າຍ ສ 340” ພົກຈ່າຍທີ່ຈະນະບັນສາ ສ ມ ຎ ສ ກ ກ ໃຫ້ຮັບ ເຈີນດອນແຫນນພື້ນເສີມພື້ນເສີມຂອງກາງເປົກຈ່າຍແລະວັງປອງ ໃນຄໍາສັ່ງການສົ່ງຈົ່ງຫວັດ ສົ່ງຈົ່ງຫວັດ ດັ່ງນາຍ ໃນເຕືອນທີ່ຈ້າງສົ່ງຫຼັກສົ່ງຫຼັກສົ່ງຫຼັກສົ່ງຫຼັກສົ່ງຫຼັກ</p>

ชุดเบ็ดเตล็ดห้องน้ำด้วย การเป็นจ่าฝูงในศูนย์กลางการค้าฯ สู่จ้างประจําผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งหมด ภายในต้นเดือนต่อเดือน พ.ศ. 2544	ร่างรองเปี้ยบประท้วงการคลังว่าด้วย การเป็นจ่าฝูงตามแผนพิเศษของที่ราชกิจจานุเบ สูจ้างประจําผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งหมด หรือไถลึงขันสูงองค์บัญชีตามตำแหน่ง พ.ศ.
<p>การพัฒนาในศูนย์กลางการค้าฯ ที่มีความก้าวหน้า ที่สำคัญและสร้างเจ้าของรายได้เป็นเดือนนี้คือค่าจ้าง ไม่เกินขั้นต่ำของเดือนต่อเดือนอย่างต่อเนื่องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนเงินที่จ้างประจําเดือนต่อเดือน ณ วันที่ 1 มีนาคม แล้วแต่กรณี โดยให้ส่วนราชการที่มีผู้ควบคุมงานนั้น ผู้ที่รับภาระพัฒนาในศูนย์กลางการค้าฯ ลักษณะ</p>	<p>การพัฒนาในศูนย์กลางการค้าฯ ที่มีความก้าวหน้า ที่สำคัญและสร้างเจ้าของรายได้เป็นเดือนนี้คือค่าจ้าง ไม่เกินขั้นต่ำของเดือนต่อเดือนอย่างต่อเนื่องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนเงินที่จ้างประจําเดือนต่อเดือน ณ วันที่ 1 มีนาคม แล้วแต่กรณี โดยให้ส่วนราชการที่มีผู้ควบคุมงานนั้น ผู้ที่รับภาระพัฒนาในศูนย์กลางการค้าฯ ลักษณะ</p>
<p>ข้อ 9 ข้าราชการแต่ละสูกจ้างประจำเดือนจะต้อง พนักงานราชการเพรียบเทียบอุปกรณ์สิทธิ์รับ เงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบดังนี้</p>	<p>ข้อ 9 วิศวะปฏิบัติงานกับภาระเบิกจ่ายค่าเดือนและ พิเศษ ซึ่งมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนนักงานราชการโดยเดือนละ</p>
<p>ข้อ 10 วิศวะปฏิบัติงานกับภาระเบิกจ่ายเงินเดือนและ พิเศษ ซึ่งมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนนักงานราชการโดยเดือนละ</p>	<p>ข้อ 9 วิศวะปฏิบัติงานกับภาระเบิกจ่ายค่าเดือนและ พิเศษ ซึ่งมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนนักงานราชการโดยเดือนละ</p>
<p>ข้อ 11 ในกรณีเมืองหนาหรือไม่สามารถปฏิบัติตาม ระเบียบดังนี้ให้ห้ามห้ามทำตามที่กำหนดไว้ในระเบียบดังนี้</p>	<p>ข้อ 10 ในกรณีเมืองหนาหรือไม่สามารถปฏิบัติตาม ระเบียบดังนี้ให้ห้ามห้ามทำตามที่กำหนดไว้ในระเบียบดังนี้</p>
<p>ข้อ 12 ให้บัญชีห้องรับรองทราบการคลังสังรักษากากฯ ตามระเบียบดังนี้</p>	<p>ข้อ 11 ให้บัญชีห้องรับรองทราบการคลังสังรักษากากฯ ตามระเบียบดังนี้</p>

ຮະບັບປະກຽບຮຽນກາຮຄລັງວ່າດ້ວຍ ກາຮເປົາຈາຍເພີ້ມອະແນນທີ່ເສັ້ນອອນໜ້າການກາຮແລະ ສູງຈາງປະລຳຜູ້ໃຊ້ປະເມີນເຕືອນຫົວຂໍ້າຈາກໂນ້ນສູງ ຂອງອັນດັບທີ່ຮອດຕໍາແໜ່ງ ພ.ສ. 2544	ຮ່າງຮະບັບປະກຽບຮຽນກາຮຄລັງວ່າດ້ວຍ ກາຮເປົາຈາຍເພີ້ມອະແນນພິເສດຍອນໜ້າກາຮແລະ ສູງສໍາປະປະຈຸດີໃຫ້ເປັນເຕືອນຫົວຂໍ້າຈາກໂນ້ນສູງ ຫຼືອໄກສົດຖານສູງອອນດັບຫຼືອຕໍາແໜ່ງ ພ.ສ.
ປະກາດ ດນ ວິໄທ ປະກາດ ດນ ວິໄທ ພ.ສ. 2549	ປະກາດ ດນ ວິໄທ ປະກາດ ດນ ວິໄທ ພ.ສ. 2549

ນາຍຄົມຕິດ ຈຸດຸຮົມພັກເນົງ
 (ນາຍຄົມຕິດ ຈຸດຸຮົມພັກເນົງ)
 ຮັ້ງຢັນມາຮັກສົດຖານທັງການກາຮຄລັງ