



|                           |                 |
|---------------------------|-----------------|
| สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี |                 |
| รับที่.....               | ๗๐๒๖ ๗.๑๖ กค. 5 |
| วันที่ 21 พ.ย. 2549       | เวลา 8.๒๖ น.    |

ที่ กค 0409.6/ 22069

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒๐ พฤศจิกายน 2549

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง และร่างระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ....

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- อ้างถึง 1. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0409.6/7545 ลงวันที่ 24 เมษายน 2549  
2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0503/11692 ลงวันที่ 29 กันยายน 2549

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. .... พร้อมตารางเปรียบเทียบ

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงการคลังได้เสนอเรื่อง ขออนุมัติแก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบในหลักการ พร้อมร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ....ไปแล้ว และจากการประสานเป็นการภายในกับเจ้าหน้าที่ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่าเรื่องดังกล่าว อยู่ระหว่างรอเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 7 (ฝ่ายกฎหมาย) พิจารณาก่อนเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ต่อมาตามประกาศคณะปฏิรูปการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 19 กันยายน 2549 ให้คณะรัฐมนตรีสิ้นสุดลง ทำให้การพิจารณาเรื่องดังกล่าวไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจึงส่งเรื่องดังกล่าวคืนมาให้กระทรวงการคลังพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังได้พิจารณาทบทวนเรื่องดังกล่าวแล้ว ขอเรียนว่า การปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง และร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ....ที่เสนอให้คณะรัฐมนตรีนั้น เป็นงานในโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนากฎหมายของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 โดยการเสนอปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะเป็นประโยชน์และเกิดความเป็นธรรมสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง หรือมีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้สามารถได้รับเงินตอบแทนพิเศษจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งกรณีครึ่งขั้น หนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่ง

/จาก ...

จากการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินหนึ่งๆ ได้เช่นเดียวกับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ยังไม่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ซึ่งมีการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างตามแท่งเงินเดือนหรือแท่งค่าจ้างตามปกติ และบัดนี้ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งคณะรัฐมนตรีชุดใหม่เพื่อทำหน้าที่บริหารราชการเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นสมควรเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

## 1. เรื่องเดิม

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอเรื่อง การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของข้าราชการทุกประเภทในสังกัดฝ่ายบริหาร โดยให้ปรับเปลี่ยนระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการจากเดิมปีละ 1 ครั้ง เป็นปีละ 2 ครั้ง ตามผลการปฏิบัติงาน โดยรอบแรกในวันที่ 1 เมษายนและรอบหลังในวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี ทั้งนี้ เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2544 เป็นต้นไป และเห็นชอบให้ข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับและได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้นหรือหนึ่งขั้น ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 (กรณีครั้งขึ้น) และร้อยละ 4 (กรณีหนึ่งขั้น) เป็นระยะเวลา 6 เดือนนับตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

ต่อมาคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 7 (ฝ่ายกฎหมายฯ) ได้พิจารณาเรื่อง การเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษนอกเหนือจากที่ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 กำหนด ตามที่กองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เสนอเรื่องให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา และคณะกรรมการกฤษฎีกาฯ มีมติเมื่อวันที่ 14 กันยายน 2548 มอบให้กระทรวงการคลัง สำนักงาน ก.พ. สำนักงานงบประมาณ และคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) รับไปดำเนินการปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 ในภาพรวมให้เหมาะสมและเป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงาน

## 2. ข้อเท็จจริงและเหตุผลที่เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

เนื่องจากตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 กำหนดหลักเกณฑ์การได้รับเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำต้องเป็นผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน หากได้รับการพิจารณาให้ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้างให้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 (กรณีครั้งขึ้น) และร้อยละ 4 (กรณีหนึ่งขั้น) เท่านั้น แต่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ยังมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ยังไม่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง เช่น มีขั้นเหลือครึ่งขั้นหรือหนึ่งขั้นจึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง จะไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ แต่เนื่องจากการพิจารณาค่าตอบแทนของข้าราชการและลูกจ้างประจำปัจจุบันใช้หลักการพิจารณาตามผลการปฏิบัติงาน หากมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นก็สมควรจะได้รับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง แม้จะเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นสูง

/ หรือ ...

หรือถึงขั้นสูงแล้วก็ตาม ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. ได้แก้ไขกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินเดือนเพื่อให้ข้าราชการประเภทบริหารระดับสูงที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นสามารถ ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นได้ทันทีเมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับเงินเดือนเดิมโดยไม่ต้องรอให้ ถึงการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งถัดไป และผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นในอันดับเงินเดือนเดิมจะได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือนในอันดับเงินเดือนที่สูงขึ้นแทน ซึ่งทำให้ข้าราชการดังกล่าวได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผล การปฏิบัติงานจริง

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกฤษฎีกา เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2548 ที่ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนจากผลการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้อง กับสภาพการณ์ปัจจุบัน และเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ กระทรวงการคลังโดยกรมบัญชีกลางจึงได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประชุมพิจารณากำหนดแนวทางการ ปรับปรุงการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2548 และมีมติให้กระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลางนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเห็นชอบในหลักการเพื่อปรับปรุง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544

### 3. ข้อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

3.1 ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 ที่กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง และได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้าง ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราเพียงร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 แล้วแต่กรณี โดยขอปรับปรุง ดังนี้

3.1.1 ขอขยายการได้รับค่าตอบแทนพิเศษในกรณีที่ในรอบการประเมินผล การปฏิบัติงานได้รับผลการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้นครึ่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ 6

3.1.2 ปรับปรุงหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีขั้นเงินเดือน หรือขั้นค่าจ้างก่อนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนขั้น เงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างเกินกว่าขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างที่เหลืออยู่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ โดยให้นำผลการเลื่อนขั้นส่วนที่เหลือจากการเลื่อนขั้นปกติมารับเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 แล้วแต่กรณี

3.2 หากข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ข้อ 3.1 ได้รับการเลื่อนอันดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้รับค่าตอบแทนพิเศษจนถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่ง ให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น

3.3 วงเงินงบประมาณที่ใช้เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษยังคงอยู่ในหลักเกณฑ์ของการพิจารณาสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างที่กำหนดให้ไว้ในวันที่ 1 เมษายนของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างในวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 กันยายน

3.4 เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการดังกล่าวแล้ว ให้เป็นอำนาจของกระทรวงการคลังรับไปดำเนินการปรับปรุงระเบียบเพื่อรองรับการเบิกจ่ายต่อไป

3.5 พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. .... ตามที่เสนอมาพร้อมนี้ หากคณะรัฐมนตรีมีมติเป็นประการใด กระทรวงการคลังจะได้ปรับปรุงร่างระเบียบให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีต่อไป

3.6 เนื่องจากการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวเป็นการจ่ายตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินนั้น ๆ (ทุก 6 เดือน) ดังนั้น เพื่อให้การประกาศใช้ระเบียบเป็นไปอย่างเหมาะสม ทันกับรอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนด อันจะทำให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับประโยชน์สูงสุด จึงขอเสนอให้มีการบังคับใช้ระเบียบในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ณ วันที่ 1 เมษายน 2550

#### 4. ความเห็นชอบหรือการอนุมัติของหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง

สำนักงาน ก.พ. คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) และสำนักงานงบประมาณ

#### 5. กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งที่กำหนดให้มีการวิเคราะห์หรือศึกษาก่อนที่จะดำเนินการ

มติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 7 (ฝ่ายกฎหมาย) เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2548 แจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0503 / (คกก.7)/ว(ล) 13437 ลงวันที่ 23 กันยายน 2548

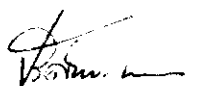
#### 6. ค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการดำเนินการและที่มาแหล่งเงินค่าใช้จ่าย

ภายใต้หลักกรอบวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างในวันที่ 1 เมษายนของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างในวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 กันยายน ทั้งนี้ วงเงินงบประมาณสำหรับเลื่อนขั้น

สำนักงานประมาณจัดสรรจากงบกลางให้ส่วนราชการเบิกจ่ายในงบบุคลากร และวงเงินงบประมาณ  
ที่ใช้สำหรับจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้าง  
ถึงขั้นสูง ให้เบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ) ของส่วนราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9984

โทรสาร 0-2273-9609

ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน  
หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

พ.ศ. ....

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ..... เห็นชอบกับการปรับปรุง  
หลักเกณฑ์ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 ที่กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ  
ที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน  
หรือขั้นค่าจ้างได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 (กรณีครึ่งขั้น) หรือร้อยละ 4 (กรณีหนึ่งขั้น)  
ของเงินเดือนหรือค่าจ้าง โดยให้จ่ายเป็นรายเดือนเป็นระยะเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่ง  
ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง โดยให้ขยายการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ กรณีได้รับ  
พิจารณาให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างดีเด่นหนึ่งขั้นครึ่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 6  
และกรณีที่ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่มีขึ้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง  
ได้รับการประเมินให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างเกินกว่าขั้นที่เหลืออยู่ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ  
โดยนำผลการเลื่อนขึ้นส่วนที่เหลือจากการเลื่อนขึ้นปกติมารับเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 หรือ  
ร้อยละ 4 แล้วแต่กรณี

เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษเป็นไปโดยถูกต้อง และคล่องตัวในทางปฏิบัติ  
อาศัยอำนาจตามมาตรา 21(2) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
กระทรวงการคลังจึงกำหนดระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ  
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับ  
หรือตำแหน่ง พ.ศ. ....”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ  
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544

บรรดาข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือ  
ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการซึ่งได้รับ  
เงินเดือนตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ  
อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบนั้น ๆ (1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม) และให้หมายความรวมถึง  
ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับด้วย

/ “ลูกจ้างประจำ” ...

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำรายเดือนตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบนั้น ๆ (1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม) และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่งด้วย

ข้อ 5 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการหรือเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำตามระเบียบนี้ให้นำมาคำนวณรวมอยู่ในกลุ่มเดียวกับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในรอบการประเมินขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างตามปกติ

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่องค์การกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนดในกรณีข้าราชการ และตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดในกรณีลูกจ้างประจำ โดยให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

5.1 กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ

5.1.1 ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างครึ่งขั้น ให้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

5.1.2 ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น ให้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 4 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

5.1.3 ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างดีเด่น หนึ่งขั้นครึ่ง ให้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 6 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

5.1.4 กรณีไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้าง ให้เบิกจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างในอัตราขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งตามเดิม

5.2 กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างที่ใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างเกินกว่าขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างที่เหลืออยู่ในอันดับหรือตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนขั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งก่อน และนำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นดังกล่าวมารับเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 (กรณีเหลือครึ่งขั้น) หรือร้อยละ 4 (กรณีเหลือหนึ่งขั้น)

5.3 ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งจะต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้

ข้อ 6 ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ 5.1 หรือ 5.2 ต่อมาได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง ให้ปฏิบัติ ดังนี้

6.1 กรณีได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้างเพิ่มขึ้นด้วย ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้าง

6.2 กรณีได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง โดยไม่มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือไม่มีการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ของข้อ 5.1 หรือ 5.2 ตามเดิมต่อไป

ข้อ 7 การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่ได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินนับตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และกรณี ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์ การจ่ายเงินเดือนโดยอนุโลม ทั้งนี้ เมื่อคำนวณแล้วมีเศษสตางค์ให้ปัดทิ้ง

ข้อ 8 ให้ส่วนราชการออกคำสั่งการได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้จากเงินงบประมาณ งบดำเนินงาน รายการค่าตอบแทน โดยส่งคำขอเบิกเงินซึ่งตรวจสอบถูกต้องแล้วและบันทึกรหัสงบประมาณ แหล่งของเงินและกิจกรรมหลัก มายังกรมบัญชีกลาง สำนักงานคลังจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัด ณ อำเภอ โดยไม่ต้องส่งสำเนาคำสั่งประกอบคำขอเบิกเงิน

สำหรับคำสั่งประกอบคำขอเบิกเงินและคำสั่งการได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้เก็บไว้ ที่ส่วนราชการ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

ข้อ 9 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งมีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ 10 ในกรณีมีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้หารือหรือขอทำความเข้าใจ กับกระทรวงการคลัง

ข้อ 11 ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. 2549

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ตารางเปรียบเทียบ

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 กับร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ....

| ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ....                                                                                                                                                                                                                                                                   | เหตุผล                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ชื่อระเบียบ “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544”</p> <p>ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 เห็นชอบให้เปลี่ยนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการปีละ 2 ครั้ง ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานครั้งที่ 1 ตุลาคม ของทุกปี 1 เมษายน และครั้งที่สองในวันที่ 1 ตุลาคม ของทุกปี โดยเริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2544 เป็นต้นไป และเห็นชอบให้ข้าราชการผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้น หรือหนึ่งขั้น แต่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 (กรณีครึ่งขั้น) และร้อยละ 4 (กรณีหนึ่งขั้น) ของเงินเดือน โดยให้จ่ายเป็นรายเดือน เป็นระยะเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนและให้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวใช้กับลูกจ้างประจำของส่วนราชการด้วย</p> | <p>ชื่อระเบียบ “ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ....”</p> <p>ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ เห็นชอบกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์ของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 ที่กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ....”</p> | <p>กำหนดชื่อระเบียบให้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526</p> <p>เพื่อให้ข้าราชการที่รับการประเมินผลการปฏิบัติงานได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม เป็นธรรม เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับแนวทางในการบริหารราชการสมัยใหม่ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เป็นหลัก</p> |

**เหตุผล**

| ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544                                                                          | ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ....                                                                                                              | เหตุผล                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544"                                               | ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ...."                                                                                       | กำหนดตามแบบของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหาร พ.ศ. 2526 เพื่อให้ทราบชื่อระเบียบและกำหนดเวลาที่ใช้อย่างถูกต้อง                           |
| ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2544 เป็นต้นไป                                                                                                                                                               | ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป                                                                                                                                                                                                                    | กำหนดวันใช้บังคับระเบียบ                                                                                                                         |
| ข้อ 3 บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ระบายนี้นั้นแทน                                                                                                | ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544<br>บรรดาข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน | เพื่อยกเลิกระเบียบเดิม โดยกำหนดเป็นระเบียบใหม่เพื่อให้เหมาะสมกับการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานของราชการที่แท้จริงในปัจจุบัน |
| ข้อ 4 ในระเบียบนี้ "ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ ซึ่งได้รับเงินเดือนตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการ | ข้อ 4 ในระเบียบนี้ "ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการซึ่งได้รับเงินเดือนตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการ                                                                       | กำหนดคำนิยามให้เหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น                                                                                                          |

| <p>ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ....</p>                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>เหตุผล</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำรายเดือนตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>ปฏิบัติงานรอบนั้น ๆ (1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม) และให้หมายความรวมถึงข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับด้วย</p> <p>“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำรายเดือนตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบนั้น ๆ (1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม) และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่งด้วย</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>ข้อ 5 ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับการตอบแทนพิเศษครั้งขึ้น หรือหนึ่งขั้น โดยเกณฑ์การพิจารณาของข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ให้รวมอยู่ในกลุ่มเดียวกับข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนไม่ถึงขั้นสูงของอันดับ สำหรับเกณฑ์การพิจารณาของลูกจ้างประจำผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้รวมอยู่ในกลุ่มเดียวกับลูกจ้างประจำผู้ได้รับค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งและพิจารณาตามหลักเกณฑ์</p> | <p>ข้อ 5 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการหรือเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำตามระเบียบนี้ให้นำมาคำนวณรวมอยู่ในกลุ่มเดียวกับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในรอบการประเมินขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างตามปกติ</p> <p>หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนดในกรณีข้าราชการ และตามหลักเกณฑ์</p>               | <p>เนื่องจากตามหลักเกณฑ์เดิมกำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษไว้ 2 กรณี คือ ได้รับเงินเดือนแบบพิเศษในอัตราร้อยละ 2 (กรณีครึ่งขั้น) หรือร้อยละ 4 (กรณีหนึ่งขั้น) โดยมีกำหนดกรณีนี้หากได้รับการประเมินดีเด่น หนึ่งขั้นครึ่งจึงทำให้ผู้ได้รับการประเมินในลักษณะดังกล่าวไม่สามารถนำผลการประเมิน มารับค่าตอบแทนพิเศษในส่วนที่เหลืออีกครึ่งขั้น (อัตราร้อยละ 2) ได้</p> |

| ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | เหตุผล |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| <p>และวิธีการเกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนของข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ และให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้</p> <p>5.1 กรณีได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง</p> <p>5.2 กรณีได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษหนึ่งขั้น ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 4 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง</p> <p>5.3 การคำนวณเงินตอบแทนพิเศษตามข้อ 5.1 และข้อ 5.2 ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง</p> <p>5.4 การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนทุก ๆ 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในแต่ละครั้ง</p> <p>5.5 กรณีไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ให้เบิกจ่ายเงินเดือนในอัตราขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งตามเดิม</p> | <p>ที่กระทรวงการคลังกำหนดในกรณีลูกจ้างประจำโดยให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้</p> <p>5.1 กรณีมีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ</p> <p>5.1.1 ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขึ้นค่าจ้างครั้งขึ้น ให้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง</p> <p>5.1.2 ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขึ้นค่าจ้างหนึ่งขั้น ให้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 4 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง</p> <p>5.1.3 ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขึ้นค่าจ้างตั้งแต่หนึ่งขั้นขึ้นไป ให้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 6 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง</p> <p>5.1.4 กรณีไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อน</p> |        |

| ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย<br>การเบิกจ่ายเงินพิเศษของข้าราชการและ<br>ลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง<br>ของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 | ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย<br>การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและ<br>ลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง<br>หรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง<br>พ.ศ. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | เหตุผล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                              | <p>ขึ้นเงินเดือนหรือขึ้นค่าจ้าง ให้เบิกจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้าง<br/>ในอัตราขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งตามเดิม</p> <p>5.2 กรณีมีขึ้นเงินเดือนหรือขึ้นค่าจ้างที่<br/>ใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและได้รับการประเมิน<br/>ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขึ้นค่าจ้างเกินกว่าขั้นเงินเดือนหรือ<br/>ขั้นค่าจ้างที่เหลืออยู่ในอันดับหรือตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนขั้น<br/>ที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง<br/>ก่อน และนำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขึ้นดังกล่าว<br/>มารับเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 (กรณีเหลือครึ่งขั้น)<br/>หรือร้อยละ 4 (กรณีเหลือหนึ่งขั้น)</p> | <p>ตามหลักการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขึ้นค่าจ้างปกติ<br/>จะเลื่อนไม่ได้เมื่อเงินเดือนหรือขึ้นค่าจ้างของอันดับหรือ<br/>ตำแหน่ง และกรณีการเลื่อนขั้นดังกล่าวไม่สามารถนำ<br/>ขั้นที่เหลืออยู่มารับเป็นค่าตอบแทนพิเศษได้ตามนัย<br/>มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 ที่กำหนดจ่าย<br/>เงินตอบแทนพิเศษให้กับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่มี<br/>เงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงก่อนการพิจารณาประเมินผล<br/>การปฏิบัติงานในรอบนั้น ๆ ดังนั้น ข้าราชการหรือ<br/>ลูกจ้างประจำดังกล่าว จึงยังไม่ใช่ผู้ที่มีเงินเดือนหรือ<br/>ค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งในการประเมินนั้น ๆ<br/>จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบ<br/>กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของ<br/>ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึง<br/>ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 จึงเห็นควร<br/>เสนอหลักการให้กับข้าราชการและลูกจ้างกรณีดังกล่าว<br/>ได้รับสิทธิด้วย</p> |

| ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 | ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | เหตุผล                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                        | <p>5.3 ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งจะต้องพ้นจากการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>นำข้อ 9 ของระเบียบเดิมมาจัดรวมกลุ่ม ให้เหมาะสม</p>                                                         |
|                                                                                                                                                        | <p>ข้อ 6 ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ 5.1 หรือ 5.2 ต่อมาได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง ให้ปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>6.1 กรณีได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้างเพิ่มขึ้นด้วย ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้าง</p> <p>6.2 กรณีได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง โดยไม่มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือไม่มีการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ของข้อ 5.1 หรือ 5.2 ตามเดิมต่อไป</p> | <p>ปรับถ้อยคำในข้อ 7 ของระเบียบเดิม ให้ชัดเจนขึ้น</p>                                                         |
| ข้อ 6 ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนในเดือนนั้น            | <p>ข้อ 7 การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่ได้รับค่าอุปการะเงินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน นับตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และกรณีที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้น ตาม หลัก เกณฑ์ การ จ่าย เงิน เดือน โดยอนุโลม ทั้งนี้เมื่อคำนวณแล้วมีเศษต่างก็ให้ปัดทิ้ง</p>                                                                                                                                                                                                             | <p>ปรับปรุงแก้ไขถ้อยคำโดยรวมข้อ 5.3 ข้อ 5.4 และข้อ 6 ของระเบียบเดิมมาไว้ด้วยกัน เพื่อให้เหมาะสมชัดเจนขึ้น</p> |

| ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                     | เหตุผล                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ข้อ 7 ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามข้อ 5 ต่อมาได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>(1) กรณีได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง และได้รับคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้างด้วย ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้าง</p> <p>(2) กรณีได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง โดยไม่ได้รับคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ข้อ 5.4</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                |
| <p>ข้อ 8 ให้วางฎีกาเบิกเงินตอบแทนพิเศษจากเงินงบประมาณหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัสหมวดรายจ่าย 300 รหัส หมวดรายจ่ายย่อย รายการ “เงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ รหัส 330” รายการ “เงินตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง รหัส 340” พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษเพื่อประกอบการเบิกจ่ายและรับรองในคำสั่งกรณีจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ได้รับ</p>               | <p>ข้อ 8 ให้ส่วนราชการออกคำสั่งการได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้จากเงินงบประมาณงบดำเนินงาน รายการค่าตอบแทน โดยส่งคำขอเบิกเงินซึ่งตรวจสอบถูกต้องแล้วและบันทึกรหัสส่งงบประมาณแหล่งของเงินและกิจการหลัก มายังกรมบัญชีกลาง สำนักงานคลังจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัด ณ อำเภอ โดยไม่ต้องส่งสำเนาคำสั่งประกอบคำขอเบิกเงิน</p> <p>สำหรับคำสั่งประกอบคำขอเบิกเงินและคำสั่งการได้รับค่าตอบแทนพิเศษนี้เก็บไว้ที่ส่วนราชการ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ</p> | <p>กำหนดแหล่งของเงินงบประมาณเพื่อเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษใหม่ รวมถึงวิธีการปฏิบัติในการเบิกจ่ายผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)</p> |

| ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544                                                                                                                                                              | ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. .... | เหตุผล |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| การพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษหนึ่งขั้นเมื่อรวมกับข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือของตำแหน่งต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม แล้วแต่กรณี โดยให้ส่วนราชการเป็นผู้ควบคุมจำนวนผู้ที่ได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษหนึ่งขั้นดังกล่าว |                                                                                                                                                                             |        |
| ข้อ 9 ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งจะต้องพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                             |        |
| ข้อ 10 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งมีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการโดยอนุโลม                                                                                                                                                                 | ข้อ 9 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งมีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการโดยอนุโลม                           | คงเดิม |
| ข้อ 11 ในกรณีมีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้หรือหรือขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง                                                                                                                                                                                                                      | ข้อ 10 ในกรณีมีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้หาหรือหรือขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง                                                                            | คงเดิม |
| ข้อ 12 ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้                                                                                                                                                                                                                                                                   | ข้อ 11 ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้                                                                                                                           | คงเดิม |

| ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 | ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. .... | เหตุผล |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| <p>ประกาศ ณ วันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2544</p> <p>นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์<br/>(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)</p> <p>รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง</p>           | <p>ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ. 2549</p> <p>รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง</p>                                                                                                        |        |