

คำสั่ง

ที่ นร ๐๕๐๖/ ๑๐๘๐๗

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง การพัฒนาและบริหารระบบสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๒/๓๔๒๔ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงกลาโหม ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๒๐๓/๑๑๒๑
ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๗/๑๔๗๒๖
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ ๐๒๐๓.๑/๗๙๑๙
ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๔. สำเนาหนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๘.๑/๔๔๗
ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๙
๕. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๗๗๔
ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง การพัฒนาและบริหารระบบสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงกลาโหม กระทรวงการคลัง กระทรวงมหาดไทย สำนักงานงบประมาณ และสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๖ (ฝ่ายสาธารณสุข เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยาศาสตร์) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายสุชัย เจริญรัตนกุล) เป็นประธานกรรมการ ได้พิจารณาในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ แล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ โดยหลักการสิทธิเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของข้าราชการ และแหล่งงบประมาณ เพื่อการนี้ยังเหมือนเดิม เพียงแต่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติรับเป็นหน่วยงานที่จะบริหาร โดยประสงคร่วมระบบสวัสดิการไว้ด้วยกัน เพื่อความคล่องตัวในการบริหารจัดการ แต่แผนยุทธศาสตร์ ฯ ยังขาดความชัดเจนหลายประการ เช่น

- ด้านกำลังคน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติต้องรับผิดชอบงานหลัก เกี่ยวกับการประกันสุขภาพอยู่แล้ว หากต้องมาบริหารจัดการระบบสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการจะเกิด ปัญหาเรื่องบุคลากรหรือไม่ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติควรมีแผนเกี่ยวกับอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่าจะมีหรือไม่มีการเพิ่มอัตรากำลังเพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์ ฯ นี้

- ด้านการประชาสัมพันธ์ ควรมีแผนให้ชัดเจนในด้านการสร้างความเชื่อมั่น ให้แก่ข้าราชการว่าจะยังคงได้รับสิทธิในสวัสดิการเหมือนเช่นเดิมทุกประการ แต่จะมีความสะดวกมากขึ้น โดยเน้นการประชาสัมพันธ์ให้ชัดเจนและทั่วถึง

๑.๒ องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ ควรพิจารณาให้ครอบคลุม ครบถ้วนทั้งผู้ให้บริการ และผู้ใช้บริการ เช่น ผู้แทนจากหน่วยงาน ด้านการแพทย์ ผู้แทนจากข้าราชการพลเรือน ผู้แทนจากข้าราชการทหาร เป็นต้น

๑.๓ ควรต้องสามารถปรับระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัยสอดคล้องกับข้อเท็จจริง ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ตลอดจนต้องมีการวางเครือข่ายเชื่อมโยงข้อมูลทุกส่วนได้อย่างเป็นระบบ

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

๒.๑ เห็นควรรับทราบความคืบหน้าการพัฒนาและบริหารระบบสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ

๒.๒ เห็นควรให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติรับความเห็นของคณะกรรมการ กลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๖ (ฝ่ายสาธารณสุข เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยาศาสตร์) และความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไปปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและบริหารระบบสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการในระยะเปลี่ยนผ่าน และแผนแม่บทการพัฒนาฐานข้อมูลผู้มีสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการและบุคคลในครอบครัว และส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง แล้วเสนอคณะกรรมการกลั่นกรอง เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๖ (ฝ่ายสาธารณสุข เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยาศาสตร์) พิจารณาก่อน เสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ อนุมัติตามมติคณะกรรมการ
กลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๖ (ฝ่ายสาธารณสุข เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยาศาสตร์)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสิบลพ วนวิสุทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๖ - ๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔ na49-3-80/สัมฤทธิ์

www.cabinet.thaigov.go.th

ผอ.กลุ่ม.....

วค.....

วันที่ 13 ก.ย. ๕๙