

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/ ๖๐๘๐๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง การพัฒนาและบริหารระบบสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

อ้างถึง หนังสือกระทรวงกลาโหม ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๒๐๓/๑๑๒๑ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๗/๑๔๗๒๖
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ ๐๒๐๓.๑/๗๙๑๙
ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๓. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๒/๓๔๒๔ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๔. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๔.๑/๔๔๗
ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๙
๕. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๔.๑/๗๗๔
ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง การพัฒนาและบริหารระบบสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง กระทรวงมหาดไทย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงบประมาณ และสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๖ (ฝ่ายสาธารณสุข เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยาศาสตร์) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายสุชัย เจริญรัตนกุล) เป็นประธานกรรมการ ได้พิจารณาในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ แล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ โดยหลักการสิทธิเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของข้าราชการ และแหล่งงบประมาณ เพื่อการนี้ยังเหมือนเดิม เพียงแต่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติรับเป็นหน่วยงานที่จะบริหาร โดยประสงค์รวมระบบสวัสดิการไว้ด้วยกัน เพื่อความคล่องตัวในการบริหารจัดการ แต่แผนยุทธศาสตร์ ฯ ยังขาดความชัดเจนหลายประการ เช่น

- ด้านกำลังคน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติต้องรับผิดชอบงานหลัก เกี่ยวกับการประกันสุขภาพอยู่แล้ว หากต้องมาบริหารจัดการระบบสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการจะเกิด ปัญหาเรื่องบุคลากรหรือไม่ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติควรมีแผนเกี่ยวกับอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่าจะมีหรือไม่มีการเพิ่มอัตรากำลังเพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์ ฯ นี้

- ด้านการประชาสัมพันธ์ ควรต้องมีแผนให้ชัดเจนในด้านการสร้างความเชื่อมั่น ให้แก่ข้าราชการว่าจะยังคงได้รับสิทธิในสวัสดิการเหมือนเช่นเดิมทุกประการ แต่จะมีความสะดวกมากขึ้น โดยเน้นการประชาสัมพันธ์ให้ชัดเจนและทั่วถึง

๑.๒ องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ ควรพิจารณาให้ครอบคลุม ครอบคลุมทั้งผู้ให้บริการ และผู้ใช้บริการ เช่น ผู้แทนจากหน่วยงาน ด้านการแพทย์ ผู้แทนจากข้าราชการพลเรือน ผู้แทนจากข้าราชการทหาร เป็นต้น

๑.๓ ควรต้องสามารถปรับระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัยสอดคล้องกับข้อเท็จจริง ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ตลอดจนต้องมีการวางเครือข่ายเชื่อมโยงข้อมูลทุกส่วนได้อย่างเป็นระบบ

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

๒.๑ เห็นควรรับทราบความคืบหน้าการพัฒนาและบริหารระบบสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ

๒.๒ เห็นควรให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติรับความเห็นของคณะกรรมการ กลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๖ (ฝ่ายสาธารณสุข เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยาศาสตร์) และความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไปปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและบริหารระบบสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการในระยะเปลี่ยนผ่าน และแผนแม่บทการพัฒนาฐานข้อมูลผู้มีสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการและบุคคลในครอบครัว และส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง แล้วเสนอคณะกรรมการกลั่นกรอง เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๖ (ฝ่ายสาธารณสุข เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยาศาสตร์) พิจารณาก่อน เสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

/คณะรัฐมนตรี ...

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ อนุมัติตามมติคณะกรรมการ
กลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๖ (ฝ่ายสาธารณสุข เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยาศาสตร์)

จึงเรียนยืนยันมา

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสิบลพ วนวิสุทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๖ - ๗
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๖๔ na49-3-80/สัมฤทธิ์
www.cabinet.thaigov.go.th

ศย.กลุ่ม.....
จวค.....
พิมพ์.....