

ด่วนที่สุด

ที่ สธ 0201.032/ 4040



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่..... 6362
วันที่..... 4 ก.ย. 2549

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

ฉบับที่ 452
4.1.49
13.50

1 กันยายน 2549

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อบรรจุแต่งตั้งนักเรียนทุนกระทรวงสาธารณสุข

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ - 5 ก.ย. 2549

- อ้างถึง
1. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.032/5859 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2547
 2. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.032/4469 ลงวันที่ 23 กันยายน 2548
 3. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0503/(คกก.7)/ว(ล)2065 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2549

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 กระทรวงสาธารณสุขได้ขอให้คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และอนุมัติ ในเรื่องการขออนุมัติจัดสรรงบประมาณและอนุมัติกำหนดตำแหน่งเพื่อบรรจุนักเรียนทุนลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับบรรจุนักเรียนทุนที่จบการศึกษาตั้งแต่ปี 2545-2547 และที่จบการศึกษาในปี 2548 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 7,096 ตำแหน่ง ใช้วงเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนตั้งใหม่ประมาณ 561.75 ล้านบาท และขอบรรจุนักเรียนทุนที่จบการศึกษาตั้งแต่ปี 2549-2551 ซึ่งมีจำนวนการผลิตทั้งสิ้น 8,539 ตำแหน่ง ต้องใช้วงเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนตั้งใหม่ประมาณ 680.89 ล้านบาท เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 7,096 อัตรา ใช้วงเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนตั้งใหม่ประมาณ 561.75 ล้านบาท

ตามหนังสือที่อ้างถึง 2 กระทรวงสาธารณสุขได้ประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและจัดทำข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณา และได้บริหารจัดการตำแหน่งว่างที่มีอยู่ไปแล้วจำนวนหนึ่ง สำหรับตำแหน่งที่ยังค้างการบรรจุ ฯ จึงได้ขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ และขอให้ คปร. อนุมัติจัดสรรตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการประจำปี 2547 ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 433 ตำแหน่ง และขออนุมัติจัดสรรคืนตำแหน่งที่ คปร. มีมติให้ยุบเลิกจากผลของมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง “โครงการทางเลือกใหม่ให้ชีวิต” ประจำปีงบประมาณ 2547

/ของสำนักงาน.....

ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อีกจำนวน 1,744 ตำแหน่ง รวมเป็น 2,177 ตำแหน่ง และขอให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่อีกเพียง 317 ตำแหน่ง เพื่อนำมาบริหารจัดการปรับปรุง ตำแหน่งจึงจะสามารถบรรจุนักเรียนทุนที่จบมาแล้ว ระหว่างปี 2545-2548 ได้ครบ และต่อมา กระทรวงสาธารณสุขได้พิจารณาเห็นควรให้บรรจุลูกจ้างประจำที่สำเร็จการศึกษาในสายงาน ขาดแคลนเป็นข้าราชการด้วย จึงทำให้มีจำนวนตำแหน่งที่ยังค้างบรรจุแต่งตั้งทั้งสิ้น 3,712 ตำแหน่ง นอกจากนี้สำหรับนักเรียนทุนที่จบการศึกษาในปี 2549-2551 อีกรวม 8,539 ตำแหน่ง โดยกระทรวงสาธารณสุข จะขออนุมัติในหลักการไว้ล่วงหน้าให้กำหนด ตำแหน่งเพิ่มใหม่ เป็นปี ๆ และในแต่ละปีกระทรวงสาธารณสุขจะบริหารจัดการตำแหน่งและ ตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในแต่ละช่วง หากยังขาดตำแหน่งอยู่เท่าใด จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

ตามหนังสือที่อ้างถึง 3 ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ เรื่องเสนอ คณะรัฐมนตรี คณะที่ 7 (ฝ่ายกฎหมาย) เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2549 ได้พิจารณาไม่สามารถ จัดสรรคืนตำแหน่งว่างผลจากการเกษียณอายุราชการและตำแหน่งที่ยุบเลิกจากผลของ มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในปีงบประมาณ 2547 เนื่องจาก คปร. ได้นำไปจัดสรรให้ส่วนราชการต่าง ๆ แล้ว การขอรับการจัดสรรและการ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ในสถานีนามัยจะมีผลต้องงบประมาณค่าใช้จ่าย ฯ สำหรับการ ขอกำหนดอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่ เพื่อนำวงเงินมาปรับเปลี่ยนตำแหน่งพยาบาลเทคนิค เป็นพยาบาลวิชาชีพ อาจดำเนินการโดยทยอยปรับเปลี่ยนตำแหน่งได้และให้กระทรวง สาธารณสุขได้พิจารณาในภาพรวมทั้งระบบในการเกลี่ยอัตรากำลัง และให้เลขาธิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงบประมาณ และนายกสภาการพยาบาลร่วมกันทำแผนในภาพรวม เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและงบประมาณที่จะต้องใช้ให้มีความชัดเจน และนำเสนอ คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 7 (ฝ่ายกฎหมาย) พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการขออนุมัติ ก.พ. เรื่องการขอกำหนดตำแหน่งพยาบาล เทคนิคที่สำเร็จการศึกษาแล้วปรับเปลี่ยนสายงานเป็นพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 2,638 ราย โดยขอ ยกเว้นไม่ต้องมีตำแหน่งว่างมายุบรวมแล้วรายละเอียดตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.032/4041 ลงวันที่ 1 กันยายน 2549

/กระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุขได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อที่จะกำหนดอัตรากำลังบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการอย่างแท้จริง โดยที่ขณะนี้บุคลากรสายงานสาธารณสุขดังกล่าวได้ออกนอกระบบไปจำนวนมาก เนื่องจากไม่มีตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งขาดความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่ และภาระงานที่รับผิดชอบสูง ประกอบกับภาคเอกชน ให้ค่าตอบแทนในตำแหน่งหน้าที่สูงกว่าภาครัฐทำให้ไม่สามารถรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาลในการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้น เพื่อธำรงรักษาและสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรสาธารณสุขในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องในระยะยาว จึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และอนุมัติตำแหน่งเพิ่มใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาตั้งแต่ปี 2546-2548 ซึ่งขณะนี้คงเหลือ จำนวน 8 สายงาน ยังไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน 3,712 ตำแหน่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ และอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพินิจ จารุสมบัติ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

อนุมัติ



พันตำรวจโท

(ทักษิณ ชินวัตร)

นายกรัฐมนตรี

- 5 ก.ย. 2549

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

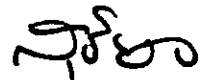
โทร. 0 2590 1354

โทรสาร 0 2590 1355

กรมแรงงาน พณฯ กรม.

เพื่อโปรดพิจารณา

พิจารณาเห็นชอบ



500 กรม. 510 49

กราบเรียน นรม.ผ่าน ร.นรม.

เห็นควรอนุมัติให้เสนอ กรม. พิจารณา
ในวันที่ 5 กันยายน 2549 เนื่องจากมีความจำเป็น
เร่งด่วน ตาม ม.9 แห่ง พรฎ. ว่าด้วยการเสนอเรื่องฯ



(นายรองพล เจริญพันธุ์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำเนาผู้รับ

ที่ สธ 0201.032/ 5859

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนวิมานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

๖ ธันวาคม 2547

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและจัดสรรงบประมาณเพื่อรองรับนักเรียนทุนกระทรวงสาธารณสุข
และกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ค่วนที่สุด ที่ นร 0504/6751 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2547

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1005.2/246 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2547
 2. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.3/830 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2547
 3. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ค่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว 89 ลงวันที่ 22 เมษายน 2547
 4. ข้อเสนอขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและจัดสรรงบประมาณเพื่อรองรับนักเรียนทุน
กระทรวงสาธารณสุขและกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งมติคณะกรรมการ เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2547 เห็นชอบใน
หลักการของแผนแม่บทกำลังคนด้านสาธารณสุข ซึ่งเป็นแผนความต้องการกำลังคนด้านสาธารณสุข
และอนุมัติให้มีการผลิตพยาบาลในวิทยาลัยพยาบาลในกระทรวงสาธารณสุขอีกปีละ 1,000 คน
เป็นเวลา 10 ปี (ปี 2547 – 2556) นั้น กระทรวงสาธารณสุขขอเรียนดังนี้

1. กระทรวงสาธารณสุขได้ผลิตนักเรียนทุนในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนซึ่ง
สอดคล้องกับแผนความต้องการกำลังคนของกระทรวงสาธารณสุข โดยนักเรียนทุนที่จบการศึกษา
ตั้งแต่ปี 2545 เป็นต้นไป ไม่ได้ได้รับการจัดสรรตำแหน่งให้บรรจุเป็นพนักงานของรัฐหรือข้าราชการ
แต่กระทรวงสาธารณสุขยังคงจัดสรรให้ผู้สำเร็จการศึกษาดังกล่าวปฏิบัติงานชั่วคราวใช้ทุน และกระจาย
กำลังคนไปปฏิบัติงานตามความขาดแคลนจึงต้องบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ

2. ก.พ.มีมติอนุมัติเป็นหลักการให้กำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3-5 หรือ 6 หรือ
7 วช. ในสถานอนามัยได้จำนวนแต่ละ 1 ตำแหน่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 และอนุมัติปรับปรุงการกำหนด
ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค 2-4 หรือ 5 หรือ 6 ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปและ

/โรงพยาบาล...

โรงพยาบาลชุมชน เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3-5 หรือ 6ว หรือ 7วช. ได้ทุกตำแหน่ง คามสิ่งส่งมาด้วย 2 โดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ต้องไม่ทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มขึ้น ซึ่งต้องนำตำแหน่งว่างมาชดเชยรวม จึงจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดได้

กระทรวงสาธารณสุขจึงเรียนมาเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
ตามรายละเอียดในข้อเสนอสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 และ 4 ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสุควรรัตน์ เกตุธารณกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. 0 2590 1354

โทรสาร 0 2590 1424

ข้อเสนอขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและจัดสรรงบประมาณ
เพื่อรองรับนักเรียนทุนกระทรวงสาธารณสุขและกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ความเป็นมา

1. คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2547 ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0504/6751 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2547 เห็นชอบในหลักการของแผนแม่บทกำลังคนด้านสาธารณสุข ซึ่งเป็นแผนความต้องการกำลังคนด้านสาธารณสุข โดยใช้หลักระบบภูมิศาสตร์สารสนเทศ (Geographic Information System : GIS) ซึ่งคำนึงถึงความสะดวกในการเข้าถึงบริการของประชาชนเพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังคนที่เหมาะสมกับการจัดบริการด้านสุขภาพ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำกรอบความต้องการกำลังคน ซึ่งคำนวณความต้องการกำลังคนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จากจำนวนที่ได้วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนของแต่ละสาขาวิชาชีพไว้ในแผนแม่บทกำลังคนด้านสาธารณสุข พบว่ากำลังคนทางด้านสาธารณสุขยังไม่เพียงพอกับความต้องการในอนาคตที่จะทำหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนอีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งจากมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ มิให้เพิ่มจำนวนข้าราชการทำให้ไม่สามารถเพิ่มจำนวนข้าราชการได้ แต่ตามข้อเท็จจริงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขยังมีความต้องการกำลังคนในหลายสาขาวิชาชีพอยู่ ดังจะเห็นได้จากยังคงแผนเพิ่มการผลิตกำลังคนในบางสาขาวิชาชีพที่เป็นสายงานที่ขาดแคลนสูง

2. ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0504/ว 89 ลงวันที่ 22 เมษายน 2547 ได้ยืนยันในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 เมษายน 2547 ตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอในการพิจารณาอัตรากำลังเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศจะขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 8 และแนวโน้มจะขยายตัวอยู่ในระดับนี้ต่อไปอีกประมาณ 5 ปี ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวจะก่อให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่ใช้ความรู้ ทักษะ ในวิชาชีพ (Knowledge workers) ที่จะรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจได้อย่างเหมาะสมเพียงพอในอนาคต ทั้งนี้ ให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิญญู เครืองาม) รับไปพิจารณาในคณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดอัตรากำลังสำหรับบุคลากรทางด้านสาธารณสุขของกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาล เป็นต้น ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการอย่างแท้จริง รวมทั้งนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่มุ่งให้บริการ ดูแลรักษาสุขภาพและอนามัยได้พื้นฐานแก่ประชาชนอย่างทั่วถึงด้วย ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้วลงมติเห็นชอบตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอ

3. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้ส่วนราชการต่างๆบรรจุนักเรียนทุนของกระทรวงสาธารณสุข หลักสูตร 2 ปี และหลักสูตร 4 ปี เข้าปฏิบัติงานโดยขึ้นอยู่กับความต้องการและกำลังการจ้างของหน่วยงาน ซึ่งได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2545 เป็นต้นไป โดยจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ซึ่งทำให้เกิดปัญหาการร้องเรียนมาโดยตลอด

4. ก.พ.มีมติเป็นหลักการให้กำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3-5 หรือ 6 หรือ 7วช. ในสถานอนามัยได้จำนวนแห่งละ 1 ตำแหน่ง และอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิค 2-4 หรือ 5 หรือ 6 ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลชุมชน เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3-5 หรือ 6 หรือ 7วช. ได้ทุกตำแหน่ง โดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ต้องไม่ทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มขึ้น ซึ่งต้องนำตำแหน่งว่างมาชดเชยรวมจึงจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดได้

ข้อพิจารณา

กระทรวงสาธารณสุขได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า

1. ประเด็นการบรรจุนักเรียนทุนกระทรวงสาธารณสุขเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ

กระทรวงสาธารณสุขได้ผลิตนักเรียนทุนในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนซึ่งสอดคล้องกับแผนความต้องการกำลังคนของกระทรวงสาธารณสุข โดยนักเรียนทุนตั้งแต่ปี 2545 เป็นต้นไป ไม่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งที่จะบรรจุเป็นพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข แต่กระทรวงสาธารณสุขยังคงจัดสรรให้ผู้สำเร็จการศึกษาดังกล่าวไปปฏิบัติงานชดใช้ทุน โดยการกระจายกำลังคนไปปฏิบัติงานตามความขาดแคลน ตามระบบภูมิศาสตร์สารสนเทศ (Geographic Information System : GIS) และพิจารณาตามสถานการณ์ของพื้นที่โดยเฉพาะ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้ ผู้สำเร็จการศึกษาทุกคนต้องปฏิบัติงานราชการชดใช้ทุน โดยได้รับการบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงสถานบริการ เป็นการแก้ปัญหาได้โดยระยะหนึ่งเท่านั้น เพราะนักเรียนทุนกลุ่มนี้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถที่กระทรวงสาธารณสุขผลิตเพื่อรองรับงานด้านสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุขในส่วนภูมิภาค แต่แรงผลักดันที่ทำให้นักเรียนทุนกลุ่มดังกล่าวอาจจะออกจากระบบสาธารณสุข คือ ไม่มีพันธะสัญญากับกระทรวงสาธารณสุข ไม่มีตำแหน่งรองรับ สถานะการทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวไม่มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน เงินเดือน ค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์ต่างๆ น้อยกว่าภาคเอกชนทั้งที่ภาระงานภาครัฐหนักกว่าภาคเอกชน บางรายต้องปฏิบัติงานในท้องถิ่นทุรกันดารและเสี่ยงภัยสูง มีแรงดึงดูดจากสถานบริการภาคเอกชนและตลาดแรงงานในต่างประเทศ ที่มีระบบเงินเดือนค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์สูงกว่าและไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะบรรจุเป็นพนักงานราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2547

2. ประเด็นการกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในสถานอนามัยทุกแห่ง แห่งละ 1 ตำแหน่ง และการกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิคเป็นพยาบาลวิชาชีพ

เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายพัฒนาพยาบาลเทคนิค โดยส่งเสริมให้พยาบาลเทคนิคลาศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตร (ต่อเนื่อง 2 ปี) เพื่อเพิ่มศักยภาพพยาบาลเทคนิคและเป็นการเพิ่มคุณภาพการบริการสุขภาพแก่ประชาชน โดยได้เลิกผลิตนักเรียนทุนพยาบาลระดับต้นแล้ว
ตั้งแต่ปี...

ตั้งแต่ปี พ.ศ.2543 แต่เนื่องจากมติ ก.พ. มีเงื่อนไขว่าการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวต้องไม่ทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มขึ้น ซึ่งต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมาชดเชย จึงจะกำหนดตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพได้ ซึ่งขณะนี้ตำแหน่งว่างมีไม่เพียงพอที่จะชดเชย หากกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการกรณีดังกล่าวได้ กว่าจะต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมมาเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งพยาบาลเทคนิค เพื่อกำหนดตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพตามนัยมติและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ข้อเสนอ

เพื่อที่จะกำหนดอัตรากำลังสำหรับบุคลากรทางด้านสาธารณสุขให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการอย่างแท้จริง สามารถรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล รวมทั้งเพื่อธำรงรักษาและสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรสาธารณสุขในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่องในระยะยาว จึงขอได้โปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาข้อเสนอของกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

1. ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณและอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งเพื่อบรรจุนักเรียนทุน ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณดังนี้

1.1 บรรจุนักเรียนทุนที่จบการศึกษาดังแต่ปี 2545-2547 และที่จะจบการศึกษาในปี 2548 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 7,096 อัตรา ใช้วงเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนตั้งใหม่ประมาณ 561.75 ล้านบาท (กระทรวงสาธารณสุขได้หาตำแหน่งว่างที่มีอยู่จำนวน 137 อัตรา บรรจุนักเรียนทุน ลูกจ้างชั่วคราว 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นข้าราชการไปก่อนแล้ว เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่นักเรียนทุนดังกล่าว)

1.2 บรรจุนักเรียนทุนที่จะจบการศึกษาดังแต่ปี 2549-2551 ซึ่งมีจำนวนการผลิตทั้งสิ้น 8,539 อัตรา ต้องใช้วงเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนตั้งใหม่ประมาณ 680.89 ล้านบาท

2. ขออนุมัติตำแหน่งเพิ่มใหม่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในสถานอนามัย 9,529 ตำแหน่ง คิดเป็นงบประมาณตั้งใหม่ทั้งสิ้น 830.17 ล้านบาท โดยอาจแบ่งตั้งเป็นรายปี ปีละ 2,500 ตำแหน่ง คิดเป็นเงินปีละ 217.80 ล้านบาท

3. การกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิคทุกตำแหน่งเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปัจจุบันยังไม่ได้เปลี่ยนตำแหน่ง 10,028 ตำแหน่ง กรณีเปลี่ยนตำแหน่งทั้งหมด หากคิดตามค่าตอบแทนเฉลี่ยตามที่ ก.พ. กำหนดต้องใช้งบประมาณหมวดเงินเดือนเพิ่ม 1,011.06 ล้านบาท ต่อปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขไม่มีตำแหน่งว่างมาชดเชยตามหลักการข้างต้น จึงขออนุมัติในหลักการเป็นกรณีพิเศษให้จัดสรรงบประมาณหมวดอื่นๆ และอนุมัติให้นำเงินดังกล่าวมาเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งพยาบาลเทคนิคเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพยาบาลเทคนิคเป็นพยาบาลวิชาชีพ ตามนัยมติและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ในขณะนี้ อาจเปลี่ยนตำแหน่งพยาบาลเทคนิคเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปีละประมาณ 1,500 ตำแหน่ง (พิจารณาจากผู้ที่สำเร็จการศึกษาแล้ว) โดยใช้เงินปีละ 151.24 ล้านบาท ซึ่งคาดว่าจะเปลี่ยนเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพได้ทั้งหมด ภายในเวลา 6 ปี

จำนวนนักเรียนทุนลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ

ตำแหน่ง	นักเรียนทุนปี : จำนวน				รวม	จำนวนเงินงบประมาณ
	2545	2546	2547	2548		
1. พยาบาล	-	-	1,851	1,448	3,299	23,950,740
2. นวก.สาธารณสุข	-	-	172	181	353	2,562,780
3. จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์	39	50	47	42	178	1,053,760
4. จพ.สาธารณสุขชุมชน	347	313	533	490	1,683	9,963,360
5. จพ.เภสัชกรรม	164	191	236	248	839	4,966,880
6. จพ.ทันตสาธารณสุข	165	80	242	143	630	3,729,600
7. จ.เวชสถิติ	45	47	60	47	199	1,178,080
8. จพ.โสตทัศนศึกษา	-	-	18	19	37	219,040
9. จพ.เวชกรรมฟื้นฟู	15	-	-	-	15	88,800
 รวม	775	681	3,159	2,618	7,233	47,713,040
						572,556,480

ต่อปี

หมายเหตุ

ยอดรวม 572,556,480 - 10,809,840 (137 ตำแหน่ง) = 561,746,640 บาทต่อปี

จำนวนนักเรียนทุน ปี 2549 - 2551

ตำแหน่ง	นักเรียนทุนปี : จำนวน			รวม	จำนวนเงินงบประมาณ
	2549	2550	2551		
1. พยาบาล	1,619	1,500	1,500	4,619	33,533,940
2. นวก.สาธารณสุข	0	0	0	0	0
3. จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์	50	50	50	150	888,000
4. จพ.สาธารณสุขชุมชน	560	610	610	1,780	10,537,600
5. จพ.เภสัชกรรม	285	300	300	885	5,239,200
6. จพ.ทันตสาธารณสุข	265	300	300	865	5,120,800
7. จ.เวชสถิติ	50	50	50	150	888,000
8. จพ.โสตทัศนศึกษา	30	30	30	90	532,800
9. จพ.เวชกรรมฟื้นฟู	0	0	0	0	0
รวม	2,859	2,840	2,840	8,539	56,740,340
					680,884,080

ต่อปี

ที่ ศธ 0201.032/ 4469



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

๖3 กันยายน 2548

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและจัดสรรงบประมาณเพื่อรองรับนักเรียนทุนกระทรวงสาธารณสุข
และกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- อ้างถึง 1. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ ศธ 0201.032/5859 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2547
2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0503/(กกก.7)/22
ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2548
3. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ค่วนที่สุด ที่ นร 1008.3.3/1200 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2547

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (1) ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและจัดสรรงบประมาณเพื่อ
รองรับนักเรียนทุนกระทรวงสาธารณสุข และกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
จำนวน 20 ชุด
- (2) บันทึกการประชุมหารือ เรื่องการบรรจุแต่งตั้งพยาบาลวิชาชีพในสำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 2/2548 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2548 จำนวน 20 ชุด
- (3) แนวทางปฏิบัติการบริหารจัดการตำแหน่งว่างในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข จำนวน 20 ชุด
- (4) บัญชีสรุปตำแหน่งว่าง ข้อมูล ณ วันที่ 5 กันยายน 2548 จำนวน 20 ชุด
- (5) บัญชีสรุปจำนวนตำแหน่งที่ขอจัดสรรคืนจากการเกษียณอายุราชการ และโครงการ
ทางเลือกใหม่ให้ชีวิต ประจำปี 2547 ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
จำนวน 20 ชุด
- (6) รายละเอียดการคำนวณค่าใช้จ่ายและการบริหารจัดการในการกำหนดตำแหน่งเพื่อ
บรรจุนักเรียนทุนฯ ปี 2545-2548 (เอกสารหมายเลข 1, 2 และเอกสารหมายเลข 3)
จำนวน 20 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 กระทรวงสาธารณสุขได้ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและจัดสรร
งบประมาณเพื่อรองรับนักเรียนทุนกระทรวงสาธารณสุข และกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
รายละเอียดสรุป ดังนี้

1. ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณและอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งเพื่อบรรจุนักเรียนทุน
ถูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) สำหรับนักเรียนทุนที่จบการศึกษาตั้งแต่ปี 2545-2548
รวมทั้งสิ้น 7,096 อัตราและสำหรับนักเรียนทุนที่จบการศึกษาตั้งแต่ปี 2549-2551 จำนวน 8,539 อัตรา

2. ขออนุมัติตำแหน่งเพิ่มใหม่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในสถานอนามัย จำนวน 9,529 ตำแหน่ง (เพื่อตอบสนองโครงการ 1 พยาบาล 1 ตำบล)

3. ขอกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิคทุกตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพ ปัจจุบันยังไม่ได้เปลี่ยนตำแหน่งจำนวน 10,028 ตำแหน่ง และตามหนังสือที่อ้างถึง 2 มติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีคณะที่ 7 (ฝ่ายกฎหมาย) เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2548 ให้กระทรวงสาธารณสุข สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานประมาณ และสภาการพยาบาลร่วมกันทำแผนในภาพรวมเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและงบประมาณที่จะต้องใช้ให้มีความชัดเจน เพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่าได้ดำเนินการประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้นแล้ว จึงได้จัดทำข้อมูลเพิ่มเติม รายละเอียดตามสิ่งที่มาด้วย (1) เพื่อประกอบการพิจารณาเรื่องการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและจัดสรรงบประมาณเพื่อรองรับนักเรียนทุนกระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาคและกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ โดยมีหลักการในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว ดังนี้

1. กระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการบริหารจัดการตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในขณะนี้ให้แล้วเสร็จตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (2)

2. นำตำแหน่งว่างมาใช้บรรจุแต่งตั้งนักเรียนทุนลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ตั้งแต่ปี 2545-2548 ที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาค

3. นักเรียนทุนที่ไม่มีตำแหน่งว่างบรรจุแต่งตั้งได้ ขอให้ ก.พ. อนุมัติการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อใช้เป็นอัตราบรรจุ โดยส่วนหนึ่งขอรับการจัดสรรคืนตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุในปีงบประมาณ 2547 ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 433 ตำแหน่ง (จากจำนวน 553 ตำแหน่ง ซึ่งได้รับจัดสรรคืนมาแล้ว จำนวน 120 ตำแหน่ง) ทั้งนี้ เป็นไปตามที่ ก.พ. ได้เสนอความเห็นต่อสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่องการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและจัดสรรงบประมาณเพื่อรองรับนักเรียนทุนและกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพของกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือที่อ้างถึง 3 และขอรับการจัดสรรคืนตำแหน่งที่ คปร. มีมติให้ยุบเลิกอัตราจากผลของมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง “โครงการทางเลือกใหม่ให้ชีวิต” (แบบ คปร.13) ประจำปีงบประมาณ 2547 ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 1,744 ตำแหน่ง (จากจำนวน 2,881 ตำแหน่ง และได้รับจัดสรรคืนมาแล้วจำนวน 1,137 ตำแหน่ง) รวมทั้งสิ้น 2,177 ตำแหน่ง คิดเป็นเงินหมวดเงินเดือน 49,361,236 บาท (สี่สิ้าเก้าล้านสามแสนหกหมื่นหนึ่งพันสองร้อยสามสิบหกบาทถ้วน) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (5)

/ดังนั้น....

ดังนั้น ในการบรรจุนักเรียนทุนถูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) หาก ก.พ. จัดสรรตำแหน่งคืนตามที่เสนอข้างต้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขก็จะสามารถบริหารจัดการบรรจุแต่งตั้งนักเรียนทุนดังกล่าวตั้งแต่ปี 2545-2548 ให้ได้ครบทุกตำแหน่ง โดยขออนุมัติจัดสรรตำแหน่งเพิ่มอีกเพียง 317 ตำแหน่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 6 (เอกสารหมายเลข 1)

ส่วนการบรรจุนักเรียนทุนที่จะจบการศึกษาต่อไปในปี 2549 – 2551 อีกรวม 8,539 อัตรา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขออนุมัติในหลักการไว้ล่วงหน้าให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ เป็นปี ๆ เพื่อรับบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาดังกล่าว โดยในแต่ละปีสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะได้บริหารจัดการตำแหน่งและตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในแต่ละช่วงเวลาตามแนวทางที่ได้ดำเนินการไว้ใน ปี 2548 เพื่อใช้ประโยชน์จากตำแหน่งที่มีอยู่ได้มากที่สุด ทั้งนี้ หากยังขาดตำแหน่งอยู่เท่าใด จึงขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ซึ่งเชื่อว่าจะขอตำแหน่งเพิ่มใหม่ลดลงเป็นจำนวนมาก รายละเอียดตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย 6 (เอกสารหมายเลข 2)

4. การกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิคเป็นพยาบาลวิชาชีพทุกตำแหน่ง สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีผู้สำเร็จการศึกษาแล้วและอยู่ระหว่างศึกษารวม 10,028 ราย โดยเป็น ผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน 5,069 ราย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้บริหารจัดการโดยใช้ ตำแหน่งเงื่อนไขและตำแหน่งว่างที่มีอยู่บรรจุแต่งตั้งพยาบาลเทคนิคและเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพไปแล้ว จำนวน 2,431 ราย ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งอีกจำนวน 2,638 ราย ถ้าจะปรับเปลี่ยนเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ต้องใช้งบประมาณหมวดเงินเดือน คิดเป็นเงิน 22,164,476 บาท (ยี่สิบสองล้านหนึ่งแสนหกหมื่นสี่พันสี่ร้อยเจ็ดสิบหกบาทถ้วน) มาสมทบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 6 (เอกสารหมายเลข 3)

กระทรวงสาธารณสุขจึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และ อนุมัติ ดังนี้

1. ให้ คปร.อนุมัติจัดสรรคืนตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการประจำปี งบประมาณ 2547 ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 433 ตำแหน่ง และขออนุมัติจัดสรรคืน ตำแหน่งที่ คปร.มีมติให้ยุบเลิกจากผลของมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง “โครงการทางเลือกใหม่ให้ชีวิต” ประจำปีงบประมาณ 2547 ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 1,744 ตำแหน่ง รวมเป็น 2,177 ตำแหน่ง คิดเป็นงบประมาณหมวดเงินเดือน 49,361,236 บาท (สี่สิบล้านสามแสนหกหมื่นหนึ่งพันสองร้อยสามสิบบาทถ้วน) และขอให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ อีกเพียง 317 ตำแหน่ง ซึ่งจะสามารถทำให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรจุนักเรียนทุนที่ จบมาแล้ว ระหว่างปี 2545 – 2548 ได้ครบ

/2. สำหรับ...

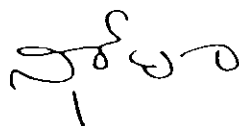
2. สำหรับการบรรจุนักเรียนทุนที่จะจบการศึกษาในปี 2549-2551 อีกรวม 8,539 อัตรา กระทรวงสาธารณสุขขออนุมัติในหลักการไว้ล่วงหน้าให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ เป็นปี ๆ เพื่อรับบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาดังกล่าว โดยในแต่ละปีสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะได้บริหารจัดการตำแหน่งและตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในแต่ละช่วงเวลาตามแนวทางที่ได้ดำเนินการไปแล้วในปีนี้ เพื่อให้ประโยชน์จากตำแหน่งที่มีอยู่ได้มากที่สุด ทั้งนี้ หากยังขาดตำแหน่งอยู่เท่าใดจึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ซึ่งเชื่อว่าจะขอตำแหน่งเพิ่มใหม่ลดลงเป็นจำนวนมาก

3. การขออนุมัติตำแหน่งเพิ่มใหม่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในสถานื่อนามัยจำนวน 9,529 ตำแหน่ง ต้องใช้งบประมาณหมวดเงินเดือน คิดเป็นเงินทั้งสิ้น 830.17 ล้านบาท โดยอาจแบ่งตั้งเป็นรายปี ปีละ 2,500 ตำแหน่ง คิดเป็นเงินปีละ 217.80 ล้านบาท สืบเนื่องจากเดบิตนโยบายของรัฐบาล ที่ต้องการยกระดับการให้บริการในระดับสถานื่อนามัย โครงการพยาบาล 1 ทุน 1 ตำบล นั้น เนื่องจากนักเรียนทุนเหล่านี้ยังอยู่ระหว่างการเรียนและจะทยอยจบการศึกษาในแต่ละปี ดังนั้นสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะบริหารจัดการตำแหน่งว่างที่มีอยู่เพื่อบรรจุนักเรียนทุนดังกล่าว หากตำแหน่งว่างไม่เพียงพอจะขอเพิ่มเติมในโอกาสต่อไป

4. ขออนุมัติกำหนดอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่ คิดเป็นเงินทั้งสิ้น 22,164.476 บาท (ยี่สิบสองล้านหนึ่งแสนหกหมื่นสี่พันสี่ร้อยเจ็ดสิบหกบาทถ้วน) เพื่อนำวงเงินมาขยับปรับเปลี่ยนตำแหน่งพยาบาลเทคนิคเป็นพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 2,638 ราย ได้ ซึ่งจะก่อให้เกิดจำนวนตำแหน่งข้าราชการมีจำนวนเท่าเดิมเพียงแต่เปลี่ยนตำแหน่งจากพยาบาลเทคนิคเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สำหรับผู้ที่ยังไม่จบการศึกษาอีกจำนวน 4,959 ราย เมื่อจบการศึกษาแล้วขออนุมัติในหลักการให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขใช้ตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งเงื่อนไขที่มีอยู่บริหารจัดการ หากตำแหน่งไม่เพียงพอจะขออนุมัติกำหนดอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่เช่นเดียวกับปีนี้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ และอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวิทย์ เจริญพันธุ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักบริหารกลาง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. 0 2590 1354
โทรสาร 0 2590 1424

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๓/(คกก.๗)/ว(ล)๒๐๖๕๕

ห้องรองปลัดกระทรวง ()
เลขรับ ๑๔ เวลา
วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๔๙
เสร็จวันที่

ด. ๖๓๔/๒๓
เลขรับ ๑๔ เวลา
วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๔๙
เสร็จวันที่

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

กลุ่มงานอำนวยการ
เลขรับ ๑๔ เวลา
วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๔๙
เสร็จวันที่

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและจัดสรรงบประมาณเพื่อรองรับนักเรียนทุนกระทรวงสาธารณสุข
และกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ ๑๐๖๙๑
วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๔๙
เสร็จวันที่

ห้อง รว.
รับ ๑๔ เวลา
วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๔๙
เสร็จวันที่

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/(คกก.๗)/๕๕
ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๔๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตามบัญชีแนบท้าย

เลขรับ ๑๑๑๑
วันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๔๙
เสร็จวันที่

๒๑. ๑๙๕
๑๗ ก.พ. ๒๕๔๙
๑.๕๐๔

ตามที่ขอให้ส่งผู้แทนไปชี้แจงเกี่ยวกับเรื่อง ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและจัดสรรงบประมาณ
เพื่อรองรับนักเรียนทุนกระทรวงสาธารณสุขและกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ในที่ประชุมคณะกรรมการ
กลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย) นั้น

ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว มาเพื่อประกอบการ
พิจารณาด้วยแล้ว ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในคราวประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย)
เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

ประเด็นอภิปราย

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขออนุมัติจัดสรรคืนตำแหน่ง
ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ และการขออนุมัติจัดสรรคืนตำแหน่งที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐมีมติให้ยุบเลิกจากผลของมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับ
การเปลี่ยนแปลง ในปีงบประมาณ ๒๕๔๗ นั้น คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน
ภาครัฐไม่สามารถจัดสรรคืนให้ได้ เนื่องจากได้นำไปจัดสรรให้ส่วนราชการต่างๆ แล้ว การขอรับการจัดสรร
และการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ในสถานोनามัย จะมีผลต้องงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ
ที่ต้องเพิ่มสูงขึ้นมาก นอกจากนี้ การขอกำหนดอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่นำมาปรับเปลี่ยนตำแหน่ง
พยาบาลเทคนิคเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ อาจดำเนินการโดยการทยอยปรับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าวได้
แต่ก็อาจส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนสายงานของตำแหน่งอื่นๆ ในกระทรวงสาธารณสุขเอง และในส่วนราชการอื่นๆ ด้วย
จึงสมควรที่จะได้มีการพิจารณาในภาพรวมทั้งระบบตั้งแต่แผนการผลิตซึ่งควรครอบคลุมทั้งภาครัฐและเอกชน
นโยบายเกี่ยวกับการใช้ทุน ความต้องการบุคลากรทั้งของภาครัฐและเอกชน อัตราว่างที่มีอยู่ในกระทรวง

สาธารณสุข การพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังภายในกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนการจัดสรรอัตรากำลังจาก คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ รวมทั้งแนวทางอื่นที่อาจใช้บรรเทาปัญหาได้ เช่น การจ้างเป็นพนักงานราชการเป็นต้น โดยที่การบริหารกำลังคนด้านสาธารณสุขจะมีผลต่อการให้บริการ ประชาชนและนโยบายของรัฐบาลในด้านการพัฒนาสุขภาพของประชาชน สมควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณาร่วมกันในทุกแง่มุมก่อน

มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

ให้เลขาธิการ ก.พ. รับเรื่องนี้เป็นเรื่องไปพิจารณาตามประเด็นอภิปรายของคณะกรรมการ กลั่นกรองฯ โดยให้เชิญผู้แทนกระทรวงสาธารณสุขซึ่งสามารถตัดสินใจในเชิงนโยบายได้ กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.ร. คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาด้วย แล้วนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย) พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมา เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย) ต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

—

(นายสุรัชย์ ภูประเสริฐ)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย)

(นายมานิต ชีระตันติกานนท์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

17 ก.พ. 2549

สำนักนิติธรรม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๐๖ - ๗

๐ ๒๒๘๐ ๕๐๕๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๕๕

(0/0.145/C/๗)

หัวหน้ากลุ่มงานอัตรากำลัง

เพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

20 ก.พ. 2549

(นางสละไพบิทย ปานรัตน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป

15 ก.พ. 2549

① นำกราบเรียน ฯพณฯ รมว.ศธ. ทราบแล้ว

18 ก.พ. 2549

14 ก.พ. 49

(นายไชยยศ จิรเมธากร)

เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

③

17 ก.พ. 2549

(นายปราชญ์ บุณยวงศ์วิโรจน์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข