

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0514/ 15596



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	
รับที่.....	๒๓๐
วันที่.....	เวลา ๑๕.๐๒

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

ต.พ. ๘/๒๕๕

๒๓ ส.ค. ๕๙

15.๐๐๔

๒/ สิงหาคม 2549

เรื่อง ขออนุญาตนำร่างเพิ่มเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง 1. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0514/13492 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2549

๔ 1๕๐๖ ๕

2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/8528 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2549

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบเพิ่มเติมประกอบวาระเพื่อพิจารณา

ตามหนังสืออ้างถึง 1 กระทรวงการคลังได้เสนอเรื่องขออนุญาตนำร่างเพิ่ม เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ มาเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2549 ให้นำเรื่องเสนอคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 1 พิจารณา รายละเอียดตามหนังสืออ้างถึง 2 นั้น

กรมศุลกากรได้จัดทำเอกสารประกอบเพิ่มเติมวาระพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ต่อไปด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหมาย เวชชาชีวะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง

กรมศุลกากร

สำนักบริหารและพัฒนาบุคคล

โทร. 0-2240-2301 โทรสาร 0-2240-2312

คำชี้แจงประกอบการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงาน

ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

กรมศุลกากร เป็นหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบการปฏิบัติงานที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในการให้บริการทางศุลกากรแก่ผู้โดยสารขาเข้า-ออก การนำของเข้า-การส่งของออก จึงต้องเตรียมการรองรับการเปิดดำเนินการของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยการพัฒนาและปรับเปลี่ยนระบบงานศุลกากร เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นในเรื่องของการอำนวยความสะดวกในการเคลื่อนย้ายผู้โดยสารและสินค้า โดยนำเทคโนโลยี เครื่องมือ เครื่องใช้วัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานของศุลกากร ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิตามนโยบายด้านการคมนาคมของรัฐบาล (คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2544) ในการพัฒนาคุณภาพและปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการขนส่งทางอากาศ เพื่อรองรับความต้องการของผู้ใช้บริการ การส่งเสริมการท่องเที่ยว และการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ตลอดจนผลักดันให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการขนส่งทางอากาศในภูมิภาค โดยดำเนินโครงการก่อสร้างท่าอากาศยานสากลกรุงเทพแห่งที่ 2 (ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ) ให้แล้วเสร็จในปี 2548 และกำหนดเปิดให้บริการปลายปี 2549

เนื่องจากการปฏิบัติงานศุลกากรที่ท่าอากาศยานกรุงเทพในปัจจุบัน ทั้งกระบวนการตรวจสินค้าและกระบวนการตรวจของผู้โดยสารยังมิได้แยกออกจากกันเด็ดขาดในลักษณะเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ดังนั้น ในแนวคิดในการจัดโครงสร้าง และอัตรากำลังเพื่อรองรับการปฏิบัติงานที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จึงได้นำหลักการให้บริการแบบ One Stop Service ภายใต้อาคารและสำนักงานเดียวกันมาใช้ โดยแยกผู้โดยสารและสินค้าที่เป็น Cargo ออกจากกันโดยเด็ดขาด ซึ่งกระบวนการตรวจของผู้โดยสาร ได้แก่ การปฏิบัติพิธีการชำระภาษีอากร การปฏิบัติพิธีการ Express Consignment การควบคุมทางศุลกากร การดำเนินการด้านคดี ของกลาง ของตกค้าง มารวมปฏิบัติแบบเบ็ดเสร็จ ภายใต้อาคารผู้โดยสารเท่านั้น สำหรับกระบวนการตรวจสินค้าอยู่ภายใต้การบริหารกำกับดูแลภายใต้หลักการเดียวกัน โดยนำหลักการ Free Zone มาบริหารคลังสินค้าเพื่อให้เป็นศูนย์กลาง (Hub) ในการกระจายสินค้าตามนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมประสิทธิภาพการแข่งขันของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

ดังที่ทราบกันดีว่า ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ มีขนาดใหญ่กว่าท่าอากาศยานกรุงเทพมาก ทั้งขนาดของสนามบิน อาคารผู้โดยสาร และคลังสินค้า ในขณะที่ปริมาณผู้โดยสารและสินค้าจะเพิ่มขึ้นอย่างมากจากนโยบายการพัฒนาให้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็นศูนย์กลางการเดินทาง และศูนย์กลางการกระจายสินค้าในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ประกอบกับการขยายตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ดังนั้น กรมศุลกากรต้องเตรียมอัตรากำลังรองรับให้เพียงพอต่อการ

ให้บริการ และการควบคุมทางศุลกากร เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้โดยสารและนักท่องเที่ยวใน ขณะเดียวกันจะต้องสามารถควบคุมจัดเก็บภาษีมิให้รั่วไหล และปกป้องสังคมจากของต้องห้ามต้อง กำกัดที่เป็นอันตราย รวมทั้งการประสานงานในการป้องกันการก่อการร้ายข้ามชาติและความปลอดภัย ของผู้โดยสาร

ดังที่ได้กล่าวแล้วว่ากรมศุลกากรได้นำหลักการ One Stop Service มาใช้ในการปรับปรุง กระบวนการให้บริการ และการควบคุมทางศุลกากร โดยให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในอาคารสำนักงาน เดียวกัน จึงทำให้กระบวนการให้บริการเป็นไปด้วยความสะดวกและรวดเร็วกรมศุลกากรจึงต้องพร้อม ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง เช่นกัน จึงต้องจัดอัตรากำลังเป็นผลัด (Shift) โดยแบ่งเป็น 4 ผลัด เช่นเดียวกับศุลกากรนานาชาติตามมาตรฐานสากล การจัดอัตรากำลังเพื่อรองรับกระบวนการให้บริการ ผู้โดยสารจึงต้องเพิ่มเป็น 4 เท่าของงานบริการปกติที่ทำในเวลาราชการ อนึ่ง ตามมาตรฐานสากล องค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศกำหนดให้กระบวนการให้บริการผู้โดยสารนับตั้งแต่ออกจาก เครื่องบินจนกระทั่งออกจากอาคารผู้โดยสารต้องไม่เกิน 45 นาที ศุลกากรเป็นกระบวนการสุดท้าย จึง ได้รับความกดดันที่จะต้องเร่งการปฏิบัติงานให้สะดวกและรวดเร็วที่สุด จึงจำเป็นต้องใช้อัตรากำลัง รองรับอย่างเหมาะสมและเพียงพอ กระบวนการให้บริการที่คล่องตัวก็เช่นกัน ผู้ประกอบการต้องการ ให้ตรวจปล่อยวัตถุดิบและสินค้าอย่างรวดเร็ว เพื่อลดต้นทุนค่าใช้จ่าย ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ ต้องการพัฒนาระบบการ Logistic และการเป็นศูนย์กลางการกระจายสินค้า (HUB) เป็นแรงผลักดัน สำคัญ ซึ่งกระบวนการมิใช่เพียงการตรวจปล่อยสินค้าเข้า – ออก เท่านั้น แต่รวมถึงกิจกรรมการเพิ่ม มูลค่าของสินค้า (Value Added) ใน Free Zone ด้วย จึงต้องจัดอัตรากำลังสนับสนุนภารกิจดังกล่าว

เพื่อให้กรมศุลกากรมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้ทันกำหนดเวลา เปิดให้บริการและเหมาะสมกับขนาดของพื้นที่และการเพิ่มศักยภาพของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิในการรองรับ จำนวนผู้โดยสารและปริมาณสินค้า การปรับเปลี่ยนภารกิจและการนำเทคโนโลยี เครื่องมือ เครื่องใช้ และวัสดุ อุปกรณ์ที่ทันสมัยเข้ามาเสริมประสิทธิภาพการทำงาน จึงต้องใช้อัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 1,382 อัตรา (เอกสารแนบ) แต่เนื่องจากการสูญเสียอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2541 - ปัจจุบัน รวม 590 อัตรา ส่งผลให้กรมศุลกากรประสบปัญหาขาดแคลนอัตรากำลังที่จะเกลี้ยไปปฏิบัติภารกิจที่เพิ่มขึ้นดังกล่าว จึงมีความจำเป็นต้องขอรับการสนับสนุนอัตรากำลังเพื่อให้มีความพร้อมและรองรับการปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในทางที่จะต้องเตรียมการสรรหา/คัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่มีความเหมาะสม เพื่อเข้ารับการอบรมการ ปฏิบัติงาน และเข้าทดสอบระบบ ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ก่อนการเปิดให้บริการ โดยได้กำหนดแผนการ เตรียมการด้านอัตรากำลัง ดังนี้

1. ตัดโอนอัตรากำลังข้าราชการที่ปฏิบัติงานที่สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานกรุงเทพ จำนวน 656 อัตรา
2. ขอรับจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับการปฏิบัติงานสำนักงานตรวจของผู้โดยสาร ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและสำนักงานตรวจสินค้าท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำนวน 726 อัตรา

3. จากเหตุผลความจำเป็นและแผนการเตรียมการด้านอัตรากำลังดังกล่าว กรมศุลกากรจึงมีความจำเป็นต้องขอรับการจัดสรรอัตรากำลัง ดังนี้

3.1 ขอรับการจัดสรรอัตรากำลังคืนทดแทนตำแหน่งที่ยุบเลิกจากการเกษียณอายุราชการของ กรมศุลกากรในปีงบประมาณ 2548 จำนวน 48 อัตรา (ตามหนังสือกรมศุลกากร ที่ กค 0514/0780 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2549)

3.2 ขออัตรากำลังข้าราชการเพิ่ม จำนวน 678 อัตรา

เพื่อให้การปฏิบัติงานกรมศุลกากร ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของรัฐบาล กรมศุลกากรจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนอัตรากำลังเพิ่ม จำนวน 726 อัตรา (ดังมีรายละเอียดการจัดอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิตามเอกสารแนบ)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

กรมศุลกากร มีความพร้อมด้านอัตรากำลังที่จะรองรับการปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ที่จะเปิดให้บริการในปี 2549 โดยมีการปรับเปลี่ยนระบบงานที่มีความทันสมัย สามารถให้บริการผู้โดยสารด้วยความสะดวก รวดเร็ว และสามารถรองรับเทคโนโลยีใหม่ ๆ ได้ รวมทั้งสามารถตรวจสอบและป้องกันการก่ออาชญากรรมและการก่อการร้ายที่มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐานสากล เช่นเดียวกับสนามบินชั้นนำอื่นๆ ของโลกตามนโยบายของรัฐบาล

การเปลี่ยนแปลงกระบวนงานที่เกิดขึ้น ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ท่าอากาศยานกรุงเทพ	ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	หมายเหตุ
กระบวนงานในเขตปลอดอากร		
1. ลักษณะงาน		
- การนำเข้าและส่งออกสินค้าทางอากาศยาน	- การนำเข้าและส่งออกสินค้าทางอากาศยาน	- จัดตั้งเป็นเขตปลอดอากรในท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
- การตรวจสอบปล่อยสินค้าภายในคลังสินค้า	- การประกอบกิจกรรมในเขตปลอดอากร	- หลักการในเขตปลอดอากร
	- การตรวจสอบปล่อยสินค้าที่อาคาร CI- CE	- ควบคุมบริเวณทางเข้า - ออก
	- จัดตั้งสถานีตรวจสอบศุลกากร (10 ช่องทาง)	
2. ปริมาณการขนส่งสินค้า		
- ปี 2548 = 1.14 ล้านตัน	- 3 ล้านตัน/ปี (ระยะแรกที่เปิด)	- ในเบื้องต้นมีแผนการเพิ่ม-
- ปี 2549 (ค.ศ.48 - ค.ศ.49) = 1.02 ล้านตัน	- ประมาณการว่าจะเพิ่มมากขึ้น หลายเท่าตัว	เที่ยวบินจากจีน มากกว่า 100 เที่ยวบิน/ปี
- จำนวน 267,955 เที่ยวบิน(ปี2548)		
3. ปริมาณงาน		
- ปี 2548 โบนัสสินค้าขาเข้า 1.06 ล้านใบขน	- โบนัสสินค้าขาเข้า (ตรวจ 8,200 ใบขน / วัน)	- ตรวจเพียง 10 %ของประมาณการโบนัสสินค้าทั้งหมด
โบนัสสินค้าขาออก 1.23 ล้านใบขน	- โบนัสสินค้าขาออก(เพิ่มขึ้นประมาณ 3 เท่า)	- มีผู้ประกอบการในเขตปลอด-
- ปี 2549 (ค.ศ.48-ค.ศ.49) โบนัสสินค้าขาเข้า 1.01 ล้านใบขน	- มีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากการประกอบการ	อากร จำนวน 56 ราย
โบนัสสินค้าขาออก 1.11 ล้านใบขน	ในเขตปลอดอากร(Value Added Zone)	
4. พื้นที่รับผิดชอบ		
- 108,534 ตร.ม.	- 549,416 ตารางเมตร(343 ไร่เศษ)	- พื้นที่รับผิดชอบเพิ่มขึ้น 5 เท่า
5. การปฏิบัติพิธีการศุลกากร		
- การยื่นเอกสารปกติ ลักษณะ Hard copy	- การยื่นด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(ACCS).	
- ยื่นโบนัสสินค้านำเข้าระบบ EDI และ Manual	- ยื่นโบนัสสินค้านำเข้าทางอิเล็กทรอนิกส์	
6. เวลาในการปฏิบัติงาน		
- ปฏิบัติงานตามเวลาราชการปกติ	- ปฏิบัติงานลักษณะจัดเป็นผลัด(4 ผลัด/12 ชม.)	- เพื่อให้บริการศุลกากรตลอด 24 ชม.
	เพื่อให้บริการศุลกากรตลอด 24 ชม.	
กระบวนงานตรวจผู้โดยสาร		
1. ด้านพื้นที่		
- พื้นที่อาคารผู้โดยสาร = 321,166 ตร.ม.	- 563,000 ตร.ม.	- พื้นที่รับผิดชอบเพิ่มขึ้นเกือบ
- พื้นที่ลานจอดอากาศยาน = 860,000 ตร.ม.	- 1,053,000 ตร.ม.	เท่าตัว
- จำนวนอากาศยานที่จอดได้ = 94 เครื่อง	- 120 เครื่อง	
- จำนวนสายพาน		
- ภายในประเทศ 3 สายพาน	- ภายในประเทศ 6 สายพาน	
- ระหว่างประเทศ 15 สายพาน	- ระหว่างประเทศ 16 สายพาน	
2. ด้านจำนวนเที่ยวบิน / ผู้โดยสาร		
- รองรับจำนวนผู้โดยสาร 20 ล้านคน / ปี	- รองรับจำนวนผู้โดยสาร 45 ล้านคน / ปี	
- ขาเข้า	- วิเคราะห์ข้อมูลผู้โดยสารล่วงหน้าจาก APIS	
- เที่ยวบิน 252 Flight	(ADVANCE PASSENGER INTERNATIONAL	
- ผู้โดยสาร 30,317 คน / วัน	SYSTEM) เพื่อการควบคุมทางศุลกากร	
- ขาออก		
- เที่ยวบิน 252 Flight		
- ผู้โดยสาร 30,317 คน / วัน		

รายละเอียดการจัดอัตราค่าจ้างปฏิบัติงาน ณ ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ

ระบบงาน	ตำแหน่ง / ระดับ	อัตราค่าจ้างปัจจุบันของ สำนักงานศุลกากร ท่าอากาศยานกรุงเทพ	อัตราค่าจ้าง ที่ต้องการใช้ ณ สุวรรณภูมิ	จำนวน ที่เพิ่ม	ค่าตอบแทน แรกบรรจุฯ	ค่าตอบแทน รวม
บริหารงานศุลกากร ณ ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ	สารวัตรศุลกากร 9	1	2	1	24,128	24,128
รวม		1	2	1		24,128
1. ระบบงานตรวจผู้โดยสาร	สารวัตรศุลกากร 8	1	1	0	24,128	-
	สารวัตรศุลกากร 7	3	4	1	24,128	24,128
	สารวัตรศุลกากร 6	7	12	5	24,128	120,640
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 8		1	1	13,616	13,616
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 7		1	1	13,616	13,616
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 6ว/7ว		1	1	13,616	13,616
	นายตรวจศุลกากร 3-5/6ว	90		} 125		
	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบศุลกากร 3-5/6ว	86				
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร / นายตรวจศุลกากร / เจ้าหน้าที่ตรวจสอบศุลกากร 3-5/6ว		301		13,616	1,702,000
	ศุลกากรักษ์ 1-3/4/5	23	54	31	9,621	298,251
รวม		210	375	165		2,185,867
2. ระบบงานนำเข้าและส่งออก	สารวัตรศุลกากร 8	3	2	-1	24,128	-
	สารวัตรศุลกากร 7	6	8	2	24,128	48,256
	สารวัตรศุลกากร 6	16	24	8	24,128	193,024
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 8		1	1	13,616	13,616

ระบบงาน	ตำแหน่ง / ระดับ	อัตรากำลังปัจจุบันของ สำนักงานศุลกากร ท่าอากาศยานกรุงเทพ	อัตรากำลัง ที่ต้องการใช้ ณ สุวรรณภูมิ	จำนวน ที่เพิ่ม	ค่าตอบแทน แรกบรรจุฯ	ค่าตอบแทน รวม
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 7		2	2	13,616	27,232
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 6	7	12	5	13,616	68,080
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 3-5/6ว	58		45	13,616	612,720
	นายตรวจศุลกากร 3-5/6ว	95				
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร /นายตรวจศุลกากร / เจ้าหน้าที่ตรวจสอบศุลกากร 3-5/6ว		198			
	ศุลการักษ์ 1-3/4/5	35	40	5	9,621	48,105
	เจ้าหน้าที่บริหารงานพิธีการศุลกากร 7	2		-2	9,621	- 19,242
	เจ้าหน้าที่บริหารงานพิธีการศุลกากร 6	3	6	3	9,621	28,863
	เจ้าหน้าที่พิธีการศุลกากร 5	4		-4	9,621	- 38,484
	เจ้าหน้าที่พิธีการศุลกากร 1-3/4/5	36	67	31	9,621	298,251
	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3/4/5	3		-3	9,621	- 28,863
	รวม	268	360	92		1,227,430
3. ระบบงานสินค้าเร่งด่วน	สารวัตรศุลกากร 8		1	1	24,128	24,128
	สารวัตรศุลกากร 7	1	4	3	24,128	72,384
	สารวัตรศุลกากร 6	3	8	5	24,128	120,640
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 6	2	8	6	13,616	81,696
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 3-5/6ว	15		25	13,616	340,400
	นายตรวจศุลกากร 3-5/6ว	32				
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร /นายตรวจศุลกากร / เจ้าหน้าที่ตรวจสอบศุลกากร 3-5/6ว		72			
	เจ้าหน้าที่พิธีการศุลกากร 1-3/4/5	4		-4	9,621	- 38,484

ระบบงาน	ตำแหน่ง / ระดับ	อัตรากำลังปัจจุบันของ สำนักงานศุลกากร ท่าอากาศยานกรุงเทพ	อัตรากำลัง ที่ต้องการใช้ ณ สุวรรณภูมิ	จำนวน ที่เพิ่ม	ค่าตอบแทน แรกบรรจุ	ค่าตอบแทน รวม
	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3/4/5	1		-1	9,621	- 9,621
	ศุลกากรักษ์ 1-3/4/5	13	16	3	9,621	28,863
รวม		71	109	38		620,006
4. ระบบงานควบคุมทางศุลกากร	สารวัตรศุลกากร 8	1	2	1	24,128	24,128
	สารวัตรศุลกากร 7		5	5	24,128	120,640
	สารวัตรศุลกากร 6	1	21	20	24,128	482,560
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 7	1	1	0	13,616	-
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 6		3	3	13,616	40,848
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 3-5/6ว	9		182	13,616	2,478,112
	นายตรวจศุลกากร 3-5/6ว	3				
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร /นายตรวจศุลกากร / เจ้าหน้าที่ตรวจสอบศุลกากร 3-5/6ว		194			
	นิติกร 7ว/8ว	1	2	1	13,616	13,616
	นิติกร 6ว/7ว	2	1	-1	13,616	- 13,616
	นิติกร 3-5/6ว/7ว	7	21	14	13,616	190,624
	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 3-5/6ว/7วข		3	3	13,616	40,848
	ศุลกากรักษ์ 1-3/4/5	3	96	93	9,621	894,753
รวม		28	349	321		4,272,513
5. ระบบงานสนับสนุน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7		2	2	13,616	27,232
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6	1	2	1	13,616	13,616
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3-5/6ว		4	4	13,616	54,464
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 6		1	1	13,616	13,616

ระบบงาน	ตำแหน่ง / ระดับ	อัตรากำลังปัจจุบันของ สำนักงานศุลกากร ท่าอากาศยานกรุงเทพ	อัตรากำลัง ที่ต้องการใช้ ณ สุวรรณภูมิ	จำนวน ที่เพิ่ม	ค่าตอบแทน แรกบรรจุ	ค่าตอบแทน รวม
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 3-5/6ว	2		} 0	13,616	-
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร /นายตรวจศุลกากร / เจ้าหน้าที่ตรวจสอบศุลกากร 3-5/6ว		2			
	นักวิทยาศาสตร์ 7ว/8ว	1	1	0	13,616	-
	นักวิทยาศาสตร์ 6ว/7ว		1	1	13,616	13,616
	นักวิทยาศาสตร์ 3-5/6ว/7ว	11	10	-1	13,616	- 13,616
	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 7	1		-1	9,621	- 9,621
	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 6	2	2	0	9,621	-
	นักวิชาการเงินและบัญชี 7		2	2	13,616	27,232
	นักวิชาการเงินและบัญชี 6	1	2	1	13,616	13,616
	นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6ว	1	4	3	13,616	40,848
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4/5	1	2	1	10,872	10,872
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5	1		-1	10,872	- 10,872
	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 5	1		-1	9,621	- 9,621
	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3/4/5	15	49	34	9,621	327,114
	เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ 5	1		-1	9,621	- 9,621
	เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4/5	29	103	74	9,621	711,954
	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3/4/5	10		-10	9,621	- 96,210
รวม		78	187	109		1,104,619
รวมทั้งสิ้น		656	1382	726	ต่อเดือน	9,434,563
					ต่อปี	113,214,756

รายละเอียดการจัดอัตราค่าจ้างปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ระดับ ตามกรอบ	อัตราค่าจ้างปัจจุบัน สำนักงานศุลกากร ท่าอากาศยานกรุงเทพ	อัตราค่าจ้างที่ต้องการ ณ สำนักงานตรวจ ผู้โดยสารท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ	อัตราค่าจ้างที่ต้องการ ณ สำนักงานตรวจปล่อย สินค้าท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ	อัตราค่าจ้าง ที่ต้องการใช้ ณ สุวรรณภูมิ	จำนวน ที่เพิ่ม	ค่าตอบแทน แรกบรรจุฯ	ค่าตอบแทน ที่เพิ่มขึ้น
9	1	1	1	2	1	24,128	24,128
8	5	3	5	8	3	24,128	51,360
7ว/8ว	2	1	2	3	1	13,616	13,616
7	11	8	21	29	18	13,616	360,720
6ว/7ว	2	3		3	1	13,616	13,616
6	43	23	78	101	58	13,616	1,177,199
3-5/6ว/7วข	0	3		3	3	13,616	40,848
3-5/6ว/7ว	18	5	26	31	13	13,616	177,008
3-5/6ว	391	373	402	775	384	13,616	5,228,544
2-4/5	2		2	2	0	-	-
1-3/4/5	181	122	303	425	244	9,621	2,347,524
รวม	656	542	840	1382	726	ต่อเดือน	9,434,563
						ต่อปี	113,214,756