

วาระเพื่อพิจารณา
เรื่องที่ ๑



ที่ กค 0514/13492

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 4279
วันที่ 21 ก.ค. 2549

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

คณ. 3325
21 ก.ค. 49
9.40น.

19 กรกฎาคม 2549

เรื่อง ขอ้ตรากำลังเพิ่มเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ 25 ก.ค. 2549

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำชี้แจงประกอบการขอรับจัดสรรอัตรากำลังเพื่อการปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการทางอากาศ โดยพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิให้มีความทันสมัยได้มาตรฐานสากล เช่นเดียวกับสนามบินชั้นนำอื่น ๆ ของโลก ซึ่งมีกำหนดเปิดบริการปลายปี 2549 นั้น

เนื่องจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิมีขนาดใหญ่กว่าท่าอากาศยานกรุงเทพมหานคร ทั้งขนาดของสนามบิน อาคารผู้โดยสาร และคลังสินค้า ในขณะที่ปริมาณผู้โดยสารและสินค้าจะเพิ่มขึ้นอย่างมาก ประกอบกับนโยบายพัฒนาให้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็นศูนย์กลางการเดินทาง ศูนย์กลางการกระจายสินค้า ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และการขยายตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว กรมศุลกากรจำเป็นต้องมีอัตรากำลังรองรับให้เพียงพอต่อการให้บริการและการควบคุมทางศุลกากร เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้โดยสารและนักท่องเที่ยว ในขณะเดียวกัน จะต้องสามารถควบคุมจัดเก็บภาษีให้รวดเร็ว และปกป้องสังคมจากของต้องห้าม ต้องกักตุนที่เป็นอันตราย รวมทั้งการประสานงานในการป้องกันการก่อการร้ายข้ามชาติ และความปลอดภัยของผู้โดยสาร ตลอดจนกระบวนการให้บริการและการควบคุมทางศุลกากรจะต้องพร้อมให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง จึงต้องจัดอัตรากำลังเป็นผลัด โดยแบ่งเป็น 4 ผลัดเช่นเดียวกันศุลกากรนานาชาติตามมาตรฐานสากล การจัดอัตรากำลังเพื่อรองรับกระบวนการให้บริการผู้โดยสารจึงต้องเพิ่มเป็น 4 เท่า ของงานบริการปกติที่ทำในเวลาราชการ ประกอบกับมาตรฐานสากลองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ กำหนดให้กระบวนการให้บริการผู้โดยสารนับตั้งแต่ออกจากเครื่องบินจนกระทั่งออกจากอาคารผู้โดยสารต้องไม่เกิน 45 นาที ศุลกากรเป็นกระบวนการสุดท้าย จึงได้รับความกดดันที่จะต้องเร่งการปฏิบัติงานให้สะดวกและรวดเร็วที่สุด จึงต้องมีอัตรากำลังรองรับอย่างเหมาะสมและเพียงพอ โดยกรมศุลกากรจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน 1,382 อัตรา ซึ่งกรมศุลกากรได้เกลี้ยอัตรากำลังจากท่าอากาศยานกรุงเทพและหน่วยงานอื่น เป็นจำนวน 563 อัตรา แต่ก็ยังไม่ครบถ้วนเพียงพอต่อการให้บริการ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานกรมศุลกากร ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของรัฐบาล กรมศุลกากรจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนอัตรากำลังเพิ่ม จำนวน 819 อัตรา โดยแยกเป็นข้าราชการ จำนวน 539 อัตรา และพนักงานราชการ จำนวน 280 อัตรา ดังมีรายละเอียดคำชี้แจงตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติการขออัตรากำลังเพิ่มใหม่ของ
กรมศุลกากร จำนวน 819 อัตรา โดยแยกเป็นข้าราชการ จำนวน 539 อัตรา และพนักงานราชการ จำนวน 280
อัตรา ให้งดด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายทอง พิทยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อนุมัติ / 1560 ค.ม. 16600
พันตำรวจโท
(ทักษิณ ชินวัตร)
นายกรัฐมนตรี
25 ก.ค. 2549

กราบเรียน นรม.ผ่าน ร.นรม.

เห็นควรอนุมัติให้เลอบ กรณ. พิจารณา
ในวันที่ 15.7.49.1560 ค.ม. 16600 เนื่องจากมีความจำเป็น
เร่งด่วน ตาม ม.9 แห่ง พรฎ. ว่าด้วยการเสนอเรื่อง

(นายทอง พิทยะ)
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี รักษาการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กรมศุลกากร
สำนักบริหารและพัฒนาบุคคล
โทร. 0-2240-2301
โทรสาร. 0-2240-2312

คำชี้แจงประกอบการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงาน

ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

กรมศุลกากร เป็นหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบการปฏิบัติงานที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในการให้บริการทางศุลกากรแก่ผู้โดยสารขาเข้า-ออก การนำของเข้า-การส่งออก จึงต้องเตรียมการรองรับการเปิดดำเนินการของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยการพัฒนาและปรับเปลี่ยนระบบงานศุลกากร เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นในเรื่องของการอำนวยความสะดวกในการเคลื่อนย้ายผู้โดยสารและสินค้า โดยนำเทคโนโลยี เครื่องมือ เครื่องใช้วัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานของศุลกากร ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิตามนโยบายด้านการคมนาคมของรัฐบาล (คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2544) ในการพัฒนาคุณภาพและปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการขนส่งทางอากาศ เพื่อรองรับความต้องการของผู้ใช้บริการ การส่งเสริมการท่องเที่ยว และการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ตลอดจนผลักดันให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการขนส่งทางอากาศในภูมิภาค โดยดำเนินโครงการก่อสร้างท่าอากาศยานสากลกรุงเทพแห่งที่ 2 (ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ) ให้แล้วเสร็จในปี 2548 และกำหนดเปิดให้บริการปลายปี 2549

เนื่องจากการปฏิบัติงานศุลกากรที่ท่าอากาศยานกรุงเทพในปัจจุบัน ทั้งกระบวนการตรวจสินค้าและกระบวนการตรวจของผู้โดยสารยังมิได้แยกออกจากกันเด็ดขาดในลักษณะเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ดังนั้น ในแนวคิดในการจัดโครงสร้าง และอัตรากำลังเพื่อรองรับการปฏิบัติงานที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จึงได้นำหลักการให้บริการแบบ One Stop Service ภายใต้อาคารและสำนักงานเดียวกันมาใช้ โดยแยกผู้โดยสารและสินค้าที่เป็น Cargo ออกจากกันโดยเด็ดขาด ซึ่งกระบวนการตรวจของผู้โดยสาร ได้แก่ การปฏิบัติพิธีการชำระภาษีอากร การปฏิบัติพิธีการ Express Consignment การควบคุมทางศุลกากร การดำเนินการด้านคดี ของกลาง ของตกค้าง มารวมปฏิบัติแบบเบ็ดเสร็จ ภายใต้อาคารผู้โดยสารเท่านั้น สำหรับกระบวนการตรวจสินค้าอยู่ภายใต้การบริหารกำกับดูแลภายใต้หลักการเดียวกัน โดยนำหลักการ Free Zone มาบริหารคลังสินค้าเพื่อให้เป็นศูนย์กลาง (Hub) ในการกระจายสินค้าตามนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมประสิทธิภาพการแข่งขันของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

ดังที่ทราบกันดีว่า ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ มีขนาดใหญ่กว่าท่าอากาศยานกรุงเทพมาก ทั้งขนาดของสนามบิน อาคารผู้โดยสาร และคลังสินค้า ในขณะที่เดียวกันปริมาณผู้โดยสารและสินค้าจะเพิ่มขึ้นอย่างมากจากนโยบายการพัฒนาให้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็นศูนย์กลางการเดินทาง และศูนย์กลางการกระจายสินค้าในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ประกอบกับการขยายตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ดังนั้น กรมศุลกากรต้องเตรียมอัตรากำลังรองรับให้เพียงพอต่อการ

ให้บริการ และการควบคุมทางศุลกากร เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้โดยสารและนักท่องเที่ยวใน ขณะเดียวกันจะต้องสามารถควบคุมจัดเก็บภาษีมิให้รั่วไหล และปกป้องสังคมจากของต้องห้ามต้อง กำกัณฑ์เป็นอันตราย รวมทั้งการประสานงานในการป้องกันการก่อการร้ายข้ามชาติและความปลอดภัย ของผู้โดยสาร

ดังที่ได้กล่าวแล้วว่ากรมศุลกากรได้นำหลักการ One Stop Service มาใช้ในการปรับปรุง กระบวนการให้บริการ และการควบคุมทางศุลกากร โดยให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในอาคารสำนักงาน เดียวกัน จึงทำให้กระบวนการให้บริการเป็นไปด้วยความสะดวกและรวดเร็วกรมศุลกากรจึงต้องพร้อม ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง เช่นกัน จึงต้องจัดอัตรากำลังเป็นผลัด (Shift) โดยแบ่งเป็น 4 ผลัด เช่นเดียวกับศุลกากรนานาชาติตามมาตรฐานสากล การจัดอัตรากำลังเพื่อรองรับกระบวนการให้บริการ ผู้โดยสารจึงต้องเพิ่มเป็น 4 เท่าของงานบริการปกติที่ทำในเวลาราชการ อนึ่ง ตามมาตรฐานสากล องค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศกำหนดให้กระบวนการให้บริการผู้โดยสารนับตั้งแต่ออกจาก เครื่องบินจนกระทั่งออกจากอาคารผู้โดยสารต้องไม่เกิน 45 นาที ศุลกากรเป็นกระบวนการสุดท้าย จึง ได้รับความกดดันที่จะต้องเร่งการปฏิบัติงานให้สะดวกและรวดเร็วที่สุด จึงจำเป็นต้องใช้อัตรากำลัง รองรับอย่างเหมาะสมและเพียงพอ กระบวนการให้บริการที่คลั่งสินค้าก็เช่นกัน ผู้ประกอบการต้องการ ให้ตรวจปล่อยวัตถุดิบและสินค้าอย่างรวดเร็ว เพื่อลดต้นทุนค่าใช้จ่าย ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ ต้องการพัฒนาระบบการ Logistic และการเป็นศูนย์กลางการกระจายสินค้า (HUB) เป็นแรงผลักดัน สำคัญ ซึ่งกระบวนการมีใช่เพียงการตรวจปล่อยสินค้าเข้า – ออก เท่านั้น แต่รวมถึงกิจกรรมการเพิ่ม มูลค่าของสินค้า (Value Added) ใน Free Zone ด้วย จึงต้องจัดอัตรากำลังสนับสนุนภารกิจดังกล่าว

เพื่อให้กรมศุลกากรมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจที่ทำอาภาศยานสุวรรณภูมิได้ทันกำหนดเวลา เปิดให้บริการและเหมาะสมกับขนาดของพื้นที่และการเพิ่มศักยภาพของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิในการรองรับ จำนวนผู้โดยสารและปริมาณสินค้า การปรับเปลี่ยนภารกิจและการนำเทคโนโลยี เครื่องมือ เครื่องใช้ และวัสดุ อุปกรณ์ที่ทันสมัยเข้ามาเสริมประสิทธิภาพการทำงาน จึงต้องใช้อัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 1,382 อัตรา (เอกสารแนบ) แต่เนื่องจากการสูญเสียอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2541 - ปัจจุบัน รวม 590 อัตรา ส่งผลให้กรมศุลกากรประสบปัญหาขาดแคลนอัตรากำลังที่จะเกลี้ยไปปฏิบัติภารกิจที่เพิ่มขึ้นดังกล่าว จึงมีความจำเป็นต้องขอรับการสนับสนุนอัตรากำลังเพื่อให้มีความพร้อมและรองรับการปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในการที่จะต้องเตรียมการสรรหา/คัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่มีความเหมาะสม เพื่อเข้ารับการอบรมการ ปฏิบัติงาน และเข้าทดสอบระบบ ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ก่อนการเปิดให้บริการ โดยได้กำหนดแผนการ เตรียมการด้านอัตรากำลัง ดังนี้

1. ตัดโอนอัตรากำลังข้าราชการที่ปฏิบัติงานที่สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานกรุงเทพ จำนวน 656 อัตรา
2. ขอรับจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับการปฏิบัติงานสำนักงานตรวจของผู้โดยสาร ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและสำนักงานตรวจสินค้าท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำนวน 726 อัตรา

3. จากเหตุผลความจำเป็นและแผนการเตรียมการด้านอัตรากำลังดังกล่าว กรมศุลกากรจึงมีความจำเป็นต้องขอรับการจัดสรรอัตรากำลัง ดังนี้

3.1 ขอรับการจัดสรรอัตรากำลังคืนทดแทนตำแหน่งที่ยุบเลิกจากการเกษียณอายุราชการของ กรมศุลกากรในปีงบประมาณ 2548 จำนวน 48 อัตรา (ตามหนังสือกรมศุลกากร ที่ กค 0514/0780 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2549)

3.2 ขออัตรากำลังข้าราชการเพิ่ม จำนวน 678 อัตรา

เพื่อให้การปฏิบัติงานกรมศุลกากร ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของรัฐบาล กรมศุลกากรจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนอัตรากำลังเพิ่ม จำนวน 726 อัตรา (ดังมีรายละเอียดการจัดอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิตามเอกสารแนบ)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

กรมศุลกากร มีความพร้อมด้านอัตรากำลังที่จะรองรับการปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ที่จะเปิดให้บริการในปี 2549 โดยมีการปรับเปลี่ยนระบบงานที่มีความทันสมัย สามารถให้บริการผู้โดยสารด้วยความสะดวก รวดเร็ว และสามารถรองรับเทคโนโลยีใหม่ ๆ ได้ รวมทั้งสามารถตรวจสอบและป้องกันการก่ออาชญากรรมและการก่อการร้ายที่มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐานสากล เช่นเดียวกับสนามบินชั้นนำอื่นๆ ของโลกตามนโยบายของรัฐบาล

การเปลี่ยนแปลงกระบวนการงานที่เกิดขึ้น ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ท่าอากาศยานกรุงเทพ	ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	หมายเหตุ
กระบวนการงานในเขตปลอดอากร 1. ลักษณะงาน - การนำเข้าและส่งออกสินค้าทางอากาศยาน เท่านั้น -การตรวจปล่อยสินค้าภายในคลังสินค้า 2. ปริมาณการขนส่งสินค้า -ปี 2548 = 1.14 ล้านตัน -ปี 2549 (ค.ศ.48 - ค.ศ.49) = 1.02 ล้านตัน -จำนวน 267,955 เที่ยวบิน(ปี2548) 3. ปริมาณงาน -ปี 2548 ไบชนสินค้าขาเข้า 1.06 ล้านไบชน ไบชนสินค้าขาออก 1.23 ล้านไบชน -ปี 2549 (ค.ศ.48-ค.ศ.49)ไบชนสินค้าขาเข้า 1.01 ล้านไบชน ไบชนสินค้าขาออก 1.11 ล้านไบชน 4. พื้นที่รับผิดชอบ -108,534 ตร.ม. 5. การปฏิบัติพิธีการศุลกากร -การยื่นเอกสารปกติ ลักษณะHard copy -ยื่นไบชนสินค้าระบบEDI และ Manual 6.เวลาในการปฏิบัติงาน -ปฏิบัติงานตามเวลาราชการปกติ กระบวนการงานตรวจผู้โดยสาร 1. ด้านพื้นที่ -พื้นที่อาคารผู้โดยสาร = 321,166 ตร.ม. -พื้นที่ลานจอดอากาศยาน = 860,000 ตร.ม. -จำนวนอากาศยานที่จอดได้ = 94 เครื่อง -จำนวนสายพาน -ภายในประเทศ 3 สายพาน -ระหว่างประเทศ 15 สายพาน 2.ด้านจำนวนเที่ยวบิน / ผู้โดยสาร -รองรับจำนวนผู้โดยสาร 20 ล้านคน / ปี - ขาเข้า -เที่ยวบิน 252 Flight -ผู้โดยสาร 30,317 คน / วัน - ขาออก -เที่ยวบิน 252 Flight -ผู้โดยสาร 30,317 คน / วัน	- การนำเข้าและส่งออกสินค้าทางอากาศยาน -การประกอบกิจกรรมในเขตปลอดอากร -การตรวจปล่อยสินค้าที่อาคาร CI- CE -จัดตั้งสถานีตรวจสอบศุลกากร (10 ช่องทาง) -3 ล้านตัน/ปี (ระยะแรกที่เปิด) -ประมาณการว่าจะเพิ่มมากขึ้น หลายเท่าตัว -ไบชนสินค้าขาเข้า (ตรวจ 8,200ไบชน / วัน) -ไบชนสินค้าขาออก(เพิ่มขึ้นประมาณ 3 เท่า) -มีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากการประกอบการ ในเขตปลอดอากร(Value Added Zone) -549,416 ตารางเมตร(343 ไร่เศษ) -การยื่นด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(ACCS). -ยื่นไบชนสินค้าทางอิเล็กทรอนิกส์ -ปฏิบัติงานลักษณะจัดเป็นผลัด(4 ผลัด/12ชม.) เพื่อให้บริการศุลกากรตลอด 24 ชม.	-จัดตั้งเป็นเขตปลอดอากรใน ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ -หลักการในเขตปลอดอากร -ควบคุมบริเวณทางเข้า - ออก -ในเบื้องต้นมีแผนการเพิ่ม- เที่ยวบินจากจีน มากกว่า 100 เที่ยวบิน/ปี -ตรวจเพียง 10 %ของประมาณ การไบชนสินค้าทั้งหมด -มีผู้ประกอบการในเขตปลอด- อากร จำนวน 56 ราย -พื้นที่รับผิดชอบเพิ่มขึ้น 5 เท่า -เพื่อให้บริการศุลกากรตลอด 24 ชม. -พื้นที่รับผิดชอบเพิ่มขึ้นเกือบ เท่าตัว

รายละเอียดการจัดอัตราค่าจ้างปฏิบัติงาน ณ ทำอาภาศยานสุวรรณภูมิ

ระบบงาน	ตำแหน่ง / ระดับ	อัตราค่าจ้างปัจจุบันของ สำนักงานศุลกากร ท่าอากาศยานกรุงเทพ	อัตราค่าจ้าง ที่ต้องการใช้ ณ สุวรรณภูมิ	จำนวน ที่เพิ่ม	ค่าตอบแทน แรกบรรจุ	ค่าตอบแทน รวม
บริหารงานศุลกากร ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	สารวัตรศุลกากร 9	1	2	1	24,128	24,128
	รวม	1	2	1		24,128
	สารวัตรศุลกากร 8	1	1	0	24,128	-
	สารวัตรศุลกากร 7	3	4	1	24,128	24,128
	สารวัตรศุลกากร 6	7	12	5	24,128	120,640
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 8		1	1	13,616	13,616
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 7		1	1	13,616	13,616
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 6ว/7ว		1	1	13,616	13,616
	นายตรวจศุลกากร 3-5/6ว	90		125		
รวม	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบศุลกากร 3-5/6ว	86				
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร /นายตรวจศุลกากร / เจ้าหน้าที่ตรวจสอบศุลกากร 3-5/6ว ศุลกากร 1-3/4/5	23	301		13,616	1,702,000
				31	9,621	298,251
	รวม	210	375	165		2,185,867
2. ระบบงานนำเข้าและส่งออก	สารวัตรศุลกากร 8	3	2	-1	24,128	-
	สารวัตรศุลกากร 7	6	8	2	24,128	48,256
	สารวัตรศุลกากร 6	16	24	8	24,128	193,024
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 8		1	1	13,616	13,616

ระบบงาน	ตำแหน่ง / ระดับ	อัตรากำลังปัจจุบันของ สำนักงานศุลกากร ท่าอากาศยานกรุงเทพ	อัตรากำลัง ที่ต้องการใช้ ณ สุวรรณภูมิ	จำนวน ที่เพิ่ม	ค่าตอบแทน แรกบรรจุ	ค่าตอบแทน รวม
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 7		2	2	13,616	27,232
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 6	7	12	5	13,616	68,080
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 3-5/6ว	58	198	45	13,616	612,720
	นายตรวจศุลกากร 3-5/6ว	95				
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร /นายตรวจศุลกากร / เจ้าหน้าที่ตรวจสอบศุลกากร 3-5/6ว					
	ศุลกากร 1-3/4/5	35	40	5	9,621	48,105
	เจ้าหน้าที่บริหารงานพิธีการศุลกากร 7	2		-2	9,621	19,242
	เจ้าหน้าที่บริหารงานพิธีการศุลกากร 6	3	6	3	9,621	28,863
	เจ้าหน้าที่พิธีการศุลกากร 5	4		-4	9,621	38,484
	เจ้าหน้าที่พิธีการศุลกากร 1-3/4/5	36	67	31	9,621	298,251
	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3/4/5	3		-3	9,621	28,863
	รวม	268	360	92		1,227,430
3. ระบบงานสินค้าเร่งด่วน	สารวัตรศุลกากร 8		1	1	24,128	24,128
	สารวัตรศุลกากร 7	1	4	3	24,128	72,384
	สารวัตรศุลกากร 6	3	8	5	24,128	120,640
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 6	2	8	6	13,616	81,696
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 3-5/6ว	15	72	25	13,616	340,400
	นายตรวจศุลกากร 3-5/6ว	32				
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร /นายตรวจศุลกากร / เจ้าหน้าที่ตรวจสอบศุลกากร 3-5/6ว					
	เจ้าหน้าที่พิธีการศุลกากร 1-3/4/5	4		-4	9,621	38,484

ระบบงาน	ตำแหน่ง / ระดับ	อัตรากำลังปัจจุบันของ สำนักงานสาธารณสุข ท่าอากาศยานกรุงเทพ	อัตรากำลัง ที่ต้องการใช้ ณ สุวรรณภูมิ	จำนวน ที่เพิ่ม	ค่าตอบแทน แรกบรรจุ	ค่าตอบแทน รวม
4. ระบบงานควบคุมทางศุลกากร	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3/4/5	1		-1	9,621	9,621
	ศุลกากรักษ์ 1-3/4/5	13	16	3	9,621	28,863
	รวม	71	109	38		620,006
	สารวัตรศุลกากร 8	1	2	1	24,128	24,128
	สารวัตรศุลกากร 7		5	5	24,128	120,640
	สารวัตรศุลกากร 6	1	21	20	24,128	482,560
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 7	1	1	0	13,616	-
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 6		3	3	13,616	40,848
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 3-5/6ว	9		182		
	นายตรวจศุลกากร 3-5/6ว	3				
	เจ้าหน้าที่ตรวจประเมินอากร / นายตรวจศุลกากร / เจ้าหน้าที่ตรวจสอบศุลกากร 3-5/6ว		194		13,616	2,478,112
	นิติกร 7ว/8ว	1	2	1	13,616	13,616
	นิติกร 6ว/7ว	2	1	-1	13,616	- 13,616
5. ระบบงานสนับสนุน	นิติกร 3-5/6ว/7ว	7	21	14	13,616	190,624
	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 3-5/6ว/7วข		3	3	13,616	40,848
	ศุลกากรักษ์ 1-3/4/5	3	96	93	9,621	894,753
	รวม	28	349	321		4,272,513
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7		2	2	13,616	27,232
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6	1	2	1	13,616	13,616
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3-5/6ว		4	4	13,616	54,464
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 6		1	1	13,616	13,616

ระบบงาน	ตำแหน่ง / ระดับ	อัตรากำลังปัจจุบันของ สำนักงานศาลากร ทำอากาศยานกรุงเทพ	อัตรากำลัง ที่ต้องการใช้ ณ สุวรรณภูมิ	จำนวน ที่เพิ่ม	ค่าตอบแทน แรกบรรจุ	ค่าตอบแทน รวม
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร 3-5/6ว	2	2	0	13,616	-
	เจ้าหน้าที่ประเมินอากร / นายตรวจศาลากร / เจ้าหน้าที่ตรวจสอบสวนศาลากร 3-5/6ว					
	นักวิทยาศาสตร์ 7ว/8ว	1	1	0	13,616	-
	นักวิทยาศาสตร์ 6ว/7ว		1	1	13,616	13,616
	นักวิทยาศาสตร์ 3-5/6ว/7ว	11	10	-1	13,616	- 13,616
	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 7	1		-1	9,621	- 9,621
	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 6	2	2	0	9,621	-
	นักวิชาการเงินและบัญชี 7		2	2	13,616	27,232
	นักวิชาการเงินและบัญชี 6	1	2	1	13,616	13,616
	นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6ว	1	4	3	13,616	40,848
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4/5	1	2	1	10,872	10,872
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5	1		-1	10,872	- 10,872
	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 5	1		-1	9,621	- 9,621
	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3/4/5	15	49	34	9,621	327,114
	เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ 5	1		-1	9,621	- 9,621
	เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4/5	29	103	74	9,621	711,954
รวม ทั้งสิ้น	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3/4/5	10		-10	9,621	- 96,210
	รวม	78	187	109		1,104,619
	รวมทั้งสิ้น	656	1382	726	ต่อเดือน	9,434,563
					ต่อปี	113,214,756

รายละเอียดการจัดอัตรากำลังปฏิบัติงาน ณ ทำอาภาศยานสุวรรณภูมิ

ระดับ ตามกรอบ	อัตรากำลังปัจจุบัน สำนักงานศุลกากร ทำอาภาศยานกรุงเทพ	อัตรากำลังที่ต้องการ ณ สำนักงานตรวจ ผู้โดยสารทำอาภาศยาน สุวรรณภูมิ	อัตรากำลังที่ต้องการ ณ สำนักงานตรวจปล่อย สินค้าทำอาภาศยาน สุวรรณภูมิ	อัตรากำลัง ที่ต้องการใช้ ณ สุวรรณภูมิ	จำนวน ที่เพิ่ม	ค่าตอบแทน แรกบรรจุ	ค่าตอบแทน ที่เพิ่มขึ้น
9	1	1	1	2	1	24,128	24,128
8	5	3	5	8	3	24,128	51,360
7ว/8ว	2	1	2	3	1	13,616	13,616
7	11	8	21	29	18	13,616	360,720
6ว/7ว	2	3		3	1	13,616	13,616
6	43	23	78	101	58	13,616	1,177,199
3-5/6ว/7วข	0	3		3	3	13,616	40,848
3-5/6ว/7ว	18	5	26	31	13	13,616	177,008
3-5/6ว	391	373	402	775	384	13,616	5,228,544
2-4/5	2		2	2	0	-	-
1-3/4/5	181	122	303	425	244	9,621	2,347,524
รวม	656	542	840	1382	726	ต่อเดือน	9,434,563
						ต่อปี	113,214,756