

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ 04006 / 2960



กระทรวงศึกษาธิการ

กทม.10300

รับที่	4421	มว
วันที่	14/5	

อ.พ. 2/381
26 ก.ค. 49
19.05.49

21 กรกฎาคม 2549

เรื่อง ขออนุมัติการจัดสรรงบประมาณปี 2550 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น
เพื่อเป็นค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหาโรงเรียนที่ขาดแคลนครูชั้นวิฤต (จ้างต่อเนื่อง) 8,180 อัตรา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04006 / 746
ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2549
2. หนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร 0706 / 13608 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2549

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดประกอบการพิจารณา จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้สำนักงบประมาณ
พิจารณาและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการขาดแคลนครูชั้นวิฤตอย่างจริงจัง โดยการพิจารณาคำขอจัดตั้ง
งบประมาณปี 2550 เพื่อจัดตั้งงบประมาณค่าตอบแทนรายเดือน แก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
จำนวน 8,180 อัตรา อยู่ในปกติ (งบดำเนินงาน) และขอให้อนุมัติครั้งเดียวให้ครบ 12 เดือน เพื่อลดขั้นตอน
การปฏิบัติงาน และสำนักงบประมาณ พิจารณาแล้ว แจ้งว่า เป็นกรณีการขอรับการจัดสรรงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ในลักษณะงานประจำเป็นการล่วงหน้า แต่เนื่องจากลักษณะงานการ
แก้ไขปัญหาโรงเรียนที่ขาดแคลนครูชั้นวิฤต เป็นการแก้ไขปัญหาคณะหน้าตามสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในแต่ละปี
เป็นคราว ๆ ไป จึงไม่สามารถจัดสรรงบประมาณสำรองไว้เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวในปกติ (งบดำเนินงาน) ได้
ทั้งนี้ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาหาวิธีการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างยั่งยืน โดยขอ
อนุมัติคณะรัฐมนตรีเพื่อรับการจัดสรรงบประมาณตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นคราว ๆ ไป ระหว่างที่ดำเนิน
การศึกษาวិธีแก้ไขปัญหาดังกล่าว ตามหนังสืออ้างถึง 2 ความแจ้งแล้วนั้น

กระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า ในงบประมาณ ปี 2549 นั้น สำนักงบประมาณ อนุมัติเงิน
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น
จำนวน 131,068,140 บาท ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเป็นค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือน
แก้ไขปัญหาโรงเรียนที่ขาดแคลนครูชั้นวิฤต โดยจ้างต่อเนื่องอัตราเดิม จำนวน 8,180 อัตรา เพียง 2 เดือน
ในปีงบประมาณ 2549 เท่านั้น สำหรับอีก 10 เดือน สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา

/ขั้นพื้นฐาน

ขั้นพื้นฐาน จำเป็นจะต้องแก้ปัญหาเฉพาะหน้า เพื่อให้ได้มีครูสอนในสถานศึกษา โดยขอรับเงินบริจาคจากผู้เห็นความสำคัญในการจัดการเรียนการสอน ขณะเดียวกันสถานศึกษาบางส่วนที่อยู่พื้นที่ห่างไกล บนดอย รอยตะเข็บชายแดน ไม่สามารถจ้างครูรายเดือนได้ เนื่องจากชุมชน ผู้ปกครองยากจนไม่สามารถบริจาคให้สถานศึกษาได้ ประกอบกับสถานศึกษาไม่มีเงินบำรุงการศึกษาที่จะอุดหนุนในส่วนนี้ได้ จึงทำให้สถานศึกษาที่อยู่ห่างไกล ไม่มีครูสอน ทำให้ครูที่เหลือต้องทำการสอนมากกว่าปกติ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสถานศึกษามีครูสอน กระทรวงศึกษาธิการ จึงขอความอนุเคราะห์จากสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีนำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี 2550 จากงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน 786,408,840 บาท เป็นค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต โดยจ้างต่อเนื่องอัตราเดิม จำนวน 8,180 อัตรา ระยะเวลา 12 เดือน อัตราเดือนละ 7,630 บาท เป็นเงิน 748,960,800 บาท และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ 5 ของค่าจ้าง เป็นเงิน 37,448,040 บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากผลเป็นประการใด โปรดแจ้งกระทรวงศึกษาธิการทราบ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายจาตุรนต์ ฉายแสง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โทร. 0 2280 2935

โทรสาร 0 2280 5515

**การจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหาโรงเรียน
ที่ขาดแคลนครูชั้นวิฤต 8,180 อัตรา**

ปีงบประมาณ 2550

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

ความเป็นมา

สืบเนื่องจากการเกษียณก่อนกำหนด เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2547 มีครู สังกัด สพฐ. เกษียณก่อนกำหนด จำนวน 20,000 กว่าอัตรา แต่ สพฐ. ได้รับจัดสรรอัตราครูกลับคืน เพื่อทดแทนเกษียณเพียง 50% จำนวน 10,000 กว่าอัตรา ทำให้โรงเรียนขาดแคลนครูในชั้นวิฤต จนถึงขั้นไม่อาจจัดการเรียนการสอนต่อไปได้

การดำเนินการแก้ปัญหา ปีงบประมาณ 2547-2548

กระทรวงศึกษาธิการโดย สพฐ. จะได้ของบประมาณ เพื่อจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหาโรงเรียนที่ขาดแคลนครูชั้นวิद्यุตเฉพาะหน้าให้โรงเรียนเป็นลำดับ ดังนี้

- ปีงบประมาณ 2547 สพฐ. ได้รับอนุมัติเงินงบกลางเพื่อจ้าง 10,894 อัตรา 2 เดือนให้สถานศึกษา
- ปีงบประมาณ 2548 สพฐ. ได้יעัดจ่ายงบประมาณเพื่อจ้างครูเท่าที่หาเงินได้ โดยจ้าง 8,180 อัตรา 4 เดือนให้สถานศึกษา

การดำเนินการแก้ปัญหา ปีงบประมาณ 2549

- ปีงบประมาณ 2549 ได้ทำความตกลงสำนักงบประมาณของบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นจำนวน 720,874,770 บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนจ้างครูโดยจ้างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2548 จำนวน 8,180 อัตรา 11 เดือน ค่าจ้างเดือนละ 7,630 บาท เป็นเงิน 686,547,400 บาท และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ 5 ของค่าจ้าง เป็นเงิน 34,327,370 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 720,874,770 บาท

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2549

1. ครั้งที่ 1 ของงบประมาณปี 2549 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น 8,180 อัตรา 11 เดือน จำนวน 720,874,770 บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนจ้างครูโดยจ้างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2548 แต่สำนักงานประมาณให้ สพฐ. พิจารณาปรับแผนการจัดสรรงบประมาณ
2. ครั้งที่ 2 สพฐ. ทำเรื่องดังกล่าวไปยังสำนักงานประมาณ และกรมบัญชีกลาง ดังนี้

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2549 (ต่อ)

- 2.1 ให้สำนักงานประมาณพิจารณาทบทวนในเรื่องดังกล่าวอีกครั้งหนึ่งและสำนักงานประมาณอนุมัติให้ สพฐ. จำนวน 131,068,140 บาท 8,180 อัตรา 2 เดือน จนกว่าจะจบปีการศึกษา 2548 โดยเบิกจ่ายในลักษณะงบดำเนินงาน
- 2.2 สพฐ. ได้ทำความตกลงกับกรมบัญชีกลางขอปรับค่าจ้างเป็นอัตราใหม่ คือ จากอัตราค่าจ้างเดือนละ 7,260 บาท เป็นเดือนละ 7,630 บาท และกรมบัญชีกลางอนุมัติตามที่ขอตกลง

ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2549 (ต่อ)

4. ครั้งที่ 3 สทฐ. ทำเรื่องทบทวนของบกลางฯ 8,180 อัตรา 5 เดือน (พฤษภาคม – กันยายน 2549) ค่าจ้างเดือนละ 7,630 บาท เงิน 327,670,350 บาท สำนักงบประมาณไม่อนุมัติเงินงบกลางฯ เพื่อการนี้

5. ขณะเดียวกันเงินงบกลางฯ ที่สำนักงบประมาณอนุมัติให้มา 2 เดือน มีปัญหา เนื่องจากให้มาในช่วงเวลาปิดเทอม 2 ปีการศึกษา 2548 โรงเรียนไม่สามารถจ้างครูได้ทัน จึงได้ทำตกลง สำนักงบประมาณขอให้สถานศึกษาจ้างครูในเทอม 1 ปีการศึกษา 2549 ได้ และสำนักงบประมาณได้อนุมัติตามที่ขอตกลง

การดำเนินการแก้ปัญหาปีงบประมาณ 2550

เงื่อนไข / ความจำเป็น

1. เนื่องจากในปีงบประมาณ 2550 ไม่สามารถเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหาโรงเรียนที่ขาดแคลนครู จ้างวิกฤต ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2549 ได้ เพราะไม่ได้อยู่ในงบรายจ่าย ประจำที่สำนักงบประมาณกำหนดให้ใช้ พระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ปีก่อนไปพลางก่อนได้

2. สถานศึกษามีความจำเป็นจะต้องจ้างต่อเนื่อง 1 ตุลาคม – 30 กันยายน 2550 หากไม่มีเงินจ้างต่อเนื่อง จะเกิดความเสียหายต่อการเรียนการสอนขั้นพื้นฐานของชาติได้

การแก้ปัญหา

1. ขอให้สำนักงานประมาณพิจารณาและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการขาดแคลนครูชั้นวิฤตอย่างจริงจัง โดยการพิจารณาคำขอจัดตั้งงบประมาณปี 2550 เพื่อจัดตั้งงบประมาณค่าตอบแทนรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต จำนวน 8,180 อัตรา อยู่ในงบปกติ (งบดำเนินงาน) และขอให้อนุมัติครั้งเดียวให้ครบ 12 เดือน เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การแก้ปัญหา (ต่อ)

2. สำนักงานประมาณ แจ้งว่า เป็นกรณีการขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ในลักษณะงานประจำเป็นการล่วงหน้า แต่เนื่องจากลักษณะงานการแก้ไขปัญหาโรงเรียนที่ขาดแคลนครูชั้นวิฤตเป็นการแก้ไขปัญหาคาดหน้าตามสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในแต่ละปีเป็นคราว ๆ ไป จึงไม่สามารถจัดสรรงบประมาณสำรองไว้เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวในงบปกติ (งบดำเนินงาน) ได้ ทั้งนี้ให้ สพฐ.พิจารณาหาวิธีการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างยั่งยืน โดยขออนุมัติคณะรัฐมนตรีเพื่อรับการจัดสรรงบประมาณตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นคราว ๆ ไป ระหว่างที่ดำเนินการศึกษาวิธีแก้ไขปัญหาดังกล่าว สพฐ. จึงได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อให้นำเสนอคณะรัฐมนตรี

การแก้ปัญหา (ต่อ)

3. นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 งบกลางรายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน 786,408,840 บาท เป็นค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤตโดยจ้างต่อเนื่องอัตราเดิม 8,180 อัตรา 12 เดือน ค่าจ้างเดือนละ 7,630 บาท เป็นเงิน 748,960,800 บาท และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ 5 ของค่าจ้าง เงิน 37,448,040 บาท เป็นกรณีพิเศษ

การแก้ปัญหา (ต่อ)

4. สถานศึกษาสามารถจ้างครู จำนวน 8,180 อัตรา 12 เดือน ต่อเนื่องได้ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2549 – 30 กันยายน 2550

5. นักเรียนมีครูเข้าสอน / ครูที่ขวัญกำลังใจ

การจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหาโรงเรียนที่ขาดแคลนครูชั้นวิฤต 8,180 อัตรา

ความเป็นมา

สืบเนื่องจากการเกษียณก่อนกำหนด เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2547 ทำให้มีครู เกษียณ ในสังกัด สพฐ. จำนวน 20,000 กว่าอัตรา แต่ สพฐ. ได้รับจัดสรรอัตราครูทดแทนเกษียณคืนมาเพียง 50% จำนวน 10,000 กว่าอัตรา ทำให้โรงเรียนขาดแคลนครูในชั้นวิฤต จนถึงขั้นไม่อาจจัดการเรียนการสอนต่อไปได้

การดำเนินการ

กระทรวงศึกษาธิการ จึงมีนโยบายให้ สพฐ. ของบประมาณ เพื่อจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหา โรงเรียนที่ขาดแคลนครูชั้นวิฤตเฉพาะหน้าให้โรงเรียนเป็นลำดับ ดังนี้

- ปีงบประมาณ 2547 สพฐ. ได้รับอนุมัติเงินงบกลางเพื่อจ้าง 10,894 อัตรา 2 เดือนให้สถานศึกษา
- ปีงบประมาณ 2548 สพฐ. ได้เจียดจ่ายงบประมาณเพื่อจ้างครูเท่าที่หาเงินได้ โดยจ้าง

8,180 อัตรา 4 เดือนให้สถานศึกษา

การดำเนินการแก้ปัญหา ปีงบประมาณ 2549

- ปีงบประมาณ 2549 ได้ขอทำความตกลงสำนักงานงบประมาณของปี 2549 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน 720,874,770 บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนจ้างครูโดยจ้างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2548 จำนวน 8,180 อัตรา ระยะเวลา 11 เดือน ค่าจ้างเดือนละ 7,630 บาท เป็นเงิน 686,547,400 บาท และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ 5 ของค่าจ้าง เป็นเงิน 34,327,370 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 720,874,770 บาท

ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2549

- ครั้งที่ 1 ของปีงบประมาณปี 2549 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น 8,180 อัตรา ระยะเวลา 11 เดือน จำนวน 720,874,770 บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนจ้างครูโดยจ้างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2548 แต่สำนักงานงบประมาณให้ สพฐ. พิจารณาปรับแผนการจัดสรรงบประมาณ
- ครั้งที่ 2 สพฐ. ทำเรื่องดังกล่าวไปยังสำนักงานงบประมาณและกรมบัญชีกลาง ดังนี้
 - 2.1 ให้สำนักงานงบประมาณพิจารณาบททวนในเรื่องดังกล่าวอีกครั้งหนึ่งและสำนักงานงบประมาณอนุมัติให้ สพฐ. จำนวน 131,068,140 บาท 8,180 อัตรา 2 เดือน จนกว่าจะจบปีการศึกษา 2548 โดยเบิกจ่ายในลักษณะงบดำเนินงาน
 - 2.2 สพฐ. ได้ทำความตกลงกับกรมบัญชีกลางขอปรับค่าจ้างเป็นอัตราใหม่ คือ จากอัตราค่าจ้างเดือนละ 7,260 บาท เป็นเดือนละ 7,630 บาท และกรมบัญชีกลางอนุมัติตามที่ขอตกลง

3. ครั้งที่ 3 สพฐ. ทำเรื่องดังกล่าวไปยังสำนักงานประมาณให้พิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่งของงบประมาณปี 2549 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน 8,180 อัตรา ระยะเวลา 5 เดือน (พฤษภาคม – กันยายน 2549) อัตราเดือนละ 7,630 บาท เป็นเงิน 312,067,000 บาท และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ 5 ของค่าจ้าง เป็นเงิน 15,603,350 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 327,670,350 บาท

4. สำนักงานประมาณไม่อนุมัติเงินงบกลางฯ แต่ให้ สพฐ. พิจารณาปรับแผนการจัดสรรงบประมาณ ขณะเดียวกันเงินงบกลางฯ ที่สำนักงานประมาณให้มา 2 เดือน มีปัญหา เนื่องจากให้มาในช่วงเวลาปิดเทอม 2 ปีการศึกษา 2548 โรงเรียน จึงไม่สามารถดำเนินการจ้างครูรายเดือนได้ทัน

5. สพฐ. จึงได้ทำเรื่องตกลงกับสำนักงานประมาณ ให้สถานศึกษาสามารถนำเงินดังกล่าวมาใช้ในเทอม 1 ปีการศึกษา 2549 ได้ และสำนักงานประมาณอนุมัติตามที่ขอตกลง

การดำเนินการแก้ปัญหาปีงบประมาณ 2550

เงื่อนไข / ความจำเป็น

1. เนื่องจากในปีงบประมาณ 2550 ไม่สามารถเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหาโรงเรียนที่ขาดแคลนครูชั้นวิฤต ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2549 ได้ เพราะ ไม่ได้อยู่ในงบรายจ่ายประจำปี สำนักงานประมาณกำหนดให้ใช้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ปีก่อนไปพลางก่อนได้

2. สถานศึกษามีความจำเป็นจะต้องจ้างต่อเนื่อง 1 ตุลาคม 2549– 30 กันยายน 2550 หากไม่มีเงินจ้างต่อเนื่อง จะเกิดความเสียหายต่อการเรียนการสอนขั้นพื้นฐานของชาติได้

การแก้ปัญหา

1. ขอให้สำนักงานประมาณพิจารณาและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาคารขาดแคลนครูชั้นวิฤตอย่างจริงจัง โดยการพิจารณาคำขอจัดตั้งงบประมาณปี 2550 เพื่อจัดตั้งงบประมาณค่าตอบแทนรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต จำนวน 8,180 อัตรา อยู่ในงบปกติ (งบดำเนินงาน) และขอให้อนุมัติครั้งเดียวให้ครบ 12 เดือน เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

2. สำนักงานประมาณ พิจารณาแล้ว แจ้งว่า เป็นกรณีการขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ในลักษณะงานประจำเป็นการล่วงหน้า แต่เนื่องจากลักษณะงานการแก้ไขปัญหาคารขาดแคลนครูชั้นวิฤต เป็นการแก้ไขปัญหาลเฉพาะหน้าตามสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในแต่ละปีเป็นคราว ๆ ไป จึงไม่สามารถจัดสรรงบประมาณสำรองไว้เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวในงบปกติ (งบดำเนินงาน) ได้

ทั้งนี้ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาวិธีการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างยั่งยืน โดยขออนุมัติคณะรัฐมนตรีเพื่อรับการจัดสรรงบประมาณตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นคราว ๆ ไป ระหว่างที่ดำเนินการศึกษาวิธีแก้ไขปัญหาดังกล่าว สพฐ. จึงได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อให้นำเสนอคณะรัฐมนตรี

3. นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน 786,408,840 บาท เป็น ค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤตโดยจ้างต่อเนื่องอัตราเดิม 8,180 อัตรา 12 เดือน ค่าจ้างเดือนละ 7,630 บาท เป็นเงิน 748,960,800 บาท และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ 5 ของค่าจ้าง เงิน 37,448,040 บาท เป็นกรณีพิเศษ

4. สถานศึกษาสามารถจ้างครู จำนวน 8,180 อัตรา 12 เดือน ต่อเนื่องได้ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2549 – 30 กันยายน 2550

5. นักเรียนมีครูเข้าสอน / ครูมีขวัญกำลังใจ

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ 04006 / 746



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม.10300

9 พฤษภาคม 2549

เรื่อง การอนุมัติงบประมาณปี 2549 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อเป็น
ค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหาโรงเรียนที่ขาดแคลนครูชั้นวิฤต (จ้างต่อเนื่อง) 8,180 อัตรา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

- อ้างถึง 1. หนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ 04006 / 103 ลงวันที่ 11 มกราคม 2549
2. หนังสือสำนักงานงบประมาณ ที่ นร 0706 / 6455 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2549
3. หนังสือสำนักงานงบประมาณ ที่ นร 0706 / 9008 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2549

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดประกอบการพิจารณา จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ขอให้
สำนักงานงบประมาณทบทวนการของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 งบกลาง รายการ
เงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน 720,874,770 บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือน
แก้ปัญหาโรงเรียนที่ขาดแคลนครูชั้นวิฤต โดยจ้างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 จำนวน 8,180 อัตรา
ระยะเวลา 11 เดือน อัตราเดือนละ 7,633 บาท เป็นเงิน 686,547,400 บาท และเงินสมทบกองทุน
ประกันสังคม ร้อยละ 5 ของค่าจ้าง เป็นเงิน 34,327,370 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 720,874,770 บาท
อีกครั้งหนึ่ง และสำนักงานงบประมาณได้พิจารณาแล้ว อนุมัติให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉิน
หรือจำเป็น จำนวน 131,068,140 บาทเพื่อเป็นค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือน แก้ไขปัญหาโรงเรียนที่ขาดแคลนครู
ชั้นวิฤต โดยจ้างต่อเนื่องอัตราเดิม จำนวน 8,180 อัตรา ระยะเวลา 2 เดือน จนกว่าจะจบปีการศึกษา 2548
โดยเบิกจ่ายในลักษณะงบดำเนินงาน ตามหนังสืออ้างถึง 2 ความแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ดำเนินการจ้างครูต่อเนื่องในอัตราเดิม จำนวน 8,180 อัตรา นั้น แต่เนื่องจากช่วงเวลาที่สำนักงานงบประมาณได้แจ้ง
การอนุมัติงบกลางฯ ภาวนั้นใกล้จะจบปีการศึกษา 2548 ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐานได้ทำหนังสือขอให้สำนักงานงบประมาณทบทวนการของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2549 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน 8,180 อัตรา ระยะเวลา 5 เดือน

(พฤษภาคม.....)

(พฤษภาคม – กันยายน 2549) อัตราเดือนละ 7,630 บาท เป็นเงิน 312,067,000 บาท และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ 5 ของค่าจ้าง เป็นเงิน 15,603,350 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 327,670,350 บาทแล้ว แต่สำนักงานประมาณไม่อนุมัติเงินงบกลางฯ เพื่อการนี้ตามหนังสืออ้างถึง 3 ทำให้สถานศึกษาไม่สามารถจ้างครูต่อเนื่อง ในเทอม 1 ปีการศึกษา 2549 ได้ และขณะนี้สถานศึกษาขาดแคลนครู ทำให้การจัดการเรียนการสอนได้หยุดชะงัก ไม่สามารถพัฒนาในเชิงรุกได้ เนื่องจากขาดงบประมาณจากสำนักงานประมาณในการสนับสนุน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของชาติในภาพรวมได้พัฒนาในเชิงรุก จึงขอความอนุเคราะห์จากสำนักงานประมาณให้ความสำคัญในการจัดการศึกษาเป็นอันดับแรก และให้เงินสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง 12 เดือน เพราะการให้เงินงบกลางฯ มาเพียง 2 เดือนในปีงบประมาณ 2549 แทนที่มีประโยชน์กลับเป็นการสร้างปัญหาให้แก่สถานศึกษามากกว่า เนื่องจากไม่สามารถจ้างครูได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้ได้มีครูสอน สถานศึกษาส่วนใหญ่ จึงแก้ปัญหาเฉพาะหน้า โดยขอรับเงินบริจาค เพื่อนำเงินมาจ้างครูอยู่ทุกวันนี้ ทำให้ครูจ้างรายเดือน ขาดศักดิ์ศรีของความเป็นครู เพราะเงินค่าตอบแทนที่ได้รับนั้น ได้มาจากเงินบริจาคของผู้ที่เห็นความสำคัญว่า สถานศึกษา จะต้องมีการสอน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอให้สำนักงานประมาณพิจารณาและมีส่วนร่วมแก้ปัญหาการขาดแคลนครูชั้นวิกฤตอย่างจริงจัง ในส่วนการพิจารณาคำขอจัดตั้งงบประมาณปี 2550 เพื่อจัดตั้งให้อยู่ในงบปกติ (งบดำเนินงาน) และควรอนุมัติครั้งเดียวให้ครบ 12 เดือน เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อประหยัดเงินและใช้เงินให้ได้รับประโยชน์มากที่สุดในส่วนของเงินงบกลางฯ 2 เดือนที่ให้มีมา สถานศึกษาบางแห่ง จึงได้แก้ปัญหาเฉพาะหน้า โดยได้บอกเลิกสัญญาจ้างชั่วคราวในช่วงมีนาคม – เมษายน 2549 และจะจ้างครูฯ ต่อในช่วงเทอม 1 ปีการศึกษา 2549 โดยจะนำเงินที่สำนักงานประมาณที่ให้มีมาจำนวน 2 เดือน มาจ้างครูในเทอม 1 ปีการศึกษา 2549 จะได้หรือไม่ พร้อมทั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 1 แจ้งว่า สถานศึกษาเดิมไม่สามารถดำเนินการจ้างครูได้ เพราะบอกเลิกสัญญาจ้าง และไม่สามารถจ้างครูฯ ได้ จึงขออนุมัติให้สถานศึกษาใหม่ดำเนินการจ้างและได้จ้างครูฯ แล้ว ใช้เงินงบกลางฯ จำนวน 2 เดือนได้ ตามรายละเอียดดังแนบ

เพื่อให้เงินงบกลางฯ ที่สำนักงานประมาณ ให้มาจำนวน 2 เดือน ถูกต้องตามเงื่อนไขและสามารถการเบิกจ่ายเงินได้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขออนุมัติและพิจารณา ดังนี้

1. อนุมัติให้สถานศึกษาสามารถใช้เงินงบกลางฯ จำนวน 2 เดือน มาจ้างครูในเทอม 1 ปีการศึกษา 2549 ได้ ในกรณีที่สถานศึกษา มิได้จ้างครูในช่วงปีการศึกษา 2548 และสถานศึกษาอื่น ๆ ที่มีปัญหาในกรณีดังกล่าวได้
2. อนุมัติให้สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 2 และสถานศึกษาอื่น ๆ ใช้เงินงบกลางฯ จำนวน 2 เดือนนำมาจ้างครู ในสถานศึกษาใหม่ได้ ตามที่จ้างจริง

3. อนุมัติให้สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสงขลา เขต 1 ปรับลดอัตราครูจ้างรายเดือน จากเดิม 96 อัตรา เป็น 48 อัตรา เพื่อให้สามารถจ้างได้ 4 เดือน ในเทอม 1 ปีการศึกษา 2549 และเขตอื่น ๆ ที่มีปัญหาในกรณีดังกล่าว

4. ขอให้สำนักงานประมาณพิจารณาและมีส่วนร่วม ในการแก้ปัญหาการขาดแคลนครูชั้นวิฤต อย่างจริงจัง โดยการพิจารณาคำขอจัดตั้งงบประมาณปี 2550 เพื่อจัดตั้งงบประมาณค่าตอบแทนรายเดือน แก่ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต จำนวน 8,180 อัตรา อยู่ในปกติ (งบดำเนินงาน) และขอให้อนุมัติครั้งเดียวให้ครบ 12 เดือน เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากผลเป็นประการใด โปรดแจ้งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

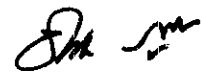
(นายเฉลย พูนสวน)

รองเลขาธิการ ศึกษาราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โทร. 0 2280 2935

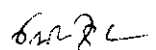
โทรสาร 0 2280 5515

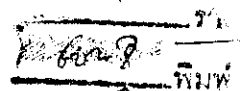


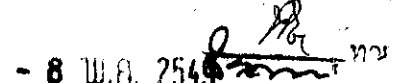
(นายจันทนา ภูจักรัตน)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕ 9 พ.ค. 2549







สน.ศ.๘๗๗.	รับ
เลขที่ 8670	
วันที่ 4 มิ.ย. 2549	
สำนักงาน	

ที่ นร 0706/ 13608

สำนักงาน
ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

29 มิถุนายน 2549

เรื่อง การอนุมัติงบประมาณปี 2549 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อเป็นค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหาโรงเรียนที่ขาดแคลนครูชั้นวิกฤต (จ้างต่อเนื่อง) 8,180 อัตรา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่วนที่สุด ที่ ศธ 04006/746 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2549

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน 131,068,140 บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือน แก้ไขปัญหาโรงเรียนที่ขาดแคลนครูชั้นวิกฤต โดยจ้างต่อเนื่องอัตราเดิม จำนวน 8,180 อัตรา ระยะเวลา 2 เดือน จนกว่าจะจบปีการศึกษา 2548 โดยเบิกจ่ายในลักษณะงบดำเนินงาน แต่เนื่องจากกระบวนการในการดำเนินงานล่าช้า จึงทำให้ สพฐ. ไม่สามารถใช้งบกลางรายการดังกล่าวภายในปีการศึกษา 2548 ได้ จึงขออนุมัติดำเนินการดังต่อไปนี้

1. กรณีที่สถานศึกษายังไม่ได้ใช้งบกลางจ้างครูรายเดือนในปีการศึกษา 2548 ขอให้สถานศึกษาใช้เงินงบกลาง รายการดังกล่าวมาจ้างครูในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2549 ได้
2. กรณีที่สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 2 และสถานศึกษาอื่น ๆ ขอให้เงินงบกลางรายการดังกล่าว มาจ้างครูในสถานศึกษาใหม่ได้ ตามที่จ้างจริงภายใต้กรอบอัตราเดิมที่ได้รับ
3. กรณีที่สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสงขลา เขต 1 ขอปรับลดอัตราครูจ้างรายเดือน จากเดิม 96 อัตรา เป็น 48 อัตรา เพื่อให้สามารถจ้างได้ 4 เดือน ในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2549 และสำนักงานเขตพื้นที่อื่น ๆ ที่มีปัญหากรณีดังกล่าว
4. ขอให้สำนักงานประมาณพิจารณาและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการขาดแคลนครูชั้นวิกฤตอย่างจริงจัง โดยการพิจารณาคำขอจัดตั้งงบประมาณปี 2550 เพื่อจัดตั้งงบประมาณค่าตอบแทนรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต จำนวน 8,180 อัตรา อยู่ในงบปกติ (งบดำเนินงาน)

/และขอให้...

และขอให้อนุมัติครั้งเดียวให้ครบ 12 เดือน เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
ความละเอียดถี่ถ้วนแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้วขอเรียน ดังนี้

1. กรณีการขอใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 งบกลาง รายการ
เงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อเป็นค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือน แก้ไขปัญหาโรงเรียน
ที่ขาดแคลนครูชั้นวิฤต ตามข้อ 1-3 นั้น เป็นกรณีที่มีความจำเป็นจะต้องนำไปใช้จ่ายในการจ้างครู
ต่อเนื่องอัตราเดิม จำนวน 8,180 อัตรา ซึ่งยังมีได้ดำเนินการให้บรรลุนิติบุคคลและเป้าหมาย
ของรายการ เนื่องจากช่วงเวลาที่ได้รับการอนุมัติงบกลางรายการดังกล่าว ไม่สอดคล้องกับระยะเวลา
ของแผนการดำเนินงาน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุนิติบุคคลและเป้าหมายของรายการดังกล่าว และเป็น
ประโยชน์ต่อทางราชการ สำนักงานประมาณจึงอนุมัติให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เปลี่ยนแปลงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายงบกลางดังกล่าวตามที่ขอตกลงไปได้

2. สำหรับกรณีข้อ 4 นั้น เป็นกรณีการขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2550 ในลักษณะงานประจำเป็นการล่วงหน้า แต่เนื่องจากลักษณะงานการแก้ไข
ปัญหาโรงเรียนที่ขาดแคลนครูชั้นวิฤต เป็นการแก้ไขปัญหเฉพาะหน้าตามสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น
ในแต่ละปีเป็นคราว ๆ ไป จึงไม่สามารถจัดสรรงบประมาณสำรองไว้เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว
ในงบปกติ (งบดำเนินงาน) ได้ ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานควรพิจารณา
หาวิธีการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้คล่องตัวยิ่งขึ้น โดยขออนุมัติคณะรัฐมนตรีเพื่อรับการจัจัดสรร
งบประมาณตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นคราว ๆ ไป ระหว่างที่ดำเนินการศึกษาวิธีแก้ไขปัญห
ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวุฒิพันธุ์ วิชัยรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

สำนักจัดทำงบประมาณด้านสังคม 1

โทร. 0 2273 9027 ต่อ 1300

โทรสาร 0 2273 9928 0 2273 9254

สำนักงานเศรษฐกิจ 920 ล. ๗
17 ก.พ. 2549
15-16 น.

ที่ นร 0706/ 6455

สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

10 กุมภาพันธ์ 2549

รพ. ๖๖
รับวันที่ 12-1-49
16 04
หมายเลข ๕ ๑๖๖๖

เรื่อง ทบทวนการของบประมาณปี 2549 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อเป็นค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือนแก้ไขปัญหาโรงเรียนที่ขาดแคลนครูชั้นวิกฤต (จ้างต่อเนื่อง) 8,180 อัตรา 231

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างถึง หนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศร 04006/103 ลงวันที่ 11 มกราคม 2549

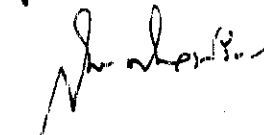
ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขออนุมัติเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน 720,874,770 บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือนแก้ไขปัญหาโรงเรียนที่ขาดแคลนครูชั้นวิกฤต โดยจ้างต่อเนื่องอัตราเดิม จำนวน 8,180 อัตรา ระยะเวลา 11 เดือน อัตราเดือนละ 7,630 บาท เป็นเงิน 686,547,400 บาท และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ 5 ของค่าจ้าง เป็นเงิน 34,327,370 บาท รวมทั้งสิ้น 720,874,770 บาท ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้ว อนุมัติให้กระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน 131,068,140 บาท (หนึ่งร้อยสามสิบเอ็ดล้านหกหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือน แก้ไขปัญหาโรงเรียนที่ขาดแคลนครูชั้นวิกฤต โดยจ้างต่อเนื่องอัตราเดิม จำนวน 8,180 อัตรา ระยะเวลา 2 เดือน จนกว่าจะจบปีการศึกษา 2548 โดยเบิกจ่ายในลักษณะงบดำเนินงาน

ทราบ
มอบ ส.พ.อ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและจัดได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายให้ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมนึก พิมลเสถียร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

ส่งจ. ๗๖๖	รับ
1740๕	
รับที่	๕ ส.ค. 2549
เวลา	

๑๐๖ มทบ.๖๖/๖๖๐๐

(นายจตุรงค์ ฉายแสง)

มนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

24 ก.พ. 49

สำนักจัดหางบประมาณด้านสังคม 1

โทร. 0 2273 9027 ต่อ 1300 โทรสาร 0 2273 9928, 0 2273 9254

สำเนาส่ง กรมบัญชีกลาง และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๑๐๖ มทบ.๖๖/๖๖๐๐ ๑๐๖ มทบ.๖๖/๖๖๐๐

๑๐๖ มทบ.๖๖/๖๖๐๐

11๐๖ มทบ.

๑๐๖ มทบ.๖๖/๖๖๐๐

หนังสือพิมพ์มติชนรายวัน
ประจำวันอังคารที่ 9 พฤษภาคม 2549



“ถ้าสำนักงบประมาณไม่ช่วย
ผมก็จะตั้งโต๊ะในกระทรวงศึกษาฯ
เพื่อเรียกรายเงินมาว่าจ้างครูอัตราจ้าง
และหากสำนักงบประมาณยังไม่เข้าใจอีก
ผมก็จะไปตั้งโต๊ะเรียกร้าน
ที่ท้องสนามหลวง”



จตุรนต์ ฉายแสง



พรนิภา ลิ้มพยอมน

“บางโรงเรียนต้องเอาเงินอุดหนุน
การศึกษามาจ้างครูอัตราจ้าง
เพื่อให้มีครูสอนนักเรียน
บางโรงเรียนครูต้องลงขันสละเงินเดือน
กันละ 500 บาท เพื่อมาจ้าง เห็นสภาพ
แล้วค่อนข้างเห็นใจแต่ถ้าไม่ทำเช่นนั้นจะไม่
สามารถบรรเทาได้ เพราะปัญหา
ขาดแคลนครูมีสะสมเพิ่มขึ้น”

(คำสัมภาษณ์ตอนหนึ่งของนายจตุรนต์ ฉายแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และนางพรนิภา ลิ้มพยอมน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับปัญหาไม่ได้รับอนุมัติงบประมาณจำนวนกว่า 300 ล้านบาท เพื่อต่อสัญญาจ้างครูอัตราจ้างในสถานศึกษาที่ขาดแคลนครูทั่วประเทศ รวมจำนวนกว่า 8,000 อัตรา เมื่อเร็วๆ นี้)