

ถ่วนที่สด

ที่ กค 0430.7/11027



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 3513 14.09.2549
วันที่ 16.09.2549 14.09

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

16 มิถุนายน 2549

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย
เพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญ พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย
เพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญ พ.ศ.
พร้อมบันทึกหลักการและเหตุผล จำนวน 20 ชุด

1. เรื่องเดิม

โดยที่ได้มีการตรากฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัย บัญญัติให้มหาวิทยาลัย
ของรัฐเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ซึ่งจะมีผลทำให้สมาชิกภาพของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ในสังกัดมหาวิทยาลัยดังกล่าวสิ้นสุดลง ดังนั้น เพื่อเป็นการรองรับสิทธิของข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว จึงได้มีการตราพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 4)
พ.ศ. 2549 ขึ้น โดยบัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเปลี่ยนสถานภาพไปเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัยและประสงค์จะเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไป ยังคงมี
สมาชิกภาพต่อไปได้ โดยมาตรา 70/8 และมาตรา 70/9 วรรคหนึ่ง บัญญัติให้การคำนวณ เงินสะสม เงินสมทบ
เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าว ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือน
และอัตราเงินเดือนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

2. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

มีความจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างกฎกระทรวงว่าด้วย
การกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ
เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญ พ.ศ. เนื่องจากพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

/ (ฉบับที่ 4) ...

(ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2549 ซึ่งได้มีผลใช้บังคับแล้วเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2549 ในมาตรา 70/8 และมาตรา 70/9 วรรคหนึ่ง บัญญัติให้การคำนวณ เงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าว ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือน และอัตราเงินเดือนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

3. ความเร่งด่วนของเรื่อง

สมควรรีบดำเนินการเพื่อรองรับการส่งเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และการคำนวณ บำเหน็จบำนาญของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ประสงค์จะเป็น สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไป ได้ทันทีกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัยจะมีผลใช้บังคับ

4.สาระสำคัญของเรื่องหรือข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

ยกร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการคำนวณ เงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญ พ.ศ. ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2549 เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนอ้างอิงของพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ รายละเอียดตามร่างกฎกระทรวงฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

5. ประเด็นปัญหาที่ต้องการให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

พิจารณาร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญ พ.ศ.

6. ความเห็นชอบหรือการอนุมัติของหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง

ได้มีการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทนมหาวิทยาลัยต่างๆ รวมทั้งผู้แทนสำนักงาน ก.พ. และผู้แทน กบข. เกี่ยวกับร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญ พ.ศ. แล้ว

/ เมื่อ ...

เมื่อวันจันทร์ที่ 27 มีนาคม 2549 ซึ่งที่ประชุมได้เห็นชอบในหลักการตามร่างกฎกระทรวง ฯ ที่กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) นำเสนอ

7. ผลสรุปรายงานการวิเคราะห์หรือการศึกษา

-

8. ค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการดำเนินการและที่มาแห่งเงินค่าใช้จ่าย

ไม่ทำให้ภาระงบประมาณเพิ่มขึ้น เนื่องจากไม่ได้เป็นการกำหนดสิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ แต่เป็นการรับรองสิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ และประสงค์จะเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไปเท่านั้น

9. เรื่องที่เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

เห็นชอบร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญ พ.ศ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทอง พิทยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักบริหารการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

โทร. 0-2273-9607

- ร่าง -

**กฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย
เพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญ
พ.ศ.**

หลักการ

กำหนดให้มีกฎกระทรวง ฉบับที่ .. (พ.ศ.) ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2549 เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนอ้างอิงของพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

เหตุผล

โดยที่พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2549 มาตรา 70/8 ประกอบกับมาตรา 70/9 บัญญัติให้สมาชิกตามมาตรา 70/6 ส่งเงินสะสมเข้ากองทุน และคำนวณบำเหน็จบำนาญโดยใช้อัตราเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนและอัตราเงินเดือนที่กำหนดในกฎกระทรวง จึงจำเป็นต้องตรากฎกระทรวงนี้

กฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย
เพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญ

พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 70/8 ประกอบกับมาตรา 70/9 แห่งพระราชบัญญัติกองทุน
บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
(ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2549 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ในกฎกระทรวงนี้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มี
กฎหมายกำหนดให้เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ และประสงค์จะเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการต่อไป

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“เงินเดือนอ้างอิง” หมายความว่า อัตราเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณ
เงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของพนักงาน

“บัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิง” หมายความว่า บัญชีอัตราเงินเดือนแนบท้าย
กฎกระทรวงฉบับนี้ซึ่งใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของ
พนักงาน

ข้อ 2 ให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิงท้ายกฎกระทรวงนี้เป็นบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงาน
สำหรับคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญ

ในกรณีที่มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนเพิ่มขึ้น ให้กระทรวงการคลัง
ปรับบัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิงให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนได้โดยไม่ต้อง
แก้ไขกฎกระทรวงนี้

ข้อ 3 การเทียบอัตราเงินเดือนของพนักงานเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิงให้เทียบอัตราเงินเดือนที่พนักงานได้รับอยู่ในวันก่อนเปลี่ยนสถานภาพหรือในวันก่อนปรับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิงในอัตราและอันดับที่ตรงกัน

กรณีที่อัตราเงินเดือนที่พนักงานได้รับอยู่ในวันก่อนเปลี่ยนสถานภาพหรือในวันก่อนปรับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนไม่ตรงตามบัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิงให้เทียบเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิงในอัตราและอันดับที่ใกล้เคียงที่สุดแต่ไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่ในวันก่อนเปลี่ยนสถานภาพหรือในวันก่อนปรับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

ข้อ 4 ในการคำนวณบำเหน็จและบำนาญให้ใช้เงินเดือนอ้างอิงเดือนสุดท้ายเป็นเงินเดือนเดือนสุดท้ายในการคำนวณบำเหน็จและให้ใช้เงินเดือนอ้างอิงเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายเป็นเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายในการคำนวณบำนาญ

ข้อ 5 กรณีที่มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนแก่พนักงานในปีใด ให้เลื่อนเงินเดือนอ้างอิงของพนักงานผู้นั้นเพิ่มขึ้น 1.5 ขั้นของบัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิงโดยเลื่อนในวันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป เว้นแต่ในกรณีเลื่อนเงินเดือนเพราะเหตุเกษียณอายุราชการหรือถึงแก่ความตาย ให้เลื่อนเงินเดือนอ้างอิงในวันที่ 30 กันยายนของปีนั้น หรือในวันที่ถึงแก่ความตายแล้วแต่กรณี

กรณีที่มิใช่กฎหมายบัญญัติให้มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งใดเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐหลังวันที่ 1 เมษายน และได้มีการเลื่อนเงินเดือนให้แก่พนักงานในวันก่อนเปลี่ยนสถานภาพไปแล้ว หากหน่วยงานในกำกับของรัฐได้เลื่อนเงินเดือนให้พนักงานในปีนั้นอีกให้เลื่อนเงินเดือนอ้างอิงในวันที่ 1 ตุลาคมได้อีก 1 ขั้น

ในปีใดหากพนักงานรายใดไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ก็จะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงในปีนั้น

ข้อ 6 กรณีพนักงานรายได้อาจได้รับการเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงถึงขั้นสูงสุดของอันดับนั้นแล้ว ให้สามารถเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงในอันดับถัดไปได้ในอัตราที่ตรงกัน หรือในอัตราที่ใกล้เคียงที่สุดแต่ไม่ต่ำกว่า เงินเดือนอ้างอิงขั้นสูงสุดของอันดับเดิม เว้นแต่พนักงานรายได้นั้นจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนอ้างอิง ถึงขั้นสูงสุดของอันดับ ท.11 แล้ว

ข้อ 7 ห้ามมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่พนักงานผู้นั้นสังกัดอยู่ บันทึกการเลื่อนหรือไม่ได้เลื่อนเงินเดือนอ้างอิงของพนักงานไว้ในสมุดประวัติหรือแฟ้มประวัติ

ข้อ 8 การหักเงินและการส่งเงินเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการหักเงินสะสม การเบิกจ่ายเงินสมทบ เงินชดเชย และการนำส่งเงินเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญโดยอนุโลม

ข้อ 9 กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่

ให้ไว้ ณ วันที่

(นายทอง พิทยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

บัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิง

24								บาท			
23.5								45,620			
23								44,870			
22.5								44,130			
22								43,380			
21.5								42,630			
21								41,890			
20.5								41,140			
20					บาท	บาท	บาท	40,400	บาท		
19.5					21,360	26,440	32,250	39,640	48,600		
19					21,030	26,020	31,750	39,020	47,850	บาท	
18.5					20,690	25,590	31,230	38,390	47,110	57,470	
18					20,350	25,170	30,730	37,760	46,360	56,580	
17.5					20,020	24,750	30,210	37,130	45,620	55,700	
17					19,680	24,330	29,710	36,510	44,870	54,810	
16.5					19,350	23,910	29,190	35,880	44,130	53,920	
16					19,010	23,490	28,690	35,250	43,380	53,040	บาท
15.5					18,670	23,060	28,190	34,630	42,630	52,150	61,860
15					18,340	22,640	27,670	34,000	41,890	51,270	60,830
14.5					18,000	22,220	27,170	33,370	41,140	50,370	59,800
14					17,670	21,800	26,650	32,740	40,400	49,490	58,780
13.5					17,340	21,390	26,150	32,120	39,650	48,610	57,750
13					17,010	20,980	25,660	31,520	38,900	47,720	56,730
12.5					16,690	20,580	25,160	30,920	38,150	46,820	55,710
12					16,370	20,180	24,700	30,340	37,440	45,940	54,670
11.5					16,060	19,790	24,230	29,760	36,720	45,060	53,650
11					15,750	19,400	23,770	29,210	36,030	44,220	52,630
10.5					15,450	19,020	23,310	28,650	35,360	43,390	51,620
10		บาท			15,150	18,640	22,860	28,090	34,680	42,540	50,600
9.5		8,050			14,860	18,270	22,420	27,550	33,990	41,710	49,600
9	บาท	7,880			14,570	17,920	21,980	27,010	33,330	40,910	48,580
8.5	6,210	7,730			14,280	17,570	21,550	26,490	32,680	40,110	47,570
8	6,080	7,580	บาท	บาท	14,000	17,220	21,130	25,960	32,020	39,320	46,570
7.5	5,970	7,430	9,100	11,180	13,730	16,880	20,710	25,450	31,370	38,510	45,560
7	5,850	7,280	8,910	10,950	13,440	16,530	20,290	24,930	30,720	37,710	44,560
6.5	5,740	7,130	8,730	10,710	13,160	16,190	19,870	24,410	30,070	36,910	43,560
6	5,630	6,980	8,540	10,480	12,880	15,840	19,440	23,890	29,400	36,110	42,570
5.5	5,530	6,820	8,360	10,250	12,600	15,490	19,030	23,370	28,750	35,310	41,570
5	5,410	6,670	8,170	10,010	12,320	15,170	18,600	22,850	28,100	34,510	40,590
4.5	5,310	6,530	8,000	9,790	12,040	14,810	18,180	22,330	27,450	33,710	39,600
4	5,200	6,370	7,810	9,550	11,750	14,460	17,760	21,810	26,800	32,910	38,630
3.5	5,100	6,220	7,630	9,320	11,470	14,120	17,340	21,300	26,150	32,120	37,670
3	4,980	6,060	7,440	9,110	11,200	13,770	16,910	20,770	25,500	31,330	36,710
2.5	4,880	5,920	7,260	8,870	10,910	13,420	16,490	20,260	24,860	30,540	35,780
2	4,770	5,760	7,070	8,640	10,630	13,080	16,070	19,730	24,230	29,760	34,840
1.5	4,660	5,610	6,890	8,430	10,350	12,730	15,650	19,220	23,590	28,980	33,930
1	4,550	5,460	6,700	8,210	10,060	12,380	15,230	18,690	22,960	28,220	33,020
	4,450	5,310	6,530	8,000	9,790	12,040	14,810	18,180	22,330	27,450	32,120
ชน	อันดับ ท.1	อันดับ ท.2	อันดับ ท.3	อันดับ ท.4	อันดับ ท.5	อันดับ ท.6	อันดับ ท.7	อันดับ ท.8	อันดับ ท.9	อันดับ ท.10	อันดับ ท.11