

ที่ นร ๐๕๐๓/(คกอ.๒)/ ๑๕๖

คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและ
ร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๒
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙

เรื่อง ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัล
สำหรับส่วนราชการและจังหวัด (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๗๘๙๐
ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๔๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างระเบียบในเรื่องนี้ที่คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอ
คณะรัฐมนตรี คณะที่ ๒ ตรวจสอบพิจารณาแล้ว

ตามที่ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการร่างระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด
พ.ศ. ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและ
ร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีตรวจสอบพิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี
คณะที่ ๒ ได้ตรวจสอบพิจารณาร่างระเบียบดังกล่าวเสร็จแล้ว โดยพิจารณาเห็นว่า ร่างระเบียบดังกล่าว
สามารถดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหาร
และสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๗
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับ
หน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘
ตามหลักการที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบได้ ซึ่งจะเหมาะสมกว่าการยกเลิกระเบียบเดิมทั้งฉบับและ
ออกเป็นฉบับใหม่ จึงได้ดำเนินการแก้ไขดังนี้

๑. แก้ไขชื่อร่างระเบียบเป็น “ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัล
สำหรับผู้บริหาร และสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

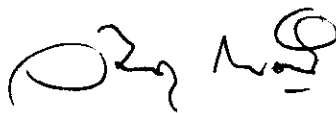
๒. แก้ไขคำนิยาม “ข้าราชการ” และ “ลูกจ้างประจำ” เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภท และหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

๓. แก้ไขหลักเกณฑ์ในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร และแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีท้ายระเบียบฯ โดยกำหนดจำแนกตามประเภทข้าราชการ เพื่อให้ชัดเจนและเหมาะสมยิ่งขึ้น

นอกจากนี้เป็นการแก้ไขเล็กน้อยเฉพาะถ้อยคำ (ตามแบบการร่างกฎหมาย) ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ โดยมีผู้แทนกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) และผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. เข้าร่วมชี้แจง และเห็นชอบกับการแก้ไขเพิ่มเติมด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวัฒนา รัตนวิจิตร)

ประธานคณะกรรมการ

ตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๒

สำนักนิติธรรม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๖-๗ (Q334/C/ส)

www.cabinet.thaigov.go.th

ร่าง

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหาร
และสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ
(ฉบับที่...) พ.ศ.

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้
ปรับค่าตอบแทนของบุคลากรภาคราชการ ซึ่งกำหนดให้มีค่าตอบแทนหรือเงินเพิ่ม
พิเศษตามผลงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้จ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)
สำหรับผู้บริหาร เฉพาะส่วนราชการที่ได้จัดทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานหรือคำรับรองการปฏิบัติ
ราชการของส่วนราชการที่อยู่ในกลุ่มท้าทาย และกลุ่มนาร่อง แล้วให้ขยายไปยังผู้บริหาร
ของทุกส่วนราชการในปีต่อ ๆ ไป ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.ร. กำหนด ซึ่งในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๔๘ ส่วนราชการได้จัดทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ครบทุกส่วนราชการแล้ว

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหารและสำหรับ
หน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ เป็นไปตามมติ
คณะรัฐมนตรี รวมทั้งสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภท
และหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่ง
พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ กระทรวงการคลังโดยความเห็นชอบ
ของคณะรัฐมนตรีออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่...) พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗
เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” และ “ลูกจ้างประจำ” ตามความในข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณ งบบุคลากร ได้แก่

- (๑) ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๓) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา
- (๔) ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ
- (๕) ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร
- (๖) ข้าราชการฝ่ายอัยการประเภทข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำรายเดือนตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณ งบบุคลากร”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหาร และสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการแต่ละประเภท ให้จ่ายทุกหกเดือน (ตุลาคม – มีนาคม และเมษายน – กันยายน) ตามผลการประเมิน โดยตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่าง

ของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) จะมีจำนวนเท่าใด ให้นำเงินส่วนต่างที่คำนวณได้ตามวรรคหนึ่ง คูณด้วยผลการประเมินการปฏิบัติงาน และคูณด้วยจำนวนเดือนในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการในรอบหกเดือน

การจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ตามข้อนี้ หากผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธินั้น ๆ มีระยะเวลาในการมาปฏิบัติงานไม่ครบหกเดือน หรือมีระยะเวลาไม่เต็มเดือน ในระหว่างการประเมิน ให้คำนวณระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงเป็นเดือน หากมีระยะเวลาไม่เต็มเดือนให้คูณด้วยจำนวนวันที่ปฏิบัติงานจริง หาดด้วยสามสิบ”

ประกาศ ณ วันที่

กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

บัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณ
เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการพลเรือน และข้าราชการฝ่ายอัยการ ประเภทข้าราชการธุรการ

ตำแหน่งผู้บริหาร	การคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐาน ในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)
๑. ปลัดกระทรวง หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นเทียบเท่าปลัดกระทรวง และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความ เห็นชอบของคณะรัฐมนตรี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๕๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๒๑,๐๐๐ + ๒๑,๐๐๐) บาท
๒. รองปลัดกระทรวง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ อธิบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น เทียบเท่าอธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความ เห็นชอบของคณะรัฐมนตรี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๒๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๑๔,๕๐๐ + ๑๔,๕๐๐) บาท
๓. รองปลัดกระทรวงที่ไม่ใช่หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นเทียบเท่ารองปลัดกระทรวง และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความ เห็นชอบของคณะรัฐมนตรี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๑๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๑๔,๕๐๐ + ๑๔,๕๐๐) บาท
๔. รองอธิบดี หรือรองหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นเทียบเท่ารองอธิบดี รองผู้ว่าราชการจังหวัด และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของ คณะรัฐมนตรี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๓๐,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท
๕. ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่ สูงกว่ากอง และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.ร. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๒๐,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท
๖. ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นเทียบเท่าผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความ เห็นชอบของคณะรัฐมนตรี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๑๐,๐๐๐ - ๕,๖๐๐ บาท

หมายเหตุ

* เงินประจำตำแหน่ง หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงิน
ประจำตำแหน่งของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**เงินตอบแทนพิเศษ หมายความว่า เงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

**บัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณ
เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการตำรวจ**

ตำแหน่งผู้บริหาร	การคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)
๑. ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๕๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๒๑,๐๐๐ + ๒๑,๐๐๐) บาท
๒. รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือตำแหน่งเรียกชื่ออย่างอื่นเทียบเท่า รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๒๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๒๑,๐๐๐ + ๒๑,๐๐๐) บาท
๓. ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นเทียบเท่าผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้บัญชาการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นเทียบเท่าผู้บัญชาการตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๑๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๒๑,๐๐๐ + ๒๑,๐๐๐) บาท
๔. รองผู้บัญชาการหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นเทียบเท่ารองผู้บัญชาการตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๓๐,๐๐๐ - ๑๔,๕๐๐ บาท
๕. ผู้บังคับการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นเทียบเท่าผู้บังคับการตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๒๐,๐๐๐ - ๑๔,๕๐๐ บาท
๖. ผู้กำกับที่ทำหน้าที่หัวหน้าสถานีตำรวจ	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๑๐,๐๐๐ - ๕,๖๐๐ บาท

หมายเหตุ

* เงินประจำตำแหน่ง หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารตามพระราชกฤษฎีกา การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**เงินตอบแทนพิเศษ หมายความว่า เงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

**บัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณ
เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการทหาร**

ตำแหน่งผู้บริหาร	การคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐาน ในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)
๑. ปลัดกระทรวง สมุหราชองครักษ์ ผู้บัญชาการทหาร สูงสุด ผู้บัญชาการทหารบก ผู้บัญชาการทหารเรือ ผู้บัญชาการทหารอากาศ	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๕๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๒๑,๐๐๐ + ๒๑,๐๐๐) บาท
๒. รองปลัดกระทรวง รองสมุหราชองครักษ์ ผู้บัญชาการทหารสูงสุด รองผู้บัญชาการทหารบก รองผู้บัญชาการทหารเรือ รองผู้บัญชาการทหารอากาศ ผู้ช่วยผู้บัญชาการ(กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ) เสนาธิการ(กรมราชองครักษ์ กองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ)	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๒๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๒๑,๐๐๐ + ๒๑,๐๐๐) บาท
๓. แม่ทัพ ผู้บัญชาการ เจ้ากรม ผู้อำนวยการ ผู้บังคับการหน่วยที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.พ.ร. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี รองผู้บังคับการ รองเจ้ากรม รองผู้อำนวยการ รองผู้บังคับหน่วย(อาวุโส) เสนาธิการ (ชั้นยศ พลโท พลเรือโท พลอากาศโท พลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก)	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** ๑๑๐,๐๐๐ - (เงินเดือน + ๒๑,๐๐๐ + ๒๑,๐๐๐) บาท
๔. ผู้บัญชาการ เจ้ากรม ผู้อำนวยการ ผู้บังคับหน่วย ที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบ ของคณะรัฐมนตรี รองแม่ทัพ รองผู้บัญชาการ รองเจ้ากรม รองผู้อำนวยการ รองผู้บังคับหน่วยที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เสนาธิการ (ชั้นยศ พลตรี พลเรือตรี พลอากาศตรี)	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๓๐,๐๐๐ - ๑๔,๕๐๐ บาท
๕. ผู้อำนวยการ ผู้บังคับหน่วยที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (ชั้นยศ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก รับเงินเดือนระดับ น.๕)	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* ๒๐,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ

* เงินประจำตำแหน่ง หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงิน
ประจำตำแหน่งของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**เงินตอบแทนพิเศษ หมายความว่า เงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

บัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐานในการคำนวณ
เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ของข้าราชการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
และบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งผู้บริหาร มหาวิทยาลัย	การคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐาน ในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)
๑. อธิการบดี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** $๑๒๐,๐๐๐ - (\text{เงินเดือน} + ๑๕,๐๐๐ + ๑๕,๐๐๐)$ บาท
๒. รองอธิการบดี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* $๓๐,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐$ บาท
๓. คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานอื่น เทียบเท่าคณบดีตามที่ ก.พ.ร. กำหนดโดย ความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี หัวหน้า สำนักงานอธิการบดี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* $๒๐,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐$ บาท

ตำแหน่งผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏ	การคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐาน ในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)
๑. อธิการบดี	ราคาตำแหน่ง หักด้วยผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง* และเงินตอบแทนพิเศษ** $๑๒๐,๐๐๐ - (\text{เงินเดือน} + ๑๐,๐๐๐ + ๑๐,๐๐๐)$ บาท
๒. รองอธิการบดี	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* $๓๐,๐๐๐ - ๕,๖๐๐$ บาท

ตำแหน่งผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาใน กระทรวงศึกษาธิการ	การคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไปเป็นฐาน ในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง* $๒๐,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐$ บาท

หมายเหตุ

* เงินประจำตำแหน่ง หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับ
เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม

** เงินตอบแทนพิเศษ หมายความว่า เงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗