

ถ้อยความที่สุด

ที่ กค 0409.6/12396



วาระเพื่อ พิจารณาจร

เรื่องที่ ๒ พจ 19

รค 3953

กระทรวงการคลัง 4 กค ๕๗/๒๕๔๗

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

3 กรกฎาคม 2549

เรื่อง ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัล
สำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ 4 กค 2549

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ลำดับตอนที่ นร 0503/ว (ล) 3974 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2547
2. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน
เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
3. หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0409.6/ว 111 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2548

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร
และเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ. พร้อมตารางเปรียบเทียบ
จำนวน 20 ชุด

ด้วยกระทรวงการคลังเห็นควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
ของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เนื่องจาก ก.พ.ร. ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทาง
ในการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร และเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัดซึ่งเป็นไปตาม
แนวทางมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 และโดยที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 ทุกส่วนราชการ
ต้องทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับ
ส่วนราชการและจังหวัด จึงเสนอร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ
สำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ. เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

1. เรื่องเดิม

ตามที่อ้างถึง 1 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 เห็นชอบให้มี
การปรับปรุงค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐโดยกำหนดให้มีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการ
และจังหวัดที่ได้มีการเจรจาและทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อถือเป็นเงื่อนไขในการได้รับ
เงินรางวัลประจำปี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ได้แบ่งกลุ่มส่วนราชการและจังหวัดเป็น 3 กลุ่ม
ได้แก่ กลุ่มภาคบังคับ จำนวน 68 ส่วนราชการ กลุ่มทำทนาย จำนวน 23 ส่วนราชการ และกลุ่มนำร่อง
จำนวน 75 ส่วนราชการและ 75 จังหวัด และกำหนดให้ผู้บริหารที่อยู่ในกลุ่มทำทนายและกลุ่มนำร่องเท่านั้น
ที่จะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารตามหลักเกณฑ์และอัตราตามที่ ก.พ.ร. กำหนด
ส่วนผู้บริหารในกลุ่มภาคบังคับ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐจะได้รับเงินรางวัล

/ สำหรับ ...

สำหรับหน่วยงาน ซึ่งจำนวนเงินรางวัลที่แต่ละส่วนราชการและจังหวัดจะได้รับนั้น จะเป็นไปตามผลการประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ ก.พ.ร. กำหนด ทั้งนี้ ส่วนราชการและจังหวัดในกลุ่มท้าทาย และกลุ่มนำร่องจะได้รับเงินรางวัลเป็นสองเท่าของส่วนราชการในกลุ่มภาคบังคับ และกระทรวงการคลังได้กำหนดระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 พร้อมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติตามที่อ้างถึง 2 และ 3 เพื่อรองรับการเบิกจ่ายเงินรางวัลดังกล่าว

2. ข้อเท็จจริงและเหตุผลที่เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

2.1 สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 ส่วนราชการและจังหวัดทุกแห่ง ยกเว้นกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการครบทุกส่วนราชการ จึงทำให้หลักการการจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารตามระเบียบเดิมที่กำหนดให้จ่ายเฉพาะผู้บริหารในกลุ่มท้าทาย และกลุ่มนำร่องไม่ครอบคลุมถึงผู้บริหารทุกส่วนราชการ จึงต้องปรับปรุงระเบียบฯ เพื่อรองรับการเบิกจ่ายเงินรางวัลให้เป็นไปโดยถูกต้อง

2.2 คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2548 เห็นชอบแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารในกลุ่มท้าทาย และกลุ่มนำร่องประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ตามที่ ก.พ.ร. เสนอ ซึ่งเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารนั้น หมายถึง เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังฉบับเดิม ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดความสับสนในทางปฏิบัติ ก.พ.ร. และกรมบัญชีกลางจึงมีความเห็นร่วมกันให้เปลี่ยนชื่อ “เงินรางวัลสำหรับผู้บริหาร” เป็น “เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร” เนื่องจากการจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารกับการจ่ายเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานมีหลักการจ่ายและแนวทางพิจารณาการจ่ายที่แตกต่างกัน และเปลี่ยนชื่อ “เงินรางวัลสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ” เป็น “เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด” เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการจ่ายเงินรางวัล

2.3 หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินรางวัลได้กำหนดไว้หลายฉบับ ทำให้ส่วนราชการเกิดความไม่สะดวกในการค้นคว้า อ้างอิง และถือปฏิบัติ ประกอบกับถ้อยคำในระเบียบฯ บางประการไม่ชัดเจนควรกำหนดใหม่ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น จึงเห็นควรยกเลิกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 และหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0409.6/ว 111 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2548 และกำหนดใหม่ เป็น ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

2.3.1 ปรับปรุงและเพิ่มเติมคำนิยาม “ข้าราชการ” “ลูกจ้างประจำ” “เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร” และ “เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด” จากระเบียบเดิมให้เหมาะสม ชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามกฎหมายของข้าราชการแต่ละประเภทที่ได้รับการปรับโครงสร้างส่วนราชการใหม่ พร้อมทั้งยกเลิกการจ่ายเงินรางวัลให้กับพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เนื่องจากปัจจุบันได้เปลี่ยนสถานะเป็นข้าราชการทั้งหมดแล้ว

2.3.2 ยกเลิกหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารที่เดิมกำหนดให้จ่ายเฉพาะผู้บริหารของกลุ่มท่าอากาศยานและกลุ่มนาร่อง โดยกำหนดให้ผู้บริหารทุกส่วนราชการที่ได้ทำข้อตกลงว่าด้วยการปฏิบัติราชการมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ ก.พ.ร. กำหนด ทั้งนี้ ได้นำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษกำหนดเป็นบัญชีแนบท้ายระเบียบเพื่อความสะดวกในการแก้ไขปรับปรุง หาก ก.พ.ร. จะมีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมในโอกาสต่อไป

2.3.3 นำหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายที่เดิมกำหนดไว้เป็นหนังสือกระทรวงการคลังมากำหนดไว้ในระเบียบ เพื่อให้ส่วนราชการมีความสะดวกในการค้นคว้า อ้างอิง พร้อมทั้งปรับปรุงถ้อยคำให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

3. ข้อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

3.1 พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ. ตามที่เสนอมาพร้อมนี้ หากคณะรัฐมนตรีมีมติเป็นประการใด กระทรวงการคลังจะได้ปรับปรุงร่างระเบียบให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีต่อไป

3.2 เนื่องจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. 2548 มาตรา 4 (6) กำหนดให้เสนอเรื่องร่างระเบียบ ร่างข้อบังคับ หรือร่างประกาศที่มีผลบังคับแก่ส่วนราชการโดยทั่วไปต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนั้น กระทรวงการคลังจึงต้องนำร่างระเบียบดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา แต่กระทรวงการคลังเห็นว่า การปรับปรุงร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ. ในครั้งนี้เป็นการปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายเงินตามที่ ก.พ.ร. กำหนด ซึ่งยังคงหลักการเดิมของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 เป็นเพียงการปรับให้เหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้นเท่านั้น ประกอบกับการจ่ายเงินดังกล่าว สำนักงบประมาณได้จัดสรรเงินงบประมาณงบกลาง รายการค่าใช้จ่ายในการปรับเงินค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 และพ.ศ. 2549 โดยวงเงินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 กระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลางได้กั้นเงินไว้เบิกจ่ายเหลือปีแล้ว

อนึ่ง เนื่องจากการกำหนดร่างระเบียบดังกล่าวเป็นการกำหนดภายใต้กรอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 โดยมีมติเห็นชอบในหลักการให้กระทรวงการคลัง

/ กำหนด ...

กำหนดระเบียบเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินรางวัลให้เป็นไปโดยถูกต้อง ประกอบกับร่างระเบียบฯ ได้กำหนดให้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดสรรเงินเป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งได้รายงานให้คณะรัฐมนตรีทราบทุกครั้งที่มีการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์การจัดสรรเงิน และเพื่อให้การดำเนินการเบิกจ่ายเสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ซึ่งจะทำให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับเงินเพิ่มพิเศษและเงินรางวัลโดยเร็ว จึงขออนุมัติให้กระทรวงการคลังมีอำนาจกำหนดและประกาศใช้ระเบียบได้ โดยไม่ต้องเสนอร่างระเบียบให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. 2548 โดยเป็นการขอยกเว้นวิธีปฏิบัติตามนัยมาตรา 10 วรรคสอง แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวทั้งในครั้งนี้อย่างต่อไป

4. ความเห็นชอบหรือการอนุมัติของส่วนราชการของรัฐที่เกี่ยวข้อง
สำนักงาน ก.พ.ร.

5. กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งที่กำหนดให้มีการวิเคราะห์หรือ
ศึกษาก่อนที่จะดำเนินการ

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 แจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการ
คณะรัฐมนตรี ฉบับที่ 0503/ว(ล) 3974 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2547 และมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2548 แจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ฉบับที่
0504/2319 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2548

6. ค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการดำเนินการและที่มาแหล่งเงินค่าใช้จ่าย

ภายใต้หลักกรอบวงเงินงบประมาณ งบกลาง รายการค่าใช้จ่ายในการปรับ
เงินค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2549
จำนวน 5,550 ล้านบาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

อนุมัติ
พันตำรวจโท
(ทักษิณ ชินวัตร)
นายกรัฐมนตรี
กราบเรียน บรรพ. ผ่าน ร.บรรพ. (สมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
เรียนครุฑอนันต์ให้เสนอ ครม. พิจารณา
ในวาระที่...เนื่องจากมีความจำเป็น
เร่งด่วน ตาม ม.9 แห่ง พรฎ. ว่าด้วยการเสนอเรื่องฯ

(นายทอง พิทยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง
สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง
กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร
โทร. 0-2273-9984
โทรสาร 0-2273-9609

(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)

รองนายกรัฐมนตรี

(นายสุรชัย ภูประเสริฐ)
รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี รักษาการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

**ระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร
และเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.**

ตามที่กระทรวงการคลังได้กำหนดระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติแล้วนั้น เนื่องจาก ก.พ.ร. ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางในการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร และเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด ซึ่งเป็นไปตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 และโดยที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 ทุกส่วนราชการต้องทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด จึงเห็นสมควรยกเลิกระเบียบกระทรวงการคลังดังกล่าว และกำหนดเป็นฉบับใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21(2) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กระทรวงการคลังจึงกำหนดระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547

(2) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร ข้าราชการธุรการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณ งบบุคลากร

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำรายเดือนตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณ งบบุคคลากร

“เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร” หมายความว่า เงินที่ส่วนราชการได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ.ร. เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งในการบริหารหรือตำแหน่งที่เทียบเท่าที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินของข้าราชการแต่ละประเภท และมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และให้หมายความรวมถึงเงินที่จ่ายให้กับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีใช้ผู้บริหารตามความเห็นชอบของ ก.พ.ร.

“เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด” หมายความว่า เงินที่ส่วนราชการและจังหวัดได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ.ร. เพื่อนำไปจัดสรรให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของส่วนราชการและจังหวัด จนสัมฤทธิ์ผลตามที่ได้ทำคำรับรองการปฏิบัติราชการไว้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 5 ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการหรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณที่เบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารหรือเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด ให้ได้รับเงินดังกล่าวตามแนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด และหากผู้มีสิทธิเสียชีวิตลงก่อนวันที่ 1 ตุลาคม ให้จ่ายแก่ทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ข้อ 6 กรมบัญชีกลางจะดำเนินการโอนเงินงบประมาณ งบกลาง รายการค่าใช้จ่ายในการปรับเงินค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัดตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจาก ก.พ.ร. เข้าบัญชีเงินฝากเงินงบประมาณของส่วนราชการหรือสำนักงานจังหวัด เพื่อนำไปจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิ ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางจะแจ้งเลขที่เอกสารคำขอเบิกในระบบ GFMS เพื่อให้ส่วนราชการหรือสำนักงานจังหวัดดำเนินการล้างรายจ่ายต่อไป

ข้อ 7 ให้ส่วนราชการและสำนักงานจังหวัดดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบนี้ให้กับผู้มีสิทธิภายใน 90 วัน นับแต่วันที่กรมบัญชีกลางได้โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากของส่วนราชการหรือสำนักงานจังหวัด

เมื่อคำนวณเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารหรือเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัดตามหลักเกณฑ์การจ่ายของเงินแต่ละประเภทให้กับผู้มีสิทธิแต่ละรายแล้ว หากมีเงินเหลือจากการจัดสรรส่วนราชการหรือจังหวัดสามารถใช้ดุลพินิจจัดสรรเพิ่มเติมให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำได้ หากไม่ดำเนินการดังกล่าวให้ส่งคืนคลังโดยไม่สามารถนำไปใช้เพื่อการอื่นได้

/ ในกรณี ...

ในกรณีที่ส่วนราชการหรือจังหวัดได้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารหรือเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัดให้กับผู้มีสิทธิเป็นเงินสด หากมีเศษสตางค์ใช้ดุลพินิจปัดทิ้งได้

ข้อ 8 การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือที่กำหนดไว้แล้วแต่ไม่สามารถปฏิบัติได้ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง

ข้อ 9 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของราชการโดยอนุโลม

ข้อ 10 ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด 2

เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร

ข้อ 11 เงินงบประมาณที่ส่วนราชการจะนำมาเบิกจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ก.พ.ร. จะคิดคำนวณจากอัตราเงินเพิ่มพิเศษที่ผู้บริหารแต่ละตำแหน่งและระดับจะได้รับ (ราคาตำแหน่งและเงินเพิ่มประจำตำแหน่ง) ตามบัญชีและการจัดกลุ่มตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ที่ ก.พ.ร. กำหนดท้ายระเบียบนี้

ข้อ 12 การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารให้จ่ายทุก 6 เดือนของแต่ละปีงบประมาณ โดยอัตราเงินเพิ่มพิเศษที่ผู้บริหารจะได้รับจะผันแปรไปตามผลการประเมินของ ก.พ.ร. และระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ซึ่งหากมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่ครบ 6 เดือน หรือมีระยะเวลาไม่เต็มเดือนในระหว่างรอบการประเมิน ให้คำนวณระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงเป็นเดือน หากมีระยะเวลาไม่เต็มเดือนให้คูณด้วยจำนวนวันที่ปฏิบัติงานจริงหารด้วย 30

ให้ส่วนราชการออกคำสั่งให้ข้าราชการซึ่งมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารตามที่คำนวณได้ตามวรรคแรก สำหรับคำสั่งให้เก็บไว้ที่ส่วนราชการและให้มีหลักฐานการจ่ายเงินตามระเบียบของทางราชการ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

หมวด 3

เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด

ข้อ 13 เงินงบประมาณที่ส่วนราชการและจังหวัดจะนำมาเบิกจ่ายเป็นเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด ก.พ.ร. จะจัดสรรตามผลการประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนดในแต่ละปีงบประมาณ

/ ข้อ 14 ...

ข้อ 14 การจ่ายเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัดให้ส่วนราชการและจังหวัดพิจารณาจ่ายให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินพิเศษสำหรับผู้บริหารตามหมวด 2 และมีอัตราครองอยู่ในส่วนราชการและจังหวัดนั้น ณ วันที่ 1 กันยายน แม้ว่าข้าราชการและลูกจ้างประจำดังกล่าวจะได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการในส่วนราชการอื่น หรือต่อมาได้รับคำสั่งให้โอน หรือย้ายไปดำรงตำแหน่งในส่วนราชการอื่น ทั้งนี้ ให้จัดทำหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้เป็นไปตามแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด

ให้ส่วนราชการและจังหวัดออกคำสั่งให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับเงินรางวัลภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก ก.พ.ร. สำหรับคำสั่งให้เก็บไว้ที่ส่วนราชการหรือสำนักงานจังหวัด และให้มีหลักฐานการจ่ายเงินตามระเบียบของทางราชการ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

หมวด 4 บทเฉพาะกาล

ข้อ 15 กรณีที่ส่วนราชการหรือสำนักงานจังหวัดยังดำเนินการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ตามระเบียบเดิมหรือตามที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง ยังไม่แล้วเสร็จ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของระเบียบเดิมหรือตามหลักเกณฑ์ที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. 2549

(นายทอง พิตยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

**บัญชีและการจัดกลุ่มตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร
ตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547**

ตำแหน่งผู้บริหาร	เงินส่วนต่างของวงเงินที่กำหนดไว้กับค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ทั้งหมดต่อเดือน
1. ปลัดกระทรวง หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.ร. กำหนด	$= \text{ราคาตำแหน่ง} - (\text{เงินเดือน} + \text{เงินประจำตำแหน่ง*} + \text{เงินตอบแทนพิเศษ**})$ $= 150,000 - (\text{เงินเดือน} + 21,000 + 21,000)$
2. รองปลัดกระทรวง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ อธิบดี และผู้ว่าราชการจังหวัดหรือตำแหน่งที่เทียบเท่าที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.ร. กำหนด	$= \text{ราคาตำแหน่ง} - (\text{เงินเดือน} + \text{เงินประจำตำแหน่ง*} + \text{เงินตอบแทนพิเศษ**})$ $= 120,000 - (\text{เงินเดือน} + 14,500 + 14,500)$
3. รองปลัดกระทรวงที่ไม่ใช่หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หรือที่ไม่มีกลุ่มภารกิจ รองเลขาธิการ รองผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.ร. กำหนด	$= \text{ราคาตำแหน่ง} - (\text{เงินเดือน} + \text{เงินประจำตำแหน่ง*} + \text{เงินตอบแทนพิเศษ**})$ $= 110,000 - (\text{เงินเดือน} + 14,500 + 14,500)$
4. รองอธิบดี และรองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือตำแหน่งที่เทียบเท่าที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.ร. กำหนด	$= \text{เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง} - \text{เงินประจำตำแหน่ง*}$ $= 30,000 - 10,000$
5. ผู้อำนวยการสำนัก หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.ร. กำหนด	$= \text{เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง} - \text{เงินประจำตำแหน่ง*}$ $= 20,000 - 10,000$
6. ผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เทียบเท่าที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.ร. กำหนด	$= \text{เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง} - \text{เงินประจำตำแหน่ง*}$ $= 10,000 - 5,600$

หมายเหตุ ผู้บริหารจะได้รับเงินเพิ่มพิเศษจำนวนเท่าใดจะต้องนำเงินส่วนต่างตามอัตราข้างต้นไปคำนวณตามสูตรที่ ก.พ.ร. กำหนด

* เงินประจำตำแหน่ง หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. 2538 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ.ร. เห็นชอบ

** เงินตอบแทนพิเศษ หมายความว่า เงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 หรือเงินตอบแทนพิเศษอื่นที่ ก.พ.ร. เห็นชอบ

ตารางเปรียบเทียบ

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน
เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
กับร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร
และเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.	เหตุผล
ชื่อระเบียบ “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม” อาศัยอำนาจตามข้อ 53 แห่งระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติมซึ่งออกตามความในมาตรา 21 (2) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวงทบวง กรม พ.ศ. 2545 กระทรวงการคลังจึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้	ชื่อระเบียบ “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.” อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21(2) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กระทรวงการคลังจึงกำหนดระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้	กำหนดชื่อระเบียบให้ถูกต้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2548 เพื่อแสดงวัตถุประสงค์ของการกำหนดระเบียบและแสดงฐานอำนาจในการกำหนดระเบียบ

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.	เหตุผล
ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและ สำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547" ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและ สำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548" ข้อ 2 ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป	ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ." ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ข้อ 3 ให้ยกเลิก (1) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับ หน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 (2) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับ หน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548	กำหนดตามแบบของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 เพื่อให้ทราบ ชื่อระเบียบ กำหนดวันใช้บังคับ เพื่อยกเลิกระเบียบเดิม โดยกำหนดเป็น ระเบียบใหม่ เพื่อให้การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับ ผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด เป็นไปโดยถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.	เหตุผล
ข้อ 3 บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง กับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน ข้อ 4 ในระเบียบนี้ “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการ พลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ พลเรือน ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการครู ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตาม กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัย ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหารตาม กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร และข้าราชการ ตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่าย อัยการ “ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้าง ประจำรายเดือนตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้าง ลูกจ้างของส่วนราชการ	บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใด ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน ข้อ 4 ในระเบียบนี้ “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการ พลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการ ตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ ทหาร ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ซึ่งได้รับเงินเดือนจาก เงินงบประมาณ งบประมาณ “ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำรายเดือนตามระเบียบว่าด้วย การจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งได้รับค่าจ้าง	ปรับ ป รุง ค ำ นี ย าม “ข้าราชการ” “ลูกจ้างประจำ” จากระเบียบเดิมให้เหมาะสม ชัดเจนยิ่งขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องและเป็นไป ตามกฎหมายของข้าราชการแต่ละประเภทที่ได้รับ การปรับโครงสร้างส่วนราชการใหม่

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.	เหตุผล
	จากเงินงบประมาณ งบบุคลากร “เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร” หมายความว่า เงินที่ส่วนราชการได้รับจากการประเมินผล การปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ.ร. เพื่อจ่าย ให้แก่ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งในการบริหารหรือ ตำแหน่งที่เทียบเท่าที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินของข้าราชการ แต่ละประเภท และมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และให้หมายความรวมถึงเงินที่จ่ายให้กับข้าราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีใช้ผู้บริหารตามความเห็นชอบ ของ ก.พ.ร. “เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด” หมายความว่า เงินที่ส่วนราชการและจังหวัดได้รับ จากการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ ของ ก.พ.ร. เพื่อนำไปจัดสรรให้กับข้าราชการและ ลูกจ้างประจำที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของ ส่วนราชการและจังหวัดจนสัมฤทธิ์ผลตามที่ได้ทำ คำรับรองการปฏิบัติราชการไว้	เพิ่มเติมคำนิยาม “เงินเพิ่มพิเศษสำหรับ ผู้บริหาร” และ “เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการ และจังหวัด” เพื่อกำหนดตัวผู้มีสิทธิที่จะรับเงิน ให้ชัดเจน และเพื่อลดปัญหาการตีความ

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.	เหตุผล
"พนักงานของรัฐ" หมายความว่า พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินตอบแทนให้แก่พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2543	หมวด 1 บททั่วไป ข้อ 5 ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ต้องพ้นจาก ราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการหรือออกจาก ราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณที่เบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับ ผู้บริหารหรือเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด ให้ได้รับเงินดังกล่าวตามแนวทางหลักเกณฑ์ และ วิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด และหากผู้มีสิทธิเสียชีวิต ลงก่อนวันที่ 1 ตุลาคม ให้จ่ายแก่ทายาทตาม ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์	ยกเลิก เนื่องจากปัจจุบันพนักงานของรัฐในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขได้เปลี่ยนสถานะเป็นข้าราชการทั้ง หมดแล้ว ร่างระเบียบฯ จะกำหนดเป็น 3 หมวด ได้แก่ หมวด 1 บททั่วไป หมวด 2 เงินเพิ่มพิเศษสำหรับ ผู้บริหาร และหมวด 3 เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการ และจังหวัด เพื่อความชัดเจน และสะดวก ต่อการถือปฏิบัติของส่วนราชการและจังหวัด ปรับปรุงหลักเกณฑ์ตามข้อ 10 ของระเบียบเดิม และนำหลักเกณฑ์ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0409.6/ว 111 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2548 มากำหนดไว้ในระเบียบเพื่อความสะดวกและ คล่องตัวในการถือปฏิบัติมากขึ้น

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.	เหตุผล
	ข้อ 6 กรมบัญชีกลางจะดำเนินการโอนเงินงบประมาณ บกกลาง รายการค่าใช้จ่ายในการปรับเงินค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัดตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจาก ก.พ.ร. เข้าบัญชีเงินฝากเงินงบประมาณของส่วนราชการหรือสำนักงานจังหวัด เพื่อนำไปจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิ ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางจะแจ้งเลขที่เอกสารคำขอเบิกในระบบ GFMS เพื่อให้ส่วนราชการหรือสำนักงานจังหวัดดำเนินการลงรายจ่ายต่อไป ข้อ 7 ให้ส่วนราชการและสำนักงานจังหวัดดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบนี้ให้กับผู้มีสิทธิภายใน 90 วัน นับแต่วันที่กรมบัญชีกลางได้โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากของส่วนราชการหรือสำนักงานจังหวัด เมื่อคำนวณเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารหรือเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัดตามหลักเกณฑ์การจ่ายของเงินแต่ละประเภทให้กับผู้มีสิทธิแต่ละรายแล้ว หากมีเงินเหลือจากการจัดสรรส่วนราชการหรือจังหวัดสามารถใช้ดุลพินิจจัดสรรเพิ่มเติมให้กับข้าราชการและ	เป็นหลักเกณฑ์ตามข้อ 6.7 ของระเบียบเดิม และนำหลักเกณฑ์ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0409.6/ว 111 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2548 มากำหนดไว้ในระเบียบเพื่อความสะดวก และคล่องตัวในการถือปฏิบัติมากยิ่งขึ้น กำหนดเวลาการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้มีสิทธิ โดยขยายระยะเวลาการเบิกจ่ายเงินจากหลักเกณฑ์ข้อ 6.7 วรรคสอง ของระเบียบเดิม ซึ่งกำหนดให้เบิกจ่ายภายใน 60 วัน เป็น 90 วัน และเพิ่มเติมหลักเกณฑ์หากมีเงินเหลือจากการจัดสรรส่วนราชการหรือจังหวัดสามารถใช้ดุลพินิจจัดสรรเพิ่มเติมให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำได้ หากไม่ดำเนินการดังกล่าวให้ส่งคืนคลัง ทั้งนี้ ได้นำหลักเกณฑ์ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0409.6/ว 111 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2548

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.	เหตุผล
	ลูกจ้างประจำได้ หากไม่ดำเนินการดังกล่าวให้ส่งคืนคลัง โดยไม่สามารถนำไปใช้เพื่อการอื่นได้ ในกรณีที่ส่วนราชการหรือจังหวัดได้จ่าย เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารหรือเงินรางวัลสำหรับ ส่วนราชการและจังหวัดให้กับผู้มีสิทธิเป็นเงินสด หากมีเศษสตางค์ให้ดุลยพินิจปัดทิ้งได้ ข้อ 8 การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร และเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือที่กำหนดไว้แล้ว แต่ไม่สามารถปฏิบัติได้ให้ขอทำความตกลง กับกระทรวงการคลัง ข้อ 9 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินที่มีได้ กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ ของราชการโดยอนุโลม ข้อ 10 ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตาม ระเบียบนี้	มากำหนดไว้ในระเบียบ เพื่อความสะดวกและคล่องตัว ในการถือปฏิบัติมากยิ่งขึ้น คงเดิม (หลักเกณฑ์ตามข้อ 12 ของระเบียบเดิม) คงเดิม (หลักเกณฑ์ตามข้อ 11 ของระเบียบเดิม) คงเดิม (หลักเกณฑ์ตามข้อ 13 ของระเบียบเดิม)

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.	เหตุผล
ข้อ 5 เงินงบประมาณที่ส่วนราชการ จะนำมาเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับ หน่วยงานให้เป็นไปตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ จาก ก.พ.ร. ข้อ 6 การจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหาร ในระดับตำแหน่งต่าง ๆ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นของส่วนราชการและจังหวัด	หมวด 2 เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ข้อ 11 เงินงบประมาณที่ส่วนราชการจะนำมา เบิกจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ก.พ.ร. จะคิดคำนวณจากอัตราเงินเพิ่มพิเศษที่ผู้บริหาร แต่ละตำแหน่งและระดับจะได้รับ (ราคาตำแหน่งและ เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง) ตามบัญชีและการจัดกลุ่ม ตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับ ผู้บริหาร ที่ ก.พ.ร. กำหนดท้ายระเบียบนี้ ข้อ 12 การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ให้จ่ายทุก 6 เดือน ของแต่ละปีงบประมาณ โดยอัตรา เงินเพิ่มพิเศษที่ผู้บริหารจะได้รับจะผันแปรไปตาม	กำหนดที่มาของเงินงบประมาณที่จะจ่ายเป็น เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ ตามข้อ 5 ของระเบียบเดิม โดยปรับปรุงให้ชัดเจนยิ่งขึ้น และยกเลิกหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลสำหรับ ผู้บริหารที่เดิมกำหนดให้จ่ายเฉพาะผู้บริหารของ กลุ่มทำหายและกลุ่มนำร่อง ตามข้อ 6 ของระเบียบเดิม โดยกำหนดให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานมีสิทธิได้รับ เงินเพิ่มพิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ ก.พ.ร. กำหนด โดยนำหลักเกณฑ์และอัตราการจ่าย (ราคาตำแหน่ง) การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษมากำหนด เป็นบัญชีแนบท้ายระเบียบ เพื่อความสะดวกในการ แก้ไขปรับปรุงหาก ก.พ.ร. จะมีการเปลี่ยนแปลง หลักเกณฑ์ให้เหมาะสมในโอกาสต่อ เป็นหลักเกณฑ์ตามข้อ 6 ของระเบียบเดิม โดยปรับปรุงให้เหมาะสมยิ่งขึ้นและนำหลักเกณฑ์ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0409.6/ว 111

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.	เหตุผล
ในกลุ่มนำร่อง กลุ่มท้าทายและผู้บริหารของ ส่วนราชการในกลุ่มภาคบังคับที่ปฏิบัติราชการ อยู่ในจังหวัด ซึ่งได้รับการประเมินจาก ก.พ.ร. ให้จ่าย ทุก 6 เดือน ตามผลการประเมิน (ตุลาคม – มีนาคม และเมษายน – กันยายน) โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และอัตราตามที่ ก.พ.ร. กำหนด ตามแนวทางของ คณะรัฐมนตรี 6.1 ผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่ง ปลัดกระทรวงให้ได้รับเงินรางวัลของราคาตำแหน่งเท่ากับ 150,000 บาท หักด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือ จากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของ	ผลการประเมินของ ก.พ.ร. และระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง ซึ่งหากมีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ไม่ครบ 6 เดือน หรือมีระยะเวลาไม่เต็มเดือนในระหว่าง รอบการประเมิน ให้คำนวณระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง เป็นเดือน หากมีระยะเวลาไม่เต็มเดือนให้คูณด้วย จำนวนวันที่ปฏิบัติงานจริงหารด้วย 30 ให้ส่วนราชการออกคำสั่งให้ข้าราชการซึ่งมีสิทธิ ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารตามอัตราที่คำนวณ ได้ตามวรรคแรก สำหรับคำสั่งให้เก็บไว้ที่ส่วนราชการ และให้มีหลักฐานการจ่ายเงินตามระเบียบของ ทางราชการ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตรวจสอบ	ลงวันที่ 17 มีนาคม 2548 มากำหนดไว้ในระเบียบเพื่อ ความสะดวก และคล่องตัวในการถือปฏิบัติมากยิ่งขึ้น กำหนดหลักเกณฑ์ในกรณีการเก็บคำสั่งและ หลักฐานการจ่ายเงินเพื่อใช้ในการตรวจสอบ (หลักเกณฑ์ตามข้อ 8 ของระเบียบเดิม) นำไปกำหนดไว้ในบัญชีท้ายระเบียบ

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.	เหตุผล
ส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คูณด้วยระยะเวลา 6 เดือน 6.2 ผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงหัวหน้ากลุ่มภารกิจ อธิบดี และ ผู้ว่าราชการจังหวัด (ระดับ 10) ให้ได้รับเงินรางวัล ของราคาตำแหน่งเท่ากับ 120,000 บาท หักด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและ เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คูณด้วย ระยะเวลา 6 เดือน 6.3 ผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงที่มีใช้หัวหน้ากลุ่มภารกิจ รองปลัดกระทรวงของกระทรวงที่ไม่มีกลุ่มภารกิจ รองเลขาธิการ และรองผู้อำนวยการ (ระดับ 10) ให้ได้ รับเงินรางวัลของราคาตำแหน่งเท่ากับ 110,000 บาท หักด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย ว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย		นำไปกำหนดได้เป็นบัญชีท้ายระเบียบ

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.	เหตุผล
เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คุณด้วยระยะเวลา 6 เดือน 6.4 ผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่ง รองอธิบดี และรองผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ได้รับ เงินรางวัลเท่ากับ 30,000 บาท หักด้วยเงินประจำตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง คุณด้วยระยะเวลา 6 เดือน 6.5 ผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก ให้ได้รับเงินรางวัลเท่ากับ 20,000 บาท หักด้วยเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง คุณด้วยระยะเวลา 6 เดือน 6.6 ผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ให้ได้รับเงินรางวัลเท่ากับ 10,000 บาท หักด้วยเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วย เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง คุณด้วยระยะเวลา 6 เดือน 6.7 การจ่ายเงินรางวัลข้างต้นหากผู้ดำรง ตำแหน่งที่มีสิทธินั้น ๆ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ครบ		นำไปกำหนดไว้เป็นบัญชีท้ายระเบียบ นำไปกำหนดเป็นข้อ 12

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.	เหตุผล
6 เดือน หรือมีระยะเวลาไม่เต็มเดือนในระหว่างการ ประเมิน ในรอบระหว่างวันที่ 1 เมษายน – วันที่ 30 กันยายน หรือรอบระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม – วันที่ 31 มีนาคม ให้คำนวณระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงเป็นเดือน หากมีระยะเวลาไม่เต็มเดือนให้คูณด้วยจำนวนวันที่ ปฏิบัติงานจริงหารด้วย 30 สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ ข้าราชการตำรวจ และผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ในมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นส่วนราชการและไม่เป็นข้าราชการ พลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งใด จะมีสิทธิได้รับ เงินรางวัลผู้บริหารให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ร. กำหนด ข้อ 7 เงินรางวัลสำหรับหน่วยงานเพื่อเบิกจ่าย ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ยกเว้นผู้บริหารตามข้อ 6 ให้ถือปฏิบัติดังนี้	หมวด 3 เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด ข้อ 13 เงินงบประมาณที่ส่วนราชการและจังหวัด จะนำมาเบิกจ่ายเป็นเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและ จังหวัด ก.พ.ร. จะจัดสรรตามผลการประเมินคำรับรอง การปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด	ยกเลิกโดยนำไปกำหนดเป็นข้อ 4 คำนิยาม "เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร" หลักเกณฑ์เดิมแต่กำหนดให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.	เหตุผล
7.1 เมื่อ ส่วน ราชการ ได้รับ วงเงินงบประมาณเพื่อจ่ายเงินรางวัลจาก ก.พ.ร. แล้ว ให้นำไปจัดสรรให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ผู้ปฏิบัติงานตามระดับของผลงาน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในแต่ละ ปีงบประมาณ และการเบิกจ่ายเงินรางวัลภายใน ปีงบประมาณ นั้น โดยเริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 เป็นต้นไป ซึ่งอัตราที่ได้รับไม่จำเป็นต้อง ได้รับในอัตราที่เท่ากัน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ.ร. กำหนด 7.2 ให้ ส่วน ราชการ เจ้าของ งบประมาณที่มีฐานะเป็นกรมหรือเทียบเท่า ซึ่งจัดสรร เงินรางวัลตามหลักเกณฑ์ ข้อ 7.1 และออกคำสั่งให้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐได้รับ เงินรางวัลแล้ววางฎีกาเบิกเงินรางวัลภายใน ปีงบประมาณจากกรมบัญชีกลาง สำนักงานคลังจังหวัด หรือสำนักงานคลังจังหวัด ณ อำเภอ ตามที่ได้รับอนุมัติ	ในแต่ละปีงบประมาณ ข้อ 14 การจ่ายเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและ จังหวัด ให้ส่วนราชการและจังหวัดพิจารณา จ่ายให้เฉพาะข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ไม่มีสิทธิ ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารตามหมวด 2 และ มีอัตราครองอยู่ในส่วนราชการและจังหวัดนั้น ณ วันที่ 1 กันยายน แม้ว่าข้าราชการและลูกจ้างประจำดังกล่าว จะได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการในส่วนราชการอื่น หรือต่อมาได้รับคำสั่งให้โอน หรือย้ายไปดำรงตำแหน่ง ในส่วนราชการอื่น ทั้งนี้ ให้จัดทำหลักเกณฑ์ การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้เป็นไปตามแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด ให้ส่วนราชการและจังหวัดออกคำสั่งให้ข้าราชการ และลูกจ้างประจำได้รับเงินรางวัลภายในวงเงิน งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก ก.พ.ร. สำหรับ คำสั่งให้เก็บไว้ที่ส่วนราชการหรือสำนักงานจังหวัด และให้มีหลักฐานการจ่ายเงินตามระเบียบของทางราชการ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ	กำหนดหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนยิ่งขึ้นและนำ หลักเกณฑ์หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0409.6/ว 111 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2548 มากำหนดไว้ในระเบียบเพื่อความสะดวก และคล่องตัว ในการถือปฏิบัติ ยกเลิกวิธีการเบิกจ่ายเงินตามข้อ 7.2 และข้อ 7.3 ของระเบียบเดิม โดยกำหนดใหม่เป็นข้อ 6 เพื่อให้ สอดคล้องกับการเบิกจ่ายเงินระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) และยังคงหลักเกณฑ์การเก็บ คำสั่ง และหลักฐานการจ่ายเงิน (หลักเกณฑ์ตามข้อ 8 ของ ระเบียบเดิม) เพื่อใช้ในการตรวจสอบ

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.	เหตุผล
จาก ก.พ.ร. และไม่ต้องแนบสำเนาคำสั่งให้ได้รับ เงินรางวัลประกอบการเบิกจ่ายเงิน แต่ให้รับรอง หลังฎีกาว่า เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์ข้อ 7.1 และภายใน วงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ.ร. สำหรับ คำสั่งให้เก็บไว้ที่ส่วนราชการเพื่อสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ 7.3 เมื่อส่วนราชการเจ้าของ งบประมาณได้รับเงินตามฎีกาแล้วให้นำไปจ่าย แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐที่ได้รับ การพิจารณาให้ได้รับเงินรางวัลตามจำนวนเงินที่ได้รับ อนุมัติตามหลักเกณฑ์ข้อ 7.1 โดยโอนผ่านธนาคาร เข้าบัญชีเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ แล้วแต่กรณี การจ่ายเงินให้ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐในสังกัดหน่วยงานที่เป็นราชการ ส่วนภูมิภาค หรือที่มีสำนักงานแยกต่างหากจาก ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ ให้ส่วนราชการ เจ้าของงบประมาณโอนเงินรางวัลผ่านธนาคารที่เป็น รัฐวิสาหกิจเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของหน่วยงาน		

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.	เหตุผล
ดังกล่าวซึ่งเป็นส่วนราชการผู้เบิก และให้ส่วนราชการ ผู้เบิกนำไปจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ตามจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติตามหลักเกณฑ์ข้อ 7.1 โดยโอนผ่านธนาคารเข้าบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐต่อไป ข้อ 8 การจ่ายเงินรางวัลดังกล่าวให้มี หลักฐานการจ่ายเงินตามระเบียบของทางราชการ ไว้เพื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ ข้อ 9 ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับ เงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง ของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 ให้ได้รับเงินรางวัล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบนี้ ข้อ 10 ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ของรัฐ ซึ่งจะต้องพ้นจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณที่เบิกจ่ายเงินรางวัล ให้ได้รับเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบนี้		นำไปกำหนดเป็นข้อ 14 ยกเลิก เนื่องจาก ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติราชการในส่วนราชการและจังหวัดที่ได้จัดทำ คำรับรองการปฏิบัติราชการ และมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงานย่อมมีสิทธิได้รับเงินรางวัลตามระเบียบ นำไปกำหนดเป็นข้อ 5

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.	เหตุผล
ข้อ 11 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่าย เงินรางวัลที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติ ตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม ข้อ 12 ในกรณีมีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติ ตามระเบียบนี้ ให้หารือหรือขอทำความตกลงกับ กระทรวงการคลัง ข้อ 13 ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการ ตามระเบียบนี้	หมวด 4 บทเฉพาะกาล ข้อ 15 กรณีที่ส่วนราชการหรือสำนักงานจังหวัด ยังดำเนินการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและ สำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ตามระเบียบเดิมหรือตามที่ได้รับอนุมัติจาก กระทรวงการคลังยังไม่แล้วเสร็จ ให้ถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ของระเบียบเดิมหรือตามหลักเกณฑ์ที่ได้รับ อนุมัติจากกระทรวงการคลังต่อไปจนแล้วเสร็จ	นำไปกำหนดเป็นข้อ 9 นำไปกำหนดเป็นข้อ 8 นำไปกำหนดเป็นข้อ 10 กำหนดบทเฉพาะกาลเพิ่มเติม กรณีเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานตาม ระเบียบเดิมยังไม่แล้วเสร็จให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัล สำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและ เงินรางวัลสำหรับส่วนราชการและจังหวัด พ.ศ.	เหตุผล
ประกาศ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2547 นายวราเทพ รัตนากร (นายวราเทพ รัตนากร) รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง	ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ. 2549 (นายทงก พิทยะ) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง	