

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0430.7/ 6022



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	
รับที่	2501
วันที่	30 ส.ค. 2548 เวลา 14.40

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒๘ มีนาคม 2549

เรื่อง การปรับปรุงเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการทหาร
กระทรวงกลาโหม และลูกจ้างประจำของสำนักฝนหลวงและการบินเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0503/(คกก.6.2) / 7354 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2548
2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0504/3378 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2548

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แนวทางการกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (ตามมติ อ.ก.พ. วิสามัญ
เกี่ยวกับการบริหารกำลังคนภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ)
2. การกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการทหาร กระทรวงกลาโหม
และลูกจ้างประจำของสำนักฝนหลวงและการบินเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 6.2
(ฝ่ายกฎหมาย) มีมติมอบหมายให้กระทรวงการคลังรับเรื่อง การกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษของข้าราชการกระทรวงกลาโหม และลูกจ้างประจำของสำนักฝนหลวงและการบินเกษตร
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ไปดำเนินการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2548 ที่มอบหมาย
ให้กระทรวงการคลังรับไปพิจารณาร่วมกับสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานงบประมาณ และ
หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางการดำเนินการหรือแก้ไขปรับปรุงการกำหนด
เงินเพิ่มพิเศษ ของข้าราชการประเภทต่างๆ ในภาพรวมให้เหมาะสมและเป็นธรรม รวมทั้งให้นำเรื่องซึ่งจะมี
ผลกระทบต่อการพิจารณาค่าตอบแทนในภาพรวมของบุคลากรภาครัฐและงบประมาณ เสนอคณะรัฐมนตรี
ก่อนดำเนินการ (แจ้งตามหนังสือที่อ้างถึง 2) นั้น

กระทรวงการคลัง ขอเรียนว่า ในการปรับปรุงการกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษของข้าราชการทหาร กระทรวงกลาโหม และลูกจ้างประจำของสำนักฝนหลวงและการบินเกษตร
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงการคลังได้ดำเนินการจัดประชุมร่วมกับสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร.
และสำนักงานงบประมาณ โดยที่ประชุมมีมติให้นำแนวทางการกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามที่ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารกำลังคนภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2548 และ ก.พ. ได้มีมติรับทราบเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2548 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 1)

/ มาเป็น ...

มาเป็นแนวทางในการปรับปรุงดังกล่าว ซึ่งกระทรวงการคลังได้ดำเนินการตามมติที่ประชุมแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

ประเด็นพิจารณา

1. เห็นควรนำแนวทางการกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามที่ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารกำลังคนภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพมีมติเห็นชอบ และก.พ. ได้มีมติรับทราบ มาใช้เป็นหลักเกณฑ์ แนวทางการกำหนดเงินเพิ่มพิเศษฯ ของข้าราชการประเภทต่างๆ เพื่อให้การกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการทุกประเภท ใช้หลักเกณฑ์ที่มีมาตรฐานเดียวกัน อันจะก่อให้เกิดความเสมอภาคและเป็นธรรม

2. ให้ความเห็นชอบกับการกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการทหาร กระทรวงกลาโหม และลูกจ้างประจำของสำนักฝนหลวงและการบินเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งได้กำหนดตามหลักเกณฑ์ แนวทางตามข้อ 1

3. เห็นชอบในหลักการให้กระทรวงการคลังใช้แนวทางกำหนดเงินเพิ่มพิเศษ ตามมติ อ.ก.พ. วิสามัญฯ เป็นหลักเกณฑ์ในการกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้แก่ข้าราชการทุกประเภทได้ โดยไม่ต้องนำเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ทั้งนี้ รวมถึงการกำหนดเงินเพิ่มพิเศษให้แก่พนักงานราชการและลูกจ้างด้วย

4. เห็นชอบในหลักการให้กระทรวงการคลังใช้แนวทางกำหนดเงินเพิ่มพิเศษ ตามมติ อ.ก.พ. วิสามัญฯ เป็นหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนอื่นนอกเหนือจากเงินเพิ่มพิเศษแต่มีลักษณะเดียวกันกับเงินเพิ่มพิเศษตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ได้ โดยไม่ต้องเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ทั้งนี้ รวมถึงค่าตอบแทนอื่นที่จ่ายจากเงินนอกงบประมาณด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 6.2 (ฝ่ายกฎหมาย) เพื่อพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายทอง พิทยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักบริหารการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

โทร. 0-2273-9607

แนวทางการกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

1. ที่มา

มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารกำลังคนภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2548 และก.พ. มีมติรับทราบเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2548

2. แนวทางการกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพิเศษตามมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารกำลังคนภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

2.1 หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดเงินเพิ่ม

กลุ่มที่หนึ่ง กำหนดระดับคะแนน ตามลักษณะพิเศษและอัตราเงินเพิ่มฯ เป็น 3 ระดับ

ระดับคะแนน	ลักษณะงาน	อัตราเงินเพิ่มฯ
ระดับที่ 3	➤ สภาพการทำงานที่ไม่น่าอภิรมย์ งานที่ไม่ปกติ ยากลำบาก ตรายศรั เสี่ยงภัย เสี่ยงต่อการติดเชื้อโรค เครื่องเคียด กัดคัน ต้องใช้ความรู้ประสบการณ์สูงในการตัดสินใจ	3,000-6,000
ระดับที่ 2	➤ สภาพการทำงานที่ไม่น่าอภิรมย์ งานที่ไม่ปกติ ยากลำบาก ตรายศรั เสี่ยงภัย เสี่ยงต่อการติดเชื้อโรค	2,000-3,000
ระดับที่ 1	➤ สภาพการทำงานที่ไม่น่าอภิรมย์	1,000-2,000

กลุ่มที่สอง กำหนดระดับคะแนนตามลักษณะพิเศษและอัตราเงินเพิ่มฯ เป็น 3 ระดับ

ระดับคะแนน	ลักษณะงาน	อัตราเงินเพิ่มฯ
ระดับที่ 5	➤ เสี่ยงอันตรายอย่างรุนแรง ทั้งต่อชีวิตและทรัพย์สิน ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง	10,000-15,000
ระดับที่ 4	➤ เสี่ยงอันตรายอย่างสูงต่อชีวิตและเกิดผลกระทบต่อร่างกาย ก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน	6,000-10,000
ระดับที่ 3	➤ เสี่ยงอันตรายอย่างสูง ก่อให้เกิดการสูญเสียอวัยวะต่าง ๆ / พิกัดจากการปฏิบัติงาน	3,000-6,000

/ กลุ่มที่สาม ...

กลุ่มที่สาม กำหนดระดับคะแนนตามลักษณะพิเศษและอัตราเงินเพิ่มฯ เป็น 3 ระดับ

ระดับคะแนน	ลักษณะงาน	อัตราเงินเพิ่มฯ
ระดับที่ 5	➢ ต้องสั่งสมประสบการณ์/มีความชำนาญเฉพาะทางสูง มี Turnover Rate ค่อนข้างรุนแรง (40% ขึ้นไป) เป็นสาขาขาดแคลนในตลาด มี Salary Gap สูง (80% ขึ้นไป)	10,000-15,000
ระดับที่ 4	➢ ต้องสั่งสมประสบการณ์/มีความชำนาญเฉพาะทางสูง มี Turnover Rate ค่อนข้างรุนแรง (30-40%) เป็นสาขาขาดแคลนในตลาด มี Salary Gap สูง (60-80%)	6,000-10,000
ระดับที่ 3	➢ ต้องสั่งสมประสบการณ์/มีความชำนาญเฉพาะทางสูง มี Turnover Rate ค่อนข้างรุนแรง (20-30%) เป็นสาขาขาดแคลนในตลาด มี Salary Gap สูง (50-60%)	3,000-6,000

สำหรับกลุ่มที่สามได้กำหนดเงื่อนไขเป็นแนวทางในการพิจารณาดังนี้

- เป็นตำแหน่งที่มีการสูญเสียออกจากระบบราชการสูง ขาดแคลนกำลังพลที่มีคุณภาพหรือความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะมีอัตราการเข้าออกสูง และมีอัตราค่าตอบแทนแตกต่างจากภาครัฐอื่นหรือภาคเอกชน (มี Salary Gap สูง) ซึ่งส่วนราชการจะต้องพิสูจน์ในเรื่องดังกล่าวให้เป็นที่ประจักษ์

- เป็นตำแหน่งที่ได้รับวุฒิบัตรหรือประกาศนียบัตรจากสภาวิชาชีพ หรือองค์กรวิชาชีพรับรองความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ซึ่งไม่สามารถมอบหมายให้ผู้มีคุณวุฒิอื่นปฏิบัติแทนได้ หรือต้องผ่านการพัฒนาในหลักสูตรพิเศษเฉพาะ

- ความสามารถในการจ่ายของภาครัฐ โดยเทียบเคียงการจ่ายค่าตอบแทนรวมของตำแหน่งดังกล่าวกับภาครัฐอื่นหรือภาคเอกชนมาประกอบการพิจารณาเพื่อกำหนดค่าตอบแทน

2.2 การกำหนดแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้ได้รับอัตราเงินเพิ่มตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สรุปได้ ดังนี้

2.2.1 รายละเอียดการให้คะแนนตามองค์ประกอบในการพิจารณากำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ พร้อมคำอธิบายลักษณะงานตามเอกสารหมายเลข 1

1) กลุ่มที่หนึ่ง (สภาพการทำงาน)

ก. งานที่ไม่ปกติ/ยากลำบากตรากตรำ (ไม่เกิน 20 คะแนน)

สภาพการทำงานที่น่าอึดอัด

ข. เสี่ยงภัย/เสี่ยงต่อการติดเชื้อโรค (ไม่เกิน 10 คะแนน)

ค. เครื่องเครียด กดดัน (ไม่เกิน 10 คะแนน)

2) กลุ่มที่สอง (ความเสี่ยง)

ก. เสี่ยงอันตรายอย่างรุนแรง (ไม่เกิน 90 คะแนน)
ทั้งต่อชีวิตและทรัพย์สิน

ข. เสี่ยงอันตรายอย่างสูง ต่อชีวิต และเกิดผลกระทบ (ไม่เกิน 60 คะแนน)
ต่อร่างกายก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน

ค. เสี่ยงอันตราย ก่อให้เกิดการสูญเสียอวัยวะต่าง ๆ / (ไม่เกิน 30 คะแนน)
พิการจากการปฏิบัติงาน

3) กลุ่มที่สาม (มีการสูญเสียออกจากระบบราชการสูง ขาดแคลนกำลังคนที่มีคุณภาพและมีความแตกต่างของอัตราค่าตอบแทนในตำแหน่งดังกล่าวสูง (Salary Gap) ดังนี้

Turnover Rate Salary Gap	ค่อนข้างรุนแรง (20-30%)	รุนแรง (31-40%)	รุนแรงมาก (40% ขึ้นไป)
ระหว่าง 50-60%	C-	C	C+
ระหว่าง 61-80%	B-	B	B+
80% ขึ้นไป	A-	A	A+

ก. การได้รับอัตราเงินเพิ่มของตำแหน่งที่มี Turnover Rate และ Salary Gap ตามระดับ ดังนี้

ระดับ	ความต่างของรายได้รวม	อัตราเงินเพิ่มไม่เกิน
A+	ตั้งแต่ 100,000 บาท ขึ้นไป	15,000
A	ตั้งแต่ 80,000 – 100,000 บาท	12,000
A-	ตั้งแต่ 60,000 – 80,000 บาท	9,000
B+	ตั้งแต่ 80,000 – 100,000 บาท	12,000
B	ตั้งแต่ 60,000 – 80,000 บาท	9,000
B-	ตั้งแต่ 40,000 – 60,000 บาท	6,000
C+	ตั้งแต่ 60,000 – 80,000 บาท	9,000
C	ตั้งแต่ 40,000 – 60,000 บาท	6,000
C-	ตั้งแต่ 20,000 – 40,000 บาท	3,000

4) ประสพการณ์ / ความชำนาญ หมายถึง เป็นงานที่ต้องมีการสั่งสมประสบการณ์ หรือความชำนาญเฉพาะทางสูงเป็นองค์ประกอบสำหรับการพิจารณาของกลุ่มที่สองและกลุ่มที่สาม

ประสพการณ์	กลุ่มที่สอง/กลุ่มสาม
3 – 5 ปี	ไม่เกิน 10 คะแนน

ในกรณีที่ต้องกำหนดอัตราเงินเพิ่มฯ แตกต่างตามประสพการณ์ให้กำหนดอัตราเงินเพิ่มฯ แตกต่างช่วงละ 20 %

5) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นองค์ประกอบสำหรับการพิจารณาของกลุ่มที่หนึ่ง กลุ่มที่สองและกลุ่มที่สาม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	กลุ่มหนึ่ง/กลุ่มสอง/กลุ่มสาม
ได้รับวุฒิปัตร์ หรือประกาศนียบัตร์จากสภาวิชาชีพ หรือองค์กรวิชาชีพรับรองความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ซึ่งไม่สามารถมอบหมายให้ผู้มีคุณวุฒิอื่นปฏิบัติแทนได้ มีองค์การตามกฎหมายทำหน้าที่ตรวจสอบ	5.1 ไม่เกิน 20 คะแนน
ต้องผ่านการอบรมโดยได้รับประกาศนียบัตร์หรือปริญญาบัตรจากสถาบันภายในหรือต่างประเทศ/วุฒิปัตร์จากหน่วยงานของทางราชการหรือต้องผ่านการอบรมและพัฒนาในหลักสูตรพิเศษเฉพาะ	5.2 ไม่เกิน 10 คะแนน

2.2.2 การได้รับอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามคะแนนองค์ประกอบ

คะแนน	อัตราเงินเพิ่มฯ
10	1,000
20	2,000
30	3,000
40	4,000
50	5,000
60	6,000
70	7,000
80	8,000
90	9,000
100	10,000
110	11,000
120	12,000
130	13,000
140	14,000
150	15,000

**การกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ของข้าราชการทหาร กระทรวงกลาโหม และลูกจ้างประจำของสำนักฝนหลวง
และการบินเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

1. ข้าราชการทหาร กระทรวงกลาโหม

ตำแหน่ง	อัตราที่ได้รับปัจจุบัน	อัตราที่ปรับปรุงใหม่
1 เงินเพิ่มค่าฝาคันตราย		
(1) นักบินลงเครื่องกับเครื่องต้นแบบ		
- นายทหารสัญญาบัตร	7,525	15,000
(2) ครูการบินหรือนักบินลงเครื่อง		
- นายทหารสัญญาบัตร	6,270	14,600
(3) นักบินประจำกอง		
- นายทหารสัญญาบัตรระดับ ร.ต. – ร.อ.	5,010	11,000
- นายทหารสัญญาบัตรระดับ น.ต. – ขึ้นไป	5,010	13,200
(4) นักบินสำรวจ		
- นายทหารสัญญาบัตร	2,505	5,500
(5) ศิษย์การบินขั้นมัธยม		
- นายทหารสัญญาบัตร	3,135	5,500
(6) ศิษย์การบินขั้นประถม		
- นายทหารสัญญาบัตร	1,565	2,800
(7) ผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ (ต้นหน)		
- นายทหารสัญญาบัตร	4,400	7,000

ตำแหน่ง	อัตราที่ได้รับปัจจุบัน	อัตราที่ปรับปรุงใหม่
(8) ผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ (ตำแหน่งอื่น ๆ) - นายทหารสัญญาบัตร - นายทหารประทวนและพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร)	2,505 1,880	5,500 4,200
(9) นักโคตรมซึ่งทำหน้าที่ตรวจสอบและ ทดสอบบรมวุชิพ - นายทหารสัญญาบัตร - นายทหารประทวนและพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร)	5,010 3,760	8,400 6,300
(10) นักโคตรมประจำกอง - นายทหารสัญญาบัตร - นายทหารประทวนและพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร) - พลทหารกองประจำการ	4,100 3,075 1,440	7,000 5,300 2,500
(11) นักโคตรมสำรอง - นายทหารสัญญาบัตร - นายทหารประทวนและพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร) - พลทหารกองประจำการ	2,050 1,537.50 720	3,500 2,700 1,300
(12) นักทำลายใต้น้ำจู่โจมประจำกอง - นายทหารสัญญาบัตร - นายทหารประทวนและพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร)	6,270 4,700	11,000 8,300

ตำแหน่ง	อัตราที่ได้รับปัจจุบัน	อัตราที่ปรับปรุงใหม่
(13) นักทำลายใต้น้ำจู่โจมสำรอง		
- นายทหารสัญญาบัตร	3,135	5,500
- นายทหารประทวนและพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร)	2,350	4,200
(14) นักประดาน้ำประจำกอง		
- นายทหารสัญญาบัตร	4,100	7,000
- นายทหารประทวนและพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร)	3,075	5,300
(15) นักประดาน้ำสำรอง		
- นายทหารสัญญาบัตร	2,050	3,500
- นายทหารประทวนและพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร)	1,537.50	2,700
(16) ผู้ปฏิบัติงานในห้องปรับบรรยากาศ		
- นายทหารสัญญาบัตร	5,010	10,000
- นายทหารประทวนและพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร)	3,760	7,500
(17) ผู้ปฏิบัติงานทำลายวัตถุระเบิดเป็นประจำ		
- นายทหารสัญญาบัตร	5,010	10,000
- นายทหารประทวนและพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร)	3,760	7,500
- พลทหารกองประจำกอง	1,760	3,600
2. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับทหารหน่วยเรือ		
- นายทหารสัญญาบัตร	1,350	1,500
- นายทหารประทวน	1,200	1,500

ตำแหน่ง	อัตราที่ได้รับปัจจุบัน	อัตราที่ปรับปรุงใหม่
3. เงินเพิ่มพิเศษผู้บังคับอากาศยาน		
- นักบินประจำกองพร้อมรบกับเครื่องบินขับไล่ หรือเครื่องบินโจมตีสมรรถนะสูง	12,000	15,000
- นักบินประจำกองพร้อมรบกับเครื่องบินอื่นๆ	10,000	15,000

สำหรับเงินงบประมาณที่ใช้ในการปรับปรุงเงินเพิ่มพิเศษของข้าราชการทหาร กระทรวงกลาโหม
ใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นจากเดิมประมาณปีละ 831,230,150 บาท
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 1)

2. ลูกจ้างประจำของสำนักฝนหลวงและการบินเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(1) ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษผู้บังคับอากาศยาน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษ
ผู้บังคับอากาศยานสำหรับข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2539 จากเดิมได้รับในอัตรา
10,000 บาท ต่อเดือน เป็น 15,000 บาท ต่อเดือน

(2) ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนชั่วโมงการบิน ชั่วโมงละ 500 บาท (ซึ่งได้รับอยู่เดิมในปัจจุบัน)

สำหรับเงินงบประมาณที่ใช้สำหรับการปรับปรุงเงินเพิ่มพิเศษของลูกจ้างประจำของสำนักฝนหลวง
และการบินเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เฉพาะเงินเพิ่มพิเศษผู้บังคับอากาศยานตาม (1)
ใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นจากเดิมประมาณปีละ 5,520,000 บาท
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 2)

การกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการทหาร กระทรวงกลาโหม (เงินเพิ่มค่าผ่อนบรรเทา)

คะแนนตามองค์ประกอบในการพิจารณากำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีเหตุผลพิเศษ																	รวมคะแนน	อัตราเงินเพิ่มฯ	
ตำแหน่ง	1.สภาพการทำงาน				2.ความเสียง		3.สูญเสีย/ขาดแคลน							4.ประสบการณ์/ความชำนาญ		5.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง			
	1.1	1.2	1.3	2.1	2.2	2.3	Turnover Rate และ Salary Gap							กลุ่มสอง/กลุ่มสาม	กลุ่มหนึ่ง/กลุ่มสอง/กลุ่มสาม				
							C-	C	C+	B-	B	B+	A-		A	A+			5.1
คะแนนระดับ	20	10	10	90	60	30							10	20	10				
นักบินลองเครื่องกับ เครื่องต้นแบบ - สัญญาบัตร																	(เพิ่ม 10% ของบุคลากรบิน แต่ไม่เกิน 15,000)	15,000	
ครูการบินหรือนักบิน ลองเครื่อง - สัญญาบัตร - ประทวนและพลทหารฯ																	(10% ของนักบินประจำกอง)	14,600	
นักบินประจำกอง - ร.ต. - ร.อ. - น.ต. ขึ้นไป				90									10		10	110	11,000 (เพิ่ม 20%) 13,200	11,000 13,200	
นักบินสำรอง - สัญญาบัตร - ประทวนและพลทหารฯ																	(1/2 ของนักบินประจำกอง)	5,500	
ศิษย์การบินชั้นมัธยม - สัญญาบัตร - ประทวนและพลทหารฯ																	(1/2 ของนักบินประจำกอง)	5,500	
ศิษย์การบินชั้นประถม - สัญญาบัตร - ประทวนและพลทหารฯ																	(1/2 ของนักบินมัธยม)	2,800	

ตำแหน่ง	คะแนนตามองค์ประกอบในการพิจารณาให้เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ											รวมคะแนน	อัตราเงินเพิ่ม					
	1.สภาพการทำงาน		2.ความดีเยี่ยม		3.สูญเสีย/ขาดแคลน									5.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง				
					Turnover Rate และ Salary Gap													
	1.1	1.2	1.3	2.1	2.2	2.3	C-	C	C+	B-	B			B+	A-	A	A+	4.ประสิทธิภาพ/ความชำนาญ
คะแนนระดับ	20	10	10	90	60	30										10	70	7,000
ผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ (ต้นหน) - สัญญาบัตร					60													
ผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ (ตำแหน่งอื่นๆ) - สัญญาบัตร - ประทวนและพลทหารฯ																	(1/2 ของนักบินประจำกอง)	5,500 4,200
นักโคตรัม (ตรวจสอบและทดสอบรับบรรจุ) - สัญญาบัตร - ประทวนและพลทหารฯ																	(20% ของนักโคตรัมประจำกอง)	8,400 6,300
นักโคตรัมประจำกอง - สัญญาบัตร - ประทวนและพลทหารฯ - พลทหารกองประจำการ					60											10	70	7,000 5,300 2,500
นักโคตรัมสำรอง - สัญญาบัตร - ประทวนและพลทหารฯ - พลทหารกองประจำการ																	(1/2 ของนักโคตรัมประจำกอง)	3,500 2,700 1,300

การกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลพิเศษของข้าราชการทหาร กระทรวงกลาโหม (เงินเพิ่มค่าผ่านอันตราย)

ตำแหน่ง	คะแนนตามองค์ประกอบในการพิจารณากำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีเหตุผลพิเศษ																รวมคะแนน	อัตราเงินเพิ่มฯ		
	1.สภาพการทำงาน			3.สูญเสีย/ขาดแคลน								4.ประสบการณ์/ความชำนาญ			5.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง					
	2.ความเสี่ยง			Turnover Rate และ Salary Gap								กลุ่มสอง/กลุ่มสาม			กลุ่มหนึ่ง/กลุ่มสอง/กลุ่มสาม					
	1.1	1.2	1.3																2.1	2.2
คะแนน/ระดับ	20	10	10	90	60	30	C-	C	C+	B-	B	B+	A-	A	A+	10	20	5.1	5.2	10
นักเรือดำนํ้าประจำกอง - สัญญาบัตร - ประทวนและพลทหารฯ - พลทหารกองประจำการ				(ปัจจุบันไม่มี)																
นักเรือดำนํ้าสำรอง - สัญญาบัตร - ประทวนและพลทหารฯ - พลทหารกองประจำการ				(ปัจจุบันไม่มี)																
นักทำลายใต้นํ้าจู่โจม ประจำกอง - สัญญาบัตร - ประทวนและพลทหารฯ				90												10			10	11,000 8,300
นักทำลายใต้นํ้าจู่โจม สำรอง - สัญญาบัตร - ประทวนและพลทหารฯ																			(1/2 ของนักทำลายใต้นํ้าจู่โจม)	5,500 4,200
นักประดานํ้าประจำกอง - สัญญาบัตร - ประทวนและพลทหารฯ					60											10				70 7,000 5,300

การกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการทหาร กระทรวงกลาโหม (เงินเพิ่มค่าฝ่าอันตราย)

ตำแหน่ง	คะแนนตามองค์ประกอบในการพิจารณากำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ															รวมคะแนน	อัตราเงินเพิ่มฯ			
	1.สภาพการทำงาน			2.ความเสี่ยง			3.สูญเสีย/ขาดแคลน								4.ประสบการณ์/ความชำนาญ			5.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง		
	1.1	1.2	1.3	2.1	2.2	2.3	Turnover Rate และ Salary Gap								กลุ่มสอง/กลุ่มสาม			กลุ่มหนึ่ง/กลุ่มสอง/กลุ่มสาม		
							C-	C	C+	B-	B	B+	A-	A				A+	5.1	5.2
คะแนนระดับ	20	10	10	90	60	30									20		10			
นักประจักษ์การรบ - สัญญาบัตร - ประทวนและพลทหารฯ																		(1/2 ของนักปกครองประจำกอง)	3,500 2,700	
ผู้ปฏิบัติงานในท้องที่ บรรพการ - สัญญาบัตร - ประทวนและพลทหารฯ				90													10	100	10,000 7,500	
ผู้ปฏิบัติงานทำลายวัตถุ ระเบิดเป็นประจำ - สัญญาบัตร - ประทวนและพลทหารฯ - พลทหารกองประจำการ				90													10	100	10,000 7,500 3,600	

