

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๒/๒



ความเห็นประกอบวาระเพื่อ พิจารณา

เรื่องที่ ๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ความเห็นเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๔/ว(ล) ๕๕๑๒ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ความก้าวหน้าการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ.๒๕๕๐-๒๕๕๔) ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน นั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการปรับตัวของประเทศในระยะ ๑๐-๑๕ ปีข้างหน้า และบรรลุเป้าประสงค์หลักของการบริหารจัดการประเทศสู่ความยั่งยืน สำนักงาน ก.พ. ขอเสนอความเห็นเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรบุคคลในภาคราชการ ประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ดังนี้

๑. การพัฒนาทุนมนุษย์ในภาคราชการให้มีความพร้อมทั้งด้านสมรรถนะขีดความสามารถ คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาของประเทศ(Strategic Readiness) โดยมีแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑.๑ เพิ่มผลิตภาพกำลังคนในภาคราชการ (Workforce Productivity) ด้วยการวางแผนบริหารและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ การเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของประชากร (Demographic Change) และความหลากหลายของกำลังคนในภาคราชการ (Workforce Diversity) ที่ก้าวเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุ สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของผู้หญิงในระบบราชการ บุคลากรที่มีวุฒิการศึกษาสูงขึ้นและปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ (Knowledge Workers) และการยอมรับในความแตกต่างและความหลากหลายตามลักษณะของพื้นที่และวัฒนธรรม

๑.๒ พัฒนากำลังคนภาคราชการให้มีขีดความสามารถในการให้บริการประชาชน โดยวางระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล อันจะนำไปสู่การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมการบริหารราชการที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen Centred) เน้นการส่งมอบบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ ผลงานเป็นรูปธรรม เกิดความคุ้มค่า และมี

ความพร้อมรับผิด (Accountability) ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างความไว้วางใจสาธารณะ (Public Trust) ที่ประชาชนมีต่อระบบราชการ อันเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาทุนทางสังคมของประเทศ

๒. พัฒนาระบบราชการให้เป็นนายจ้างซึ่งเป็นที่ยุติธรรมของผู้สมัครงาน (Employer of Choice) และฟื้นฟูภาพลักษณ์การจ้างงานและการทำงานในภาคราชการ ให้เป็นระบบที่เน้นความเป็นมนุษย์ (Humane Civil Service) และการรับราชการเป็นอาชีพที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี เพื่อดึงดูดและรักษาไว้ซึ่งกำลังคนที่มีผลงาน ทักษะ สมรรถนะและศักยภาพสูง (Talents) โดยมีแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๒.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในภาคราชการ โดยวางระบบการบริหารและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงาน ตลอดจนปลูกฝังวัฒนธรรมและค่านิยมการดำรงชีวิตบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ระบบราชการเป็นองค์กรที่มีสุขภาพดีและบุคลากรมีความสุข (Healthy Civil Service)

๒.๒ พัฒนาระบบราชการให้เป็นระบบที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performing Civil Service) ด้วยการวางระบบบริหารและพัฒนากำลังคน การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการให้รางวัลและค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานซึ่งสามารถวัดประเมินได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีความเป็นธรรม

๒.๓ พัฒนาทุนทางสังคมภายในระบบราชการด้วยการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความมุ่งมั่นและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร (Committed and Engaged Civil Servants) ซึ่งจะก่อให้เกิดพลังร่วมในการบริหารราชการแบบบูรณาการที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ


(นายปรีชา วัชรากัย)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๐๘๗๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๑๘๒๘