

แบบ ที่ราบ/or
โดยถือเป็นมติคณะรัฐมนตรี เห็นชอบที่.....

สำเนาจัดทำขึ้นตามที่ได้รับ
รับที่.....	วันที่.....
..... พ.ศ. 2549	เวลา.....

ที่ ยช 0902/02993

กระทรวงยุติธรรม

..... 2/1303
19.04.2549
13.04.2549

ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด

จังหวัดนนทบุรี 11120

27 เมษายน 2549

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

2 พ.ศ. 2549

จัดเข้าวาระ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาพระราชบัญญัติพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2549 จำนวน 70 ชุด

2. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมาย (สลค.07) จำนวน 70 ชุด

..... 1. 1. 20

ด้วยพระราชบัญญัติพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2549 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2549 ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ที่มีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ โดยมีอำนาจหน้าที่ที่สำคัญในการจัดทำแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติและแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งเสนอแนะและให้ความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารงานยุติธรรมต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี ซึ่งในมาตรา 6 และมาตรา 7 ของพระราชบัญญัติ ดังกล่าวได้บัญญัติให้คณะกรรมการรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคน ในคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญหรือมีประสบการณ์ในด้านอาชญาวิทยา สังคมวิทยา จิตวิทยา เศรษฐศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ กฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรม ประกอบกับมาตรา 8 และมาตรา 9 บัญญัติให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

กระทรวงยุติธรรมได้พิจารณาแล้ว จึงขอเสนอรายชื่อผู้ขอรับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด โดยที่เจ้าตัวไม่ขัดข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีในการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน ในคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2549 ดังนี้

1. นายไสว พัฒนากร ขอรับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย
2. นายเรวัต ฉั่วเฉลิม ขอรับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานยุติธรรม

/3. พลつまりเอกสาร...

3. พลตำรวจเอกชัยชิต เพียรเดช ขอรับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านอาชญา
วิทยา

ทั้งนี้ กระทรวงยุติธรรมขอเสนอประวัติของผู้ขอรับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
นายอุบลราชอนันตรีได้ประกอบการพิจารณา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะกรรมการพิจารณาตามข้อเสนอดังกล่าวต่อไปด้วย
จากขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

อนุมัติ

พล.ต.อ. *อุบล ราชานนท์*

(ชิดชัย วรรณสถิตย์)

รองนายกรัฐมนตรี รักษาราชการแทน

นายกรัฐมนตรี

- 2 พ.ค. 2549

ทราบเรียน นายกรัฐมนตรี ผ่าน ร.น.ร.ม.

พลตำรวจเอก *อุบล ราชานนท์*

(ชิดชัย วรรณสถิตย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

เห็นควรอนุมัติและให้อีกเป็นมติ ครม. ณ วันที่ได้มี
ค่าสั่ง ทั้งนี้ ตาม ม.๗ แห่ง พรภ. ว่าด้วยการเสนอเรื่องฯ และ^๑
มติ ครม. ๑๕ มี.ค. ๒๕๔๘ และมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้อง^๒
เสนอ ครม. ทราบตาม ม.๙ แห่ง พรภ.

อ. ส. -

(นายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

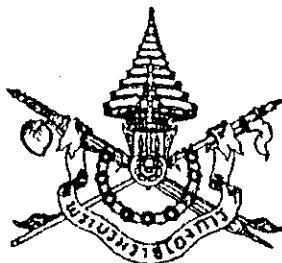
เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สำนักงานกิจการยุติธรรม

กองงานคณะกรรมการการยุติธรรมแห่งชาติ

โทร. 0 2502 8232, 0 2502 8264

โทรสาร 0 2502 8264



พระราชบัญญัติ
พัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ
พ.ศ. ๒๕๔๕

กฎมิพลอคุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ มິນາຄມ พ.ศ. ๒๕๔๕
เป็นปีที่ ๖๑ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควร มีกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัตินี้ไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจຈານຸບກຍາ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“การบริหารงานยุติธรรม” หมายความว่า การดำเนินการที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการในการ bermanวาระความยุติธรรม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม การคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน การคุ้มครองสิทธิเสรีภาพให้กับประชาชน การบังคับการตามกฎหมายและการberman

ความสำคัญแก่ประชาชน แต่ไม่รวมถึงคำน้ำใจอิสรภาพในการพิจารณาพิพากษาธรรมดีของศาล และการดำเนินการของหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานบคิตรัฐธรรมนูญแห่งชาติ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกิจการยศธิรธรรม

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกำหนด

มาตรา ๔ การดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องไม่กระทบกระเทือนอำนาจอิสระของศาลและการบริหารราชการของหน่วยงานของศาล หรือหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ รวมทั้งการใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หน้า ๑

คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุทธศาสตร์แห่งชาติ

มาตรา ๖ ให้มีคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุทธิธรรมแห่งชาติ ประกอบด้วย
นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีน้อมหมาย เป็นประธานกรรมการ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุทธิธรรมเป็นรองประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวง
มหาดไทย ปลัดกระทรวงยุทธิธรรม ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อัยการสูงสุด
เจ้ากรมพระธรรมนูญ ผู้บัญชาการตำรวจนครบาลแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการคุณภูมิคุ้มครอง
กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการฟอกเงิน เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เลขาธิการ
คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี เลขาธิการสำนักงาน
ศาลปกครอง เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม เลขาธิการเนติบัณฑิตยสภา นายกสภานาขความ
คุณเดคีพะนิดิศาสตร์หรือเทียบเท่าของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่งซึ่งเลือกกันเองให้แล้วก่อนหนึ่งคน
คุณเดคีพะนิดิศาสตร์หรือเทียบเท่าของสถาบันอุดมศึกษาของเอกชนทุกแห่งซึ่งเลือกกันเองให้แล้วก่อนหนึ่งคน
หนึ่งกัน ผู้แทนกระทรวงยุทธิธรรม ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้แทนสำนักงาน
ประมาณณฑล ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการรัฐมนตรีจำนวนสามคนเป็นกรรมการ และ
ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุทธิธรรมเป็นเลขานุการ

ໃນຮຽນທີ່ກະຊວງການພັນຈາກຕຳແໜ່ງກ່ອນວາຮະ ຄຄະຮັບນຸມຕີ່ອາຈານແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ອື່ນເປົ້າໃນກະຊວງການແກນໄດ້ແລະໃຫ້ຜູ້ທ່ານໄດ້ຮັບແຕ່ງຕັ້ງໄກ້ດຳຮັງຕຳແໜ່ງແກນອູ້ນຕຳແໜ່ງເທິງເທົ່າກໍນວາຮະທີ່ເໜີ້ອື່ອງໝູ້ກອງກະຊວງການຈຶ່ງຕຳແໜ່ງ

ມາຕຣາ ๑๐ ຄຄະກະຊວງການມີອໍານາຈ້າທີ່ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ຈັດທຳແພັນແມ່ນທການບໍລິຫານງານຍຸດືອຮຽນແໜ່ງໜາຕີແລະແພັນແມ່ນທເທກໂນໂລຢີສາຮສະເທກ ກະບວນການຍຸດືອຮຽນເສັນອຕ່ອຄຄະຮັບນຸມຕີ່

(២) ເສັນອແນະແລະໃຫ້ຄວາມເຫັນເຖິງກັບການກຳຫາດນໂຍບາຂແລະແນວທາງການບໍລິຫານຍຸດືອຮຽນຕ່ອຄຄະຮັບນຸມຕີ່

(៣) ພິຈາລາດໄໃຫ້ຄວາມເຫັນເຖິງກັບການບໍລິຫານຍຸດືອຮຽນທີ່ຄຄະຮັບນຸມຕີ່ຂອງໄໃຫ້ພິຈາລາດ

(៤) ປະລານຈານຮະຫວ່າງໜ່າຍງານຂອງຮັບ ທີ່ອອງກໍານົດທີ່ເຖິງກັບການບໍລິຫານຍຸດືອຮຽນ ບໍລິຫານຍຸດືອຮຽນ ທີ່ອອງກໍານົດທີ່ເຖິງກັບການບໍລິຫານຍຸດືອຮຽນ ເພື່ອໄດ້ໃຫ້ເກີດຄວາມຮ່ວມມືອີກການປະລານຈານຮະຫວ່າງໜ່າຍງານຂອງຮັບ ທີ່ອອງກໍານົດທີ່ເຖິງກັບການບໍລິຫານຍຸດືອຮຽນ ເພື່ອແກ້ໄຂຂໍ້ອັນກັນທີ່ເປັນອຸປະກອດຕ່ອການບໍລິຫານຍຸດືອຮຽນ ສ່າງເສັນຄວາມຮ່ວມມືອີກການປະລານຈານຍຸດືອຮຽນ ທີ່ອການດຳເນີນການຕາມແພັນແມ່ນທການບໍລິຫານຍຸດືອຮຽນແໜ່ງໜາຕີ ແລະແພັນແມ່ນທເທກໂນໂລຢີສາຮສະເທກກະບວນການຍຸດືອຮຽນ

(៥) ສຶກຍາ ວິຄຣະໜ້າ ແລະ ປະປະມິນພົກພາບນັບດັບການໄໃຫ້ເປັນໄປຄານຄູ້ມາຍຫຼືກາປົງບັດຕາມແພັນແມ່ນທການບໍລິຫານຍຸດືອຮຽນແໜ່ງໜາຕີ ເພື່ອແກ້ໄຂປັບປຸງຫາອຸປະກອດທີ່ເກີດຂຶ້ນ

(៦) ສຶກຍາ ວິຄຣະໜ້າ ແລະ ທຳການສຶກຍາວິຈີຍເພື່ອກຳຫາດແນວທາງ ກລຸບທີ່ ແລະ ມາຕຣາ ໃນການປັບປຸງແລະພັດນາການບໍລິຫານຍຸດືອຮຽນ ຫຼືກາດຳເນີນການຕາມແພັນແມ່ນທການບໍລິຫານຍຸດືອຮຽນແໜ່ງໜາຕີໄໃຫ້ເປັນໄປໂດຍນີ້ປະສົບທີ່ກຳນົດກັບການບໍລິຫານຍຸດືອຮຽນ ທີ່ອອງກໍານົດທີ່ເຖິງກັບການບໍລິຫານຍຸດືອຮຽນເພື່ອພິຈາລາດ

(៧) ປະຊາສັນພັນທີ່ແລະແພັນແພວ່າຄວາມຮູ້ເຖິງກັບການບໍລິຫານຍຸດືອຮຽນ ຈັດປະຊຸມ ສັນນາ ສຶກອນນານ ທີ່ອເສັນອແນະໜ່າຍງານຂອງຮັບ ທີ່ອອງກໍານົດທີ່ເຖິງກັບການບໍລິຫານຍຸດືອຮຽນໃນການເພັນແພວ່າຄວາມຮູ້ທີ່ເຖິງກັບການບໍລິຫານຍຸດືອຮຽນ

(៨) ກຳກັນຄູ້ແລກການຈັດທໍາຮາຍງານປະຈຳເປົ້າຂອງສຳນັກງານຕາມມາຕຣາ ១៦ (៦) ເພື່ອເສັນອຕ່ອຄຄະຮັບນຸມຕີ່

(៩) ກຳຫາດຕະບັບເປົ້າໃນໄດ້ເພື່ອປົງບັດຕາການໄໃຫ້ເປັນໄປຄານພະພາບນັບຄູ້ມັດຕື່ນີ້

(១០) ປົງບັດຕາການເປົ້າໃນມາຕຣາທີ່ກຳຫາດໄວ້ໃນພະພາບນັບຄູ້ມັດຕື່ນີ້ຫຼືກູ້ມາຍເປົ້າ

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการอาจวางระเบียบ ข้อบังคับ สำหรับการประชุมของคณะกรรมการ
เพื่อการเฉพาะเรื่องหรือทั่วไปก็ได้ หากไม่มีระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น การประชุมของ
คณะกรรมการให้เป็นไปตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการ

ในการถือที่กรรมการคนใดเสนอเรื่องเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา คณะกรรมการต้องจัดให้มี
การประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องที่เสนอขึ้นโดยเร็ว

มาตรา ๑๔ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ
จำนวนกรรมการทั้งหมดซึ่งจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการและรองประธานกรรมการไม่มา
ประชุมหรือไม่อยู่ในที่ประชุม ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยข้อดุลยดiction ที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการ
ลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงขี้ขาด

มาตรา ๑๕ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการทำงานเพื่อพิจารณาหรือ
ปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

การประชุมของคณะกรรมการหรือคณะกรรมการทำงานตามวาระหนึ่ง ให้นำความในมาตรา ๑๓
และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๔ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะกรรมการหรือคณะกรรมการทำงาน อาจขอให้
หน่วยงานของรัฐ องค์กรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล รวมเจ้าหน้าที่ของรัฐจัดส่งเอกสาร
ข้อมูล และชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๑๕ ให้กรรมการ อนุกรรมการ คณะกรรมการทำงาน เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้รับ^๑
ค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการรัฐมนตรีกำหนด

หมวด ๒

สำนักงานกิจการบุคคล

มาตรา ๑๖ ให้สำนักงานกิจการบุคคล กระทรวงบุคคล เป็นหน่วยงานรับผิดชอบงาน
เลขานุการของคณะกรรมการ โดยมีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดและให้มีอำนาจหน้าที่
ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) สำหรับ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เสนอแนะและพัฒนาระบบงานยุติธรรม ตลอดจนนโยบายที่เกี่ยวกับการบริหารงานยุติธรรมของประเทศ เพื่อให้เหมาะสมกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผน แนวโน้มฯ และแนวทางการบริหารงานยุทธิ์รวมของประเทศ ตลอดจนรายงานต่าง ๆ ตามมติของคณะกรรมการ หรือเสนอข้อมูลและความคิดเห็นต่อกองคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๓) ประสานการดำเนินการในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกระบวนการยุติธรรม รวมทั้ง
เพยเพร์ชื่อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับงานยุติธรรมแก่สาธารณะ

(๔) ฝึกอบรมและพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานยุติธรรมให้แก่นักคดีที่เกี่ยวข้อง

(๕) ร่วมมือและประสานงานทางวิชาการหรือด้านอื่นกับหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานยุทธิกรรมทั้งภายในและต่างประเทศ

(๖) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการเพื่อเสนอต่อ
คณะกรรมการต้วน

(๓) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่คณะกรรมการอนุญาต

มาตรา ๑๓ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของสำนักงาน นายกรัฐมนตรีอาจมีคำสั่งให้ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือสำนักงานอาจขอให้คณะกรรมการตีมีมติให้พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ไปช่วยปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานได้โดยถือว่าเป็นการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานตามปกติ โดยจะให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้เต็มเวลา บางเวลา หรือนอกเวลาได้

คณะกรรมการต้องกำหนดค่าตอบแทนให้แก่ผู้ไปประจำภารกิจที่งานตามวาระหนึ่งด้วยก็ได้

ପ୍ରକାଶନ ଟଙ୍କା

ความร่วมมือในการพัฒนาการบริหารงานบุคคล

มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ให้มีการวางแผนและดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานยุติธรรมของประเทศให้เป็นไปโดยบสอดคล้องกัน และมีประสิทธิภาพในการอ่านวิถีความยุติธรรมแก่ประชาชน

ตลอดงานการให้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ให้คณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติขึ้นเป็นแนวทางสำหรับความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมระหว่างหน่วยงานของรัฐและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานยุติธรรม

แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ให้เป็นแผนระยะสี่ปี โดยแสดงทิศทางของการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรม ซึ่งมีสาระสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การประสานแนวทางการบริหารงานยุติธรรมของหน่วยงานของรัฐ และองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานยุติธรรมแต่ละแห่งเพื่อให้เกิดบูรณาการในการรวมที่สอดคล้องกับสภาพสังคมและการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

(๒) มาตรการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการบริหารงานยุติธรรมของประเทศ

(๓) แนวทางการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมเพื่อประโยชน์ในการนำมาใช้แก้ไขปัญหาด้านต่าง ๆ ของประเทศ

(๔) แนวทางการปฏิบัติงานให้เกิดความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรม เพื่อให้มีประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกยุติธรรมแก่ประชาชน

(๕) ความร่วมมือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกระบวนการยุติธรรมเพื่อประโยชน์ในการใช้ทรัพยากรร่วมกันที่มีประสิทธิภาพในการบริหารงานยุติธรรม

(๖) การดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานยุติธรรม

มาตรา ๑๙ การจัดทำแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ นอกจากต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขมาตรา ๔ แล้ว จะต้องไม่ขัดแย้งกับแนวทางตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการที่เป็นอิสระของศาล หน่วยงานของศาล และหน่วยงานที่เป็นอิสระตามรัฐธรรมนูญด้วย

ในกรณีที่มีข้อคิดเห็นจากศาล หน่วยงานของศาล หรือหน่วยงานที่เป็นอิสระตามรัฐธรรมนูญว่า ข้อกำหนดในแผนแม่บทข้อใดอาจจะมีลักษณะที่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ ให้คณะกรรมการนำไปพิจารณาปรับปรุงแผนแม่บทตามข้อคิดเห็นนั้น

ในการจัดทำแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ให้คณะกรรมการพิจารณาโดยให้มีการรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของประชาชนด้วย

มาตรา ๒๐ ให้คณะกรรมการการเสนอแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ และเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

ເລີ່ມ ດັກຕະ ຕອນທີ່ ໄກສະ ປ

เมื่อแผนแม่บทการบริหารงานยุทธิ์รวมมา่งหาดีให้รังสิตแล้ว ให้หน่วยงานองค์กร หรือ องค์กรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานยุทธิ์รวมหน้าไปพิจารณาคำนับนิการตามลำน้ำลงน้ำที่ เพื่อให้ สอดคล้องกับแผนแม่บทการบริหารงานยุทธิ์รวมแห่งชาติ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องขัดสรรงานประมวล สนับสนุนเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามแผนแม่บทการบริหารงานยุทธิ์รวมแห่งชาติได้

ในกรณีที่สภาพการณ์เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างที่แผนแม่บทการบริหารงานยุทธิธรรมแห่งชาติใช้งานกับ คณะกรรมการอาจดำเนินการปรับปรุงแผนแม่บทการบริหารงานยุทธิธรรมแห่งชาติให้เหมาะสม กับสภาพการณ์นั้นได้ และเสนอคณะกรรมการตีเก็บชอบเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

มาตรา ๒๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาผลการปฏิบัติงานตามแผนแม่บท การบริหารงานยุทธิ์รวมແrog ชาติ และรายงานให้คณะกรรมการตีทราบทุกปี ในกรณีที่มีปัญหาอุปสรรค ไม่อาจดำเนินการตามแผนได้ ให้คณะกรรมการรายงานให้คณะกรรมการตีทราบถึงปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขด้วย

ในการถือที่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานยุติธรรมได้ไม่อาจดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติได้ ให้แจ้งคณะกรรมการทราบเพื่อพิจารณาเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีปรับปรุงแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติหรือแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้แก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานยุติธรรมนี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโถกการ
พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร
.. นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เกตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัตินี้ กือ โฉนดที่งานด้านกระบวนการยุติธรรมนั้น มีความจำเป็นต่อการสร้างความสงบเรียบร้อยให้เกิดขึ้นแก่สังคม ทั้งในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม การคุ้มครองความปลอดภัยของประชาชน การคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพให้กับประชาชน การบังคับการให้เป็นໄไตตามกฎหมายและให้เกิดความสะดวกแก่ประชาชน แต่เนื่องจากในปัจจุบันองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานยุติธรรมมีอยู่หลายองค์กร ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบตามกฎหมายในแต่ละด้านแยกจากกัน จึงมีปัญหานำในการบริหารงานด้านกระบวนการยุติธรรมที่ซึ่งไม่มีความเชื่อมโยง เพื่อแก้ไขปัญหานี้ให้ครบถ้วน ทุกด้านไปพร้อมกัน ะนั้นเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการประสานการบริหารงานยุติธรรมของชาติให้เป็นไปโดยสอดคล้องกัน และมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะทำให้การอำนวยความยุติธรรมมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของสังคม สมควรส่งเสริมให่องค์กรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานยุติธรรม ซึ่งมีความเชี่ยวชาญในการใช้กฎหมายด้านต่าง ๆ ได้ร่วมกันวางแผนการบริหารงานยุติธรรมและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบวนการยุติธรรมให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศได้ต่อไป จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุทธิธรรมแห่งชาติ

.....

โดยที่พระราชบัญญัติพัฒนาการบริหารงานยุทธิธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๙
ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อผลใช้นับคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๔๙ ซึ่งในมาตรา ๖
บัญญัติให้คณะกรรมการรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคน ในคณะกรรมการ
พัฒนาการบริหารงานยุทธิธรรมแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติพัฒนาการบริหารงานยุทธิธรรม
แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๙ คณะกรรมการรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ให้แต่งตั้ง
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุทธิธรรมแห่งชาติ ดังนี้

๑. นายโสภณ รัตนากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย
๒. นายเรวัต จำแลง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานยุทธิธรรม
๓. พลตำรวจเอก ชาญชิต เพียรเลิศ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านอาชญาวิทยา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

พลตำรวจเอก *ชิต จำแลง*
พ.ล.ต.ร.ว.ก. ๗๘๔

(ชิดชัย วรรณสถิตย์)

รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกรัฐมนตรี

ลง. *2. J.*
รอง.ลง. *ก.*
ผอ.สนป. *ก.*
ผอ.กงส.
จว. *ก.* ๒๕๔๙
จนท.พงษ์พ. *ก.*