



ที่ สธ 0201.036/ 893

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 1523 กษ
วันที่ 27 ก.พ. 2549 เวลา 15.40 น.

๕๗ กุมภาพันธ์ 2549

เรื่อง การโอนโรงพยาบาลชลประทาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
ไปเป็นโรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. บันทึกข้อตกลงการโอนโรงพยาบาลชลประทาน ฉบับลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2549
2. ร่างพระราชกฤษฎีกาโอนโรงพยาบาลชลประทาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ...
3. ข้อมูลบุคลากรที่แสดงความจำนงโอนไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2549

โดยที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำโครงการผลิตและพัฒนาศัลยแพทย์ และ
บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาสุขภาพ
ของประชาชน ด้วยการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพและมาตรฐาน โดยเล็งเห็น
ว่ามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีความสามารถในการผลิตแพทย์เพิ่ม และสามารถดำเนินการให้
โรงพยาบาลชลประทานเป็นสถานที่จัดการเรียนการสอนในชั้นคลินิกของนิสิตแพทย์ได้ จึงมีนโยบาย
ที่จะโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
ไปเป็นโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ จึงได้ทำ
บันทึกข้อตกลงร่วมกัน เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2549 มีรายละเอียดดังนี้

1. กระทรวงสาธารณสุข ตกลงโอนบรรดากิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ
หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลัง ของโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดกระทรวง
สาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

2. ให้บุคลากรของโรงพยาบาลชลประทาน ทั้งข้าราชการ และลูกจ้าง โอนไปเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้าง แล้วแต่กรณี ในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ โดยความสมัครใจ

3. บุคลากรของโรงพยาบาลชลประทาน เมื่อโอนไปเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้าง ในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ เงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และค่าตอบแทนต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่เดิมรายละเอียดปรากฏตามสำเนาบันทึกข้อตกลง ที่แนบ

การดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทาน จำเป็นต้องโอนกิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลัง ของโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นของโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาอาศัยอำนาจตามมาตรา 230 วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา 8 ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 4) กระทรวงสาธารณสุข จึงได้เสนอร่างพระราชกฤษฎีกาโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวง ศึกษาธิการ พ.ศ.

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. กระทรวงสาธารณสุข และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ ได้ตกลงร่วมกันให้ข้าราชการหรือลูกจ้าง แล้วแต่กรณี โอนไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ โดยความสมัครใจ และจากข้อมูล ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2549 มีบุคลากรที่ประสงค์จะโอน จำนวน 795 คน

2. ปัจจุบันตำแหน่งข้าราชการในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นข้าราชการต่างประเภทกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในการดูแลของ ก.พ. ทั้งนี้ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2542 อนุมัติในหลักการ ให้มหาวิทยาลัยของรัฐจ้างลูกจ้างในลักษณะการจ้างพิเศษที่มีวาระการจ้าง ที่กำหนดเวลาชัดเจน แทนการบรรจุข้าราชการใหม่ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/7384 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2542 ประกอบกับมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย และนโยบายกำลังคน

/ภาครัฐ...

ภาครัฐ (คปร.) กำหนดให้ยุบเลิกอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุ หรือ โอน ย้าย จึงมีผลทำให้มหาวิทยาลัยไม่อาจรับโอนข้าราชการต่างประเทศได้ ตามแผนการปรับเปลี่ยน และเตรียมการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

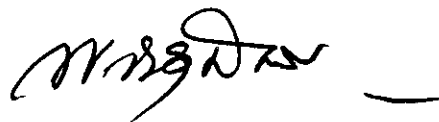
ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำหนังสือเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาดังนี้

1. อนุมัติการโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

2. ขอยกเว้นกรณีการโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ ไม่อยู่ในข่ายต้องดำเนินการตามมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย และนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และมติคณะรัฐมนตรี ตามข้อดังกล่าวข้างต้น โดยอนุมัติให้ เปลี่ยนประเภทตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ในโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ที่โอนไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวง ศึกษาธิการ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพินิจ จารุสมบัติ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. 0 2590 1455 -56

โทรสาร. 0 2590 1424

โทรสาร. 0 2590 1424

โทรสาร. 0 2590 1424



บันทึกข้อตกลง

การโอนย้ายโรงพยาบาลชลประทาน

สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัด มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2549 ระหว่าง กระทรวงสาธารณสุข โดย นายพินิจ จารุสมบัติ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข กับ กระทรวงศึกษาธิการ โดย นายจาตุรนต์ ฉายแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำโครงการผลิตและพัฒนาศัลยแพทย์และบุคลากรทางด้านสาธารณสุข ซึ่งโครงการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแผนลงทุนเสริมสร้างโครงสร้างสาธารณสุขแห่งชาติ (พ.ศ. 2549 - 2552) ตามโครงการลงทุนขนาดใหญ่ภาครัฐด้านสาธารณสุข (Mega Project) ของรัฐบาล โดยต้องการพัฒนากำลังคนให้มีศักยภาพและมีการกระจายที่เหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาสุขภาพของประชาชน ด้วยการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพและมาตรฐาน โดยได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน กระทรวงสาธารณสุข เห็นว่ามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ มีความสามารถในการผลิตแพทย์เพิ่ม และสามารถดำเนินการให้โรงพยาบาลชลประทาน เป็นสถานที่จัดการเรียนการสอนในชั้นคลินิกของนิสิตแพทย์ได้ อีกทั้งเป็นสถานที่สำหรับศึกษาค้นคว้าวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ และให้บริการประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน ซึ่งการผลิตแพทย์เพิ่มของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยใช้โรงพยาบาลชลประทาน เป็นฐานการจัดการเรียนการสอน จะช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแพทย์ได้ระดับหนึ่ง ส่งผลให้การดำเนินพันธกิจของหน่วยงานราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กระทรวงสาธารณสุข จึงยินดีโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาล ในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ โดยทั้งสองฝ่ายมีข้อตกลงร่วมกันดังนี้

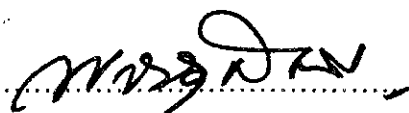
1. กระทรวงสาธารณสุข ตกลงโอนบรรดากิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลัง ของโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาล ในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

2. ให้บุคลากรของโรงพยาบาลชลประทาน ทั้งข้าราชการ และลูกจ้าง โอนไปเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้าง แล้วแต่กรณี ในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ โดยความสมัครใจ

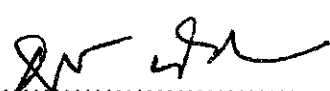
3. บุคลากรของโรงพยาบาลชลประทาน เมื่อโอนไปเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้าง ในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ เงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และค่าตอบแทนต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่เดิม

ทั้งสองฝ่ายรับรู้และเข้าใจถูกต้องตรงกันว่า บันทึกข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงถึง วัตถุประสงค์ และความร่วมมือระหว่างกันดังกล่าว

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ได้จัดทำขึ้น 2 ฉบับ มีข้อความตรงกัน เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงศึกษาธิการ ถือไว้หน่วยงานละ 1 ฉบับ โดยทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความ โดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญ

ลงนาม.....
(นายพินิจ จารุสมบัติ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

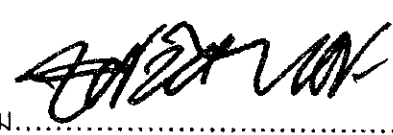
ลงนาม.....
(นายจาตุรนต์ ฉายแสง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ลงนาม.....
(นายแพทย์ปราชญ์ บุญยวงศ์วิโรจน์)

รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

พยาน

ลงนาม.....
(ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

พยาน

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบร่างพระราชกฤษฎีกาโอนโรงพยาบาลชลประทาน กระทรวงสาธารณสุข
ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ
พ.ศ.

หลักการ

โอนกิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ
ลูกจ้าง ตำแหน่ง และอัตรากำลัง ของโรงพยาบาลชลประทาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวง
ศึกษาธิการ

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรโอนกิจการบริหาร และอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลชลประทาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเป็นสถานที่สำหรับศึกษาค้นคว้าวิจัย ฝึกปฏิบัติของนิสิต
แพทย์สำหรับการเรียนการสอนในระดับคลินิก และให้บริการประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีคุณภาพ และ
มาตรฐาน ประกอบกับเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแพทย์ ซึ่งส่งผลให้การดำเนินพันธกิจของ
หน่วยงานราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ในการนี้จำเป็นต้องโอนกิจการ อำนาจหน้าที่
ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ ลูกจ้าง ตำแหน่ง และอัตรากำลัง ของ
โรงพยาบาลชลประทาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นของโรงพยาบาล
ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

-ร่าง-

พระราชกฤษฎีกา

โอนโรงพยาบาลชลประทาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

ไปเป็นโรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

พ.ศ.

.....
.....
.....

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรโอนโรงพยาบาลชลประทาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒๑ และ มาตรา ๒๓๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๘ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาโอนโรงพยาบาลชลประทาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๙”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้โอนโรงพยาบาลชลประทาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปโรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

มาตรา ๔ ให้โอนบรรดากิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ ลูกจ้าง ตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นของโรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

มาตรา ๕ ให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เป็นของโรงพยาบาลชลประทาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และข้าราชการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ แล้วแต่กรณี

บรรดาบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือมติคณะรัฐมนตรีที่อ้างถึงโรงพยาบาลชลประทาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และข้าราชการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชลประทาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ให้ถือว่าอ้างถึงโรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ข้าราชการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๖ เมื่อได้ดำเนินการตามมาตรา ๔ และมาตรา ๕ แล้วให้บรรดาอำนาจหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีของส่วนราชการที่โอนมา หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด และข้าราชการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการที่โอนมาดังกล่าว โอนไปเป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการที่รับโอน หรือของรัฐมนตรีเจ้าสังกัด และข้าราชการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการที่รับโอนดังกล่าวแล้วแต่กรณี

บรรดาบทบัญญัติของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติของคณะรัฐมนตรีใดที่อ้างถึงส่วนราชการที่โอนมา หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด และข้าราชการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการที่โอนมาดังกล่าว ให้ถือว่าอ้างถึงส่วนราชการที่รับโอน หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด และข้าราชการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการที่รับโอนดังกล่าวแล้วแต่กรณี

มาตรา ๗ ให้ความในมาตรา ๑๓๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.๒๕๔๕ เป็นอันยกเลิกโดยผลของบทบัญญัติแห่งมาตรา ๒๓๐ วรรคห้า ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

มาตรา ๘ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกานี้ คือ เนื่องจากสมควรให้โอนโรงพยาบาลชลประทาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเป็นสถานที่สำหรับศึกษาค้นคว้าวิจัย ฝึกปฏิบัติของนิสิตแพทย์สำหรับการเรียนการสอนในระดับคลินิก และให้บริการประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน ประกอบกับเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแพทย์ ซึ่งส่งผลให้การดำเนินพันธกิจของหน่วยงานราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

ข้อมูลบุคลากรที่แสดงความจำนงโอนไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2549

สายงาน	จำนวนทั้งหมด	โอน	ไม่โอน
แพทย์	46	39	7
ทันตแพทย์	12	10	2
เภสัชกร	14	10	4
พยาบาลวิชาชีพ	142	104	38
พยาบาลเทคนิค	103	86	17
สายอื่น	63	54	9
ลูกจ้างประจำ	97	82	15
ลูกจ้างชั่วคราว	427	410	17
รวม	904	795	109

ข้อมูลพื้นฐานโรงพยาบาลชลประทาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

ข้อมูลทั่วไปโรงพยาบาล

ประวัติความเป็นมา

โรงพยาบาลชลประทาน เดิมเป็นหน่วยงานกองแพทย์ของกรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2493 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรักษาพยาบาล ป้องกันและส่งเสริมสุขภาพเฉพาะข้าราชการ ลูกจ้าง และครอบครัวของกรมชลประทานเท่านั้น ต่อมาตามมติของคณะรัฐมนตรีให้โอนย้ายมาสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2545

สถานที่ตั้ง

ตั้งอยู่ภายในบริเวณกรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เลขที่ 78 หมู่ 1 ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เนื้อที่ จำนวน 49 ไร่ 45.7 ตารางวา เป็นที่ดินของราชพัสดุ

อาคารสิ่งก่อสร้างที่มีอยู่ในปัจจุบัน

อาคาร	ชื่ออาคาร	จำนวนชั้น
ผู้ป่วยนอก	ตึก 80 ปี ปัญญานันตะ	(ชั้นที่ 1, 2)
ผู้ป่วยใน	ตึก 80 ปี ปัญญานันตะ(ผู้ป่วยพิเศษ) } 2 3 (ผู้ป่วยสามัญ)	(ชั้นที่ 3, 4, 5) 2 ชั้น 5 ชั้น
ผ่าตัด/คลอด	ตึกศัลยกรรม-สูติกรรม	2 ชั้น
Treatment	ตึกผู้ป่วยพยาบาล(ไตเทียม) ตึกกายภาพบำบัด-จ่ายกลาง	2 ชั้น 1 ชั้น
สนับสนุนบริการ	ตึกอำนวยการ อาคารโภชนาการ ตึกชั้นสูตรโรคและกายภาพบำบัด	2 ชั้น 2 ชั้น 1 ชั้น
ส่งเสริมสุขภาพ/แพทย์แผนไทย	ตึก 1(แพทย์แผนไทย)ให้บริการชั้น 2	2 ชั้น
บ้านพักอาศัย	ตึกหอพักพยาบาลและเจ้าหน้าที่(8เหลี่ยม) ตึกหอพักพยาบาล 6 ครอบครัว(2 หลัง) ตึกหอพักพยาบาล บ้านพักแพทย์(ทาวน์เฮ้าส์ 12 ห้อง) แฟลตพักแพทย์ 20 ยูนิต บ้านพักเจ้าหน้าที่ 8 ครอบครัว	3 ชั้น 2 ชั้น 2 ชั้น 2 ชั้น 1 หลัง 6 ชั้น 2 หลัง 2 หลัง
อาคารอื่น ๆ	ศูนย์เปเลและที่จ่ายยาเล็ก อาคารดับจิตและซ่อมบำรุง โรงจอดรถ โรงซักฟอก โรงอาหารสวัสดิการ โรงเก็บพัสดุ เตาเผาขยะ บ่อน้ำบาดน้ำเสีย	

ลักษณะการให้บริการ

มีจำนวนเตียงผู้ป่วยที่สามารถเปิดให้บริการ 300 เตียง ดูแลผู้ป่วยทั่วไปทั้งในระดับปฐมภูมิ และระดับทุติยภูมิ ตติยภูมิระดับต้น โดยมีแพทย์เฉพาะทางจำแนกรายสาขา (ข้อมูล ณ มกราคม 2549) ดังนี้

สาขา	จำนวน(คน)
1. เวชปฏิบัติทั่วไป (ลาศึกษาต่อสาขาจักษุ 1)	3
2. เวชศาสตร์ครอบครัว	2
2. อายุรศาสตร์ อายุรศาสตร์ทั่วไป 2 อายุรศาสตร์โรคไต 1 (ลาศึกษาต่อสาขาโรคผิวหนัง 1, สาขาทางเดินอาหาร 1)	5
3. ศัลยศาสตร์ทั่วไป	1
4. ศัลยแพทย์ตกแต่ง	1
5. ศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์	4
6. สูติ - นรีเวช	5
7. กุมารเวชศาสตร์	6
8. จักษุวิทยา	2
9. โสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา	1
10. รังสีวิทยา	2
11. เวชศาสตร์ฟื้นฟู	1
12. วิสัญญีวิทยา	2
13. ทันตกรรม -ทันตกรรมทั่วไป 2 -ทันตกรรมประดิษฐ์ 1 -ทันตสาธารณสุข -ทันตกรรมจัดฟัน } 1 -ปริทันตวิทยา 1 -เอ็นโดคอนวิทยา 2 -ศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล 3	10

เครือข่ายหน่วยบริการ เพื่อการดูแลส่งต่อผู้ป่วย

- หน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่าย จำนวน 11 แห่ง ประกอบด้วย

1. PCUของโรงพยาบาล 2 แห่ง ได้แก่

-PCU ในโรงพยาบาล จำนวน 1 แห่ง (อยู่ระหว่างดำเนินการย้ายออกไปตั้งนอกโรงพยาบาล)

-PCU จัดตั้งนอกโรงพยาบาล (ศูนย์สุขภาพชุมชนกฤษดาภิเษก) จำนวน 1 แห่ง

2. สถานีอนามัยตำบล จำนวน 7 แห่ง

3. หน่วยบริการสาธารณสุขเทศบาล จำนวน 1 แห่ง

4. ศูนย์สาธารณสุขชุมชนของจังหวัดนนทบุรี จำนวน 1 แห่ง

- งานบริการผู้ป่วยนอกสามเสน 1 แห่ง ตั้งอยู่ที่กรมชลประทานสามเสน มีลักษณะเป็น Extended OPD มีบริการ ด้าน X-ray, Lab เป็นต้น โดยมีแพทย์ประจำในเวลากลางวัน และ Special Clinic ในช่วงบ่ายสัปดาห์ละ 2 วัน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นข้าราชการและลูกจ้างของ กรมชลประทาน และประชาชนทั่วไปที่อยู่บริเวณใกล้เคียง

ประชากร (CUP) ณ ธันวาคม 2548

จำนวนประชากรทั้งหมด(สปสช.)	191,731 คน
จำนวนประชากรคาดการณ์ UC(สิทธิว่าง)	14,791 คน
จำนวนประชากรสิทธิ 30 บาท(สะสม)	106,037 คน
จำนวนประชากรประกันสังคม	35,447 คน
จำนวนข้าราชการ	35,516 คน
คิดเป็นร้อยละของผู้มีสิทธิประกันสุขภาพ	92.31
ผู้พิการที่อยู่สถานสงเคราะห์ อำเภอบางกรวย	3,142 คน

สถานสงเคราะห์ในพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลชลประทาน จำนวน 10 แห่ง

ลำดับ	สถานสงเคราะห์	จำนวนผู้พิการ(คน)
1	ศูนย์อาชีพคนพิการ	50
2	สถานแรกรับคนไร้ที่พึ่งจังหวัดนนทบุรี	327
3	สถานสงเคราะห์เด็กพิการทางสมองและปัญญาบกพร่อง(หญิง)	520
4	สถานสงเคราะห์เด็กพิการทางสมองและปัญญาบกพร่อง	651
5	สถานสงเคราะห์เด็กพิการและทุพพลภาพบกพร่อง	395
6	สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนพิการทางสมองและปัญญาบกพร่อง	487
7	สถานสงเคราะห์เด็กชายบ้านบกพร่อง	204
8	สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนบกพร่อง	270
9	สถานแรกรับเด็กชายบกพร่อง	174
10	ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพภาคกลาง	64
รวม		3,142

**เอกสารเกี่ยวกับการโอนโรงพยาบาลชลประทาน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขไปเป็นโรงพยาบาล
ในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ**

1. บันทึกสรุปการโอนโรงพยาบาลชลประทานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ
2. รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ ครั้งที่ 1/2548 วันศุกร์ ที่ 2 ธันวาคม 2548
3. สำเนาคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ 1200/2548 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2548 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ
4. สำเนาคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ 1170/2548 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2548 เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ
5. สำเนาคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ 1171/2548 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2548 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ (เพิ่มเติม)
6. รายงานการประชุมคณะกรรมการโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ ครั้งที่ 1/2548 วันอังคารที่ 27 ธันวาคม 2548
7. รายงานการประชุมคณะกรรมการโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ ครั้งที่ 2/2549 วันอังคารที่ 31 มกราคม 2549
8. บันทึกวิเคราะห์สรุปร่างพระราชกฤษฎีกาโอนโรงพยาบาลชลประทานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.
9. รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 2/2549 วันศุกร์ที่ 3 กุมภาพันธ์ 2549
10. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2549 วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2549

**บันทึกสรุปการโอนโรงพยาบาลชลประทานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ**

จากการที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำโครงการผลิตและพัฒนาศัลยแพทย์ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาสุขภาพของประชาชน ด้วยการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพและมาตรฐานและเห็นว่ามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีความสามารถในการผลิตแพทย์เพิ่ม และสามารถดำเนินการให้โรงพยาบาลชลประทานเป็นสถานที่จัดการเรียนการสอนในชั้นคลินิกของนิสิตแพทย์ได้ จึงมีนโยบายที่จะโอนโรงพยาบาลชลประทานไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยทั้งสองฝ่ายมีข้อตกลงร่วมกัน คือ

1. กระทรวงสาธารณสุข ตกลงโอนบรรดากิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สินงบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลัง ของโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

2. ให้บุคลากรของโรงพยาบาลชลประทาน ทั้งข้าราชการ และลูกจ้าง โอนไปเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้าง แล้วแต่กรณี ในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ โดยความสมัครใจ

3. บุคลากรของโรงพยาบาลชลประทาน เมื่อโอนไปเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้าง ในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์เงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และค่าตอบแทนต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่เดิม

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมการ และดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างเรียบร้อย ถูกต้อง และรวดเร็ว ตามข้อตกลงข้างต้น กระทรวงสาธารณสุข กับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ จึงได้ร่วมมือกันดำเนินการ เพื่อให้การโอนโรงพยาบาลชลประทานบรรลุวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. กระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทานไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งประกอบด้วยฝ่ายกระทรวงสาธารณสุข และฝ่ายมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

/ที่...

ที่ 1067/2548 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2548 คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ 1170/2548 ลงวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2548 และคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ 1171/2548 ลงวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2548 โดยคณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2548 และได้สรุปกระบวนการในการดำเนินการไว้ 3 ส่วน คือ

1.1 จัดทำข้อตกลงระหว่างกระทรวงสาธารณสุขกับมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ

1.2 การดำเนินการตามข้อกำหนดในการโอนส่วนราชการและกฎหมายอื่น ๆ
ที่เกี่ยวข้อง

1.3 ตรวจสอบรายละเอียดของโครงสร้าง การถ่ายโอน ทรัพย์สิน หนี้สิน
ภารกิจและคน ของโรงพยาบาลชลประทาน

ทั้งนี้ คณะกรรมการ ฯ ได้พิจารณาเห็นควรให้มีคณะทำงาน เพื่อศึกษาแนวทาง วิธีการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุข้อตกลง และให้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชี้แจงทำความเข้าใจตอบประเด็นข้อสงสัยต่าง ๆ ให้กับข้าราชการ / ลูกจ้างโรงพยาบาลชลประทาน เพื่อช่วยในการตัดสินใจในเรื่องการโอนของข้าราชการในโรงพยาบาลชลประทานไปเป็นข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

2. วันที่ 16 ธันวาคม 2548 เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลชลประทานได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ เพื่อประกอบการตัดสินใจโอนโดยสมัครใจ คณะอาจารย์และเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ชี้แจงทำความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลประทาน และเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2548 ประธานคณะทำงานการโอน ฯ พร้อมเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มกฎหมาย และกลุ่มคลังและพัสดุ เข้าร่วมประชุมกับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลประทานเพื่อรับฟังปัญหา ข้อคิดเห็นและตอบประเด็นสงสัย

3. กระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะทำงานการโอนโรงพยาบาลชลประทานไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งประกอบด้วยฝ่ายกระทรวงสาธารณสุข และฝ่ายมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ 1200/2548 ลงวันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2548 คณะทำงานการโอนโรงพยาบาลชลประทานไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้มีการประชุมโดยเชิญผู้แทน ก.พ.ร มาร่วมประชุมปรึกษาหารือด้วย ดังนี้

3.1 คณะทำงานการโอนโรงพยาบาลชลประทานไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2548 โดยการประชุมสรุป ดังนี้

3.1.1 กำหนดแผนงาน ระยะเวลาในการดำเนินการ

3.1.2 กำหนดผู้รับผิดชอบ

3.1.3 การโอนโรงพยาบาลชลประทานไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จะต้องออกเป็นพระราชบัญญัติ หรือพระราชกฤษฎีกา ได้ให้ผู้แทน ก.พ.ร. รับไปศึกษารายละเอียด

3.2 คณะทำงานการโอนโรงพยาบาลชลประทานไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประชุมครั้งที่ 2/2548 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2548 ในการประชุมได้สรุปผลการดำเนินการร่วมกัน ดังนี้

3.2.1 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานงานเพื่อการลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ประมาณกลางเดือนกุมภาพันธ์ 2549

3.2.2 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ นำเรื่องการโอนโรงพยาบาลชลประทานให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒทราบ ในการประชุมประจำเดือนในวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2549 เพื่อให้เป็นมติของสภามหาวิทยาลัยว่า ข้าราชการและลูกจ้างของโรงพยาบาลชลประทานที่โอนไปอยู่กับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยความสมัครใจ มีต้องไปปฏิบัติงานที่ศูนย์บริการทางการแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จังหวัดนครนายก

3.2.3 สรุปจำนวนบุคลากรที่แจ้งความจำนงค์อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งสรุปเรื่องทรัพย์สินหนี้สิน งบประมาณและอื่น ๆ ของโรงพยาบาลชลประทาน

4. วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2549 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างกระทรวงสาธารณสุขกับกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการโอนโรงพยาบาลชลประทาน

5. ข้อมูลข้าราชการ / ลูกจ้าง โรงพยาบาลชลประทานที่แสดงความจำนงต่อการโอนโรงพยาบาลชลประทาน ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2549 ดังนี้

ข้อมูลบุคลากรที่แสดงความจำนงโอนไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สายงาน	จำนวนทั้งหมด	โอน	ไม่โอน
แพทย์	46	39	7
ทันตแพทย์	12	10	2
เภสัชกร	14	10	4
พยาบาลวิชาชีพ	142	104	38
พยาบาลเทคนิค	103	86	17
สายอื่น	63	54	9
ลูกจ้างประจำ	97	82	15
ลูกจ้างชั่วคราว	427	410	17
รวม	904	795	109

ทั้งนี้ ข้าราชการ / ลูกจ้างที่ไม่ประสงค์จะโอนไปมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอยู่ในระหว่างดำเนินการย้าย หรือโอน ข้าราชการ / ลูกจ้าง ดังกล่าวไปตามหน่วยงาน หรือหน่วยงานใกล้เคียงที่ข้าราชการ / ลูกจ้าง ได้แจ้งความประสงค์ไว้ เพื่อไม่ให้เกิดความเดือดร้อน

6. ภารกิจต่าง ๆ ของโรงพยาบาลชลประทานรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชนเมื่อโอนไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ แล้ว ทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จะรับผิดชอบภารกิจต่าง ๆ ต่อไป โดยไม่ให้มีผลกระทบต่อการให้บริการประชาชนที่อยู่ในความรับผิดชอบของโรงพยาบาลชลประทาน

รายงานการประชุม

คณะกรรมการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

ครั้งที่ 1/2548

วันศุกร์ที่ 2 ธันวาคม 2548 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องรับรอง สำนักงานรัฐมนตรี ชั้น 5 อาคาร 1 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---------------------|
| 1. นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข | ประธานกรรมการ |
| 2. นายปราชญ์ บุญยวงศ์วิโรจน์ รักษาการแทนปลัดกระทรวง | รองประธานกรรมการ |
| 3. ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ | รองประธานกรรมการ |
| 4. นายเรวัต วิศรุตเวช รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข | กรรมการ |
| 5. นายมานิต ชีระตันติกานนท์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข | กรรมการ |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ | กรรมการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา | |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อำนาจ เย็นสบาย | กรรมการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายเครือข่ายการเรียนรู้ | |
| 8. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อรุณวงศ์ เทพชาตรี | กรรมการ |
| คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | |
| 9. นางสาวพัฒนา สงวนกล้าจิตต์ หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| 10. นางวันดี พ่วงความสุข ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| 11. นางสาวสลิลวรรณ กลับประสิทธิ์ นิติกร | กรรมการ |
| 12. นายณรงค์ ตั้งตรงไพโรจน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี | กรรมการ |
| 13. นายอุทัย สุภาพ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลประทาน | กรรมการ |
| 14. นายกิตติศักดิ์ ประเสริฐสงค์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | กรรมการ |
| 15. นางสาวณัฐชนก บุญประกอบ ผู้อำนวยการกลุ่มคลังและพัสดุ | กรรมการ |
| 16. นายคณพงษ์ สามะตัก ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| 17. นางสาวภาวนา เพ็ญผาสุข หัวหน้ากลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|--|
| 1. นายพินิจ จารุสมบัติ | รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข |
| 2. ศาสตราจารย์พิเศษ นพ.ปราโมทย์ วีรานุกต์ | |
| 3. นายสุวัช เชษศิริวัฒนา | ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| 4. นายวิรุพห์ พรพัฒน์กุล | รองผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| 5. นางสุนทรี ฉัตรศิริมงคล | นายแพทย์ 9 โรงพยาบาลชลประทาน |
| 6. นายเชษฐ คล้ายอุดม | นายแพทย์ 8 โรงพยาบาลชลประทาน |
| 7. นายวินัย นันทสันติ | ทันตแพทย์ 8 โรงพยาบาลชลประทาน |
| 8. นางเขวาลักษณ์ เจียวเจริญ | พยาบาลวิชาชีพ 8 โรงพยาบาลชลประทาน |
| 9. นางชื่นชีวิต โชติพิทยสุนนท์ | พยาบาลวิชาชีพ 8 โรงพยาบาลชลประทาน |
| 10. นางสาวศิริ อากงหาญ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 8
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| 11. นางสาวศิริวรรณ วีระรัตน์ตระกูล | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 โรงพยาบาลชลประทาน |
| 12. นางวาสนา ลีละยูวะ | บุคลากร 7 กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| 13. นางสาวฐิตาภรณ์ สุขพัตติ | บุคลากร 5 กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| 14. นางประภาวัลย์ สนิธิพันธ์ | เจ้าพนักงานธุรการ 5 กลุ่มบริหารงานบุคคล |

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดราชการ

- | | |
|-------------------------------|-------------------------|
| 1. นายณรงค์ศักดิ์ อังคะสุวพลา | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข |
|-------------------------------|-------------------------|

เริ่มประชุม เวลา 9.00 น.

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข กล่าวต้อนรับ ผู้เข้าประชุม และมอบนโยบายการโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเป็นโรงเรียนแพทย์ ด้วยเหตุผลความจำเป็นในเรื่องการผลิตแพทย์ ให้กับกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีความขาดแคลนอยู่มาก ในขณะที่สถานบริการที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ใช้เป็นที่ฝึกนักศึกษาแพทย์ เดิม ไม่เพียงพอ ซึ่งการโอนหน่วยงานดังกล่าว ในส่วนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลประทาน ทั้งข้าราชการและลูกจ้าง ให้โอนไปโดยสมัครใจ ไม่บังคับ สำหรับผู้ที่ไม่ประสงค์จะไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ทางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะจัดหาส่วนราชการรองรับ สำหรับผู้ที่ไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ขอให้คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาแนวทางการดำเนินการต่าง ๆ โดยคำนึงถึงอนาคต ความก้าวหน้า สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่เดิม และได้กล่าวขอบคุณ คณะกรรมการทุกท่าน ขอบขอบคุณผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลประทาน ที่เข้าใจปัญหา

/วาระที่ 1..

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข ประธานกรรมการ ได้กล่าวเปิดประชุม และแจ้งที่ประชุมทราบว่า การโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อเป็นโรงเรียนแพทย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายในเรื่องดังกล่าว ในเบื้องต้นอย่างชัดเจนว่า อยากให้โรงพยาบาลชลประทาน เป็นโรงเรียนแพทย์ ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อผลิตบุคลากรทางการแพทย์ให้กับกระทรวงสาธารณสุข เนื่องจาก ปัญหาที่กระทรวงสาธารณสุข ยังขาดแคลนแพทย์อยู่มาก ปัญหาในเรื่องการผลิตแพทย์เพิ่มตามนโยบาย รัฐบาลที่ต้องผลิตแพทย์เพิ่มอีกปีละ 750 คน เป็นอย่างน้อย อีกทั้งนโยบาย 1 อำเภอ 1 ทุนแพทย์ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขไม่มีความสามารถในการผลิตแพทย์ เนื่องจาก ไม่มีอาจารย์แพทย์ ไม่มีบุคลากรทางการแพทย์ไปช่วยสอนนักเรียนแพทย์เหล่านี้ ประกอบกับในปัจจุบันทางมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ซึ่งเคยผลิตแพทย์ให้กับกระทรวงสาธารณสุขปีละ 30 คน ก็ไม่ผลิตแพทย์ให้อีก เนื่องจากปัญหาหลายประการ อีกทั้ง ภาระงานในความรับผิดชอบของกระทรวงสาธารณสุขที่มีความสำคัญ ซึ่งมีหลายเรื่อง เช่น โครงการ 30 บาทรักษาทุกโรค เมกะโปรเจกต์ แผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ได้แก่ เมืองไทยแข็งแรง คนไทยแข็งแรง จึงมีความเหมาะสมเป็นอย่างยิ่ง ที่โรงพยาบาลชลประทาน เป็นโรงเรียนแพทย์ โอนไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อผลิตแพทย์ให้กับกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งการโอนโรงพยาบาลชลประทาน ในส่วนของข้าราชการและลูกจ้าง สังกัดโรงพยาบาลชลประทาน กระทรวงสาธารณสุขไม่บังคับให้เป็นความสมัครใจของทุกคนว่าจะเลือกอย่างไร ผู้ที่เลือกไม่ไป ทางกระทรวงสาธารณสุขก็จะหาโรงพยาบาลรองรับให้ สำหรับผู้ที่สมัครใจไป ขอให้คณะกรรมการพิจารณาว่าสถานะจะเป็นอย่างไร สวัสดิการ ความเจริญก้าวหน้า จะเป็นอย่างไร ซึ่งการเปลี่ยนแปลงทุกอย่าง ต้องเป็นการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น และจากการที่ได้เชิญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลประทาน มาพบ มาประชุม พูดคุยกัน บทสรุป ก็ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี ทุกคนไม่มีปัญหา ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข เปิดโอกาสให้เลือกสำหรับ หลักการ วิธีการ ข้อกฎหมาย ต่าง ๆ ต้องทำอย่างไร ขอให้คณะกรรมการได้พิจารณาต่อไป เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างรวดเร็ว ขอให้ทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข ตั้งคณะทำงานกำหนดแนวทางโดยชัดเจนในเรื่องการพิทักษ์ผลประโยชน์ของข้าราชการ ลูกจ้าง ซึ่งจะน้อยกว่าเดิมไม่ได้ ความเจริญก้าวหน้า สถานภาพเป็นไปตามแนวทางของข้าราชการ และที่สำคัญขอให้ดูแล ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ด้วย และแต่งตั้งให้ศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์ปราโมทย์ วีรานุกต์ เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการชุดนี้ เนื่องจากเป็นผู้มีประสบการณ์ในการจัดตั้งโรงเรียนแพทย์มาก่อน

/วาระที่2...

วาระที่ 2 การพิจารณากำหนดแนวทางเพื่อเตรียมการ และดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้กล่าวต่อที่ประชุมถึงการโอนโรงพยาบาลชลประทาน มาสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าจากปัญหาการผลิตแพทย์เพิ่ม การขยายโรงเรียน นักเรียนแพทย์ ความจำเป็นในการโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในเบื้องต้น คือ

1. เพื่อเป็นโรงเรียนแพทย์สำหรับผลิตแพทย์ และเพื่อการเรียนการสอน
2. เพื่อวิเคราะห์วิจัย
3. เพื่อการให้บริการ
4. เป็นความร่วมมือระหว่างกระทรวงสาธารณสุข กับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่จะให้โรงพยาบาลชลประทาน เป็นศูนย์ค้นคว้าวิจัยในเรื่องโรคต่าง ๆ ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ประสงค์ จะค้นคว้าวิจัย
5. การขยายองค์กรในส่วนภารกิจที่รับผิดชอบในการผลิตนักเรียนแพทย์ และโรงเรียนแพทย์ การเปิดคลินิกพิเศษ

สำหรับการบริการบุคลากรของกรมชลประทาน ซึ่งมีแต่เดิม งบประมาณต่าง ๆ สำหรับ ข้าราชการ และลูกจ้าง ของโรงพยาบาลชลประทาน ที่โอนไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จะทำให้ดีที่สุด ไม่น้อยกว่าที่เดิมซึ่งทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ยินดีที่จะไปพบเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ชลประทาน เพื่อชี้แจงพูดคุยกัน ยินดีรับฟังข้อแนะนำต่าง ๆ การผลิตนักเรียนแพทย์ เป็นมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และกระทรวงสาธารณสุข จะช่วยกันทำให้เรื่องนี้ให้ดีที่สุดเท่าที่จะทำได้

ข้อสรุปกระบวนการในการดำเนินการในส่วนของการโอนโรงพยาบาลชลประทาน ไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มี 3 ส่วน ดังต่อไปนี้

1. ข้อตกลงระหว่างกระทรวงสาธารณสุข กับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
2. การดำเนินการตามข้อกฎหมายต่าง ๆ
3. รายละเอียดของโครงสร้าง การถ่ายโอน ทรัพย์สิน หนี้สิน ภารกิจ และคน

/ฝ่าย...

ฝ่ายเลขานุการ ได้ชี้แจงถึงประสบการณ์ในการโอนส่วนราชการที่ผ่านมา ปัญหาที่พบ คือ เรื่องคน จึงอยากจะขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาเป็นปัญหาแรก เพื่อหาข้อยุติ ดังนี้

1. เรื่องตำแหน่ง ต้องมีรายละเอียดชัดเจนว่า จะเป็นการโอนทั้งคนและตำแหน่งไป หรือ ทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จะตั้งตำแหน่งรองรับ
2. สถานภาพของข้าราชการและลูกจ้าง ขอให้ทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ทำเอกสารรายละเอียด ความชัดเจนในเรื่องสถานภาพของข้าราชการ และลูกจ้าง เงินเดือน สวัสดิการต่าง ๆ เปรียบเทียบกัน เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลชลประทานได้ศึกษา แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ในระยะหนึ่ง หลังจากนั้น ขอให้ทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้พบกับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชลประทาน เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกัน แล้วจึงทำแบบสำรวจความเห็นและความพึงพอใจ จากนั้น จึงให้แสดงความคิดเห็น ผู้ที่ไม่สมัครใจไปก็จะจัดตำแหน่งและส่วนราชการรองรับ
3. สำหรับผู้ที่สมัครใจ ก็จะดำเนินการตามกระบวนการทางกฎหมาย เสนอ ก.พ. กพร. และนำเข้าคณะรัฐมนตรี เพื่อออกเป็นพระราชบัญญัติ หรือพระราชกฤษฎีกา ต่อไป

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา เสนอว่า รายละเอียดในเรื่องตำแหน่ง ขอให้กลุ่มบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และโรงพยาบาลชลประทาน พิจารณาในรายละเอียดอีกครั้งหนึ่งว่าจะตกลงกันอย่างไร ซึ่งในเรื่องคนกับเรื่องทางกฎหมาย ควรดำเนินการเป็น 2 ทาง ไปพร้อมกัน

ในเรื่องสถานะ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มี 2 ระบบ คือ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ขณะนี้มีอาจารย์ 1,500 คน บุคลากร จำนวน 900 กว่าคน ประมาณ 40 % เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สำหรับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งก็คือพนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีนโยบายที่จะไม่ให้มีพนักงานชั่วคราว โดยจะปรับเปลี่ยนเป็นพนักงานประจำทั้งหมด

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลประทาน ได้เสนอที่ประชุมว่า โรงพยาบาลชลประทาน เดิมสังกัดกรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โอนมาสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ 3 ปีแล้ว ตามโครงสร้างการปฏิรูประบบราชการ ขณะนี้มีโครงการต่อเนื่องที่จะต้องทำโดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่อง P.C.U. ซึ่งรับผิดชอบทั้งหมด 9 P.C.U. ไม่อาจทิ้งพื้นที่ตรงนั้นได้ ประกอบกับขณะนี้ P.C.U. ในโรงพยาบาลแออัดมาก ไม่มีการพัฒนาด้านโครงสร้าง มาเป็นเวลา 13 ปี แล้ว และได้ขอพื้นที่ในศูนย์สงเคราะห์ซึ่งอยู่ติดกันขายออกไป เพราะคนไข้มีจำนวนมาก ประมาณ 1,200 ราย ต่อวัน เพราะฉะนั้นมีโครงการที่ต่อเนื่องอยู่ การโอนไปทันทีโดยไม่ได้ปรับตัว ประชาชนจะขาดความมั่นใจในเรื่องการบริการ อีกทั้งยังมีหน้าที่ต้องไปดูแล เจ้าหน้าที่กรมชลประทานด้วย การกิจตรงนี้การย้ายโอนทันที

/จะเป็น...

จะเป็นปัญหาเรื่องทรัพย์สินในเรื่องอาคารผู้ป่วยใน ซึ่งโครงสร้างเดิมใช้การไม่ได้ และได้ขอ เมกะโปรเจกต์ ซึ่งได้รับอนุมัติแล้ว ดังนั้น ในช่วงเปลี่ยนผ่านกระทรวงสาธารณสุขจะยังคงสนับสนุนอยู่หรือไม่ เพราะเป็นความต่อเนื่องกัน

ประธานชี้แจงว่า การโอนโรงพยาบาลชลประทาน ต้องใช้เวลาพอสมควร งานต่าง ๆ โครงการต่าง ๆ ทุกอย่างยังดำเนินการไปตามปกติ เมื่อโอนไปแล้ว มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ก็รับช่วงต่อไป เมกะโปรเจกต์ ไม่ใช่งบประมาณของกระทรวงสาธารณสุข แต่เป็นงบประมาณของระบบสาธารณสุขทั้งประเทศ และอธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ชี้แจงว่า การกึ่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ต้องทำก็คือ การหารือกับกระทรวงสาธารณสุข และโรงพยาบาลชลประทาน มีการกึ่งแนวคิด นโยบาย โครงการอะไรที่เริ่มต้นไว้ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พร้อมทั้งจะสานต่อทั้งหมด และในส่วนที่ทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จะเพิ่มเข้ามา ก็เป็นอีกส่วนหนึ่ง นอกจากคณะแพทยเรื่องการบริการ ใหม่ ๆ ระบบใหม่

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เสนอที่ประชุม เพิ่มเติมว่า ในเรื่องกฎหมาย เนื่องจากโรงพยาบาลชลประทาน โอนมากระทรวงสาธารณสุข โดยพระราชกฤษฎีกา หลังปฏิรูประบบราชการปี 2545 ดังนั้น เมื่อจะไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เข้าใจว่าต้องออกเป็นพระราชกฤษฎีกา ซึ่งใช้เวลาไม่นาน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ขอให้ทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้เตรียมการในเรื่องของบัตรทอง การดูแลประชากรในความรับผิดชอบของโรงพยาบาลชลประทาน จำนวนประมาณ 1.8 - 1.9 แสนคน P.C.U. จำนวน 9 แห่งสถานีนอนัมัย และการดูแลข้าราชการ กรมชลประทาน ด้วยในส่วนของบัตรทองโรงเรียนแพทย์จะดูแลได้ไม่เต็มที่ จะดูแลได้เฉพาะคนไข้ที่ต้องศึกษาวิเคราะห์ วิจัยโรคซึ่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ต้องพิจารณาว่า จะดูแลในส่วนนี้ได้กี่เปอร์เซ็นต์ เพื่อจังหวัดจะได้เตรียมการให้ประชากรเลือกที่จะย้าย โรงพยาบาลในช่วงเปลี่ยนผ่าน ซึ่งคณะกรรมการจากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ขอศึกษาในรายละเอียดแล้ว จะแจ้งให้ทราบในการประชุมครั้งต่อไป แต่ก็คาดว่าน่าจะสามารถรับได้ทั้งระบบ

จากนั้น รองปลัดกระทรวง (นายแพทย์มานิต ธีระตันติกานนท์) ขอให้ทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้สรุปถึงความเป็นไปได้ในเรื่องตำแหน่งในแนวทางของมหาวิทยาลัย ว่าจะดำเนินการอย่างไร เพื่อให้ชัดเจนรวมทั้งในเรื่องข้าราชการตำแหน่งอยู่ที่กรม หรือกระทรวงอื่น แต่ถูกยืมตัวมา

/ปฏิบัติ...

ปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลชลประทาน จะเตรียมรองรับในส่วนนี้อย่างไร รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา ได้ชี้แจงว่า การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวมี 2 แนวทาง คือ

1. ตัดโอนอัตราจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขไปตั้งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
2. ขุดเล็กตำแหน่งทางกระทรวงสาธารณสุข แล้ว ไปตั้งอัตราใหม่ทางมหาวิทยาลัย

ศรีนครินทรวิโรฒ

ซึ่งน่าจะเป็นแนวทางที่ 1 เพราะมติ คปร. กำหนดไว้ว่า การจะตั้งอัตราใหม่ของมหาวิทยาลัยจะต้องตั้งเป็นพนักงานในมหาวิทยาลัย ในกรณีนี้บุคลากรของโรงพยาบาลชลประทานจะไม่มีทางเลือก จะเป็นข้าราชการเหมือนเดิม หรือเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์จะให้บุคลากรของโรงพยาบาลชลประทาน ได้มีโอกาสเลือกเป็นข้าราชการเหมือนเดิม แต่ไปอยู่สังกัดใหม่ หรือเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา แต่อย่างไรก็ตามทางมหาวิทยาลัยก็พร้อมที่จะทำให้ทั้ง 2 แนวทาง

สำหรับข้าราชการที่ยึดตามปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลชลประทาน มีแนวทาง 2 ประการ คือ

1. การยึดข้าราชการข้ามกระทรวงต่อไป
2. ถ้าบุคลากรเหล่านี้ต้องการไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ก็แจ้งความจำนงขอ

ไปเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ฝ่ายเลขานุการ เสนอที่ประชุมว่า หากทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สามารถดำเนินการได้ทั้ง 2 แนวทางแล้ว ถ้าเป็นกรณีการออกไปเป็นข้าราชการเหมือนเดิม ก็ให้ตัดโอนตำแหน่งของกระทรวงสาธารณสุขไป แต่สำหรับในส่วนที่อยากไปเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ขอให้ทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตั้งตำแหน่งรองรับ เพื่อกระทรวงสาธารณสุขจะได้เอาตำแหน่งคืนมาจัดสรรต่อไป สำหรับกรณีข้าราชการจากหน่วยงานอื่น ที่ยึดตามปฏิบัติราชการทางโรงพยาบาลชลประทานจะมี 3 ส่วน คือ

1. อยากกลับสังกัดเดิม ก็จะต้องส่งตัวกลับ
2. อยากไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในส่วนนี้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ก็ตั้งตำแหน่ง

รองรับ

3. อยากออกไป แต่เป็นข้าราชการเหมือนเดิม ซึ่งส่วนนี้ก็ต้องดูในเรื่องตำแหน่งต้นสังกัดเดิม ซึ่งคณะกรรมการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ยินดีรับข้อเสนอดังกล่าว และรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา ชี้แจงที่ประชุมว่า ในปัจจุบันทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีลูกจ้างชั่วคราวซึ่งก็คือพนักงานชั่วคราวทางมหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการปรับเปลี่ยนให้เป็นพนักงานประจำ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ซึ่งขณะนี้ได้ปรับเปลี่ยนเกือบจะทั้งหมดแล้ว ในประเด็นของลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลชลประทาน

/ถ้า...

ถ้าอยู่มานาน มีคุณภาพ ก็จะเปลี่ยนเป็นพนักงานประจำ ซึ่งในการถ่ายโอนครั้งแรกจะเป็นพนักงานชั่วคราว ได้เงินเดือนเหมือนเดิมก่อน แต่จะมีกลุ่มหนึ่งสามารถเข้าไปเป็นพนักงานประจำได้ ซึ่งมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ สามารถรองรับในส่วนนี้ได้ทั้งหมด สำหรับข้าราชการที่มีเจตจำนงจะไปเป็นพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา หากทำงานมา 10 ปี สามารถรับบำนาญได้ และหากทำงาน 1 ปี ก็สามารถ รับบำเหน็จได้ นอกจากนั้นในส่วนของสวัสดิการต่าง ๆ เหมือนข้าราชการบำนาญ เมื่อเข้าสู่ตำแหน่งของ มหาวิทยาลัย ได้รับเงินเดือนสูงขึ้น 70 % เป็นสมาชิก กบข. สะสมเงินเข้ากองทุน กบข. ได้เหมือนเดิมทุกอย่าง

รักษาการผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ขอทราบในส่วนของกฎหมาย เพื่อเป็นข้อมูลในการ พิจารณาของเจ้าหน้าที่มี 2 เรื่อง คือ

1. โครงสร้างตามกฎหมายของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นอย่างไร
2. ข้าราชการในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีกี่ประเภท แบ่งระดับอย่างไร

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา ชี้แจงว่า ตามพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการการบริหาร และอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 และตามมาตรา 135 แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 ให้โอนโรงพยาบาล ชลประทาน กรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มาสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพราะฉะนั้น โรงพยาบาลชลประทานเป็นหน่วยงานที่เล็กกว่ากรม อยู่ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2540 มาตรา 230 กำหนดว่า ถ้าเพิ่มหรือเปลี่ยนแปลง อัตราค่าจ้างให้ออกเป็นพระราชบัญญัติ ถ้าไม่มีการเพิ่ม หรือการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างให้ออกเป็น พระราชกฤษฎีกา ซึ่งมีกรณีหารือกฤษฎีกาเรื่องนี้อยู่แล้ว เป็นกรณีของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะกรรมการกฤษฎีกาชุดที่ 5 นี้ตอบข้อหารือว่า ให้ออกเป็นมติคณะรัฐมนตรีโดยใช้กฎหมายของต้นสังกัด และปลายทาง ซึ่งกฎหมายของมหาวิทยาลัย กำหนดให้ตั้งส่วนราชการเพิ่มได้ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จึงสามารถนำเรื่องนี้เข้าสู่สภามหาวิทยาลัยพิจารณา ถ้าเห็นด้วยก็ตั้งส่วนงานขึ้น ตามกฎหมายของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ โดยกำหนดโครงสร้างก่อน แล้ว ในส่วนของคนก็จะตามมา ภายในโครงสร้างของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ แบ่งกลุ่มคนเป็น 2 ส่วน คือ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กับพนักงานมหาวิทยาลัย

/ข้าราชการ...

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามีสายวิชาการหรือสาย ก กับสายสนับสนุนวิชาการ หรือ สาย ข , ค ซึ่งทุกอย่างจะเหมือนข้าราชการพลเรือนทุกประการ แต่จะมีต่างอยู่ 1 เรื่อง คือ ข้าราชการสายวิชาการ หรือสาย ก เรียกชื่อตำแหน่งว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และมีเงินประจำตำแหน่ง และสามารถเลื่อนระดับตำแหน่งได้ถึงระดับ 11 โดยไม่มีกรอบอัตรากำลัง

ซึ่งในส่วนของแพทย์เลือกได้ 2 ทาง คือ สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ระดับตำแหน่งและเงินเดือน เหมือนเดิม เพียงแต่สายวิชาการสามารถเลื่อนระดับ 11 ได้โดยไม่มีกรอบอัตรากำลัง แต่สายสนับสนุนวิชาการต้องดูตำแหน่งว่าง และพันธกิจของสาย ก คือ ต้องสอนด้วย แต่สาย ข ทำบริการอย่างเดียว ทันตแพทย์ และเภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ เป็นสายสนับสนุนวิชาการ แต่เมื่อโอนย้ายไปอยู่ในมหาวิทยาลัยเดียวกัน หากประสงค์จะไปอยู่คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ก็สามารถไปเป็นอาจารย์ในคณะนั้น ๆ ได้

ตัวแทนแพทย์โรงพยาบาลชลประทานได้กล่าวกับที่ประชุมว่า แพทย์โรงพยาบาลชลประทานรู้สึกหนักใจมาก เนื่องจากไม่ได้เตรียมตัวเพื่อที่จะเป็นอาจารย์สอนนักศึกษาแพทย์ หนักใจในเรื่องการผลิตแพทย์ก็กลัวจะไม่มีคุณภาพ และได้แพทย์ที่มีปัญหา แต่เมื่อมีทางเลือกก็จะรับไปแจ้งทางโรงพยาบาลต่อไป นอกจากนั้นในประเด็นของคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล หัวหน้าภาควิชา หัวหน้ากลุ่มงานใครมีอำนาจอย่างไร และการกำหนดนโยบายต่าง ๆ จะเป็นอย่างไร เกรงจะมีปัญหาในทางปฏิบัติพอสมควร

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาได้ชี้แจงว่า การเปลี่ยนแปลงโรงพยาบาลที่เป็นหน่วยบริการไปเป็นโรงเรียนแพทย์ เคยเกิดที่โรงพยาบาลวชิระมาก่อน ซึ่งที่โรงพยาบาลวชิระในขณะนั้นไม่มีแพทย์คนใดที่เคยสอนนิสิตแพทย์มาก่อน จากการประเมินผล แพทย์ที่ทำงานบริการมาตลอดบางท่านสอนได้ดีกว่าอาจารย์แพทย์ ซึ่งก็ใช้แพทย์ Extern ซึ่งได้เรียนมาเยอะแล้ว คล้ายแพทย์ใช้ทุนของกระทรวงสาธารณสุข มาสอน อัตรากำลังจะต้องมาลงเพิ่มที่โรงพยาบาลชลประทาน หลังจากโอนย้ายเป็นโรงเรียนแพทย์แล้ว ทั้งจำนวนแพทย์ พยาบาล ส่วนตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องจะเพิ่มบ้าง แต่ที่เกี่ยวกับนิสิตแพทย์จำนวนจะต้องเพิ่มขึ้น และจะมีอาจารย์ใหม่ ๆ ที่พร้อมจะสอนนิสิตแพทย์มาเพิ่มด้วย สำหรับในเรื่องหัวหน้าภาควิชา และหัวหน้ากลุ่มงาน เนื่องจากสถานที่อยู่คนละที่กัน หัวหน้าภาควิชาที่อยู่ที่คณะ หัวหน้ากลุ่มงานอยู่ที่โรงพยาบาล จึงไม่มีปัญหา แต่ต้องทำงานในเชิงบูรณาการ

กรรมการบริหารในส่วนของใหม่ก็ขึ้นอยู่กับคณะทำงาน ซึ่งในปัจจุบันมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ศูนย์การแพทย์โรงพยาบาลสมเด็จพระเทพฯ มีแพทย์ทำงานใน O.P.D. 80 คน ที่ต้องดูแลคนไข้ 500 คน นอกนั้นลาศึกษาต่อ เพื่อให้ทุกคนได้มีเวลาเตรียมการเรียนการสอนได้

/ดังนั้น...

ดังนั้น ในส่วนของโรงพยาบาลชลประทาน ข้าราชการและลูกจ้างกลุ่มที่สมัครใจไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ก็เข้าสู่กระบวนการดำเนินการต่อไป สำหรับกลุ่มที่ไม่ไปก็เป็นเรื่องที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องดำเนินการต่อไป และทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ก็ยินดีจะไปพบเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชลประทาน เพื่อชี้แจงเรื่องต่างๆ โดยเร็วต่อไป

ปิดประชุม เวลา 11.00 น.

นางวาสนา ลิ้มบุญ
ผู้จัดรายการประชุม

นางสาวภาวนา เพือกผาสุข
ผู้ตรวจรายการประชุม

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ 1200 /2548

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้การเตรียมการและการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งให้คณะกรรมการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทานสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ
โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

1. นายมานิต อีระตันติกานนท์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประธานคณะกรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ ประธานร่วมคณะกรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
3. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อรุณวงศ์ เทพชาตรี คณะทำงาน
คณบดีคณะแพทยศาสตร์
4. นางสาวพัฒนา สงวนกล้าจิตต์ หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี คณะทำงาน
5. นางวิไล มาโนชญ์จิตต์ ผู้อำนวยการกองคลัง คณะทำงาน
6. นางวันดี พ่วงความสุข ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ คณะทำงาน
7. นางสาวชลีนารถ สิงห์เรศร์ ผู้อำนวยการกองแผนงาน คณะทำงาน
8. นางสาวสลิลวรรณ กลับประสิทธิ์ นิตกร คณะทำงาน
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
9. นายณรงค์ ตั้งตรงไพโรจน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี คณะทำงาน
10. นายอุทัย สุภาพ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลประทาน คณะทำงาน
11. นางสุนทรี ฉัตรศิริมงคล รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คณะทำงาน
โรงพยาบาลชลประทาน
12. นางสาวณัฐชนก บุญประกอบ ผู้อำนวยการกลุ่มคลังและพัสดุ คณะทำงาน
13. นายวริทธิ์นันท์ จินดาถาวรกิจ นิตกร สำนักงานปลัดกระทรวง คณะทำงาน
14. นายदनุพงษ์ สาเขตร์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล คณะทำงานและเลขานุการ
15. นางสาวภาวนา เพือกผาสุข หัวหน้ากลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการ
/ให้คณะกรรมการ

อำนาจหน้าที่

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดแนวทางการดำเนินการโอนบรรดากิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของโรงพยาบาลชลประทานสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นของโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ ทั้งในด้านกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติ

ข้อ 2. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

ข้อ 3. นำเสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทานสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ 4. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2548

(ลงชื่อ) พินิจ จารุสมบัติ

(นายพินิจ จารุสมบัติ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข
ที่ 1170 /2548

เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทานสังกัดสำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้การเตรียมการและการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งให้ ศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์ปราโมทย์ วิจารณ์วัตต์
เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2548

(ลงชื่อ) พินิจ จารุสมบัติ

(นายพินิจ จารุสมบัติ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข
ที่ **1171** /2548

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ (เพิ่มเติม)

อนุสนธิคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ 1067/2548 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2548
ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งประกอบด้วย
ฝ่ายกระทรวงสาธารณสุขและฝ่ายมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จำนวน 17 ท่าน นั้น

โดยที่ โรงพยาบาลชลประทานเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัด
เป็นผู้บังคับบัญชา ดังนั้นเพื่อให้การเตรียมการและการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทาน สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี เป็นไปอย่างเหมาะสม ถูกต้องและรวดเร็ว จึงแต่งตั้งให้ นายพระนาย สุวรรณรัฐ
ตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี เป็นกรรมการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทานสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2548

(ลงชื่อ) พินิจ จารุสมบัติ
(นายพินิจ จารุสมบัติ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

รายงานการประชุม

คณะกรรมการโอนโรงพยาบาลชลประทานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขไปเป็นโรงพยาบาลใน

สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

ครั้งที่ 1/2548

วันอังคารที่ 27 ธันวาคม 2548 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุม 6 ชั้น 3 อาคาร 1 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

1. นายมานิต ชีระตันติกานนท์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประธานคณะกรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ ประธานร่วมคณะกรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
3. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อรุณวงศ์ เทพชาตรี คณะทำงาน
คณบดีคณะแพทยศาสตร์
4. นางสาวพัฒนา สงวนกล้าจิตต์ หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี คณะทำงาน
5. นางวิไล มาโนชญ์จิตต์ ผู้อำนวยการกองคลัง คณะทำงาน
6. นางวันดี พ่วงความสุข ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ คณะทำงาน
7. นางสาวชลีนารถ สิงห์เรศร์ ผู้อำนวยการกองแผนงาน คณะทำงาน
8. นางสาวสลิวรรณ กลับประสิทธิ์ นิติกร คณะทำงาน
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
9. นายณรงค์ ตั้งตรงไพโรจน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี คณะทำงาน
10. นายอุทัย สุภาพ ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลชลประทาน คณะทำงาน
11. นางสุนทรี ฉัตรศิริมงคล รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คณะทำงาน
โรงพยาบาลชลประทาน
12. นายวิทธิพันธ์ จินดาอารกิจ นิติกร สำนักงานปลัดกระทรวง คณะทำงาน
13. นางสาวภาวณา เพือกผาสุข หัวหน้ากลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางจันทร์เพ็ญ ไชวพันธ์ ผู้อำนวยการภารกิจเผยแพร่และ สำนักงาน ก.พ.ร.
สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบบริหาร
2. นายชุมพล สมร่าง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบ กลุ่มบริหารงานบุคคล
และมาตรฐานงาน
3. นางพรพรรณ สุนาพันธ์ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารลูกจ้าง กลุ่มบริหารงานบุคคล
4. นางสาวศิริวรรณ สุดสะอาด บุคลากร 7 กลุ่มบริหารงานบุคคล

5. นางสาวนิธยา พุ่มสวัสดิ์	บุคลากร 7	กลุ่มบริหารงานบุคคล
6. นางสาววิณา ทับวงษ์	บุคลากร 7	กลุ่มบริหารงานบุคคล
7. นางสาวสุนันทา กุศลภิรมย์	บุคลากร 6	กลุ่มบริหารงานบุคคล
8. นางประภาวัลย์ สนิธิพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ 5	กลุ่มบริหารงานบุคคล
9. นางยุพนีย์ เกกานนท์	บุคลากร 7	กลุ่มบริหารงานบุคคล
10. นางเทวี เลิศทรัพย์เจริญ	บุคลากร 6	กลุ่มบริหารงานบุคคล
11. นางพอชม ฉวีวัฒน์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 8	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวง
12. นางกาญจนา ลิ้มเลิศเจริญนิช นักวิชาการสาธารณสุข 8		กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวง
13. นายชัยรัตน์ หาญดี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวง
14. นายพิบูลย์ กาญจนพิบูลย์	นายแพทย์ 8	โรงพยาบาลชลประทาน
15. นางเขวาลักษณ์ เขียวเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ 8	โรงพยาบาลชลประทาน
16. นางสาวลาวัลย์ รจิตรังสรรค์	เภสัชกร 8	โรงพยาบาลชลประทาน
17. นายวินัย นันทสันติ	ทันตแพทย์ 8	โรงพยาบาลชลประทาน
18. นางอมรรัตน์ วรจิตรานนท์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6	โรงพยาบาลชลประทาน
19. นางสาวศิริวรรณ วีระรัตน์ตระกูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7	โรงพยาบาลชลประทาน
20. นางสาวทองกร บุญอำนาจเดช	นักพัฒนาระบบราชการ 7	สำนักงาน ก.พ.ร.

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดราชการ

- | | | |
|---------------------------|--------------------------------|----------------------|
| 1. นางสาวณัฐชนก บุญประกอบ | ผู้อำนวยการกลุ่มคลังและพัสดุ | คณะทำงาน |
| 2. นายคณพวงษ์ สาเชตร์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวเปิดประชุมว่าตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออนไลน์โรงพยาบาลชลประทานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ และได้นัดประชุมครั้งนี้เป็นครั้งแรก เนื่องจากประธานกรรมการดำเนินการออนไลน์โรงพยาบาลชลประทานได้ติดตามและขอทราบผลการดำเนินการ จึงขอให้คณะทำงานฯ เร่งรัดการดำเนินการ ต่อไปด้วย

ประธานร่วมคณะทำงาน ได้กล่าวเสริมว่าที่ผ่านมาได้มีการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการโอนไปแล้ว ดังนี้

1. วันที่ 2 ธันวาคม 2548 ประชุมคณะกรรมการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ ทั้งนี้ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มเติม แต่งตั้งที่ปรึกษา และแต่งตั้งคณะทำงานการโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

2. วันที่ 16 ธันวาคม 2548 คณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้มาชี้แจงทำความเข้าใจและตอบข้อซักถามในเรื่องต่าง ๆ ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลประทานทราบพร้อมแจกเอกสารให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคน

วาระที่ 2 การพิจารณาดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

ประธานคณะทำงานฯ ได้ชี้แจงว่าสืบเนื่องจากการไปประชุมของประธานคณะทำงานฯ เพื่อรับฟังปัญหา และข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลประทานในวันศุกร์ที่ 23 ธันวาคม 2548 ที่โรงพยาบาลชลประทาน มีบางปัญหาซึ่งทางคณะไม่สามารถตอบคำถามและชี้แจงแทนทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้ จึงขอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องของโรงพยาบาลชลประทานซักถามเพื่อให้เกิดความชัดเจนเพื่อความเข้าใจ และสามารถดำเนินการในขั้นตอนต่าง ๆ ต่อไปได้

ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอว่า การโอนโรงพยาบาลชลประทานจะโอนไปสังกัดคณะแพทยศาสตร์ หรือโอนไปเป็นส่วนราชการที่ขึ้นตรงกับ มศว และมีสถานะเป็นอะไรหรือเทียบเท่ากับอะไร การบริหารงานแตกต่างกันอย่างไรและมีข้อดีข้อเสียอย่างไร

มศว ชี้แจง สถานะมีโอกาสเป็นได้ 2 สถานะ

- (1) สถานะแรกคือขึ้นกับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- (2) สถานะที่สองคือขึ้นตรงกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ซึ่งอยู่ที่ทางโรงพยาบาลชลประทานว่าจะเลือกสถานะใด ทั้งนี้ ทางโรงพยาบาลชลประทานแจ้งว่ายังไม่สามารถตัดสินใจได้ในขณะนี้ และขอให้ทางมหาวิทยาลัยเสนอแนะถึงข้อดีข้อเสียของการเลือกสถานะว่าแตกต่างกันอย่างไร พร้อมทั้งขอให้จัดทำรูปแบบของส่วนราชการทั้ง 2 ลักษณะ เปรียบเทียบเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ

ตัวแทนโรงพยาบาลชลประทานได้ซักถามถึงประเด็นต่าง ๆ พอสรุปได้ ดังนี้

1. โรงพยาบาลชลประทานไม่เข้าใจ ไม่ชัดเจนในเรื่องที่เกี่ยวกับสายงานต่าง ๆ ความก้าวหน้า การเลื่อนระดับ ค่าตอบแทน เนื่องจากขณะนี้อยู่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีความชัดเจนว่าความก้าวหน้าเป็นอย่างไร ค่าตอบแทนอย่างไร แต่ยังไม่เข้าใจในระเบียบของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

มศว ชี้แจง ในหลักการในภาพรวมสิทธิประโยชน์ค่าตอบแทน และอื่น ๆ จะเหมือนกัน และไม่น้อยกว่าเดิม โดยทาง มศว มีระเบียบจ่ายค่าตอบแทนซึ่งสามารถร่างระเบียบได้เอง ซึ่งขึ้นอยู่กับรายได้ของทางโรงพยาบาล

2. สถานะของพยาบาลเทคนิค ซึ่งมีวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาล แต่ไม่สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพได้ในขณะนี้ ซึ่งมีอยู่จำนวนประมาณ 101 คน และมีจำนวนพยาบาลที่ไม่มีวุฒิ จำนวน 14 คน จะเป็นอย่างไรภายหลังโอนไปอยู่ มศว

มศว ชี้แจง สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพได้ โดยการเสนอภาระงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งมีกระบวนการอยู่แล้ว และสำหรับพยาบาลเทคนิคที่ยังไม่มีวุฒิทาง มศว สามารถจัดการเรียนการสอนให้ได้ เนื่องจากมีคณะพยาบาลศาสตร์ที่จะดูแลรับผิดชอบ

3. ขณะนี้กระทรวงสาธารณสุขกำลังขอกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิคในสังกัดให้เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ทางโรงพยาบาลชลประทานเกรงว่า ถ้าโรงพยาบาลชลประทานโอนไปแล้วและทางสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพได้ตามที่กระทรวงขอไป จะทำให้ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิคของโรงพยาบาลชลประทานซึ่งโอนไปแล้วเสียสิทธิประโยชน์

มศว ชี้แจง ขอยืนยันว่าทาง มศว จะดำเนินการให้ได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับกระทรวงสาธารณสุข ตามเงื่อนไขการโอนที่กำหนดว่าสิทธิประโยชน์ต้องไม่น้อยกว่าเดิม และอาจจะได้รับการกำหนดตำแหน่งก่อน ทั้งนี้ โดยที่ มศว มีกระบวนการดำเนินการได้รวดเร็วกว่าเนื่องจากจำนวนข้าราชการที่จะต้องพิจารณา มีจำนวนน้อยกว่าของกระทรวงสาธารณสุข

4. โรงพยาบาลชลประทาน จะขอให้ทาง มศว ไปร่วมประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาล เพื่อทำความเข้าใจ ความชัดเจน และสามารถนำไปประกอบการตัดสินใจ และขอให้ชะลอการให้ข้อมูลใบแสดงความจำนงของข้าราชการ / ลูกจ้างโรงพยาบาลชลประทานต่อการโอนไปสังกัด มศว ไว้ก่อน

มศว ชี้แจง ทาง มศว ยินดีที่จะไปร่วมประชุมในทุกกรณี และได้นัดหมายการประชุมในวันพฤหัสบดีที่ 12 มกราคม 2549 ที่โรงพยาบาลชลประทาน เวลา 13.00 น. โดยทาง มศว ได้ขอให้โรงพยาบาลชลประทานรวบรวมปัญหา ประเด็นข้อสงสัยต่าง ๆ ให้ครอบคลุม เพื่อจะได้ชี้แจงให้ชัดเจนในทุกปัญหาเพื่อประกอบการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่

5. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลประทานขอเวลาตัดสินใจ ขอทดลองโอนไปก่อน แล้วจึงจะตัดสินใจอีกครั้งว่าจะโอนหรือไม่โอน ได้หรือไม่ และถ้าไม่ไปทางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะรับไว้ที่ไหน

ประธานชี้แจง คงทดลองโอนไปไม่ได้ ต้องให้ชัดเจนว่า จะโอนหรือไม่ สำหรับกรณีคนที่ไม่ประสงค์ขอโอนไป ทางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะพิจารณาหาส่วนราชการให้ย้าย และจะพิจารณาเป็นกรณีพิเศษตามความเหมาะสม

6. ลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลชลประทานมีจำนวนประมาณ 400 กว่าคน ทาง มศว จะรับไว้ในตำแหน่งเดิม อัตราค่าจ้างเดิมได้หรือไม่ เนื่องจากทางเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชลประทานได้รับข้อมูลจากเจ้าหน้าที่บางรายของ มศว ได้รับคำตอบที่ไม่ชัดเจน ทำให้ข้าราชการ/ลูกจ้างในโรงพยาบาลจะได้รับผลกระทบจากการโอนไปทาง มศว

มศว ชี้แจง มศว ยืนยันสิทธิประโยชน์และค่าตอบแทนต่าง ๆ ทาง มศว จะให้ไม่น้อยไปกว่าเดิม และขอให้ทางโรงพยาบาลชลประทานหากต้องการคำตอบ ข้อเท็จจริงในกรณีต่าง ๆ ขอให้สอบถามกับคณะกรรมการของ มศว โดยตรง ซึ่งยินดีที่จะไปช่วยชี้แจงและตอบคำถามในทุกกรณีเพราะการไปสอบถามกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่ไม่ได้รับศรัทธาโดยตรง อาจจะไม่มีความเข้าใจในเรื่องนั้นและให้คำตอบซึ่งไม่ถูกต้องกับข้อเท็จจริงได้

7. การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งทางโรงพยาบาลชลประทานจ้างไว้ อัตราค่าจ้างประมาณ 14,000 บาทต่อเดือน เมื่อโอนไปแล้ว ทาง มศว จะสามารถจ้างไว้ในอัตราเดิมหรือไม่

มศว ชี้แจง สำหรับลูกจ้างของโรงพยาบาลชลประทาน เมื่อโอนไปสังกัด มศว ก็ยังคงสถานะเดิมต่อไป รับอัตราค่าจ้างเดิม

8. การเปลี่ยนสถานะจากลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ หรือตำแหน่งอื่น ๆ ไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะมีวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนอย่างไร หากมีประสบการณ์ในการทำงานจะได้รับการพิจารณาอัตราเงินเดือนสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร

มศว ชี้แจง

ในการกำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อแรกเข้าถ้ามีประสบการณ์การทำงานอยู่แล้วจะมีคณะกรรมการคำนวณเงินเดือนให้ โดยประกอบด้วย 3 ส่วน คือ ส่วนแรกเป็นเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาสูงสุด ส่วนที่สองเป็นประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมาว่า ทำมาแล้วนานแค่ไหน และส่วนที่สามเป็นเงินสำหรับสาขาที่ต้องแข่งขันกับภาคเอกชน รวมกันทั้งหมดจะเป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของพนักงานท่านั้น สำหรับกรณีลูกจ้างชั่วคราวจะรับโอนมาเป็นลูกจ้างก่อน แล้วจึงทำการปรับเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

หากทางโรงพยาบาลชลประทานเห็นว่าระเบียบหลักเกณฑ์ไม่เหมาะสมก็สามารถปรับปรุงแก้ไขระเบียบที่คิดว่าเหมาะสมมากกว่าได้ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒชี้แจงเพิ่มเติมว่า ในกรณีเมื่อมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒออกไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (ออกนอกระบบ) ข้าราชการ/ลูกจ้าง จะต้องผ่านการประเมิน ซึ่งหากไม่ผ่านการประเมินก็ยังคงสภาพการเป็นข้าราชการเหมือนเดิม และมีการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อให้ผ่านการประเมิน การออกไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (ออกนอกระบบ)

- ข้าราชการที่มีอายุราชการ 1 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี มีสิทธิขอรับบำเหน็จ
- ข้าราชการที่มีอายุราชการ 10 ปี ขึ้นไป มีสิทธิขอรับบำเหน็จบำนาญ (ตามพระราชบัญญัติ)
- ผู้ที่เคยเป็นสมาชิก กบข. ก็ยังคงเป็นสมาชิกได้เหมือนเดิม แต่ถ้าไม่เคยเป็นสมาชิก ก็ไม่สามารถเป็นได้

วาระที่ 2.2 การดำเนินการในเรื่องของตำแหน่งของข้าราชการ / ลูกจ้าง กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ

มทว ชีแจง มติคณะรัฐมนตรีไม่ให้มหาวิทยาลัยตั้งอัตราข้าราชการ แต่ให้ตั้งอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย หากจะให้มหาวิทยาลัยตั้งอัตรารับโอน ก็จะต้องโอนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนั้น หากต้องการคงสถานะการเป็นข้าราชการก็น่าจะโอน โดยการตัดตำแหน่งไปด้วย

วาระที่ 2.3 การเตรียมการในเรื่องงบประมาณ ทรัพย์สิน หนี้สิน ครุภัณฑ์ ฯลฯ

ที่ประชุมให้โรงพยาบาลชลประทานสำรวจทรัพย์สิน หนี้สิน ครุภัณฑ์ เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการโอนส่วนราชการ และเพื่อส่งให้ ก.พ.ร. ประกอบการพิจารณา

วาระที่ 3 เรื่องอื่น ๆ

วาระที่ 3.1

1. โรงพยาบาลชลประทานได้สอบถามว่า ณ วันที่โรงพยาบาลชลประทานโอนไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ แล้ว มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒจะดำเนินการในส่วนของโรงพยาบาลชลประทานอย่างไร

มทว ชีแจง เมื่อทางโรงพยาบาลชลประทานโอนไปอยู่กับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒแล้ว ทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีแผนการดำเนินการกว้าง ๆ ดังนี้

1. การปฏิบัติงาน สิทธิประโยชน์ เงิน รายได้ ยังคงเหมือนเดิม
2. จะจัดงบประมาณส่วนหนึ่งเพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม ให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงโดยทันที
3. จะให้สถาปนิกของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒวางแผนปรับปรุงอาคาร สร้างอาคารใหม่ โดยใช้พื้นที่น้อยให้เป็นประโยชน์มากที่สุด และเปิดพื้นที่สีเขียวให้มาก

4. จะจัดให้มีระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ในโรงพยาบาลชลประทานให้บุคลากรสามารถเข้าถึงแหล่งความรู้ เพื่อประโยชน์แก่บุคลากรและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย

5. ผู้มารับบริการยังสามารถมารับบริการได้เหมือนเดิม และจะจัดสรรอัตราค่าตั้งเพิ่มขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของโรงเรียนแพทย์

วาระที่ 3.2 ขั้นตอนการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทานไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

ฝ่ายเลขชี้แจงว่า ได้สอบถามกองกฎหมายของสำนักงาน ก.พ.ร. แล้ว ได้รับคำชี้แจงว่า กระทรวงสาธารณสุข หรือกระทรวงศึกษาธิการจะต้องทำเรื่องเสนอให้ ก.พ.ร. พิจารณา หาก ก.พ.ร. เห็นชอบ จะนำเสนอคณะรัฐมนตรี เมื่อคณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วจะต้องออกเป็นพระราชบัญญัติ หรือ พระราชกฤษฎีกา แล้วแต่กรณี

ผู้แทน ก.พ.ร. ชี้แจงเพิ่มเติมว่า หากส่งเรื่องให้ ก.พ.ร. จะต้องส่งเอกสารให้ ก.พ.ร. ดังนี้

1. ข้อตกลงระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
2. คำชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่โอนโรงพยาบาลชลประทานไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

3. สรุปจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้าง ที่ยินยอมโอนไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

4. สรุปรวมจำนวนงบประมาณ ทรัพย์สิน และหนี้สินของโรงพยาบาลชลประทาน

สำหรับการจะออกเป็นพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา ทาง ก.พ.ร. จะขอรับไปศึกษารายละเอียดก่อน

ประธานมอบให้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒดำเนินการเรื่องข้อตกลงระหว่างรัฐมนตรี

- ว่าการกระทรวงสาธารณสุข กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ สำหรับคำชี้แจงและสรุปข้าราชการ/ลูกจ้าง มอบกลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการ ส่วนสรุปรวมจำนวนงบประมาณ ทรัพย์สิน และหนี้สิน ให้โรงพยาบาลชลประทานรับผิดชอบดำเนินการ

ปิดประชุมเวลา 16.00 น.

นางเทวี เลิศทรัพย์เจริญ

นางยุพณีย์ เกษานนท์

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวภาวนา เพ็ญผาสุข

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุม

คณะกรรมการโอนโรงพยาบาลชลประทานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัด

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

ครั้งที่ 2/2549

วันอังคารที่ 31 มกราคม 2549 เวลา 9.30 น.

ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 อาคาร 1 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

1. นายมานิต ชีระตันติกานนท์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประธานคณะกรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ ประธานร่วมคณะกรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพร วงศ์อมรรตม คณะทำงาน
(แทน) คณบดีคณะแพทยศาสตร์
4. นางสาวพัฒนา สงวนกล้าจิตต์ หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี คณะทำงาน
5. นางสาวฤดีวรรณ อุดมธิดาลักษณ์ (แทน) ผู้อำนวยการกองคลัง คณะทำงาน
6. นางวารุณี ม่วงมาลี (แทน) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ คณะทำงาน
7. นางสาวชลีนาก สิงห์เรศร์ ผู้อำนวยการกองแผนงาน คณะทำงาน
8. นางสาวสลิลวรรณ กลับประสิทธิ์ นิติกร คณะทำงาน
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
9. นายณรงค์ ตั้งตรงไพโรจน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี คณะทำงาน
10. นายอุทัย สุภาพ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลประทาน คณะทำงาน
11. นางสุนทรี ฉัตรศิริมงคล รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คณะทำงาน
โรงพยาบาลชลประทาน
12. นายวิทธินันท์ จินดาถาวรกิจ นิติกร สำนักงานปลัดกระทรวง คณะทำงาน
13. นางสาวภาวณา เพื่อกหาสุข หัวหน้ากลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. แพทย์หญิงจุฑามาศ ทนนานนท์ นายแพทย์ 8 โรงพยาบาลชลประทาน
2. แพทย์หญิงปิยวรรณ กองตั้งจิตต์ นายแพทย์ 8 โรงพยาบาลชลประทาน
3. แพทย์หญิงสุวิมล ตั้งกิตติถาวร นายแพทย์ 8 โรงพยาบาลชลประทาน
4. นายแพทย์วันชัย นันทสันติ ทันตแพทย์ 8 โรงพยาบาลชลประทาน
5. แพทย์หญิงบุษราภรณ์ กันธกุลคุชฎี นายแพทย์ 7 โรงพยาบาลชลประทาน
6. แพทย์หญิงสุกัญญา ฉายโสมเลิศ นายแพทย์ 7 โรงพยาบาลชลประทาน

7. นายแพทย์จิตติ จันทสว่าง	นายแพทย์ 7	โรงพยาบาลชลประทาน
8. นายแพทย์นพดล ลิทธิกันต์	นายแพทย์ 6	โรงพยาบาลชลประทาน
9. นางเยาวลักษณ์ เขียวเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ 8	โรงพยาบาลชลประทาน
10. นางชื่นชีวิต โชติพิรายสุนนท์	พยาบาลวิชาชีพ 8	โรงพยาบาลชลประทาน
11.นางศิริวรรณ วีระรัตนตระกูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7	โรงพยาบาลชลประทาน
12. นางอมรรัตน์ วรจิตรานนท์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6	โรงพยาบาลชลประทาน
13.นายชัยรัตน์ หาญดี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป.
14.นายบุญช่วย กวีวุฒ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6	โรงพยาบาลชลประทาน
15. นายชุมพล สมร่า	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบ และมาตรฐานงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
16. นางพรพรรณ สุนาพันธ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารลูกจ้าง	กลุ่มบริหารงานบุคคล
17. นางสาวศิริวรรณ สุดสอาด	บุคลากร 7	กลุ่มบริหารงานบุคคล
18. นางสาวสุนันทา กุศลภิรมย์	บุคลากร 6	กลุ่มบริหารงานบุคคล
19. นางยุพนีย์ เกกานนท์	บุคลากร 7	กลุ่มบริหารงานบุคคล
20. นางเทวี เลิศทรัพย์เจริญ	บุคลากร 6	กลุ่มบริหารงานบุคคล
21. นางสาวฉลวย เข้มกลัด	บุคลากร 6	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดราชการ

1. นางสาวณัฐชนก บุญประกอบ	ผู้อำนวยการกลุ่มคลังและพัสดุ	คณะทำงาน
2. นายคณพงษ์ สาเขตร์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงานและ เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา 9.30 น.

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กล่าวเปิดประชุม ว่า หลังจากการประชุมคณะทำงาน ฯ ไปแล้วเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2548 ก็ได้มีการดำเนินการเตรียมการในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการโอนโรงพยาบาลชลประทานไปอย่างต่อเนื่อง และมีความก้าวหน้าในเรื่องต่าง ๆ ไปบ้างแล้ว ซึ่งจะได้อธิบายในวาระต่อไป

ประธานร่วม ได้แจ้งให้ทราบความก้าวหน้า ว่าขณะนี้ทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ดำเนินการไปแล้ว
ดังนี้

1. ได้ประสานเพื่อการลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ โดยได้นำตัวร่วมนำเรียนรัฐมนตรีทั้ง 2 กระทรวงเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งคาดว่าจะประมาณกลางเดือนกุมภาพันธ์ ทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จะเป็นเจ้าภาพเพื่อให้รัฐมนตรีทั้ง 2 กระทรวงได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมกัน โดยมีนัยสำคัญของหนังสือดังกล่าว คือ จะโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ บุคลากรที่โอนไปจะต้องสมัครใจ และจะต้องได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยไปกว่าเดิม

2. จะได้นำเรื่องการโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ ให้คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒพิจารณา ในการประชุมประจำเดือนในวันพุธที่ 8 กุมภาพันธ์ 2549 นี้ เพื่อให้เป็นมติของมหาวิทยาลัยว่า ข้าราชการและลูกจ้างของโรงพยาบาลชลประทานที่โอนไปอยู่กับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยความสมัครใจ มีต้องไปปฏิบัติงานที่ศูนย์การแพทย์ที่อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2548

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ 3 วาระสืบเนื่อง จากการประชุมครั้งที่ 1 /2548 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2548

ประธานร่วม ขอเพิ่มเติมเอกสารเสนอ ก.พ.ร. ขอให้ผู้มีรับผิดชอบ ดังนี้

- | | |
|---|--|
| 1. เหตุผลความจำเป็นที่จะเป็นประโยชน์กับกระทรวงสาธารณสุข | มอบฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการ |
| 2. เหตุผลความจำเป็นที่จะเป็นประโยชน์กับโรงพยาบาลชลประทาน | มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้ดำเนินการแล้ว |
| 3. เหตุผลความจำเป็นที่จะเป็นประโยชน์กับประเทศชาติ | มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้ดำเนินการแล้ว |
| 4. เหตุผลความจำเป็นที่จะเป็นประโยชน์กับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ | มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้ดำเนินการแล้ว |

วาระที่ 4 ขั้นตอนรายละเอียดในการโอนโรงพยาบาลชลประทานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ดำเนินการไปแล้วอย่างไร

4.1 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมกัน

มศว ได้ชี้แจงแล้วในเรื่องที่ประธานและประธานร่วมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

4.2 โรงพยาบาลชลประทานสรุปจำนวนบุคลากรที่แจ้งความจำนงค์อยู่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข หรือสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

โรงพยาบาลชลประทาน ในการโอนไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ทางโรงพยาบาลชลประทานได้ให้ข้าราชการ / ลูกจ้าง แสดงความจำนงค์ตั้งแต่วันที่ 30 - 31 มกราคม 2549

4.3 การสรุปเรื่องทรัพย์สิน หนี้สิน งบประมาณ และอื่น ๆ ของโรงพยาบาลชลประทาน **โรงพยาบาลชลประทาน** รายงานว่า ได้สรุปทรัพย์สิน ได้จัดทำทะเบียนราชพัสดุเสร็จแล้ว ส่วนด้านครุภัณฑ์อยู่ระหว่างรวบรวม ได้ประมาณ 80% แล้ว สรุป ณ สิ้นเดือนมกราคม 2549

มศว ขอให้เตรียมข้อมูลให้เรียบร้อยก่อนการลงนาม และให้ฝ่ายเลขาฯ เตรียมข้อมูล เตรียมเอกสารหลักฐานที่จะเสนอ ก.พ.ร.

4.4 ความเห็นเบื้องต้นทางกฎหมายว่าจะดำเนินการในลักษณะใด

ฝ่ายเลขา ชี้แจงว่าผู้แทน ก.พ.ร. ที่มาประชุมครั้งที่แล้ว ได้แจ้งให้ทราบว่า ขอให้ส่งเรื่องให้ ก.พ.ร. ดำเนินการและทาง ก.พ.ร. จะได้พิจารณาให้ต่อไป สำหรับประเด็นข้อกฎหมายว่าจะออกเป็นพระราชบัญญัติ หรือพระราชกฤษฎีกา ผู้แทน ก.พ.ร. ยังมีได้ให้ความเห็นมา

นิติกร กลุ่มกฎหมาย สป. เห็นว่าน่าจะออกเป็น พระราชกฤษฎีกา ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยตราไว้ ณ วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2540 มาตรา 230 ซึ่งกำหนดว่า ถ้าเพิ่มหรือเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างให้ออกเป็นแห่งพระราชบัญญัติ ถ้าไม่มีการเพิ่มหรือการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างให้ออกเป็นพระราชกฤษฎีกา และมาตรา 8 ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 การรวมหรือการโอนส่วนราชการ ตามมาตรา 7 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 ไม่ว่าจะมีผลเป็นการจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่หรือไม่ ถ้าไม่มีการกำหนดตำแหน่ง หรืออัตราของข้าราชการ หรือลูกจ้าง เพิ่มขึ้น ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

นิติกร มศว มีความเห็นสอดคล้องกับนิติกร กลุ่มกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานร่วม สรุปว่าการโอนโรงพยาบาลชลประทานไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒน่าจะออกเป็นพระราชกฤษฎีกาสำหรับประเด็นงบประมาณ ซึ่งผู้แทน ก.พ.ร. ได้ให้ความเห็นว่าการโอนโรงพยาบาลชลประทาน ซึ่งโอนงบประมาณไปด้วยนั้น อาจจะต้องออกเป็นพระราชบัญญัติในเรื่องนี้ได้มีพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2543 ในกรณีที่มิพระราชกฤษฎีการวมหรือโอนส่วนราชการเข้าด้วยกัน

ไม่ว่าจะมีผลเป็นการจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่หรือไม่ก็ตาม ให้โอนงบประมาณรายจ่ายของส่วนราชการที่ถูกโอน หรือรวมเข้าด้วยกันนั้น ไปเป็นของส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่รับโอน หรือที่รวมเข้าด้วยกัน หรือส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กำหนดใน พระราชกฤษฎีกาดังกล่าว

ฝ่ายเลข แจ้งว่าจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา ตัวแทน ก.พ.ร. ขอให้กระทรวงสาธารณสุข ชี้แจงในเรื่อง ภาระ 30 บาท ว่าเมื่อให้โอนโรงพยาบาลชลประทานไปแล้ว ภาระเรื่อง 30 บาท จะดำเนินการอย่างไร **นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี** ได้ชี้แจงว่า งบประมาณของโรงพยาบาลชลประทานเป็นหน่วยบริการสาธารณสุข (UC) การโอนโรงพยาบาลชลประทานไปก็ตัดโอนงบประมาณไปด้วย งบประมาณปีต่อไป ทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ก็ต้องตั้งงบประมาณเองทุกอย่างก็คงระบุไว้ในพระราชกฤษฎีกา

ประธาน มอบกลุ่มบริหารงานบุคคลประสานกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อศึกษาในรายละเอียด **ประธานร่วม** ได้ชี้แจงว่า เมื่อโรงพยาบาลชลประทานโอนไป ในปีแรกนี้ก็จะต้องโอนงบประมาณไปด้วย แต่ในปีต่อ ๆ ไปทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ก็ต้องเขียนแผนการเงินให้ต่อไป กรณีประชาชนในโครงการ 30 บาท ของโรงพยาบาลชลประทาน ในปีแรกก็จะต้องรับไปก่อนเพื่อไม่ให้กระทบกับประชาชน

วาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ

ประธานร่วม ได้ขอหารือที่ประชุมว่า กรณีมีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลประทานโอนไปทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒแล้ว แต่ไปไม่ครบทั้งหมด แต่ภาระงานยังมีเท่าเดิม ดังนั้นจึงขอความร่วมมือจากกระทรวงสาธารณสุขช่วยพิจารณาประเด็นนี้ด้วย เพื่อให้ทางโรงพยาบาลชลประทานสามารถบริการผู้ป่วยได้เหมือนเดิม **นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี** ชี้แจงว่าการโอนโรงพยาบาลชลประทานต้องไม่ให้กระทบกับการบริการประชาชน

ประธาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะพิจารณาโดยไม่ให้กระทบกับการบริการประชาชน จะให้ข้าราชการ / ลูกจ้าง ปฏิบัติงานที่เดิมไปก่อนตามความเหมาะสมจนกว่าทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จะหาคนมาทดแทนได้

สรุปความต้องการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลประทานถ้าโอนย้ายไป มศว.

1. สิทธิประโยชน์ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่โอนย้ายไปครั้งนี้ ต้องได้รับไม่น้อยกว่าเดิมและไม่น้อยกว่าหากอยู่ในกระทรวงสาธารณสุข (ไม่ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ที่บรรจุหลังการโอนย้าย) ประกอบด้วย เงินเดือน, เงินประจำตำแหน่ง, ค่าตอบแทนและเงินเพิ่มพิเศษ ขอให้มีการเปรียบเทียบการเบิกจ่ายรับรองเฉพาะกรณีนี้
- มศว.ชี้แจง** กรณีนี้ได้บรรจุเข้าเป็นข้อตกลงระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการแล้ว

ข้าราชการโรงพยาบาลชลประทาน แจ้งว่าขณะนี้เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการระดับ 7 ระดับ 8 ของโรงพยาบาลได้รับอยู่แล้วจากเงินงบประมาณ แต่ถ้าโอนไปแล้วหากเป็นข้าราชการสาย ก: ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จะไม่มีเงินประจำตำแหน่งจะใช้เงินอื่น หรือเงินบำรุงจะได้หรือไม่

มศว ชี้แจง ก็ให้รักษาสถานภาพการเป็นข้าราชการสาย ข. ไปก่อน รอจนกว่าจะมีผลงานทางวิชาการแล้ว จึงจะประเมินเข้าสู่สาย ก.

2. เมื่อข้าราชการโรงพยาบาลชลประทานโอนไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ แล้ว ข้าราชการดังกล่าวไม่ต้องไปปฏิบัติราชการที่ศูนย์การแพทย์อําเภองครักษ์

มศว ชี้แจง ข้าราชการ โรงพยาบาลชลประทานที่โอนมาจากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยความสมัครใจ ไม่ต้องไปปฏิบัติงานที่ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อําเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก ให้ปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลชลประทานเหมือนเดิม

3. การบริหารงานภายในโรงพยาบาลภายหลังการโอนไปอยู่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

3.1 การบริหารการเงิน

- ให้มีคณะกรรมการที่ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลประทานไม่น้อยกว่า 6 ใน 10 มีอำนาจสิทธิขาดในการบริหาร

มศว ชี้แจง ขอให้โรงพยาบาลชลประทานไปศึกษาระเบียบของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และแต่งตั้งคณะกรรมการในการออกระเบียบของโรงพยาบาลเอง จะกำหนดสัดส่วนคณะกรรมการบริหารอย่างไร ก็ขึ้นอยู่กับทางโรงพยาบาลชลประทานจะพิจารณา เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดเป็นระเบียบต่อไป

3.2 การบริหารบุคคล

- ในส่วนของการรับบรรจุหรือโอนย้ายแพทย์, ทันตแพทย์ ของโรงพยาบาลชลประทาน ให้ผ่านความเห็นขององค์กรแพทย์โรงพยาบาลชลประทาน

มศว ชี้แจง ภายหลังการโอนโรงพยาบาลชลประทาน องค์กรแพทย์จะมีส่วนในการบริหารงานบุคคลอยู่แล้ว ในหลายๆ เรื่อง

4. สถานภาพของโรงพยาบาลชลประทานเมื่อโอนย้ายเข้า มศว.

- ขอให้ตัดสินใจก่อนโอนย้าย (เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตัดสินใจ) และในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน โรงพยาบาลบริหารงานโดยกรรมการบริหารโรงพยาบาล

มศว ชี้แจง ขณะนี้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลประทานแสดงความจำนงในการโอนแล้ว สำหรับการโอนไปมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จะสังกัดคณะแพทยศาสตร์หรือสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้เคยเสนอรูปแบบของการเป็นส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้ทางโรงพยาบาลชลประทานพิจารณาแล้วทั้ง 3 รูปแบบ ซึ่งทั้ง 3 รูปแบบเป็นดังนี้

แบบที่ 1 สังกัดคณะแพทยศาสตร์ โดยใช้ระเบียบต่าง ๆ ของคณะแพทยศาสตร์ที่มีอยู่เดิม

แบบที่ 2 สังกัดคณะแพทยศาสตร์ แต่มีระเบียบของโรงพยาบาลชลประทานเป็นการเฉพาะ

แบบที่ 3 สังกัดมหาวิทยาลัย โดยอยู่ภายนอกคณะแพทยศาสตร์

ทุกรูปแบบมีทั้งข้อดี - ข้อเสีย แตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับทางโรงพยาบาลชลประทานจะตัดสินใจ

ประธาน แจ้งว่าผู้ช่วยรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข (นายแพทย์อรุณ เผ่าสวัสดิ์) ได้ขอให้โอนไปสังกัดคณะแพทยศาสตร์ น่าจะเหมาะสมมากกว่า

5. ขอให้มหาวิทยาลัยมีระเบียบรองรับการเป็นข้าราชการสาย ก. ของแพทย์โรงพยาบาลชลประทาน ที่ประสงค์จะโอนย้ายไปเป็นข้าราชการสาย ก. ทันที โดยในช่วงต้น (....ปี) ยังคงได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับที่ครองอยู่ (โดยมีระเบียบการเบิกจ่ายเงินรองรับ)

มศว ชี้แจง ให้ข้าราชการดังกล่าว ดำรงตำแหน่งข้าราชการในสาย ข. ไปก่อน เพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเหมือนเดิม จนกว่าจะมีความพร้อมที่จะเข้าสู่ข้าราชการ สาย ก. ต่อไป

6. ข้อตกลงทุกข้อข้างต้นให้ทำเป็นบันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่างกระทรวงสาธารณสุขและผู้บริหารของ มศว โดยไม่สามารถถูกเปลี่ยนแปลงโดยอนุกรรมการหรือผู้บริหารของมหาวิทยาลัยชุดอื่น ๆ อีก

มศว ชี้แจง การลงนามในข้อตกลงร่วมกันระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นการลงนามในฐานะผู้มีอำนาจสูงสุดของทั้ง 2 กระทรวง เพราะฉะนั้นเชื่อได้ว่าไม่น่าจะมีผู้บริหารมหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการชุดอื่น ๆ มาเปลี่ยนแปลงโดยไม่มีเหตุอันควร

เลิกประชุม เวลา 12.00 น.

นางเทวี เลิศทรัพย์เจริญ

นางยุพณีย์ เกกานนท์

ผู้จรรายงานการประชุม

นางสาวภavana เผือกผาสุข

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ร่าง)

บันทึกวิเคราะห์สรุป

ร่างพระราชกฤษฎีกา

โอนโรงพยาบาลชลประทาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

ไปเป็นโรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

พ.ศ.

1. ความเป็นมา

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขเล็งเห็นว่า โรงพยาบาลชลประทาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีทำเลที่เหมาะสมที่จะใช้เป็นสถานที่ผลิต และพัฒนาศักยภาพแพทย์ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข และเห็นว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีศักยภาพที่จะดำเนินการได้ จึงมีนโยบายที่จะโอนโรงพยาบาลชลประทาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

2. ความจำเป็นและเหตุผล

จากการที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำโครงการผลิตและพัฒนาศักยภาพแพทย์ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาสุขภาพของประชาชน ด้วยการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพและมาตรฐาน และเห็นว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีศักยภาพในการผลิตแพทย์เพิ่ม และสามารถดำเนินการให้โรงพยาบาลชลประทานเป็นสถานที่สำหรับศึกษา ค้นคว้า วิจัย และฝึกปฏิบัติ ในชั้นคลินิกของนิสิตแพทย์ได้ ประกอบกับเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแพทย์ ซึ่งส่งผลให้การดำเนินพันธกิจของหน่วยงานราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด จึงจำเป็นต้องโอนบรรดากิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของโรงพยาบาลชลประทาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

3. ความเกี่ยวข้องกับกฎหมายอื่น

-ไม่มี-

4. การหรือส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมายอื่น

-ไม่มี-

5. ประโยชน์ของการตราพระราชกฤษฎีกาโอนโรงพยาบาลชลประทาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

ก. ประโยชน์ต่อบุคลากร

1. บุคลากรของโรงพยาบาลชลประทาน เมื่อโอนไปเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ แล้วจะได้รับสิทธิประโยชน์เงินเดือน ค่าจ้างสวัสดิการ และค่าตอบแทนต่างๆ ไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่เดิม ซึ่งเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงการโอนย้ายฯ เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2549

2. บุคลากรของโรงพยาบาลชลประทานเมื่อโอนไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒแล้ว จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมทุกประการ โดยอาจมีบางส่วนที่เปลี่ยนชื่อตำแหน่งไปจากเดิมบ้างซึ่งบริหารบุคคลภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 โดยมีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) เป็นองค์กรที่กำกับดูแล ในขณะที่เมื่อโอนไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒแล้ว จะบริหารบุคคลภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 โดยมีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เป็นองค์กรกำกับดูแล

3. สถานภาพและตำแหน่งทางการบริหาร อาทิ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ไม่เปลี่ยนแปลง ชื่อตำแหน่งบริหารบางตำแหน่งอาจปรับเปลี่ยนบ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แต่ไม่กระทบกับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่เคยได้รับ แม้ว่าเมื่อมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้วก็ตาม สถานภาพความเป็นข้าราชการจะคงอยู่เช่นเดิมจนเกษียณอายุราชการ ถ้าหากเจ้าตัวไม่ประสงค์จะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

4. การปฏิบัติหน้าที่ยังคงเหมือนเดิม เนื่องจากการโอนย้ายโรงพยาบาลไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในระยะ 1-3 ปีแรก จะยังไม่มีการจัดการเรียนการสอนหรือวิจัย โรงพยาบาลชลประทานยังคงรับผิดชอบงานตามภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เดิม ณ ที่ตั้งเดิม ดังนั้นจึงไม่กระทบกับผู้ปฏิบัติงาน

5. บุคลากรของโรงพยาบาลชลประทานทั้งข้าราชการและลูกจ้างสามารถโอนไปเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างแล้วแต่กรณี ในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ

โดยความสมัครใจ และจากการสำรวจพบว่าบุคลากรร้อยละ 88 (782 คน) ประสงค์จะโอนย้ายไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีเพียงร้อยละ 12 (109 คน) ที่ประสงค์จะปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับผิดชอบจัดหาสถานที่ปฏิบัติงานตามที่บุคลากรดังกล่าวแสดงความจำนง ไม่ว่าจะเป็นในเขตจังหวัดนนทบุรี หรือจังหวัดอื่นๆ บริเวณใกล้เคียง สำหรับบุคลากรที่ประสงค์จะย้ายไปสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒนั้น คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2549 แล้วมีมติเป็นหลักการว่าบุคลากรของโรงพยาบาลชลประทานทั้งข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อน ณ วันโอนย้ายให้ปฏิบัติงานที่เดิม (โรงพยาบาลชลประทาน) ยกเว้นผู้ที่ประสงค์จะไปปฏิบัติงานในส่วนงานหรือส่วนราชการอื่นของมหาวิทยาลัยด้วยความสมัครใจ ทั้งนี้ไม่รวมถึงข้าราชการและลูกจ้างที่จะบรรจุใหม่ หลังจากวันที่โรงพยาบาลชลประทานโอนย้ายไปสังกัดมหาวิทยาลัยแล้ว

ข. ประโยชน์ต่อโรงพยาบาลชลประทาน

1. การโอนย้ายสังกัด จะไม่ส่งผลกระทบในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลชลประทาน เนื่องจากบุคลากรยังปฏิบัติงานอยู่ที่เดิม รับผิดชอบงานในหน้าที่เดิม จะมีเปลี่ยนแปลงบ้างเฉพาะบุคลากรร้อยละ 12 ที่ไม่ประสงค์จะโอนย้ายสังกัด ซึ่งในระยะแรกกระทรวงสาธารณสุขจะขอให้บุคลากรช่วยราชการ ณ โรงพยาบาลชลประทาน โดยปฏิบัติหน้าที่เดิมไปพลางก่อนจนกว่ามหาวิทยาลัยจะหาอัตราและบุคลากรมาทดแทนตำแหน่งนั้นๆ ได้

2. การเปลี่ยนสังกัด จะทำให้โรงพยาบาลชลประทานต้องบริหารงบประมาณ การเงิน และพัสดุ โดยผ่านทางมหาวิทยาลัย ซึ่งจากการประสานงานและปรึกษาหารือระหว่างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานอธิการบดี ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒแล้ว ได้ข้อสรุปว่า จะไม่มีผลกระทบ เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยสามารถออกคำสั่ง ระเบียบ มติ ให้โรงพยาบาลชลประทานใช้เป็นการเฉพาะได้ และสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2549 ได้อนุมัติหลักการในการรับโอนโรงพยาบาลชลประทานเรียบร้อยแล้ว

3. ในระยะแรก มหาวิทยาลัยได้จัดเตรียมงบประมาณไว้ 10 ล้านบาท เพื่อปรับปรุงสภาพทางกายภาพทั้งด้านอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ต่างๆ เพื่อให้โรงพยาบาลมีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดี

4. โรงพยาบาลชลประทาน จะเป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพและมาตรฐานสูงขึ้น และเป็นที่ยอมรับของสังคม เนื่องจากการเป็นโรงพยาบาลที่ผลิตแพทย์จะมีโอกาสได้รับการจัดสรรงบประมาณ และอัตราบุคลากรมากกว่าโรงพยาบาลที่ให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยแต่เพียงอย่างเดียว

/ประโยชน์...

ค. ประโยชน์ต่อประชาชน

1. ประชาชนผู้รับบริการทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในยังสามารถใช้บริการรักษาพยาบาลได้ที่โรงพยาบาลชลประทานเหมือนเดิมทุกประการ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงในระยะแรกเปลี่ยนแปลงเฉพาะการเปลี่ยนแปลงสังกัดขององค์กรและบุคลากรเท่านั้น

2. ผู้ป่วยในความดูแลของโรงพยาบาลชลประทานตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งได้แก่นโยบาย 30 บาทรักษาทุกโรค และผู้ป่วยซึ่งมารักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาลชลประทาน ตามที่ได้ทำประกันสังคมไว้ ยังสามารถขอรับบริการได้เช่นเดิม รวมถึงการขอรับบริการของบุคลากรกรมชลประทานก็ยังคงรักษาพยาบาลได้เหมือนเดิม

3. ในระยะยาวประชาชนผู้รับบริการ จะได้รับบริการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพสูงขึ้น เนื่องจากโรงพยาบาลชลประทานปรับเปลี่ยนและพัฒนาไปสู่การเป็นโรงพยาบาลที่ผลิตแพทย์ ดังนั้นจะมีแพทย์เฉพาะทางครบถ้วนทุกสาขา มีคุณภาพทั้งด้านการรักษาพยาบาลและเวชภัณฑ์ และเป็นโรงพยาบาลตติยภูมิ ไม่ต้องส่งต่อผู้ป่วยไปโรงพยาบาลอื่นๆ

ง. ประโยชน์ต่อประเทศชาติ

1. ประเทศมีแพทย์เพิ่มขึ้น ปีละ 60 คน เนื่องจากสามารถใช้โรงพยาบาลชลประทานเป็นสถานที่จัดการเรียนการสอนในชั้นคลินิกของนิสิตแพทย์ ตามโครงการผลิตและพัฒนาแพทย์ และบุคลากรทางด้านสาธารณสุข ซึ่งโครงการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแผนลงทุนเสริมสร้างโครงสร้างสาธารณสุขแห่งชาติ (พ.ศ. 2549-2552) ตามโครงการลงทุนขนาดใหญ่ภาครัฐด้านสาธารณสุข (Mega Project) ของรัฐบาล

2. ทำให้เกิดโรงพยาบาลตติยภูมิที่มีความสามารถในการรักษาผู้ป่วยที่มีลักษณะยุ่งยาก ซับซ้อน และสามารถรองรับผู้ป่วยที่จะส่งต่อมาจากจังหวัดต่างๆ ในภาคกลาง และภาคเหนือที่จะส่งมายังโรงพยาบาลในกรุงเทพฯ ซึ่งจะช่วยบรรเทาภาระของโรงพยาบาลคณะแพทยศาสตร์เดิมอย่างเช่นโรงพยาบาลรามาธิบดีหรือโรงพยาบาลศิริราช

3. โรงพยาบาลชลประทานจะเป็นสถานที่สำหรับศึกษาค้นคว้าวิจัยทั้งด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ และด้านสุขภาพ ซึ่งครอบคลุมด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาโรค และการฟื้นฟูสมรรถภาพ ซึ่งองค์ความรู้ดังกล่าวที่ได้จะเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติโดยรวม

4. ประเทศชาติสามารถประหยัดงบประมาณได้อีกทางหนึ่ง เนื่องจากการนำทรัพยากรที่มีอยู่แล้ว ทั้งบุคคล วัสดุ ครุภัณฑ์ ที่มีอยู่แล้วมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ต้องสร้างโรงพยาบาลเพื่อรองรับการผลิตแพทย์ใหม่ แต่เป็นการพัฒนาจากโรงพยาบาลที่มีอยู่เดิมให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยใช้งบประมาณตามโครงการผลิตและพัฒนาแพทย์และบุคลากรทางด้านสาธารณสุข ตามที่กำหนดไว้ในแผนเดิมเท่านั้น

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ครั้งที่ 2/2549

วันศุกร์ที่ 3 กุมภาพันธ์ 2549

ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

.....

กรรมการที่มาประชุม

1. นายกสภามหาวิทยาลัย (ศาสตราจารย์เกษม สุวรรณกุล)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

- | | |
|-------------------------------|-------------|
| 2. ศาสตราจารย์คณิศ | ภาไชย |
| 3. นายชวน | หลีกภัย |
| 4. ศาสตราจารย์เทียนฉาย | กีระนันท์ |
| 5. รองศาสตราจารย์นรินทร์ | เศรษฐบุตร |
| 6. ศาสตราจารย์ นายแพทย์ประเวศ | วะสี |
| 7. ศาสตราจารย์ยงยุทธ | ยุทธวงศ์ |
| 8. ศาสตราจารย์วิจิตร | ศรีสอ้าน |
| 9. นายอภิสิทธิ์ | เวชชาชีวะ |
| 10. ศาสตราจารย์พิเศษ เอกวิทย์ | ณ ถलग |
| 11. ศาสตราจารย์ นายแพทย์อรุณ | เผ่าสวัสดิ์ |

กรรมการโดยตำแหน่ง

12. อธิการบดี (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ)

กรรมการผู้แทนผู้บริหาร

13. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์นภาพร หะวานนท์)
14. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย)
15. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติมา สังข์เกษม)
16. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ เย็นสบาย)
17. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพ็ญสิริ จีระเดชากุล)

กรรมการผู้แทนคณาจารย์

- | | |
|-------------------------------|--------------|
| 18. รองศาสตราจารย์ณรงค์ศักดิ์ | เหล่าศรีสิน |
| 19. อาจารย์เด่นพงษ์ | วงศาโรจน์ |
| 20. รองศาสตราจารย์สมชาย | สันติวัฒนกุล |
| 21. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรพงศ์ | สุธรรมรักษ์ |

กรรมการและเลขานุการ

22. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ)

กรรมการที่ไม่มาประชุม (มีราชการอื่นและลาประชุม)

1. อุปนายกสภามหาวิทยาลัย (ศาสตราจารย์สิปปนนท์ เกตุทัต) ลาป่วย

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

- | | |
|--------------------------------|----------------|
| 2. นายชัยวัฒน์ | วิบูลย์สวัสดิ์ |
| 3. ศาสตราจารย์ นายแพทย์วิจารณ์ | พานิช |
| 4. นายโสภณ | สุภาพงษ์ |

กรรมการโดยตำแหน่ง

5. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (นายไชยา กุฎาคาร)

กรรมการผู้แทนผู้บริหาร

6. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนารถ ชัยรัตน์)

กรรมการผู้แทนคณาจารย์

- | | |
|------------------------|----------|
| 7. รองศาสตราจารย์อัครา | บุญทิพย์ |
|------------------------|----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน)
2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ)
3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล)

เริ่มประชุม เวลา 14.00 น.

วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

4.7 การดำเนินการโอนย้ายโรงพยาบาลชลประทาน

เนื่องด้วยในปัจจุบันคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสบปัญหาการจัดการเรียนการสอนในชั้นคลินิกที่มีจำนวนและความหลากหลายของผู้ป่วยที่ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีไม่เพียงพอ มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการประสานกับกระทรวงสาธารณสุขเพื่อขอรับการโอนย้ายโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งในเบื้องต้นได้รับความเห็นชอบในหลักการจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวง ทั้ง 2 กระทรวง โดยมีการดำเนินการไปแล้วดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโอนโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ โดยมีรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และอธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นรองประธาน โดยมีการประชุมไปเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2548 โดยมีสาระสำคัญคือ เห็นชอบในหลักการให้โอนย้าย โดยให้จัดตั้งคณะทำงานดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ให้การโอนย้ายดำเนินไปโดยรวดเร็วและเรียบร้อย ทั้งเรื่องอัตรากำลัง งบประมาณ ทรัพย์สิน หนี้สิน และดูแลให้บุคลากรของโรงพยาบาลชลประทานมีสิทธิในการสมัครใจเลือกที่จะอยู่สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ หรือจะไปอยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขจะหาโรงพยาบาลในสังกัดให้ไปปฏิบัติงานต่อไป) ก็ได้ โดยบุคลากรที่สมัครใจมาอยู่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒจะได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าเดิม

2. จัดตั้งคณะทำงานการโอนย้าย โดยมีรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข และรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา เป็นประธานร่วม ได้มีการประชุมไปแล้ว 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2548 และวันที่ 31 มกราคม 2549 ซึ่งได้มีการกำหนดให้มีการชี้แจงทำความเข้าใจและตอบข้อซักถามทั้งหมดต่อบุคลากรของโรงพยาบาลชลประทานให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจน ซึ่งได้มีการประชุมใหญ่เพื่อชี้แจงดังกล่าว 2 ครั้ง และประชุมชี้แจงย่อยอีกหลายครั้ง ตลอดจนมีบุคลากรจากโรงพยาบาลชลประทานได้ขอความร่วมมือเพื่อดูงาน และศึกษาข้อมูลที่ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร ด้วย

3. ในขณะนี้ได้มีความคืบหน้าโดย ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จะร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมกันในการโอนย้ายโรงพยาบาลชลประทานจากสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มาสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ ในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2549 หลังจากนั้นจะได้ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้ความเห็นชอบในหลักการ การโอนย้าย
โรงพยาบาลชลประทาน จากสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มาสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
กระทรวงศึกษาธิการ

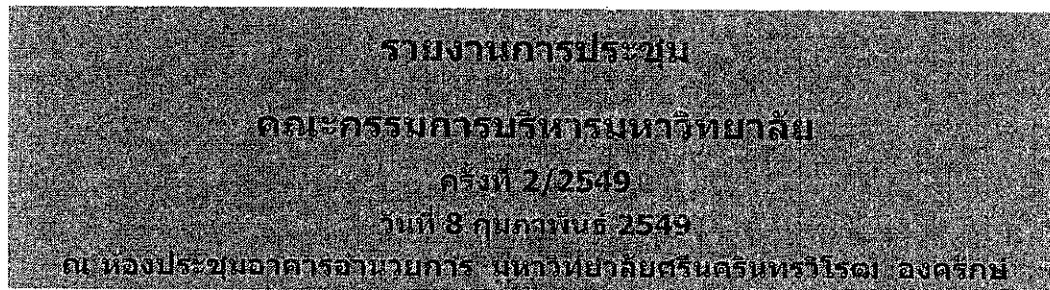
เลิกประชุม เวลา 15.30 น.

สมน

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ)
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
กรรมการและเลขานุการ

.....
นายกสภามหาวิทยาลัย

นางศิริรัตน์ ชันทองคำ
ผู้จัดรายงานการประชุม



ผู้มาประชุม

1	อธิการบดี (ศ.วิรุณ ตั้งเจริญ)	ประธาน
2	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ (ผศ.กวี วรรณ)	กรรมการ
3	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รศ.สุภา ปานเจริญ)	กรรมการ
4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต (รศ.สุมาลี เหลืองสกุล)	กรรมการ
5	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา (ผศ.เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ)	กรรมการ
6	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รศ.นภาพร หะวานนท์)	กรรมการ
7	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (ผศ.โอบเอื้อ เจริญทรัพย์)	กรรมการ
8	คณบดีคณะพลศึกษา (ผศ.แผน เจียรน้อย)	กรรมการ
9	คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (รศ.อรุณวงศ์ เทพชาติ)	กรรมการ
10	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (ผศ.เฉลิมศรี พิบูลชล)	กรรมการ
11	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (รศ.วิเชียร มากตุ่น)	กรรมการ
12	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ผศ.อำนาจ เย็นสบาย)	กรรมการ
13	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อ.อารีย์ หาญสืบสาย)	กรรมการ
14	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รศ.สมชาย ชูชาติ)	กรรมการ
15	คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผศ.กิตติมา สังข์เกษม)	กรรมการ
16	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (ผศ.เพ็ญศิริ จีระเดชากุล)	กรรมการ
17	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (อ.วิลาศลักษณ์ ขววัลลี)	กรรมการ
18	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (ผศ.ศิริสุข เทียนรุ่งโรจน์)	กรรมการ
19	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผศ.นงนารถ ชัยรัตน์)	กรรมการ
20	ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา (รศ.สมสรร วงษ์อยู่น้อย)	กรรมการ
21	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบและบุคคล (ผศ.สุรฤดี บัดโฮง)	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (มีราชการอื่นและลาประชุม)

1	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (ผศ.อรลักษณ์ แพรัตกุล)	กรรมการ
2	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (นายไชยา ภูฎาคร)	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- 1 ประธานยุทธศาสตร์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (อ.สาโรช เมาลานนท์)
- 2 คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ (อ.ผกาภรณ์ พู่เจริญ)
- 3 คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (รศ.ศศิธร วรรณพงษ์...ผู้แทน)
- 4 หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี (น.ส.พัฒนา สงวนกล้าจิตต์) ผู้ช่วยเลขานุการ
- 5 ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร (นางวินิดา เจียรน้อย)
- 6 ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร (อ.พิศรวัศ ภูทอง)
- 7 ผู้อำนวยการกองกลาง (นายพิสิทธิ์ แด้มบรรจง)

เริ่มประชุม เวลา 09:00 น.

วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

5.1 การโอนย้ายโรงพยาบาลชลประทานมาสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

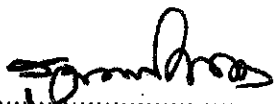
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา ขอหารือว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประสานกับกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขอรับการโอนย้ายโรงพยาบาลชลประทาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ นั้น เพื่อให้มีความชัดเจนในเรื่องการโอนย้ายบุคลากรของโรงพยาบาลชลประทาน และเพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลชลประทานมีความมั่นใจว่าจะไม่มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่องค์กรอื่น นั้น

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาให้มีมติเป็นหลักการว่าบุคลากรของโรงพยาบาลชลประทาน ทั้งข้าราชการ และลูกจ้าง ที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อน ณ วันโอนย้ายให้ปฏิบัติงานที่เดิม (โรงพยาบาลชลประทาน) ยกเว้นผู้ที่ประสงค์จะไปปฏิบัติงานในส่วนงานอื่นของ มศว ด้วยความสมัครใจ ทั้งนี้ไม่รวมถึงข้าราชการ และลูกจ้าง ที่จะบรรจุใหม่หลังจากวันที่โรงพยาบาลชลประทานโอนย้ายมาสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบในหลักการตามเสนอ

เลิกประชุม เวลา 12.00 น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรฤทธิ บัดโธสง)

ประธาน

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบและบุคคล

กรรมการและเลขานุการ

นางทิพวรรณ นราสันติพงศ์

ผู้จัดรายงานการประชุม