

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/ว คต

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CEO Retreat II)”

เรียน รอง-นรม., รัฐ - นร., กระทรวง, กรม, ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๐/๑๑
ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๙
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงกลาโหม ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๒๐๒/๒๕๔
ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๑๐๐๒/๓๑๗๒
ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
๔. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๒๒๖
ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอเรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CEO Retreat II)” มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งกระทรวงกลาโหม กระทรวงการคลัง และสำนักงบประมาณ ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย พลังงาน ระบบราชการและการประชาสัมพันธ์) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ แล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ การบริหารยุทธศาสตร์ของจังหวัดแบบบูรณาการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับด้านเศรษฐกิจ กระทรวงด้านเศรษฐกิจสามารถสนับสนุนกลุ่มจังหวัดให้ดำเนินการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ได้เป็นอย่างดี เช่น กระทรวงพาณิชย์ได้ส่งเสริมผลิตผ้าไหมฮ่อมสู่ตลาดโลก กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีแผนการแปรรูปสินค้าเกษตรเพื่อเพิ่มมูลค่า กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาจะให้มีการร่วมมือระหว่างกลุ่มจังหวัดเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว เป็นต้น

๑.๒ การบริหารงานตามยุทธศาสตร์ให้เกิดประสิทธิภาพมีความจำเป็นต้องดำเนินการโดยผู้กำหนดยุทธศาสตร์และควรมีระยะเวลาดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีระยะเวลาพอสมควรไม่น้อยกว่า ๒ ปีขึ้นไป ดังนั้น ในการแต่งตั้งผู้ว่าราชการจังหวัดของกระทรวงมหาดไทยสมควรพิจารณาให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดให้มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และให้อยู่ในตำแหน่งในจังหวัดที่ตนเองเป็นผู้กำหนดยุทธศาสตร์มีระยะเวลาที่จะปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ให้เป็นผลสำเร็จ การปรับเปลี่ยนโยกย้ายบ่อยอาจมีผลต่อการบริหารตามแผนงานและโครงการที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ได้

๑.๓ การส่งเสริมและพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการโดยมีผู้ว่าฯ อีโอควรที่จะมีการเสริมสร้างและเตรียมความพร้อมเพื่อให้ได้บุคลากรที่เหมาะสมเป็นผู้สืบทอด โดยควรมีการพัฒนาขีดความสามารถอย่างเป็นระบบด้วยการฝึกอบรมและเรียนรู้ในสาขาวิชาการต่าง ๆ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ควรเป็นผู้รับผิดชอบร่วมกับกระทรวงมหาดไทย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงาน ก.พ. ในการจัดเตรียมหลักสูตร สำหรับเขตจังหวัดที่มียุทธศาสตร์พิเศษ เช่น จังหวัดชายแดน ควรให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องร่วมกำหนดหลักสูตรในการพัฒนาขีดความสามารถด้วย เช่น กระทรวงการต่างประเทศ เพื่อให้ความรู้แก่ผู้ว่าฯ อีโอที่มีเขตจังหวัดติดต่อกับต่างประเทศ เป็นต้น

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

เห็นควร

๒.๑ รับทราบสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CEO Retreat II)” ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

๒.๒ ให้กระทรวงมหาดไทยรับประเด็นอภิปรายในข้อ ๑.๒ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒.๓ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. กระทรวงมหาดไทย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงกลาโหม กระทรวงการต่างประเทศ และสำนักงาน ก.พ. รับประเด็นอภิปรายในข้อ ๑.๓ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ อนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย พลังงาน ระบบราชการและการประชาสัมพันธ์)

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

27 ก.ย. 2549

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔-๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

www.cabinet.thaigov.go.th

sc1_49_057(มติทราบ)

๒๔ ก.พ. 2549
๒๔ ก.พ. 2549
๒๔ ก.พ. ๒๕๔๙
๒๔ ก.พ. ๒๕๔๙