



ที่ มท ๐๒๐๒.๓/ ๕๗๒

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 381 มท ๕-๒
วันที่ 18 มี.ค. 2549

กระทรวงมหาดไทย วันที่ 8 มี.ค. 2549
ถนนอักษณาคี กทม. ๑๐๒๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๔๙

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับ ๑๐ วช. (นายสมชาย เอื้อรัตนวงศ์)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ และข้อมูลบุคคลราย
นายสมชาย เอื้อรัตนวงศ์
๒. สำเนารายงานการประชุม อ.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘
เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๔๘
๓. สำเนาพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘
๔. สำเนามาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายแพทย์ ๑๐

ด้วยกรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาเลื่อนและแต่งตั้ง นายสมชาย เอื้อรัตนวงศ์ ข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญตำแหน่งนายแพทย์ ๙ วช. (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) ตำแหน่งเลขที่ วพบ.๑๖๒๗
ภาควิชาอายุรศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์ ซึ่งคณะกรรมการ
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) มีมติอนุมัติให้ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ๑๐ วช. (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) ตำแหน่งเลขที่ วพบ.๑๖๒๗ ภาควิชา
อายุรศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๔๘

กระทรวงมหาดไทยได้พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้ง
นายสมชาย เอื้อรัตนวงศ์ ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ ตามความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่
๒๕ กันยายน ๒๕๓๘

ขอแสดงความนับถือ

พลอากาศเอก

(คงศักดิ์ วันทนา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๔

โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๔

รายงานการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ

ครั้งที่ 8/2548

วันที่ 16 กันยายน 2548

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น 5 สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|--------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ติน ปรัชญพฤทธิ์ | ประธาน อ.ก.ก. |
| 2. ศาสตราจารย์พิเศษ พลโทพิศาล เทพสิทธา | อ.ก.ก. |
| 3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณวิจิตร บุญพรรคเณวิก | อ.ก.ก. |
| 4. พลตรีสุเนห์ โรจนวิภาต | อ.ก.ก. |
| 5. ศาสตราจารย์ณรงค์ศักดิ์ ชัยบุตร | อ.ก.ก. |
| 6. นายมาะ แพพันธ์ | อ.ก.ก. |
| 7. รองศาสตราจารย์ร้อยเอกหม่อมหลวงประทีป มาลากุล | อ.ก.ก. |
| 8. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณเบล | อ.ก.ก. |
| 9. นายสุชาติ มงคลพันธุ์ | อ.ก.ก. |
| 10. นายชัยวัฒน์ เกตุปรีชาสวัสดิ์ | อ.ก.ก. |
| 11. นายวีระศักดิ์ ส่งเสริมสกุล | อ.ก.ก. |
| ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. | |
| รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. | |
| 12. นางดาวรรณ ปัญญาภรณ์ | อ.ก.ก.และเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง | |
| สำนักงาน ก.ก. | |
| 13. นางสาวซิดาร์ตน์ วุฒิวรารงค์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 8ว | |
| กลุ่มงานตำแหน่งที่ 1 | |
| กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. | |
| 14. นางตฤณช บุษยนัทธ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 | |
| กลุ่มงานตำแหน่งที่ 2 | |
| กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. | |

/ ผู้ไปประชุม ...

๑๗/

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|-----------------------|
| 1. นายสุนทร อัครเสน | อ.ก.ก. (ติดตามภารกิจ) |
| 2. นายอุทัย สุดสุข | อ.ก.ก. (ติดตามภารกิจ) |
| 3. รองศาสตราจารย์ประภา ลิ้มประสูตร | อ.ก.ก. (ติดตามภารกิจ) |
| 4. ศาสตราจารย์บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์ | อ.ก.ก. (ติดตามภารกิจ) |
| 5. ศาสตราจารย์สรสิทธิ์ วัชรโรทยาน | อ.ก.ก. (ติดตามภารกิจ) |
| 6. นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์
ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | อ.ก.ก. (ติดตามราชการ) |
| 7. นายพิชัย ไชยพจไพณี
รองปลัดกรุงเทพมหานคร | อ.ก.ก. (ติดตามราชการ) |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------|--------------------------------|
| 1. นางสาววราภรณ์ วิญญรัตน์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 |
| 2. นางสาวสุวรรณี วรรณเศษตา | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 |
| 3. นางบุญศรี รุ่งโรจน์ชัย | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 |
| 4. นางศุภยา ตันประคองสุข | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 |
| 5. นางอรพิน สุขสองห้อง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 |

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

๑๓๖✓

วาระที่ 4

เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานแพทย์ (สาขาแพทยศาสตร์ 2)

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
สูงของสายงานแพทย์ (สาขาแพทยศาสตร์ 2) จำนวน 2 ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล ผู้ขอประเมิน	ตำแหน่งเลขที่/ ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งเลขที่ / ส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง	วันที่มีผล ในการประเมิน
1. นางอุไรวรรณ ตระกูลโททัย	นายแพทย์ 8 วช. ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1350) ภาควิชากุมารเวชศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพ- มหานครและวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์	นายแพทย์ 9 วช. (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ไม่ก่อนวันที่ 25 มีนาคม 2548
2. นายสมชาย เอื้อรัตนวงศ์	นายแพทย์ 9 วช. ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1627) ภาควิชาอายุรศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพ- มหานครและวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์	นายแพทย์ 10 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ไม่ก่อนวันที่ 29 กรกฎาคม 2548

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาแพทยศาสตร์ 2 ได้พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน
ทางวิชาการของผู้ขอประเมินทั้งสองรายในการประชุม ครั้งที่ 4/2548 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2548 แล้ว
เห็นว่าผลงานของผู้ขอประเมินทั้งสองรายมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่เสนอขอประเมิน
จึงมีมติดังนี้

1. รับทราบรายชื่อ 1 ซึ่งผ่านการประเมินตามมติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจสาขา
แพทยศาสตร์ 2 ในการประชุมครั้งที่ 4/2548 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2548 ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญ
เกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ 4/2548 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2548
2. เห็นควรให้ผ่านการประเมินรายชื่อ 2

/ ความเห็นของ...

๑๗๖

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอที่ประชุม อ.ก.ก.ฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

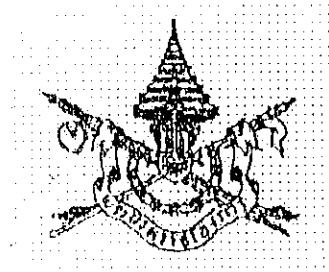
มติ อ.ก.ก. อ.ก.ก. ให้ผ่านการประเมิน

(มติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2547 มอบหมายให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการมีหน้าที่ทำการแทน ก.ก. เกี่ยวกับการพิจารณาคุณสมบัติ และประเมินผลงานของบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ)

๑๘๖

เลิกประชุมเวลา 14.10 น.

๕๗๗ / ๖
(นางดาวรรณ ปัญญาภรณ์)
ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง
สำนักงาน ก.ก.
อ.ก.ก.และเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๒๘

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๘
เป็นปีที่ ๔๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศ
ว่า
โดยที่ไปการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดัง
ต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๒๘"

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ โยแยกเล็ก

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๒

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

"ข้าราชการกรุงเทพมหานคร" หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้รับราชการ
โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของกรุงเทพมหานครหรือจากเงินงบประมาณหมวดเงิน
อุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานคร และกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๕ บรรดาคำว่า "ข้าราชการพลเรือน" ที่มีอยู่ในกฎหมายประกาศระเบียบหรือ
ข้อบังคับอื่นใดให้หมายความรวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย แต่ให้ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร
ทั้งนี้ เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับอื่นบัญญัติไว้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะ

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๗ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีสองประเภท คือ

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้แก่ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งรับราชการในกรุงเทพมหานคร แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๒) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการในสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร หรือดำรงตำแหน่งอื่น ซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหารหรือให้การศึกษาในสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร และให้หมายความรวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาระดับมัธยมศึกษาของกรุงเทพมหานครตามที่มิใช่พระราชกฤษฎีกากำหนดให้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๘ ให้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม เว้นแต่ในพระราชบัญญัติจะได้อนุญาตไว้เป็นอย่างอื่น หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ทำความตกลงกับคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นอย่างอื่นโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๙ ในกรณีที่ไม่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และในกรณีที่ไม่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้อำนาจหน้าที่ของ ก.พ. และ ก.ค. เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร อำนาจหน้าที่ของนายกรัฐมนตรีเป็นอำนาจหน้าที่ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย อำนาจหน้าที่ของรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร อำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงเป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดกรุงเทพมหานคร อำนาจหน้าที่ของอธิบดีเป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการสำนัก และด้วยนี้ เว้นแต่อำนาจหน้าที่ของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้สั่งบรรจุตามมาตรา ๒๔

มาตรา ๑๐ การโอนเข้าราชการซึ่งไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ข้าราชการประจำต่างประเทศ พิเศษ ข้าราชการวิสามัญ หรือการโอนเพราะความจำเป็นอันมิใช่กรณีการขาดแคลนบุคลากรเฉพาะพิเศษ ข้าราชการกรุงเทพมหานครในระดับและเงินเดือนที่ไม่สูงกว่าเดิมอาจกระทำได้อำนาจด้วยสมัครใจ โดยกรุงเทพมหานครทำความตกลงกับเจ้าสังกัดแล้วเสนอเรื่องไปให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติ

ในการนี้ให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณา โดยสิทธิไม่ถึงประโยชน์แก่ข้าราชการจะได้รับ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนแก่ใด หรือจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นให้ได้รับเงินเดือนในระดับใด ให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้พิจารณาพิจารณา แต่เงินเดือนที่จะให้ได้รับจะต้องไม่สูงกว่าข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีคุณวุฒิและประสบการณ์และความชำนาญงานในระดับเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน

เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ ให้มีคณะกรรมการกลางหรือคณะกรรมการของรัฐบาลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกรณีที่เป็นการขาดแคลนบุคลากรเฉพาะพิเศษ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

รองปลัดกรุงเทพมหานคร (ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับเลือก
จากข้าราชการกรุงเทพมหานครจำนวนไม่เกินแปดคนรวมการให้ อ.ก.ก. ให้ตั้งเลขานุการทั้งคน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนการพ้นจากตำแหน่ง
ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครให้กำหนดในกฎ ก.ก.

ให้ อ.ก.ก. ข้าราชการครูวิทยากรทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู
กรุงเทพมหานครที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ กฏ ระเบียบ หรือข้อบังคับ ซึ่งออกตามความใน
พระราชบัญญัติหรือตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๖ ก.ก. มีอำนาจตั้งคณะกรรมการวิสามัญเรียกโดยย่อว่า อ.ก.ก. วิสามัญเพื่อทำการ
ใด ๆ แทนได้

ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งคราวละให้
อ.ก.ก. วิสามัญ ซึ่งได้รับแต่งตั้งจาก ก.ก. คณะหนึ่งพ้นจากตำแหน่งไปด้วย

มาตรา ๒๗ ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เพิกถอนโทษเกี่ยวกับการดำเนินการด้านวินัยให้โทษของ ก.ก.
- (๒) วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร
เพื่อเสนอ ก.ก.
- (๓) ประเมินผลและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๔) จัดทำรายงานประจำปี ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในราชการกรุงเทพมหานครเสนอต่อ
ก.ก.
- (๕) ดำเนินการตามที่ ก.ก. มอบหมาย

หมวด ๓

ข้าราชการของกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๒๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ และระดับ ๑๑ ให้ผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานครเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เพื่อกำหนดและรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติการบรรจุ
และแต่งตั้ง เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้วให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและให้
นายกรัฐมนตรีให้ความความยินยอมก่อนเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มี
อำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๗ ลงมาในสำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงาน
คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและสำนักงานเขต ให้ ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
และแต่งตั้ง

(๕) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๖ ลงมา จากสำนัก สำนักงานเขตหรือสำนักงาน

เขตหนึ่งไปอีกสำนัก สักการะ หรือสักการะเฉพาะใจ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็น ผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

(๖) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ในตำแหน่งหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักแล้วแต่กรณีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของปลัดกรุงเทพมหานคร

(๗) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๖ ลงมาในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

มาตรา ๒๙ การบรรจุและแต่งตั้งเลขาธิการสภากรุงเทพมหานครต้องเป็นไปโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของประธานสภากรุงเทพมหานคร

มาตรา ๓๐ การบรรจุและแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของประธาน ก.ค.

มาตรา ๓๑ ให้ตามมาตรา ๒๘ มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม เว้นแต่จะมีพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๘ กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๓๒ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา ออกกฎ ก.ก. ระเบียบหรือ บัญชีฉบับเพื่อปฏิบัติความพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชกฤษฎีกา กฎ ก.ก. ระเบียบหรือ บัญชีฉบับที่ใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูมาใช้บังคับโดยอนุโลม และอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค. กรม เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค. ข้าราชการครู

มาตรา ๓๓ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๔ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓๔ ในวาระเริ่มแรกที่ยังไม่มีผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครใน อ.ก.ค. ข้าราชการครู ให้ ก.ก. แต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ จำนวนสี่คนเป็นอนุกรรมการ

อนุกรรมการซึ่ง ก.ก. แต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครได้รับเลือกจากข้าราชการกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฤษฎีกา ก.ก.

ให้ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓๕ ผู้ใดฝ่าฝืนราชการกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติ

มาตรา ๓๖ ผู้ใดฝ่าฝืนข้าราชการกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติ

มาตรา ๕๐ การได้อยู่ในระหว่างการค้าเป็นเหตุตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครก่อนวันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ การดำเนินการต่อไปสำหรับการให้ให้เป็นไปตามที่ ก.ก.
กำหนด

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ป. ตติสเสลานนท์
นายกรัฐมนตรี

(๑) แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากได้มีการปรับปรุงการจัดระเบียบ
บริหารราชการกรุงเทพมหานครใหม่สมควรปรับปรุงการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกันด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัติ

ข้อคำแห่ง

นายแพทย์ ๑๐

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาการแพทย์เฉพาะทาง โดยปฏิบัติการและให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทาง หรือทำการวิจัยเกี่ยวกับทางวิชาการแพทย์ที่มีลักษณะยากมาก เป็นพิเศษ หรือปฏิบัติงานในฐานะที่ปรึกษาชั้นสูงหรือผู้ตรวจราชการระดับสูงของกรุงเทพมหานคร โดยให้คำปรึกษาและแนะนำวิัจฉัยปัญหาที่สำคัญเป็นต้นแก่ทางวิชาการแพทย์เฉพาะทาง หรือทาง การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่มีลักษณะยากมากเป็นพิเศษ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ในฐานะนายแพทย์ผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาการทางการแพทย์ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใด อย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างที่มีลักษณะยากมากเป็นพิเศษ โดยต้องได้คุณสมบัติเฉพาะทางและ ทักษะพิเศษ หรือใช้เครื่องมือพิเศษ เช่น ตรวจร่างกายโดยใช้เทคนิคขั้นสูง วิจัยโรคโดยใช้ เทคนิคขั้นสูงและเครื่องมือพิเศษ วิเคราะห์โดยใช้เครื่องมือพิเศษและความรู้ขั้นสูง จัดสูตรโดยใช้ เครื่องมือพิเศษและความรู้ขั้นสูงรักษาโรคที่มีความสูงยากและซับซ้อน รักษาโรคทางจิตขั้นสูง และซับซ้อน ยาลูกเฉพาะทางหรือเฉพาะโรค โดยใช้ทักษะและเครื่องมือพิเศษ ทำการวิจัย และค้นคว้าความก้าวหน้าทางการแพทย์ที่สำคัญ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ในฐานะที่ปรึกษาหรือผู้ตรวจราชการ ทำหน้าที่ตรวจและให้คำปรึกษาวิัจฉัยปัญหา ที่สำคัญมากเป็นต้นแก่ทางวิชาการแพทย์เฉพาะทาง หรือทางการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ที่ยากมากเป็นพิเศษ หรือทางการบริหารงานสาธารณสุขทั้งร่วมทั้งการประสานการปฏิบัติงาน ทางวิชาการของหน่วยงานสาธารณสุขให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้ เสนอแนะ ข้อควรปรับปรุงและแนวทางแก้ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับบริการให้บริการ สาธารณสุขเพื่อประกอบการ พิจารณาคำหนดเป็นนโยบายและแผนงานของกรุงเทพมหานคร และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ๕ และได้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ๕ หรือที่ ก.ค.เห็นสมควรแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ๔ และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า นายแพทย์ ๔ หรือที่ ก.ค.เห็นสมควรแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๖/๖

“ความสามารถของตัว”

นอกจากจะมีความสามารถเช่นเดิมแล้ว ยังมี
 นานาแบบอย่างหรือคุณลักษณะที่เป็นคุณงามความดีในสาขาวิชาแต่ละแขนงทาง โดยไม่ลงงานอันมี
 คุณค่าเป็นที่ยอมรับและสำคัญแก่ปริญา หรือคุณความดี จะต้องมีความรู้สูงมากเป็นพิเศษ
 ทางวิชาการแต่ละแขนงทาง หรือทางการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค และมีความสามารถ
 ในการประ เภทและวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อใช้กำหนดนโยบายและ
 แนวทางปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

ข้อคำแห่ง

นายแพทย์ ๕

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติการหรือให้บริการทางการแพทย์ในฐานะผู้เชี่ยวชาญพิเศษทางการแพทย์เฉพาะทาง หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้เชี่ยวชาญพิเศษในการวิเคราะห์ วิจัย หรือสนับสนุนทางการแพทย์ที่มีลักษณะยากมาก ซึ่งต้องใช้เครื่องมือหรือเครื่องมือพิเศษในการปฏิบัติงาน หรือใช้ความสามารถหรือประสบการณ์สูงมาก หรือปฏิบัติงานในฐานะที่ปรึกษาหรือผู้ตรวจราชการระดับกรุงเทพมหานคร โดยตรวจและเข้าให้คำปรึกษา วินิจฉัยปัญหาที่สำคัญทางวิชาการแพทย์เฉพาะทางหรือทางกาย ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่ยากมาก และปฏิบัติงานตามที่ได้รับการมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ในฐานะนายแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ปฏิบัติการและให้บริการทางการแพทย์ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างที่มีลักษณะยากมาก โดยต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะทางและทักษะพิเศษ หรือใช้เครื่องมือพิเศษ เช่น ตรวจร่างกาย โดยใช้เทคนิคขั้นสูง วินิจฉัยโดยใช้เทคนิคขั้นสูงและเครื่องมือพิเศษ วิเคราะห์โดยใช้เครื่องมือพิเศษและความรู้ขั้นสูง สนับสนุนโดยใช้เครื่องมือพิเศษและความรู้ขั้นสูง ปรึกษาโรคที่ยากและซับซ้อน ปรึกษาโรคทางจิตขั้นสูง และซับซ้อน มาตักเฉพาะทางหรือเฉพาะโรค โดยใช้ทักษะและเครื่องมือพิเศษ ทำการวิจัยและค้นคว้าความก้าวหน้าทางการแพทย์ที่สำคัญ และปฏิบัติงานตามที่มอบหมาย

ในฐานะที่ปรึกษาหรือผู้ตรวจราชการ ทำหน้าที่ตรวจและเข้าให้คำปรึกษาวินิจฉัยปัญหาที่สำคัญทางวิชาการแพทย์เฉพาะทาง หรือทางการแพทย์ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่ยากมาก หรือทางการแพทย์สาธารณสุขหรือการดูแลสุขภาพทั้งการประสานการปฏิบัติงานทางวิชาการของหน่วยงานสาธารณสุข ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ค่าสูงไว้ เช่น การตรวจและแนวทาง การแก้ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับบริการสาธารณสุข เพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินเป็นนโยบายและแผนงานของกรุงเทพมหานคร และปฏิบัติงานตามที่มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ๕ และได้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ๕ หรือที่ อ.ก. เกษียณแล้วไม่เกินกว่า ๖ ปี หรือ

๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ๕ และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่านายแพทย์ ๕ หรือที่ อ.ก. เกษียณแล้วไม่เกินกว่า ๖ ปี

ความรู้ความสามารถของนายแพทย์

นอกจากจะมีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับนายแพทย์ ๔ แล้ว สำหรับนายแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องมีความเชี่ยวชาญงานในหน้าที่เป็นพิเศษ โดยมีผลงานอันมีคุณค่าเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาแพทย์เฉพาะทาง และสำหรับที่ปรึกษาหรือคุณครูประจำการจะต้องมีความรู้สูงเป็นพิเศษทางวิชาการแพทย์เฉพาะทาง หรือทางความรู้เสริมสุขภาพและป้องกันโรค และมีความสามารถในการประเมินและวิเคราะห์สถานการณ์เพื่อให้ความปรึกษาแนะนำในการกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานของส่วนราชการที่สังกัด

แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ ก.ก. อ.ม.ค. ๑๑ มี.ค.๒๕ ม.ค. ๒/๒๕
แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒ อ.ก.ก.อ.ม.ค. ๑๕ ส.ค.๓๖ ม.ค. ๔/๓๖

๖ - ๑๑๓ - ๓๔

ชื่อตำแหน่ง

นายแพทย์ ๔

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติการหรือให้บริการทางการแพทย์ทั่วไป หรือแพทย์เฉพาะทางเบื้องต้น หรือปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชน หรือวิเคราะห์ วิจัย หรือชั้นสูง ทาง การแพทย์ หรือให้การศึกษา ปกอบรมคานการแพทย์ หรือการสาธารณสุขแก่เจ้าหน้าที่ทางการสาธารณสุข หรือเจ้าหน้าที่ของ และปฏิบัติงานสอนตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติการหรือให้บริการทางการแพทย์ โดยปฏิบัติงานที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น จัดประวัติคนไข้ ตรวจรักษาโรค วินิจฉัย วิเคราะห์ ชั้นสูงโรค ความคุมการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย ตามหลักวิชา พิจารณาการไต่ถาม ใ้ษา มาซักทัวไป ทำคลอด เป็นผู้นำบังคับทั้งกายและจิตออกใบรับรองแพทย์ แนะนำและส่งเสริมสุขภาพทั้งกายและจิตใหญ่ป่วยและประชาชนทั่วไปมีสุขภาพสมบูรณ์ ปฏิบัติการควบคุมป้องกันโรค การติดต่อและการระบาดของโรค แนะนำและส่งเสริมงานวางแผนครอบครัว ช่วยงานวิจัยเกี่ยวกับการแพทย์ และสาธารณสุขทั่วไป ให้การศึกษา ปกอบรมแก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น และปฏิบัติงานที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาทางแพทยศาสตร หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกร รรจากแพทยสภา หรือ
 ๒. ได้รับวุฒิบัตร แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ประกาศนียบัตรแพทย์เฉพาะทาง) ของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาที่ยอมรับไม้น้อยกว่า ๓ ปี
- ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม

แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ อ.ก.ก. ฉบับที่ ๑๑ ปี.ค.๒๕ มติ ๒/๒๕

แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒ อ.ก.ก. ฉบับที่ ๑๕ ส.ก.๓๖ มติ ๔/๓๖

๖ - ๐๑๐ - ๐๔

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความเข้าใจในหลักการ นโยบายและแผนงานด้านสาธารณสุขของประเทศ
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทยและของส่วนท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร
๔. มีความสามารถในการทำแผนงาน ทบทวน ตรวจสอบ ให้ความสำคัญและเสนอแนะวิธีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ
๕. มีความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา
๖. มีความสามารถในการติดต่อประสานงาน