

๒๑ กค/๑



ความกราบบังคมทูลขอประกอบวาระเพื่อ ทราบ
เป็นมติคณะรัฐมนตรี เรื่องที่๑

ที่ รง 0504/ ๗24

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

6 มกราคม 2549

เลขที่รับ	160
วันที่	1.1.ม.ค. 2549
เวลา	11.15

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

จัดเข้าวาระ 10 ม.ค. 2549

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีด่วนที่สุด ที่ นร 0503/17374 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2548

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่..) พ.ศ. ในประเด็นที่เกี่ยวข้องหรือประเด็นอื่นที่เห็นสมควร แล้วแจ้งผลการพิจารณาให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับหลักการของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่..) พ.ศ. ที่เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 เพื่อให้มีข้อกำหนดสำหรับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีความเหมาะสมต่อสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมากขึ้น และเป็นการเชื่อมโยงการออมของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เพื่อประโยชน์ของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเมื่อมีการย้ายงานจากภาคราชการมาสู่ภาคเอกชน ในขณะเดียวกันจะทำให้ระบบการออมเดิมที่สิ้นสุดเมื่อเกษียณอายุ อันทำให้ลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพและได้รับเงินทั้งหมดในคราวเดียว แต่การแก้ไขเพิ่มเติมจะทำให้สามารถใช้กลไกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาบริหารจัดการเพื่อให้เกิดรายได้หลังเกษียณที่เพียงพอ จึงเห็นด้วยกับร่างพระราชบัญญัตินี้

อนึ่ง กระทรวงแรงงานมีข้อสังเกตเกี่ยวกับเนื้อหาของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ดังนี้

1. ควรกำหนดให้มีกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำการลงทุนแก่ลูกจ้าง เนื่องจากลูกจ้างส่วนใหญ่จะไม่มีความรู้เกี่ยวกับการลงทุน อาจทำให้ลูกจ้างตัดสินใจเลือกรูปแบบการลงทุนที่ไม่เหมาะสมได้ รวมทั้งควรกำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองหรือเยียวยาลูกจ้างซึ่งได้รับผลกระทบจากการลงทุนที่ตนเลือก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันมิให้เกิดปัญหาสังคมในอนาคตด้วย

2. ควรแก้ไขเพิ่มเติมร่างมาตรา 6 (ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวกับการแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ) โดยหลักเกณฑ์และวิธีการในการจ่ายเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในกรณีที่ลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นซึ่งมิใช่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเล็กให้เป็นไปตาม

/ข้อบังคับ...

ข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้นั้น ควรมิให้นำกรณีที่ถูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะกระทำความผิดอย่างหนึ่งอย่างใดมาเป็นหลักเกณฑ์ในการไม่จ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งหมดให้แก่ลูกจ้าง เนื่องจากข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในลักษณะดังกล่าวไม่เป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ซึ่งในปัจจุบันสามารถกำหนดข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้จ่ายเงินสมทบในลักษณะดังกล่าวได้ และไม่ขัดต่อกฎหมาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ เทพสุทิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองนิติการ

โทร. 0 2246 7039