

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0811/ 4๖3



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่..... 164
วันที่ 10 มี.ค. 2548 1045

ณ.ป. 8/15

๒๖๑.๔๘

12.50 น.

10 มกราคม 2548

๖๕๐.7

12.๕๐ น.

1๐.๕๐ น.

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุด และปรับอัตราเงินเดือนให้กับลูกจ้างทุกตำแหน่ง
ของธนาคารอาคารสงเคราะห์

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค.0811/24771 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2547

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางเปรียบเทียบเงินเดือนเฉลี่ยของธนาคารอาคารสงเคราะห์กับผลสำรวจของตลาด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงการคลังได้เสนอเรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุด และปรับอัตราเงินเดือนให้กับลูกจ้างทุกตำแหน่งของธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2548 แล้ว มีมติให้กระทรวงการคลังรับไปพิจารณาร่วมกับกระทรวงแรงงาน โดยให้พิจารณาตามความเหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจ สถานการณ์ และตลาดแรงงานประกอบด้วย และนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้ง

กระทรวงการคลัง และกระทรวงแรงงานได้พิจารณาร่วมกันแล้ว ขอเรียน ดังนี้

1. เนื่องจาก ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) และธนาคารออมสิน มีลักษณะการดำเนินธุรกรรมกิจการธนาคารที่เหมือนกัน คือ การให้บริการแก่ลูกค้ารายย่อย (Retail Banking) เป็นส่วนใหญ่ จึงทำให้ลักษณะของโครงสร้างองค์กร และลักษณะงานของพนักงานในตำแหน่งหลักคล้ายคลึงกัน สามารถเทียบเคียงกันได้ ดังนั้น ในการพิจารณาปรับเงินเดือนและโครงสร้างอัตราเงินเดือนพนักงานของ ธอส. จึงเห็นสมควรเปรียบเทียบกับ ธ.ก.ส. และธนาคารออมสิน

/ 2. เหตุผล ...

2. เหตุผลในการเสนอขอกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุด และปรับอัตราเงินเดือนให้กับลูกจ้างทุกตำแหน่งของ รอส. เนื่องจาก รอส. ไม่ได้ปรับโครงสร้างเงินเดือนและปรับเงินเดือนมาเป็นเวลา 10 ปี ตั้งแต่ปี 2537 ส่วน ธ.ก.ส. และธนาคารออมสินไม่ได้รับการปรับเงินเดือนมาตั้งแต่ปี 2538 และในขณะนี้ธนาคารออมสินและ ธ.ก.ส. ได้มีการปรับเงินเดือนไปแล้วตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 และเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2547 ตามลำดับ แต่ รอส. ยังไม่ได้มีการปรับเงินเดือน

3. การปรับเงินเดือนพนักงาน รอส. ธ.ก.ส. และธนาคารออมสิน ในครั้งนี้มีหลักเกณฑ์ที่แตกต่างจากการปรับค่าจ้างพนักงานรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 เนื่องจากหลักการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว เป็นการอนุมัติให้ปรับเพื่อให้สอดคล้องกับค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้น แต่การปรับเงินเดือนของ รอส. ธ.ก.ส. และธนาคารออมสินมีการศึกษา วิเคราะห์ลักษณะการทำงาน สถานภาพ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อประเมินค่างาน จึงเป็นการปรับเพิ่มค่าครองชีพส่วนหนึ่ง และปรับเพิ่มตามค่างานอีกส่วนหนึ่ง ดังนั้นจึงทำให้อัตราการปรับเพิ่มเงินเดือนในครั้งนี้สูงกว่ารัฐวิสาหกิจโดยทั่วไป

4. กระทรวงการคลัง และกระทรวงแรงงานได้พิจารณาบทพจนกรณีก่อนการขอปรับเงินเดือนของ รอส. ในครั้งนี้แล้ว มีความเห็นดังนี้

4.1 การปรับเพดานอัตราขั้นสูงของตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ เป็น 143,800 บาท เห็นด้วยตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เสนอ เนื่องจากเป็นอัตราที่ใกล้เคียงกับอัตราขั้นสูงของผู้ช่วยผู้จัดการ ธ.ก.ส. คือ 130,000 บาท ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแล้วเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2547

4.2 การปรับเงินเดือนพนักงานทุกตำแหน่ง เห็นควรให้เทียบเคียงกับเกณฑ์ที่ ธ.ก.ส. ได้รับตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2547 เว้นแต่กลุ่มผู้บริหารเห็นควรปรับลดลงจากเกณฑ์ที่ ธ.ก.ส. ได้รับ เนื่องจากอัตราเงินเดือนขั้นสูงของ รอส. สูงกว่า ธ.ก.ส. กล่าวคืออัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการของ รอส. เท่ากับ 106,100 บาท ในขณะที่ ธ.ก.ส. เท่ากับ 90,795 บาท ดังนั้นจึงเห็นควรเสนอแนวทางการปรับเงินเดือนพนักงาน รอส. ดังนี้

- กลุ่มที่ 1 พนักงานระดับ 1 – 10 ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 22 ของเงินเดือน

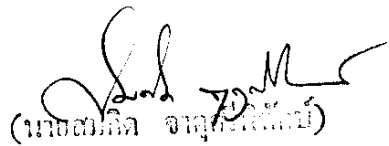
- กลุ่มที่ 2 พนักงานระดับ 11 – 15 และพนักงานตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 14 ของเงินเดือน

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ อัตราที่ปรับเปลี่ยนของพนักงานในแต่ละระดับ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ รอส. ที่จะพิจารณาตามความเหมาะสม โดยไม่เกินกรอบอัตราที่กำหนดดังกล่าวข้างต้นในแต่ละกลุ่ม และให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2547 เป็นต้นไป (รายละเอียดตารางเปรียบเทียบ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ


(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

พลเอก


(ชวลิต ยงใจยุทธ)

รองนายกรัฐมนตรี

๑๐ ม.ค. ๔๘

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักพัฒนาวิสาหกิจ 6

โทร 02-618-4803

โทรสาร 02-618-4807

ตารางเปรียบเทียบเงินเดือนเฉลี่ยของธนาคารอาคารสงเคราะห์กับผลสำรวจของตลาด

กลุ่มงาน	ตลาด	ธอส. ปัจจุบัน		ปรับเพิ่มตามเสนอ		
		ปัจจุบัน	ต่ำกว่าตลาด (%)	%	เงินเดือน	ต่ำกว่าตลาด (%)
ระดับ 1 - 5	16,532	11,282	47	22	13,764	20
ระดับ 6 - 10	28,007	19,473	44	22	23,757	18
ระดับ 11	48,221	42,154	14	14	48,056	0
ระดับ 14	133,717	71,332	87	14	81,318	64
ระดับ 15	223,363	91,183	145	14	103,949	115

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0811/ ๒4๖๖๖



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒๙ ธันวาคม 2547

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุด และปรับอัตราเงินเดือนให้กับลูกจ้างทุกตำแหน่ง
ของธนาคารอาคารสงเคราะห์

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี จำนวน 100 เล่ม

ด้วยธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) แจ้งว่า คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ใน
คราวประชุมครั้งที่ 9/2547 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2547 ได้เห็นชอบ การปรับบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน
และปรับเพิ่มเงินเดือนของพนักงาน ธอส. เพื่อให้สอดคล้องกับตลาดและสร้างแรงจูงใจในการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล จึงขอให้กระทรวงการคลังพิจารณานำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

เรื่องเดิม

1. พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 13 กำหนดว่า
มาตรา 13 ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
(1)
(2) เสนอคณะกรรมการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับ
รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้
(3) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามวรรคสาม และมาตรา 28

ฯลฯ

วรรคสาม ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน
ที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา 13(2) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและ
คณะกรรมการก่อนจึงจะดำเนินการได้

/2.มติคณะกรรมการ....

2. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 เมษายน 2547 เห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ โดยให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของลูกจ้างทุกตำแหน่งได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ยกเว้น การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุด สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้ใช้บัญชีโครงสร้าง อัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2537 จะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรี

3. คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ 9/2547 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2547 พิจารณาแล้วเห็นว่า จากผลการศึกษาเปรียบเทียบกับธนาคารที่มีขนาดใกล้เคียงกันพบว่า โครงสร้างอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (ซึ่งเป็นลูกจ้างระดับสูงสุด) และ อัตราเงินเดือนของพนักงานยังคงต่ำกว่ากลุ่มธนาคารที่เปรียบเทียบ นอกจากนั้น คณะกรรมการฯ เห็นว่า รอส. มีความสามารถในการจ่าย โดยมีมาตรการในการเพิ่มรายได้เพื่อรองรับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นหลังการปรับ เงินเดือน จึงมีมติเห็นชอบให้ รอส. ปรับบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนและปรับเงินเดือนของพนักงาน ตามที่ รอส. เสนอ ดังนี้

(1) ปรับเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการเป็น 143,800 บาท

(2) ปรับเงินเดือนพนักงาน ดังนี้

- พนักงานระดับ 1-5 ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 30 ของเงินเดือน
- พนักงานระดับ 6-10 ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 ของเงินเดือน
- พนักงานระดับ 11-15 พนักงานตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ และ

รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20 ของเงินเดือน โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2547 เป็นต้นไป

ความเห็นกระทรวงการคลัง

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นว่า

1. การปรับเงินเดือนพนักงาน รอส. มีหลักเกณฑ์ที่แตกต่างจากการปรับค่าจ้างพนักงาน รัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 เนื่องจาก หลักการตามมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวเป็นการอนุมัติให้ปรับเพื่อให้สอดคล้องกับค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้น แต่การปรับเงินเดือนของ รอส. ในครั้งนี้ เป็นการปรับเงินเดือนตามหลักการของมติดังกล่าวข้างต้น คือการปรับเพิ่มค่า ครองชีพส่วนหนึ่ง และการปรับเงินเดือนตามค่างานอีกส่วนหนึ่ง จึงทำให้อัตรากาเพิ่มเงินเดือนสูงกว่า รัฐวิสาหกิจอื่นโดยทั่วไป

2. รอส. ไม่มีการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนและปรับเงินเดือนมาเป็นเวลา 10 ปี ในการเสนอปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนและปรับเงินเดือนในครั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับค่างาน ตามภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ และเพื่อให้สอดคล้องกับค่าครองชีพในคราวเดียวกัน จึงทำให้มีอัตราการเพิ่มเงินเดือนที่สูงกว่ารัฐวิสาหกิจอื่นโดยทั่วไป โดย รอส. ได้กำหนดแผนในการจัดหารายได้เพื่อรองรับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ การขยายสินเชื่อเพิ่มขึ้น

3. จากการเปรียบเทียบโครงสร้างอัตราเงินเดือนและการปรับเงินเดือนของธนาคารของรัฐที่มีลักษณะการดำเนินงานธุรกรรมกิจการธนาคารที่เหมือนกัน คือ รอส. ธนาคารออมสิน และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) แล้ว เห็นชอบการปรับเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการเป็น 143,800 บาท ตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เสนอ อย่างไรก็ตาม เรื่องการขอปรับเพิ่มเงินเดือน กระทรวงการคลังเห็นว่า ยังอยู่ในอัตราที่สูงกว่าธนาคารของรัฐที่เป็นคู่แข่ง (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ดังนั้น จึงเห็นควรปรับลดลงให้ใกล้เคียงกัน ดังนี้

(1) พนักงานระดับ 1-5 ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 ของเงินเดือน

(2) พนักงานระดับ 6-10 ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20 ของเงินเดือน

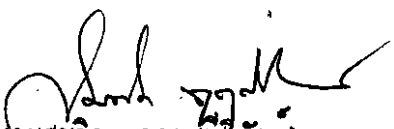
(3) พนักงานระดับ 11-15 พนักงานตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการอาวุโส ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 17 ของเงินเดือน
โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2547 เป็นต้นไป

เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

เนื่องจาก กรณีดังกล่าวเป็นการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา 13 วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้ จึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน และปรับเพิ่มเงินเดือนของพนักงาน รอส. ตามกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ


(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักพัฒนารัฐวิสาหกิจ 6

โทร 02-618-4803 โทรสาร 02-618-4807

ส่งที่ส่งมาด้วย

ตารางเปรียบเทียบการปรับเพิ่มเงินเดือนของ ธนาคารออมสิน ธ.ก.ส. และ ธอส.

ตำแหน่ง	ธนาคารออมสิน			ธ.ก.ส. (อยู่ระหว่างเสนอ กรม.)	ธอส.	
	ปรับครั้งที่ 1 เพื่อให้สอดคล้อง กับค่างาน	ปรับครั้งที่ 2 เพื่อให้สอดคล้อง กับค่าครองชีพ	รวม		เสนอขอปรับ เพิ่ม	เห็นสมควรให้ ปรับเพิ่ม
พนักงานบริการ	1 ขั้น	3% + 2 ขั้น	21%	22%	-	-
พนักงานระดับ 2-3	2 ขั้น	3% + 2 ขั้น	27%		30%	25%
พนักงานระดับ 4 -5	3 ขั้น	3% + 2 ขั้น	33%		25%	20%
พนักงานระดับ 6 -10	3 ขั้น	3% + 2 ขั้น	33%			
พนักงานระดับ 11	3 ขั้น	3% + 2 ขั้น	33%	17%	20%	17%
พนักงานระดับ 12	3 ขั้น	3% + 2 ขั้น	33%			
พนักงานระดับ 13 ขึ้นไป (ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป)	3 ขั้น	3%	18%			



ธนาคารอาคารสงเคราะห์

ได้มาใจ บัวเงินลือ

เพื่อบ้าน เพื่อคุณ

เอกสารประกอบการชี้แจง

คณะรัฐมนตรี

เรื่อง ธนาคารอาคารสงเคราะห์ขอความเห็นชอบ
ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุด
และปรับอัตราเงินเดือนให้กับลูกจ้างทุกตำแหน่ง

ธนาคารอาคารสงเคราะห์



ที่ : บค. 055 /2547

จาก : ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. 0-2202-1263

วันที่ : ๗ ธันวาคม 2547

เรื่อง : ขอความเห็นชอบในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุด และปรับอัตราเงินเดือนให้กับลูกจ้างทุกตำแหน่งของธนาคารอาคารสงเคราะห์

เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือธนาคารอาคารสงเคราะห์ ที่ บค.สคส. 379/2547 ลงวันที่ 29 กันยายน 2547

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. รายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 9/2547 วันที่ 1 ธันวาคม 2547
2. เอกสารประกอบการชี้แจงคณะรัฐมนตรี

ตามหนังสือที่อ้างถึง ธนาคารอาคารสงเคราะห์ได้ขอความเห็นชอบกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุดและปรับอัตราเงินเดือนให้กับลูกจ้างทุกตำแหน่ง ซึ่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ 9/2547 วันที่ 1 ธันวาคม 2547 ได้มีมติเห็นชอบให้ธนาคารปรับบัญชีโครงสร้างและปรับเงินเดือนพนักงานได้ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 นั้น

เนื่องจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุด และการปรับอัตราเงินเดือนลูกจ้างดังกล่าว เป็นการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามบัญญัติในมาตรา 13 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ซึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้ ธนาคารจึงขอความกรุณาจากกระทรวงการคลังโปรดพิจารณานำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายขรรค์ ประจวบเหมาะ)

กรรมการผู้จัดการ

สารบัญ

หน้า

1. สรุปข้อมูลการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุด และปรับอัตราเงินเดือนให้กับลูกจ้างทุกตำแหน่งของธนาคารอาคารสงเคราะห์ 1
2. หนังสือแจ้งมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และรายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 9/2547 วันพุธที่ 1 ธันวาคม 2547 7
3. หนังสือธนาคารอาคารสงเคราะห์ ที่ บค.สคส.379/2547 ลงวันที่ 29 กันยายน 2547 เรื่อง ขอความเห็นชอบในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุด และปรับอัตราเงินเดือนให้กับลูกจ้างทุกตำแหน่ง 18
4. มติคณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์ในการประชุมครั้งที่ 8/2547 วันที่ 17 มิถุนายน 2547 เรื่องการปรับโครงสร้างเงินเดือน 20
5. มติคณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์ในการประชุมครั้งที่ 12/2547 วันที่ 26 สิงหาคม 2547 เรื่องการพิจารณาแนวทางการปรับเงินเดือนพนักงานตามโครงสร้างกระบอกเงินเดือนใหม่ และเอกสารประกอบการพิจารณา 21
6. บัญชีโครงสร้างเงินเดือนปัจจุบันของพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ 31
7. บัญชีโครงสร้างเงินเดือนที่ขอปรับปรุงใหม่ของพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ 32
8. งบการเงินของธนาคารอาคารสงเคราะห์ ปี 2545 – 30 กันยายน 2547 33

สรุปข้อมูลการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุด และปรับอัตรา เงินเดือนให้กับลูกจ้างทุกตำแหน่งของธนาคารอาคารสงเคราะห์

1. ความเป็นมาของธนาคารอาคารสงเคราะห์

ธนาคารอาคารสงเคราะห์เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทสถาบันการเงิน สังกัดกระทรวงการคลัง จัดตั้งโดยพระราชบัญญัติธนาคารอาคารสงเคราะห์ พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ 317 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2515 โดยมีวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่สำคัญ ดังนี้

1.1 ให้ความช่วยเหลือทางการเงินให้ประชาชนมีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองตามควรแก่สภาพ โดยเน้นกลุ่มประชาชนที่มีรายได้น้อยและปานกลางเป็นสำคัญ

1.2 เป็นกลไกของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาอสังหาริมทรัพย์และกระตุ้นภาวะเศรษฐกิจของประเทศ โดยมีบทบาทสำคัญที่ผ่านมา ได้แก่ การให้สินเชื่อที่อยู่อาศัยในยุคที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจเมื่อปี 2540 และการปล่อยสินเชื่อที่อยู่อาศัยให้กับข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. เมื่อปี 2545 ส่งผลให้ภาวะเศรษฐกิจมีการฟื้นตัวอย่างเห็นได้ชัดเจน

2. ภารกิจและการให้บริการของธนาคาร

2.1 ให้กู้เงินแก่ประชาชนเพื่อใช้ในการจัดหาที่อยู่อาศัย โดยช่วยให้ประชาชนมีที่อยู่อาศัยไปแล้วกว่า 2.5 ล้านครอบครัว และที่อยู่ระหว่างผ่อนชำระเงินกู้กับธนาคาร 900,000 ครอบครัว ในจำนวนนี้ ร้อยละ 93 เป็นกลุ่มผู้มีรายได้น้อยและปานกลางที่มีวงเงินกู้ไม่เกิน 1 ล้านบาท

2.2 ให้กู้เงินแก่ผู้ประกอบการเพื่อพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัย จำหน่ายให้กับประชาชนทั่วไป ซึ่งมีสัดส่วนเพียงร้อยละ 0.3 ของสินเชื่อทั้งหมด

2.3 รับฝากเงินจากประชาชน หน่วยงานของรัฐ และบริษัทเอกชนเช่นเดียวกับธนาคารพาณิชย์ทั่วไป เพื่อนำมาใช้เป็นแหล่งเงินทุนในการให้สินเชื่อ

3. ผลการดำเนินงานของธนาคารในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา

หลังจากที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจในปี 2540 ธนาคารสามารถปล่อยสินเชื่อได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2542 ปล่อยสินเชื่อได้ 26,558 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเป็น 81,742 ล้านบาท ในปี 2546 และในปี 2547 เพียง 9 เดือน สามารถปล่อยสินเชื่อได้แล้วจำนวน 75,168 ล้านบาท คาดว่าทั้งปีจะปล่อยสินเชื่อได้ไม่ต่ำกว่า 101,000 ล้านบาท ส่งผลให้ธนาคารมีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำส่งรายได้แผ่นดินในแต่ละปีได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิ คิดเป็นเงินที่นำส่งในปี 2542-2546 จำนวน 2,915 ล้าน

บาท และผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจของธนาคารก็ได้รับคะแนนสูงขึ้นเป็นลำดับ โดยในปี 2546 ที่ผ่านมามีคะแนนถึง 4.5695 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน

ผลสำเร็จของธนาคารที่กล่าวมาเกิดจากประสิทธิภาพในการดำเนินงานของพนักงาน ซึ่งธนาคารมีข้อจำกัดกรอบอัตรากำลังของบุคลากรไว้ไม่ให้เกิน 2,116 อัตรา โดยไม่มีการเพิ่มจำนวนพนักงาน ตั้งแต่ปี 2542 มีพนักงาน 2,113 คน ปัจจุบัน ณ เดือนกันยายน 2547 มีพนักงาน 2,080 คน และสามารถทำกำไรสุทธิต่อคนได้สูงถึง 2.33 ล้านบาท และมีสินเชื่ต่อคนสูงถึง 189 ล้านบาท ในขณะที่ปี 2546 ธนาคารพาณิชย์ทั่วไปมีกำไรสุทธิต่อคนเฉลี่ยเท่ากับ 0.44 ล้านบาท และสินทรัพย์ต่อคนเฉลี่ยเท่ากับ 68 ล้านบาท (ปี 2546 ธนาคารอาคารสงเคราะห์ มีกำไรสุทธิต่อคน เท่ากับ 1.79 ล้านบาท และสินทรัพย์ต่อคนเฉลี่ยเท่ากับ 187 ล้านบาท)

4. โครงสร้างเงินเดือนของธนาคาร

ธนาคารได้เป็นรัฐวิสาหกิจที่ดีเมื่อปี 2536 และได้จ้างบริษัท Hay Management Consultants(Singapore)Pte.Ltd.จัดทำโครงสร้างเงินเดือนให้มาตั้งแต่ปี 2537 จนถึงปัจจุบันโดยโครงสร้างเงินเดือนของธนาคารกำหนดเป็นค่างานแยกเป็นระดับ 1-15 (ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ) และมีการกำหนดอัตราเงินเดือนค่าต่ำสุด ค่ากลาง และค่าสูงสุดของแต่ละค่างาน โดยตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการเป็นผู้บริหารงานระดับสูง มีการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำและอยู่ในอำนาจของคณะกรรมการธนาคารเป็นผู้พิจารณา

หลังจากที่ธนาคารได้ใช้โครงสร้างเงินเดือนใหม่ ธนาคารมีการปรับเงินเดือนพนักงานเมื่อปี 2537 เข้าสู่โครงสร้างใหม่เฉลี่ยร้อยละ 15.3 หลังจากนั้นยังไม่ได้มีการปรับโครงสร้างอีกจนถึงปัจจุบัน

5. เหตุผลในการขอปรับเงินเดือน

5.1 เพื่อปรับปรุงระบบค่าตอบแทนของธนาคารให้สอดคล้องกับตลาด และสร้างแรงจูงใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้านการรักษาพนักงานให้คงอยู่กับองค์กรและการรับพนักงานจากภายนอกเพื่อการทดแทนพนักงานที่เกษียณหรือลาออก ตลอดจนเพื่อการขยายธุรกิจของธนาคาร

5.2 เนื่องจากประสิทธิภาพในการดำเนินงานของพนักงานธนาคารสูงขึ้นมาตลอด แต่ค่าตอบแทนไม่มีการปรับตามประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น ดังจะเห็นได้จากผลการดำเนินงานของธนาคารในปัจจุบัน นับได้ว่าสามารถดำเนินงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐบาล โดยหลังจากเกิดวิกฤติเศรษฐกิจเป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ธนาคารเป็นกลไกของรัฐบาลในการแก้ปัญหาอสังหาริมทรัพย์ ส่งผลให้ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศมีการฟื้นตัว รวมทั้งผลประโยชน์ของธนาคารก็ดีขึ้นเป็นลำดับ และมีการนำส่งรายได้ของแผ่นดินมาอย่างสม่ำเสมอโดยไม่เป็นภาระของรัฐบาล

5.3 เพื่อแก้ปัญหาที่ธนาคารไม่สามารถรักษาค่าบุคลากรที่มีประสิทธิภาพไว้ได้ และแก้ปัญหาด้านขวัญและกำลังใจของพนักงาน

5.4 เพื่อให้ธนาคารสามารถแข่งขันกับตลาดในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของธนาคารทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

5.5 ธนาคารไม่มีการปรับโครงสร้างเงินเดือนมาเกือบ 10 ปี ดังนั้นเพื่อเป็นการปรับโครงสร้างเงินเดือนของธนาคารให้สอดคล้องกับสภาพตลาด และให้พนักงานธนาคารได้รับอัตราค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณธุรกิจ ประกอบกับฐานะการเงินของธนาคารอยู่ในวิสัยที่จะรองรับได้

6. วิธีการในการจัดทำโครงสร้างเงินเดือนใหม่

ธนาคารได้จ้างบริษัท วิซซ์ คอนซัลติ้ง จำกัด เป็นที่ปรึกษาในการจัดทำโครงสร้างเงินเดือน โดยได้มีการสำรวจข้อมูลค่าตอบแทนของตลาดจากธนาคารจำนวน 10 แห่ง และใช้ข้อมูลของธนาคารที่มีขนาดใกล้เคียงกับธนาคารเปรียบเทียบเพื่อจัดทำโครงสร้างเงินเดือนของธนาคาร จำนวน 6 แห่ง ได้แก่ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา ธนาคารไทยธนาคาร ธนาคารยูโอบีวิรัตน์สิน ธนาคารเอเซีย ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สรุปผลสำรวจได้ดังนี้

จำนวนเงิน : บาท

เงินเดือน ธอส. เปรียบเทียบกับผลสำรวจ									
กลุ่มงาน	ค่าต่ำสุด			ค่าสูงสุด			ค่าเฉลี่ย		
	ธอส.	ผลสำรวจ	%	ธอส.	ผลสำรวจ	%	ธอส.	ผลสำรวจ	%
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (ค่างาน 15)	89,300	103,000	15.30	92,450	341,000	268.80	91,183	223,363	145.00
ผู้อำนวยการฝ่าย (ค่างาน 14)	47,050	63,000	33.90	88,950	241,800	171.80	71,332	133,717	87.50
หัวหน้าส่วนงาน (ค่างาน 11)	28,150	29,074	3.30	53,000	64,516	21.70	42,154	48,221	14.40
พนักงานอาวุโส (ค่างาน 6-10)	10,000	14,245	42.50	35,250	56,055	59.20	19,473	28,007	43.80
พนักงาน (ค่างาน 1-5)	8,050	7,884	-2.10	19,600	34,347	75.20	11,282	16,532	46.50

จากผลสำรวจจะเห็นได้ว่าเงินเดือนพนักงานธนาคารต่ำกว่าผลสำรวจในทุกกลุ่มงาน โดยพนักงานระดับต้น (ค่างาน 1-5) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยผลสำรวจร้อยละ 46.50 และพนักงานระดับสูงค่างาน 15 ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยผลสำรวจถึงร้อยละ 145.00

7. สรุปประเด็นที่ขออนุมัติ

7.1 ขอลปรับเงินเดือนพนักงานทุกตำแหน่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 23.86 ของเงินเดือนเดิม ดังนี้

ค่างาน	จำนวนพนักงาน	คิดเป็น %	เงินเดือนเดิม (ล้านบาท)	เงินเดือนใหม่ (ล้านบาท)	เพิ่มขึ้น (%)
1-5	347	16.68	3.79	4.92	30.00
6-10	1,430	68.76	29.10	36.37	25.00
11 ขึ้นไป	303	14.56	14.62	17.56	20.00
รวม	2,080	100.00	47.51	58.85	23.86

โดยมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละประมาณ 18.51 ล้านบาท แยกเป็นเงินเดือน 11.33 ล้านบาท เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 1.04 ล้านบาท และโบนัส 6.14 ล้านบาท (กรณีที่จ่าย 6.5 เท่าของเงินเดือน)

หลังจากปรับเงินเดือนแล้ว เงินเดือนพนักงานธนาคารเฉลี่ยเปรียบเทียบกับผลสำรวจได้ดังนี้

จำนวนเงิน : บาท

รายการ	ค่างาน 1-5	ค่างาน 6-10	ค่างาน 11 ขึ้นไป
เงินเดือน ธอส. เดิม	10,913	20,349	46,763
เงินเดือน ธอส. ใหม่	14,187	25,436	56,115
เงินเดือนตลาดเฉลี่ย	16,532	28,007	59,703
เงินเดือน ธอส. ใหม่ต่ำกว่า ตลาด (%)	14.18	9.18	6.01

หมายเหตุ ผลสำรวจของตลาดเป็นข้อมูลเมื่อปลายปี 2546

7.2 ขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานตามโครงสร้างกระบอกเงินเดือนระดับสูงสุด ตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (ค่างาน 15) ดังนี้

รายการ	ค่าต่ำสุด	ค่ากลาง	ค่าสูงสุด
อัตราปัจจุบัน ธอส.	56,600	70,800	106,100
อัตราใหม่ ธอส.	73,300	109,800	143,800
เพิ่มขึ้น (%)	29.51	55.08	35.53
ผลสำรวจ 6 ธนาคาร	103,000	223,000	341,000
อัตราใหม่ ธอส. ต่ำกว่า ผลสำรวจ (%)	40.52	103.10	137.13

8. แผนการหารายได้เพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น

ธนาคารมีแผนการดำเนินงานระยะ 5 ปี (ปี 2548-2552) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการขยายสินเชื่อเพื่อนำรายได้มาชดเชยค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ดังนี้

8.1 กลยุทธ์หลักขององค์กร ให้บริการทางการเงินเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยอย่างครบวงจร ด้วยประสิทธิภาพสูงสุด สำหรับส่วนที่ไม่ใช่ธุรกิจหลักจะใช้ประโยชน์จากความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ

8.2 กลยุทธ์ด้านการตลาด โดยการรักษากลุ่มลูกค้าชั้นดีด้วยกิจกรรมทางการตลาด ปรับกระบวนการให้บริการด้วย Core Banking System และ Hob and Spokes เพื่อให้บริการครบวงจร ณ จุดเดียว และการสร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อขยายฐานการตลาดและบริการ

8.3 กลยุทธ์ด้านการจัดการ โดยการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร กระจายอำนาจการตัดสินใจสู่ระดับสาขา ปรับเปลี่ยนองค์กรตามแนวทางองค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างระบบบรรษัทภิบาลให้เป็นรูปธรรม และสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรม และวัดผลได้

8.4 กลยุทธ์ด้านการเงิน โดยการจัดโครงสร้างเงินทุนรองรับความผันผวนของตลาดการเงิน และมีระบบการบริหารความเสี่ยงทางการเงินที่เป็นสากล

8.5 กลยุทธ์ด้านการปฏิบัติการ โดยการพัฒนาสารสนเทศและเทคโนโลยีให้ทันสมัย นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดระยะเวลาและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน จ้างหน่วยงานภายนอกรับผิดชอบงานที่ไม่ใช่ธุรกรรมหลัก และสร้างระบบกำกับ ป้องกัน และติดตาม NPLs

จากแผนการดำเนินงานตามที่กล่าวมา คาดว่าธนาคารจะสามารถขยายสินเชื่อเพื่อรองรับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นได้ดังนี้

จำนวนเงิน : ล้านบาท

รายการ	ปี 2547	ปี 2548	ปี 2549	ปี 2550	ปี 2551	ปี 2552
สินเชื่อเดิม	89,000	80,000	84,000	88,000	92,000	96,000
สินเชื่อใหม่	95,949	89,072	86,665	90,365	94,718	99,343
เพิ่มขึ้น	6,949	9,072	2,665	2,365	2,718	3,343

9. ประโยชน์ที่ได้รับ

9.1 ด้านพนักงาน

- (1) ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม เป็นธรรม และสอดคล้องกับตลาด
- (2) มีขวัญ กำลังใจ และทุ่มเทในการทำงานมากขึ้น
- (3) ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

9.2 ด้านองค์กร

- (1) การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร
- (2) เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
- (3) ผลการดำเนินงานของธนาคารสูงขึ้น
- (4) สามารถนำส่งรายได้ให้กับรัฐบาลได้มากขึ้น

9.3 ด้านประโยชน์ของรัฐบาลและประชาชน

- (1) ประชาชนมีที่อยู่อาศัยเพิ่มขึ้น ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
 - (2) รัฐบาลมีรายได้ไปใช้ในการพัฒนาประเทศ
-

ด่วนมาก

ที่ รง 0509/ 010049



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

8 ธันวาคม 2547

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

เรียน กรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์

อ้างถึง 1. หนังสือธนาคารอาคารสงเคราะห์ ที่ บค สคส 379/2547 ลงวันที่ 25 กันยายน 2547
2. หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง 0509/ว 02438 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2546

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 9/2547 วันที่ 1 ธันวาคม 2547

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1. ธนาคารอาคารสงเคราะห์ขอความเห็นชอบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุดและปรับอัตราเงินเดือนให้กับลูกจ้างทุกตำแหน่ง ความละเอียดแล้ว นั้น

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้จัดประชุม ครั้งที่ 9/2547 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2547 ที่ประชุมพิจารณาเห็นว่า

1. ธนาคารอาคารสงเคราะห์มีผลการศึกษาของบริษัทที่ปรึกษา ซึ่งมีการเปรียบเทียบกับธนาคารที่มีขนาดใกล้เคียงกัน พบว่าโครงสร้างอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการและอัตราเงินเดือนของพนักงานแต่ละระดับยังต่ำกว่ากลุ่มธนาคารที่เปรียบเทียบ

2. ผลการดำเนินงานของธนาคารอาคารสงเคราะห์ที่ผ่านมามีกำไรสุทธิประมาณ 3,000 ล้านบาท ประกอบกับธนาคารมีแผนการดำเนินงานในปี 2548 - 2552 ซึ่งจะทำให้ธนาคารสามารถขยายสินเชื่อได้เพิ่มขึ้นเพื่อนำรายได้มาชดเชยค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี และเห็นว่าธนาคารมีความสามารถในการจ่าย

3. เพื่อปรับปรุงค่าตอบแทนของธนาคารให้สอดคล้องกับตลาดและสร้างแรงจูงใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากประสิทธิภาพในการดำเนินงานของพนักงานธนาคารสูงขึ้นมาโดยตลอดแต่ค่าตอบแทนไม่มีการปรับตามประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับธนาคารไม่มีการปรับโครงสร้างเงินเดือนมาเกือบ 10 ปี

- 2 -

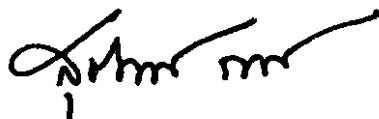
4. เพื่อแก้ปัญหาที่ธนาคารไม่สามารถรักษาค่าเงินที่มีประสิทธิภาพไว้ได้ และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน เพื่อให้ธนาคารสามารถแข่งขันกับตลาดในการบริหารทรัพยากรบุคคล

มติที่ประชุมให้ธนาคารอาคารสงเคราะห์ปรับบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน และปรับเงินเดือนให้แก่พนักงาน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2547 ตามที่เสนอ ดังนี้

1. ให้ปรับเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ เป็น 143,800 บาท
2. พนักงานระดับ 1-5 ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 30 ของเงินเดือน
3. พนักงานระดับ 6-10 ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 ของเงินเดือน
4. พนักงานระดับ 11-15 พนักงานตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการอาวุโส ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20 ของเงินเดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ตามหนังสือที่อ้างถึง 2

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรินทร์ จิรวิธิกุล)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรมการและเลขานุการคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

โทร/โทรสาร 0 2245 9740, 0 2245 9489

๙

รายงานการประชุม
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
ครั้งที่ 9/2547
วันพุธที่ 1 ธันวาคม 2547
ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิทุร ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---------------------|
| 1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
(นางอุไรวรรณ เทียนทอง) | ประธานกรรมการ |
| 2. ปลัดกระทรวงแรงงาน
(นายจารุพงศ์ เรืองสุวรรณ) | กรรมการ |
| 3. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
(นางสุวรรณี คำมั่น ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต แทน) | กรรมการ |
| 4. อธิบดีกรมบัญชีกลาง
(นายสมภพ บัณฑวิพากษ์ ผู้อำนวยการสำนักรับผิดชอบทางแพ่ง แทน) | กรรมการ |
| 5. นางชวนพิศ ฉายเหมือนวงศ์
(ผู้ว่าการการเคหะแห่งชาติ) | กรรมการ |
| 6. นายจิตต์สันติ ธนะโสภณ
(ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 7. นายสมศักดิ์ โกศัยสุข
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 8. นายวิรัช สรรพราช
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการเคหะแห่งชาติ) | กรรมการ |
| 9. นายเพียร ยงหนู
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง) | กรรมการ |
| 10. นางสาวนีย์ มีวุฒิ
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้) | กรรมการ |
| 11. นายสนาน บุญเอก
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ) | กรรมการ |
| 12. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(นายสุรินทร์ จิรวินิชย์) | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|---------|
| 1. นายมิ่งขวัญ แสงสุวรรณ | กรรมการ |
| (กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)) | |
| 2. นายไกรสิทธิ์ วรรณสูตร | กรรมการ |
| (ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย) | |
| 3. นายกรพจน์ อัครวินิจิตร | กรรมการ |
| (ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน) | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|--|
| 1. นายสุเทพ อุ่นสมัย | รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |
| 2. นางเครือมณี บุณนาค | ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ |
| 3. นายอนิรุท ทวีมา | บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) |
| 4. นายพิชัย จุลพงศธร | การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย |
| 5. นางสุดาพันธ์ ทางสวัสดิกุล | ธนาคารออมสิน |
| 6. นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ |
| 7. นายวิทยา เลิศปิธิโกวิท | นิติกร 7 ว กองนิติการ |
| 8. เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | 1 คน |
| 9. เจ้าหน้าที่สำนักแรงงานสัมพันธ์ | 9 คน |
| 10. เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง | 2 คน |
| 11. เจ้าหน้าที่การรถไฟแห่งประเทศไทย | 1 คน |
| 12. เจ้าหน้าที่ธนาคารออมสิน | 1 คน |
| 13. เจ้าหน้าที่สำนักงานธนาคุณเคราะห์ | 1 คน |
| 14. เจ้าหน้าที่องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ | 1 คน |

ผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจง

- | | |
|---|-------|
| 1. เจ้าหน้าที่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย | 3 คน |
| 2. เจ้าหน้าที่การไฟฟ้านครหลวง | 6 คน |
| 3. เจ้าหน้าที่ธนาคารอาคารสงเคราะห์ | 23 คน |
| 4. เจ้าหน้าที่องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ | 5 คน |

/เริ่มประชุมเวลา...

มติที่ประชุม

เมื่อทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันในที่ประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ว่า องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้จะมีคำสั่งให้นางสาวเชษฐินี พรหมวงศ์ กลับมาปฏิบัติงาน ณ สำนักงานตรวจสอบ ภายในตามเดิม ภายในวันที่ 15 ธันวาคม 2547 คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จึงมีมติรับทราบ ตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน

เรื่องที่ 4.3

ธนาคารอาคารสงเคราะห์ขอปรับเงินเดือนและบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงาน

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) ขอปรับเงินเดือนและบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงาน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2547 เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

1. ปัจจุบันธนาคารอาคารสงเคราะห์มีการกำหนดค่าจ้างและพิสัยเงินเดือนของแต่ละเกรด ดังนี้

ระดับ 1	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 4,700 บาท	อัตราเงินเดือนขั้นสูง 11,700 บาท
ระดับ 2	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 5,300 บาท	อัตราเงินเดือนขั้นสูง 13,300 บาท
ระดับ 3	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 6,100 บาท	อัตราเงินเดือนขั้นสูง 15,200 บาท
ระดับ 4	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 6,900 บาท	อัตราเงินเดือนขั้นสูง 17,300 บาท
ระดับ 5	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 7,900 บาท	อัตราเงินเดือนขั้นสูง 19,600 บาท
ระดับ 6	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 12,000 บาท	อัตราเงินเดือนขั้นสูง 22,500 บาท
ระดับ 7	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 14,000 บาท	อัตราเงินเดือนขั้นสูง 26,200 บาท
ระดับ 8	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 16,600 บาท	อัตราเงินเดือนขั้นสูง 31,200 บาท
ระดับ 9	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 19,800 บาท	อัตราเงินเดือนขั้นสูง 37,100 บาท
ระดับ 10	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 23,600 บาท	อัตราเงินเดือนขั้นสูง 44,300 บาท
ระดับ 11	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 28,300 บาท	อัตราเงินเดือนขั้นสูง 53,000 บาท
ระดับ 12	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 33,800 บาท	อัตราเงินเดือนขั้นสูง 63,300 บาท
ระดับ 13	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 40,500 บาท	อัตราเงินเดือนขั้นสูง 75,900 บาท
ระดับ 14	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 48,400 บาท	อัตราเงินเดือนขั้นสูง 90,800 บาท
ระดับ 15	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 56,600 บาท	อัตราเงินเดือนขั้นสูง 106,100 บาท

2. ธนาคารอาคารสงเคราะห์ได้ว่าจ้างบริษัท วิษย์ คอนซัลติ้ง จำกัด ศึกษาสำรวจข้อมูลค่าจ้างและสวัสดิการของธนาคารอื่น ๆ รวม 6 ธนาคาร ได้แก่ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา ธนาคารไทยพาณิชย์ ธนาคารยูโอบี (มหาชน) ธนาคารเอชบี จำกัด (มหาชน) ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เพื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างกระบอกเงินเดือนปัจจุบันของธนาคารอาคารสงเคราะห์ สรุปได้ว่าเงินเดือนของธนาคารอื่น ๆ สูงกว่าเงินเดือนของธนาคารอาคารสงเคราะห์ตามระบบค่าจ้าง ดังนี้

(1) พนักงาน ระดับ 1 – 5 (ปฏิบัติการ) อัตราเงินเดือนโดยเฉลี่ยของพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ 11,282 บาท อัตราเงินเดือนโดยเฉลี่ยของกลุ่มธนาคารอื่น 16,532 บาท ซึ่งมีค่าสูงกว่าอัตราเงินเดือนของธนาคารอาคารสงเคราะห์ประมาณ 46.53%

(2) พนักงาน ระดับ 6 – 10 (อาวุโส และผู้ช่วยหัวหน้าส่วน/งาน) อัตราเงินเดือนโดยเฉลี่ยของพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ 19,473 บาท อัตราเงินเดือนโดยเฉลี่ยของกลุ่มธนาคารอื่น 28,007 บาท ซึ่งมีค่าสูงกว่าอัตราเงินเดือนของธนาคารอาคารสงเคราะห์ประมาณ 43.82%

(3) พนักงานระดับ 11 - 15 (หัวหน้าส่วน/งาน ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการฝ่าย และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ) อัตราเงินเดือนโดยเฉลี่ยของพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ 45,983 บาท อัตราเงินเดือนโดยเฉลี่ยของกลุ่มธนาคารอื่น 59,703 บาท ซึ่งมีค่าสูงกว่าอัตราเงินเดือนของธนาคารอาคารสงเคราะห์ประมาณ 29.84%

(4) ตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการของธนาคารอาคารสงเคราะห์ปัจจุบัน มีอัตราเงินเดือน 92,450 บาท ส่วนอัตราเงินเดือนในตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการของธนาคารอื่น โดยเฉลี่ยมีอัตราเงินเดือน 223,363 บาท ซึ่งมีอัตราสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการของธนาคารอาคารสงเคราะห์ ซึ่งปัจจุบันอยู่ ณ ระดับ 106,100 บาท

3. คณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์ได้พิจารณาในเรื่องการปรับเงินเดือน และบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงาน ดังนี้

3.1 ให้ปรับบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน โดยปรับเงินเดือนพนักงานขั้นสูงสุด (ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ) จาก 106,100 บาท เป็น 143,800 บาท

3.2 ให้ปรับเงินเดือนพนักงาน ดังนี้

- (1) พนักงานระดับ 1 - 5 ปรับเพิ่มร้อยละ 30 ของเงินเดือน
- (2) พนักงานระดับ 6 - 10 ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 ของเงินเดือน
- (3) พนักงานระดับ 11 - 15 และพนักงานตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการอาวุโส ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 20 ของเงินเดือน

3.3 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2547 เป็นต้นไป

4. ปัจจุบันธนาคารอาคารสงเคราะห์มีพนักงานทั้งสิ้น จำนวน 2,080 คน
การปรับเงินเดือนของพนักงานตามอัตราที่เสนอจะมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นประมาณ 227,829,446 บาท
โดยแยกเป็น ดังนี้

4.1 เงินเดือนเพิ่มขึ้น 136,031,139 บาท/ปี

4.2 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพิ่มขึ้น 12,418,307 บาท/ปี

4.3 โบนัส (คำนวณจากจำนวนสูงสุด) 79,380,000 บาท/ปี

5. ผลการดำเนินงานของธนาคารอาคารสงเคราะห์ ประจำปี 2546 โดย
TRIS มีคะแนน 4.5695

6. ผลการดำเนินงานของธนาคารอาคารสงเคราะห์ตั้งแต่ปี 2542 - ปัจจุบัน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2542	ปี 2543	ปี 2544	ปี 2545	ปี 2546	ปี 2547(ก.บ.)
1. สินเชื่อปล่อยใหม่	26,558	33,001	36,844	61,924	81,742	75,168
2. สินทรัพย์	323,419	329,148	307,342	333,034	377,004	425,598
3. กำไรสุทธิ	-10,070	540	1,620	2,114	3,607	4,854
4. นำส่งรายได้แผ่นดิน	-	210	538	800	1,367	N.A.
5. อัตราส่วน NPL ต่อหนี้คงค้าง (%)	22.54	19.77	17.89	19.47	15.36	11.06
6. ผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผล	-	3.55	4.14	3.95	4.57	N.A.

7. ธนาคารอาคารสงเคราะห์มีแผนงานเพื่อรองรับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นหลังการ
ปรับอัตราเงินเดือนของพนักงาน โดยมีการขยายสินเชื่อให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ตั้งแต่ปี 2547 - 2552
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2547 (ก.ค. - ธ.ค.)	ปี 2548	ปี 2549	ปี 2550	ปี 2551	ปี 2552
ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (ไม่รวมโบนัส)	74	160	172	184	198	213
สินเชื่อปล่อยใหม่	89,000	80,000	84,000	88,000	92,000	96,000
สินเชื่อที่ต้องปล่อยใหม่เพิ่มขึ้นเป็น	95,949	89,072	86,665	90,365	94,718	99,343
กำไรสุทธิ	4,131	4,336	4,993	5,207	5,330	5,355
นำส่งรายได้แผ่นดิน	1,239	1,301	1,498	1,562	1,599	1,607

8. ฝ่ายเลขานุการได้เปรียบเทียบบัญชีเงินเดือน และการปรับเงินเดือนของ พนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และธนาคารออมสิน ดังนี้

ธนาคาร	บัญชีเงินเดือน		การปรับเงินเดือนของพนักงาน
	ก่อนปรับเงินเดือน	หลังปรับเงินเดือน	
ธอส.	4,700 – 106,100	5,700 – 143,800	- ระดับ 1 – 5 ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 30 - ระดับ 6 – 10 ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 - ระดับ 11 – 15 ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 20
ธกส.	4,880 – 96,720	5,450 – 150,000	- ระดับ 11 ลงมาปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 22 - ระดับ 12 ขึ้นไปปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 17
ออมสิน	4,880 – 100,920	5,030 – 103,950	- ระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายลงมา ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 และปรับเพิ่มอีก 2 ขั้น - ระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 3

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

1. ธนาคารอาคารสงเคราะห์มีผลการศึกษาของบริษัทที่ปรึกษา จึงมีการเปรียบเทียบกับธนาคารที่มีขนาดใกล้เคียงกัน พบว่าโครงสร้างอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และอัตราเงินเดือนของพนักงานแต่ละระดับยังต่ำกว่ากลุ่มธนาคารที่เปรียบเทียบ
2. ธนาคารอาคารสงเคราะห์มีความสามารถในการจ่ายเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาทำไรสุทธิประมาณ 3,000 ล้านบาท ประกอบกับแผนการดำเนินงานของธนาคารอาคารสงเคราะห์ปี 2548 – 2552 จะทำให้ธนาคารสามารถขยายสินเชื่อได้เพิ่มเพื่อนำรายได้มาชดเชยค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี
3. เพื่อปรับปรุงค่าตอบแทนของธนาคารให้สอดคล้องกับตลาดและสร้างแรงจูงใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากประสิทธิภาพในการดำเนินงานของพนักงานธนาคารสูงมาโดยตลอด แต่ค่าตอบแทนไม่มีการปรับตามประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับธนาคารไม่มีการปรับโครงสร้างเงินเดือนมาเกือบ 10 ปี
4. เพื่อแก้ปัญหาที่ธนาคารไม่สามารถรักษาคูณการที่มีประสิทธิภาพไว้ได้ และปัญหาทางด้านขวัญและกำลังใจของพนักงาน
5. เพื่อให้ธนาคารสามารถแข่งขันกับตลาดในการบริหารทรัพยากรบุคคล

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ธนาคารอาคารสงเคราะห์ปรับบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน และปรับเงินเดือนพนักงาน ดังนี้

1. ปรับเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ เป็น 143,800 บาท
2. พนักงานระดับ 1-5 ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 30 ของเงินเดือน
3. พนักงานระดับ 6-10 ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 ของเงินเดือน
4. พนักงานระดับ 11-15 พนักงานตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ และ รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20 ของเงินเดือน
5. ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2547 เป็นต้นไป

เรื่องที่ 4.4

การไฟฟ้านครหลวงขอปรับเงินเดือนพนักงาน

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : การไฟฟ้านครหลวง ขอปรับเงินเดือนพนักงานเพื่อเป็นการชดเชย อำนาจซื้อของพนักงานที่ ลดลงจากการที่ค่าครองชีพเพิ่มขึ้นอย่างมากระหว่างปี พ.ศ. 2537 – 2546 และเพิ่มขวัญกำลังใจในการทำงานให้กับพนักงาน ซึ่งมีเคยได้รับการปรับนับตั้งแต่ปี 2537 ดังนี้

1. ขอปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 21 สำหรับระบบเปอร์เซ็นต์
2. ขอปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 และปรับเพิ่มอีก 3 ขั้น

สำหรับระบบขั้นสูง

3. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

1. ปัจจุบันการไฟฟ้านครหลวงมีบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน ดังนี้

(1) กลุ่มงานทั่วไป (ระดับ 1 - 5) อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 4,900 บาท อัตราเงินเดือนขั้นสูง 43,200 บาท

(2) กลุ่มงานวิชาชีพ (ระดับ 2 - 9) อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 5,900 บาท อัตราเงินเดือนขั้นสูง 70,800 บาท

(3) กลุ่มงานปริญาสาขาทั่วไป (ระดับ 4 - 10) อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 8,400 บาท อัตราเงินเดือนขั้นสูง 79,900 บาท

(4) กลุ่มงานปริญาวิชาชีพสายงานหลัก (ระดับ 4 - 10) อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 8,400 บาท อัตราเงินเดือนขั้นสูง 79,900 บาท

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : เรื่องที่ 1 ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจจำนวน 15 แห่ง สามารถปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา 13 (2) ในการกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่าง ๆ ได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้น เห็นชอบแล้ว เมื่อรัฐวิสาหกิจดังกล่าวทั้ง 15 แห่ง ได้มีการปรับปรุงสภาพการจ้าง อัตรา เงินเดือนค่าจ้างหรือสวัสดิการต่าง ๆ แล้ว ขอให้แจ้งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย เพื่อจะได้ทราบว่ารัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งได้มีการปรับปรุงอะไรไปบ้าง อย่างไร

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจทั้ง 15 แห่ง รายงานการปรับปรุงสภาพการจ้าง รวมทั้ง การปรับอัตราเงินเดือนค่าจ้างและสวัสดิการต่าง ๆ ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย

เรื่องที่ 2 การปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ฝ่ายเลขานุการจะจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจตามประกาศ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับ ค่าครองชีพที่สูงขึ้น

เรื่องที่ 3 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 เห็นชอบให้ รัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ 3 ปรับอัตราค่าจ้างในอัตราร้อยละ 3 เท่ากันทุกอัตรา และให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่า อัตราที่ปรับเพิ่มร้อยละ 3 ตามอัตราค่าจ้างใหม่อีก 2 ขั้น เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่าย หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ซึ่งเป็นการไม่เป็นธรรมสำหรับผู้ อำนวยการฝ่าย ฝ่ายเลขานุการจะดำเนินการศึกษาและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 16.45 น.

นางสาวอมรรัตน์ ศรีกรรต

นายสมภพ แทนรินทร์

นักวิชาการแรงงาน 3

ผู้จัดรายงานการประชุม

นายวันชัย ดำรงสุกิจ

นักวิชาการแรงงาน 8 ว

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ที่ รง 0509/02438

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

๒๐ มีนาคม 2546

เรื่อง การเสนอเรื่องให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน

เรียน ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง

ด้วยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี พ.ศ. 2531 ข้อ 10 กำหนดให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้ลงนามในหนังสือนำส่งเรื่องเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี เว้นแต่รัฐมนตรีเจ้าสังกัดไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ และมอบหมายให้ผู้อื่นผู้ใดลงนามแทนหรือเป็นกรณีที่คณะรัฐมนตรี หรือนายกรัฐมนตรีให้รายงานเรื่องใด ๆ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบตามกำหนดระยะเวลาเป็นประจำและไม่ใช่เรื่องสำคัญ

ดังนั้น ในกรณีคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีมติเห็นชอบในเรื่องที่รัฐวิสาหกิจขอปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน หรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา 13 วรคสาม หรือมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 แล้ว รัฐวิสาหกิจที่เสนอเรื่องมาจะต้องดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี พ.ศ. 2531 ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรฐาปบุตร ชุมเลวี)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทร. 0 2245 9559

โทรสาร 0 2245 9489



ที่ บค.สคส. 3179 /2547

๒๑ กันยายน 2547

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุด และปรับอัตราเงินเดือนให้
กับลูกจ้างทุกตำแหน่ง

เรียน ประธานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

อ้างถึง มติคณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์ ครั้งที่ 12/2547 วันที่ 26 สิงหาคม 2547 เรื่อง การ
พิจารณาแนวทางการปรับเงินเดือนพนักงานตามโครงสร้างกระบอกเงินเดือนใหม่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary) และวาระนำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ขออนุมัติปรับโครงสร้างกระบอกเงินเดือน และปรับเงินเดือนพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ พร้อมเอกสารประกอบแนบวาระ
 2. บัญชีโครงสร้างเงินเดือนปัจจุบันของพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์
 3. ข้อบังคับธนาคารอาคารสงเคราะห์ ฉบับที่ 45 เรื่อง เงินเดือน พ.ศ. 2537
 4. ระเบียบปฏิบัติงานบริหารทั่วไป หมวด 3 การพนักงาน ข้อ 3.5.18 การพิจารณาความดีความชอบประจำปี
 5. เกณฑ์วัดผลการดำเนินงานของธนาคารปี 2547 โดย TRIS
 6. ผลประกอบการของธนาคารอาคารสงเคราะห์ (งบดุล และงบกำไรขาดทุน) 3 ปี ย้อนหลัง

ด้วยคณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์ได้มีมติเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2547 อนุมัติให้ปรับอัตราค่าจ้างสูงสุดของตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่อยู่ในระดับสูงสุดของบัญชีโครงสร้างเงินเดือน (ระดับ 15) จากอัตราเงินเดือน 106,100 บาท เป็นอัตราเงินเดือน 143,800 บาท ซึ่งเป็นการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน รวมทั้งอนุมัติให้ปรับอัตราเงินเดือนให้แก่พนักงานทุกระดับ โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2547 ดังนี้

1. ปรับอัตราเงินเดือนจำนวน 30% ของเงินเดือน ให้แก่พนักงานระดับ 1 – 5
2. ปรับอัตราเงินเดือนจำนวน 25% ของเงินเดือน ให้แก่พนักงานระดับ 6 – 10
3. ปรับอัตราเงินเดือนจำนวน 20% ของเงินเดือน ให้แก่พนักงานระดับ 11 – 15 และพนักงานตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการอาวุโส

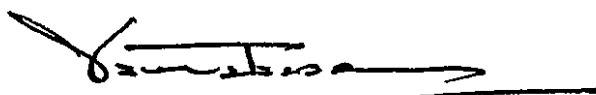
/ การ

- 2 -

การดำเนินการดังกล่าวข้างต้นเป็นการปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐ-
วิสาหกิจ ที่จะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรีก่อนจึง
จะดำเนินการได้

จึงเรียนเสนอมายังคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้โปรดพิจารณาให้ความเห็น
ชอบ และนำเสนอคณะรัฐมนตรี ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชรรค์ ประจวบเหมาะ)

กรรมการผู้จัดการ

ส่วนคำตอบแทนและสวัสดิการ

ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ 0-2202-1263

โทรสาร 0-2202-1269

มติคณะกรรมการธนาคารในประชุมครั้งที่ 8/2547 วันที่ 17 มิถุนายน 2547

6.10 เรื่อง การปรับโครงสร้างเงินเดือน

ธนาคารเสนอคณะกรรมการธนาคาร เพื่อพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

1. ปรับโครงสร้างเงินเดือนที่ใช้อยู่ในปัจจุบันเป็นโครงสร้างเงินเดือนตามข้อเสนอแนะของที่ปรึกษาบริษัท วิษั คอนซัลติ้ง จำกัด ที่ได้ปรับปรุงใหม่ โดยได้มีการสำรวจข้อมูลของธนาคารอื่นที่มีขนาดใกล้เคียงกันและสามารถเทียบเคียงกันได้และนำมาปรับปรุงโครงสร้างของธนาคารเรียบร้อยแล้ว โดยขอให้โครงสร้างใหม่มีผล ณ วันที่ 17 มิถุนายน 2547 ดังนี้

เกรด ค่างาน	โครงสร้างปัจจุบัน			โครงสร้างบริษัทวิษั เสนอ		โครงสร้าง สภาพ	โครงสร้างปรับปรุงล่าสุด		
	Max	Mid	Min	Max	Min	Min	Min	Mid	Max
15	106,100	70,800	56,600	143,800	75,800	64,100	73,300	109,800	143,800
14	90,800	60,500	48,400	121,800	64,200	55,400	62,000	93,000	121,800
13	75,900	50,600	40,500	103,200	54,300	47,100	52,600	78,800	103,200
12	63,300	42,300	33,800	87,500	46,000	40,100	44,600	66,800	87,500
11	53,000	35,400	28,300	81,000	32,300	34,300	32,800	56,600	81,000
10	44,300	29,500	23,600	68,600	27,400	29,500	27,800	48,000	68,600
9	37,100	24,800	19,800	58,200	23,200	25,340	23,600	40,700	58,200
8	31,200	20,800	16,600	49,300	19,600	21,580	19,700	34,500	49,300
7	26,200	17,500	14,000	41,900	16,700	18,400	16,800	29,300	41,900
6	22,500	15,000	12,000	36,500	13,100	16,200	13,400	24,800	36,500
5	19,600	13,200	9,000	30,500	11,000	11,400	11,200	20,800	30,500
4	17,300	11,500	6,900	25,400	9,200	9,500	9,300	17,300	25,400
3	15,200	10,200	6,100	21,200	7,700	8,100	7,900	14,400	21,200
2	13,300	8,800	5,300	17,700	6,400	7,000	6,400	12,000	17,700
1	11,700	7,800	4,700	14,700	5,300	5,900	5,700	10,000	14,700

2. ให้คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน พิจารณานาแนวทางและขั้นตอนในการปรับเงินเดือนพนักงาน โดยให้พนักงานแต่ละเกรดค่างานทุกคนมีอัตราเงินเดือนอยู่ภายในกรอบของแต่ละเกรดงานนั้น ๆ และนำเสนอตามขั้นตอนต่อไป

มติ อนุมัติให้ปรับกระบอกเงินเดือนโดยให้มีอัตราขั้นต่ำ (Min) ค่ากลาง (Mid) และขั้นสูง (Max) ตามผลการศึกษาของบริษัทวิษั คอนซัลติ้ง จำกัด ที่ได้ปรับปรุงล่าสุด โดยมีเงื่อนไขให้ตรวจสอบอำนาจอนุมัติให้ชัดเจนอีกครั้งหนึ่งว่าอยู่ในอำนาจของคณะกรรมการธนาคารหรือไม่ รวมทั้งให้ตรวจสอบว่าไม่ขัดกับมติคณะรัฐมนตรี พรบ. ธอส. ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนที่จะให้มีผลบังคับใช้ด้วย

มติคณะกรรมการธนาคารในการประชุมครั้งที่ 12/2547 วันที่ 26 สิงหาคม 2547

6.1 เรื่อง การพิจารณาแนวทางการปรับเงินเดือนพนักงานตามโครงสร้างกระบอกเงินเดือนใหม่

ธนาคารเสนอคณะกรรมการธนาคาร เพื่อพิจารณาขออนุมัติแนวทางการปรับเงินเดือนพนักงานตามโครงการสร้างกระบอกเงินเดือนที่ปรับปรุงใหม่ ตามความเห็นของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนในการประชุมครั้งที่ 6/2547 วันที่ 11 สิงหาคม 2547 โดยใช้ทางเลือกที่ 2 ในการปรับเงินเดือน โดยพนักงานเกรด 2-5 ปรับเพิ่มร้อยละ 30 เกรด 6-10 ปรับเพิ่มร้อยละ 25 และพนักงานเกรด 11 -15 ปรับเพิ่มร้อยละ 20 คิดเป็นอัตราเพิ่มเฉลี่ยร้อยละ 23.92 ของเงินเดือน และเมื่อโครงสร้างกระบอกเงินเดือนใหม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังแล้ว จะนำเสนอเรื่องการปรับเงินเดือนพนักงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีต่อไป ซึ่งแนวทางการปรับเงินเดือนพนักงานตามโครงสร้างกระบอกเงินเดือนใหม่ที่ธนาคารเสนอ 4 ทางเลือกมีดังนี้

ค่างาน	ทางเลือกที่ 1	ทางเลือกที่ 2	ทางเลือกที่ 3	ทางเลือกที่ 4
2	25	30	30	30
3	25	30	30	30
4	25	30	30	30
5	25	30	30	30
6	20	25	28	28
7	20	25	28	28
8	20	25	28	28
9	20	25	28	28
10	20	25	28	28
11	15	20	18	20
12	15	20	18	20
13	15	20	18	20
14	15	20	18	20
15	15	20	18	20
เงินที่ใช้/เดือน (ล้านบาท)	8.855	11.195	11.790	12.068
อัตราเพิ่ม (%)	18.92	23.92	25.19	25.79

มติ

1. เห็นชอบให้ปรับเงินเดือนพนักงานตามโครงสร้างกระบอกเงินเดือนที่ปรับปรุงใหม่ตามทางเลือกที่ 2 โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2547 เป็นต้นไป ทั้งนี้ให้รวมการปรับเงินเดือนของตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการอาวุโสและรองกรรมการผู้จัดการที่มีได้เป็นลูกจ้างตามสัญญาว่าจ้าง ซึ่งเป็นกลุ่มงานนอกโครงสร้างกระบอกเงินเดือนให้ได้รับการปรับเงินเดือนเท่ากับกลุ่มค่างาน 11 - 15

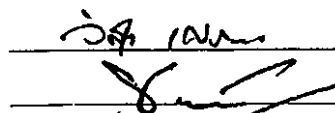
2. เห็นชอบให้รวมเรื่องการเสนอขอปรับโครงสร้างกระบอกเงินเดือนเข้ากับเรื่องการขอปรับเงินเดือนพนักงาน เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรี

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องจัดเตรียมข้อมูลให้พร้อมเพื่อการหารือกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังโดยเร็ว ก่อนที่จะนำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ต่อไป

6.1 เรื่อง การพิจารณาแนวทางการปรับเงินเดือนพนักงานตามโครงสร้างกระบอกเงินเดือนใหม่

1. หน่วยงานที่นำเสนอ

ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานสนับสนุนองค์กร
กรรมการผู้จัดการ


(นายชรรค์ ประจักษ์มา)
กรรมการผู้จัดการ

25 ส.ค. 2547

1. วัตถุประสงค์ที่เสนอ

เพื่อพิจารณาอนุมัติข้อสรุปวิธีการปรับเงินเดือนพนักงานตามโครงสร้างเงินเดือนที่ปรับปรุงใหม่

2. ข้อมูลประกอบการนำเสนอ

3.1 ความเป็นมา

(1) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2536 อนุมัติให้ธนาคารเป็นรัฐวิสาหกิจที่ดีซึ่งแนวทางปฏิบัติของการเป็นรัฐวิสาหกิจที่ดี กำหนดให้ธนาคารสามารถกำหนดโครงสร้างเงินเดือนได้ตามที่คณะกรรมการธนาคารเห็นควร เมื่อดำเนินการประการใดแล้ว จึงแจ้งให้กระทรวงการคลังทราบต่อไป

(2) เมื่อปี 2536 ธนาคารได้ว่าจ้างบริษัท Hay Management Consultants (Singapore) Pte.Ltd. ศึกษาและพัฒนาระบบค่าตอบแทนทั้งระบบให้แก่ธนาคาร เพื่อ

(2.1) แก้ไขปรับปรุงระบบค่าตอบแทนของธนาคารให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจในขณะนั้น

(2.2) สามารถป้องกันมิให้เกิดการลาออกของพนักงานระดับมัธยมนามากเกินไปจนส่งผลกระทบต่อการทำงานธนาคาร

(2.3) เพื่อให้ธนาคารสามารถดึงดูดบุคลากรใหม่ที่มีความรู้ความสามารถตามที่ธนาคารต้องการ

(3) คณะกรรมการธนาคารในการประชุมครั้งที่ 9/2537 วันที่ 23 พฤษภาคม 2537 และในการประชุมครั้งพิเศษที่ 1/2537 วันที่ 16 มิถุนายน 2537 ได้มีมติอนุมัติเปลี่ยนแปลงระบบเงินเดือนจากการให้ระบบบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนเป็นระบบโครงสร้างกระบอกเงินเดือนตามผลการศึกษาของบริษัท Hay Management Consultants (Singapore) Pte.Ltd.โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2537 เป็นต้นมา ซึ่งเป็นโครงสร้างที่มีการกำหนดค่าต่ำสุด(MIN) ค่ากลาง(MID) และค่าสูงสุด(MAX) ของค่าจ้างแต่ละระดับ ตั้งแต่ระดับ 1 ถึง 15 (ตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ) โดยตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ และกรรมการผู้จัดการจะมีการกำหนดเฉพาะอัตราขั้นต่ำของเงินเดือน

(4) ธนาคารได้มีการปรับเงินเดือนพนักงานเข้าสู่โครงสร้างใหม่หลังจากที่โครงสร้างกระบอกเงินเดือนมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2537 และเมื่อสิ้นปี 2537 เฉพาะบุคคลที่ได้ขึ้นเงินเดือนประจำปีแล้วยังได้รับเงินเดือนไม่ถึงจุดต่ำสุด(MIN) รวมแล้วมีการปรับประมาณร้อยละ 20 ของเงินเดือนเดิมปี 2537

(5) หลังจากที่ธนาคารได้มีการปรับโครงสร้างเงินเดือนใหม่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ปรับบัญชีโครงสร้างเงินเดือนของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) อีกครั้งตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพัทธ์ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2537 โดยธนาคารไม่ได้มีการปรับโครงสร้างกระบอกเงินเดือนของธนาคารแต่อย่างใดเนื่องจากได้แยกออกจากระบบบัญชีโครงสร้างมาเป็นระบบกระบอกโครงสร้าง

(6) เมื่อปี 2540 ธนาคารได้จ้างบริษัท ซี ดี แอนด์ แอสโซซิเอตส์ ให้ศึกษาเพื่อเตรียมปรับโครงสร้างกระบอกเงินเดือนของธนาคารใหม่ให้สอดคล้องตลาด โดยบริษัทที่ปรึกษาเสนอให้มีการปรับกระบอกเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากเดิมอีกประมาณร้อยละ 10 ถึง 80 ของโครงสร้างกระบอกเงินเดือนเดิม (แตกต่างกันระดับล่างไปถึงระดับสูง) แต่เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจไม่เอื้ออำนวย ประกอบกับธนาคารได้มีการปรับปรุงระบบการบันทึกบัญชีในเรื่องการตั้งสำรองหนี้สูญตามหลักเกณฑ์ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด ทำให้งบการเงินปี 2541 ของธนาคารเกิดผลขาดทุน ธนาคารจึงยังไม่ได้มีการปรับโครงสร้างกระบอกเงินเดือนใหม่ ตั้งแต่ปี 2537 เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน

3.2 เหตุผลในการปรับโครงสร้างกระบอกเงินเดือนใหม่

(1) ผลการดำเนินงานของธนาคารในปัจจุบัน นับได้ว่าสามารถดำเนินงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐบาล โดยหลังจากเกิดวิกฤติเศรษฐกิจเป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ธนาคารเป็นกลไกของรัฐบาลในการแก้ปัญหาอสังหาริมทรัพย์ ส่งผลให้ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศมีการฟื้นตัว รวมทั้งผลประกอบการของธนาคารก็ดีขึ้นเป็นลำดับ และได้มีการนำส่งรายได้ของแผ่นดินมาอย่างสม่ำเสมอ โดยไม่เป็นภาระของรัฐบาล ดังจะเห็นได้จากผลการดำเนินงานตั้งแต่ปี 2542-ปัจจุบัน มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2542	ปี 2543	ปี 2544	ปี 2545	ปี 2546	ปี 2547 (มิ.ย.)
1.สินเชื่อบริษัทใหม่	26,558	33,001	36,844	61,924	81,742	46,417
2.กำไรสุทธิ	-9,517	2,000	1,708	1,869	3,607	2,450
3.สินทรัพย์	323,419	329,105	307,342	333,005	377,004	395,812
4.ผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผล	N.E.	2.45	1.86	3.95	4.57	N.A.
5.นำส่งรายได้แผ่นดิน	0	210	538	800	1,367	N.A.

(2) เนื่องจากธนาคารไม่ได้มีการปรับโครงสร้างเงินเดือนมาเป็นเวลาเกือบ 10 ปี ดังนั้นเพื่อเป็นการปรับโครงสร้างเงินเดือนของธนาคารให้สอดคล้องกับสภาพตลาด และให้พนักงานธนาคารได้รับอัตราค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณธุรกิจ ประกอบกับฐานะการเงินของธนาคาร อยู่ในวิสัยที่จะรองรับได้

(3) รัฐบาลได้มีการปรับขึ้นเงินเดือนให้กับข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ บางแห่ง ตั้งแต่ต้นปี 2547 เป็นต้นมาโดยประมาณการค่าเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 20 เช่น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยเป็นรัฐวิสาหกิจ ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2547 ให้ปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 และปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกคนละ 3 ขั้นทุกระดับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เมื่อเทียบกับเงินเดือนเดิมแล้ว เฉลี่ยการขึ้นเงินเดือนประมาณ 22% ซึ่งการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริมไม่แสวงหากำไร และไม่มีรายได้ ซึ่งใช้จ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน แต่สำหรับธนาคารอาคารสงเคราะห์มีกำไร ในปีที่แล้วนำรายได้ส่งแผ่นดินจำนวน 1,387 ล้านบาท

(4) เป็นการปรับปรุงระบบค่าตอบแทน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์กรสู่การปฏิบัติตามแบบอย่างสากล

3.3 วิธีการจัดทำโครงสร้างกระบอกเงินเดือนใหม่

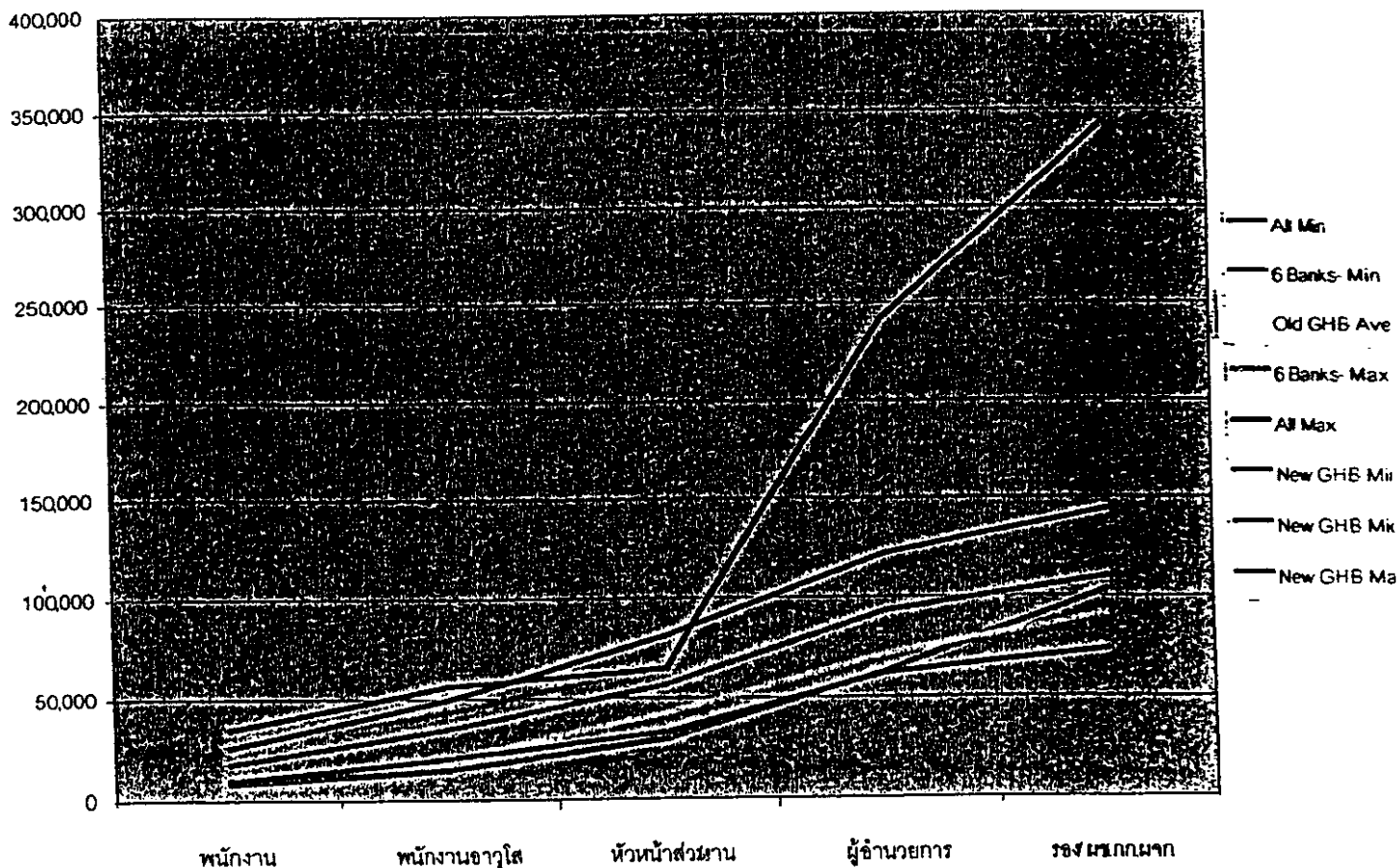
(1) ธนาคารได้จ้าง บริษัท วิษย์ คอนซัลติ้ง จำกัด ศึกษาพัฒนาวิธีการบริหาร ค่าจ้างเงินเดือน เพื่อกำหนดนโยบายของระบบการบริหารค่าจ้างเงินเดือน ตลอดจนวิธีปฏิบัติในการบริหาร ค่าจ้างเงินเดือนของธนาคาร เพื่อให้เกิดความเสมอภาค และความยุติธรรมภายในองค์กร

(2) บริษัท วิษย์ฯ ได้มีการสำรวจข้อมูลค่าจ้างและสวัสดิการของตลาด เพื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างกระบอกเงินเดือนปัจจุบันธนาคาร สรุปได้ว่า เงินเดือนของธนาคารอื่นๆ สูงกว่าเงินเดือนของธนาคารตามระดับค่างาน ดังนี้

เงินเดือน Basic ธอส. VS. ผลสำรวจ									
กลุ่มงาน	Basic – Min			Basic - Max			Basic - Ave		
	ธอส.	ผลสำรวจ	%	ธอส.	ผลสำรวจ	%	ธอส.	ผลสำรวจ	%
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	89,300	103,000	15.30	92,450	341,000	268.80	91,183	223,363	145.00
ผู้อำนวยการฝ่าย	47,050	63,000	33.90	88,950	241,800	171.80	71,332	133,717	87.50
หัวหน้าส่วน/งาน	28,150	29,074	3.30	53,000	64,516	21.70	42,154	48,221	14.40
พนักงานอาวุโส	10,000	14,245	42.50	35,250	56,055	59.20	19,473	28,007	43.80
พนักงาน	8,050	7,884	- 2.10	19,600	34,347	75.20	11,282	16,532	46.50

เงินเดือน Gross - ธอส. VS. ผลสำรวจ									
กลุ่มงาน	Gross - Min			Gross - Max			Gross - Ave		
	ธอส.	ผลสำรวจ	%	ธอส.	ผลสำรวจ	%	ธอส.	ผลสำรวจ	%
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	115,346	137,333	19.10	119,415	430,667	260.60	117,778	274,734	133.30
ผู้อำนวยการฝ่าย	60,773	73,500	20.90	114,894	302,250	163.10	92,137	168,837	83.20
หัวหน้าส่วน/งาน	36,360	35,485	- 2.40	68,458	79,250	15.80	54,449	57,156	4.90
พนักงานอาวุโส	12,917	17,509	35.60	46,823	68,948	47.30	25,153	34,105	35.60
พนักงาน	10,398	11,795	13.40	25,317	44,567	76.00	14,573	20,446	40.30

ตารางเปรียบเทียบกระบอกเงินเดือนใหม่กับเงินเดือนในระบบธนาคาร



ระดับพนักงาน

ตารางเปรียบเทียบ อัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้นระหว่างกระบอกเงินเดือนเก่าและใหม่									
Grade	กระบอกเงินเดือนเดิม			กระบอกเงินเดือนใหม่			อัตราการเพิ่ม		
	Max	Mid	Min	New Max	New Mid	New Min	% Max	% Mid	% Min
15	106,100	70,800	56,600	143,800	109,800	73,300	36	55	30
14	90,800	60,500	48,400	121,800	93,000	62,000	34	54	28
13	75,900	50,600	40,500	103,200	78,800	52,600	36	56	30
12	63,300	42,300	33,800	87,500	66,800	44,600	38	58	32
11	53,000	35,400	28,300	81,000	56,600	32,800	53	60	16
10	44,300	29,500	23,600	68,600	48,000	27,800	55	63	18
9	37,100	24,800	19,800	58,200	40,700	23,600	57	64	19
8	31,200	20,800	16,600	49,300	34,500	19,700	58	66	19
7	26,200	17,500	14,000	41,900	29,300	16,800	60	67	20
6	22,500	15,000	12,000	36,500	24,800	13,400	62	65	12
5	19,600	13,200	9,000	30,500	20,800	11,200	56	58	24
4	17,300	11,500	6,900	25,400	17,300	9,300	47	50	35
3	15,200	10,200	6,100	21,200	14,400	7,900	39	41	30
2	13,300	8,800	5,300	17,700	12,000	6,400	33	36	21
1	11,700	7,800	4,700	14,700	10,000	5,700	26	28	21

3.4 กฎหมาย มติ ครม. ที่เกี่ยวข้อง

(1) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 เมษายน 2547 เห็นชอบให้การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของ ลูกจ้างทุกตำแหน่ง ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ยกเว้น การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุดจะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรี

(2) ตามพระราชบัญญัติธนาคารอาคารสงเคราะห์ พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 317 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2515 มาตรา 17 วรรคท้าย กำหนดไว้ว่า การกำหนดอัตราเงินเดือนผู้จัดการและพนักงานธนาคาร ต้องได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี

(3) คณะกรรมการธนาคารในการประชุมครั้งที่ 8/2547 วันที่ 17 มิถุนายน 2547 ได้อนุมัติโครงสร้างกระบอกเงินเดือนใหม่ซึ่งจัดทำโดยบริษัท วิชาฯ เป็นดังนี้

ค่างาน	โครงสร้างเงินเดือนปัจจุบัน			% Range	MPPR	โครงสร้างเงินเดือนใหม่			% Range	MPPR
	Min	Mid	Max			Min	Mid	Max		
15	56,600	70,800	106,100	87	17	73,300	109,800	143,800	100	18
14	48,400	60,500	90,800	88	20	62,000	93,000	121,800	100	18
13	40,500	50,600	75,900	87	20	52,600	78,800	103,200	100	18
12	33,800	42,300	63,300	87	19	44,600	66,800	87,500	100	18
11	28,300	35,400	53,000	87	20	32,800	56,600	81,000	145	18
10	23,600	29,500	44,300	88	19	27,800	48,000	68,600	145	18
9	19,800	24,800	37,100	87	19	23,600	40,700	58,200	145	18
8	16,600	20,800	31,200	88	19	19,700	34,500	49,300	150	18
7	14,000	17,500	26,200	87	17	16,800	29,300	41,900	150	18
6	12,000	15,000	22,500	88	14	13,400	24,800	36,500	170	19
5	9,000	13,200	19,600	118	15	11,200	20,800	30,500	170	20
4	6,900	11,500	17,300	151	13	9,300	17,300	25,400	170	20
3	6,100	10,200	15,200	149	16	7,900	14,400	21,200	165	20
2	5,300	8,800	13,300	151	13	6,400	12,000	17,700	150	20
1	4,700	7,800	11,700	149		5,700	10,000	14,700	150	

(4) คณะกรรมการธนาคารในการประชุมครั้งที่ 9/2547 วันที่ 17 มิถุนายน 2547 อนุมัติการปรับโครงสร้างกระบอกเงินเดือนพนักงานตามโครงสร้างกระบอกเงินเดือนใหม่ และคณะกรรมการธนาคารในการประชุมครั้งที่ 10/2547 วันที่ 28 กรกฎาคม 2547 ให้ดำเนินการขอความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังหลังจากที่ได้รับการยืนยันเป็นทางการจากกรมสวัสดิการแรงงานว่าเป็นการปรับโครงสร้างกระบอกเงินเดือนที่สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ 7 เมษายน 2547 ส่วนการปรับเงินเพิ่มพิเศษตามโครงสร้างกระบอกเงินเดือนใหม่ ให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนรับไปพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการที่เหมาะสม เพื่อเสนอคณะกรรมการธนาคารพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง และเมื่อโครงสร้างกระบอกเงินเดือนใหม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง จึงให้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีต่อไป

3.5 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนในการประชุมครั้งที่ 6/2547 วันที่ 11 สิงหาคม 2547 ซึ่งมีผู้แทนสหภาพแรงงานเข้าร่วมประชุม ได้พิจารณาแนวทางการปรับเงินเดือนพนักงานตามโครงสร้างกระบอกเงินเดือนใหม่จากที่ธนาคารเสนอ 4 ทางเลือก ดังนี้

ค่างาน	ทางเลือกที่ 1	ทางเลือกที่ 2	ทางเลือกที่ 3	ทางเลือกที่ 4
2	25	30	30	30
3	25	30	30	30
4	25	30	30	30
5	25	30	30	30
6	20	25	28	28
7	20	25	28	28
8	20	25	28	28
9	20	25	28	28
10	20	25	28	28
11	15	20	18	20
12	15	20	18	20
13	15	20	18	20
14	15	20	18	20
15	15	20	18	20
เงินที่ใช้/เดือน (ล้านบาท)	8.855	11.195	11.790	12.068
อัตราเพิ่ม (%)	18.92	23.92	25.19	25.79

- รองกรรมการผู้จัดการสายงานการเงินและบัญชีได้ให้ความเห็นจากการศึกษาผลกระทบด้านฐานะการเงินของธนาคารว่า หากธนาคารปรับเงินเดือนในปี 2547 ตั้งแต่ เดือน กันยายน 2547 เป็นต้นไป ในอัตราไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนเดิม ธนาคารยังคงมีกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน 3,740 ล้านบาท และอัตราส่วนค่าใช้จ่ายพนักงานต่อรายได้สุทธิจากการดำเนินงานเท่ากับ 9.93% ซึ่งยังคงได้คะแนนระดับ 5 ตามผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ทริส จึงไม่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของปี 2547 แต่ในปี 2548 อัตราส่วนค่าใช้จ่ายดังกล่าวจะเพิ่มขึ้นเป็น 11.83% ซึ่งจะต้องมีการเจรจาค่าเกณฑ์วัดกับทริสในปีต่อไป (เอกสารแนบ 1)

- จากการพิจารณาทางเลือกที่เป็นไปได้ คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนเห็นสมควรใช้ทางเลือกที่ 2 ในการปรับเงินเดือน เนื่องจากกลุ่มพนักงานระดับล่างจะได้รับอัตราการเพิ่มเงินเดือนที่สูงกว่าพนักงานระดับสูง ส่งผลให้ด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่วนพนักงานระดับสูง ถึงแม้จะมีอัตราการเพิ่มน้อยกว่า แต่ก็ยังอยู่ในระดับที่เหมาะสมและเมื่อคำนวณเม็ดเงินที่ได้รับแล้วยังได้รับมากกว่าระดับล่าง โดยสรุปทางเลือกที่ 2 ในการปรับเงินเดือน

3.6 ในการปรับเงินเดือนเพิ่มตามแนวต่าง ๆ จะมีผลกระทบต่อจำนวนพนักงานที่จะยังมีเงินเดือนต่ำกว่าอัตราขั้นต่ำของกระบอกในแต่ละเกรดงานดังมีรายละเอียดแสดงในเอกสารแนบ 2 โดยในทางเลือกที่ 2 ธนาคารจะมีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนพนักงานเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 24 และจะเป็นเงินประมาณ 11.19 ล้านบาทต่อเดือน

3.7 มติคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนให้นำเสนอแนวทางการปรับเงินเดือนตามทางเลือกที่ 2 ต่อคณะกรรมการธนาคาร และให้นำเรื่องการขอให้มียกย่อนหลังหารื้อคณะกรรมการธนาคารด้วย

4 มติคณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคารครั้งที่ 11/2547 วันที่ 16 สิงหาคม 2547 ให้ดำเนินการ ดังนี้

4.1 ให้เพิ่มเติมข้อมูลโครงสร้างเงินเดือนที่มีการกำหนดค่าต่ำสุด ค่าเฉลี่ย และค่าสูงสุดของค่างานแต่ละระดับของกลุ่มสถาบันการเงิน เพื่อให้ธนาคารสามารถนำมาใช้เปรียบเทียบได้อย่างถูกต้อง

4.2 ให้เพิ่มข้อมูลกรณีธนาคารมีการปรับโครงสร้างกระบอกเงินเดือนใหม่ ดังนี้

(1) ให้เปรียบเทียบระหว่างโครงสร้างกระบอกเงินเดือนที่ธนาคารเสนอขอปรับ กับคู่เปรียบเทียบสถาบันการเงินทั้ง 6 แห่ง ตามผลการศึกษาของบริษัทที่ปรึกษาว่ามีความแตกต่างกันอย่างไร

(2) ให้หาข้อมูลว่า ธนาคารอยู่ใน Percentile Ranking ในลำดับใด เมื่อเปรียบเทียบกับระบบธนาคาร

(3) ให้ทำ Sensitivity Analysis เพิ่มเติมในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบด้านการเงินว่า หากอัตราดอกเบี้ยมีการปรับสูงขึ้น จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของธนาคารอย่างไรบ้าง

ทั้งนี้ ก่อนดำเนินการให้ธนาคารรอผลการหารืออย่างเป็นทางการจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในเรื่องการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ หากผลการหารือระบุว่า การปรับโครงสร้างกระบอกเงินเดือนของธนาคารในครั้งนี้ ไม่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการธนาคาร ให้ธนาคารทบทวนขั้นตอนการนำเสนออีกครั้งหนึ่ง

5. ข้อพิจารณา

ธนาคารขอเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติหรือสรุปวิธีการปรับเงินเดือนพนักงานตามโครงสร้างเงินเดือนที่ปรับปรุงใหม่ ทั้งนี้ เมื่อโครงสร้างกระบอกเงินเดือนใหม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังแล้ว จะนำเสนอเรื่องการปรับเงินเดือนพนักงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีต่อไป



บัญชีโครงสร้างเงินเดือนปัจจุบัน
ของพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์

ค่างาน	พิสัยเงินเดือน		
	ค่าต่ำสุด	ค่ากลาง	ค่าสูงสุด
15	56,600	70,800	106,100
14	48,400	60,500	90,800
13	40,500	50,600	75,900
12	33,800	42,300	63,300
11	28,300	35,400	53,000
10	23,600	29,500	44,300
9	19,800	24,800	37,100
8	16,600	20,800	31,200
7	14,000	17,500	26,200
6	12,000	15,000	22,500
5	7,900	13,200	19,600
4	6,900	11,500	17,300
3	6,100	10,200	15,200
2	5,300	8,800	13,300
1	4,700	7,800	11,700



**บัญชีโครงสร้างกระบอกเงินเดือนที่ขอปรับปรุงใหม่
ของพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์**

ค่างาน	พิสัยเงินเดือน		
	ค่าต่ำสุด	ค่ากลาง	ค่าสูงสุด
15	73,300	109,800	143,800
14	62,000	93,000	121,800
13	52,600	78,800	103,200
12	44,600	66,800	87,500
11	32,800	56,600	81,000
10	27,800	48,000	68,600
9	23,600	40,700	58,200
8	19,700	34,500	49,300
7	16,800	29,300	41,900
6	13,400	24,800	36,500
5	11,200	20,800	30,500
4	9,300	17,300	25,400
3	7,900	14,400	21,200
2	6,400	12,000	17,700
1	5,700	10,000	14,700



รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน

ธนาคารอาคารสงเคราะห์

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2546 และ 2545

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



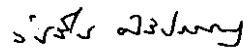
รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2546 และ 2545 งบกำไรขาดทุน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของแต่ละปีของธนาคารอาคารสงเคราะห์ ซึ่งผู้บริหารของธนาคารเป็นผู้รับผิดชอบต่อความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลในงบการเงินเหล่านี้ ส่วนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าวจากผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป ซึ่งกำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องวางแผนและปฏิบัติตามเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลว่า งบการเงินแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการทดสอบหลักฐานประกอบรายการทั้งที่เป็นจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน การประเมินความเหมาะสมของหลักการบัญชีที่ธนาคารใช้และประมาณการเกี่ยวกับรายการทางการเงินที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งผู้บริหารของธนาคารเป็นผู้จัดทำขึ้น ตลอดจนการประเมินถึงความเหมาะสมของการแสดงรายการที่นำเสนอในงบการเงินโดยรวม สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าการตรวจสอบดังกล่าวให้ข้อสรุปที่เป็นเกณฑ์อย่างเหมาะสมในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2546 และ 2545 ผลการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้น และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของแต่ละปีของธนาคารอาคารสงเคราะห์ โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป



(นางวัชรีย์ ศิริประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบ



(นางสาวบุคคา สวนสุวรรณ)

เจ้าหน้าที่ตรวจเงินแผ่นดิน S

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

Office of the Auditor General

วันที่ 20 เมษายน 2547

ธนาคารอาคารสงเคราะห์
งบดุล
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2546 และ 2545

35

หน่วย : บาท

สินทรัพย์	หมายเหตุ	2546	2545 (ปรับปรุงใหม่)
เงินสด		843,768,497.87	684,768,100.20
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	4.2		
ในประเทศ			
มีดอกเบี้ย		14,440,387.13	12,670,675.19
ไม่มีดอกเบี้ย		412,675,876.21	4,231,444,802.21
รวมรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน		427,116,263.34	4,244,115,477.40
หลักทรัพย์ซื้อโดยมีสัญญาขายคืน	4.3	29,800,000,000.00	20,620,000,000.00
เงินลงทุน	3.4 , 4.4		
เงินลงทุนชั่วคราว		1,996,036,951.64	205,148,164.43
เงินลงทุนในบริษัทร่วม		2,864,782.95	2,368,384.76
รวมเงินลงทุน		1,998,901,734.59	207,516,549.19
เงินให้สินเชื่อและคอกเบี้ยค้างรับ	3.5 , 4.5		
เงินให้สินเชื่อ		347,949,715,817.96	309,030,898,744.48
คอกเบี้ยค้างรับ		7,926,401,819.99	9,167,560,015.11
รวมเงินให้สินเชื่อและคอกเบี้ยค้างรับ		355,876,117,637.95	318,198,458,759.59
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	3.6 , 4.6	(28,888,235,808.20)	(27,566,630,942.36)
รวมเงินให้สินเชื่อและคอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		326,987,881,829.75	290,631,827,817.23
ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	3.7 , 4.7	14,641,049,839.45	14,289,559,123.15
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	3.8 , 4.8	1,873,624,404.00	1,926,495,226.9
สินทรัพย์อื่นสุทธิ	3.9 , 3.10 , 4.9	431,193,637.78	400,581,533.04
รวมสินทรัพย์		377,003,536,206.78	333,004,863,827.1

๕

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารอาคารสงเคราะห์

งบดุล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2546 และ 2545

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	2546	2545 (ปรับปรุงใหม่)
หนี้สินและส่วนของทุน		
เงินฝากที่เป็นเงินบาท	4.10 298,091,838,933.40	251,936,170,268.75
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	4.11	
ในประเทศ		
ไม่มีดอกเบี้ย	10,000.00	10,000.00
หนี้สินจำนองเมื่อทวงถาม	777,150,120.90	321,438,227.43
เงินกู้ยืมระยะยาว	3.11 , 4.12 55,825,899,046.28	61,660,780,000.00
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	1,678,581,629.05	1,646,057,821.17
หนี้สินอื่น	4.13 1,054,126,442.05	671,588,914.13
รวมหนี้สิน	357,427,606,171.68	316,236,045,231.48
ส่วนของทุน		
ทุน	4.14 17,320,328,767.12	17,320,328,767.12
ส่วนเกินทุนจากการบริจาคม	3.12 2,932,145.00	2,918,145.00
กำไร(ขาดทุน)สะสม		
จัดสรรแล้ว		
สำรองตามกฎหมาย	4.15 4,537,877,723.53	4,115,070,584.91
สำรองทั่วไป	1,200,000,000.00	1,200,000,000.00
ยังไม่ได้จัดสรร	(3,485,208,600.55)	(5,869,498,901.33)
รวมกำไร(ขาดทุน)สะสม	2,252,669,122.98	(554,428,316.42)
รวมส่วนของทุน	19,575,930,035.10	16,768,818,595.70
รวมหนี้สินและส่วนของทุน	377,003,536,206.78	333,004,863,827.18
รายการนอกงบดุล - ภาระผูกพัน		
การค้ำประกัน	19,275,044.00	26,635,819.00
ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินตรา		
ต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ย	8,338,000,000.00	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายวิสุทธิ์ ศรีสุพรรณ)

ประธานกรรมการ

(นายขรรค์ ประจวบเหมาะ)

กรรมการผู้จัดการ

ธนาคารอาคารสงเคราะห์

37

งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2546 และ 2545

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	2546	2545 (ปรับปรุงใหม่)
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล	3.1		
เงินให้สินเชื่อ		14,634,702,927.83	15,103,418,403.10
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน		307,993.59	1,780,289.68
เงินลงทุน		332,953,928.79	383,582,519.79
รวมรายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล		<u>14,967,964,850.21</u>	<u>15,488,781,212.57</u>
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	3.2		
เงินฝาก		5,425,621,815.08	5,632,192,940.80
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน		20,430,650.73	128,518,698.62
เงินกู้ยืมระยะสั้น		-	7,989,041.10
เงินกู้ยืมระยะยาว		3,691,745,449.92	4,777,689,471.33
รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย		<u>9,137,797,915.73</u>	<u>10,546,390,151.85</u>
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผลสุทธิ		5,830,166,934.48	4,942,391,060.72
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ		<u>1,295,205,146.33</u>	<u>1,438,133,480.23</u>
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผลสุทธิหักหนี้สูญ - และหนี้สงสัยจะสูญ		<u>4,534,961,788.15</u>	<u>3,504,257,580.50</u>
รายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ย	3.1		
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		496,398.19	(2,531,615.2)
ค่าธรรมเนียมและบริการ			
การรับรอง รับอาวัลและค่าประกัน		1,106,814.26	1,215,491.2
อื่น ๆ		276,185,669.71	236,829,169.6
กำไร(ขาดทุน)จากการปริวรรต	3.11	335,097,080.28	211,160,000.0
ส่วนลดรับ		266,976,511.03	184,675,766.2
รายได้อื่น		247,545,534.37	146,470,518.
รวมรายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ย		<u>1,127,408,007.84</u>	<u>777,819,330.1</u>

๘

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารอาคารสงเคราะห์

งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2546 และ 2545

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	2546	2545 (ปรับปรุงใหม่)
ค่าใช้จ่ายที่มีโชคเบี้ย	3.2		
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน		983,058,309.68	899,519,496.10
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์		515,703,250.86	527,451,723.03
ค่าธรรมเนียมและบริการ		15,786,603.22	5,060,321.39
ค่าตอบแทนคณะกรรมการ		2,675,687.50	3,202,687.50
ขาดทุนจากการค้ำประกันสินเชื่อบริการขาย	3.7	266,027,324.09	548,995,213.34
ค่าใช้จ่ายอื่น		272,021,181.24	186,343,391.32
รวมค่าใช้จ่ายที่มีโชคเบี้ย		2,055,272,356.59	2,170,572,832.68
กำไรสุทธิ		3,607,097,439.40	2,111,504,077.86

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายวิสุทธิ์ ศรีสุพรรณ)
ประธานกรรมการ

(นายพรรค ประจวบเหมาะ)
กรรมการผู้จัดการ



ธนาคารอาคารสงเคราะห์

GOVERNMENT HOUSING BANK

งบการเงิน

30 กันยายน 2547

จำนวนเงิน ล้านบาท

งบกำไรขาดทุนรวม

งบกำไร

ณ วันที่ 30 กันยายน 2547 และวันที่ 31 สิงหาคม 2547

สินทรัพย์	รายละเอียด	30.9.47		31.8.47	
		A		B	
		จำนวนเงิน	ร้อยละของสินทรัพย์	จำนวนเงิน	ร้อยละของสินทรัพย์
เงินสด	(1)	881.90	0.21	851.46	0.21
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน-ในประเทศ					
ไม่มีดอกเบี้ย		637.21	0.15	1,079.80	0.26
รวมรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	(2)	637.21	0.15	1,079.80	0.26
หลักทรัพย์ซื้อโดยมีสัญญาซื้อคืน		35,950.00	8.45	25,150.00	6.15
เงินลงทุน					
เงินลงทุนชั่วคราวสุทธิ		199.12	0.05	198.90	0.05
เงินลงทุนระยะยาว		4.19	0.00	3.44	0.00
รวมเงินลงทุนสุทธิ	(3)	203.31	0.05	202.34	0.05
เงินให้สินเชื่อและคอกเบี้ยค้างรับ					
เงินให้สินเชื่อ		392,456.21	92.21	386,514.54	94.57
คอกเบี้ยค้างรับ		7,245.70	1.70	7,330.62	1.79
รวมเงินให้สินเชื่อและคอกเบี้ยค้างรับ		399,701.91	93.92	393,845.16	96.36
หัก ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ		(28,959.93)	(6.80)	(29,669.57)	(7.26)
รวมเงินให้สินเชื่อและคอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	(4)	370,741.98	87.11	364,175.59	89.10
ลูกหนี้สัญญาเช่าซื้อสุทธิ	(5)	2.48	0.00	-	-
ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	(6)	14,678.80	3.45	14,809.23	3.62
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ	(7)	1,855.59	0.44	1,847.71	0.45
สิทธิการใช้อาคารสถานที่สุทธิ		61.17	0.01	61.70	0.02
สินทรัพย์อื่น	(8)	585.25	0.14	546.81	0.13
รวมสินทรัพย์		425,597.69	100.00	408,724.64	100.00

รวม (ต่อ) จากหน้า 1	
C	
C-A-B	(C/B x 100)
ในบาท	ร้อยละของสินทรัพย์
30.44	3.58
(42.59)	(40.99)
(42.59)	(40.99)
10,000.00	2.54
0.22	0.11
0.34	0.20
0.97	0.43
2,411.57	15.4
(84.92)	(0.16)
5,116.34	12.5
709.64	(2.59)
6,566.59	1.80
2.43	0.00
(430.43)	(0.85)
7.43	0.00
(0.53)	(0.86)
58.44	7.03
16,873.85	4.13

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้า
กรุงเทพ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2547 และวันที่ 31 สิงหาคม 2547

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	30 ก.ย. 47		31 ส.ค. 47	
		A		B	
		จำนวนเงิน	ร้อยละของเงินกู้ยืม	จำนวนเงิน	ร้อยละของเงินกู้ยืม
เงินฝาก					
เงินฝากที่เป็นเงินบาท		321,635.92	75.57	305,031.21	74.63
รวมเงินฝาก	(9)	321,635.92	75.57	305,031.21	74.63
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน-ในประเทศ					
มีดอกเบี้ย		4,490.86	1.06	4,499.62	1.10
รวมรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน-ในประเทศ		4,490.86	1.06	4,499.62	1.10
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน-ต่างประเทศ					
มีดอกเบี้ย		10,096.70	2.37	10,096.70	2.47
รวมรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน-ต่างประเทศ		10,096.70	2.37	10,096.70	2.47
รวมรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน		14,587.56	3.43	14,596.32	3.57
หนี้สินจำนองเมื่อทวงถาม	(10)	342.70	0.08	625.03	0.15
เงินกู้ยืมระยะยาว	(11)	62,844.06	14.77	63,901.95	15.63
คอกเบี้ยค้างจ่าย	(12)	2,152.00	0.51	1,873.40	0.46
หนี้สินอื่น	(13)	977.37	0.23	900.25	0.22
รวมหนี้สิน		402,539.61	94.58	386,928.16	94.67
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
เงินทุนรับโอนจากรัฐบาล		17,320.33	4.07	17,320.33	4.24
ส่วนเกินทุน		2.93	0.00	2.93	0.00
กำไร (ขาดทุน) สะสม					
จัดสรรแล้ว					
สำรองตามกฎหมาย		5,259.30	1.24	5,259.30	1.29
สำรองทั่วไป		1,200.00	0.28	1,200.00	0.29
กำไร (ขาดทุน) สะสมยกมา	(5,578.59)			(5,578.59)	(1.36)
รวมกำไร (ขาดทุน) สุทธิ	4,854.11	(724.48)	(0.17)	3,592.51	0.88
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		23,058.08	5.42	21,796.48	5.33
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		425,597.69	100.00	408,724.64	100.00
รายการนอกงบดุล - การผูกพัน					
การค้าประกัน		20.83		20.83	
การผูกพันตราสารอนุพันธ์ทางการเงิน		36,014.70		25,314.70	

งบแสดงฐานะการเงิน	
C=A+B	(C/B x 100)
เงินบาท	ร้อยละของเงินกู้ยืม
30.9.47	74.63
31.8.47	74.63
30.9.47	1.10
31.8.47	1.10
30.9.47	2.47
31.8.47	2.47
30.9.47	3.57
31.8.47	3.57
30.9.47	0.15
31.8.47	0.15
30.9.47	15.63
31.8.47	15.63
30.9.47	0.46
31.8.47	0.46
30.9.47	0.22
31.8.47	0.22
30.9.47	94.67
31.8.47	94.67
30.9.47	4.24
31.8.47	4.24
30.9.47	0.00
31.8.47	0.00
30.9.47	1.29
31.8.47	1.29
30.9.47	0.29
31.8.47	0.29
30.9.47	(1.36)
31.8.47	(1.36)
30.9.47	0.88
31.8.47	0.88
30.9.47	5.33
31.8.47	5.33
30.9.47	100.00
31.8.47	100.00
30.9.47	
31.8.47	
30.9.47	
31.8.47	
30.9.47	
31.8.47	

ธนาคารอาคารสงเคราะห์
งบกำไรขาดทุน
สำหรับเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2547 และวันที่ 31 สิงหาคม 2547

	1-30 ก.ย. 47		1-31 ส.ค. 47		งบกำไรขาดทุนรวม		จำนวนเงิน : ล้านบาท	
	A		B		C = A - B		D = C / B x 100	
	จำนวนเงิน	ร้อยละของ	จำนวนเงิน	ร้อยละของ	จำนวนเงิน	ร้อยละของ	จำนวนเงิน	ร้อยละของ
	แต่ละรายการ		แต่ละรายการ		แต่ละรายการ		แต่ละรายการ	
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล								
เงินให้กู้ยืม	1,270.67	97.04	1,282.39	97.82	11.72	(0.91)	10,925.64	97.97
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	-	-	-	-	-	-	0.22	0.00
เงินลงทุน	38.75	2.96	28.64	2.88	10.11	(3.58)	226.23	2.03
รวมรายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล ①	1,309.42	100.00	1,311.03	100.00	12.57	(0.97)	11,152.09	100.00
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย								
เงินฝาก	403.43	30.81	380.59	29.03	22.84	(5.90)	3,377.56	30.29
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	27.48	2.10	19.92	1.52	7.56	(3.75)	101.80	0.91
เงินกู้ยืมระยะยาว	215.12	16.43	246.21	18.78	31.09	(12.63)	2,226.94	19.97
รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย ②	646.03	49.34	646.72	49.33	0.69	(0.11)	5,705.30	51.16
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผลสุทธิ	663.39	50.66	664.31	50.67	0.92	(0.14)	5,446.39	48.84
หัก หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ	(722.54)	(55.18)	78.58	5.99	1,445.93	(1,550.50)	53.99	0.48
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผลสุทธิหลังหักหนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ ③	1,385.93	105.84	585.73	44.68	800.00	(57.66)	5,392.40	48.36
รายได้ที่มีค่าใช้จ่าย								
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	0.74	0.06	-	-	0.74	(30.00)	1.32	0.01
ค่าธรรมเนียมและค่าบริการ								
การรับรองรับอาวัลและค้ำประกัน	0.10	0.01	0.08	0.01	0.02	(25.00)	0.76	0.01
อื่นๆ	27.98	2.14	23.20	1.77	4.78	(17.00)	184.90	1.65
กำไรจากการปริวรรตเงินตราต่างประเทศ	(0.31)	(0.02)	(0.31)	(0.02)	0.00	(0.00)	(2.80)	(0.03)
ค่าธรรมเนียมรับ	20.98	1.60	18.90	1.44	2.08	(11.00)	223.74	2.01
กำไรจากการขายทรัพย์สินรอการขายและโอนกลับ	-	-	41.26	3.15	(41.26)	(100.00)	272.62	2.44
ค่าธรรมเนียมค้ำประกันทรัพย์สินรอการขาย	-	-	-	-	-	-	-	-
รายได้อื่น	5.10	0.39	4.16	0.32	0.94	(22.40)	26.91	0.24
รวมรายได้ที่มีค่าใช้จ่าย ④	54.39	4.17	87.29	6.66	(32.90)	(37.40)	707.84	6.34
กำไรสุทธิที่มีค่าใช้จ่าย								
กำไรสุทธิเกี่ยวกับพนักงาน (รายละเอียด 1)	61.55	4.70	61.77	4.71	0.22	(0.36)	566.24	5.08
กำไรสุทธิเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์ (รายละเอียด 2)	46.88	3.73	47.24	3.60	0.36	(0.77)	407.44	3.65
ค่าธรรมเนียมและค่าบริการ	1.14	0.09	1.10	0.08	0.04	(3.54)	11.30	0.10
ค่าตอบแทนกรรมการ	0.13	0.01	0.16	0.01	0.03	(18.75)	1.85	0.01
กำไรจากการขายทรัพย์สินรอการขายและโอนกลับ	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าธรรมเนียมค้ำประกันทรัพย์สินรอการขาย	40.02	3.06	-	-	40.02	(100.00)	48.82	0.36
กำไรสุทธิอื่น (รายละเอียด 3)	27.20	2.08	23.25	1.77	3.95	(16.99)	219.48	1.97
รวมกำไรสุทธิที่มีค่าใช้จ่าย ⑤	178.92	13.66	133.52	10.18	45.40	(25.40)	1,265.53	11.17
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับงวด ③ + ④ - ⑤	1,261.60	96.35	539.50	41.15	722.10	(56.80)	4,854.11	43.53