

๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ข้อเสนอในการช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณของกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/๔๔๙๖
ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๕/๒๐๒๐๕
ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘
๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๑๒๑๕
ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘
๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๒/๐๗๑
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘
๕. สำเนาหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๑๒๑๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘
๖. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/๐๓๓
ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้เสนอเรื่อง ข้อเสนอในการช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณของกระทรวงสาธารณสุข มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งกระทรวงการคลัง สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ และสำนักงบประมาณ ได้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย พลังงานระบบราชการและการประชาสัมพันธ์) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ แล้วมีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ ลูกจ้างชั่วคราวของกระทรวงสาธารณสุขเป็นการจ้างเพื่อปฏิบัติงานทดแทนปัญหาการขาดแคลนกำลังคนในการบริการด้านสาธารณสุขที่ต้องให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง โดยจ้างด้วยเงินนอกงบประมาณ ทำให้ไม่อยู่ในมาตรการที่จะได้รับการเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานราชการและไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเงินค่าครองชีพพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรี (๕ ตุลาคม ๒๕๔๗) ซึ่งขณะนี้อัตราค่าครองชีพสูงขึ้นมากไม่สอดคล้องกับอัตราค่าจ้างที่ได้รับปัจจุบัน จึงเสนอขอเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณที่มีอายุงานตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป เป็นพนักงานราชการทั้งหมดและขอสนับสนุนเงินงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการช่วยเหลือค่าครองชีพพิเศษแทนเงินบำรุงของหน่วยงานที่ให้กับพนักงานราชการดังกล่าว

๑.๒ การขอเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณเป็นพนักงานราชการ เป็นเรื่องที่รัฐจะต้องพิจารณาในภาพรวม เนื่องจากลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณในส่วนราชการต่าง ๆ มีจำนวนมาก หากมีการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมสำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณของกระทรวงสาธารณสุขแล้ว อาจส่งผลกระทบต่อการจัดลูกจ้างชั่วคราวทั้งระบบ ซึ่งจะเป็นภาระให้งบประมาณค่าใช้จ่ายของรัฐเพิ่มขึ้นจำนวนมาก จำเป็นต้องศึกษาวิเคราะห์ภารกิจของส่วนราชการต่าง ๆ ด้วยว่ามีความจำเป็นจะต้องใช้อัตรากำลังพนักงานราชการเท่าใด เพื่อให้ได้จำนวนอัตรากำลังพนักงานราชการที่ต้องการอย่างแท้จริง ตรงตามเป้าหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสมควรให้คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการพิจารณาเพื่อกำหนดแผนอัตรากำลังตลอดจนกรอบอัตราพนักงานราชการของกระทรวงสาธารณสุขตามข้อเท็จจริงและตามความจำเป็น โดยให้กระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมประชุมปรึกษาหารือด้วย

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

ให้คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการรับข้อเสนอในการช่วยเหลือลูกจ้างเงินนอกงบประมาณของกระทรวงสาธารณสุขไปพิจารณา โดยให้กระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมประชุมหารือด้วย

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ อนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ฯ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสิปัน วณวิสุทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔ - ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

L7-98-48/014

48.11.11
จ.ว. 1๖๓.4%
.....