

ราชบัณฑิตยสถาน

ที่ นร ๐๕๐๔/๑๗๖๕๒

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ข้อเสนอในการช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณของกระทรวงสาธารณสุข

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๕/๒๐๒๐๕

ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๑๒๑๕
ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๒/๐๗๑
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘
๓. สำเนาหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๑๒๑๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘
๔. สำเนาหนังสือสำนักงานงบประมาณ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/๐๓๓
ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง ข้อเสนอในการช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ และสำนักงานงบประมาณ ได้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย พลังงานระบบราชการและการประชาสัมพันธ์) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ แล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ ลูกจ้างชั่วคราวของกระทรวงสาธารณสุขเป็นการจ้างเพื่อปฏิบัติงานทดแทนปัญหาการขาดแคลนกำลังคนในการบริการด้านสาธารณสุขที่ต้องให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง โดยจ้างด้วยเงินนอกงบประมาณ ทำให้ไม่อยู่ในมาตรการที่จะได้รับการเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานราชการและไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเงินค่าครองชีพพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรี (๕ ตุลาคม ๒๕๕๗) ซึ่งขณะนี้อัตราค่าครองชีพสูงขึ้นมากไม่สอดคล้องกับอัตราค่าจ้างที่ได้รับปัจจุบัน จึงเสนอขอเปลี่ยนสถานะ

/ลูกจ้าง ...

ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณที่มีอายุงานตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป เป็นพนักงานราชการทั้งหมดและขอสนับสนุนเงินงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการช่วยเหลือค่าครองชีพพิเศษแทนเงินบำรุงของหน่วยงานที่ให้กับพนักงานราชการดังกล่าว

๑.๒ การขอเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณเป็นพนักงานราชการเป็นเรื่องที่รัฐจะต้องพิจารณาในภาพรวม เนื่องจากลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณในส่วนราชการต่าง ๆ มีจำนวนมาก หากมีการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมสำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณของกระทรวงสาธารณสุขแล้ว อาจส่งผลกระทบต่อการจัดลูกจ้างชั่วคราวทั้งระบบซึ่งจะเป็นภาระให้งบประมาณค่าใช้จ่ายของรัฐเพิ่มขึ้นจำนวนมาก จำเป็นต้องศึกษาวิเคราะห์ภารกิจของส่วนราชการต่าง ๆ ด้วยว่ามีความจำเป็นจะต้องใช้อัตรากำลังราชการเท่าใด เพื่อให้ได้จำนวนอัตรากำลังพนักงานราชการที่ต้องการอย่างแท้จริง ตรงตามเป้าหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสมควรให้คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการพิจารณาเพื่อกำหนดแผนอัตรากำลังตลอดจนกรอบอัตราพนักงานราชการของกระทรวงสาธารณสุขตามข้อเท็จจริงและตามความจำเป็น โดยให้กระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมประชุมปรึกษาหารือด้วย

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

ให้คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการรับข้อเสนอในการช่วยเหลือลูกจ้างเงินนอกงบประมาณของกระทรวงสาธารณสุขไปพิจารณา โดยให้กระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมประชุมหารือด้วย

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ อนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ฯ)

จึงเรียนยืนยันมา

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสิบลี พัน วณิสุทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔ - ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

L7-98-48/014

48.110.11
ชื่อ..... พิศนัย..... 1 ๐๑.48
นาม..... อ.ทวี
ตำแหน่ง.....