

ด่วนที่สุด

ที่ สธ 0201.034/ 4496



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่..... 6340
วันที่ 26 ก.ย. 2548

คณป. 2/433
26 ก.ย. 48
15.45 น.

๕3 กันยายน 2548

เรื่อง ข้อเสนอในการช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณของกระทรวงสาธารณสุข

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อเสนอในการช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณประเภทเงินอื่นๆ
ของกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 20 ชุด

สืบเนื่องจากการที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2547 กำหนด
มาตรการช่วยเหลือลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวให้ได้รับค่าครองชีพ โดยลูกจ้างชั่วคราวที่จะ
ได้รับความช่วยเหลือต้องมีคุณสมบัติ 4 ข้อ คือ

1. จ้างด้วยเงินงบประมาณประเภทบุคลากร
2. ต้องเป็นผู้ได้รับการจ้างต่อเนื่องมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี
3. เป็นผู้ที่ทำงานในลักษณะประจำส่วนตัวบุคคล
4. ได้รับการเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานราชการ

โดยพนักงานราชการที่เปลี่ยนสถานะมาจากลูกจ้างชั่วคราวนี้จะได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพพิเศษ

โดยที่ปรากฏว่าลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข
เป็นลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงและอื่นๆ จึงไม่อยู่ในมาตรการที่
จะได้รับการเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานราชการ รวมถึงไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเงินค่าครองชีพ
พิเศษตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น หากแต่กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาแล้ว เห็นว่าลูกจ้าง
ชั่วคราวเงินนอกงบประมาณดังกล่าวถือว่าเป็นบุคลากรประเภทหนึ่งที่ส่วนราชการดำเนินการจ้าง
เพื่อให้มาปฏิบัติงานเสริมการทำงานของข้าราชการที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน ซึ่งเป็น
ภารกิจที่หนักและน่าเห็นใจ ประกอบกับขณะนี้อัตราค่าครองชีพที่สูงมากทำให้ไม่สอดคล้องกับ
อัตราค่าจ้างที่ได้รับปัจจุบันรวมถึงความมั่นคงในอาชีพ และเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ
และสร้างทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการอันนำมาซึ่งการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่ดี
กระทรวงสาธารณสุขจึงได้จัดทำข้อเสนอพร้อมข้อมูลรายละเอียดของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
ประเภทเงินอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีอายุงาน 5 ปีขึ้นไป เพื่อขออนุมัติ-
คณะรัฐมนตรี ให้เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานราชการทั้งหมด ทั้งนี้ โดยขออนุมัติกรอบอัตรากำลังและ

/กำหนด.....

กำหนดตำแหน่งพนักงานราชการเพิ่มเติมจากกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ คพร. เห็นชอบแล้ว และสนับสนุนเงินงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนในกรณีดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ ได้ส่งข้อมูลรายละเอียดจำนวนอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณและข้อเสนอมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

สรัช

(นายสุรัช เจริญรัตน์กุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร 0 2590 1349, 1350 โทรสาร 0 2590 1424

โทรสาร 0 2590 1424

ข้อเสนอในการช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินอื่น ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข

1. ที่มาของการช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราวในระบบราชการ

เรื่องนี้เป็นเรื่องสืบเนื่องจากการที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2547 กำหนดมาตรการช่วยเหลือข้าราชการที่มีรายได้น้อยที่ได้รับเงินเดือนไม่ถึงเดือนละ 7,000 บาท ให้ได้รับเพิ่มขึ้นจนถึง 7,000 บาท และได้รับเกิน 7,000 บาท แต่ไม่ถึง 10,000 บาท ให้ได้รับเพิ่มอีกเดือนละ 1,000 บาท แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน 10,000 บาท

ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2547 กำหนดมาตรการช่วยเหลือลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวให้ได้รับค่าครองชีพพิเศษ โดยลูกจ้างชั่วคราวที่จะได้รับความช่วยเหลือต้องมีคุณสมบัติ 4 ข้อ ดังนี้

- (1) จ้างด้วยเงินงบประมาณประเภทงบบุคลากร
- (2) ต้องเป็นผู้ได้รับการจ้างต่อเนื่องมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี
- (3) เป็นผู้ที่ทำงานในลักษณะประจำส่วนตัวบุคคล
- (4) ได้รับการเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานราชการ เมื่อมีคุณสมบัติดังกล่าวข้างต้น

โดยพนักงานราชการที่เปลี่ยนสถานะมาจากลูกจ้างชั่วคราวนี้จะได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพพิเศษได้เช่นเดียวกับลูกจ้างประจำหรือข้าราชการชั้นผู้น้อย

ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณในส่วน of กระทรวงสาธารณสุข ปรากฏว่าเป็นลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณทั้งหมด ประเภทเงินบำรุงและอื่น ๆ (ยกเว้นของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กรมควบคุมโรคบางส่วนที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ) จึงไม่อยู่ในมาตรการที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานราชการ รวมถึงได้รับการช่วยเหลือเงินค่าครองชีพพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น

2. ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณประเภทอื่น (นอกเหนือจากงบบุคลากร) รวมถึงลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประสงค์ได้รับการช่วยเหลือเช่นเดียวกับลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณ (งบบุคลากร)

โดยที่กระทรวงสาธารณสุขมีจำนวนลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณจำนวนมาก และจ้างจากเงินประเภทต่าง ๆ จึงได้จัดทำบัญชีรายละเอียดแยกประเภทเงิน และอายุงานของลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว ดังบัญชีรายละเอียดต่อไปนี้

ตารางที่ 1 ข้อมูลรายละเอียดของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงทั้งหมด (ไม่แยกอายุงาน)

ส่วนราชการ	ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ลักษณะเดียวกับลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ลักษณะเดียวกับข้าราชการ (อัตรา)	รวม (อัตรา)	รวมเป็นเงิน (บาท/เดือน)	หมายเหตุ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	40,328	17,099	57,427	270,331,136	
กรมการแพทย์	3,601	1,683	5,284	30,286,560	
กรมอนามัย	342	107	449	988,329	
กรมควบคุมโรค	517	239	756	4,110,443	
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	228	561	789	4,840,370	
กรมสุขภาพจิต	1,444	420	1,864	11,429,291	
กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	5	3	8	44,170	
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	-			-	ไม่มีการจ้างลูกจ้าง
รวม	46,465	20,112	66,577	322,030,299	

ตารางที่ 2 ข้อมูลรายละเอียดของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินกองทุนประกันสังคม (ไม่แยกอายุงาน)

ส่วนราชการ	ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ลักษณะเดียวกับลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ลักษณะเดียวกับข้าราชการ (อัตรา)	รวม (อัตรา)	รวมเป็นเงิน (บาท/เดือน)	หมายเหตุ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	231	382	613	3,526,641	
กรมควบคุมโรค	7	40	47	335,973	
รวม	238	422	660	3,862,614	

ตารางที่ 3 ข้อมูลรายละเอียดของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงการศึกษา เงินทุนหมุนเวียน ประกันสุขภาพและเงินสวัสดิการ (ไม่แยกอายุงาน)

ส่วนราชการ	ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ลักษณะเดียวกับลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ลักษณะเดียวกับข้าราชการ (อัตรา)	รวม (อัตรา)	รวมเป็นเงิน (บาท/เดือน)	หมายเหตุ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	304	243	547	2,832,324	
รวม	304	243	547	2,832,324	

ตารางที่ 4 ข้อมูลแสดงจำนวนลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุง ที่มีอายุงานต่อเนื่องตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป
ของกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนราชการ	ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกับลูกจ้างประจำ			ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกับข้าราชการ			รวม	รวมเป็นเงิน (บาท/เดือน)	หมายเหตุ
	5 - 10 ปี (อัตรา)	11 - 20 ปี (อัตรา)	21 ปีขึ้นไป (อัตรา)	5 - 10 ปี (อัตรา)	11 - 20 ปี (อัตรา)	21 ปีขึ้นไป (อัตรา)			
สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	13,453	5,177	311	2,414	975	27	22,357	101,764,062	
กรมการแพทย์	1,050	610	14	246	64	4	1,988	10,713,064	
กรมอนามัย	109	63	3	25	10	-	210	992,559	
กรมควบคุมโรค	217	117	11	47	20	1	413	2,209,703	
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	64	18	-	68	22	-	172	954,040	
กรมสุขภาพจิต	387	323	16	73	17	-	816	3,920,953	
รวม	15,280	6,308	355	2,873	1,108	32	25,956	120,554,381	

ตารางที่ 5 ข้อมูลแสดงจำนวนลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณประเภทเงินกองทุนประกันสังคมที่มีอายุงาน
ต่อเนื่องตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป ของกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนราชการ	ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกับลูกจ้างประจำ			ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกับข้าราชการ			รวม	รวมเป็นเงิน (บาท/เดือน)	หมายเหตุ
	5 - 10 ปี (อัตรา)	11 - 20 ปี (อัตรา)	21 ปีขึ้นไป (อัตรา)	5 - 10 ปี (อัตรา)	11 - 20 ปี (อัตรา)	21 ปีขึ้นไป (อัตรา)			
สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	47	17	1	87	16	-	168	1,021,763	
กรมควบคุมโรค	1	1	-	15	9	-	26	190,348	
รวม	48	18	1	102	25		194	1,212,111	

ตารางที่ 6 ข้อมูลแสดงจำนวนลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงการศึกษา เงินทุนหมุนเวียน
ประกันสุขภาพและเงินสวัสดิการที่มีอายุงานต่อเนื่องตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป ของกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนราชการ	ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกับลูกจ้างประจำ			ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกับข้าราชการ			รวม	รวมเป็นเงิน (บาท/เดือน)	หมายเหตุ
	5 - 10 ปี (อัตรา)	11 - 20 ปี (อัตรา)	21 ปีขึ้นไป (อัตรา)	5 - 10 ปี (อัตรา)	11 - 20 ปี (อัตรา)	21 ปีขึ้นไป (อัตรา)			
สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	96	47	6	75	15	-	239	1,209,979	
รวม	96	47	6	75	15	-	239	1,209,979	

ตารางที่ 7 ข้อมูลแสดงจำนวนลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุง ที่มีอายุงานต่อเนื่อง
ไม่ถึง 5 ปี ของกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนราชการ	ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ลักษณะเดียวกับลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ลักษณะเดียวกับข้าราชการ (อัตรา)	รวม (อัตรา)	รวมเป็นเงิน (บาท/เดือน)	หมายเหตุ
สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	21,387	13,683	35,070	168,567,074	
กรมการแพทย์	1,927	1,369	3,296	3,296	
กรมอนามัย	167	72	239	1,342,169	
กรมควบคุมโรค	172	171	343	1,900,740	
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	146	471	617	3,886,330	
กรมสุขภาพจิต	718	330	1,048	7,508,338	
กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	5	3	8	44,170	
รวม	24,522	16,099	40,621	183,252,117	

ตารางที่ 8 ข้อมูลแสดงจำนวนลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณประเภท เงินกองทุนประกันสังคม
ที่มีอายุงานต่อเนื่องไม่ถึง 5 ปี ของกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนราชการ	ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ลักษณะเดียวกับลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ลักษณะเดียวกับข้าราชการ (อัตรา)	รวม (อัตรา)	รวมเป็นเงิน (บาท/เดือน)	หมายเหตุ
สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	164	281	445	2,504,878	
กรมควบคุมโรค	5	16	21	145,625	
รวม	169	297	466	2,650,503	

**ตารางที่ 9 ข้อมูลแสดงจำนวนลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณประเภท เงินบำรุงการศึกษา
เงินทุนหมุนเวียนประกันสุขภาพและเงินสวัสดิการที่มีอายุงานต่อเนื่องไม่ถึง 5 ปี ของกระทรวงสาธารณสุข**

ส่วนราชการ	ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ลักษณะเดียวกับลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ลักษณะเดียวกับข้าราชการ (อัตรา)	รวม (อัตรา)	รวมเป็นเงิน (บาท/เดือน)	หมายเหตุ
สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	164	281	445	2,504,878	
รวม	164	281	445	2,504,878	

3. ข้อเสนอความต้องการในการขอรับความช่วยเหลือของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
มีดังนี้

3.1 ได้รับการเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานราชการ ทั้งหมดของจำนวนลูกจ้างชั่วคราว
เงินนอกงบประมาณที่มีอายุงานต่อเนื่องตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไปของแต่ละส่วนราชการ (กรม) (ตามตารางที่ 4, 5 และ 6)
โดยขอให้ กรม. อนุมัติกรอบอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการเพิ่มเติมจากเดิมที่ คพร. เห็นชอบ
ให้แต่ละส่วนราชการที่เสนอขออนุมัติไปแล้ว

เหตุผลความจำเป็น

1. กลุ่มลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณดังกล่าว เป็นกลุ่มที่มีลักษณะงานในการช่วย
สนับสนุนให้การดำเนินงานของภารกิจหลักและภารกิจรองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นตำแหน่งที่
ทำหน้าที่ด้านการให้บริการแก่ตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักและภารกิจรองของกระทรวงสาธารณสุข
ซึ่งนับว่าเป็นกำลังสำคัญยิ่งของหน่วยงาน

2. เฉพาะในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีอัตรากำลังคนซึ่งเป็นข้าราชการ
ทั้งสิ้น 161,490 อัตรา และจำนวนลูกจ้างประจำจำนวน 33,314 อัตรา ซึ่งจำนวนอัตรากำลังส่วนใหญ่อยู่ที่
ส่วนภูมิภาค และตามนโยบายของรัฐบาลไม่มีการเพิ่มจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ทั้งนี้หน่วยงาน
ต่าง ๆ จะต้องถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐทำให้ปัจจุบันประสบ
ปัญหาขาดแคลนอัตรากำลังคนที่ใช้ปฏิบัติงานอย่างรุนแรง

3. การขอกำหนดให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานราชการ
ทั้งหมดของจำนวนลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณที่มีอายุงานต่อเนื่องตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป ของแต่ละ

ส่วนราชการ อันเนื่องมาจากนำมาใช้ทดแทนจำนวนลูกจ้างประจำที่ว่างลงระหว่างปีและว่างจากการเกษียณอายุ และต้องยุบตำแหน่งดังกล่าวตามมติคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของหน่วยงานที่มีความจำเป็นและขาดแคลนอัตรากำลัง อีกทั้งไม่สามารถจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณได้เพราะประสบปัญหาด้านสถานะเงินบำรุงมีไม่เพียงพอ หากแต่มีภาระงานที่จำเป็นต้องปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลและของกระทรวงสาธารณสุข ในเรื่องการให้บริการด้านสุขภาพและเรื่องอื่นๆ ที่เป็นยุทธศาสตร์ชาติ

3.2 ขอรับการช่วยเหลือเรื่องเงินช่วยค่าครองชีพพิเศษ เช่นเดียวกับที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2547 กล่าวคือ เห็นชอบในหลักการให้ลูกจ้างชั่วคราวในราชการฝ่ายบริหารที่ปฏิบัติงานต่อเนื่องและทำงานในลักษณะประจำชั่วคราวบุคคลมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปีติดต่อกัน ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยค่าครองชีพพิเศษได้ โดยขอให้รัฐบาลเป็นผู้จัดสรรเงินให้ ในการช่วยเหลือค่าครองชีพพิเศษดังกล่าวแทนเงินบำรุงของหน่วยงาน โดยงบประมาณที่ใช้เพื่อการดังกล่าวนี้ จะต้องใช้วงเงินประมาณ 62,278,040 บาท

เหตุผลความจำเป็น

1) ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ เป็นบุคลากรประเภทหนึ่งที่ส่วนราชการดำเนินการจ้างเพื่อให้มาปฏิบัติงานเสริมการทำงานของข้าราชการที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชนตลอด 24 ชั่วโมง ซึ่งเป็นการงานที่หนักและน่าเหนื่อย ประกอบกับขณะนี้อัตราค่าจ้างที่ได้รับปัจจุบันไม่สอดคล้องกับอัตราค่าครองชีพที่สูงมาก และเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและเป็นการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ และสร้างทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการ อันนำมา ซึ่งการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

2) สร้างระบบความเป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ในทุกภาคส่วนของระบบราชการ โดยเฉพาะข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ ที่ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างในอัตราร้อยละ 3 บวก 2 ขึ้นจากฐานอัตราเงินเดือนเดิม ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 และได้รับเงินช่วยค่าครองชีพพิเศษ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 ตามมติ คณะรัฐมนตรี ไปแล้ว ดังนั้นลูกจ้างชั่วคราวกลุ่มดังกล่าวนี้ ซึ่งเป็นบุคลากรที่อยู่นอกเหนือมาตรการ ดังกล่าว จึงสมควรได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลเช่นเดียวกัน

3) สำหรับเงินที่นำมาใช้ช่วยเหลือค่าครองชีพพิเศษ ควรเป็นเงินที่รัฐบาลนำมาสนับสนุนและจัดสรรให้เนื่องจากหน่วยบริการทางการแพทย์ของกระทรวงสาธารณสุขประสบปัญหาในเรื่องสถานะเงินบำรุงเพียงพอ หากต้องนำมาใช้ช่วยเหลือเป็นเงินค่าครองชีพพิเศษดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของงานในอนาคต

ประมาณการงบประมาณที่ใช้เปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง และเงินอื่นๆ ที่มีอายุงาน 5 ปีขึ้นไป เป็นพนักงานราชการ
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

สังกัด	ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเหมือน ข้าราชการ (อัตรา)	ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเหมือน ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	รวม (อัตรา)	รวมอัตราค่าจ้าง เดือนละ (บาท)	รวมอัตราค่าจ้าง ปีละ (บาท)	หมายเหตุ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	10,923	11,841	22,764	147,113,960	1,765,367,520	
กรมการแพทย์	314	1,674	1,988	2,232,540	16,829,820	
กรมอนามัย	35	175	210	1,549,450	18,593,400	
กรมควบคุมโรค	92	347	439	2,555,410	30,664,920	
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	90	82	172	1,367,820	16,413,840	
กรมสุขภาพจิต	90	726	816	5,946,660	71,359,920	
รวม	11,544	14,845	26,389	160,765,840	1,919,229,420	