

ด้านที่ ๑๐
ที่ รง 0204.1/ 4๕๐๔



ความสำคัญของประเทศ (เพิ่มเติม ๑)
พิจารณา เรื่องที่ ...๑.๑.

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ

10400

7554

จัดเข้าวาระ 1 พ.ย. 2548

31 ตุลาคม 2548

- 2 พ.ย. 2548

1.484

2/449.11

30 พ.ย. 48

เรื่อง โครงการลงทุนขนาดใหญ่ของภาครัฐ (Mega Project) ของกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว (ล) 15209

ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2548

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงแรงงานเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีในเรื่อง โครงการลงทุนขนาดใหญ่ของภาครัฐ (Mega Project) ของกระทรวงศึกษาธิการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นชอบหลักการโครงการดังกล่าวและมีความเห็นเพิ่มเติมในการมีส่วนร่วมสำหรับยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์เพิ่มโอกาสและทางเลือกทางการศึกษา พัฒนาระบบการศึกษาทางไกลและแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิต ในข้อ 4.1 จัดระบบเทียบโอนประสบการณ์และสอนเสริมในสถานศึกษาอาชีวศึกษา เพื่อเพิ่มวุฒิการศึกษาให้แก่แรงงานภาคอุตสาหกรรม 2,340,640 คน พัฒนามาตรฐานวิชาชีพ ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ หลักสูตรฐานสมรรถนะ 13 กลุ่มอาชีพ ... โดยขอเสนอแนวทางการมีส่วนร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

(1) การเทียบโอนประสบการณ์ให้แรงงานในภาคอุตสาหกรรมตามมาตรฐานวิชาชีพนั้น เนื่องจากกระทรวงแรงงานมีการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ จำนวน 167 สาขาวิชาชีพ ในมาตรฐานระดับฝีมือและได้มีการดำเนินการทดสอบและให้ใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ ไปแล้วเป็นจำนวนมาก ดังนั้น กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงแรงงานจึงควรร่วมกันกำกับดูแล บริหารจัดการ ดำเนินงานและปฏิบัติการในศูนย์ประสานการพัฒนาาระบบคุณวุฒิวิชาชีพที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจัดตั้งขึ้น และให้มีผู้แทนกระทรวงแรงงาน (ทั้งระดับกระทรวง และ/หรือกรม) ร่วมดำเนินงานในทุกระดับ (ระดับนโยบาย ระดับบริหาร และระดับปฏิบัติการ) ทั้งในรูปแบบที่เป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ และคณะทำงาน และที่มีในรูปแบบดังกล่าวทุกประเภททุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และการเทียบโอนประสบการณ์ในภาคอุตสาหกรรม

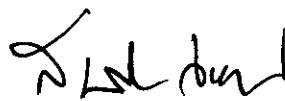
//(2) วงเงิน...

(2) วงเงินงบประมาณเพื่อการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานวิชาชีพ ภายใต้โครงการ Mega Project ของกระทรวงศึกษาธิการ ควรมีการจัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่งให้ กระทรวงแรงงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) เพื่อนำมาพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการ ทดสอบฝีมือแรงงานในภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้ไปรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับต่าง ๆ กับแรงงานที่ผ่านการทดสอบ ที่กระทรวงแรงงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) ได้ปฏิบัติอยู่แล้ว ในขณะนี้ ให้มีประสิทธิภาพและขยายขอบเขตได้กว้างขวางมากขึ้น

(3) การพัฒนาระบบเทียบโอนประสบการณ์ มาตรฐานวิชาชีพมีความสัมพันธ์ เชื่อมโยงกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามระดับฝีมือแรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลัก ในการดำเนินงานการบริหารค่าจ้างในมาตรการสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจในช่วง 6 เดือนหลัง ของปี 2548 (มาตรการที่ 3 สนับสนุนให้ภาคเอกชนปรับอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำให้เหมาะสมกับภาวะ ค่าครองชีพและเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายทั้งนายจ้างและลูกจ้าง รวมทั้งพิจารณาให้เหมาะสมกับ ระดับทักษะฝีมือ) โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการในเรื่องการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตาม ระดับฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรม 30 สาขาอาชีพ เพื่อเป็นแนวทางให้ภาคเอกชนใช้เป็นมาตรฐาน ขึ้นต่ำอ้างอิงในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนให้กับลูกจ้างตามระดับฝีมือได้เหมาะสมและเป็นธรรม โดยไม่มีสภาพบังคับเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อให้มีผลในทางปฏิบัติ ดังนั้นการพัฒนาระบบการเทียบ โอนประสบการณ์ จะต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบการกำหนดอัตราค่าจ้างตามระดับ ฝีมือแรงงาน จึงต้องให้กระทรวงแรงงานมีส่วนร่วมบูรณาการและปฏิบัติงานในเรื่องนี้กับกระทรวง ศึกษาธิการอย่างใกล้ชิด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ เทพสุทิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์

โทร. 0 2232 1266 โทรสาร 0 2232 1290