



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	
รับที่	4 ก.ค. 2548
วันที่	เวลา
เลขที่รับที่ ๓๒	
วันที่ 14 ก.ค. 2548	
เวลา ๑๖.๐๖	
กระทรวงศึกษาธิการ	
กทม. ๑๐๓๐๐	

ที่ ศธ ๕๑๐๑/๒ ๙๒๕

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๘

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุม เงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นของครูสภา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓.๑ (ฝ่ายการศึกษา
ศาสนาและวัฒนธรรม)

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓.๑
ที่ นร ๐๕๐๕ (คกก.๓.๑)/๖๔๒๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
๒. ร่างระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยเบี้ยประชุมและประโยชน์
ตอบแทนอื่นของกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน
และที่ปรึกษาของครูสภา พ.ศ.

๗ - ๗ - ๒๕๔๘

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้เสนอการกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของ
กรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน และที่ปรึกษาของครูสภา ตาม (ร่าง) ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ
ว่าด้วยเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน และที่ปรึกษาของ
ครูสภา พ.ศ. และการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของเลขาธิการครูสภา เพื่อเสนอ
คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า ในคราวประชุมคณะกรรมการ
กฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๒.๑ (ฝ่ายการศึกษาและการสาธารณสุข) ครั้งที่ ๒/๒๕๔๘
วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ได้พิจารณาแล้วมีมติมอบให้กระทรวงศึกษาธิการและสำนักงาน ก.พ.ร.
นำไปหารือร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้ได้ข้อยุติที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
การกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุม เงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นตามประเด็นอภิปราย แล้วนำเสนอคณะกรรมการ
กฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๒.๑ (ฝ่ายการศึกษาและการสาธารณสุข) พิจารณาต่อไป

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้หารือร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานประมาณ และกรมบัญชีกลางแล้ว มีความเห็นพ้องกันในส่วนของครุสภาว่า โดยที่พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้บัญญัติให้ครุสภาในฐานะเป็นนิติบุคคลในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นการจัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ กำหนดให้นำหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน และหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุม และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชนไปใช้กับหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะซึ่งมีภารกิจในการให้บริการสาธารณะ เช่นเดียวกับองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้น ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนั้น กรณีนี้ จึงเห็นควรให้นำหลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวไปใช้โดยอนุโลม

อย่างไรก็ดี เนื่องจากพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๔๒ กำหนดให้คณะกรรมการครุสภาเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของเลขาธิการ ครุสภาโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ดังนั้น หากกระทรวงศึกษาธิการเห็นควรปรับปรุงอัตรา ค่าเบี้ยประชุม เงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นของครุสภาตามแนวทางข้างต้น ซึ่งแตกต่างจากที่เสนอมา จึงควรที่จะเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการครุสภาเพื่อพิจารณาก่อนที่จะนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อ เห็นชอบ

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓.๑ มีหนังสือแจ้งว่ารองนายกรัฐมนตรี (นายจาตุรนต์ ฉายแสง) พิจารณาลงการหารือของสำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานประมาณ และกรมบัญชีกลาง แล้วมีคำสั่งให้กระทรวงศึกษาธิการดำเนินการตามผลการหารือร่วมกัน ดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้ได้ข้อสรุปที่ชัดเจนก่อนเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓.๑ (ฝ่ายการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) พิจารณาต่อไป

กระทรวงศึกษาธิการได้มอบเรื่องนี้ให้ครุสภาแล้ว คณะกรรมการครุสภาในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้กำหนดเบี้ยประชุม เงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ (ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ) ขององค์การมหาชน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับอนุมัติจาก คณะรัฐมนตรี และขอปรับปรุงอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ โดยให้ประธานกรรมการ มาตรฐานวิชาชีพ ได้รับในอัตราเท่ากับกรรมการครุสภา คือ เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท และให้กรรมการมาตรฐาน วิชาชีพ ได้รับในอัตราเดือนละ ๖,๐๐๐ บาท

๒. อนุมัติให้กำหนดอัตราเงินเดือนของเลขาธิการคุรุสภาตามหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าตอบแทนขั้นพื้นฐานของผู้ดำรงการองค์การมหาชน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี โดยให้เลขาธิการคุรุสภาได้รับเงินเดือนในอัตราเดือนละ ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๓. ให้นำเรื่องการกำหนดเบี้ยประชุม เงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ และเลขาธิการเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓.๑ (ฝ่ายการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) พิจารณาเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ อนุมัติหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ดำรงการองค์การมหาชน และหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุม และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน โดยสรุปดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ (ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ) ขององค์การมหาชน

๑.๑ หลักการ

- (๑) จัดแบ่งกลุ่มขององค์การมหาชน โดยแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่มเช่นเดียวกับการกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ดำรงการองค์การมหาชน
- (๒) ให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาหรือพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชนแต่ละแห่งเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ ตามการจัดกลุ่มขององค์การมหาชน
- (๓) ให้คณะกรรมการขององค์การมหาชนแต่ละแห่งเป็นผู้กำหนดค่าเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการ และที่ปรึกษา
- (๔) กรรมการและอนุกรรมการมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายเดือน ทั้งนี้ เฉพาะเดือนที่มีการประชุมและบุคคลนั้นได้เข้าร่วมประชุมด้วย

กลุ่มที่ ๑	๖,๐๐๐ - ๒๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๒	๖,๐๐๐ - ๑๖,๐๐๐
กลุ่มที่ ๓	๖,๐๐๐ - ๑๒,๐๐๐

๑.๒ การกำหนดอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการองค์การมหาชน ดังนี้

- (๑) กรรมการ ให้ได้รับในอัตราเดือนละ ๖,๐๐๐ - ๒๐,๐๐๐ บาท
ตามการจัดกลุ่มขององค์การมหาชน
- (๒) ประธานกรรมการ ให้ได้รับในอัตราสูงกว่ากรรมการร้อยละ ๒๕
- (๓) อธิการบดี ให้ได้รับเป็นรายเดือนตามที่คณะกรรมการกำหนด แต่ไม่เกิน
ครึ่งหนึ่งของอัตราเบี้ยประชุมกรรมการ
- (๔) ประธานอนุกรรมการ ให้ได้รับในอัตราสูงกว่าอนุกรรมการร้อยละ ๒๕
- (๕) ที่ปรึกษาของคณะกรรมการ ให้ได้รับในอัตราที่คณะกรรมการกำหนด
แต่ไม่สูงเกินกว่าอัตราเบี้ยประชุมกรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ในองค์การ ไม่ได้รับเบี้ยประชุม

๒. หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานผู้อำนวยการขององค์การมหาชน

๒.๑ การประเมินค่างาน พิจารณาจากองค์ประกอบสำคัญ ๓ มิติ คือ (๑) มิติด้าน
ความรับผิดชอบในการบริหารงาน (๒) มิติด้านประสบการณ์ของผู้บริหาร และ (๓) มิติ
ด้านสถานการณ์ ซึ่งสามารถจัดกลุ่มขององค์การมหาชน ได้เป็น ๓ กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ ๑ พัฒนาและดำเนินการตาม นโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน	องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อพัฒนาและดำเนินการ ตามนโยบายสำคัญเฉพาะด้านของรัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ภายใต้ระยะเวลาจำกัด ซึ่งต้องการผู้บริหารที่มีความสามารถสูง ในการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารเครือข่ายหรือ การบริหารองค์กรที่มีสาขา ทั้งในระดับประเทศและระหว่าง ประเทศ ทั้งนี้้องค์การมหาชนที่จะถูกจัดลงในกลุ่มที่ ๑ ต้องได้รับ ความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี
กลุ่มที่ ๒ บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้าน หรือสหวิทยาการ	องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้บริการที่ใช้วิชาชีพระดับสูง ซับซ้อน หรือเป็นงานศึกษาวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์ ที่มี เป้าหมาย ในการริเริ่มหรือสร้างนวัตกรรมที่จำเป็นต้องใช้ผู้มี ความรู้ความสามารถเฉพาะ และความสามารถในการบริหาร องค์กรที่มีกิจกรรมหลากหลาย มีขอบเขตการทำงานครอบคลุม ในระดับประเทศหรือต้องดำเนินกิจกรรมเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ โดยการร่วมมือกับต่างประเทศ

กลุ่มที่ ๓ บริการสาธารณะทั่วไป	องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้ดำเนินงานศึกษาวิจัยทั่วไป หรืองานบริการทั่วไป หรืองานปกติประจำ หรืองานให้บริการแก่ กลุ่มลูกค้า / ผู้รับบริการเฉพาะครอบคลุมในขอบเขตจำกัด ใช้ผู้มีความรู้ความสามารถในการบริหารองค์กรขนาดเล็กที่มี ธุรกรรมไม่หลากหลาย
-----------------------------------	--

๒.๒ การกำหนดค่าตอบแทนพื้นฐาน : เงินเดือนประจำ

กำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำของผู้อำนวยการ ในขั้นต่ำ
ที่อัตราเดือนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ทุกกลุ่ม ซึ่งได้จากการเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนของหน่วยงานของรัฐ
ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกับองค์การมหาชนและราคาตลาด บนหลักการที่ถือว่าผู้บริหารองค์การของรัฐใน
ลักษณะองค์การมหาชนจะต้องมีสมรรถนะพื้นฐานขั้นต่ำที่เท่ากัน

กลุ่มที่ ๑	๑๐๐,๐๐๐ - ๓๐๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๒	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๕๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๓	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐

๑.๓ ผลแห่งการดำเนินงาน

พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ บัญญัติให้ดำเนินการดังนี้

๑. มาตรา ๘๐ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง มีหน้าที่
ดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการคุรุสภาตามมาตรา ๑๒ ซึ่งการสรรหา การเลือก การเลือกตั้ง และการ
แต่งตั้งคณะกรรมการคุรุสภาได้ดำเนินการแล้วโดยมีคณะกรรมการคุรุสภาตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗

๒. มาตรา ๘๑ ให้คณะกรรมการคุรุสภาตามมาตรา ๑๒ ดำเนินการให้มีการแต่งตั้ง
เลขาธิการคุรุสภา ซึ่งคณะกรรมการคุรุสภาได้สรรหาและแต่งตั้งเลขาธิการคุรุสภาแล้วตั้งแต่วันที่ ๑
กรกฎาคม ๒๕๕๗

๓. มาตรา ๒๑ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ มีอำนาจและหน้าที่ตามมาตรา ๒๕
ซึ่งการสรรหา การเลือก การเลือกตั้ง และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพได้ดำเนินการแล้วโดย
มีคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘

๑.๔ ความจำเป็นที่ต้องเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ บัญญัติดังนี้

๑. มาตรา ๗ ให้มีสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา เรียกว่า “คุรุสภา” มีวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ มีฐานะเป็นนิติบุคคล ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ

๒. มาตรา ๓๒ ให้กรรมการคุรุสภา กรรมการมาตรฐานวิชาชีพ อนุกรรมการ และคณะทำงาน ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

๓. มาตรา ๓๕ ให้สำนักงานเลขาธิการคุรุสภามีเลขาธิการคุรุสภาคนหนึ่งบริหารกิจการของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา โดยมาตรา ๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการคุรุสภาเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของเลขาธิการคุรุสภา โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

๒. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

กระทรวงศึกษาธิการพิจารณาแล้วเห็นว่า โดยที่พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้บัญญัติให้คุรุสภามีฐานะเป็นนิติบุคคลในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นการจัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะและอำนาจหน้าที่ของคุรุสภาตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานวิชาชีพ การควบคุมความประพฤติและการดำเนินงานของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา การออกใบอนุญาต พักใช้และเพิกถอนใบอนุญาต การรับรองคุณวุฒิ การรับรองความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ การส่งเสริมการวิจัย และการส่งเสริม ยกย่องผู้ประกอบวิชาชีพ ซึ่งเป็นการให้บริการสาธารณะด้านบุคคล และต้องดูแลผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่มีจำนวนประมาณ ๖๐๐,๐๐๐ คน ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ กำหนดให้นำหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุม และประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน และหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุม และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชนไปใช้กับหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะซึ่งมีภารกิจในการให้บริการสาธารณะเช่นเดียวกับองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงเห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. กำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน และที่ปรึกษาของคุรุสภา โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับองค์การมหาชนมาใช้โดยอนุโลม เพื่อออกเป็นระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน และที่ปรึกษาของคุรุสภา พ.ศ. ต่อไป ดังนี้

๑.๑ เบี้ยประชุมประธานกรรมการ กรรมการ และที่ปรึกษาของคณะกรรมการคຸຣສາ

(๑) ประธานกรรมการให้ได้รับในอัตราสูงกว่ากรรมการ ร้อยละ ๒๕

(๒) กรรมการให้ได้รับในอัตรา เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท

(๓) ที่ปรึกษาให้ได้รับในอัตราเท่ากับกรรมการ

๑.๒ เบี้ยประชุมประธานกรรมการ กรรมการ และที่ปรึกษาของคณะกรรมการ

มาตรฐานวิชาชีพ

(๑) ประธานกรรมการให้ได้รับ เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท

(๒) กรรมการให้ได้รับในอัตรา เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท

(๓) ที่ปรึกษาให้ได้รับในอัตราเท่ากับกรรมการ

๑.๓ เบี้ยประชุมประธานกรรมการ กรรมการ ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ และที่ปรึกษา ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการคຸຣສາ และคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ

(๑) ประธานกรรมการ หรือประธานอนุกรรมการ ให้ได้รับในอัตรา เดือนละ

๒,๐๐๐ บาท

(๒) กรรมการหรืออนุกรรมการ ให้ได้รับในอัตรา เดือนละ ๑,๖๐๐ บาท

(๓) ที่ปรึกษาให้ได้รับในอัตราเท่ากับกรรมการหรืออนุกรรมการ

๑.๔ เบี้ยประชุมประธานคณะทำงาน คณะทำงาน และที่ปรึกษา ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการคຸຣສາ และคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ

(๑) ประธานคณะทำงาน ให้ได้รับในอัตรา เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

(๒) คณะทำงาน ให้ได้รับในอัตรา เดือนละ ๑,๒๐๐ บาท

(๓) ที่ปรึกษาให้ได้รับในอัตราเท่ากับคณะทำงาน

๑.๕ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ควรกำหนดให้ประธานกรรมการ กรรมการ และที่ปรึกษา ในคณะกรรมการคຸຣສາและคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ ได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น ในกรณีเดินทางไปปฏิบัติงานของคຸຣສາในอัตราที่คณะกรรมการคຸຣສากำหนดแต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนระดับ ๑๐ ส่วนอนุกรรมการและคณะทำงานให้ได้รับในอัตราที่คณะกรรมการคຸຣສากำหนดแต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนระดับ ๙

๒. กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคຸຣສາ ซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่เป็นผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเลขาธิการคຸຣສາ โดยต้องรับผิดชอบต่อการดำเนินงานของคຸຣສາตามอำนาจหน้าที่ในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งมีการกี่ยวเกี่ยวกับงานมาตรฐานวิชาชีพและการควบคุมการประกอบวิชาชีพทางการศึกษา โดยนำหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการมาใช้โดยอนุโลม ดังนี้

๒.๑ กำหนดให้เลขาธิการคุรุสภาได้รับเงินเดือนในอัตราของผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ซึ่งได้รับในอัตราเดือนละ ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท ตามมติคณะกรรมการคุรุสภา ทั้งนี้ให้มีการประเมินผลงานของเลขาธิการคุรุสภาทุกปี เพื่อปรับค่าตอบแทนที่จูงใจให้มีการทำงานมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ของคุรุสภา

๒.๒ ให้เลขาธิการคุรุสภาได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

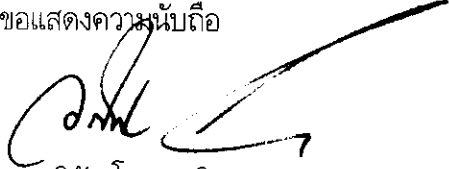
๓. การวิเคราะห์ผลกระทบของมติคณะรัฐมนตรี

การกำหนดอัตราเบี้ยประชุม เงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นในครั้งนี้นำให้มีผลกระทบต่อการเงินและงบประมาณที่มีภาระค่าใช้จ่ายในเรื่องดังกล่าว แต่ก็ใช่ว่าจะเป็นอัตราที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและสอดคล้องกับภาระความรับผิดชอบ รวมทั้งทำให้เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดผลดีต่อประเทศชาติโดยรวม

อนึ่ง การกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุม เงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการและเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษานั้น สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจะนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓.๑ (ฝ่ายการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) พิจารณาโดยตรงต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓.๑ (ฝ่ายการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) เพื่อพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



(นายอดิศักดิ์ โพธารามิก)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๖๑๕๑, ๐ ๒๒๘๐ ๖๑๖๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๖๑๕๑