

ด่วนที่สุด

ที่ ทส 0906.202/ 2207



วาระเพื่อพิจารณาจร

๑๕๑๑.๖

๑๐ กย ๕๕ / ๑๓ ๒๐๑

เรื่องที่ ๓

ฉบับที่ ๑/๒๕

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓๐๙๔๘

๑๒ ถนนพหลโยธิน ๗ เขตพญาไท

กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๔๘

เรื่อง การแก้ไขปัญหาลูกจ้างชั่วคราวของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ ๒๗ ก.ย ๒๕๔๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๑๐๐ ชุด

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การช่วยเหลือลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวในระบบราชการ โดยในส่วนของผู้จ้างชั่วคราวได้มีมติเห็นชอบในหลักการ ให้ลูกจ้างชั่วคราวในราชการฝ่ายบริหารที่ปฏิบัติงานต่อเนื่องและทำงานในลักษณะประจำซ้ำตัวบุคคลเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ติดต่อกัน ให้ผู้บังคับบัญชาเจ้าสังกัด บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการและมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเป็นค่าครองชีพพิเศษได้

๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖.๕/ว.๕ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๔๘ แจ้งแนวทางปฏิบัติให้กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทราบว่า ในการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นต้นไป ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้จ้างจากเงินงบประมาณประเภทบุคคลากร รายการค่าจ้างชั่วคราว ส่วนราชการใดที่ คพร. ได้มีมติอนุมัติหรืออยู่ระหว่างการพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลัง พนักงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘-๒๕๕๑ ซึ่งมีการกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการทดแทน ลูกจ้างชั่วคราวไว้แล้ว ส่วนราชการนั้นไม่อาจขอกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวอีกต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จำนวน ๔๔,๒๘๑ อัตรา และมีลูกจ้างชั่วคราวที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานราชการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๗ จำนวน ๑๔,๒๔๔ อัตรา จึงคงเหลือกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ อีกจำนวน ๓๐,๐๓๗ อัตรา ซึ่งหากดำเนินการตามมาตรการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตาม ข้อ ๒ แล้ว ลูกจ้างชั่วคราวจำนวน ๓๐,๐๓๗ อัตรา จะต้องถูกเลิกจ้างในวันที่ ๑

ตุลาคม ...

ตุลาคม 2548 ซึ่งจะก่อให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และผู้ถูกเลิกจ้างเป็นอย่างมาก ทั้งในส่วนของการดำเนินการตามแผนงบประมาณและปัญหาการขาดรายได้ของผู้ถูกเลิกจ้างอันจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จึงได้พยายามแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยได้ประชุมหารือกับเจ้าหน้าที่สำนักงานงบประมาณและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. สรุปได้ว่าให้กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจำนวนดังกล่าว โดยวิธีการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล

2.2 งานของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ส่วนใหญ่มีพื้นที่ปฏิบัติงานในป่า บางหน่วยงานมีสำนักงานตั้งอยู่ในท้องถิ่นทุรกันดาร มีพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากราชการในท้องถิ่น ร่วมกันปฏิบัติงานในพื้นที่ที่รับผิดชอบ หลายครั้งต้องปฏิบัติงาน ในเวลากลางคืนและบางครั้งจำเป็นต้องพักแรมอยู่ในพื้นที่จนกว่าภารกิจที่รับผิดชอบจะแล้วเสร็จ ประกอบกับ ลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือเป็นงานที่มีลักษณะเฉพาะไม่ว่าจะเป็นงาน ด้านฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ ด้านสงวนคุ้มครองสัตว์ป่า ด้านอุทยานแห่งชาติ ด้านป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า หรือด้านสำรวจวิจัย จึงจำเป็นต้องใช้บุคคลที่มีความเชื่อถือไว้วางใจสูงอีกทั้งยังต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญ ในภูมิประเทศเป็นพิเศษและจะต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตลอดเวลา โดยเฉพาะงานป้องกันรักษาป่า ซึ่งเป็นงานที่จะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง หากใช้บุคคลที่ขาดประสบการณ์อาจสร้างความเสียหายได้ และเนื่องจากสถานการณ์ปัจจุบันยังไม่มีบริษัทหรือหน่วยงานเอกชนใดที่มีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับงานของ กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่จะเข้ามารับจ้างเหมาดำเนินการได้

2.3 การจ้างเหมาเอกชนดำเนินการ จะต้องดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีข้อจำกัดที่วงเงินและวิธีการจ้าง ฉะนั้น จึงมีผลกระทบต่อลูกจ้างชั่วคราวรายเดิม

2.4 การจ้างเหมาบริษัทหรือหน่วยงานเอกชน รัฐต้องเสียค่าใช้จ่ายสูงกว่าการจ้างเหมาเป็นรายบุคคล เนื่องจากการจ้างเหมาบริษัทจะต้องมีค่าใช้จ่ายดำเนินการ แต่การจ้างเหมารายบุคคลจะเป็นการจ้าง ในอัตราค่าจ้างเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

2.5 ค่าใช้จ่ายในการจ้างเหมา

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้ขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2549 งบบุคลากร ค่าจ้างชั่วคราว เงิน 1,595,308,400 บาท (หนึ่งพันห้าร้อยเก้าสิบห้าล้านสามแสนแปดพัน- สี่ร้อยบาทถ้วน) ฉะนั้น เมื่อไม่ได้รับอนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราว กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะได้ดำเนินการโอนเปลี่ยนแปลงเงินจำนวนดังกล่าวไปเป็นงบดำเนินงานเพื่อการจ้างเหมาต่อไป ทั้งนี้ ได้ประสานงาน กับสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานงบประมาณไว้เรียบร้อยแล้ว

3. ประเด็นเสนอพิจารณา

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาระยะการจ้างลูกจ้างชั่วคราวของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และเพื่อเป็นการสนับสนุนประชาชนในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกิจของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จึงขออนุมัติคณะรัฐมนตรีเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

3.1 ขอยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด 2 ส่วนที่ 2 การซื้อการจ้าง ข้อ 18 (2) - (6) และข้อ 20 - 24 เพื่อให้ราษฎรเข้ามาดำเนินการในลักษณะในการรับจ้างเหมาได้โดยวิธีตกลงราคาเป็นรายบุคคล

3.2 ขอยกเว้นให้การจ้างดำเนินการของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นการจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 โดยให้สัญญาจ้างมีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 หรือ วันที่มีการจ้างจริงแล้วแต่กรณี เนื่องจากขณะนี้อยู่ในระหว่างเตรียมดำเนินการจัดหาเพื่อให้ผู้รับจ้างสามารถทำสัญญาได้ทันภายในวันที่ 1 ตุลาคม 2548 แต่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2549 ยังไม่มีผลบังคับใช้ หรือมีผลบังคับใช้แล้ว สำนักงบประมาณอาจจะอนุมัติเงินประจำงวดล่วงหน้าวันที่ 1 ตุลาคม 2548 ไปแล้ว

4. การวิเคราะห์ผลกระทบของการลงมติของคณะรัฐมนตรี

4.1 ผลกระทบต่อนโยบายของรัฐบาล

- ผลดี - สอดคล้องตามนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ของกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการสงวน คุ้มครองอนุรักษ์
ให้ประโยชน์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
และความหลากหลายทางชีวภาพ โดยประชาชนมีส่วนร่วม
- ผลเสีย - ไม่มี

4.2 ผลกระทบต่อความรับผิดชอบร่วมกันของคณะรัฐมนตรีต่อสภารัฐธรรมนูญ

- ผลดี - สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญในเรื่องสิทธิและเสรีภาพของบุคคล
และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
- ผลเสีย - ไม่มี

4.3 ผลกระทบ ...

4.3 ผลกระทบเศรษฐกิจและสังคมในภาพรวม

- ผลดี - ลดรายจ่ายภาครัฐและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน ชุมชน โดยส่วนรวม
ผลเสีย - ไม่มี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายยงยุทธ ดิยะไพรัช)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อนุมัติ

พันตำรวจโท



(ทักษิณ ชินวัตร)

นายกรัฐมนตรี

กราบเรียน นรม. ผ่าน รอง นรม.

เห็นควรอนุมัติให้เสนอ ครม. พิจารณา
ในวันที่ ๒๗.๗.๕๖.....เนื่องจากมีความจำเป็น
เร่งด่วน ตาม ม. 9 แห่ง พรฎ. ว่าด้วยการเสนอเรื่องฯ



(นายบรรศักดิ์ อูวรรณโณ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

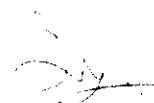
นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

โทร. 0 2561 4292 - 4 ต่อ 510

โทรสาร 0 2579 5292



เอกสารประกอบการพิจารณา

1. หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.5/คพร./24 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2547
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.5/ว 5 ลงวันที่ 11 เมษายน 2548
3. หนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ด่วนที่สุด ที่ ทส 0901/9014 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2548
4. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.3.2/689 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2548
5. บัญชีสรุปกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

สรุปกรอบอัตราค่าจ้างชั่วคราว กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

สำนักงาน ก.พ. อนุมัติกรอบอัตราค่าจ้างชั่วคราวปีงบประมาณ พ.ศ. 2548	จำนวน	46,867	อัตรา
กรอบอัตราค่าจ้างชั่วคราวตัดโอนไปกรมป่าไม้	จำนวน	2,478	อัตรา
กรอบอัตราค่าจ้างชั่วคราวตัดโอนไปกรมทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง	จำนวน	108	
คงเหลือกรอบอัตราค่าจ้างชั่วคราวของกรมอุทยานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548	จำนวน	44,281	อัตรา
ลูกจ้างชั่วคราวที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานราชการ ตามมติ ครม. 5 ต.ค. 2547 รับทราบ	จำนวน	14,244	อัตรา
คงเหลือกรอบอัตราค่าจ้างชั่วคราวปีงบประมาณ พ.ศ. 2548	จำนวน	30,037	อัตรา
กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2548-2551 คพร. อนุมัติ	จำนวน	11,186	อัตรา

ความที่ ๕๖

ที่ นร 1003.5 /คพร./ 94



เลขที่รับ ๒๙ ๓๑ ๒๕๔๗
อา. ๒๕๔๗

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม 10500

22 ตุลาคม 2547

กองคลัง
รับที่ ๔๒๙๕
รับที่ ๒๙ ๓๑ ๒๕๔๗

เรื่อง การช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราวในระบบราชการ

เรียน (กระทรวง กรม จังหวัด)

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0504/ว 206
ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2547

2. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0526.7/ว62 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2539
และที่ กค 0526.7/ว71 ลงวันที่ 10 กันยายน 2542

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวที่จะเปลี่ยนสถานภาพเป็น
พนักงานราชการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2547 เรื่องการช่วยเหลือ
ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวในระบบราชการ โดยในส่วนของลูกจ้างชั่วคราวได้มีมติเห็นชอบใน
หลักการให้ลูกจ้างชั่วคราวในราชการฝ่ายบริหารที่ปฏิบัติงานต่อเนื่อง และทำงานในลักษณะประจำตัว
บุคคลมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปีติดต่อกัน ให้ผู้บังคับบัญชาเจ้าสังกัดบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ
และมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพพิเศษได้ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อยุติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
(คพร.) จึงมีมติให้ส่วนราชการดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปนี้

1. สำรวจจำนวนลูกจ้างชั่วคราวในราชการฝ่ายบริหารที่มีคุณสมบัติจะเปลี่ยนสถานภาพ
เป็นพนักงานราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี โดยมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

1.1 ลูกจ้างชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี หมายถึง

ก. ลูกจ้างชั่วคราวในราชการฝ่ายบริหารที่จ้างจากเงินงบประมาณประเภท
งบบุคลากรราชการค่าจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ

ข. ลูกจ้างชั่วคราวในราชการฝ่ายบริหารที่ในงบประมาณ พ.ศ. 2547
ได้รับการจ้างจากงบประมาณประเภทงบบุคลากรราชการค่าจ้างชั่วคราว แต่ในช่วงเวลาที่ผ่านมามีการ
จ้างจากเงินหลายประเภท โดยมีสัดส่วนระยะเวลาการจ้างด้วยงบประมาณประเภทงบบุคลากรราชการ
ค่าจ้างชั่วคราวมากกว่าระยะเวลาการจ้างด้วยเงินประเภทอื่น เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่อง
ไม่น้อยกว่า 5 ปี

1.2 การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 5 ปีต่อเนื่องกัน ให้นับดังนี้

1) นับระยะเวลาเป็นปีตามปีงบประมาณ ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างจนถึงวันที่
30 กันยายน 2547 เศษของปีถ้าครบ 6 เดือนให้นับเป็น 1 ปี

2) ระยะเวลาที่ลูกจ้างชั่วคราวคนเดียวกันปฏิบัติงานเป็นประจำ
ต่อเนื่อง ให้นับระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งรวมกันได้ ทั้งนี้ ให้เริ่มช่วงของการจ้างได้ถ้าการวัน
ข้างนั้นเป็นการรอกการดำเนินการจ้าง

3) กรณีที่มีการติดต่อโอนภารกิจจากส่วนราชการหนึ่งไปอีกส่วนราชการหนึ่ง
และลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นเป็นผู้ที่โอนติดโอนสามตำแหน่งไปยังส่วนราชการใหม่ ก็ให้นับระยะเวลาการ
ปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นเป็นการจ้างที่ต่อเนื่องกันได้ ตาม 1) และ 2)

ทั้งนี้ การพิจารณาคุณสมบัติของลูกจ้างชั่วคราวจ้างต้น ให้ส่วนราชการ
พิจารณาโดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย

2. จัดทำกรอบอัตราพนักงานราชการตามมติคณะรัฐมนตรี

2.1 การจัดทำกรอบอัตราพนักงานราชการ เพื่อบรรจุแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวที่มี
คุณสมบัติเป็นพนักงานราชการตามมติคณะรัฐมนตรี ให้ส่วนราชการจัดทำบัญชีรายละเอียดเกี่ยวกับ
ลูกจ้างชั่วคราวที่มีคุณสมบัติจะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานราชการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยจัดลูกจ้าง
ชั่วคราวดังกล่าวแต่ละคนลงตามกลุ่มงานของพนักงานราชการให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการ
บริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำ
กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ แลส่งให้คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการพิจารณาภายใน
เดือนตุลาคม 2547 หรือโดยเร็วที่สุด เพื่อจะได้สามารถบรรจุลูกจ้างชั่วคราวผู้มีคุณสมบัติเป็นพนักงาน
ราชการได้ทันภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2547

2.2 ลูกจ้างชั่วคราวที่มีลักษณะงานและคุณสมบัติที่จะเปลี่ยนสถานภาพเป็น
พนักงานราชการได้ตามมติคณะรัฐมนตรี มี 2 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 มีลักษณะงานที่ปฏิบัติตรงตามลักษณะงานของพนักงานราชการ
ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะ
ของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ

กลุ่มที่ 2 มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นงานจ้างเหมาบริการตามหนังสือที่
อ้างถึง 2 ซึ่งจะส่งจัดลงในกลุ่มงานบริการ

ให้อธิว่าลูกจ้างชั่วคราวกลุ่มที่ 1 เป็นส่วนหนึ่งของกรอบอัตราค่าจ้างพนักงาน
ราชการตามกลุ่มงานของพนักงานราชการที่ คพร. จะอนุมัติต่อไปด้วย สำหรับกลุ่มที่ 2 เป็นกรอบอัตรา
ค่าจ้างพนักงานราชการพิเศษที่อยู่นอกเหนือจากกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการที่ คพร. จะอนุมัติ และ
เมื่อลูกจ้างชั่วคราวผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานราชการตามกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการพิเศษนี้พ้นไป
ก็ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานราชการดังกล่าว

ในกรณีที่ลูกจ้างชั่วคราวมีคุณสมบัติตรงตามมติคณะรัฐมนตรี แต่มีคุณสมบัติ
ต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะที่กำหนดไว้ตามกลุ่มงานของพนักงานราชการ ก็ให้ยกเว้นคุณสมบัติลูกจ้าง
ชั่วคราวผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายในการบรรจุครั้งนี้

๓. กำหนดอัตราค่าตอบแทน

ให้ส่วนราชการกำหนดอัตราค่าตอบแทนลูกจ้างชั่วคราวที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานราชการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ

4. จัดทำสัญญาจ้าง

ให้ส่วนราชการจัดทำสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่เปลี่ยนสถานะภาพเป็นพนักงานราชการ โดยให้ส่วนราชการจัดทำสัญญาจ้างเพื่อทดลองการปฏิบัติงาน 1 ปี ก่อน เมื่อพนักงานราชการผู้นั้นปฏิบัติงานครบ 1 ปี และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการในประกาศคณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการแล้ว ก็ให้ต่อสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับภารกิจของส่วนราชการว่ายังจำเป็นต้องมี ผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือไม่

๓. พิจารณาการให้เงินช่วยเหลือตามข้อที่พิเศษ

ให้ส่วนราชการพิจารณาการให้เงินช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่พนักงานราชการที่เปลี่ยน
สถานภาพจากลูกจ้างชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี และพนักงานราชการที่คณะกรรมการบริหาร
พนักงานราชการ (คพร.) ได้อนุมัติกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการแล้ว โดยให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ
ค่าครองชีพพิเศษเดือนละ 1,000 บาท เช่นเดียวกับลูกจ้างประจำหรือข้าราชการระดับต้น โดยมีเงื่อนไข
ดังนี้

5.1 กรณีที่ได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพพิเศษเดือนละ 1,000 บาท เมื่อรวมกับค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่แล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท

๖.๒ กรณีที่ได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษเดือนละ 1,000 บาท เมื่อรวมกับค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่แล้วยังไม่ถึงเดือนละ 7,000 บาท ให้ได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษอีกจำนวนหนึ่งเพื่อให้มีรายได้รวมเป็นเดือนละ 7,000 บาท

ความวิตกกังวลเรื่องอนาคตของประเทศไทย
จึงริเริ่มมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

186 ୧୦୦୦୦୦ (ମାତ୍ର)

ขอแสดงความนับถือ

28 G.A. 2547

Neon August 15

การที่ประเทศไทยได้มีมติให้
เข้าร่วมกับประชาคมอาเซียน

(นางท้าวโสมกัญญา จันทนบุรี)

ที่ปรึกษาและระบบราชการ

๑. การรวมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพื้นที่สาขาท้องถิ่น

สำนักพัฒนากระบวนการจำแนกตำแหน่งและคำตอบแบบ

ศูนย์บริหารพนักงานราชการ

Ins. 0 2281 5020 0 2280 3422

ໂທລາ: 0 2282 0874

คือ กสขพ. ๒๕๖๓

1 พฤศจิกายน ๒๕๖๓
(นายทวิชย์ เสนีย์ศรีสันต์)
เจ้าหน้าที่บริหารงานอาคารสถานที่

ความผิด

ที่ นร 1008.5/ว 5



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก ถนน 10800

11 เมษายน 2548

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว

เรียน อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

- อ้างถึง 1. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.5/ว27 ลงวันที่ 17 กันยายน 2547
3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3/3 ลงวันที่ 17 มกราคม 2548

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มแสดงรายละเอียดการขอกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีที่อ้างถึง 1 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการโดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและแผนงบประมาณเชิงกลยุทธ์ และตามหนังสือที่อ้างถึง 2 คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้แจ้งแนวทางการพิจารณากรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548-2551 ไปให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ เพื่อจะได้จ้างพนักงานราชการมาปฏิบัติงานทดแทนลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราวที่ว่างลงได้ทันที ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เป็นต้นไป เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

ก. กรณีลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณประเภทบุคคลากรราชการค่าจ้างชั่วคราว

1. ส่วนราชการใดที่ คพร. ได้มีมติอนุมัติหรืออยู่ระหว่างการพิจารณาอนุมัติกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548-2551 ซึ่งมีการกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการทดแทนลูกจ้างชั่วคราวไว้แล้ว ส่วนราชการนั้นไม่อาจขอกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวอีกต่อไป

ในกรณีที่ส่วนราชการใดอยู่ระหว่างการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ หากมีความจำเป็นตามภารกิจให้รีบดำเนินการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับอนุมัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 เป็นตำแหน่งพนักงานราชการไว้ในกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการของส่วนราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบและหนังสือที่อ้างถึง 1 และ 2 และนำเสนอต่อ คพร. ภายในวันที่ 30 เมษายน 2548 หรือโดยเร็วที่สุด

2. กรณีที่ส่วนราชการใดมีความจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างชั่วคราวบางประเภท ดังต่อไปนี้

- 2.1 ลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง
- 2.2 ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในต่างประเทศ
- 2.3 ลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย
- 2.4 ลูกจ้างชั่วคราวอื่นที่มีข้อตกลงพิเศษกับกระทรวงการคลัง

ให้ส่วนราชการส่งคำขอกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวตามข้อ 2.1-2.4 ไปให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ภายในวันที่ 30 เมษายน 2548 โดยแจ้งเหตุผลความจำเป็น ที่ขอกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวและรายละเอียดเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวในวงงบประมาณที่จะจ้างและวงงบประมาณที่ผ่านมา รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับข้อตกลงพิเศษกับกระทรวงการคลัง (เฉพาะกรณีตามข้อ 2.3 และ 2.4) เพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ. ด้วย

3. กรณีที่ส่วนราชการมีความจำเป็นต้องจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและหรือความเชี่ยวชาญ ชำนาญเป็นกรณีพิเศษ ฯลฯ เป็นลูกจ้างชั่วคราวตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0505/ว 160 ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2546 หากเป็นการจ้างโดยใช้งบประมาณประเภทบุคคลากร กรณีที่อาจพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานราชการไว้ในกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการเพื่อจ้างบุคคลดังกล่าวได้

ข. การขอกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณประเภทอื่น ที่ไม่สามารถกำหนดเป็นกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการได้นั้น หากส่วนราชการมีความจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว ก็ให้เป็นไปตามข้อ 2 ของข้อตกลงจากการประชุมหารือร่วมกันระหว่างสำนักงาน ก.พ. สำนักงานงบประมาณ และกรมบัญชีกลาง ตามหนังสือที่อ้างถึง 3

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ส่วนการเจ้าหน้าที่

12 มิ.ย. 2548

ขอแสดงความนับถือ



(นายสิมา สีมานนท์)

เลขาธิการ ก.พ.

ส่ง กลุ่มพัฒนาระบบและอัตรา

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

ศูนย์บริหารพนักงานราชการ

โทร. 0 2281 5020, 0 2280 3422 , 0 2281 0975

โทรสาร 0 2262 0874

(นายนิพนธ์ ใจศิลป์)

ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่

21 มิ.ย. 2548

ด่วนที่สุด

ที่ ทส 0901/ 9014

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
61 ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร 10900

7 มิถุนายน 2548

เรื่อง ขอกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.5/ว 5 ลงวันที่ 11 เมษายน 2548

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. บัญชีรายละเอียดการขอกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549
2. รายละเอียดคำชี้แจงประกอบคำขอกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวกรณีที่ยังจากเงินงบประมาณประเภทบุคลากรราชการตำแหน่งชั่วคราว ว่าส่วนราชการใดที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้มีมติอนุมัติหรืออยู่ระหว่างการพิจารณาอนุมัติกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548-2551 ซึ่งมีการกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการทดแทนลูกจ้างชั่วคราวไว้แล้ว ส่วนราชการนั้นไม่อาจขอกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวอีกต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอเรียนว่า ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้น กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ต้องยุบเลิกตำแหน่งคนงาน และไม่สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ได้ แต่จะต้องไปใช้วิธีการจ้างเหมาบริการแทน แต่โดยภารกิจของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ได้กำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2547 ได้กำหนดไว้ว่า กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีภารกิจเกี่ยวกับการอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง พันธุ์ ดูแลรักษา ส่งเสริมและทำนุบำรุงทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช การจัดให้ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน โดยการควบคุมป้องกันพื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่มีอยู่เดิม และฟื้นฟูป่าเสื่อมโทรม ให้กลับสมบูรณ์ด้วยกลยุทธ์การส่งเสริม กระตุ้น และปลูกจิตสำนึกให้ชุมชนมีความรู้สึกหวงแหนและมีส่วนร่วมในการดูแลทรัพยากรในท้องถิ่น เพื่อเป็นการรักษาสมดุลของระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนความหลากหลายทางชีวภาพ สำหรับเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร แหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า แหล่งอาหาร

/แหล่งนั้นหนาการ...

แหล่งมรดกทางธรรมชาติและศิลปวัฒนธรรมของประชาชน ทั้งนี้ ภายในเขตอุทยานแห่งชาติ
เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า และเขตห้ามล่าสัตว์ป่า และมีการถือครองที่ดินตามที่ได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่
ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ดังนั้น จึงไม่สามารถอุปถัมภ์ดูแลรักษาไปจ้าง
โดยวิธีจ้างเหมาบริการได้ เนื่องจากลักษณะงานของตำแหน่งคนงานที่ปฏิบัติงานรับผิดชอบในกรมอุทยาน
แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช แตกต่างไปจากหน้าที่ของตำแหน่งคนงานโดยทั่วไป เพื่อให้การปฏิบัติงาน
ตามภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ให้สำเร็จลุล่วง
ตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลในเรื่องการอนุรักษ์และการบริหารจัดการทรัพยากร
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงขอแต่งตั้งตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งคนงาน ในปีงบประมาณ
พ.ศ. 2549 จำนวนทั้งสิ้น 41,279 อัตรา รายละเอียดตามบัญชีการขอแต่งตั้งตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 และรายละเอียดคำชี้แจงประกอบคำขอแต่งตั้งตำแหน่ง ที่ได้ส่งมาพร้อม
ด้วยนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จักขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวัช สิงห์พันธุ์)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำนักบริหารงานกลาง

ส่วนการเจ้าหน้าที่

โทร. 0 2579 9535

โทร. 0 2579 1187

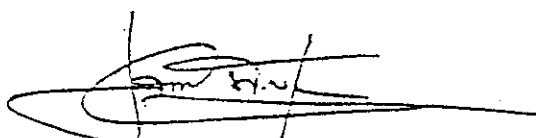


14 ส.ย. 2548

(นายนิพนธ์ ไรติบาส)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

7 ส.ย. 2548



(นายสุรพจน์ ทิพย์เกษร)

ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่

ณ.ก. 2537

7 ส.ย. 48

Form 4	4 ส.ย. 48	48
นาย	นาย	นาย
นาย	นาย	นาย
นาย	นาย	นาย