



9/775
16.45.00
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 6033
วันที่ 11 6 2564 10.40

ที่ นร ๐๕๐๑/๑๑๔๐๙

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม.๑๐๓๐๐

๑๔ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติ (สำนักงานผู้แทนการค้าไทย) ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๔/๖๕๘๑ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีเสนอขอเลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็น
กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (สำนักงานผู้แทนการค้าไทย)
๒. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ
๓. สำเนาคำสั่งให้ข้าราชการมาช่วยปฏิบัติราชการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔
พฤษภาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบตามที่ประธานคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติเสนอให้กำหนด
โควตาให้ผู้แทนการค้าไทยพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษหนึ่งชั้น สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือน
ในวันที่ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม ให้กับผู้มาช่วยปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกับผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการ
ในงานของรัฐมนตรีว่าการกระทรวง / รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีขอส่งรายชื่อข้าราชการผู้มาช่วยปฏิบัติงานให้แก่ผู้แทน
การค้าไทย ที่สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ในวันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๓ ราย พร้อมแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และคำสั่งให้ข้าราชการมา
ช่วยราชการ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายลอยเลื่อน บุนนาค)

รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร
ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

กองกลาง

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๒๕๐๐ , ๐ ๒๒๘๐ ๓๐๐๐ ต่อ ๘๑๕๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๐๐๐ ต่อ ๘๐๗๒

E-Mail : Gad@thaigov.go.th

บัญชีเสนอขอเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น สำหรับผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
กรณีเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจซึ่งผู้แทนการค้าไทยยื่นตัวมาช่วยปฏิบัติราชการ
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2548

ลำดับ ที่	ผู้แทนการค้าไทย	ชื่อ-ตำแหน่ง-สังกัด ของผู้มาช่วยปฏิบัติราชการ ให้แก่ผู้แทนการค้าไทย	การเลื่อนชั้นพิเศษ กรณีช่วยงานผู้แทนการค้าไทย ในรอบ 4 ครั้งที่ผ่านมา				คำสั่งอนุมัติ ให้ช่วยปฏิบัติงาน ผู้แทนการค้าไทย		เงินเดือนเดิม ปีงบประมาณ 2548 ณ 1 เม.ย.48		ขอเลื่อนชั้นรับ เงินเดือน ณ 1 ต.ค.48		หมายเหตุ
			1 ต.ค.46	1 เม.ย.47	1 ต.ค.47	1 เม.ย.48	วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	ระดับ	ขั้น (บาท)	ระดับ	ขั้น (บาท)	
1	ผู้แทนการค้าไทย (นายสมพงษ์ อมรวิวัฒน์)	1. นางสาวศุภร่ำไพ หาญทวีพาณิชย์ นักวิชาการภาษี 8 ว กรมศุลกากร กระทรวงการคลัง	1	0.5	1*	1*	1 ส.ค. 45	-	8	37,750	8	39,180	
		2. นายมานิตย์ วัชนะประพันธ์ นักวิชาการพาณิชย์ 7 กรมส่งเสริมการค้าส่งออก กระทรวงพาณิชย์	1	0.5	1	1*	1 ก.พ.47	-	7	25,380	7	26,350	
2	ผู้แทนการค้าไทย (นายประจวบ ไชยสาส์น)	1. นางสาวอนงคสิริ กุลกัมมธร นักวิชาการประกันภัย 6 ว กรมการประกันภัย กระทรวงพาณิชย์	1	0.5	1*	1*	1 ต.ค.45	-	6	14,440	6	15,080	

หมายเหตุ * ชั้นผู้แทนการค้าไทย


(นายลอยเลื่อน บุนนาค)

รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร
ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา (สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน)

form5(sheet10)/EX/C.MY

☐

ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. - 31 มี.ค.)

☐

ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 48 - 30 ก.ย. 49)

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวศุภรวิภา หาญทวีพาณิชย์

ตำแหน่ง นักวิชาการภาษี ระดับ 8 ว. เงินเดือน 37,750

สังกัด

ตอนที่ 1 การประเมิน

1.1 การประเมิน

- 1) ให้ประเมินทั้งผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน
- 2) หากประสงค์จะประเมินเรื่องใดเพิ่มขึ้น ให้ระบุเรื่องที่จะประเมินในองค์ประกอบอื่น ๆ

	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1	ผลงาน			
1.1	ปริมาณผลงาน (พิจารณาจากปริมาณผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ข้อตกลง หรือมาตรฐานของงาน)	25		25
1.2	คุณภาพของผลงาน (พิจารณาจากความถูกต้อง ความครบถ้วน ความสมบูรณ์ และความประณีต หรือคุณภาพอื่น ๆ)	30		29
1.3	ความทันเวลา (พิจารณาจากเวลาที่ใช้ปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับเวลาที่กำหนดไว้สำหรับการปฏิบัติงานหรือภารกิจนั้น)	30		29
1.4	การประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร (พิจารณาจากความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรหรือความสัมพันธ์ระหว่างทรัพยากรที่ใช้กับผลผลิตของงานหรือโครงการ)	30		30
1.5	ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้ (พิจารณาจากผลผลิตหรือผลลัพธ์ของผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของงาน)	30		29
1.6	องค์ประกอบอื่นๆ 1) 2)			
รวมคะแนนด้านผลงาน		140		137

	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
2	คุณลักษณะการปฏิบัติงาน			
2.1	ความรับผิดชอบ (การปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยเต็มใจ มุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จลุล่วง และยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน)	12		12
2.2	ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ความรู้ในงาน เข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่และงานที่เกี่ยวข้อง สามารถคิด วิเคราะห์ เชื่อมโยง ความสัมพันธ์ระหว่างสิ่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการงาน)	12		12
2.3	ความซื่อสัตย์ (ความซื่อสัตย์สุจริต ตั้งใจที่จะทำงานให้สำเร็จ โดยไม่ย่อหวั่นต่ออุปสรรคและปัญหา)	12		12
2.4	การรักษาวินัย (การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในการเคารพกฎระเบียบต่าง ๆ)	12		12
2.5	การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (การปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจรรยาบรรณ และค่านิยมของข้าราชการหรือหน่วยงาน)	12		12
2.6	คุณลักษณะอื่น ๆ (ถ้ามี) 1) 2) 3) 4)			
คะแนนรวมด้านคุณลักษณะการปฏิบัติงาน		60		60
คะแนนรวม 1 + 2		200		197

1.2 สรุปผลการประเมิน

	คะแนน	ผลการประเมินดีเด่น (90 - 100 %)	ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับได้ (60 - 89 %)	ผลการประเมินต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60 %)
ครั้งที่ 1		()	()	()
ครั้งที่ 2	197.....	(/)	()	()

ตอนที่ 2 ความเห็นของผู้ประเมินชั้นต้นเกี่ยวกับการพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และอื่นๆ

2.1 ความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมืออบรมและการแก้ไขการปฏิบัติงาน (ระบุความถนัด จุดเด่น และสิ่งที่ควรพัฒนาของผู้รับการประเมิน)

ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. - 31 มี.ค. ของปีถัดไป)	ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. - 30 ก.ย.)
การแจ้งผลการประเมิน ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นผู้ประเมินได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งถูกประเมินทราบแล้ว ลงชื่อ ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง วันที่ ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน (.....) ตำแหน่ง วันที่	การแจ้งผลการประเมิน ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นผู้ประเมินได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งถูกประเมินทราบแล้ว ลงชื่อ ผู้ประเมิน (นายสมพงษ์ อรมวิวัฒน์) ตำแหน่งผู้แทนการค้าไทย..... วันที่ 8 กันยายน 2548 ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน (น.ส.ศุภรวิภา หาญทวีพาณิชย์) ตำแหน่งนักวิชาการภาษี 8ว..... วันที่

2.2 ความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
☐ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขั้น (ผลประเมิน 90 - 100 %)	☒ / ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขั้น (ผลประเมิน 90 - 100 %)
☐ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขั้น (ผลประเมิน 60 - 89 %)	☐ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขั้น (ผลประเมิน 60 - 89 %)
☐ ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ผลประเมินต่ำกว่า 60 %)	☐ ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ผลประเมินต่ำกว่า 60 %)
ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขั้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้ระบุให้ชัดเจน) 	ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขั้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้ระบุให้ชัดเจน)
ลงชื่อ ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง วันที่	☐ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1.5 ขั้น ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 ข้อ 11 วรรคสาม เหตุผล (ระบุว่าผลการประเมินดีเด่น เข้าเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขั้นในครั้งแรก แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และผลประเมินดีเด่นอีกครั้งที่ 2 และมีโควตาให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนได้กี่อย่างบ้าง) ลงชื่อ ผู้ประเมิน (นายสมพงษ์ อรมวิวัฒน์) ตำแหน่ง ผู้แทนการค้าไทย วันที่

[illegible]

แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา (สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน)

form5(sheet10)/EX/C.MY

☐

ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. - 31 มี.ค.)

☒

ครั้งที่ 2 (1 เม.ย.⁴⁸ - 30 ก.ย. 48.)

ชื่อผู้รับการประเมิน นายมานิตย์ วัชรประพันธ์

ตำแหน่ง นักวิชาการพาณิชย์ ระดับ 7 เงินเดือน 25,380.00

สังกัด

ตอนที่ 1 การประเมิน

1.1 การประเมิน

- 1) ให้ประเมินทั้งผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน
- 2) หากประสงค์จะประเมินเรื่องใดเพิ่มขึ้น ให้ระบุเรื่องที่จะประเมินในองค์ประกอบอื่นๆ

	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
I	ผลงาน			
1.1	ปริมาณผลงาน (พิจารณาจากปริมาณผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ข้อตกลง หรือมาตรฐานของงาน)	25		25
1.2	คุณภาพของผลงาน (พิจารณาจากความถูกต้อง ความครบถ้วน ความสมบูรณ์ และความประณีต หรือคุณภาพอื่นๆ)	30		29
1.3	ความทันเวลา (พิจารณาจากเวลาที่ใช้ปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับเวลาที่กำหนดไว้สำหรับการปฏิบัติงานหรือภารกิจนั้น)	30		29
1.4	การประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร (พิจารณาจากความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรหรือความสัมพันธ์ระหว่างทรัพยากรที่ใช้กับผลผลิตของงานหรือโครงการ)	30		29
1.5	ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้ (พิจารณาจากผลผลิตหรือผลลัพธ์ของผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของงาน)	30		29
1.6	องค์ประกอบอื่นๆ 1) 2)			
รวมคะแนนด้านผลงาน		140		137

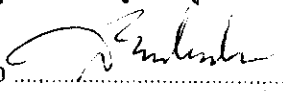
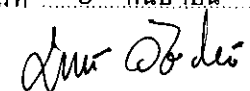
	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
2	คุณลักษณะการปฏิบัติงาน			
2.1	ความรับผิดชอบ (การปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยเต็มใจ มุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จลุล่วง และยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน)	12		12
2.2	ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ความรู้รอบรู้ในงาน เข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่และงานที่เกี่ยวข้อง สามารถคิด วิเคราะห์ เชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างสิ่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกันงาน)	12		12
2.3	ความอดทน (ความขยันหมั่นเพียร ตั้งใจที่จะทำงานให้สำเร็จโดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหา)	12		12
2.4	การรักษาวินัย (การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในการเคารพกฎระเบียบต่าง ๆ)	12		12
2.5	การปฏิบัติงานเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบจรรยาบรรณ และค่านิยมของข้าราชการหรือหน่วยงาน)	12		12
2.6	คุณลักษณะอื่น ๆ (ถ้ามี)			
	1)			
	2)			
	3)			
	4)			
คะแนนรวมด้านคุณลักษณะการปฏิบัติงาน		60		60
คะแนนรวม 1 + 2		200		197

1.2 สรุปผลการประเมิน

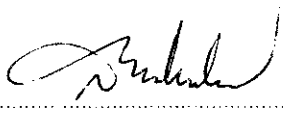
คะแนน	ผลการประเมินดีเด่น (90 - 100 %)	ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับได้ (60 - 89 %)	ผลการประเมินต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60 %)
ครั้งที่ 1	()	()	()
ครั้งที่ 2197....	(/)	()	()

ตอนที่ 2 ความเห็นของผู้ประเมินชั้นต้นเกี่ยวกับการพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และอื่นๆ

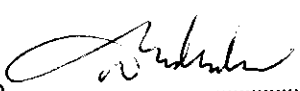
2.1 ความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาฝึกอบรมและการแก้ไขการปฏิบัติงาน (ระบุความถนัด จุดเด่น และสิ่งที่ควรพัฒนาของผู้รับการประเมิน)

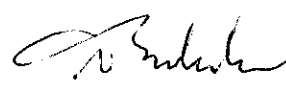
ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. - 31 มี.ค. ของปีถัดไป)	ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. - 30 ก.ย.)
การแจ้งผลการประเมิน ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นผู้ประเมินได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งถูกประเมินทราบแล้ว ลงชื่อ ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง วันที่ ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน (.....) ตำแหน่ง วันที่	การแจ้งผลการประเมิน ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นผู้ประเมินได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งถูกประเมินทราบแล้ว ลงชื่อ  ผู้ประเมิน (นายสมพงษ์ อมรวิวัฒน์) ตำแหน่ง ผู้แทนการค้าไทย วันที่ 8 กันยายน 2548 ลงชื่อ  ผู้รับการประเมิน (นายมานิตย์ วัชณะประพันธ์) ตำแหน่ง นักวิชาการพาณิชย์ 7 วันที่

2.2 ความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
☐ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขั้น (ผลประเมิน 90 - 100 %)	☒ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขั้น (ผลประเมิน 90 - 100 %)
☐ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขั้น (ผลประเมิน 60 - 89 %)	☐ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขั้น (ผลประเมิน 60 - 89 %)
☐ ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ผลประเมินต่ำกว่า 60 %)	☐ ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ผลประเมินต่ำกว่า 60 %)
ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณี เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขั้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อน ขึ้นเงินเดือน ให้ระบุให้ชัดเจน)	ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณี เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขั้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อน ขึ้นเงินเดือน ให้ระบุให้ชัดเจน)
.....	
ลงชื่อ ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง วันที่	☐ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1.5 ขั้น ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วย การเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 ข้อ 11 วรรคสาม เหตุผล (ระบุว่าผลการประเมินดีเด่น เข้าเกณฑ์เลื่อนขึ้น เงินเดือน 1 ขั้นในครั้งแรก แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และ ผลประเมินดีเด่นอีกในครั้งที่ 2 และมีโควตาให้เลื่อนขึ้น เงินเดือนได้อย่างไรบ้าง)
	ลงชื่อ  ผู้ประเมิน (นายสมพงษ์ อมรวิวัฒน์) ตำแหน่ง วันที่

ตอนที่ 3 ความเห็นของผู้ประเมินเหนือขึ้นไป

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้ (1) การให้คะแนนในการประเมิน (2) การพัฒนาผู้รับการประเมิน (3) การเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงชื่อ (.....) ตำแหน่ง วันที่	(/) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้ (1) การให้คะแนนในการประเมิน (2) การพัฒนาผู้รับการประเมิน (3) การเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงชื่อ  (นายสมพงษ์ อมรวิวัฒน์.....) ตำแหน่ง <u>ผู้แทนการค้าไทย</u> วันที่

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น	(/) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้	() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้
(1) การให้คะแนนในการประเมิน	(1) การให้คะแนนในการประเมิน
.....	
.....	
.....	
(2) การพัฒนาผู้รับการประเมิน	(2) การพัฒนาผู้รับการประเมิน
.....	
.....	
.....	
(3) การเลื่อนขั้นเงินเดือน	(3) การเลื่อนขั้นเงินเดือน
.....	
.....	
.....	
.....	
ลงชื่อ	ลงชื่อ 
(.....)	(นายสมพงษ์ อมรวิวัฒน์)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ผู้แทนการค้าไทย
วันที่	วันที่

แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา (สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน)

form5(sheet10)/EX/C.MY

☐

ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. - 31 มี.ค.)

☒

ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 48. - 30 ก.ย. 48...)

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวอนงคสิริ กุลกัมมธร

ตำแหน่ง นักวิชาการประกันภัย ระดับ 62 เงินเดือน 14,440

สังกัด

ตอนที่ 1 การประเมิน

1.1 การประเมิน

- 1) ให้ประเมินทั้งผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน
- 2) หากประสงค์จะประเมินเรื่องใดเพิ่มขึ้น ให้ระบุเรื่องที่จะประเมินในองค์ประกอบอื่น ๆ

	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1	ผลงาน			
1.1	ปริมาณผลงาน (พิจารณาจากปริมาณผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ข้อตกลง หรือมาตรฐานของงาน)	25		25
1.2	คุณภาพของผลงาน (พิจารณาจากความถูกต้อง ความครบถ้วน ความสมบูรณ์ และความประณีต หรือคุณภาพอื่น ๆ)	30		29
1.3	ความทันเวลา (พิจารณาจากเวลาที่ใช้ปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับเวลาที่กำหนดไว้สำหรับการปฏิบัติงานหรือภารกิจนั้น)	30		29
1.4	การประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร (พิจารณาจากความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรหรือความสัมพันธ์ระหว่างทรัพยากรที่ใช้กับผลผลิตของงานหรือโครงการ)	30		30
1.5	ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้ (พิจารณาจากผลผลิตหรือผลลัพธ์ของผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของงาน)	30		29
1.6	องค์ประกอบอื่นๆ 1) 2)			
รวมคะแนนด้านผลงาน		140		137

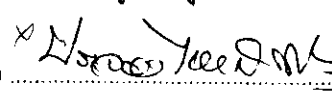
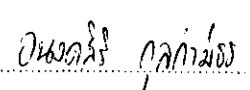
	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
2	คุณลักษณะการปฏิบัติงาน			
2.1	ความรับผิดชอบ (การปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยเต็มใจ มุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จรวดเร็ว และยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน)	12		12
2.2	ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ความรู้ในงาน เข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่และงานที่เกี่ยวข้อง สามารถคิด วิเคราะห์ เชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างสิ่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน)	12		12
2.3	ความอดทน (ความขยันหมั่นเพียร ตั้งใจที่จะทำงานให้สำเร็จ โดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหา)	12		12
2.4	การรักษาวินัย (การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในการเคารพกฎระเบียบต่าง ๆ)	12		12
2.5	การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (การปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจรรยาบรรณ และค่านิยมของข้าราชการหรือหน่วยงาน)	12		12
2.6	คุณลักษณะอื่น ๆ (ถ้ามี) 1) 2) 3) 4)			
คะแนนรวมด้านคุณลักษณะการปฏิบัติงาน		60		60
คะแนนรวม 1 + 2		200		197

1.2 สรุปผลการประเมิน

	คะแนน	ผลการประเมินดีเด่น (90 - 100 %)	ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับได้ (60 - 89 %)	ผลการประเมินต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60 %)
ครั้งที่ 1		()	()	()
ครั้งที่ 2	197.....	(/)	()	()

ตอนที่ 2 ความเห็นของผู้ประเมินชั้นต้นเกี่ยวกับการพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และอื่นๆ

2.1 ความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาฝึกอบรมและการแก้ไขการปฏิบัติงาน (ระบุความถนัด จุดเด่น และสิ่งที่ควรพัฒนาของผู้รับการประเมิน)

ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. - 31 มี.ค. ของปีถัดไป)	ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. - 30 ก.ย.)
การแจ้งผลการประเมิน ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นผู้ประเมินได้แจ้งผลการประเมิน ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งถูกประเมินทราบแล้ว ลงชื่อ ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง วันที่ ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน (.....) ตำแหน่ง วันที่	การแจ้งผลการประเมิน ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นผู้ประเมินได้แจ้งผลการประเมิน ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งถูกประเมินทราบแล้ว ลงชื่อ  ผู้ประเมิน (นายประจวบ ไชยสาส์น) ตำแหน่งผู้แทนการค้าไทย..... วันที่ 8 กันยายน 2548 ลงชื่อ  ผู้รับการประเมิน (น.ส.อนงกสิรี กุลกาม์ธร) ตำแหน่ง นักวิชาการประกันภัย 6ว. วันที่

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
☐ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขึ้น (ผลประโยชน์ 90 - 100 %) ☐ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขึ้น (ผลประโยชน์ 60 - 89 %) ☐ ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ผลประโยชน์ต่ำกว่า 60 %) ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณี เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขึ้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อน ขึ้นเงินเดือน ให้ระบุให้ชัดเจน)	☒ / ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขึ้น (ผลประโยชน์ 90 - 100 %) ☐ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขึ้น (ผลประโยชน์ 60 - 89 %) ☐ ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ผลประโยชน์ต่ำกว่า 60 %) ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณี เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขึ้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อน ขึ้นเงินเดือน ให้ระบุให้ชัดเจน)
ลงชื่อ ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง วันที่	☐ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1.5 ขึ้น ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วย การเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 ข้อ 11 วรรคสาม เหตุผล (ระบุว่าผลการประเมินดีเด่น เข้าเกณฑ์เลื่อนขึ้น เงินเดือน 1 ขึ้นในครั้งแรก แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และ ผลประโยชน์ดีเด่นอีกครั้งที่ 2 และมีโควตาให้เลื่อนขึ้น เงินเดือนได้ อย่างไรบ้าง)
	ลงชื่อ ผู้ประเมิน (นายประจวบ ไชยสาส์น) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการค้าไทย วันที่

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น	(/) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้	() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้
(1) การให้คะแนนในการประเมิน	(1) การให้คะแนนในการประเมิน
.....	
.....	
.....	
(2) การพัฒนาผู้รับการประเมิน	(2) การพัฒนาผู้รับการประเมิน
.....	
.....	
.....	
(3) การเลื่อนขั้นเงินเดือน	(3) การเลื่อนขั้นเงินเดือน
.....	
.....	
.....	
ลงชื่อ	ลงชื่อ
(.....)	(นายประจวบ ไชยสาส์น)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ผู้แทนการค้าไทย
วันที่	วันที่



สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รับที่ 28590
วันที่ 16 กค 45 เวลา 9.30 น.

ที่ กค 0202/ 13182

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กท. 10400

30 กรกฎาคม 2545

เรื่อง ขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยราชการ

เรียน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ นร 0101/22112 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2545

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่า มีความประสงค์จะขอยืมตัว นางสาวศุภร่าไพ หาญทวีพาณิชย์ ตำแหน่งนักวิชาการภาษี 8 ว กรมศุลกากร และนางสาววรลักษณ์ ดวงชัย ตำแหน่งเศรษฐกร 4 สำนักบริหารหนี้สาธารณะ มาช่วยราชการที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเพื่อปฏิบัติงานให้แก่ผู้แทนการค้าไทย (นายกันตธีร์ ศุภมงคล) โดย นางสาวศุภร่าไพ หาญทวีพาณิชย์ ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการค้าระหว่างประเทศและภาษีอากร โดยได้รับคำสั่งเวลาทำการจากกรมศุลกากรตามปกติ และนางสาววรลักษณ์ ดวงชัย ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยผู้แทนการค้าไทย โดยปฏิบัติงานเต็มเวลา ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2545 เป็นต้นไป และได้ขอความอนุเคราะห์ไปยังกระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณา นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องและยินดีให้ข้าราชการทั้งสองรายข้างต้น มาช่วยปฏิบัติราชการดังกล่าว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2545 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางมุกดา จันทรสมบุญ)

รองปลัดกระทรวงฯ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 0 2273 9021 ต่อ 2606

โทรสาร 0 2273 9217

๔๐๗๙๙๙

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รับที่ 378
วันที่ ๖ มก ๔๗ เวลา 15:30

ที่ พณ 0901(2)/000006

กระทรวงพาณิชย์
44/100 ถ.นนทบุรี 1
ต.บางกระสอ อ.เมือง -
จ.นนทบุรี 11000

5 มกราคม 2547

ลงท. 3
รับ ๖ มก ๔๗
๖๐ 7

เรื่อง ขอยืมตัวข้าราชการ

เรียน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

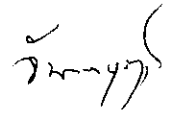
อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ นร 0401/16679 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2546

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งขอยืมตัว นายมานิตย์ วัชนะประพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพาณิชย์ 7 ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการส่งออก มาช่วยปฏิบัติราชการในการกิจ ของสำนักงานผู้แทนการค้าไทย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2547 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการส่งออก พิจารณาแล้วไม่ขัดข้องที่จะให้ขยืมตัวข้าราชการดังกล่าว มาช่วยปฏิบัติราชการ ณ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2547 เป็นต้นไป

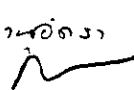
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางจันทรา บุรณุกษ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการส่งออก

กรมส่งเสริมการส่งออก
สำนักงานเลขานุการกรม
โทร. 0 2507 8113, 8119
โทรสาร. 0 2507 8108
e-mail : persondep@depthai.go.th

ลงท. 16
K พงศ์สิทธิ์




สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รับที่ 38192
วันที่ 17 ต.ค. 2545 เวลา 14.00

ที่ พณ 0501/ 4977

กรมการประกันภัย กระทรวงพาณิชย์
44/100 ถนนสนามบินน้ำ - นนทบุรี
ต.บางกระสอ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

16 ตุลาคม 2545

พอก. 2
17 ต.ค. 2545

เรื่อง การยืมตัวข้าราชการช่วยราชการ

เรียน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ นร 0101/26175 ลงวันที่ 2 กันยายน 2545

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ขอยืมตัว นางสาวอนงค์สิริ กุลกำมธร ตำแหน่งนักวิชาการประกันภัย 5 กรมการประกันภัย กระทรวงพาณิชย์ ไปช่วยราชการที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เพื่อปฏิบัติราชการให้แก่ผู้แทนการค้าไทย (นายประจวบ ไชยสาส์น) นั้น

กรมการประกันภัย พิจารณาแล้วไม่ขัดข้องในการให้ยืมตัว นางสาวอนงค์สิริ กุลกำมธร และได้ดำเนินการขออนุญาตจากปลัดกระทรวงพาณิชย์ให้ข้าราชการดังกล่าวช่วยปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพจณี ธนวานิช)

อธิบดีกรมการประกันภัย

สำนักงานเลขานุการกรม

โทร. 0-2547-4535

โทรสาร 0-2547-4538

นางเอกฉวี

พอก. 1141
17 ต.ค. 2545