

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1008.1/12๐2



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

๒๙ มิถุนายน 2548

เรื่อง การปรับค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ ที่ นร 0504/ว(ล) 7674

ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2548

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นเรื่อง การปรับค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ว่า กระทรวงศึกษาธิการขอรับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมเพื่อใช้ในการปรับอัตราค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามแนวทางเดียวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 โดยขอรับการจัดสรรงบประมาณ ดังนี้

1. ขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมเป็นจำนวน 361.58 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดคือ

- จัดสรรงบประมาณเพิ่มสำหรับตำแหน่งอาจารย์และตำแหน่งสายสนับสนุนที่จ้างอยู่เดิมในปีงบประมาณ 2547 ในอัตราร้อยละ 11 ของอัตราค่าจ้าง และจัดสรรงบประมาณเพิ่มสำหรับอัตราใหม่ที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ 2548 ในอัตราร้อยละ 11 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

- จัดสรรงบประมาณเพิ่มสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่จ้างอยู่ในปีงบประมาณ 2547 และ 2548 อัตราละ 1,000 บาท และค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการสำหรับผู้ช่วยศาสตราจารย์ 5,600 บาท รองศาสตราจารย์ 9,900 บาท และศาสตราจารย์ 13,000 บาท

2. ขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2549 เป็นต้นไป ของอัตราข้าราชการแรกบรรจุตามอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. 2547 บวกด้วยอัตราเพิ่มอีกร้อยละ 70 สำหรับบุคลากรสายวิชาการ และร้อยละ 50 สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ และขอรับจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีเพิ่มจากเดิมที่ได้รับในอัตราร้อยละ 3.7 เป็นอัตราร้อยละ 5 ของวงเงินที่ได้รับจัดสรร

3. ขออนุมัติเป็นหลักการว่า ในกรณีที่มีการปรับปรุงค่าตอบแทนภาครัฐราชการในครั้งต่อไป ให้มหาวิทยาลัย/สถาบันได้รับจัดสรรงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้นโดยสัมพันธ์กับการปรับปรุงค่าตอบแทนภาครัฐราชการจนกว่ามหาวิทยาลัย/สถาบันจะปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัย/สถาบันในกำกับของรัฐ

ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า โดยที่การกำหนดค่าตอบแทนของบุคลากรในองค์กรควรพิจารณาโดยคำนึงถึงภารกิจ ขอบเขตความรับผิดชอบ ค่าของงาน และความจำเป็นในการจ้างบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง แม้ว่าองค์กรจะจ้างบุคลากรโดยมีสถานะการจ้างงานที่แตกต่างกันแต่หากให้ปฏิบัติงานที่มีภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ และค่าของงานเช่นเดียวกันแล้วก็ควรพิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้เท่าเทียมกัน จึงเห็นด้วยกับข้อเสนอการปรับค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 ที่มีการปรับค่าตอบแทนภาครัฐสำหรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายด้านค่าตอบแทนดังกล่าวเป็นเรื่องที่ควรพิจารณาโดยคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดอย่างต่อเนื่องในอนาคต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมานันท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มพัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 0 2282 1889 , 0 2280 0896

โทรสาร 0 2281 9602