

ด่วนที่สุด

ที่ รง 0204.5/๒๕๔๔



วาระเพื่อ ทราบจร

ยถือเป็นมติคณะรัฐมนตรี เรื่องที่ ๒

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

๑๘ กรกฎาคม 2548

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 4463
วันที่ 19 ก.ค. 2548

เรื่อง การพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2548

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ 19 ก.ค. 2548 สมป ๒/๓๒๖

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/16464 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2547

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ จำนวน 100 ฉบับ
2. คำชี้แจงประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๕) จำนวน 100 ฉบับ
3. สรุปผลการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 16 ครั้งที่ 7/2548 จำนวน 100 ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 16 เพื่อให้มีอำนาจหน้าที่กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐาน ตลอดจนเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายค่าจ้างและการให้ข้อเสนอแนะภาคเอกชนเกี่ยวกับการกำหนดค่าจ้างและการปรับค่าจ้างประจำปี และหน้าที่อื่นตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 นั้น

สืบเนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน ซึ่งราคาน้ำมันมีการปรับตัวสูงขึ้นเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง ส่งผลต่อราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพของผู้ใช้แรงงาน เริ่มมีการปรับราคาเพิ่มขึ้นหรือลดขนาดหรือปริมาณลง นายกรัฐมนตรีได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าวและได้มีบัญชาให้กระทรวงแรงงานเร่งรัดการพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2548 อีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานสามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามอัตภาพอย่างเหมาะสม

กระทรวงแรงงานได้รับรายงานจากคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 16 ว่าได้มีการพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2548 ที่ได้มีการประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2548 เป็นต้นมาอีกครั้งหนึ่งแล้ว โดยได้นำข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาพิจารณา และความเห็นของผู้แทนนายจ้าง ลูกจ้าง และหน่วยงานภาครัฐ จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2548 ใหม่ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2548 ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ ...

ในการนี้ กระทรวงแรงงานพิจารณาเห็นว่า การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการค่าจ้างตามมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และมีผลกระทบต่อ นายจ้างและลูกจ้างทั่วประเทศ จึงเห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ ทั้งนี้ ได้จัดส่งประกาศฯ ฉบับดังกล่าวเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาฉบับประจำเดือนกรกฎาคม 2548 แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



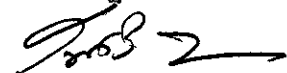
(นายสรอรรถ กลิ่นประทุม)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ศบป ได้นำเสนอคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 19 ก.ค. 2548 ลงมติว่า
รับทราบ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
โทร. 0-2643-4377 , 0-2232-1137-40
โทรสาร 0-2232-1138 , 0-2643-4456

จัดอยู่ในประเภทเรื่องทราบเพื่อถือเป็นมติ
ที่เสนอคณะรัฐมนตรีได้โดยตรง



(นางโจมศรี อารยะศิริ)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี



ประกาศกระทรวงแรงงาน
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๕)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามแนวทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด และมีมติเมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ให้ปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศ ตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสามสิบเก้าบาท

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยแปดสิบเอ็ดบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนนทบุรี นครปฐม ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยเจ็ดสิบแปดบาท ในท้องที่จังหวัดภูเก็ต

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบสามบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบเอ็ดบาท ในท้องที่จังหวัดสระบุรี

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบหกบาท ในท้องที่จังหวัด

นครราชสีมา

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบสามบาท ในท้องที่จังหวัด

เชียงใหม่ พังงา ระนอง และระยอง

ข้อ ๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบสองบาท ในท้องที่จังหวัด

พระนครศรีอยุธยา

ข้อ ๑๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดฉะเชิงเทรา

ข้อ ๑๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสี่สิบแปดบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี และ

กระบี่

ข้อ ๑๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสี่สิบเจ็ดบาท ในท้องที่จังหวัด

ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี ราชบุรี และสมุทรสงคราม

ข้อ ๑๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสี่สิบหกบาท ในท้องที่จังหวัดจันทบุรี
สพบุรี และอ่างทอง

ข้อ ๑๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสี่สิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดชุมพร
ตรัง ตรวต ปราจีนบุรี ลำพูน สระแก้ว สิงห์บุรี และสุโขทัย

ข้อ ๑๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสี่สิบสี่บาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์
ขอนแก่น บุรีรัมย์ ปัตตานี ยะลา เลย สงขลา สตูล และอุดรธานี

ข้อ ๑๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสี่สิบสามบาท ในท้องที่จังหวัด
กำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ พัทลุง พะเยาโลก เพชรบูรณ์ ลำปาง สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี และอุตรดิตถ์

ข้อ ๑๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสี่สิบสองบาท ในท้องที่จังหวัดชัยนาท
ชัยภูมิ เชียงราย นครพนม นครศรีธรรมราช มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ สกลนคร หนองคาย
หนองบัวลำภู และอุทัยธานี

ข้อ ๑๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสี่สิบเอ็ดบาท ในท้องที่จังหวัด
นครนายก พิจิตร แม่ฮ่องสอน สุรินทร์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

ข้อ ๑๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดน่าน พะเยา
แพร่ และมหาสารคาม

ข้อ ๒๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสามสิบเก้าบาท ในท้องที่จังหวัด
นราธิวาส

ข้อ ๒๑ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๒๐ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของ
ลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

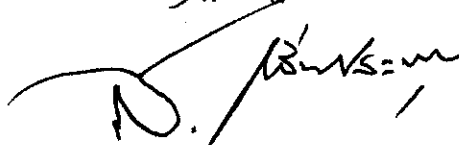
(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างตาม
กฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม (๑)

ข้อ ๒๒ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๒๓ ประกาศกระทรวงแรงงานฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๘
เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๘



(นายสรอรรถ กลิ่นประทุม)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

คำชี้แจง
ประกาศกระทรวงแรงงาน
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๕)

ตามที่กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๘ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจในการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ กระทรวงแรงงานจึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๒. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างจะศึกษาและพิจารณาข้อมูลและข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้า ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตขั้นมูลรวมของประเทศ และสภาพเศรษฐกิจและสังคม

๓. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๖ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น

๔. สำหรับการพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๔๘ คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดกรอบแนวทางการพิจารณา โดยแบ่งข้อมูลตามหลักเกณฑ์เป็น ๓ กลุ่ม ตามลำดับความสำคัญ คือ กลุ่มความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง กลุ่มความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง และกลุ่มสภาพเศรษฐกิจและสังคม เมื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดได้พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตามหลักเกณฑ์ในกรอบแนวทางแล้วจะส่งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองพิจารณาและกลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัดก่อนเสนอคณะกรรมการค่าจ้าง

๕. การพิจารณาของจังหวัดตามข้อ ๔ เป็นการใช้อัตราภาวะการครองชีพในช่วงครึ่งปีแรกของปี ๒๕๔๘ ซึ่งภาวะเศรษฐกิจมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ราคาน้ำมันมีการปรับสูงขึ้นเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการดำรงชีพมีการปรับราคาเพิ่มขึ้นหรือลดขนาดหรือปริมาณลง ทำให้อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้น ดังนั้น เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานไร้ฝีมือแรกเข้าทำงานให้คงเดิมหรือเกือบเท่าเดิม เนื่องจากผู้ประกอบการต้องแบกรับภาระต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นด้วย คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจารณา

ทบพวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๘ อีกครั้งหนึ่ง โดยมอบให้คณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองพิจารณาทบทวนข้อเสนอของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และนำเสนอคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาผลการพิจารณาของคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองแล้ว

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข ซึ่งเมื่อศึกษาและพิจารณาข้อมูลตามหลักเกณฑ์จะเห็นว่าแต่ละจังหวัดมีสภาพเศรษฐกิจ ภาวะการครองชีพ และสภาพสังคมที่แตกต่างกัน ดังนั้น จึงเป็นการเหมาะสมที่จะกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่แตกต่างกันตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละจังหวัด

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับลูกจ้างของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลูกจ้างที่ทำงานเกษตรกรรม ได้แก่ งานเพาะปลูก งานประมง งานป่าไม้ งานเลี้ยงสัตว์ ลูกจ้างที่รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และลูกจ้างที่ทำงานอันมิได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนดไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ปรับใหม่ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายน้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำอัตราใหม่ให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามท้องที่ที่สถานประกอบการดำเนินกิจการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานไร้ฝีมือที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๔๘ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๔๘ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยปรับให้ตามผลงานหรือตามผลิตภาพแรงงานหรือตามทักษะฝีมือแรงงานที่เพิ่มขึ้น

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบการทั้งหลายปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำที่กล่าวมาแล้วโดยทั่วกันด้วย

กระทรวงแรงงาน

กรกฎาคม ๒๕๔๘



สรุปผลการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 16 ครั้งที่ 7/2548

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ ได้จัดประชุม คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 16 ครั้งที่ 7/2548 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2548 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน ผลการประชุมโดยสรุป ดังนี้

1. มีผู้เข้าประชุมจำนวน 13 คน ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายรัฐบาล 3 คน ผู้แทนฝ่าย นายจ้าง 5 คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 5 คน โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายไพศาล พฤฒิพร) เป็นประธานการประชุม

2. ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องตามระเบียบวาระการประชุม จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ การ พิจารณาบททวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2548 แล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

2.1 ไม่ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 1 จังหวัด คือ จังหวัดนครราชสีมา

2.2 ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 75 จังหวัด ในอัตราเพิ่มวันละ 2 - 8 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2548 ดังนี้

- วันละ 2 บาท ใน 1 จังหวัด คือ จังหวัดอำนาจเจริญ
- วันละ 3 บาท ใน 19 จังหวัด คือ จังหวัดชัยนาท นครนายก สุพรรณบุรี กำแพงเพชร น่าน พะเยา พิจิตร แพร่ อุทัยธานี นครศรีธรรมราช ชัยภูมิ นครพนม มหาสารคาม มุกดาหาร ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ สกลนคร หนองคาย และหนองบัวลำภู
- วันละ 4 บาท ใน 22 จังหวัด คือ จังหวัดจันทบุรี สระแก้ว อ่างทอง เชียงใหม่ ตาก นครสวรรค์ พิชญโลก เพชรบูรณ์ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน สุโขทัย อุตรดิตถ์ กระบี่ ชุมพร พังงา พัทลุง สุราษฎร์ธานี ขอนแก่น บุรีรัมย์ สุรินทร์ และอุบลราชธานี
- วันละ 5 บาท ใน 16 จังหวัด คือ จังหวัดปราจีนบุรี เพชรบุรี ราชบุรี สมุทรสงคราม สิงห์บุรี เชียงราย ตรัง ปัตตานี ภูเก็ต ยะลา สงขลา สตูล กาฬสินธุ์ ยโสธร เลย และอุดรธานี

- วันละ 6 บาท ใน 16 จังหวัด คือ จังหวัดกรุงเทพมหานคร กาญจนบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรวค นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ระยอง ลพบุรี สมุทรปราการ สมุทรสาคร สระบุรี ระนอง และนครราชสีมา

- วันละ 8 บาท ใน 1 จังหวัด คือ ประจวบคีรีขันธ์

2.3 ผลการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ดังนี้

- ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานเป็นเงินวันละ 139 บาท
- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 181 บาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนนทบุรี สมุทรสาคร สมุทรปราการ นครปฐม และปทุมธานี

- ให้กำหนด ...

- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 178 บาท ในท้องที่จังหวัดภูเก็ต
- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 163 บาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี
- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 161 บาท ในท้องที่จังหวัดสระบุรี
- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 156 บาท ในท้องที่จังหวัดนครราชสีมา
- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 153 บาท ในท้องที่จังหวัดระยอง เชียงใหม่ พังงา และระนอง
- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 152 บาท ในท้องที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 150 บาท ในท้องที่จังหวัดฉะเชิงเทรา
- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 148 บาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี และกระบี่
- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 147 บาท ในท้องที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี ราชบุรี และสมุทรสงคราม
- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 146 บาท ในท้องที่จังหวัดจันทบุรี ตพบุรี และอ่างทอง
- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 145 บาท ในท้องที่จังหวัดลำพูน ตราด ปราจีนบุรี สระแก้ว สิงห์บุรี สุโขทัย ชุมพร และตรัง
- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 144 บาท ในท้องที่จังหวัดปัตตานี ยะลา สงขลา สตูล ภาพสินธุ์ ขอนแก่น บุรีรัมย์ เลย และอุดรธานี
- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 143 บาท ในท้องที่จังหวัดสุพรรณบุรี กำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ พิจิตร โลก เพชรบูรณ์ ลำปาง อุดรดิษฐ์ พัทลุง และสุราษฎร์ธานี
- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 142 บาท ในท้องที่จังหวัดชัยนาท เชียงราย อุทัยธานี นครศรีธรรมราช ชัยภูมิ นครพนม มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ สกลนคร หนองคาย และหนองบัวลำภู
- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 141 บาท ในท้องที่จังหวัดนครนายก พิจิตร แม่ฮ่องสอน สุรินทร์ อำนาจเจริญ และอุบลราชธานี

- ให้กำหนด ...

- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 140 บาท ในท้องที่จังหวัดน่าน
พะเยา แพร่ และมหาสารคาม

- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 139 บาท ในท้องที่จังหวัดนครราชสีมา

2.5 การรับรองรายงานสรุปผลการประชุม ฯ โดยการรับรองในที่ประชุม

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ

18 กรกฎาคม 2548 เวลา 12.10 น.